

2023年学校校长述职述廉报告(实用8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

学校校长述职述廉报告篇一

20xx年2月,教育局改变了我的角色,时至今日,已有两年半的时间。回首这两年多来,很感激,有求是深厚的底蕴,有守望相助的伙伴,自己且行且学,且学且思,且思且行。回首20xx学年走过的点点滴滴,有磨砺,有成长,有收获,有遗憾。

1. 制定《杭州市星洲小学办学章程》, 依章办学。

20xx年,根据上级教育部门的统一部署,请教了相关的专家,我校制定《杭州市星洲小学办学章程》,并在教师大会获得通过。办学章程的制定,进一步明确学校办学思想,办学理念,追求目标,更明确学校各方面的规范,为学校进一步发展提供强有力保障。

2. 推出《星学子评选制度》, 培育星洲阳光学子。

端正教育思想,尊重差异,秉承教育要面向全体的理念,尤其是鼓励全体学生努力做最棒的自己。我们推出《星学子评选制度》,取消过去把学生细细分层的方式,注重学生的自我评价,强项评价,鼓励每个学生看到自己的闪光点,做最棒的自己。

3. 推出《星教师评选制度》, 重视培育优秀教师

既基于教师发展诉求和团队发展诉求的教师队伍策略之后，我们根据大量的调研所得的老师的需求和心愿，我们立足尊重差异，发挥每一位老师的工作积极性，推出面向全体教师的《星教师评选制度》。一年来，老师们有了更高的工作热情和工作积极性，教师队伍建设取得丰硕成果。

4. 新修订“调整假”制度，教师自主安排

考虑到老师工作的特殊性，平时忙于学校工作，而很多家庭或个人的事情无法处理，有的突发状况，也分身乏术。学校推出自我调整假，支持老师利用这一时间处理个人突发的急事。老师们从中有很大受益。

5. 规范财务管理制度，制度约束权力

进一步规范财务管理制度，与当前越来越严格的财务制度相一致，用制度来约束每一位财务管理权力的权力，也让老师们学会更加规范的用钱。

20xx学年，是学校行政班子变动最大的一年，我们新提拔校长助理两名，中层干部三名。无论是校长助理还是中层干部，都严格按照程序，民主推荐，组织考察，谈话，公示。我们发现，本学年新提拔的干部理念新，能力强，干劲足，使我们的管理团队充满生命力。

我们把好教师进口关，精选优秀师资，来我们学校。我们的教师招聘小组成员首先看材料进行筛选，然后通过面谈，再次筛查，然后进行试岗，最后通过上级部门统一组织的笔试面试和组织考察等层层考核。这样选择的师资，更加能够适应岗位工作。

学校倡导人与人之间相互尊重，相互信任的风气，团队成员之间互帮互助，相互取长补短，相互补台，提高团队战斗力，提升教师水平。年级组、教研组、备课组内，更是强化沟通

机制，借用各种平台，开展多项活动，使得团队成员经常互相沟通，更加团结，并使个体水平得以提升。

青年教师队伍是一所学校发展前进的生力军，学校更加重视青年教师的培养，主要从两方面着手：落实教育教学行为的规范性；搭建平台提供锻炼与展示机会。青年教师要想发展得好，规范很重要，通过学习制度，严格平时教育教学规范性检查，师傅严格要求与把关等方式，让青年教师自觉做到教学五认真，自觉规范自己的教育行为，成为合格的教师。另外，搭建更多成长舞台，让青年教师有机会展示，有机会锻炼，业务得以长足发展，为尽快成长为优秀教师打下基础。

这一学年，教师队伍建设成果丰硕，其中省市区级公开课讲座100多人次；论文获奖50多篇；两位老师评上西湖区起航奖，杭州市教改之星评选，五位老师获得金奖，一位老师获得铜奖。我们学校科学教研组被评为西湖区科技工作示范教研组。

质量是一所学校发展的生命线，为由真抓实干，才可能有扎实的教育教学质量。我们全体教师秉承着对教育事业负责的责任感和使命感，怀着对星洲小学的深厚感情，工作中踏踏实实，认认真真，不唱高调，不玩虚无，让我们学校的每一步走得更加坚实。

全体老师无论是对待自己的工作，还是对于学校的发展，都心怀目标与理想，发扬乐于奉献的精神，共同努力。工作中，不计较个人得失，讲奉献，比贡献蔚然成风。

这一年，学校组织参加西湖区各项比赛，成绩显著：西湖区艺术节美术音乐双双获得组织奖，其中舞蹈《流动娃》获杭州市艺术节一等奖，并参加杭州市艺术节闭幕式演出；乒乓球比赛西湖区第二名；篮球比赛女子第三名；足球比赛女子第一，男子第二；区棋类比赛三种棋的男女团体我们夺得两个第一，一个第二，一个第三，一个第四，一个第五，总成绩西湖区第一名。

学校在西湖区20xx年度考核中，再获优秀；学校还被评为杭州市棋类进课堂先进学校；杭州市心理辅导优秀站；杭州市口腔教育基地学校；杭州市校园足球运动优秀学校；全国德育实验学校等荣誉。

秉持“把学校办成少年儿童健康成长的乐园”的理念和追求，用心改造校园，让校园更美，更多更安全的活动场地，让校园真正成为吸引孩子的乐园。

实施开放办学，发挥家长资源优势。做好家庭教育培养，进一步帮助家长端正教育思想，更新教育观念。家长进学校，家长进课堂，家长护校等活动开展，使得家校互动更频繁，家校合作更密切。

