

# 基层组织半年工作总结(优秀6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 基层组织半年工作总结篇一

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员——包淑芬，从进到管理学院组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化——“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环保——变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型、节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

在这次活动中我学到了在做一件事情之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。其次时要有很好的沟通能力，这样，在活动中，参加的同学才会积极的配合，好好训练。再次，就是要有良好的协调能力，这样，在训练中组织部成员具体分工，更好的发挥每个成员的作用。

在11月份的女生文化节中，我们组织部承担了趣味体育的训练活动。这个是由我和张文亮负责。在开始院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员

未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺部部长的采访活动，我想如果我参加这次参活动，一定会对我采访方面是一个很大的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强

了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

在平时的生活中，我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，我喜欢组织部的这份工作，因为它不仅充实了我的生活也充实了我的心灵。但在工作、学习和参加活动的时间上我安排的不够好，有待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生生活更加充实丰富，更加多姿多彩。但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

2020组织人事半年工作总结范文

## 基层组织半年工作总结篇二

在党委的领导下，上半年党委组织部认真落实公司党委工作要点，在党建与生产经营深度融合上下功夫，认真学习贯彻习\_系列讲话精神，扎实开展“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育。全面推进先进党支部建设、加强党员和干部队伍建设，不断增强党建工作的活力和实效，有效发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

把生产经营、改革发展中的重点难点作为党建工作的切入点和结合点，创新理念、方法和载体，引导广大党员在挖潜增效、工程建设、生产保运、科研攻关、对标管理中担当作为、发挥作用，完善了党员“双带头”活动载体，结合提质增效制定了“降本增效党员先行”活动载体，要求基层支部结合本单位实际组织实施，为促进活动有效开展，要求各支部划分党员责任区，督促每名党员扛起责任。目前两个活动载体正在实施中。

本着日事日毕、高标准的工作原则，较好地完了组织史修订、退休党员档案排查，党建平台维护、转正党员材料存档、三级干部调整材料存档等诸多项工作任务。

还存在不足和差距，主要表现在：

一是党建制度实施监督考核力度不够。针对基层支部落实“三会一课”等党建制度不到位等现象存在手软的现象，总考虑支部工作多，导致问题不能关闭。二是基层党支部规范化、标准化建设和执行力有待于进一步提升。个别支部工作动力不足，党群工作的系统性和时效性还需加强。三是“一岗双责”落实不到位。多数只停留在口头上，没有真正落实到日常管理和具体工作程序中。部分行政干部对全面从严治党的紧迫性认识不深，对党建工作重视不够。四是支委承包班组工作不扎实，不能按要求的内容开展工作，对班组出现的问题不能及时掌握、妥善解决。五是对党员的思想教育方式单一，载体不够丰富，理论学习的系统性不强。五是党支部书记自身建设还需加强。个别支部书记缺乏做好党建工作的责任心和激情，工作能力还需要进一步提高。

## 基层组织半年工作总结篇三

按照工作要求，现将xx区组织系统2021年上半年工作总结及下半年工作计划汇报如下：

### 一、2021年上半年工作情况

(三)坚持以强基层打基础夯实根基，着力建设保障新发展格局的严密组织体系。抓组织换届强保障，村(社区)“两委”换届工作高标准完成，村级班子平均年龄岁、较上届下降岁，大专以上学历518名，占比、较上届提高，其中村党组织书记产业带头人171人，占比;乡镇党委换届高质量实施，13个乡镇党委顺利召开党员代表大会，选举产生党委委员117名、纪委委员91名、出席区六次党代会代表127名;区委换届高起点

开局，及时成立了换届筹备工作领导小组，300名区第六次党代表大会代表已如期选出127名。抓基层基础强质量，坚持“党支部建在产业上、兴在产业上”，在新型农业经营主体和“两新”组织中建立党组织56个，将全区所有村(社区)划为73个先进示范村、166个稳定提升村、33个重点整顿村，进行分类管理、因情施策，对全区272名村(社区)党组织书记进行分层分类、系统培训，举办发展对象培训班4期470人。抓党建引领强后劲。以“两个引领”为抓手，区委书记xx、区长xxx等区四大家处级领导亲自带队开展“逐乡观摩、整区提升”活动，拿出700万元进行奖励，推动全区上下比学赶帮超。在乡村主导产业发展方面，新投入专项资金1000多万元，培育龙头企业40家，建成“多彩田园”示范基地76个，发展新型农业经营主体2500家，初步培育形成了一批特色产业集群。在城市基层治理方面，积极推行“街道吹哨，部门报到”工作机制，全区100余个机关企事业单位与所在街道社区组成“党建联盟”，对27个社区“红色家园”进行提档升级，倾心倾力打造党员群众的“第二个家”。抓机制创新强活力。以红旗村评选、红领新青年培育、红星青年党员发展“三红”工程为抓手，累计培育选树“红旗”党支部159个，动态调整了606名“红领新青年”，筛选建立青年人才库2600多名，把每月10号“党员活动日”制度延伸到社区、小区治理，探索推行“五老”调解工作室建设，累计调处邻里纠纷、化解基层矛盾等1000余件，得到了广大群众的认可和好评。

