

2023年乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告(优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告篇一

在卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“爱院、爱岗、诚信、勤奋、守纪、合作”的主人翁精神，坚持“深化改革、科技兴院、稳定发展”的基本方针。

围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，全院干部职工用心开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个礼貌建设取得了可喜的成绩。

现将乡镇卫生院20xx年上半年工作总结如下：

一年来，院领导深刻认识到在市场经济条件下，要持续医院健康、持续发展，就务必以“三个代表”重要思想为指导。

为此，我们坚持学习“三个代表”重要思想，抓住中共中央关于掀起学习“三个代表”重要思想的新高潮为契机透过上党课，学党章，开展“行风评议会”，召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工感受到医院实践“三个代表”就是要牢固树立“一切为了病人”的宗旨，全心全意为病人服务，推动医院各项工作的顺利开展。

医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。

三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和职责心；四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

医院透过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改善。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是能够避免的”等质量理念。

在实际工作中我们做了以下几点：

- 1、做好20xx年医院工作计划，进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

- 2、进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

- 4、严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

5、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。

6、强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

7、加强对临床各科室危重病病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房状况及门诊首诊负责制执行状况。

8、医院坚持“以人为本”的管理理念□20xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作用心性。

上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一齐，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。

只有拥有一批具有先进科学技术和创造潜力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告篇二

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1) 今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3) 开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告篇三

一年来，我以兑现当初承诺（做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心；两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义），和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：不断积累经验，追求进步，为我院

的长足发展而奋斗！

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告篇四

1：我院认真宣传新农村医疗相关政策。贯彻落实并为人民提供咨询服务。

2：为患者提供医疗服务。

3：认真明确接诊患者身份。

4：坚持医疗患者的门诊，住院医疗信息入录。

5：认真负责合作医疗病人医疗费用的结算补偿。

6：公开本乡镇农合医疗费用补偿情况。

乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告篇五

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。

一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病带给便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，资料包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。

严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员用心性充分发挥的同时群众也有正常积累。

三、在医疗服务方面

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，透过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

（三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的状况下化解前期建修债务：

a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元；

b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年透过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，用心分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院礼貌单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院礼貌单位建设进行督导，对我院的建立工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1) 今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

(3) 开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了必须的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

乡镇卫生院院长工作报告 乡镇卫生院院长个人述职报告 报告篇六

一、工作回顾

1、加强学习，提高自身素质，确保卫生院发展。

我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到全镇村室医疗管理中去。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，在协助一把手工作和如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当好一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

党性原则是一面镜子，我时时刻刻想到自己的身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。牢记全心全意为人民服务的宗旨。积极配合院长开展工作，切实履行自己工作职责。在实际工作中，努力做到“向上一级想事，向下一级做事”，工作上多通气，决策上多商量。坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

在院长的领导下，在各位同事的共同努力下，全镇村室工作稳步推进，较好的完成了上级交给的各项任务。胡河村卫生室室长杨开安、唐桥村卫生室室长唐兴明多次被评为全县十佳乡村医生和优秀个人，得到了县卫生局通报表彰。

2、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

面对当今社会激烈的医患矛盾，医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，保障医疗安全，在院长的指导下，主要做了以下几方面的工作。

第一、组织全镇乡医认真学习《医疗事故处理条例》及《民法》中的有关规定。学习《执业医师法》以及《侵权责任法》中的医疗损害责任。着力增强乡村医生的法律意识。

第二、在实际工作中，要求乡村医生严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，使卫生室的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范。完善了乡村医生医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

第三、充分利用村室配备的急救设备，进一步充实急救药品种类，强化医疗责任追究制，勿使医疗事故和医疗纠纷在我镇发生。

第四、强化“三基”，提高医务人员的整体素质。在强化“三基”的问题上，我们重点抓学习。因此，在学风、学习的方法、以及在以考促学上做文章，全镇乡医不定期召开相关业务交流与讨论，并派送合适人员培训。

第五、规范管理，坚持合理用药、因病施治。抗菌素、激素滥用，后患无穷。近年来，国家对抗菌素、激素滥用加大整治力度。督促医生加强学习，合理使用抗菌素，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。

