

# 最新护士进层级心得体会(模板5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 护士进层级心得体会篇一

随着医学科学技术的发展和医学模式的改变，护理专业的内涵和外延都发生了较大的变化，护理人力资源的合理配置和使用越来越受到医院管理部门的重视。目前我们队伍的现状既存在护士数量不足，也存在着护士人力资源未能科学合理安排，也就是说不同资质、不同学历的护士职责差异不大、责权利未达到一致，护理人员的职业成就感和忠诚难以体现，也是护理专业人员的浪费和流失的重要原因之一。为使护理人员的专业价值得到最大效发挥，我院自今年开始在44个科室试行护士分层管理和使用，现就我科在临床护理中试行层级管理的应用体会汇报如下。

- 1、体现了以人为本的管理理念，实现人力资源的充分利用，有利于激发护士的工作热情。

而层级护理按护理人员的能级设置护士长、主管护士、执行护士、助理护士的岗位，给了护士一个主动工作的空间，使护士看到未来的努力和发展方向。主管护士由经验丰富、工作能力强、善于仔细观察病情的高年资护士担任，负责制定和实施所管病人住院期间的治疗护理措施，带领助理护士进行健康教育，同时指导检查助理护士的工作，既保证了对病人护理的连续性、系统性、有效性，同时也使其获得了专业归属感和成就感；同时低层级的年轻护士得到主管护士的工作指导和心理支持，有利于工作能力的提高和护理质量的安全。

## 2、提高护理质量，密切了护患关系。

以往护士忙于日常医嘱性的治疗、护理、记录，巡视病房的时间、护患交流及关心患者生活护理需要较少，通过分级别使用护理人员，各级人员责任明确、各司其职，护士有时间和精力观察病情、落实基础护理服务措施、实施健康教育、与患者进行有效地沟通和交流，从而改进了护理服务，夯实了专业基础，提高了患者的满意程度。

## 3、增强了护理队伍的凝聚力。

分层管理方法体现了充分授权，护士长授权主管护士，主管护士对护士长负责，履行对下级护士工作质量监督和指导的责任，主管护士与执行护士及助理护士组成护理小组共同为病人服务，相互配合、相互沟通，促进了的护理团队的团结和谐和发展。

通过3个月的分层护理实践，我们感受到层级管理明确了各级护理人员岗位职责，有利于护理人员梯队的培养和建设，有利于保证护理质量和护理安全，增强了护理队伍的凝聚力，提高了患者的满意程度，使护理人员的工作主动性、积极性得到了提高，使其看到了未来，感到了专业的成就感。

## 护士进层级心得体会篇二

怀着激动与自豪的心情，作为一名刚毕业的大学生，我很荣幸地成为xx医学院第一附属医院队伍中的一员。怀着对社会的好奇心，对工作的热情，开始了自己人生的新征程。对于一名新上岗的员工来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。x月x日到x日，我参加了护理部组织进行的为期四天的新员工岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。《护士与法》这一课使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋

斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

## 护士进层级心得体会篇三

随着医疗事业的不断发展壮大，护理职业也越来越受到重视。护士不仅仅是执行医生的医嘱，更是患者的倾听者和护理者。为了更好地提供全方位的护理服务，医院逐渐引入了护士层级制度。通过不同层级的配备，医院能够更好地分配护理资源，提高患者护理质量。作为一名护士，我在多年的临床工作中，也有了一些关于护士层级的心得体会。

首先，护士层级能够实现精细化的护理服务。在我们的医院中，护士层级分为初级护士、中级护士和高级护士。每个层级的护士都有不同的护理技能和责任。初级护士主要负责基础的病情观察和护理技能操作，如测量体温、输液等；中级护士则可以执行一些较为复杂的护理操作，如插尿管、换药等；高级护士则具备更高级别的护理技能和护理管理能力。通过护士层级，不同层级的护士可以充分发挥各自的优势，为患者提供更专业、更全面的护理服务。

其次，护士层级有助于提高工作效率。在过去，护士们常常面临工作量大、压力大的情况。有时候，一名护士不仅要负责多名患者的护理工作，还需要处理一些简单的行政事务。这给护士们带来了许多负担和困扰。而通过护士层级的配备，可以更合理地分担护士们的工作压力。初级护士主要负责病情观察和护理操作，中级护士负责辅助医生进行一些护理操作，高级护士则负责护士团队的管理和护理质量的评估。每个层级的护士都可以专注于自己的工作，提高工作效率，减少工作压力。

