

供电所职工代表述职报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

供电所职工代表述职报告篇一

尊敬的各位领导、同志们：

对我来说，是不平凡的一年，电力营销个人述职报告范文。今年3月，我从某某供电所调至农电管理中心工作。8月份公司机构优化，我又到了营销科这个新的工作岗位上。近一年来，在公司党委、行政的正确领导下，我本着“结合自身能力，不喊落实难，多想怎么办”的工作理念，在各位同事的大力支持和共同努力下，尽心、尽职、尽责完成每一项工作任务。现就近一年的思想、学习、工作各方面情况汇报如下：

一、加强学习，注重思想政治素质和业务能力提高

经历艰难的抗冰救灾工作锻炼，承受“户户通电工程”和6.22洪灾的考验，我的思想逐渐成熟。今年7月1日，我终于站在鲜红的党旗下，庄严的宣誓——我志愿加入中国共产党。一年来，我自觉主动学习党章□xx大报告等党的政治理论，自觉提高思想认识水平和政治理论修养，促使自身不断成熟，不断完善。在工作中能够树立大局意识，尽量做到全面客观的分析问题，冷静沉着的解决矛盾。与此同时，为尽快适应不断变化的工作环境和工作要求，提高业务能力，我力求做到勤学善问，博学深专，不断学习充电，更新知识结构。并围绕当前工作重点加强电力营销知识理念、供电所台区化规范化精细化管理、电力法律法规知识等内容的学习，顺利通

过省公司营销知识调考。在工作中学习，在学习工作中，不断探索，努力胜任本职工作。

二、优化人力资源，强化科室职能，进一步规范营销管理

8月份到营销科工作以来，我作为一名科室管理者，一直积极思考怎样优化科室管理职能，寻找“人”与“事”的最佳结合点，提高科室集体工作效益。在新的岗位上，我非常注重与科室同事间的互相沟通，在沟通中了解熟悉每个同事，了解他们对本职工作的想法和要求。在沟通了解的基础上，结合科室管理职能，按因岗定员、因人定责的原则，将科室分为农电管理、检定室管理、业扩报装与小水电管理、线损计量管理、营业管理、营销系统网络管理、报表统计管理七个岗位，并确定了各自岗位职责和工作标准，通过以师带徒、互帮互学的形式，使得专业互补、知识互补、个性互补、年龄互补，调动了每个人的工作积极性和主观能动性。就近几个月的工作情况来看，科室工作分工明确又紧密配合，各项工作紧张有序，员工工作积极主动，基本做到了上下一心，各施其责，人尽其能。

为公司决策提供有效信息，是科室基本职能之一。针对这一职能，营销科从10月份开始编制每月一期的《营销信息》，汇报近期的营销工作，对公司的经营情况进行汇总、分析、预测，为公司决策层理清下一步发展思路，提供各项真实有效的数据，述职报告《电力营销个人述职报告范文》。并与稽查大队联合制订每月营销稽查工作计划，使营销稽查工作进一步规范。

三、集思广益，理清营销管理工作思路

加强管理，降损增效，争取效益最大化，是电力营销管理人员的基本职责。为总结分析上半年的营销工作情况，部署下半年的各项工作，营销科于8月中旬组织召开了上半年营销工作座谈会。座谈会上，根据公司的总体工作目标，营销科本着

“不喊落实难，多想怎么办”的工作理念，确立了以营销台区精细化管理为基础，以电力营销系统应用为切入点，以创新服务机制，优化报装流程，盘活营销队伍，降损增效为工作目标的营销工作新思路。

下半年，营销科围绕这一新思路，从营销台区管理精细化管理入手，完成了三季度精细化考核工作。

电力营销台区精细化管理是公司为了规范配电台区营销管理行为，提高配电台区营销管理水平和效益而进行的一项营销体制改革。第三季度，8个供电营业所的151位农电工对605个配电台区的安全生产、线损、均价、优质服务工作实施了精细化管理。通过管理，该季度台区线损率(14.74%)比一季度(16.98%)下降了2.24个百分点，售电均价(0.6018元/kwh,0.5844元/kwh)上涨了0.0174元/kwh,与一季度相比为公司增加营销收入20.1万元。当然在管理及考核过程中出现的问题，在一定程度上影响了精细化管理的公平性、准确性、合理性。但台区精细化管理使营销台区的管理方式由原来的松散型转变为捆绑型，由粗放化过渡到精细化，促进了营销管理者由被动管理向主动管理的转变，经营质效得到了有效提升。

