

# 2023年大学组织部工作汇报 大学组织部 工作计划(实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 大学组织部工作汇报篇一

我校将根据学校安全工作体系，明确责任，到岗到人，进一步加强学校安全工作，牢固树立“安全第一”意识，安全工作常抓不懈，认真落实上级各部门有关文件精神，克服麻痹大意、侥幸心理，做到“防患于未然”、“居安思危”，认真检查、思考可能存在的隐患，及时排除，切实保护学校财产。定期对学生进行安全教育，提高学生安全意识，增强学生自我防范能力，尽可能避免训练过程中的意外伤害事故。本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高职工的安全意识，切实防范事故的发生，确保学校各项工作安全有序开展。

（一）加强党支部建设，党风廉政工作落到实处。认真执行“xxxx”制度，定期召开党员大会，按规定过好组织生活会，开展好支部活动，培养党员骨干，使全体党员在学校各项工作中冲锋在前，起模范带头作用。同时，要落实党风廉政建设，党支部带头，党员干部带头，讲政治，防微杜渐，做清醒坚定、廉洁自律的表率。既要加强廉政文化建设，为党风廉政建设提供良好的软环境，也要加强学校各项规章制度建设，为党风廉政建设提供保障；要完善群众监督机制，使权力在阳光下运行，结合学校工作特点，坚决杜绝xxx之风。

（二）要坚持围绕中心、服务大局，全面贯彻落实党的十八

大提出的各项任务要求，巩固群众路线教育实践活动的成果，把作风建设放在突出位置，以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。教育引导全校党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务、为运动队服务上取得实际成效。

（三）加强教练员队伍建设，重点培养年轻教练。随着一批老教练的退休，以及以三体校俱乐部为平台招聘的年轻教练不断增多，三体校教练队伍已逐步走向年轻化。努力培养年轻教练员，打造一支团队精神强，业务能力强的年轻教练员队伍成为当务之急。一方面要严格执行教练员月考核制度，行政人员随时抽查训练情况并计分，做到月初有训练计划，月末有训练总结，月考核成绩直接影响各教练员的工资效益及年终考核。另一方面，采取多种形式加强教练员业务培训，开展年轻教练员之间的业务交流活动，相互学习，取长补短，不断提高他们爱岗敬业的事业心和责任感。同时，以“请进来，走出去”的方式，开阔视野，博采众长，了解竞争对手的训练情况，训练手段，及时掌握国内前沿的训练及赛事信息，并要求教练员在自己业务领域内撰写调研课题论文。

根据市体育局下达的任务指标，各项目运动队要以此为最低要求，及时制定相应的工作目标。训练科要统筹抓好日常训练工作，及时完成运动队新一年度的招生选材。加强对运动队的常规管理，做好后勤保障。各运动队主教练要依据赛事规程及自身目标任务，制定详实的全年及阶段性的训练计划，运用项目训练的新方法、新技术，以寻求提高项目竞技水平的突破口。通过紧抓冬训、夏训和赛前集训，开展城市之间项目训练交流活动，进一步提高运动队的整体水平和尖子队员的夺金实力，从而确保出色地完成省赛任务指标，并争取实现超额完成。20xx年，我校还将积极组队参加相关项目的全国锦标赛，锻炼队伍，了解项目发展新趋势，争取创造更为辉煌的成绩。

充分利用现有的行政资源，以“一流的服务质量、一流的办赛水平”作为总体要求，在市体育局青少处的指导下，努力办好市科技智力体育项目的各类比赛。首先，努力寻求社会资源，联合办赛，扩大赛事的影响力。其次，高效率地推进赛事筹备工作，认真贯彻落实总体方案，加强与上级部门、赛事联办单位的沟通，确保赛事筹备进展顺利。第三，借助赛事的影响力，扩大项目的普及面，争取更多的普及学校积极参与，提升比赛规格。第四，通过比赛，发掘项目的优秀苗子，吸收进市队，提高项目的竞技水平。最后，通过承办比赛，不断地提高自身的办赛水平和服务质量，从而使苏州科技智力体育的竞技实力和办赛水平都能走在全国前列。

以科学发展观为统领，加强体教结合，在各项目的普及网点学校及普及人数上争取实现新增长。我校将以“阳光体育”为契机，派送项目专职教练下基层，大力推广、普及科技智力体育，经常性地提供技术指导。通过与各类学校、少年宫等合作开设科技智力体育特色班、积极协助普及网点学校争创特色体育项目学校，创建“一校一品”，办好特色体育项目学校比赛等活动，逐步将项目渗透到各个学校的体育工作中，从而不断拓宽“体教结合”道路，营造出科技智力体育的社会氛围，推进科技智力体育项目普及的社会化进程。

此外，积极开展项目辅导员、裁判员的工作，使各校教师在做好本职工作之外，更有一技之长，着力为科技智力体育项目培养后备师资人才。在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习。与此同时，一方面根据苏州行政区划的大调整，进一步整合资源，合理布局，使基层普及单位的项目开展更具特色，集中优势，为优秀的基层网点单位提供更高水平的竞技平台，从而集全市之力，全面提高xx市科技智力体育项目在全省乃至全国比赛中竞争力。另一方面，充分挖掘基层网点的潜力，培养扶持一批有能力有条件的网点单位在具备较高的项目训练水平的同时，积极协助这些单位承办市级、省级以上的科技智力体育赛事，打造品牌赛事，以科技智力体育为亮点，提升学校知名度，扩大社会影响力。