与英国友好学校交流更好地建立起来，我们将有更多的师生走出国门，感受英国的风土民情，开阔视野，增长智慧。

这一年，学校在《杭州日报》、《西湖报》都进行了专版宣传，适时提高作为新优质学校的知名度，提升教育地位和教育品质。

建立两个共同体，一是在西湖区教育局的领导下，与大禹路小学甲来路校区结成紧密型互助共同体，我们派出四位老师参与管理教学等工作；二是在市教育局的领导下，与大江东的义蓬一小结成紧密型互助共同体。一年来，我们承担的教学联谊和送教下乡活动达到十多场，传经送宝做示范课达到近60节。同时，我校与杭师大浙教院合作，承担培训教师的任务，为杭州市乃至浙江省教师队伍的建设与培养贡献力量。

作为一校之长，我时刻严格要求自己。

我热爱学校，用心呵护学生。学校的工作优先于一切，把自己的全部心血贡献于学校的发展与建设上，我做学生的好伙伴，做他们成长路上的引路人，既严格要求，更悉心呵护。

我在教学业务上，做到勤研究求上进。在这一年中，我自己也经常执教省市区级示范课、教研课以及讲座，将自己的研究成果与大家分享。同时，我组织工作室成员开展各类教学研究，指导他们执教研究课、示范课，引领他们走专业发展的道路。

与人相处。我都做到诚相待乐相助。平时，关心教师，做老师的贴心人。只要老师有困难，我都会竭尽全力给予帮助。发现老师行为出偏差，也绝不袒护，真诚提醒，帮助老师改正。

管理工作，我做到求公正无私心。工作中，从不谋私利。无论什么事，无论什么人，我都能够做到公平对待，没有私心。

检视自己，发现自己还有很多需要努力的地方。宏观谋划亟须提高水平；自我定位亟须理顺明晰；工作标准亟须精益求精；学习修炼亟须提升素养……相信唯有不断探索，不断研究，更加严格要求自己，才能不辱使命，这是我的责任，亦是我的追求。

学校校长述职述廉报告篇二

(一)、学年办学目标和任务达成状况

1、用心倡导民主当家，谋划办学愿景，寻求内涵发展

(1)、引领全校师生共同制定了“xx中学新三年发展规划”和“中长期发展规划”，确立区级重点课题，构建了xx新一轮发展愿景，引领学校内涵发展。为项目化推进办学各项工作，也为办学规划实施寻求科研支撑，作为校长领衔申报了区级重点课题《构建初中学校内涵发展“绿色—长效”机制的实践研究》，本课题试通过学校“绿色发展”机制的构建，以构成学校“绿色环境”、“绿色管理”、“绿色师资”、“绿色教学”和“绿色德育”，从而实现学校、教师、

学生三者共同可持续发展。

(2)、用心梳理，科学定位，创新实践，寻求超越。上半年的办学水平综合督导，是对xx中学前五年办学的大检阅，站在全新的起点，我和管理团队、教师共同研究，基本确立了以“创新教育”为办学特色，以教师队伍成长为突破，以新基础教育理念为引领，以打造和谐幸福校园为载体，以建立新优质学校为目标的办学策略，具体规划正在用心酝酿之中。

2、加强队伍管理，关注教师专业成长，不断提升办学软实力

(1)、加强教育教学研究，提升整体科研水平。根据学校教师队伍专业发展现状，制定学校教科研发展规划，成立校教科研究中心组，通过“课题研讨”、“实践研究”、“校本研修”等方式将教师专业发展工作项目化、课题化。两年来□xx有多名教师在区教科研论文评比和区大、小课题研究中立项并获一、二等奖。本学期□xx共有十多名教师申报的区级大、小课题已立项。

(2)、搭建展能舞台，关注梯队培养。继续以学科组为主阵地，深入开展基于课堂的校本研训活动。针对教师不同年龄和学科特点，多角度推出有利于教师专业成长的发展项目，如骨干教师教学展示、教师命题潜力指导研究及评比、教育教学课题研究、年级学情研讨、学校德育论坛、教研沙龙活动等。用心推选青年班主任和骨干教师参加区级班主任和名师工作室的培训，实现了教师专业成长。另外，定期聘华师大金中明教授开展“教师专业发展”系列讲座，提升了教师的专业境界。

3、整合德育资源，拓展育人空间，打造德育亮点

(1)、充分挖掘教育资源，弘扬民族精神教育，完善“两纲”教育课程体系，推进未成年人思想道德建设。学校充分利用节日、纪念日，开展形式多样、行之有效的主题教育活动，

营造民族精神教育氛围，丰富学生校园文化生活，提高学生思想道德水平。

(2)、以心理健康教育和青春期教育为载体，用心开展生命教育活动。xx作为“区心理健康教育优秀学校”，坚持将心理健康教育作为德育主阵地，继续在初一年级开设心理拓展课程，设立“班级心理委员”工作制；编写《于无声处调心法》校本教材，并在中预、初一年级使用。制定学校心理健康教育三年规划，确立《构建“网式”学校心理健康教育之学困生教育》重点发展项目，顺利通过“区心理健康教育实验校”的评估。学校用心推进青春期科研工作，年内承办市区级青春期教学研讨展示活动，并在区域内构成示范辐射效应。

4、加强课程管理，优化课堂教学，提高教学质量

(1)、加大课程管理，规范课程运行。将课程的开发与研究纳入新三年发展规划，将课程建设列入教学工作和教研组建设的重点，成立探究型学科教研组，确保学校对课程的领导力和教学各层应对课程的执行力。机器人、足球、管乐、日语等特色校本课程已经构成。如期开幕的校园科技、艺术、体育节已成为亮丽的文化名片，阳光体育运动已是幸福校园建立的重要组成。实践体验类课程的开设有力推进了xx校园文化建设，四大文化主题节日已成为展现xx师生风采的亮丽名片。