第六、加强村室管理，提高传染病防治水平。认真学习《消毒技术规范》。针对村治疗室的院感防范作出相应的制度，

强化无菌观念，规范无菌操作，规范一次性物品管理。要求对传染病疫情的报告、登记要有相关记载。

3、村室新农合管理。

几年来，基于对新型农村合作医疗工作的重视，院长分配我分管全镇大卫生工作。对全镇卫生室在新农合工作上，进一步建立、健全规章制度、工作制度、人员职责，并将办事程序、补偿流程、补偿信息反馈上墙，设置宣传栏、补偿公示栏、投诉举报箱。并不定期召开乡村医生工作会议，通报全镇村室合作医疗工作运行情况。

4、转变服务模式，认真落实村卫生室基础设施建设

1、为认真落实县卫生局关于开展“乡镇卫生院和村卫生室”创建活动精神，医院投资近2万元，对石门、祝灯、范庄、王荡4家村卫生室更换办公桌椅和门窗等设施。我们对乡村医生实行一体化管理，全镇乡村医生实行统一调配，药品统一集中采购，卫生室实行24小时急诊制度和逐级转诊制度，基础医疗器械、必备急救设施及常用药品配备齐全。

2、根据县卫生局《建立乡镇卫生院健康管理团队服务实施方案》文件精神，我院及时成立了领导组织，全院组建4个健康管理服务团队，上半年健康管理服务团队下乡共计48次，到村卫生室开展门诊次数80次，上门诊疗次数32次，开展健康讲座16次，指导村室一体化管理32次，为全镇16个行政村34160村民提供了卫生服务。受到了群众一致好评。

3、坚持每月按时召开村级例会。组织全镇乡村医生培训居民健康档案的电子档录入，重点人群分级管理、防疫、妇幼项目工作等。督促协调好公共卫生人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和居民健康档案建档工作，全院职工实行分村包干制度，充分利用一切可利用时间下村做好预防保健各项工作。近两年除完成

基础免疫和国家扩大免疫外，还完成了15岁以下儿童乙肝补种工作，15岁以下儿童麻疹疫苗强化免疫工作和入托儿童查验证工作，我组织协调好防保工作人员。

4、我还注重完善公共卫生和计划免疫资料和居民健康档案建档工作，全镇共建立居民健康档案30168份，建档率88.31%。建立电子档案25980份，建档率86.12%，计算机管理率91.30%。35岁以上首诊测血压今年1-6月份累计为1503人。管理人群血压控制率达55.78%。并对高血压和二型糖尿病人进行随访管理。各村都能掌握辖区内65岁以上老年人口数量；开展对老年人等重点人群的建档工作，每两年为65岁以上老年人进行一次体格检查和健康指导，体检随访1022人次，随访管理率90.50%。为创建省级慢病示范区建设，根据县卫生局安排，20xx年8月我和业务能力较好的4名工作人员对我镇大贺、祝墩两村进行入户调查。通过近半个月的努力，完成了两个村的200户居民的调查，圆满的完成了上级交给的工作任务。今年5月院内10名同志开展了对大贺、古城两个村的18岁以上人群的体检工作，共体检600人。圆满地完成了上级下达的任务。

二、存在的问题。

1、在政治理论学习上、在管理上，还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式，为学习而学习。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，以制度管人，避免人管人的不良局面，同时必须经常性地深入各村室进行督促、检查，才能把各项工作落到实处。

三、今后努力方向。

1、必须要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知识和管理知识，另一方面要淡化名利，要拿得起，放得下。

这样才能站准自己的位置，演好自己的角色，立足本职岗位作出贡献。

2、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力。在工作中要注意搞好协调，促进团结。力求做到主动、及时、妥善、满意。要重点协调上下关系。对上，要坚持真理、服从真理，*护、多服从、多沟通、善于争取领导的指导、支持和帮助;对下，要注意引导和服务，多关心、多理解、多信任、多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是本人的汇报，有不妥之处请领导批评指正。