

# 劳动工伤仲裁申请书 工伤劳动仲裁申请书 (模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

## 劳动工伤仲裁申请书篇一

被申请人：\_\_市\_\_\_\_\_有限责任公司

地址：\_\_市朝阳区\_\_街道\_\_号

法定代表人：李\_\_ 职务：董事长

电话：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

申请事项和理由：

申请人王\_\_诉被申请人\_\_\_\_\_有限责任公司工伤赔偿一案，贵院于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日已审理终结，下达了[\_\_\_\_\_]法民初字第\_\_号民事判决书，并于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日发生了法律效力。该判决书规定，被告\_\_市\_\_\_\_\_有限公司在本判决书生效后\_\_日内赔偿给王\_\_工伤期间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共计\_\_万元。但是被申请人对贵院的上述判决拒绝履行，本应于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日以前归还的\_\_万元，至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

敬礼

申请人□xxx\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附件：\_\_人民法院民事判决书1份

## 劳动工伤仲裁申请书篇二

申请人：\_\_\_\_，女，汉族，出生\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，住址：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### **劳动工伤仲裁申请书篇三**

申请人：

工作单位：

用工性质：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_公司

地址：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。

具体如下：

- 1、一次性医疗补助金3000元×18月。
- 2、一次性就业补助金3000元×9月。
- 3、一次性伤残补助金3000元×8月。

20xx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于20xx年1月经××市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申请人的'工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件：

- 1、申请书副本1份
- 2、身份证复印证一份
- 3、劳动合同一份
- 4、医疗证实材料及相关医药

## 劳动工伤仲裁申请书篇四

被申请人核工业第七研究设计院。地址：太原市小店区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨

大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

太原市小店区劳动仲裁委员会

申请人：焦xx

二00七年七月十九日

## 劳动工伤仲裁申请书篇五

申请人：\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生住址：\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

申请事项：\_\_\_\_\_

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20\_\_\_\_\_年9月至20\_\_\_\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的'经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_\_\_\_年9月至20\_\_\_\_\_年3月的社会保险。

事实与理由：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_\_\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《\_\_\_\_\_》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

二〇\_\_\_\_\_年三月十九日