以“百问百查”知识竞赛活动为契机，从提升基层员工素质入手，在营销系统内开展了优质服务知识抽考活动，在各基层单位掀起了比学、比用的新氛围，展现出了一线营销员工的风采和水平。

一年来，本人尽了自己的努力，做了一些工作，这一切都离不开公司的正确领导和抉择，离不开各位同事的大力支持和团结奋斗。在此我深表感谢。

成绩属于过去，挑战就在前面。我清醒的认识到自身素质有待提高，工作经验有待积累，工作方法有待转变，业务知识有待加强。今后，我一定多学习，多思考，发扬优点，克服

不足，坚持在干中学、学中干，不断提高自身素质和业务能力，为公司的发展而努力工作，绝不辜负领导的期望和同事的信任。当然，我也诚恳的希望，在今后的工作中，能得到大家更多的指点和帮助。

以上述职，定有不当不妥之处，敬请领导同事批评指正。谢谢大家！

供电所职工代表述职报告篇二

各位领导，各位同事：

感谢大家在20xx年对我的关心和帮助，现将自己一年以来的工作各位汇报如下：

首先端正心态，明确职责，作为电气运行人员，做好设备巡检，及时记录各设备运行参数等情况，按时准确无误的完成各项操作任务，同时全面掌握电厂，中央变及化肥的运行情况，确保整个电力系统正常；其次事情做小，增强责任心，运行操作可以是运行方式的倒换，也可以是简单断路器的拉合，几次事故也更是让我认识到这点，在车间的等级培训学习及《运规》学习中，我更是从基础开始，逐步丰富自己的理论知识，平时工作中严格遵照各规程，执行各票制度，及时沟通信息，严谨对待每一次操作任务；勤于学习，扬长避短。我认认真真参与各种培训，比如车间的等级培训上课，公司安排的培训等，总结学习心得，对于车间各项大的操作，包括大检修也都积极参与，认真学习其方案步骤，增加自己实践经验；向身边优秀的同事学习，并请教专业方面的知识，勤勤恳恳，努力提高自我技能水平；友爱和善，团结周围。尊敬长辈，和身边的人和谐相处，和班组成员之间也有良好的沟通，每天上班的工作氛围好。

班组中我的角色让我肩负更大的责任，在今年这一年里，班组各岗位人员共同努力下，遵守公司及车间各项规章制度，

刻于职守，基本完成领导安排的各项工作内容，包括设备管理及文明生产等，不论春夏秋冬，都做好本职工作，检修期间班组人员都积极参加各变电所检修工作，并按照规定完成检修内容。同时做好班组台账，安全学习，班组会议等记录，按时上交批阅，对于车间的.组织各项活动如消防演练，班组也积极参与，实践学习安全知识。对于新分到人员，班组热情的欢迎并互相帮助，在较短时间进入岗位角色。

对我自己平时，有些懒惰，放松了学习，无形中怠慢了工作，对班组管理有些松散，对岗位人员的学习方面还要求太少，面对这些问题除了自我反省外，严格要求自己，进而带动班组人员学习，还制定班组管理制度，传达给班组所有成员，严格按照制度执行，让班组工作制度化，规划化，希望在班组所有成员的努力下，把甲班工作做的漂漂亮亮。

文档为doc格式

供电所职工代表述职报告篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新的一年，一年来我始终保持着高度的工作激情和热情，脚踏实地、身体力行，恪尽职守、廉洁自律，在公司领导班子成员的信任和有力配合下，在全体干部职工的支持和帮助下，使我能够大胆而创造性地开展各项工作，保证了公司各项工作任务顺利完成。在辞旧迎新之际，就我分管的多经生产监督管理工作向各位领导和同志们作以下述职：

一、坚持理论学习，切实增强企业经营管理的能力和水平

作为多经公司副总经理，我深知自己从思想和行为上要正确

定位，进入角色，对上级的信息必须及时掌握，对公司的情况必须全面了解，这样才能对全局工作起到宏观决策和组织、协调、指挥作用。为此，我坚持把加强学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、对待。一是加强理论学习。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实党的十六届六中全会精神，深刻领会其丰富内涵和精神实质，在学习中明确方向，不断充实提高、更新自己的思想，并较好的运用到实践中去，拓展工作思路，不断提高自己的履职水平和能力。二是加强政策学习。当前，社会监管环境越来越严，北京电力公司对依法规范经营的要求越来越高，这些形势对我们电力企业干部的综合素质也提出了更高的要求。为此，我不断加强政策学习，进一步提高认识，积极主动地研究，正确认识和领会北京电力公司关于规范劳动用工及工资管理、规范多种产业发展、规范招投标管理和强调执行力建设等一系列新政策的深刻内涵，并结合公司的实际，以积极的态度正确对待，以妥善的方法抓好落实，以坚决的态度强调执行，保证了各项工作的有序开展和平稳过渡。三是加强调查研究。作为一名管理者，不深入实际调研、掌握不了第一手材料就不能够统领好全局的工作。因此，在平时的工作中，我注重围绕企业改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，深入基层开展调查研究。抽出时间到施工现场了解布置的工作与实际中存在的问题，找出解决的办法，及时深入有关单位了解情况，广泛征求职工意见，为正确决策提供了科学依据。