我校俱乐部成立至今，一方面极大地缓解了我校项目多，编制数少的矛盾，为学校外聘项目教练提供了渠道。另一方面，为我校项目的社会化普及和发展工作提供了平台。20xx年，三体校俱乐部将贯彻落实十八大精神，结合市场实际需求，开展调研，继续探索科技智力体育的培训市场化运作模式，借助“苏州棋院”的社会影响力，与更多的培训网点合作，做好社会化普及工作。同时，在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习，规范管理，提高培训水平，积极为市队挖掘、培养优秀人才，带动苏州地区科技智力体育运动的快速、健康发展，成为科技智力体育项目走向市场化的新名片。

学校内设涵盖10个项目的三大协会，随着协会社会化进程的加快，要努力促使行政资源与社会资源有效融合，从而推动苏州科技智力体育项目的普及与发展。以“互助双赢”的模式，寻求社会资源，实现资源共享，既得以推广普及科技智力体育，更好地发掘优秀人才，又能进一步提高双方的社会影响力，争取在新的一年里，能够在原有围棋棋王赛、围棋团体联赛等品牌赛事的基础上开拓更多的精品赛事。

明年，新体育场竣工后，校部又将面临繁重的搬迁工作。在此之前，学校将根据市体育局的相关要求，做好新校址的布局规划，充分利用新增的训练教室、新添置的专业器材，推动项目的普及发展。并以回迁改造好的体育场为契机，充分依靠社会力量、专业力量使市业余电台重新恢复工作。

此外，进一步加强对学校经费、财产、设备的管理，充分发挥其职能。严格执行财务管理制度，保管制度。反对超前消费，经费超支，对各类经费管理，做到期初有预算，期末有决算，以训练为中心，急运动队所急，想运动队所想，为运动队的训练、比赛做好全面的保障。

优异的成绩已成过去，新的一年即将到来，我校教职工将上下一心，继续认真贯彻科学发展观，与时俱进，求实创新，以实际行动推动苏州科技智力体育发展迈上新台阶！

# 大学组织部工作汇报篇二

## 一、基本情况

全区参加此次换届选举的106个社区中，99个社区党支部

换届选举实行“两推一选”，7个社区党支部尝试进行“公推直选”。通过换届选举共选出社区干部484人（其中，党支部成员318人），交叉任职的139人，占到党支部总数的45.7%；社区支部书记和社区居委会主任一人兼的105人，占到社区总数的99.1%（4个村改居中有1个未实现一人兼）。

新一届社区党支部共选出委员318人。支部班子中年龄

最大的60岁，最小的23岁，平均年龄44.6岁；研究生学历的2人，占到0.6%；本科学历的40人，占到12.6%；大专学历的167人，占到52.5%；高中、中专学历的102人，占到32.1%；高中以下文化的7人，占到2.2%。在105名社区书记兼主任中，年龄最大的57岁，最小的27岁，平均年龄47.9岁。

## 二、化解“两委”矛盾，大力实施“一人兼”

我们大力提倡社区党支部书记与社区居委会主任“一人

“一人兼”条件的社区，先配强社区居委会主任，待条件成熟后，再通过严格的程序实现社区党支部书记和社区居委会主任“一人兼”。实践证明，在监管得力的情况下，实行社区党支部书记和社区居委会主任“一人兼”，能彻底解决过去社区党支部和居委会“两张皮”的问题，提高工作效率，充分发挥社区党支部在社区各项事业中的领导核心作用。

这次社区换届后，我区社区党支部班子成员不仅年纪轻了、素质高了，而且结构更加优化了，主要表现在“三提高”：一是“一人兼”比例明显提高。在参加此次换届选举工作

的106个社区中，书记主任一人兼的社区达到105个，占到社区总数的99.1%，比上届提高了1个百分点。（若不含村改居，则一人兼比例达到100%）；二是交叉任职比例明显提高。这次社区换届中，106个社区中有139人交叉任职，占到社区总数的45.7%；三是文化程度明显提高。换届前支部书记中大专以上学历的70名，换届后支部书记中大专以上学历的76名，占支部书记总数的71.7%，比上届增长4.4个百分点；社区党支部班子中，大专以上学历文化程度的由换届前的186名上升到换届后的209名。

## 二、积极探索社区党支部“公推直选”的选举方式

个社区党支部开展了“公推直选”工作，成功选举产生了新一届社区党支部班子委员，使一批党性强、作风正、有较高理论水平和一定党务知识、工作能力强、得到群众信任、具有敬业奉献精神的党员进入了党支部领导班子，增强了党支部的创造力、凝聚力和战斗力，达到了党员满意、组织满意和群众满意的良好结果。

为鼓励大学生村（社区）干部在基层干事创业，使他们更好地运用所学知识为社区发展多做工作，多办实事，我们积极鼓励引导表现优秀、群众认可的大学生村（社区）干部参加此次社区“两委”班子换届选举。在换届选举前，由各乡镇（街）充分利用培训会、座谈会等形式宣传解释社区换届有关政策，引导调动大学生村（社区）干部参与社区换届选举的积极性和主动性；在出台社区组织换届工作意见中，明确规定群众公认、表现优秀的社区大学生村（社区）干部可以在工作所在社区登记参选，帮助他们实现从“要我参选”到“我要参选”的思想转变。在此次社区换届选举工作中，来自杨家峪街道27岁的大学生村（社区）干部杨宝安成功当选为城东社区党支部书记兼居委会主任，这也是我市自2007年在社区中引进大学生村“社区”干部以来，第一位当选为社区居委会主任和党支部书记的大学生村（社区）干部。

# 大学组织部工作汇报篇三

每一位干事都本着“为同学服务，为老师分忧”的工作宗旨，在领导老师，学姐学长们的指导下努力工作，为学院各方面活动的发展都做出自己的贡献，每一位干事都为成为团总支的一员倍感荣幸与骄傲。

