

2023年部队管理工作汇报 部队工作计划(精选6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

部队管理工作汇报 部队工作计划篇一

时间过的真快转眼半年过去了，虽说我现在已经第三年了但是我感觉我现在有必要向党支部汇报一下个人在这半年所经历的一切，确保政治思想不变色，继续发扬我军一不怕死二不怕苦连续作战等优良传统，把个人在部队三年所学的一切运用在现在的实际生活中，绝不辜负连队党支部、连队首长”我从军三年的谆谆教导、栽培培养和关心照顾。继续发扬革命前辈的优良传统优良作风。做一个能为祖国实现共产主义而献出自己能力的人！做到忠心献给边防的西大门、孝心献给父母、知心献给朋友、爱心献给爱人，脚踏实地的为实现梦想而不懈努力奋斗、奋斗、再奋斗。

一、思想

个人能正确面对部队选该制度，为不给连队增加负担个人从容的面对了，毕竟在部队三年所受的教育和纪律的约束改变了自己。由于思想考虑事情简单，总是把很多事情简单化的想象，正因为这样的想法导致个人在人际交往、事情处理、个人感情等方面频频受挫。还有就是经常胡思乱想导致经常失眠，从而导致第二天精神不佳不能很好的投入到次日的工作生活中，思想放松极为严重，生活也开始堕落起来，经常是彻夜不眠，次日睡觉睡到中午，没有很好的生活次序，乱花钱的现象也严重起来，不能很好的保持艰苦朴素的革命传

统，正因为思想的放松导致行为上的放纵，从而没少让部队，家人费心。思想被社会不良因素严重腐化，败金思想严重，经常追逐低级庸俗的物质文化。做事不考虑后果盲目，不能很好的统筹规划一些事情。

二、工作

在工作方面个人等靠思想比较严重，好的找不到，赖的不想干。一直有等靠的思想，个人不能积极主动干好，正因为这样的思想导致工作中不尽心，在工作中个人有怕苦怕累的思想，不能真确面对，经常处于消极的状态中。工作积极主动性不高，没有很好的把在部队所学运用到工作中。

三、人际交往

经常以个人为中心，不会很好的考虑他人的想法，缺少换位思考，个人主义严重，总想一些事情按照自己的想法发展，正因为这样的思想存在让自己也失去了一些战友，想的多必有错，不能很好的领悟这句话的真谛。

四、作风养成

作风不是一般的希拉，不注重个人小结养成，说话不注意经常方言连篇，礼节礼貌不周到，做人还不是很低调，烟瘾急剧增强，不分场合的吸烟，没有很好发扬我军优良的作风。

五、体能素质

体能素质急剧下滑，现在10公里都搞定不了了，以前也想过早上早起跑步，但是三分钟的热度，没坚持几天就不跑了，正因为缺乏锻炼，整日无精打采的。

六、政治思想学习

转了士官就忘本了，没有很好的学习科学发展观和党的先进性理论，在部队缺少各项条令条例和规章制度的约束，无论是思想上还是行为上都放松严重。

七、整改措施

加强思想认识，提高办事能力，积极参加工作，增强分辨是非的能力，坚决克服以上问题，用实际行动证明，不辜负连队党支部、连队首长、各级骨干对我的培养，迎难而上，越挫愈勇，为以后的工作事业努力奋斗。

以上就是我的半年总结如有不到之处，敬请大家批评指正！

部队管理工作汇报 部队工作计划篇二

今天，我在和大家交流之前，首先作个自我介绍。我叫__，20__年12月入伍，安徽灵璧人，小学文化，一提到此，我想大家可能会感到很惊讶，我为部队创了一个奇迹，一个仅有小学文化的人能混到现在，现在也成了一名上士炊事员兼炊事员，其实，每每提到此，我也感到有些后悔，自己当年没好好读书，虽然如此，但是我却从来没有因此感到羞愧，因为我觉得文化不仅仅是在学校学习，而且在工作岗位上也是可以学习的“三百六十行，行行出状元”我想这个道理大家都懂，当然，在这里，我并不是在表白自己有多能，而是想表明一个道理：工作岗位是没有贵贱之分的，只要你努力，爱一行，一定会有所收获。