(2)、聚焦有效教学，实现减负增效。继续优化教学五环节，提高教学效益，将智慧教学落到实处。开展学生作息时间、作业量、课堂教学满意度等调查，及时反馈信息，落实措施，实现“减负增效”，各科成绩稳中有进，初三中考进步显著，其中数学均分跻身区前十行列。

(3)、加强科学管理，提高教学质量。拓展年级组管理功能，认真实施过程监控及学情分析，综合治理年级的教育教学问题。学校承办“六校教研联合体”命题研讨活动，召集共同

体内教师开展学科命题研讨交流，以命题研究为抓手，提高了教学针对性与有效性。

通过共同努力，基本达成年度奋斗目标，实现了校园和谐幸福、师生共同成长□xx中学综合办学稳定在a级水平，多年持续xx市安全礼貌校园、市平安单位、市花园单位、市红旗大队、闵行区礼貌单位、区行为规范示范校、区科技特色校等称号；两年来，学校师资队伍建设成效显著，优秀骨干脱颖而出，教师先后获市“双名工程”提名1人，区师德标兵1人，一批区骨干、骨干后备、期望之星、镇园丁骨干脱颖而出。

通过“绿色教学“实践研究，教学过程管理更科学，减负增效显成果；课程领导力与执行力明显增强，三类课程同步推进，科、艺、体、心理等校本课程构成特色，体教结合、艺教结合工作成果斐然，管乐社团成为区级特色“三团一队”，并在区艺术节舞台上屡屡获奖，学校被命名为“全国阳光体育xx市足球运动布点学校”□“xx市校园足球一条龙联盟理事单位”，富有特色的足球校园文化已逐步构成。

学校教育生态不断优化，育人资源得到整合，心理健康教育已融入社区、家庭，办学质量得的家长、社会广泛认可。在承上启下的关键期□xx中学师生将以新一轮发展为契机，实行新的跨越，近期“和谐校园建立既党建专项督导”检查反响良好，刚结束的昆山国际发明展览会上，我校摘得1金2银4铜，本届区中学生田径运动会上喜获精神礼貌奖、广播操优胜、男子团体总分第五名的佳绩，市中运会手球赛已跻入四强，区中学生群众舞赛获三等奖。

(二)、年度公用经费、专项经费预算执行状况及廉洁自律、民主作风：

1、经费预算执行：一年来，始终将学校财务工作列入重点，加强制度建设，加大财务管理，规范财务运作。认真做好相关预算，量入而出，做到合理支配，规范使用□xx中学上半年

公用经费能按上级规定使用;专项经费(校安工程)严格按照规定支付,认真完成了专项经费的管理。

下半年,针对xx中学办学经费有缺口,且在年内务必清理的现状,用心与相关部门共同分析,寻找对策,多次与教育局相关领导沟通协商,已构成初步解决方案;为推进我校创新教育办学特色,拓展实践体验空间,经申请、沟通,30万元专项经费已纳入局2013年预算,用于创新实验室建设。

2、廉洁自律与民主作风:作为学校法人代表,无论做人处事,都能严格要求,以身作则,树立榜样。在工作中讲原则、讲程序、树正气,按规定、规律开展行政工作,自觉履行廉洁承诺;工作中充分发扬民主,广泛听取师生推荐、意见,体现以人为本,如,多次召开规模不等的研讨活动,采集教师对办学规划愿景设想、推荐,耐心解答教师存在的疑惑。能充分利用教代会、少代会契机,加强与师生沟通,倾听师生心声。以分管年级组、教研组为平台,亲临一线指导,在零距离互动中把握思想动态和教育教学现状。

1、应进一步转变观念,加强学习研究,提高对课程的领导力。学校凡与学生相关的活动都属课程范畴。要真正实现学生全面发展,培养“合格+特长”的身心健康的接班人,相应课程的落实与有效实施尤为关键。要加强三类课程的平衡,特别应结合学校现状,将校本课程开发与社团建设、校园文化建设等相结合,构成课程开发与推进合力,提高课程建设综合效益。

2、应进一步增强开拓意识,加快学校特色建立步伐□xx中学创办五年,基础硬件、软件已初步完善,学校文化逐步彰显,办学特色已经确立。站在学校发展的新起点,要进一步拓展思路,整合资源,全面规划具有xx特征的创新教育之路,重点培育师生创新素养,提高实践潜力,将创新教育全面融入办学之中,在创新实践驱动下提升办学质量,实现跨越发展。

3、应进一步联系群众，加强民主作风建设。正处转型发展期的xx[]各项工作有待完善、提高，相关制度有待建立、优化，民主管理还需共同参与。教育创新与改革务必加大调研，建立与一线沟通、互动平台，构建家校、社校联动机制，用心创设良好的教育大环境，打造办学合力。

学校校长述职述廉报告篇三

回顾一年来的工作，对自己在校长岗位所做的工作加以梳理、盘点和反思，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导、同仁相助的极好机会，下面将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同行指正。

一、悉心学习，努力提高思想道德素养

工作中我始终坚持“以人为本，以诚待人”的原则，不断提高自己的师德修养。严格要求自己，带头执行学校的各项规章制度，做到坚持原则，率先垂范，为人师表、廉洁自律。努力使自己的工作能够促进学生的成长、教师的提升、学校的发展。

