

护理防疫抗疫总结(优秀10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

护理防疫抗疫总结篇一

压力性损伤是关系患者安全的重要指标，也是护理敏感指标之一。按照护理部20xx年护理总体要求，本着“以病人为中心，以质量为核心”的理念，在护理部的支持下，成立了院内压力性损伤护理小组。该小组由国际造口治疗师朴莹负责，由造口伤口治疗师7人及包括手术室、急诊科、神经内科、神经外科、重症医学科、心脏外科、心脏内科、呼吸内科等压力性损伤高危风险科室护士长共21人组成。

经过讨论明确了压力性损伤小组的工作职责、工作内容与要求。为强化小组工作职能，组内划分培训组、伤口组和科研组。

1. 确定小组工作方向，建立学习计划。由李莉、郑瑾护士长组织小组成员围绕术中压力性损伤的预防展开讨论，探讨预防术中压力性损伤的措施，形成院内共识。
2. 学习术中压力性损伤相关知识。由朴莹老师讲授了术中压力性损伤预防的国际进展，并解读门罗评估表；由梁馨芝护士长讲解手术病人压力性损伤评估的内容。
3. 个案分享压力性损伤预防及治疗过程。由刘翠华老师介绍了一例急诊科患者院外获得性压力性损伤经处理好转的案例，并分享了在治疗过程中的经验。

4. 开展术中压力性损伤发生情况基线调查。梁馨芝护士长介绍了该项目具体内容，并对如何使用术中压力性损伤上报记录单进行了说明。

5. 拓展压力性损伤小组成员知识面。孙叶飞护士长介绍了参加全国造口、伤口、失禁护理会议中新知识、新理念。

1. 小组内造口伤口治疗师承担造口伤口门诊工作□20xx年门诊量3613人次，其中造口护理335人次。

2. 组长朴莹老师进行全院压力性损伤会诊及指导工作，年内完成压力性损伤会诊 192 例。

3. 顺利完成中国医科大学附属第一医院国际造口治疗师学校第三届培训班及全国护理培训中心第四届造口伤口专科护士培训班理论授课及临床带教工作，培养国际造口治疗师 22 名，国内造口专科护士 28 名。

20xx年压力性损伤小组将重点针对术中压力性损伤预防开展相关工作，针对临床工作难点进行指导及培训，并将继续完善术中压力性损伤上报工作及预防措施落实，发挥压力性损伤小组的能动性，推广压力性损伤预防有效成果，促进全院压力性损伤预防工作的有序进行。

护理防疫抗疫总结篇二

1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每周利用晨间进行提问，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。每月组织业务学习，进行业务考试。

3、组织全科护士学习了相关中医护理操作学习，进行考试。要求人人达标。并能够熟练应用。

4、进行心肺脑复苏急救技术训练，参加医院组织的急救技术考核及科室间的比赛。取得了较好的成绩。

实行了“首迎负责制”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各种生活上的便利，对出院病人半月内主动询问病人的康复情况并记录访问内容，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。

定时、不定时在护士会上进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，护理差错事故发生率为零。

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查。出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控，上半年出院病历367份，护理文书合格率达到了考核标准。

病房每日定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按分级护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要，上半年护理住院病人384人，其中手术病人人。无护理并发症。

工作中还存在很多不足：

- 1、个别护士基础护理不到位，缺乏主动性。
- 2、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

- 3、个别护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩。
- 4、学习风气不够浓厚，无科研课题。
- 5、护理文书书写有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷。
- 6、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

护理防疫抗疫总结篇三

在医院领导下仅仅围绕“提服务、控制量、抓落实、保安全”等中心重点工作，更新管理模式，创新服务理念，凝聚护理队伍，深入推进各项护理工作。

按照三好一满意要求，护理部要求各护理单元根据自己特点制定不同特色的护理服务目标：病房红灯零呼唤、入出院护士全程陪同，门诊全程快准、无忧，手术室温馨、无惧，供应室收送及时，根据上述目标高标准、严要求，力争实现护理服务零投诉。并以此为切入点在5.12开展服务礼仪知识竞赛，评选出优秀职业团体。促使每位护理人员注重自己在工作中的仪表仪态，提升了护理人员的职业形象。开展优质护理服务满意度调查，三个病区每月进行一次，护理部每季度进行一次，每次调查有总结有分析，针对调查中反应的突出问题护理部及时提出整改意见，协调解决。

针对20xx年护理一级质控相对薄弱问题□xx年初护理部及时召开护士长会议，确定20xx年护理质量的目标、任务及发展方向，重新制定重点科室护理质量标准，护士长参照护理质量控制标准周检查、月总结，护理部每月对重点科室进行质控大检查，并在护士长会议上进行反馈分析，及时拟定整改措施进行改善。做到有执行标准，有检查落实，有总结分析，有信息反馈，有整改措施，有详实记录。体现护理质量持续不断改善。