对于今天的交流，我也没什么准备，下面如有讲的不好、不对的地方，请各位战友批评指正。

一、立足岗位、学习创新，小岗位也有大作为。

入伍11年以来，两次被评为优秀士兵，一次被评为优秀士官，并在2008年光荣的加入中国共产党。平时在本职岗位上能够

兢兢业业，刻苦训练，多次参加各类抢险任务，受到战友以及领导的一致好评。“群众的呼声，就是我工作的出发点；群众满意，就是我工作的回报！”这是我工作中的自我要求。在当炊事员、司务长以来，这句话也一直是积极工作的助推剂。（简要介绍4.25抢险保障）这两年来，支队_的严格要求，各位战友的细心关爱使我一步步成长为一名优秀士官。

二、夯实基础、踏实苦干，从实践中提高技艺。

记得，在我从入伍之后特别是负责炊事工作以来，由于业务能力的浅簿，各方面总有达不到领导和战友们要求的情况。“工欲善其事，必先利其器”，我认识到要胜任任何一个工作，就应该深钻细研，认真学习和提高相关的业务能力和素质，炊事工作也不例外，若没有高超的烹饪技能，谈何后勤，谈何保障。所以我时刻保持着干一行爱一行，而且把自己本职工作干好的决心。平日里，我们要认真从书本上学习烹调知识，要不知疲倦地翻看烹调书籍，更要不厌其烦地试炒菜肴调味，不能间断对烹调知识的学习；同时还应摆着一个谦虚好学的态度，注重从多方面提高自己。我国饮食文化源远流长，各大菜系争奇斗艳，虽然个人的能力有限，但是尽自己的能力多学一点都是财富，只要能让战友们吃上美味的饭菜，就不能放弃任何一个学习的机会。俗话说“三人行必有我师”，我应该善于发现能接触到的任何学习机会，虚心请教，认真学习；还有，实践是提高技能必不可少的环节，“实践出真知”，多少烹饪大师都是从数十年如一日的锅碗瓢盆和柴米油盐中走出来的，这就要求我要多实践，多操作，从苦干实干的工作中提高自己。

三、端正态度、无私奉献、尽职尽责贴心服务。

“人生的价值不在于索取了多少，而在于奉献了多少”。我也一直都坚信有付出就会有回报。在平时生活中，我充分发挥一名老同志的作用，处处模范带头，替新同志做一些力所能及的小事。在休息时间，通过与战友及领导谈心交流，舒

缓平时工作压力，当遇到困难和挫折时，我也会勉励自己，一个人，有想、有目标固然很重要，但也要量力而行。一旦既定的愿望和目标达不到的时候，就要学会放弃。成才之路千万条，只要能报效部队。这就是一名军人的追求。

在日常工作中，我们首先应摆正自己的工作态度，认清炊事工作的重要性，这就要在自己的本职工作中，做到尽心尽力，不计报酬，不怕苦不怕累；为了在战友们的辛苦工作之余能吃上放心的饭菜，我们还要注意抓食品的卫生问题，从保持工作环境的卫生整洁开始，再到严把食品采购关，同时凡有霉变的库存食品一律清除，总之，应时刻告诫自己，让战友们喝上干净的水，吃上有味的饭，是我们工作的职责；还有，要在服务态度上下功夫。部队就是官兵们的家，而最能体现家的温暖的地方就是食堂。

为了更好地方便我社的职工工作生活，我社于1997年就办起了职工食堂，这极大地解决职工的吃饭问题，由于今年的费用特别紧张，为了能在合理合规的范围内开支炊事员工资，特向市联社申请列支炊事员工资叁仟陆佰元整，望领导能够批准。