二、坚持以人为本，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

职工素质的高低决定企业管理和发展水平，建设高素质的职工队伍，既是形势和任务的需要，也是建设“一强三优”现代供电公司的根本要求。

在干部队伍建设上，我突出了“三建”。一是建设“四好”领导班子。以政治建设为重点，作风建设、能力建设、

制度建设并举，注重加强班子内部的交流沟通，增进班子团结，增强班子的凝聚力和战斗力，班子整体功能得到了较好的发挥。二是建设一流管理团队。坚持正确的用人导向，适时对中层干部结构进行优化调整，从任人唯贤，注重实绩出发，选拔任用了一批年轻同志充实到了中层干部队伍，同时对一些思想素质过硬、领导能力突出、工作业绩优秀的同志委以重任，将他们提拔使用到重要领导岗位，促进了公司工作水平的整体提升。三是建设坚强后备队伍。从公司长远发展着想，重视培养和选拔年轻干部，重视后备干部队伍建设，确保了企业发展后继有人。

在职工队伍建设上，我落实了“四抓”：一是抓人员优化组合，按照公司关于规范各类管理界面和人员界面的要求，精心组织实施了全方位的组织机构调整和人员优化组合，优化了岗位设置和 workflows，基本做到了把合适的人安排到了适合的岗位，对推动公司整体工作起到很好的促进作用。二是抓人才培养，以技术和技能人才建设为重点，加强对各类、各层次人才的培养，大力培养一线人才，职工队伍的整体素质得到提高。三是抓职工队伍稳定，针对上级公司关于规范管理工作的各项要求，充分发挥各级党组织的政治优势，坚持正确的工作导向，及时疏导化解改革和管理进程中的各种矛盾，加强与职工的思想交流与沟通，增强了企业的亲和力。四是抓职工生活福利，积极鼓励和支持职工俱乐部、职工艺术节等各类活动的开展，安排好公休假和职工疗休养，并根据上级精神和广大职工的呼声进行了股权结构调整。

三、坚持创新务实，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

规范管理，加强了对国网公司招投标管理的贯彻执行力度，保证了上级公司的各项决策顺利贯彻实施。另一方面，结合“三清理一规范”、任期经济责任审计、综合稽查的结果，重点加强对公司内部各项管理体制的规范和整顿，如绩效管理、物资管理、配网管理、招投标管理、多产整合以及电费

回收等，应该说公司各项工作正向规范化、制度化管理的方向发展，整体工作水平有了较大提高。

一年来，工作虽然取得了一些成绩，但在回顾总结成绩的同时，工作上也确实存在一些不足：一是由于平时工作繁忙、事务缠身，在理论、业务的学习上有所放松，特别是缺乏有计划的系统性学习。二是深入基层调研还不够，导致对职工的思想动态有时还把握不够准，安全稳定工作、队伍建设还存在一些薄弱环节。三是在执行力建设上，有时碍于情面，导致执行过程中态度不够坚决，执行有时不够到位。这一切，都有待于我在新的一年里加以改进和克服。

20__年是公司全面构建和谐企业，大力推进集团化、精细化、集约化和标准化管理的重要之年，也是公司深入推进“两个转变”、继续深化电力体制改革的关键之年。前阶段，上级公司已对我公司领导班子连续作了两次调整，使我公司的领导班子结构更加完善，力量更加坚实。作为一班之长，我一定将不负众望，紧密团结新一届领导班子成员，加强协作，严于律己，以高度的政治责任感和使命感，同广大干部职工一起奋力拼搏，开拓创新，为建设“一强三优”现代公司和构建和谐企业尽献自己的绵薄之力。

供电所职工代表述职报告篇四

我叫xx□20xx年8月份加入公司，现在是选煤厂检修车间电工。在过去的这段时间里，能够较好的完成领导交给的各项工作任务，但同时也存在很多的不足之处，需要不断地学习和改进。