## 一、常规工作

4. 在九月份开学初始，部门干事成员利用周末时间，完成了11届学生的团员证转入工作和团员的信息采集工作。

5. 在十月份至十一月之间，针对于第三十三期入党积极分子的培训及考核，也顺利协助老师完成此项艰巨的任务。

6. 对于十一月份的评比公开团课，同样顺利完成，此次团课的开展更深入的贯彻了对广大新生的团教育意义，更好的提升了团课在同学们心目中的位置。

## 二、积极参与团总支活动

组织部参加了团总支举办的“我为歌狂”的幕后工作，组织部人员积极主动热情，尽最大的力量完成上级传达的指令，任务虽不是最主要的，但我们的努力帮助了各部门之间的协调，充分体现了团委学生会大家庭的温暖。维持会场纪律，候场，传场，组织部尽情的挥洒我们的热情。积极参与学院团总支的活动，是我部干事最大的快乐。

## 三、协助合作

身为团总支大家庭中的一员，团结合作、互帮互助、共同进步是我们应尽的职责，组织部一向本着团结协作的精神，积极参与、配合其他部门的活动。

今天我们所取得的成绩离不开各部同仁的团结协作和辛勤劳动，也离不开其他各部的配合和帮助，在此，我感谢他们，没有他们的汗水和付出，就没有我们今天的收获。希望大家继续努力，在今后的工作中以饱满的热情，更大的干劲争取更优异的成绩！

#### 四、经验教训

在过去的半年中，我们有收获但也有不足之处。

3. 我部在服务同学方面的工作细致认真，活动较多，但在丰富校园生活方面的活动较少，没有自己的特色活动，希望以后能争取机会开展此方面的活动。

组织部的全体成员将会努力奋斗，团结一致，发扬我们的优点，改正我们的缺点，努力完成各项工作任务，勤奋工作，以高度的责任感，科学严谨的工作态度，以扎实认真的工作作风做好本职工作，并尽我们所能与其他部门团结协作继续将组织部发扬光大。一学期已经结尾，组织部会一起期待下一个新起点。我们也特别感谢团总支和老师的支持和帮助，感谢对我部的关心，你们一直关注部里的发展和运作，提出建议，在此谨表衷心感谢。

## 大学组织部工作汇报篇四

xxxx年悄然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的领导下，本届组织部连续破足根本，求实抓好基层服务工作，认真发展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了动摇的一步。咱们本着“为宽大团员青年服务”的宗旨，所有从实际出发，始终吸取听取广大团员青年的见解，及时调解工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在xxxx年的工作。

xx学院团委组织部是本学年刚成立的一个部室，是在团学工



作的事实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在当真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为齐备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基本。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其器重对xx级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明白各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身任务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和勾引，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同窗的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，清楚了我们团委组织部服务对象的特点。

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，辨别为“青春与空想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的探讨，剖析活动的可行性和预期成果。活动中联合我们院系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与踊跃性，并有针对性的进行统一的引诱和组织，以使同学真正懂得活动的`内涵。活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评估，部门成员之间也彼此取长补短。为今后的工作积累教训。

新一届团委学生会成破当前，接受了大批的xx级新生，这为我们的团学工作注入了新颖的血液，然而众多新成员的加入，使我们面临着艰难的领导义务。同时，众多重要团学干部也须要尽快适应角色。为此，我们举行了多少期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为咱们讲

授团学工作的要点，并播放相干的视频材料，收到了良好的后果。为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制订、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，援助学生干部全面的理解本身特色，先进工作才能。同时，为了考试上学期的工作，我们还针对xx学年下半年进行了测评，辅助大家总结从前半年的教训跟收获。

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣振兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向宏大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。吸收党课教导，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部集合的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的'工作意识，增强了部门的凝聚力。

回忆这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员奇特努力的结果。然而，我们的工作中还存在着很大的不足。在发展工作的同时也不免的浮现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会持续坚持施展不足的处所，我们欲望在下学期的工作中改进，比喻实际学习与实际活动的联系，与其余部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认实在现上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教导活动的素质，渴望在下一学期里，我们组织部仍能保持“为团员青年服务”的精力，继续在团学工作的途径上前进。

## 大学组织部工作汇报篇五

大家好，我是组织部副部长xxx□下面由我为大家汇报一下我们部室这半年来的工作情况。

又是一个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾本学期组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下个学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

开学初，制定公管团支部档案：

为增强对各团支部的监督和引导，我们制定了细致的公管团支部档案。通过对团员资料汇编，明确了团委组织部服务对象的特征，使工作系统化、规范化的进行。团委组织部成员积极工作，从工作中总结经验，学会了更多的技巧与技能。

2012年3月份，我组织部组织了机电系业余党校党课学习，接受党课培训，聆听组织教诲——这是我们团员青年向党组织靠拢的必经之路，我们部负责了党课的组织工作，包括提供备选名单、考前培训谈话、结业考试、党培心得交流会以及结业证整理、更新档案。通过此次活动，增强了我们的工作协调能力。