部队管理工作汇报 部队工作计划篇三

一年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个常委、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下。

一、 取得的成绩

2. 坚定信念，做到一个“信”字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持“三种状态”，树立良好形象。一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。

3. 身体力行，常念一个“带”字。在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，

凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

二、 存在问题

1. 学习方面存在差距。

一是与“用科学的理论来武装头脑”的高度有差距，自我感觉学习缺乏系统性、组织学习缺乏经常性。二是同“与时俱进”的思想有差距，思想解放不够、创新意识不足。三是与“务实高效”的工作作风有差距。在“快、深、严、实、韧”字的体现上还不够。

2、在工作上有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题。在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有百分之百地发挥，“脑勤、嘴勤”做得比较好一点，“手勤、腿勤”做得差一点。

部队管理工作汇报 部队工作计划篇四

部队的财务工作是非常重要的，财务管理的好直接影响到方方面面。那么下面的20xx部队财务工作计划希望帮到大家的！

一是着力加强政治学习，不断纯洁思想。如小平同志所说，“不注重学习，陷入繁杂的事务中不能自拔，思想就容易变得庸俗化”20xx年，我将坚持把思想政治学习作为头等大事，常抓不懈。坚持把思想政治学习作为自身发展的根本要求，通过参加集体学习与自学、与同事讨论请教、读原文等方式，继续学习xx届五中、六中全会精神等重要讲话和文

件，增强对个人思想政治的熏陶的升华。同时，积极参加单位或部门组织的各种形式的学习教育活动，积极交流体会、写认识等，不断强化政治意识，责任意识和使命意识，进一步体会部队的光荣传统，学习事业发展的形势和要求，不断增强个人的政治敏锐性和政治鉴别力，把思想和行动统一到科学发展的高度上来，为保持高昂的斗志和积极向上的工作作风注入强劲的思想动力。

二是着力履行职责，始终服务大局。一滴水，只有流入江河，才能发挥它的作用。一个人，只能把命运与集体紧密相连，才能实现共进共赢。20xx年，我将以履职尽责为中心，以服务大局为重点，态度诚恳、作风踏实、行动迅速的搞好本职工作，做好协调联动，积极为单位的发展献计出力。在自己的工作岗位上，对各项财务资金的管理都要严格把关，不能有半点疏忽和大意，加强一些账目、账务处理的研究和分析，确保财务管理的规范和高效；在与其它部门协作上，要积极沟通交流，实现合作紧密，工作有序，杜绝推诿扯皮现象发生，任何时候不延误工作；在增收节支上，落实相应的制度，严格资金周转过程中的关键点和关键程序，控制各项支出，切实提高资金的使用效益。同时，按照精诚团结，高效合作的原则，及时完成上级交办的各项工作任务，积极协助其它部门工作，始终以强烈的大局观、强烈的事业观、强烈的责任观为动力，不断推动各项工作前进。

三是着力增强素质，不断满足工作需要。随着社会的不断发展，会计的概念越来越抽象，它不再局限于某个学科，在税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域都有所涉及，企业的财务管理对财会人员的素质提出了越来越高的要求，在新的一年里再接再厉！

“国防和军队建设，在中国特色社会主义事业总体布局中占有重要地位。必须站在国家安全和发展战略全局的高度，统筹经济建设和国防建设，在全面建设小康社会进程中实现富国和强军的统一”。货币资金是流动性最强、控制风险最高

的资产，是我国军队现代化建设的物质基础。部队财务工作是军队后勤保障工作的重要组成部分，是贯穿整个军事经济活动的“链条”。

加强部队财务管理，最大限度地提高经费使用效益，对保证军事经济活动的正常运行起到举足轻重的作用。尝试从对部队财务管理现状的思考中寻求进一步规范财务管理，提高经费使用效益，从而推动部队财务工作积极健康发展。