再次，护士层级制度有利于提高护士们的专业水平。在护理工作中，不同层级的护士充分发挥各自的专业优势，通过日常工作和学术交流不断提高自己的专业能力。初级护士可以

通过观察高级护士的护理操作和参与病例讨论来学习新的护理知识和技术；中级护士则可以通过参与一些特殊病例的护理，提高自己的护理技能和经验；高级护士则能够参与科研项目，提升自己的科研能力和学术水平。护士层级的设置使得每一名护士都能不断学习和成长，从而提高整个护士团队的专业水平，为患者提供更高质量的护理服务。

最后，护士层级制度有助于提升团队合作意识。护理工作通常需要多位护士协作进行，而护士层级的设置使得护士们更清楚自己的工作职责和团队内的工作关系。在我们医院的护理团队中，初级护士负责基础的护理技能，中级护士负责协助医生进行一些较为复杂的护理操作，高级护士则负责管理和评估护理质量。每个层级的护士都清楚自己的工作团队中的一部分，需要和其他成员协作完成工作。通过护士层级制度，增加了护士团队的凝聚力，促进了团队合作意识和工作效率。

总之，护士层级制度不仅实现了精细化的护理服务，提高了工作效率，还有助于提高护士们的专业水平和团队合作意识。作为一名护士，我深感护士层级对于提升护理质量和满足患者需求的重要性。我将继续学习和提高自己的专业能力，为患者提供更好的护理服务。

## 护士进层级心得体会篇四

摘要：目的分析评价分层级护理管理模式在现代医院中应用的效果。方法我院自201x年起开始实施分层级护理管理模式，将201x年至201x年间的300份护理资料作为观察组，20xx年至201x年间的300份护理资料作为对照组，观察比较两组的护理技术能力、病情管理能力、沟通能力、护理质量及临床服务满意度。结果观察组的护理技术能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义（ $p < 0.05$ ）；观察组的病情管理能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义（ $p < 0.05$ ）；观察组的沟通能力

评分显著高于对照组，差异有统计学意义[ $p < 0.05$ ]。观察组的护理质量评分显著高于对照组，差异有统计学意义[ $p < 0.05$ ]。观察组的临床服务满意度显著高于对照组，差异有统计学意义[ $p < 0.05$ ]。结论在现代医院中应用分层级护理管理模式能够有效提高护理人员的综合素质及护理质量，使患者满意，值得临床推广。

关键词：分层级护理管理模式；护理管理；现代医院；应用

为评价分层级护理管理模式在现代医院中应用的效果，现对比我院实施分层级护理管理模式前后各300份护理资料，详情报道如下：

## 1资料与方法

### 1.1一般资料。

我院自201x年起开始实施分层级护理管理模式，将201x年至201x年间的300份护理资料作为观察组[20xx年至201x年间的300份护理资料作为对照组：观察组中男性患者有162例占54.0%，女性患者有138例占46.0%，年龄在24~74岁之间，平均年龄（38.3±9.5）岁；对照组中男性患者有169例占56.3%，女性患者有131例占43.7%，年龄在21~75岁之间，平均年龄（36.3±11.2）岁；两组患者的一般资料比较均无显著差异[ $p < 0.05$ ]具有可比性。实施分层级护理管理模式前后护理人员未有过大变动，所有护理人员均为经专业培训和考核后的持证上岗人员。

### 1.2方法。

分级分组后，每组任命一名工作年限在五年以上的护理人员为组长，指导和监督小组工作，制定健康教育相关内容，总结每日护理工作，提出整改意见，并定期组织疑难病例讨论会议；另外医院要定期组织护理人员进行学习和培训，主要

学习新的护理理念、护理操作方法、新医疗设备的使用方法等，从而不断增强护理人员的综合素质和技能水平。对照组实施常规护理管理模式，即常规对护理人员进行排班，轮班护理[2]。

### 1.3观察指标。

观察比较两组的护理技术能力、病情管理能力、沟通能力、护理质量及临床服务满意度。1.4统计学分析。对以上所有临床研究数据均利用spss19.0统计学软件来进行分析和统计，对其中的计量资料均采用t检验，计数资料均采用卡方检验，若 $p < 0.05$ 则表明差异有统计学意义。

## 2结果

观察组的护理技术能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义 $[p < 0.05]$ 观察组的病情管理能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义 $[p < 0.05]$ 观察组的沟通能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义 $[p < 0.05]$ 观察组的护理质量评分显著高于对照组，差异有统计学意义 $[p < 0.05]$ 观察组的临床服务满意度显著高于对照组，差异有统计学意义 $[p < 0.05]$ 详见表1、表2。