.四月份，我们组织了机电系第三十一期的团校学习，并组织团课征文比赛，其中包括制动主题，宣传，鼓励同学报名参加，评改获奖名单。

运动会期间，我们协同学生会、社团部参加院运动会，服务本系运动员。

四月下旬，团内评优评先由我们接手，其中包括优秀团员，优秀

团干、优秀团支部，后期协同学生会、社团部完成优秀红旗分团委的材料建立。

五月二十九日，我们组织了机电系第三十一期党课演讲比赛，我们有九人获得了院级演讲比赛荣誉证书。六月二号，我组织部代表本系参加院创新团日活动现场展示比赛。更好的丰

富了同学们的业余时间与生活，使同学们有一个轻松愉悦的学习生活。

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，并协同学生会，社团部参加“学雷锋、宿舍检查与提高”等活动，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；在工作的流程和材料的分类上还存在较大的问题，特别是党建数据表的统计和更新工作；与各班级团组织的协调沟通工作有待进一步加强；与老师们的期望还有一定的差距。

展望即将到来的下个学期团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

## 大学组织部工作汇报篇六

老师同学们，大家好：

我是组织部一名干事，今天很高兴站在这个舞台上，跟大家来分享我部的工作情况。在这里我们主要是展望2011年，同时还要回首2010的工作情况，来总结那些地方不足。

在大一的上学期，我们部主要负责了业余党校培训考勤，还有平时一些讲座或活动的考勤，以及收发注册团员证，并传达老师的重要事情，同时还协助各部门的工作。在这些工作中，有些肯定有不足的地方，像考勤方面，我们部总会有漏网之鱼，当然这只是个形象的比喻。在这我们会做到认真考勤。同时保证讲座的会场情况。其它工作，我们还要保证工作的质量，以及加大工作的效率。

一：做好常规工作

1、团员注册

每半年进行一次团员注册，并及时为丢失团员证的团员补证。

2、团费收缴与管理

3、组织各团支部关于讲座开展与考勤。

4、团会的召开

题。对各班每月的团组织活动总结，做好及时的整理归档，以协助校团委及时了解各班活动的开展情况。

二、清除工作死角、整理遗留问题。将以前未彻底整理的档案整理好，并尽享妥善保管。完善团员档案（包括遗失档案、组织关系尚未转接的）纸质档和电子档的双重管理，清楚死角，严防问题积压。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作绩效迎接上级团委的检查，展现我院组织部的美好精神风貌。

三、为今后的干部队伍做好储备工作。加强部员内部交流合作，给干事以足够发展空间实践的同时，注意教育与引导，为团学干部储备有生力量。具体准备实行轮值部长制，给每位部员锻炼机会和平台。并在各班建议采用轮值团支书制度，以提高工作效率、加强班级团支部的团结。

在这里我代表我们部感谢在座的团支书！你们辛苦了！你们好比是我们团委的突击队，今后的工作还需你们多多的帮忙，当然这也是你们的使命。也感谢各部门、班长、学习委员的协助。同时也感谢老师对我们部的信任。

## 大学组织部工作汇报篇七

一年来，在县委的领导下，在州委组织部的指导下，我市组织工作坚持以邓小平理论和——重要思想为指导，深入贯彻党的\_\_全会和州组织工作会议精神，紧紧围绕全县工作大局，

牢固树立和落实科学发展观，推动各项工作的有序开展，为促进我县经济快速发展提供了坚强的组织保证。

## 一、20\_\_年工作总结

20\_\_年，在委厅正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省委关于组织人事工作的部署要求，将三严三实要求贯穿全年工作始终，圆满完成了各项工作任务。

(一)扎实推进三严三实和机关作风建设两项教育。委厅抓机关作风建设正当其时，既是三严三实专题教育的延伸拓展，也是有效载体。按照委厅统一部署要求，我们会同机关党委、监察室等部门，切实做到两项教育同安排、同部署、同推进，从严从实查问题、边查边改正作风，委厅这一做法得到了省委书记强卫同志的肯定。认真筹备召开20\_\_年度委厅领导班子三严三实专题民主生活会，省纪委常务副书记陈尚云同志对会议给予了充分肯定。同时，认真督促指导省属高校开展专题教育，建立了委厅领导联系高校制度，印发了《关于做好省属高校三严三实专题教育工作的通知》，调阅了29所高校党委书记的专题教育党课材料，及时掌握、调度各校三严三实专题教育进展情况，协调委厅领导认真指导26所高校领导班子民主生活会。

(二)积极推进高校基层党建工作改革创新。一是形成合力抓党建的浓厚氛围。按照委厅走基层、转作风、强服务要求，深入高校开展党建调研，对高校党建工作问症把脉。修订了《江西省民办高校党委书记(督导专员)选派和管理办法》，草拟了《关于加强新常态下高校党的建设若干意见》(征求意见稿)。召开了省管高校党委书记抓基层党建工作述职评议会议，省委组织部副部长周训国到会述职情况进行点评并讲话。会同省委组织部、省委宣传部联合召开了第二十二次全省高校党的建设工作会议。通过合力抓党建，强化了高校党委书记管党治党主体责任，推动形成一级抓一级、层层抓落实的高校党建工作格局。二是深化连心、强基、模范三

大工程品牌建设。印发了《关于深入推进省属高校连心、强基、模范三大工程的通知》，推动高校实施连心工程，形成了一批如送文化下乡、送科技下乡、送医送药下乡等有特色、受欢迎的高校连心品牌；实施强基工程，开展五星创评活动，推动软弱涣散基层党组织转化提升、晋位升级；实施模范工程，大力开展学习弘扬焦裕禄精神、争做龚全珍式好干部活动，发现并推出了一批党员干部先进典型。三是创新高校党员发展和教育管理工作。认真落实中央新修订的关于发展党员工作实施细则，稳步做好高校党员发展工作。重视大学生入党前的教育培养，广泛开展大学新生党的基本知识教育。20\_\_年1月，省委教育工委组织编写的《旗帜引领方向江西高校党的基本知识读本》被中组部评为全国党员教育培训优秀教材。加大对高校党建工作的宣传力度，会同江西教育电视台，认真办好《党建好声音》电视栏目的高校动态版块，目前已录制播出23期，共计345分钟，录制播放的节目得到了省领导和高校师生的一致好评。引导高校开展了第五批省级示范性党员活动室建设工作。完成了20\_\_年度江西省高校党建研究项目的申报、评审、立项工作。