部队财务管理工作的的好坏，直接影响到部队建设的方方面面，目前有不少单位特别是基层部队的财务管理工作还比较薄弱，存在的问题还比较多，具体表现在如下几点。

预算管理的意识不够强。个别单位在安排经费预算时，没有把预算经费、预算外经费、库存物资捆在一起纳入预算管理，预算的科学性、合理性不够强，经费投向投量不够准确，重点不够突出，“量人为出，留有余地”的原则坚持不够好，预算安排存在满打满算的问题。有些单位预算执行不够严格，没有按照预算安排的项目控制经费支出，预算执行符合率不够高，存在预算在安排和执行里唱“双簧”的问题，使预算失去了应有的控制监督作用。

2. 法规意识淡薄、审核报销把关不严。近年来，部队的财经管理活动，法规意识淡薄的问题比较突出，违规违法现象时有发生。主要表现在执行法规上“灵活”有余，原则不足，明明是上级三令五申的事情，就是不执行，政令还不太畅通；有的单位在审核报销时把关不严，擅自扩大开支范围；有的单位消耗性经费支出居高不下，会议费、接待费超标准等。

3. 财务人员业务水平参差不齐，不利于管理工作开展。目前部队财务人员大多数不是专业学校毕业，基本上都是半路出家的人员担任，缺少系统的学习和培训，只是总队或支队每年组织业务培训进行学习，业务素质普遍不高，在财务工作中只注重实效会计核算等基础工作，不注重对经费使用的

分析和预测，不能对领导的科学管财起到帮助作用，存在“不会管”、“不善管”、“不敢管”的现象。

另外财务人员队伍不稳定，出现断层现象。当前部队人员调动较为频繁，加之缺少对财务岗位的专门管理制度，致使一些部队领导随意更换财务人员造成财务队伍处丁?年年培训年年缺的不稳定状况，财务人员素质始终难以得到大幅度提高。这些人员经常调整，常常是“今天培训明天走”，财务工作的连续性得不到保证。

4. 财务管理体制不健全，不利于财务工作有效运转。工作检查不深入 近年来，有些部队为提高财务管理水平，先后制定了一系列规章制度。但一些部队在制度执行上流于形式，物品采购缺少检查、验收、登记制度有些部队实物验收不能形成经常化、制度化；有些领导只重视对钱的管理，而轻视对物的管理，对上级配发、单位自购或地方赠送的物资没有进行计价挂帐，或虽进行了计价挂帐，但没有正确使用，造成物资不必要的浪费和损坏，甚至发生物资转移、流失、化公为私等现象。

二、规范部队财务工作的对策

强化预算管理意识。首先，加大预算管理力度，周密计划，精打细算，严格把握经费的投向和投，杜绝无预算、无计划、乱开支的现象。基层单位党委一定要牢固树立“预算就是法规”的意识，在集体审定预算时，要结合本单位实际，将上年家底经费和当年预算外收入统筹考虑，科学合理地安排预算支出，解决部队面临的热点、难点问题。其次，必须坚持量力而行，有多少钱力、多少事的原则，严禁“赤字预算”。在预算执行中，必须树立预算就是法规的意识，严格预算编制、预算内容、预算程度、预算监控，防止预算编制与执行唱“双簧”，防止造假预算。预算一经批准，就必须严格执行，不得随意增改项目，擅自突破计划。确保以标准经济收支平衡为目标，把管理贯穿于预算编审、执行、考

评的全过程。

2. 加大经费管理力度，落实责任制管理。第一，落实经济责任制管理。应明确单位主官、分管经济领导、部门领导以及各业务部门负责人的经费管理职责。

特别是主管经费的领导干部对本单位的经费使用要有长远规划，对大项经济开支要慎重决策，对本单位出现的预算超支，家底亏空等问题都要负领导责任。第二，要加强标准经费管理。要立足“经费”，挖掘内部潜力，不等不靠，力争在标准经费内求平衡、求积累、求发展。另外，经费管理要向深层次推进，应在精打细算抓管理和提高管理科技含量上下功夫。