(四)坚持以人才驱动领航创新驱动，着力集聚服务新发展格局的各类优秀人才。精准施策引进人才，积极参加2021年xx招才引智专项活动，已完成教师招聘41名，引进高层次人才25名，推荐xxx等9名同志为xx市第十一批拔尖人才人选，为xx实业、xx科技、xx集团3家企业申报市级科技创新创业人才(团队)，为做大做强优势产业储备智力资源、积蓄发展后劲。搭建平台培育人才，健全人才发展激励保障机制，组织xxx等6名产业带头人参加xx市产业人才培训班，创新开展“xx区首届乡村振兴杰出人才”表彰活动，对优秀乡村振兴

人才每人奖励1万元，在全区营造尊重人才、爱护人才、大胆激励人才的浓厚氛围。优化环境留住人才，制定出台促进工业发展的意见、招商引资黄金30条、“企业服务110”、科技创新基金等一系列促进招商引资的政策，建立完善“六个一”工作机制，严格落实首席服务员制度，以保姆式服务打通服务企业“最后一公里”，大力培育聚焦xx光学、xx科技、xx曼磨床、摩典精密等一批全市重点发展企业，已集聚科研人才800余名。

一年来，xx区组织工作虽然取得了新进展，但在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，工作中依然存在不少短板，如在落实党的基本制度上，有的党组织存在开展活动不经常、程序不到位、记录不完善等问题；在夯实基层基础保障上，对“产业型”“能人型”带头人的选拔培养力度还不够，村级集体经济年收入过5万元的村仅仅过半，发展路径还不够宽还不够活，带贫致富作用不够明显；在为基层干部减压减负上，关心关爱基层干部的实招还不多，一些基层干部仍反映任务重、压力大，阻碍干部人才健康成长和创新创业的体制机制障碍还没有彻底破除。对这些问题，区委组织部将高度重视，切实加以解决。

## 二、2021年下半年工作打算

凡是过往，皆为序章。2021年下半年，我们将一如既往严格落实市委、区委决策部署，以新时代中国特色社会主义思想为指引，在夯实基层基础中提升组织能力，在建设高素质干部队伍中增强执政能力，在聚集人才中释放发展活力，努力建设和谐幸福美丽的社会主义现代化新xx，以优异成绩庆祝中国成立100周年。

一是突出严密组织体系，贯彻落实“提高党的建设质量”的重要要求。以党的十九届五中全会提出的“提高党的建设质量”为准绳，始终把党的政治建设摆在首位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定

“四个自信”、做到“两个维护”，确保\_重要指示批示精神和\_决策部署在xx落实落地落细。以强基固本为目标，高质量完成村(社区)“两委”换届工作，下大力气做好“党建+主导产业”发展文章，加强城市“三无”小区治理，统筹推进各领域基层队伍、基础工作、基本能力“三基建设”，把党建工作融入“六稳六保”、乡村振兴等重大任务，融入本部门本单位主责主业，实现党建工作与中心工作互促共进，以高质量党建推动高质量发展。

## 基层组织半年工作总结篇四

### 组织部去年上半年工作总结

今年以来，全区组织工作以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的\_、十六届三中全会和市第八次党代会精神，按照省、市委组织工作会议精神和区委一届九次全会精神，突出政治建设、“云岭先锋”工程和人才工作三个重点，坚持在继承中创新，在发展中开拓，全区领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设等方面均取得了新的进展。

一、以建设学习型领导班子为载体，为建设东川再就业特区奠定坚实的思想基础、突出抓建设学习型领导班子贯彻活动。按照省、市委关于建设学习型领导班子的要求，我区制定下发了关于建设学习型领导班子的实施意见，召开全区干部大会进行学习动员，在全区各级领导班子中认真开展以“四个一”为主要内容的学习活动。全区各级党组织按区委的统一部署，认真制定本乡镇、本部门的实施方案和学习计划，有计划、有步骤地开展学习活动。、开展建设东川再就业特区专题大讨论活动。月日，省委、省政府作出建设东川再就业特区的决定。面对这一加快东川经济发展的重大战略举措，制定下发《关于在全区开展“建设特区，我们怎么办”大讨论活动实施方案》，明确大讨论活动要“突出一个中心，抓住两个重点，增强三个意识，树立四种观念，形成五种氛