## 3讨论

现如今，随着人们健康意识的提高，患者对医疗护理服务的要求也逐渐增高[3]。在医院护理管理中，仅采用常规管理模式已经很难满足患者需求[4]。为了提高护理质量，应用分层级护理管理模式是必然趋势。分层级护理管理模式是以患者为中心，以提升护理质量为目标，根据护理人员的实际情况进行合理分级，不同层级的护理人员承担不同程度的工作和责任，并从上到下形成指导、监督机制，从而逐层提升护理质量[5]。

本次研究结果显示：观察组的护理技术能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义〔p0.05〕观察组的病情管理能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义〔p0.05〕观察组的沟通能力评分显著高于对照组，差异有统计学意义〔p0.05〕观察组的护理质量评分显著高于对照组，差异有统计学意义〔p0.05〕观察组的临床服务满意度显著高于对照组，差异有统计学意义〔p0.05〕可以得出结论：在现代医院中应用分层级护理管理模式能够有效提高护理人员的综合素质及护理质量，使患者满意，值得临床推广。

作者：罗金艳单位：内蒙古赤峰市巴林左旗医院

## 参考文献

[1]刘红燕. 分层级护理管理模式在现代医院中的应用的效果评价[j].中国农村卫生, , 18: 51+54.

[3]董金金. 分层级护理管理模式在外科护理中的应用效果评价[j].内蒙古中医药, , 06: 110.

[5]李琴. 分层级护理管理模式在外科护理中的应用研究[j].大家健康（学术版）, , 17: 263.

## 护士进层级心得体会篇五

作为医护人员中的重要一员，护士在医院中扮演着不可或缺的角色，负责着直接照顾病人的重要工作。在医护体系中，护士层级的划分和晋升直接影响着护士个人的职业发展和工作表现。以下是我在护士层级工作中的一些心得和体会。

首先，对于护士来说，不断学习是非常重要的。在如今医学发展迅速的时代，新的治疗方法、新的药物和设备不断涌现。作为护士，要不断学习和积累专业知识，以便更好地服务于



病人。无论是参加培训班、学习文献资料、还是与同事、医生进行专业交流，都是不可或缺的。通过不断学习更新知识，护士能够更好地应对各种疾病和突发情况，提高自己的临床技能和护理水平。

其次，从基层做起，循序渐进是护士层级晋升的关键。对于刚刚入行的护士来说，可能最初只能从基层岗位开始工作。然而，这并不是护士的尽头，而是迈向更高层级的起点。通过在基层岗位上的艰辛工作和经验积累，护士能够提高自己的工作能力和经验，逐步晋升到护士长或科主任等高层级职位。在这个过程中，勤勉工作、奉献精神和乐于接受挑战是关键因素，不断完善自我也是必不可少的。

第三，与团队合作是护士层级工作的重要组成部分。在医院中，护士往往需要与医生、其他护士和其他医护人员进行紧密合作。对于工作中的护士来说，与同事们保持良好的沟通和团队合作精神是非常重要的。只有通过共同努力，相互扶持和协作，才能更好地应对工作中的挑战和困难。同时，作为护士层级中的一员，要尊重和信任团队的决策，遵守团队规则，与团队共同成长。

第四，护理技巧的不断提高是护士层级晋升的重要因素之一。作为护士，要不断提高自己的护理技术和操作技能。对于各种疾病的护理方法、药物的使用以及设备的操作，要了解并善于运用。通过不断提高护理技巧，能够更有效地为病人提供护理服务，并获得更多的信任和赞誉。此外，不断学习和提高还能够增加自身的竞争力，有利于个人职业发展和晋升。

最后，从品德和悉心工作能力来看，都是影响护士层级的重要因素。作为护士，要具备高尚的职业操守和职业道德，快速反应并保持冷静的态度。护士层级在一定程度上也代表了护士的专业水平和服务态度。通过细致入微的工作，用心对待每一位病人，为他们提供优质的医疗护理服务，才能够真正赢得他们的尊重和信任。

总之，护士层级的发展和晋升不仅仅依赖于个人的学识和技能，还与团队的合作和个人的品德有密切的关系。只有不断提高自己的专业知识和操作技能，始终保持良好的团队合作精神和服务态度，才能够更好地发挥护士的重要作用，为病人提供更好的医疗护理服务。