(一)德业双修，提升自身水平。

以身作则，持之以恒。工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实，秉公处事，积极营造同事之间相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。坚持学习政治理论，认真学习党和国家的政策法规，通过在线学习的平台，进行学习提升政治素养。坚持学习管理知识和技能不断地丰富自己的管理经验。学习教学专业知识，更好地推进学校教学改革。

(二)以人为本，改进管理方式。

实行以身示范的人性化管理模式。以诚谋事，实行校务公开，

以礼待人，以理服人，以身作则，力求管理能依于理、管于心，使每个人都能尽职、尽责、尽心。

1. 建立健全规章制度，以制度约束人，根据上级文件和局党委要求，结合学校实际，相继出台了各项管理制度，包括部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等，进一步完善了《教学常规管理规定》。通过制度的落实，保证各项工作的顺利开展。

2. 将管理责任具体化、明确化。一把手负全责，主管领导具体管，包组领导、学年组长到教师层层落实责任，做到人人都管理，处处有管理，事事见管理。

3. 强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度，成立了财务管理小组，凡大额支出，必须先研究，后列支，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。在设施设备管理上，我们采取了“分工合作、细致到位、集中保养”等管理措施，一年来，设施完好无缺。在教学设备管理方面，为了设备的损耗、维修降到最低限度，我们除了规范管理外，努力钻研专业知识，自己动手维修、保养，保证设备齐全、完好。

4. 抓好安全管理。在安全管理上，校长负总责，主管领导具体抓，专人管，还配备了安全员，制定各种应急预案，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，一年来学校没有发生一起安全责任事故。

二、廉洁自律，依法治校。

本年度，我们能够坚决执行义务教育段免费、就近入学原则，坚决执行上级部门制定的各种制度。加强行风建设、规范办学行为，坚决杜绝乱收费现象。坚持勤为先、廉为本，学校

经费坚持按财务政策严格把关，做到该节约的节约，该用的钱花在刀刃上，今年，我们积极与教育分局联系，为教师添加了办公电脑，基本解决了教师们的办公需要。

三、存在的问题及今后的设想

作为校长，我越来越深刻地感受到责任的份量，工作的不足与今后的设想

- 1、学校领导、教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去参观学习，开阔视野，提高素质。
- 2、校长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力。
- 3、学校工作创新的力度不够。

过去的一年，作为学校的负责人，我深感肩上责任的重大，深感学校日常工作的艰辛与冗杂，教学质量、教师队伍建设、学生常规管理、硬件设施添置以及扩充生源、周边环境整合、协调家长、教师之间关系、处理突发性事件，再加上外出开会学习和现在的校园安全，问责制的执行，我必须时刻提醒自己，时时小心，事事精心……有时真的会有分身乏术的感觉。

学校校长述职述廉报告篇四

花开花谢，春去冬来。不知不觉间，在洛湾中学这片热土上，我已辛勤耕耘了17个年头。有人说，春风得意马蹄疾，老牛拉车路艰辛。我是后者，但我没有牛的风格伟大，吃得是草挤出的是奶，总是忍受着，默默地奉献着伟大的身躯。然而我却是肩挑重担，默默前行，追寻着“真诚为校”的不变信念，在艰辛与执著中一路走来□xx年年，除了年龄增长1岁外，改变的是我的工作由分管教学变为主持学校工作，肩负的责

任重了，没有变的是忙碌而充实的生活节奏，对生活的热爱对工作的热情，我依然是辛苦而欣慰、劳累而快乐，享受着默默奉献的那份美好！下面我将一年来的工作向大家汇报，请审议。

一、重视学习，不断提高自身修养

有理论才有水平，有水平才有实力。一年来，我始终坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，自觉把它们作为自己的思想理论源泉，积极参加全校性的理论学习，始终把实践“三个代表”作为自己行动的准则。长期以来我积极参加了“一德三新”的学习和教育教研教学方面的学习，写了2万多字的心得体会，认真学习xx大精神，写了1篇学习心得体会，联系工作实际对照党章规定的党员八项义务和党员领导干部的基本条件，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，认真贯彻落实，做到了标准不降低，行为不走样，高质量地完成了“规定动作”。通过学习，提高了对加强党的先进性建设、加强党的执政能力重要性的认识，提高了树立科学发展观和构建社会主义和谐社会重要性的认识，进一步增强了实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。

二、忘我工作，无怨无悔

作为主持学校工作的分管教学副校长，由于主持工作时间短，没有经验，加上“两基”迎“国检”工作的重要性和紧迫性，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。一年来，为了做好学校各项工作，为了迎接一个又一个检查，总有做不完的工，忙不完的事。但我从未领导面前讨价还价，从未在职工面前怨天尤人，而是主动思索，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。为搞好学校安全工作，我如履薄冰，脑中那根安全之弦时时都绷得紧紧的，时刻想着500多学生、30多职工的生命安全。我利用一切机会和各种方式方式消除安全隐患，除组织安全工作领导小组成员对校园进行安全检查外，自己还经常在校园内巡查，及时发

现和消除安全隐患。为了提高学校教育教学质量，在没有分管教学副校长的情况下，除了做好学校其它工作外，还亲自抓教学工作，认真进行质量监控，对于教学中出现的问题，自己主持校级的专题研究，对教学出现的问题想办法，找出路。在“两基”迎“国检”资料准备过程中，我自己亲自检查资料的得与失，亲自过问资料的构成与体系。对于拿出来资料，尽量都看一遍。为了学校教育教学环境能有所改变，积极想办法，争取上级资金，在主持工作不到一年的时间内，由于学校的努力，校务委员会的关心，学校的原教学楼得到了近8万元的维修资金，对原教学楼进行了改造，使得新本学校学校教学楼焕然一新。还配备了阅览室和实验室的设施设备。总之，从主持工作以来的这段时间，在我的生活里已经没有双休日的概念，整整一个暑假，我都为了这些工作而殚精竭虑，没有休息过一天。值得欣慰的是，各项工作都能按时按质地完成，没有因此而影响学校的声誉。