围”的总体要求，提出“学、查、定”三个阶段方法步骤。为保证大讨论活动落到实处，成立了领导小组及办事机构，制定了专题学习研讨班教学计划。为借鉴外地发展经济的成功经验，开阔视野，年月日、月日，分两批组织区级领导、区属各部委办局、各乡镇党政主要领导以及部分民营企业负责人共人的学习考察团赴江、浙、沪部分地区，进行为期天的学习考察。

本文章共2页，当前在第2页上一页[1][2]组织部去年上半年工作总结

街道组织部半年工作总结范文街道组织部半年工作总结范文20\*\*年上半年，庄桥街道组织工作在街道党工委、办事处的领导和区委组织部的指导下，按照年初党建工作会议要求，不断创新工.....

## 基层组织半年工作总结篇五

20xx我区继续贯彻\_和十六届四中全会精神、全面建设小康社会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平，创新农村基层组织工作机制，进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年按照省、市组织工作会议精神，组织科在集中精力配合区委组织开展全区八荣八耻教育活动的同时，围绕农村基层党组织建设这个中心工作以市委“两个文件”精神为指导，以开展“三级联创”活动为载体，以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标，认真抓好村级规范化管理。与时俱进，开拓创新，各项工作迈上了一个新台阶，为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

1、以“三个代表”重要思想为中心，大力开展了保持八荣八耻教育活动。全区保持八荣八耻教育活动开展以来，组织科积极配合区委，精心组织，周密安排，圆满顺利地完成了全区第一、二批和第三批试点村的先进性教育活动。在第一批

先进性教育活动的三个阶段中，分别制定实施了“九个五”、“九个三”和“九个一”工程，这些工程的实施，为第一批先进性教育活动的扎实开展提供了强有力的制度保证，并为第三批先进性教育活动的顺利开展打下了良好的基础。

2、以理论学习培训为手段，提高村级领导班子和村干部的整体素质。结合今年全区以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持八荣八耻教育活动，各乡镇以乡镇党校为依托，组织农村“两委”班子成员进行了集中培训。培训内容主要是：\_理论、“三个代表”重要思想、党在农村的各项方针、政策、法律法规以及适用科学技术。培训工作做到了有计划、有安排、有要求、有经费、有记载。截止目前，全区农村共举办各类培训班33期，培训率达94%。通过培训，提高了农村干部的政治素质、政策水平、法制观念和引导农民发展经济的本领。在此基础上，采取思想整顿与组织整顿相结合的方法，本着“教育引导为主，组织调整为辅”的原则，下大力气整顿了一批“软、散、瘫、烂”的班子从而促进村级班子由“经验型”向“知识型”、“智能型”、“复合型”转变。

2、以经济建设为中心，正确处理党的建设与经济建设的关系到。对各乡镇党委在处理党的建设与经济建设的关系到的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。(幼儿园青年教师工作总结)

4、以“两个文件”为龙头，进一步提升基层组织建设整体水

平。按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《\*\*\*市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各乡镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。继续推行“四卡”（村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡）制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，取得实效。

今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，选好载体，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

5、以解决有钱办事为重心，发展壮大村级经济。按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

6、以培养农村后备干部、发展农村党员为基石，解决农村干部后继乏人的问题。各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

7、以创建工作作为动力，积极探索农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。

注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强）型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。

## 基层组织半年工作总结篇六

2021年上半年□x委组织部党总支坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会和\_\_考察xx重要讲话精神，深入贯彻落实x委十届十一次全会和x委四届九次全会，全面贯彻落实新时代党的建设总要求、新时代党的组织路线和《中国\_组织工作条例》，根据中央和x委、x委 2021年基层党建工作重点

任务要求，以党的政治建设为统领，以“对标一流、争先进位，创建模范机关”为重点，进一步压实党建工作责任，提高党建工作质量，促进机关党建与业务工作深度融合，着力推动机关党建各项工作迈上新台阶，为推动组织各项工作高质量发展提供坚强保证，以优异成绩庆祝建党100周年。

一、坚持以政治建设为统领，不断增强政治判断力政治领悟力政治执行力。

把政治建设摆在首要位置。坚决贯彻落实\_\_“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”指示精神，把旗帜鲜明讲政治作为组工干部第一要求，以《\_中央关于加强党的政治建设的意见》为遵循，认真贯彻落实《中国\_组织工作条例》，深化政治机关意识教育，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把增强政治能力作为机关党员教育培训的必修课，加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