(三)加强高校和委厅干部队伍建设。在高校干部队伍建设上，注重能力提升。一方面，积极配合省委组织部对高校领导班子进行了调整充实。另一方面，大力加强高校各级领导干部和高层次人才的教育培训，依托省委教育工委党校，全年共举办5期高校处级干部培训班，4期博士培训班，培训高校干部480人次。圆满完成了委厅和高校领导干部各项调学任务。加大年轻干部教育培训力度，从高校和市县教育行政部门选调了21名优秀年轻干部到委厅机关挂职锻炼。在委厅干部队伍建设上，注重规范管理。配合省委考核组做好对委厅领导班子年度考核有关工作，认真做好委厅机关、事业单位和厅属院校年度考核工作。完成了20\_\_年度委厅领导和198名处级干部个人有关事项报告的有关工作，按照规定，随机抽查21人，重点核查5人。出台了《中共江西省委教育工委江西省教育厅机关请(休)假制度》。完成了587份干部人事档案的整理、材料收集和改版工作，共收集年度考核表、工资变动审批表、

学历学位、学习培训等补缺材料1585份，并全部归档。对委厅机关全体干部、直属事业单位副处以上干部和厅属院校校级干部202人的干部档案进行了专项审核。

(四)积极推进、妥善解决原民办代课教师工作。一是强化政策解读。根据省政府领导指示，举办了妥善解决原民办教师和代课教师问题政策辅导专题培训会。在江西教育动态(20\_\_ )第9期上刊发了解决中小学代课教师问题专刊。对各地反映妥善解决中小学代课教师问题操作过程中的一些具体问题，省教育厅等五部门共同研究了统一答复口径，报省政府同意后答复了各地。二是通过典型引路，推动面上工作。在江西教育动态(20\_\_ )第24期、30期上先后刊发了抚州市解决中小学代课教师问题创新工作机制和宜春市全面推动妥善解决中小学代课教师问题政策落实的经验做法，供各地借鉴学习。三是协调筹措资金，减轻各地负担。为加快推进各地政策的落实，积极与省财政厅协调，对妥善解决中小学代课教师问题的县(市、区)，明确按补偿资金总需求的40%给予奖补，其中省级20%，设区市级20%。四是加强工作调度，督促各地加快政策落实。对全省各地贯彻落实情况先后进行了5次调度，3次督查，2次通报。根据省委组织部要求，委厅下发了《关于将妥善解决原民办教师和中小学代课教师问题纳入市、县三严三实专题教育整改项目的通知》。积极协调省政府督查室，牵头会同教育、编制、人社、财政、维稳部门对市、县(区)妥善解决中小学代课教师问题政策落实等情况进行专项督查。

(五)努力提高农村教师待遇。一是提高艰苦边远地区农村中小学教师特殊津贴标准。我省边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月210元提高到每人每月300元，最边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月360元提高到每人每月500元。二是落实好中央对集中连片特困地区乡村教师生活补助政策。我省集中连片特困地区乡村教师全部享受到每月200元的生活补助，实现100%全覆盖。三是建立乡村教师乡镇工作补贴制度。根据乡村教师在乡村工作年限、艰苦边远



程度、交通便利程度、距离县城远近等因素，分别享受每月200元、350元、500元不同层次的乡镇工作补贴。对符合规定条件的乡村教师，可三项政策叠加享受，农村教师待遇得到较大提高。

(六)开展了一批高层次人才推荐工作。完成了20\_\_年全国教书育人楷模的推荐工作，向教育部推荐了2名候选人；完成了114名长江学者奖励计划通讯评审专家库的遴选推荐工作；完成了5位百千万人才工作人选的推荐工作；评选出了10名第二届江西省教书育人楷模；推荐了2所高校的3名同志申报20\_\_年人选；向教育部推荐了长江学者特聘教授、讲座教授、青年学者候选人。

(七)开展了20\_\_年教师系列专业技术资格评审、认定工作和中小学教师职称改革的准备工作。全年共有1969人申报教师高、中、初级专业技术资格，其中评审1539人，认定430人。召开了全省教师高、中级专业技术资格评审会议，按照有关规定和程序，圆满完成了评审工作。积极配合省人社厅做好中小学教师职称改革的准备工作。

(八)开展了统一城乡中小学教职工编制调研。与省编办组成联合调研组，赴铅山县、瑞金市、南康区等地对中小学教职工编制情况进行调研，解剖麻雀。目前，我们已向省编办提出了四点政策建议：一是重新核定全省中小学教师编制数，以各设区市中小学学生为基数，以统一后的编制标准计算确定各设区市中小学教职工编制。二是增加工勤人员的专用岗位，不定编制，实行政府购买服务。三是定编时要充分考虑新课改、寄宿制学校、农村学生营养改善计划、女教师比例大、乡村学校教学点多等情况。四是创新编制管理模式，推动编制管理重心下移，由县级编制部门和教育部门根据教育事业发展情况进行动态调整，不断提高编制使用效率。