三、廉洁奉公，真诚为校

作为主持学校工作的分管教学副校长，涉及的人、财、物相当多，特别是在基建、大宗物品采购等方面，要和很多商家打交道，一不小心就会有失足的危险。因此，在平时我相当重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”，工作中时刻提醒自己在其位而谋其政，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作。我坚持民主议事制度，认真开展好校务公开工作，把学校和自己的工作置于阳光之下，自觉接受群众监督。一年来，基建、大宗采购等都在党支部和工会的监督之下进行，严格按照政府采购制度进行物品采购。自主采购坚持“同质比价，同价比优，同优比服务”的原则进行。工作中与总务主任一道厉行节约，自觉争当勤俭办学的先锋，当好学校的“管家婆”。在物品采购中，为了替学校尽可能多地省下一分钱，我不惜与商家磨嘴皮，讨价还价，自己出差办事从不搞特殊化，不多吃一顿饭，不多报一分钱。我努力做到并经常教育师生员工不浪

费一滴水，不浪费一度电，不浪费一张纸，加强管理，制止铺张浪费行为。生活中我洁身自好，严于律己，不该说的话不说，不该去的地方不去，摆正了自己的角色，体现了校长的本色。

四、不足与问题

1. 在学校安全工作上虽已尽心尽力，但还是出了点问题，校园周边环境治理没有达到学校办学的要求，作为主持工作的分管教学副校长，我难辞其咎。

2. 多少年来无论做事，还是做人我都是敞开心扉，从不隐瞒自己的观点。俗话说：“一人难称百人心”，由于我性格上有诸多的不足喜欢直来直去，更加上工作头绪多，难以分身，难免会对一些教职工关照不过来，甚至有所冒犯。在此也借这个机会对这些教职工说声“对不起了”！“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”，凭着对学校的热爱，凭着对事业的忠心，对工作的忠诚，对师生的负责，一直以来我抱着“再苦不能苦别人，再累自己先累”的信念尽职尽责，尽心尽力，确保了学校平安、师生安全，确保了学校的稳步发展。谢谢！

学校校长述职述廉报告篇五

20____学年，根据教育局安排，我继续担任____中学校长、书记，同时担任____中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据____区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20____学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的十九大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议内容，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的“学校特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告，引领管理团队把握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，____副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。____中学____副校长领衔的《____》立项为____市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，____中校级领导班子成员从7人减少为5人，____中

学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员中的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20____年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市区关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

领导班子成员践行“诚心待人，公心处事”领导作风，坚持教师“五心”关爱工程，坚持教师“五必访”，关心教工思想、工作、生活；组织成立教工文体俱乐部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

(一) 坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20____年暑假完成了____中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《____中学规章制度汇编》。

(二) 改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20____年5月—6月，分别组织三批教师带

着主题任务_____结成大对标学校。

(三) 课堂教学改革不断深化。

学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，20____年____月学校承办了____中国共产党同盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用“同课异构，异课同构”方式；落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20____年____月还邀请____市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20____年__月成立学术委员会，聘请____等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召开省市重点课题结题论证会。20____学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项；教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

(四) 创建美丽学校，深化“五行”校园文化建设。

积极参加____市“美丽学校”创建，“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选____市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一，____副校长代表学校领衔申报的课题《____》成功立项为____市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项；积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为____区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请____等专家为家

长及初三考生开设专题讲座，20____年__月成功承办____区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副____主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

(五)加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

(六)积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

四、回望、反思与展望

回望____学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在____年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先；党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部；20____学年，学校共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把____中学建设为以较高教育质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

中学校长述职述廉报告2

学校校长述职述廉报告篇六

你们好

20xx年是我校全面提高教育教学水平，努力实现精细化管理

的一年，身为校长，年度之初便对学校一年的发展提高做了总体谋划、与领导班子一起进行了总体部署。预定了“1、2、3、4工程”，即贯彻一个体系，突出两条主线，抓好三个重点，强调四个建设。使我校的管理更为科学，设施更为完善，教育重点更为突出。在此思想框架之下，近一年来已将工作全面展开，取得了显著成绩。现对这一阶段全面工作述职如下。

一、思想政治素质与组织领导能力

本人政治立场鲜明，坚决贯彻党的各项教育方针，办人民满意的职业教育。坚持原则，努力及时的学习了解党的教育政策、理论，不间断的提高自身政论水平。广泛听取群众意见，接纳合理化的建议主张，以加强领导能力及决策能力。

我具有开拓创新精神，自任职以来，不遗余力的谋求学校发展，力求每年都有新发展，都有新起色。知人善任，驾驭全局，善于协调，充分发挥每位同志的特长优点。巧妙调整各部门之间同志之间关系，使整个学校协调向上发展。科学决断能力强，依法执政并善于应对突发事件和复杂局面，处理问题冷静果断。

二、20xx年工作实绩

(1)、工作中注重强化两条主线

第一条主线是招生就业工作。在认真总结以往春季、秋季招生的经验的基础上，努力工作，我校预注册招生工作，完成251人的招生任务。秋季招生工作是我们的工作的重点，我们在工作中努力克服困难，广泛宣传，扩大学校招生范围，充分调动集体的力量，使我校在秋季招生工作中招生人数达306人。到目前为止，两个阶段共招生557人。