针对20xx年底检查中出现问题□20xx年重点加强职责护士优质护理服务工作质量督导，病区护士长优质护理服务工作质量督导。

影响护理工作持续改善的突出问题是：

- 1、没有目标计划。
- 2、有目标计划但没有落实。
- 3、有工作落实却没有详实记录和台账。

针对上述问题□20xx年护理部真抓实干，要求各护理单元年有计划，月有安排，周有重点，日有记录，资料分类管理。在三大病区及重点科室顺利完成一级质控的建设及管理工作。

相关标准，落实风险防范措施，保证护理安全重点制定患者身份识别、治疗、用药、手术、预防感染、预防跌倒等重点环节的安全工作程序和措施。每月监测院内跌倒、坠床、压疮、择期手术并发症、管道滑脱的质控指标及防范措施的落实□20xx年全年无一例上述事件发生。

建立全院统一的抢救车管理制度，高危药品和备用药品分开存放，标示清楚。

建立全院统一的重点环节应急管理制度和风险预案（用药、输血、治疗、标本采集、围手术期、护理操作等），并定期进行培训和演练。

有院内紧急意外事件的护理工作应急预案和处理流程。

有全院统一的护理不良事件上报制度及上报流程。

护理部要求护士对护理不良事件报告制度知晓率到达100%，

上报率大于等于90%，对输血反应、输液反应的处理预案知晓率到达100%，手术安全核查率100%，患者身份识别核查制度落实100%。

20xx年全院进行护理培训4次，理论考核2次，技术考核2次，资料涵盖抢救药品、仪器设备、危重病人、应急预案、护理礼仪等，人员包括新入职人员、护理骨干人员、护理管理人员等。

护理部要求各科室每月进行业务学习及培训2次，考核1次，公休座谈会1次。

20xx年即将过去，对过去工作的总结和分析，是为了在新的20xx年我们的脚步走的更扎实更稳健，我们的工作目标更清晰，更有的放矢。20xx年我们有很多不足，也暴露了很多问题，期望在新的一年里，有意愿的坚强领导，有全院护士的团结努力，我们的护理工作能跃上一个新的台阶。

护理防疫抗疫总结篇四

一、进一步加强管理，严格各项规章制度及落实

1、为了加强医院优质护理服务，规范医院护理管理质量，特成立由分管院长、护理部主任、护士长组成的护理质量管理委员会，负责全面督导检查医院护理工作。

2、为进一步加强我院护士的分级管理，完善人事和绩效管理制度，做到能级对应，提高护理服务能力，满足护士个人专业发展需求，稳定护理队伍，从而形成护士岗位、分级、绩效、培训人事管理化的长效机制，制定《关于实施护理人员岗位管理及分级管理》办法。

3、为规范静脉治疗操作，减少并发症，发现并解决临床中存在的问题，对全院静脉治疗工作实施系统化管理，全面提升

护理人员静脉治疗质量水平，成立了“静脉治疗护理小组”静脉治疗护理小组的成立，标志着我院静脉治疗护理管理更加规范化。

4、在环节质量上，注意护理病历书写的及时性与规范性。对护理文书书写中存在的问题，及时反馈及时修改，严格按照护理病历质量考核要求查阅出院病历，共完成质控病历 3253 份，确保不合格病历不归档。

5、坚持例会制度，护理质控小组成员定期召开会议，总结质量检查中存在的问题，分析原因，提出改进措施并及时反馈。每月召开护士长例会，总结上月工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，及时传达上级部门和医院对护理工作的要求。

6、坚持护士长夜查房制度，督促护理人员夜班在岗及岗位履行情况，以确保护理质量及护理安全。

7、护理部有计划、有组织地落实护理人员理论和操作考核。对考核成绩优秀的护理人员给予奖励。业务考核4次，培训率达98%，考试合格率达99%，召开护理大会两次，及时反馈临床护理工作中存在的问题，传达护理新理念、新技术。公布“三基”及操作考核成绩，并对考核结果进行系统分析。

二、加强业务知识的学习，提高护士整体素养

2、强化法律意识，关注护理安全。组织全院护理人员进行关于“护理安全”的培训。提高护士的职业风险意识和自我保护意识，强化法律意识，依法履行自己的义务，用法律的观念规范自己的医疗护理行为，保障患者权利，杜绝护理纠纷。

3、每月不定期对全院各病区进行查房，月底重点大查房一次，每周进行一次个案病历护理观摩查房、健康教育观摩查房、操作观摩查房，本年度共完成护理查房50余次。

4、充分利用“城关护理”微信公众号的传媒作用，构建了健康护理教育的交流平台，保障了护理质量安全，提高护理业务水平，加强了护士之间的沟通，公众号点击率5000多人次。

5、组织全院护士长及护理骨干参加由兰州大学第一医院举办的丹麦加速康复医学与日间手术高峰论坛；兰州市第一医院主办的兰州市护理质量管理手术室管理培训班；甘肃省中医药大学附属医院举办的中医护理管理与康复保健新进展培训班等省内各类培训班。