(九)稳步做好人事人才及有关工作。一是认真做好了我厅绩效管理工作，对绩效考核指标116项具体内容，均按照时间节点

点要求按时完成;二是对17件人大代表、政协委员的建议、提案进行了认真回复;三是完成了委厅机关、直属单位相关人员的核编、上下编工作;四是完成了委厅机关、直属单位、厅属院校相关人员的基本工资标准调整工作和岗位变动、工资晋升的审批工作;五是对委厅20个附设社团开展了2020\_\_年检工作;六是完成了事业单位工作人员处分暂行规定执行情况专项调研报告;七是积极做好委厅老干部工作,认真落实老干部各项政治待遇和生活待遇。

## 二、201\_年工作计划

201\_年,我们将根据委厅年度工作整体部署,按照抓规范、优服务,强基础、创特色,推改革、促发展的工作思路,积极探索创新,严格规范管理,狠抓工作落实,着力提升高校党建、组织工作和人事人才工作水平。

### (一)高校党建工作,重点是抓创新

1. 推进高校党建+落地见效。按照省委组织部部署要求,围绕党建+是什么、加什么、怎么加、怎么落地见效这几个问题,结合连心、强基、模范三大工程,出台推动高校党建+落地的指导意见。坚持一手抓贯彻落实,一手抓宣传引导,坚持典型引路,争取多发声音,发好声音,办好用好党建好声音这个党建宣传平台,切实打造一批高校基层党建工作品牌。同时,积极探索推进中小学党建+工作。

2. 制定加强高校党建工作若干意见。紧扣加强党对高校的领导,办好中国特色社会主义大学,围绕加强高校领导班子建设、基层党组织和党员队伍建设、思想政治工作、党风廉政建设、制度建设等五个方面,认真制定《关于加强新常态下高校党的建设若干意见》,在广泛征求各方意见建议后,拟会同省委组织部联合下发。

3. 聚焦十三五开局、两学一做、庆祝建党95周年等重点任务,

扎实开展高校基层党建工作。继续抓好高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核工作，使之常态化长效化。贯彻落实第二十四次全国高校党建工作会精神，筹备召开好第二十三次全省高校党建工作会。在高校党员教育管理工作中，坚持在新生中广泛开展党的基本知识教育，组织好高校党建组织员、大学生新党员、基层党组织书记的示范培训，深入开展高校党建课题研究，加强党员活动场所建设，改进高校党员组织关系转接工作。

## (二) 组织工作，重点是抓规范

1. 做好干部选拔任用工作。严格执行《干部任用条例》和有关规定，推动干部轮岗交流工作，在规划干部队伍建设特别是后备干部培养等问题上主动作为，用好的作风选人，选作风好的人。

2. 加强干部监督管理。完善加强委厅干部监督管理的实施意见，改进委厅干部管理考核办法，健全委厅干部日常管理考核制度，不断推进干部监督管理规范化科学化。

3. 加强干部教育培训。依托国家教育行政学院、北京大学、清华大学、工委党校等培训机构，有针对性地开展若干期高校和委厅干部专题教育培训。

4. 配合好省委组织部，协助省委做好高校领导班子建设和后备干部队伍建设。在配齐配强高校领导班子问题上，积极当好参谋助手。

## (三) 人事人才工作，重点是抓落实

1. 落实好人社部、教育部《关于深化中小学教师职称制度改革指导意见》精神，配合省人社厅积极稳妥推进全省中小学教师职称制度改革，做好201\_年教师系列专业技术资格评审工作。

2. 落实好、长江学者、赣鄱英才555工程人选等高层次人才的遴选推荐工作。
3. 落实好委厅机关、直属单位和厅属院校的岗位设置、工资审批工作，做好事业单位养老保险制度改革工作。
4. 落实好201\_年委厅绩效管理工作。

## 大学组织部工作汇报篇八

期末将至,回顾组织部工作,在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下,我部门较好地完成了本学期的工作。

始终坚持我系团学会立足根本,务实抓好基层服务工作,认真开展各项日常工作,努力做好我系学生的思想引领工作,紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

下面将我组织部在20xx年下学期的工作总结如下:

### 一. 基本工作的开展:

(1) 不断加强团员档案管理,积极开展团费收缴工作;

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。

在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化;让我们有了一个更好的规章制度和 workflow。

主动开展新团员发展工作,搞好组织建设;共青团是先进青年的组织,是党联系青年的桥梁和纽带,吸收新团员,发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责,是健全团的组

织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。

我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

十月底我校开展了第一届大学生运动会，作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。

十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊，与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。

在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

### (3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

### (4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。

在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。

我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。

但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。

在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

二. 在的不足和主要问题

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

同时能够给予我们支持。

三. 全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的大学生运动

会，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固后勤工作。

在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

#### 四. 展望明天；

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。

我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。

相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

时间如同子弹一样，打出去了就收不回来了，就让它飞一会吧. 回首间，自己已站在学期之末。

回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块平台上贡献的太少了。

总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。

胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

尽管进入组织部才仅仅一个学期，但是组织上对我的信任却

是相当的大，委以重任。

人就应该有所担当有所作为，对于组织的信任，我就应该做到能让组织认为值得托付责任与我，在吸收以前经验的同时，我遵守部门规章制度，不断提高各类活动的质量并做到有所创新。

## 一、熟悉工作范围与总结经验

本学期，就个人而言我在不断地悉心听取部长和以前组织部同志们的经验与教训，通过他们的总结我知道了我们组织部的工作范围和工作性质。

我们组织部是学院秘书处下属的一个大部门，我们主要是学校组织部和学院各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。

我们是最贴近学院各班级的部门之一，所以面对各类问题的时候就需要前人的经验与教训，感谢给我帮助过的同志们，有了你们的帮助，对于我工作的开展有非常大的帮助。

## 二、自我学习与培养

作为组织部的干事，我需要学习的，做的有很多，其中最主要的事情之一就是提高个人能力，工作要有效率。

一个人的力量总是弱小的，一个集体的力量是无量量的，尤其是对于我们组织部而言，没有一个完善的和谐的集体，工作开展将会如同一团浆糊，这不利于学院的进步与发展。

所以我部十分重视团结二字.我也用实际行动去维护大家的团结.