开拓途径，寻找兴校切入点，近年与多所职业名校实现联合

办学，今年又与技校实现联合办学，使联办学校达到5所□20xx年联合办学新生人数达332人□20xx年我校完成招生人数889人，超额完成了局下达的700人的招生任务。

就业工作始终是我们工作的重点，力求做到以“出口”“带动”“进口”。跑企业，广交企业朋友。本年度截止到目前接触企业二十余家，安排面试15次，推荐就业学生407人。如唐山城建路桥有限公司、开滦马家沟矿股份有限公司、建设集团金联机械设备有限公司、广信公司、不锈钢有限公司、钢铁建设集团□xx有限公司等等。

我校具有服务社会的义务和责任，努力挖掘学校自身潜力，发挥自身优势，拓展自身功能，同时完善我校的功能建设。面向社会、面向农村、面向厂企，搞好不同专业的中、长、短期培训、鉴定工作。

第二条主线是在工作中注重了学校管理的规范化、科学化、精细化。规章制度是科学管理的前提，在现有的基础上，带领全校中层以上领导对学校教育、教学、安全、保卫、后勤等各个环节进行重新梳理，进一步培养师生良好行为习惯，规范教育教学行为，完善、整理、发布具有针对性、实效性的“规章”。

严抓学校德育工作，多次与主管校长讨论寻找德育工作新途径，将学生养成教育和心理健康教育放在首位。要求学生处、团委。对学生出勤、仪表、举止、言行根据技校生日常管理手册提出要求。加大检查力度。对违纪学生决不姑息，一律严肃处理。重新制定了学生生产实习制度。加强学生心理教育，设立专职教师，关注学生成长，给学生进行心理健康讲座。同时加强安全教育和生产实习安全教育。

注重加强校园文化建设，努力改善校园环境，敦促总务工作，拉升校园文化氛围，在教学管理上，严格教学管理，规范教学行为、严格教学秩序。按教学计划完成本职工作。实行教学

“四禁止”，一禁无教案上课，二禁教师讲课的随意性和课堂组织失控现象，三禁上课期间随意进出和接听手机。四禁对作业不批不改、有差不补现象，教务处均对上述情况进行了检查，实行了追究通报制度。常规检查落实到位。本学年的教学日志、教室日志、教案及作业检查、教学进度检查、听课检查、周工作量都纳入常规检查。教研组是学校教育教科研的基地，也是信息传播和共享的基地。本学年充分发挥了教研组的教科研作用。开展好每一次教研活动。进一步推进完善“目标化教学”，并发挥考核作用。

在教育教学上注重了两个建设，一是队伍建设。干部队伍经过锤炼，已经成为部门的行家里手，服务能力增强，服务档次提高，教师队伍在规范教育教学行为方面下了很大功夫，要求全体教师做名副其实的“双师”，勇于争当“名师”；党员队伍保持好先进性，充分发挥好表率作用和示范作用。二是专业建设。进一步完善了电工、车工、计算机、焊工等主干专业的建设，包括师资建设和实习设备建设。我们将在骨干专业、特色专业方面下大功夫。

(2)、工作中强调三个重点：

工作重点之一：安全问题做到了常抓不懈。安全是维系学校健康可持续发展的重要保障，我们技工学校，用电设备多、可燃气体多，各种伤害隐患多，因此安全问题是一个警钟长鸣不容松懈的问题，我们要求每工作人员都要把安全放在第一位，树立强烈的安全意识并将安保各项制度落到实处。

工作重点之二：顺利完成了省教育评估督导。并已经为省教育质量验收作好了准备。这是我校首次与全系统共同接受省级评估，也是展示我校风采的一个机会，我校已经建立了领导小组，对各项工作进行了认真安排，对学校不足进行了查找。还要进一步完善，展现我校风采。

工作重点之三：是焊接实训楼的建设工程，工程正顺利进行，

即将竣工。力求在收尾的工作中不出任何差错，实现完美的
工作结果。

(3) 工作中注重各职能部门作用的发挥

要求总务处思想端正，树立了后勤工作一切为教育、教学，
为全体师生服务的理念。总务处全体人员用换位的思想为全
体师生着想，快速、及时、热情的解决了师生所提出的各种
困难。及时完成各项常规任务和临时紧急工作。技能鉴定所
本学年参加鉴定的高级工和中级工共四百余人，中级工鉴定
合格率为98%，高级工鉴定合格率为85%，达到了预期目标。
并组织完成好每次鉴定工作。同时拓宽了等级工鉴定范围，
为企业工人到我校进行技能鉴定提供了途径。信息处对现有
设备加强管理，及时维修，提高了使用效率。完成校园了网
络交换设备的升级，组建了多媒体制作室。优化组合了硬件
设备使之发挥更大作用，提高校园网质量。完善服务和管理，
提升现代教育技术管理水平。组织教师参加上级及校本培训，
提高教师现代教育技术水平。营造出了电教教研氛围。

三、作风与表现

领导干部的工作作风，行为方式，影响很大。身为校长我以
身作则，勤奋敬业，求真务实，贯彻民主集中制的原则，团
结协作，不仅团结所有领导干部，也将全体教职工团结如一
人，对学校各方面情况深入调研，躬身指导，群体讨论，科
学决策。由上到下履行好岗位职责。

廉洁自律，树立自身形象，做到一身正气，对党风廉政建设
责任制的各项要求严格遵守，自醒其身，比对照找。严格履
行区委《关于科级干部八小时内外行为规范及管理办法》，
工作圈做到了廉洁为公，生活圈做到勤俭自律，社交圈做到
宽以待人、平等待人、无不良交往。