6、为促进护理学科建设和各专科发展，推选八名护士长申报甘肃省护理学会学科专业委员会委员，使护士长参与委员会工作，充分发挥各专业委员会的学术作用，掌握护理管理知识和相关实践技能，拓展视野，总结好的经验、改进我们的工作，对新技术、新项目及时应用临床。

7、加强护理人才培养，为了进一步提高我院临床护理专业人员的理论水平和专业能力，选派2名护理骨干参加了甘肃省静脉治疗、急诊急救专科护士培训班，为我院培养了两名专科护士；为进一步提高中医护理水平，选派一名护士参加中医护理专科护士培训班；选派4名护理骨干，2名省外，4名省内进行相关专业的进修学习。并组织护理人员在院内开展护理讲座，为医院更好地开展新业务培养人才。

8、做好实习生的带教工作：要求各科室制定培训计划，为培养护理队伍的后续人才，发挥传、帮、带作用，搭建为患者服务、掌握护理操作技能的平台。

三、坚持开展以病人为中心的优质护理服务活动

为了使我院优质护理服务工作良好运行，继续实行apn弹性排班，转变护理工作模式，加强出、入院病人优质护理服务及责任制整体护理，加强入院患者宣教与沟通能力，不断改善服务措施，一切为患者服务，患者满意度达98%以上，全年无

差错事故发生。

四、我院护理工作取得的成绩

在兰州市卫计委开展的20__-20__年度全市护理工作先进集体、先进个人评选活动中，我院内科获兰州市护理工作“先进集体”四名护理人员分别获得“优秀管理者”、“优秀护士”荣誉称号。

五、注重护理文化建设、打造团队核心凝聚力

为了庆祝第107个“5.12”国际护士节，弘扬“南丁格尔”精神，在院领导的大力支持和关心下，护理部举办了主题为“人间天使 生命同行”的活动庆祝“5.12”国际护士节大会。对在临床一线辛勤耕耘、无私奉献30年护龄的老同志、对医院技能大赛中取得优异成绩的获奖者和优胜团体进行表彰，会后护理人员表演了精彩的节目。通过此次庆祝活动活跃了气氛，增强了凝聚力，提高了大家的集体荣誉感，激发护士对自己职业生活的自主体验和热爱感。

六、积极完成医院各项指令性任务。

1、护理部作为职能部门，努力做好上情下达、下情上递工作，围绕优质护理服务中心工作，完成医院布置的各项任务。组织调配全院护理人员完成60次公益活动及突发事件的应急。参加了兰州国际马拉松急救培训、现场医疗救护工作及防洪演练。

2、做好临床各科室应急急救准备工作，护理部每月检查各科急救物品及药品完好率100%，药品过期率0%。

3、配合完成各项体检工作，包括征兵体检等大型体检任务。

工作中存在的问题

在临床护理工作中，主动服务意识不是太强，与病人沟通缺乏技巧、健康教育不够深入、缺少微笑服务、低年资护士由于缺乏专业知识积累，专业知识不够扎实，对危重病人观察不到位，需要进一步完善。我们将继续加强护理质量管理，加大护理培训力度，提高全院护理人员的综合素质及护理人员的主动服务意识，并不断研究护理工作中出现的新问题、新情况，总结经验，改进不足。

20__年护理部工作计划

1、20__年医院搬迁过渡期间加强护理质量与安全管理，加强护理安全隐患教育，持续改善护理服务质量，确保护理安全，强化护理服务，赢得病人信任。

2、业务管理：继续抓好全院护士的“三基”理论知识及护理技能操作训练与考核工作。组织护理知识讲课活动，并积极参加院外护理知识讲座，不断的更新知识，更好的服务临床。做好三基理论知识及护理技能操作培训及“岗位练兵”活动。

3、继续加强培训工作，通过院内与院外学习相结合的形式，选派护士长到上级医院进修学习新技术、新业务，全面提高护士长的管理能力；有计划的选送护理骨干、聘用护士、低年资护士到省内、外进修学习，为新医院储备优秀护理人才。

4、进一步落实各项患者安全制度与规范，如患者身份识别制度、防跌倒、防坠床制度、特殊药品管理制度、药物使用后不良反应的观察制度等护理核心制度，保障患者护理安全。

5、进一步改善医疗服务，坚持以病人为中心，强化优质护理服务，合理利用人力资源，加强护患沟通，提升护理服务质量，保障护理安全。

护 理 部

20__年10月18日

护理防疫抗疫总结篇五

20__年就要过去了，外科的工作也基本步入正轨。现总结如下。

一、思想上。

发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助：

在这一年中外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。

二、工作上。

按照年初的计划：

6、按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”；

7、全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本。

三、管理上。

紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1、学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3、根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4、设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5、设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

四、学习上。

1、为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2、每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，但是没有坚持到底。

3、每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量；培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文；坚持每日英语的学习等等。

让我们大家每个人都贡献出自己的力量共同建设好外科这个

年轻的科室吧。