3. 加强培训力度，提高人员专业素质。要树立人才出政绩、人才出战斗力的观念，人才队伍建设是事关部队建设质量和成效的重要因素。财务人员要当好家，理好财必须要有良好的业务素质、政策水平和实际工作能力。因此，要把专业训练作为长远建设的基础性工作来抓，立足自身培养，采取长期岛学为主，短期集训和轮训为辅，这是提高财务干部整体素质的有效途径。要注重培养一支政治信念坚定、本职业务精通、工作作风扎实、高素质的财务干部队伍。

4. 完善监督体制，不断促进规范化。建立健全监督体系。主要包括上级业务部门监督检查，内部监督举报和社会监督三位一体的监督体系，使工作制度化、经常化、规范化。一要坚持监督全程化。在新的形势下，财务监督要由静态监督向动态监督拓展，由事后监督向全程监督拓展，把监督贯穿于经费运行的全过程，贯穿于各个环节。二要坚持内部监督规范化。要坚持以财务法规制度为依据，严把经费预算关、资金拨付关、规范则财务部门内部监督秩序。

部队管理工作汇报 部队工作计划篇五

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

一、转变观念，明确奋斗目标

(一)加强认识，转变工作角色

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，

随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目目标顺利进行。

三、加强学习，提升个人素质

(一)加强思想政治学习

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：一要加强邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建和谐矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

四、要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽和谐的生动局面。

(一)始终牢记安全教育

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发

展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真完成生产任务；要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(二) 强化岗位技能学习

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

五、勤奋工作, 积极回报企业

立足本职, 踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式, 而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业, 同时也是一个事业, 做事业先做人, 做人和做事是一致的, 做人和做事, 要对得起社会, 对得起企业, 对得起自己的良心。唐矿

是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

六、拓展领域，实现个人价值

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值。目前，唐矿的深化改革和强劲发展为我们实现人生价值创造了难得的发展机遇，创建现代化精品矿井的热潮为员工施展个人平台提供了广阔的发展平台，我们要本着对岗位高度负责的态度，紧紧抓住发展机遇，充分施展个人才华，真正以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的本质工作。因此，首先要密切关注唐矿发展、及时了解唐矿信息，通过网络、报刊、电视等新闻媒介，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。其次是要树立高尚的品格，做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则，努力展现“人人代表唐矿形象，处处体现唐矿风采”当代矿工的良好风貌。三要充分挖掘个人特长，积极参与企业文化宣传工作，并在方针政策、规章法纪、制度程序范围内，为提高工作效率、工作质量，工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作，积极参与煤矿的各项历史进程，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

部队管理工作汇报 部队工作计划篇六

根据院政治部十二月二日政工会精神，我大队所属各队的年度工作总结于12月6日开始，12月底前搞完，大队将于1月5日

前向学院上报总结情况和申报各种奖励事宜，预计在院年度总结表彰大会后，寒假前大队召开总结表彰大会□0x年3月召开新年度的工作誓师动员会。

指导思想：

要以党的十四届六中全会精神，邓小平新时期军队建设思想和江主席“五句话”总要求为指导全面回顾总结一年来按纲建队以教学为中心，狠抓一线教学质量和人才培养所做的工作，认真总结经验教训通过总结评比，切实达到认真工作形势，找出薄弱环节，总结经验教训明确努力方向，调动积极因素，推动工作落实，为圆满完成新年度各项任务奠定基础的目的。