把纪律和规矩挺在前面。坚持强化政治属性是组织部门第一属性的意识，把坚决做到“两个维护”作为最根本的政治纪律和政治规矩，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，同\_决策部署对标对表，在大是大非面前，立场坚定、旗帜鲜明，通过严明政治纪律带动党的其它纪律严起来，教育引导机关全体党员讲政治、讲原则、讲规矩，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，始终做政治上的明白人。

把严肃党内政治生活作为关键环节。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实“三会一课”等党内生活制度，不断提高民主生活会、组织生活会、民主评议党员的质量，督促落实领导干部双重组织生活制度。推行党员佩戴党员徽章、重温入党誓词和入党志愿书、党员过“政治生日”等仪式，让党员干部在严肃认真的党内生活中接受政治体检，增强政治免疫力。把学习党章作为党员、干部必

修课，理论学习中心组党章集体学习1次、各党支部组织党章专题学习交流1次。

二、坚持以思想建设为重点，不断将学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想引向深入。

落实“四项制度”提升学习成效。一是落实“第一议题”制度。把学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想和最新讲话精神作为部务会“第一议题”、部理论学习中心组集中学习“第一课题”、主题党日“第一主题”，将学习融入日常，抓在经常。二是落实理论学习中心组学习制度。制定《x委组织部 2021年理论学习中心组集中学习计划》，每月开展集中学习1次，举办读书班1期，列出专题开展集中学习研讨。三是落实领导干部上讲堂制度。常态化开展“领导干部上讲堂”活动，班子成员通过支部“三会一课”“主题党日”、业务培训等形式到分管领域或所在党支部讲专题党课1次。四是落实个人自学制度。组织干部职工制定个人自学计划、列出重点学习书目，认真开展自学，并以党支部为单位，每季度开展学习交流或经验分享1次。

三、坚持以组织建设为核心，不断增强机关党组织政治功能和组织力。

实施支部建设提标行动。围绕“五个基本”和发挥作用，进一步健全完善党支部标准化规范化建设长效机制，持续巩固党支部规范化达标创建成果，由党总支牵头，按照“五有五必谈”工作模式，开展党支部规范化建设“回头看”一次，发现并督促问题整改，推动党支部建设提档升级。针对2020年机关党建工作考核反馈问题，认真抓好整改；扎实抓好第一支部软弱涣散整顿工作，制定整顿方案并抓好整改落实，确保按期达标出列。

推动支部特色优化升级。坚持“一支部一主题一特色”，深化拓展第一支部“德才兼备——研习求索争先锋”、第二支部

“学习进行时——跑出服务加速度”、第三支部“精益求精——淬火砺剑当标兵”、第四支部“守正创新——务实重干创一流”、老干支部“赓续奋斗——传帮带学树榜样”等支部党建主题，加强实践探索，创新支部工作方式和组织生活载体，促进机关党建与业务工作深度融合、相互促进，纠正和解决机关党建过程中存在的形式主义问题，赋予支部工作更多内涵，切实打造一流的机关党建特色品牌。

推进“智慧党建”扩面提质。围绕创建无纸化“支部规范化建设试点”目标，巩固和加强“xx先锋”app使用和工作记实，针对活动记录不规范、工作要素不齐全、线下工作线上记录滞后等情况，党总支联合党员教育中心督促指导各支部进一步规范“五个基本”电子台账，全面推进机关党建无纸化建设。

加强机关党建和业务工作深度融合。积极探索机关党建与业务工作同向同行、同频共振的方法路径，持续抓好“一年一诺、一季一判、一月一星、一周一事”制度落实，将党员积分、支部之星评定等情况与部机关公务员日常考核工作相结合，日常考核工作与年度考核相挂钩，以部务会和组工业务大讲堂为载体，深入开展岗位大练兵和业务大比拼等活动，通过采取承诺践诺、分析研判、评星评分、工作展示、考核挂钩等系列措施，在机关营造比学赶超、争先进位的氛围，有效推动党建工作与业务工作的互促共进，推动机关党组织由日常事务型向推动工作型转变。

四、坚持以纪律作风建设为保障，不断增强引领政治生态修复的能力。

全面压实党风廉政建设责任制。围绕“清廉机关”建设要求，将党风廉政建设与组织工作各项业务同部署、同落实、同检查、同考核，部务会研究党风廉政建设工作2次。认真落实主要负责同志“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”，班子成员到挂钩村、分管科室或所在党支部上廉政党课1次。

强化日常教育监督管理。加强党员干部廉政教育，模范执行廉洁自律准则、党内政治生活若干准则、重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项报告制度等党内制度法规，营造良好政治生态。坚持民主集中制，认真贯彻落实《\_中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，严格落实领导班子议事决策规则和主要领导“四不直接分管”、末位表态等制度，开展部机关政治生态分析研判1次。