通过大一新一期的招新，我荣幸的加入了我院组织部，尽管



是才进大学校园抱着梦想进入此部门的，但是我相信自己能努力做好上级下达的每个任务！通过一个学期的锻炼与培养，我从实际工作中更加地得到锻炼，更培养了对学院学生会的忠诚度。

### 三、本人本学期在组织部的具体学期工作

1. 协助我院和我部参与“农转非”故事会大赛
2. 向各班传达并协助和监督各班主题班会的开展
3. 上交“计划每月我部组织生活安排”
4. 团员信息统计以及团校学员统计

对于每一次的活动，我们在得到学院以及学校的主题安排后，我们前期都将会通过网络总结相关主题的材料，然后再下发给各班级。

申请活动教室，进行活动检查，总结活动优缺点以及出现的问题。

在一次次的总结学习互相磨合之下，形成能独立完成活动前后期工作的局面。

在团员统计方面，从开学之初就开始着手准备，完成了学院以及学校的各类要求。

#### 5. 材料收集以及上交

对于新进入组织部的我，我通过长期的材料书写培训，每一次的活动都将会进行材料的整理，以此达到了解活动以及上交材料完备性。

#### 7. 邀请各院组织部部长参加风采展团学活动

8. 积极为我部的发展提供自己的建议

9. 定期准时参加例会

10. 迎新晚会中，与各部干事真诚合作

#### 四、个人总结

在起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排以及时间安排。

争取做到不让任何人浪费时间浪费精力的现象出现。

通过这学期在学院的工作和学习，我更加明白了集体的力量。

在学院领导们的关怀下，我们部会不断地进步与前进着，也不断地为学校和学院贡献自己的力量。

在集体的力量下，我会不断地奋进，不断地学习！

面对自己工作时曾犯过的错误，部长们与我们干事一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了不畏惧困难的精神；细节决定成败，我学会开始抓细节，从干事培训到新干部的培养，让自己这份成熟慢慢站稳脚跟。在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我更加展望未来，立志要发挥出自己的创新能力和实践能力，在院及校团委这个大家庭中贡献自己的一份微力。

这学期时间的子弹我是打出去了，希望它是强有力的，下学期希望能开得更漂亮。

## 大学组织部工作汇报篇九

1、本月我系组织部积极响应、积极配合，由院团委关于五四青年表彰工作的正确指导精神，并对我系优秀团员进行培训。在我院20\_\_—20\_\_年度“五四”表彰大会上，我系表现突出，涌现了大批“优秀团干”、“优秀团员”，并荣获了株洲市“五四优秀团支部”等多项大奖。

2、五月四日我系积极参与由汽车商务系举办的首届庆“五四”“巅峰之悦”主题社团晚会，在此次晚会我系获得了第三名的好成绩，我们团总支表演的“招聘”小品荣获最佳“创意”奖。

3、五月十四日，二一二年湖南省职业院校电子产品检测与维修(芯片级项目)技能大赛在我院隆重举行，我系团总支高度重视，大力配合学校相关领导的安排，对竞赛场地环境、秩序等做出了细致的安排，并时刻提醒参赛队伍注意人身、财产的发面的安全事宜。

4、由经济管理系举办的第五届“人文之星”主题晚会于五月十六日在艺体馆举行，我们组织部组织人员去参观表演节目。

经过了将近一年的在团总支工作我们都成熟了，工作上出现的错误也少了很多，我系团代会即将来临我们要更加的努力走好事，认真做，细心做，不让学姐学长们为我们过多的操心。

## 大学组织部工作汇报篇十

我校将根据学校安全工作体系，明确责任，到岗到人，进一步加强学校安全工作，牢固树立“安全第一”意识，安全工作常抓不懈，认真落实上级各部门有关文件精神，克服麻痹大意、侥幸心理，做到“防患于未然”、“居安思危”，认真检查、思考可能存在的隐患，及时排除，切实保护学校财

产。定期对学生进行安全教育，提高学生安全意识，增强学生自我防范能力，尽可能避免训练过程中的意外伤害事故。本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高职工的安全意识，切实防范事故的发生，确保学校各项工作安全有序开展。

（一）加强党支部建设，党风廉政工作落到实处。认真执行“xxxx”制度，定期召开党员大会，按规定过好组织生活会，开展好支部活动，培养党员骨干，使全体党员在学校各项工作中冲锋在前，起模范带头作用。同时，要落实党风廉政建设，党支部带头，党员干部带头，讲政治，防微杜渐，做清醒坚定、廉洁自律的表率。既要加强廉政文化建设，为党风廉政建设提供良好的软环境，也要加强学校各项规章制度建设，为党风廉政建设提供保障；要完善群众监督机制，使权力在阳光下运行，结合学校工作特点，坚决杜绝xxx之风。

（二）要坚持围绕中心、服务大局，全面贯彻落实党的十八大提出的各项任务要求，巩固群众路线教育实践活动的成果，把作风建设放在突出位置，以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。教育引导全校党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务、为运动队服务上取得实际成效。