主要内容：

遵守纪律等方面搞好总结，学员对照“五位一体”合格加特长的培训目标进行检查，看到进步，找准问题，明确努力方面。

主要实施步骤：

一、布置筹划：

完成标准：精神明确，路数清晰。

时间总量：不少于3小时。

完成时限：12月6日前。

二、动员教育：

主要内容：在摸清所属人员对总结的态度和本单位年终总结要解决的主要问题基础上，召开军人大会进行动员，讲清年

终总结工作的指导思想，主要内容，方法步骤和要求，把所属人员的思想统一到认真总结经验教训注重揭露矛盾，研究改造工作办法，推动工作落实上来。

组织人：各队主官。

完成标准：1、队有动员提纲。2、本人有动员学习笔记。3、动员后有情况汇集。

时间总量：不少于2小时

完成时限：12月7日

三、个人准备：

主要内容：按照学院规定的个人总结的内容，学员战士认真总结一年来取得的主要成绩，取得成绩的原因和存在的问题及原因，拟出今后努力方向和措施。

组织人：政治教导员。

完成标准：1、从形成自我总结材料。2、成绩实在，问题准确，措施可行。

时间总量：不少于3小时。

完成时限：12月10日前

四、班内总结：

主要内容：学员战士在自我总结的基础上，即召开班务会逐人做总结汇报，搞好批评与自我批评，评选受奖人员。

组织人：班长

完成标准：1、班长有记录，汇报有提纲。2、汇报气氛严谨认真，不走过场，3、评选结果准确，符合实际。

时间总量：不少于4小时

完成时限：12月15日前

五、干部述职：

主要内容：每名干部在自我总结的前提下，要在军人大会上述职，逐人汇报，接受群众的评议，表明今后工作的态度和目标。

组织人：每队主官

完成标准：1、要有详实的会议记录。2、干部要写出述职报告上交。3、讲评质量不跑偏。

时间总量：不少于半小时

完成时限：12月18日前

六、各队总结：

主要内容：各支部召开支委扩大会，在吸取各班总结汇报基础上，要认真分析本队建设形势，肯定成绩查找问题，有针对性地制定出新年度、新学期工作计划，提出对本单位的自我评估意见，讨论评比评奖事宜。

组织人：支部书记

完成标准：1、形成本队年度总结材料，并上报大队。2、凡评为优秀学员，优秀战士和先进个人都要有简要事迹，材料齐备。

时间总量：不少于3小时

完成时限：12月21日前

七、测评验收：

组织人：大队领导

完成标准：1、实事求是，尊重群众意见。2、组织得力，成果真实。

时间总量：另定

完成时限：12月23日前

八、大队总结：

主要内容：召开支委会，在各队总结汇报情况的基础上，着重分析按纲建队指导基层建设的形势，查找不落实的问题，形成年度工作的总体思路讨论研究新年度，新学期的基本规划与措施，审定受奖人员和先进单位以及向学院推出的各类标兵，决定申报先进大队的问题。

组织人：党委书记

完成标准：1、形成总结材料。2、形成各类决议。3、形成一致意见。4、按时间向院上报情况。

时间总量：不少于8小时

完成时限：12月28日前

九、党委民主生活会：

主要内容：召开党委民主生活会，对大队党委抓好以讲政治

干事业遵守纪律为重点内容的思想作风整顿，认真查找在班子建设中政治上是否敏感，精神状态是否振奋，抓工作落实的标准是否高，风气是否正等问题，切实做到找准问题，总结经验教训，制定出切实可行的措施。

组织人：党委书记

完成标准：1、认真进行自我批评，反省问题。2、勇于开展批评，坚持原则，求团结。3、形成情况汇报并及时上报学院党委。

时间总量：不少于4小时

完成时限：1月5日前

十、总结表彰：

主要内容：总结报告年度工作，表彰获奖人员树立典型标兵，提出大队新年度、新学期工作计划与措施。

组织人：大队军政主官

完成标准：1、突出调动积极因素，振奋人心。2、组织工作严密无漏洞。

时间总量：不少于4小时

完成时限：寒假前

要求规定：

要求：1、要切实加强领导，集中精力搞好总结。2、要突出《纲要》建队育人的重点。3、要坚持标准，公平施奖。4、做好总结过程中过细的思想工作，防止偏差。5、抓紧时间，确保时间及时上报。

备注：各支部在12月25日前将选树的标兵单位(队)、标兵个人(院、大队)事迹材料、年终总结材料，各类人员的奖励登记表一并报大队。