以上是我校20xx年来述职报告，我将殚精竭力为谋求学校发

展而努力、为将我校办成名校、强校而努力。为将我校打造成强有力的技术人才培养基地而努力，我有信心率领全体员工跨上我校的新台阶！

谢谢大家

述职人：

20xx年xx月xx日

学校校长述职述廉报告篇七

本年度积极参加学校组织的各种政治学习和政治活动，深入学习实践科学发展观，努力做到“五带头”。家庭中发挥顶梁柱作用，做一个好儿子、好父亲、好女婿，对待双方老人和晚辈都尽职尽责。在社会生活中，注重自己教师的形象，积极参加公益活动，热心为邻居社区服务。

树立科学发展观、正确政绩观，注意总结工作中的经验和成绩，不断寻找工作中的失误和差距，创造性地开展各项工作。

1、坚决贯彻落实教育局关于学校购置教学用品和办公用品的相关规定，教育教学用品一律从教育超市购置，电教设备由电教站统一招标，保障了学校各项后勤供应和装备要求。

2、搞好校产校舍维护维修。通过公开招标，进行了学校西墙更新、实验楼综合楼墙面翻新、暖气主管道更换、等校产校舍维护工作。

3、组织做好学校各种活动的服务性工作。如教学年会、运动会、家长会、专家报告、教育局活动、各种检查和参观等。

4、组织做好师生保健，落实晨检、午检制度，传染病流行。

5、精心组织，做好学校绿化提升和维护工作。对校内树木及绿化带进行了补植提升。

6、采取一系列有效措施落实学校用水用电制度，构建节约型校园。

7、做好学校临时工的管理工作。从生活上、工作上等方面关心他们、体贴他们，使他们安心工作，在各自的工作岗位上尽职尽责，较好的完成各自的工作任务。

8、一丝不苟地做好建设平安校园工作。

(1)、实行岗位目标责任制，层层签定安全目标责任书。

(2)、组织开展形式多样的安全知识宣传活动。

(3)、组织抗震、消防疏散演练。

(4)、每学期组织一次安全讲座和普法讲座。

(5)、对实验室易燃药品、有毒药品实行专人专柜管理。

(6)、组织学校重要部门人员进行安全防火、防盗教育；组织有关人员在校舍和消防设施和防盗设施经常性全面认真检查，排除各种安全隐患。

(7)、严格控制外来人员和车辆进入校园。

(8)、组织安排节假日、上学放学、夜间各种值班。

9月xx市xx大队、车管所对接送学生车辆进行重点整治活动，对违章车辆进行查处，保证了集体乘车学生安全。

(10)、妥善做好学校各种安全隐患和事故的处理工作，有效防止了事态萌发和扩大。

认真对待每一项工作，努力将工作做出高质量、做出高水平。晚上、双休日、节假日经常加班，圆满完成上级部门和学校下达的各项工作任务，以及临时性工作和突发任务。平日注重团结教师并不断和他们交流，深入他们的工作和生活，及时解决思想上和工作中的实际问题。

发挥自己特长设计制作学习实践科学发展观的版面等。今年被评为xx市安全工作先进教育工作者。

自觉遵守上级关于廉政建设的规章制度，努力改造自己的人生观、世界观、权力观、金钱观，将工作岗位看成是为学校发展作贡献的机会，而不是捞取个人好处的平台。工作中能够做到保持头脑清醒，保证清正廉洁，无以权谋私和徇私舞弊的行为。无论是维修施工还是设备购置、招标都清清白白、公平公正、一心为公。学校工程和大型购置均严格按照教育局要求，由教育局相关科室负责人和学校负责人员组成招标组进行招标，并有教育局纪委全程监督。在今年的绿化改造、实验楼内墙粉刷、暖气改造、校舍维修等数额较大的项目中，我一心为公、两袖清风，严格执行招标程序，同各施工单位和商家讨价还价、精打细算，为学校节省了大量资金。

由于自己业务水平有限，管理经验不足，政治学习不够深入，工作中难免出现失误，今后在各级领导的关怀下，在同志们的帮助下，我会做得越来越好，为xx教育的发展，实验小学的腾飞，做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

学校校长述职述廉报告篇八

一学年来，身为校长，我勤勤恳恳、兢兢业业做好我的本职工作，基本兑现了我对大家的承诺，当前学校各项工作逐步走向正规，能够为上级领导负责和为全体师生服务是我的荣幸，我感到很是愉快和幸福。一年来，自感自己和班子成员

共同努力，服务在先，做了一些工作，下面就学校领导班子和我个人的履职情况、廉洁自律情况向大会述职，不妥之处请指正。

一年来，我勤于学习，从各个渠道汲取教育营养，丰富个人教育思想，提升个人办学理念。我立志做一个有文化、有思想的教育人，勤于反思教育教学工作，撰写教育教学论文，在省级刊物上发表论文1篇。我勤于学习法律法规和党的教育、方针、政策，坚持做好笔记和读书札记，点滴之中增强了自己的党性修养和理论功底。我勤于参与各种培训活动，树立终身学习的观念，引导教师学习新的教育理念和教学方法，主动适应新的教育形势需要。我时时处处以身作则，团结带领学校班子成员和全体教师勤于工作，思考和谋划学校的发展。我勤于反思自己的思想态度和言行举止，时时刻刻以一名优秀教师的标准来衡量自己，把自己置于全体教师的目光之中和监督之下，努力提升自身修养，严格规范自我言行，认真履行了作为一名校长和教师的职责。