（三）加强教练员队伍建设，重点培养年轻教练。随着一批老教练的退休，以及以三体校俱乐部为平台招聘的年轻教练不断增多，三体校教练队伍已逐步走向年轻化。努力培养年轻教练员，打造一支团队精神强，业务能力强的年轻教练员队伍成为当务之急。一方面要严格执行教练员月考核制度，行政人员随时抽查训练情况并计分，做到月初有训练计划，月末有训练总结，月考核成绩直接影响各教练员的工资效益及年终考核。另一方面，采取多种形式加强教练员业务培训，开展年轻教练员之间的业务交流活动，相互学习，取长补短，

不断提高他们爱岗敬业的事业心和责任感。同时，以“请进来，走出去”的方式，开阔视野，博采众长，了解竞争对手的训练情况，训练手段，及时掌握国内前沿的训练及赛事信息，并要求教练员在自己业务领域内撰写调研课题论文。

根据市体育局下达的任务指标，各项目运动队要以此为最低要求，及时制定相应的工作目标。训练科要统筹抓好日常训练工作，及时完成运动队新一年度的招生选材。加强对运动队的常规管理，做好后勤保障。各运动队主教练要依据赛事规程及自身目标任务，制定详实的全年及阶段性的训练计划，运用项目训练的新方法、新技术，以寻求提高项目竞技水平的突破口。通过紧抓冬训、夏训和赛前集训，开展城市之间项目训练交流活动，进一步提高运动队的整体水平和尖子队员的夺金实力，从而确保出色地完成省赛任务指标，并争取实现超额完成。20xx年，我校还将积极组队参加相关项目的全国锦标赛，锻炼队伍，了解项目发展新趋势，争取创造更为辉煌的成绩。

充分利用现有的行政资源，以“一流的服务质量、一流的办赛水平”作为总体要求，在市体育局青少处的指导下，努力办好市科技智力体育项目的各类比赛。首先，努力寻求社会资源，联合办赛，扩大赛事的影响力。其次，高效率地推进赛事筹备工作，认真贯彻落实总体方案，加强与上级部门、赛事联办单位的沟通，确保赛事筹备进展顺利。第三，借助赛事的影响力，扩大项目的普及面，争取更多的普及学校积极参与，提升比赛规格。第四，通过比赛，发掘项目的优秀苗子，吸收进市队，提高项目的竞技水平。最后，通过承办比赛，不断地提高自身的办赛水平和服务质量，从而使苏州科技智力体育的竞技实力和办赛水平都能走在全国前列。

以科学发展观为统领，加强体教结合，在各项目的普及网点学校及普及人数上争取实现新增长。我校将以“阳光体育”为契机，派送项目专职教练下基层，大力推广、普及科技智力体育，经常性地提供技术指导。通过与各类学校、少年宫

等合作开设科技智力体育特色班、积极协助普及网点学校争创特色体育项目学校，创建“一校一品”，办好特色体育项目学校比赛等活动，逐步将项目渗透到各个学校的体育工作中，从而不断拓宽“体教结合”道路，营造出科技智力体育的社会氛围，推进科技智力体育项目普及的社会化进程。

此外，积极开展项目辅导员、裁判员的培训工作，使各校教师在做好本职工作之外，更有一技之长，着力为科技智力体育项目培养后备师资人才。在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习。与此同时，一方面根据苏州行政区划的大调整，进一步整合资源，合理布局，使基层普及单位的项目开展更具特色，集中优势，为优秀的基层网点单位提供更高水平的竞技平台，从而集全市之力，全面提高xx市科技智力体育项目在全省乃至全国比赛中竞争力。另一方面，充分挖掘基层网点的潜力，培养扶持一批有能力有条件的网点单位在具备较高的项目训练水平的同时，积极协助这些单位承办市级、省级以上的科技智力体育赛事，打造品牌赛事，以科技智力体育为亮点，提升学校知名度，扩大社会影响力。

我校俱乐部成立至今，一方面极大地缓解了我校项目多，编制数少的矛盾，为学校外聘项目教练提供了渠道。另一方面，为我校项目的社会化普及和发展工作提供了平台。20xx年，三体校俱乐部将贯彻落实十八大精神，结合市场实际需求，开展调研，继续探索科技智力体育的培训市场化运作模式，借助“苏州棋院”的社会影响力，与更多的培训网点合作，做好社会化普及工作。同时，在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习，规范管理，提高培训水平，积极为市队挖掘、培养优秀人才，带动苏州地区科技智力体育运动的快速、健康发展，成为科技智力体育项目走向市场化的新名片。

学校内设涵盖10个项目的三大协会，随着协会社会化进程的加快，要努力促使行政资源与社会资源有效融合，从而推动苏州科技智力体育项目的普及与发展。以“互助双赢”的模式，寻求社会资源，实现资源共享，既得以推广普及科技智

力体育，更好地发掘优秀人才，又能进一步提高双方的社会影响力，争取在新的一年里，能够在原有围棋棋王赛、围棋团体联赛等品牌赛事的基础上开拓更多的精品赛事。

明年，新体育场竣工后，校部又将面临繁重的搬迁工作。在此之前，学校将根据市体育局的相关要求，做好新校址的布局规划，充分利用新增的训练教室、新添置的专业器材，推动项目的普及发展。并以回迁改造好的体育场为契机，充分依靠社会力量、专业力量使市业余电台重新恢复工作。

此外，进一步加强对学校经费、财产、设备的管理，充分发挥其职能。严格执行财务管理制度，保管制度。反对超前消费，经费超支，对各类经费管理，做到期初有预算，期末有决算，以训练为中心，急运动队所急，想运动队所想，为运动队的训练、比赛做好全面的保障。

优异的成绩已成过去，新的一年即将到来，我校教职工将上下一心，继续认真贯彻科学发展观，与时俱进，求实创新，以实际行动推动苏州科技智力体育发展迈上新台阶！