一学年来，我们提出要增强班子成员内部的团结服务意识，我们是这样说的，也是这样做的。一是组织学校班子成员开展实在地学习，认真学习有关的政策法规，厘清工作思路，创新工作举措，提高班子成员的管理服务能力。二是组织班子成员实际的研判学校发展大计，凝聚学校管理共识，提高班子凝聚力，及时解决学校管理过程中的困难和问题，确保学校各项工作协调有序进行。三是我们切实加强了班子成员的过程管理。努力提高学校领导班子的工作效率，就各自分管的工作进行了明确的分工，责任到人，民主管理，广开言路，察纳雅言，共促学校各项工作的正常开展。四是深入实际调研，形成工作思路。今年初，我们提出20xx年工作的目标（全力以赴，为金秋九月顺利入住新学校做好一切准备——物质、思想、行动、质量、特色、理念）；提出了主题词（团结、合作、服务、奉献、坚韧、创新）和工作口号（时刻准备着，坚韧工作着，痛并快乐着）；明确了工作节奏（团结紧张，严肃活泼）；描绘了学校愿景（金秋入住顺利，教师

付出有值，学生欣喜有加，领导见后满意，家长拍手称快，环境眼前一亮，内涵初见品味，发展空间充裕）。这些提法来源于实际又作用于实际，客观上促进了班子成员和学校内部整体的团结，为全体师生指出了一条实实在在工作思路，为学校发展指明了努力的方向和工作的要求，促进了学校各项工作的顺利开展。

这一年，学校基建建设呈现大发展。***镇中心小学投资1495万元，建筑面积5816平米的毓秀楼、志远楼、儒宴厅拔地而起，装修完毕并投入使用。全体师生喜迁新居，城乡差别在这儿消失殆尽；硬化校园地坪11000余平米，修建围墙360多米，修建校门1座，门房1间，铺设水、电管线4000余米，窨井、观察井23个，配电室、垃圾池各1个。学校基建建设的顺利完工，使全校580余名师生告别了昨日落后，迎来了今日进步，我们无限憧憬明日辉煌。

这一年，学校设施设备更新大变化。学校紧抓改薄工程实施机遇，未雨绸缪做好各项设施设备的采购工作。先后购置了教师办公桌椅、生活用床100余张，满足了教师工作生活的需要；花费20万元购置餐灶具，满足了高标准食堂所需；花费51万多元全校园架设电暖，校园温暖如春；花费22万余元架设监控设施设备，实现了校园全方位立体式监控；安装了教学用红外一体机25套，教学手段紧扣教育改革脉搏。争取诺基亚与上海贝尔资助笔记本电脑39台，师机比达到了1:1，生机比达到了7:1。这些设施设备的更新和投入使用，为学校教育教学各项工作的开展插上了翅膀。

这一年，校园文化建设铺开大文章。从学校修建之初，我们就及早规划设计，做好校园文化建设各项工作。我们精心制订了《***镇中心小学校园文化建设方案》并稳步精心实施。初步形成了以“韧文化”为核心的学校文化，逐步演绎出“四守五养六成十二化”文化体系。将校园规划为教学区、生活区、特色养正区、休闲活动区、花苑赏读区“五区”。嵌以围墙文化、石文化、路文化、体育文化、小品文化、课

程文化、大厅文化、走廊文化、教室文化、各室文化、廊顶文化、餐厅文化、楼名、宿舍、教室、中队名文化以及日常理念文化等。校园规划齐整，布局科学合理。我们组织全体教师进行以“我们究竟要办一所什么样的学校”教育大讨论活动，让老师们在畅所欲言的争论中明确了自己工作的航标，增强了工作的动力。可以说蓝图已绘就，建功正当时。

这一年，教师诸业精进取得新成效。一年来，全体教师任劳任怨，辛勤工作，不仅在工作中展现了执着和担当，还在学校的发展中冶炼提升了自己。学校通过“单周道德讲堂”以及“双周教师论坛”的方式，努力从教师师德师风和专业技能两个层面提升教师队伍整体素质，活动先后举办8期，教师从活动中接受教育和启迪，在活动中得到锻炼和提升。我们坚持将教师政治、法制学习与教育教学工作紧密结合起来，提高教师的思想觉悟与敬业意识。强化教师师德师风建设，规范教师从教行为。我们根据学校实际实施了教师职业道德承诺制度，组织教师签订了廉洁从教承诺书和八小之外行动承诺书。为教师征订教育教学类杂志20余种，为每一位教师配备了笔墨纸砚和学习笔记，用以加强个人自修，提升专业化水平，解教师专业成长及工作掣肘之困，助教师成功之力。加强了教师培训，让教师真切感受到培训的福利。积极参加省市县组织的各类培训10余人次，做好了二级培训，受众500余人次。

组织开展了互联网+、一体机应用及畅言教学通等信息化培训3期，教学红外一体机单机进校区10台，中心15台，很好地促进了学校信息化工作。一年来学校共有10余篇论文在省级以上刊物上发表。及时督促教研课题立项推进工作，认真抓好课题研究，今年在省市县级课题立项活动中，我校有5项课题获得省市级立项。高度重视质量均衡工作和薄弱科目教学研讨活动，组织教师开展教学质量研讨4次；组织开展了2次领导听课月活动，人均听课15节以上；召开了课堂教学改革研讨会，明确了课改目标，理清了课改思路，解决课改困惑，促进了课堂教学。至目前，学校有3名教师被确定为省级农村

骨干教师，有4名教师被确定为市级骨干教师，6名教师被确定为县级骨干教师，3名教师在教师节受到市、县委、政府的表彰奖励，有20名教师被确定全镇优秀教师，模范班主任，师德标兵和优秀教育工作者。