现对自己的工作进行一个小结：

4、负责选煤系统和各电气设备的检修维护工作，严格监控检修进度及质量；

5、平常工作时，严格要求自己，注重以身作则、以诚待人、爱岗敬业、讲奉献。

总结这一年来自己工作中还存在不足之处，还有很多需要自己去学习，工作方法需重新改过，每一段时间都需要好好总结，并对自己该做该学习的做好一个计划安排，虚心接受选煤厂各上级的教导，增强与同事维修人员的交流探讨，认真完成每个任务，配合好各方面的工作，争取在最短的时间里取得最大的进步，不断加强自己的综合业务能力，做好自己的工作。

不足的方面有：

2、解决问题的能力不强，对师傅领导有依赖性；

3、处理问题时思路不清晰，考虑问题不全面，对电气自动化设备的熟悉程度还不够；

4、专业知识了解的不够，自主学习还有待提高。

20xx年工作计划：

根据自身当前存在的不足和自己的工作性质，做出20xx年的工作计划：

1、严格按照要求完成领导交给的各项工作任务；

4、认真做好自身负责电气设备的检修保养维护工作，保证检修的质量；

5、提高电气自动化设备检查、设备隐患整治的力度，做到及时发现问题并解决。

新的一年我会加强自身专业知识学习，使自己的专业素质

得到提高，在今后的工作中更加明确自己的技术岗位。另外，增强自己的安全意识，并把安全、质量落实班组及个人，确保工作按照安全、质量有关规范顺利的进行，力争为选煤厂在20xx年业绩更上一层楼而贡献自己微薄的力量。

供电所职工代表述职报告篇五

尊敬的各位领导、同志们：

对我来说，是不平凡的一年。今年3月，我从某某供电所调至农电管理中心工作。8月份公司机构优化，我又到了营销科这个新的工作岗位上。近一年来，在公司党委、行政的正确领导下，我本着结合自身能力，不喊落实难，多想怎么办的理念，在各位同事的大力支持和共同努力下，尽心、尽职、尽责完成每一项工作任务。现就近一年的思想、学习、工作各方面情况汇报如下：

经历艰难的抗冰救灾工作锻炼，承受户户通电工程和6.22洪灾的考验，我的思想逐渐成熟。今年7月1日，我终于站在鲜红的党旗下，庄严的宣誓我志愿加入中国共产党。一年来，我自觉主动学习党章、十七大报告等党的政治理论，自觉提高思想认识水平和政治理论修养，促使自身不断成熟，不断完善。在工作中能够树立大局意识，尽量做到全面客观的分析问题，冷静沉着的解决矛盾。与此同时，为尽快适应不断变化的工作环境和工作要求，提高业务能力，我力求做到勤学善问，博学深专，不断学习充电，更新知识结构。并围绕当前工作重点加强电力营销知识理念、供电所台区化规范化精细化管理、电力法律法规知识等内容的学习，顺利通过省公司营销知识调考。在工作中学习，在学习中工作，不断探索，努力胜任本职工作。

8月份到营销科工作以来，我作为一名科室管理者，一直积极思考怎样优化科室管理职能，寻找人与事的最佳结合点，提高科室集体工作效益。在新的岗位上，我非常注重与科室同

事间的互相沟通，在沟通中了解熟悉每个同事，了解他们对本职工作的想法和要求。在沟通了解的基础上，结合科室管理职能，按因岗定员、因人定责的原则，将科室分为农电管理、检定室管理、业扩报装与小水电管理、线损计量管理、营业管理、营销系统网络管理、报表统计管理七个岗位，并确定了各自岗位职责和工作标准，通过以师带徒、互帮互学的形式，使得专业互补、知识互补、个性互补、年龄互补，调动了每个人的工作积极性和主观能动性。就近几个月的工作情况来看，科室工作分工明确又紧密配合，各项工作紧张有序，员工工作积极主动，基本做到了上下一心，各施其责，人尽其能。

为公司决策提供有效信息，是科室基本职能之一。针对这一职能，营销科从10月份开始编制每月一期的《营销信息》，汇报近期的营销工作，对公司的经营情况进行汇总、分析、预测，为公司决策层理清下一步发展思路，提供各项真实有效的数据。并与稽查大队联合制订每月营销稽查工作计划，使营销稽查工作进一步规范。

加强管理，降损增效，争取效益最大化，是电力营销管理人员的基本职责。为总结分析上半年的营销工作情况，部署下半年的各项工作，营销科于8月中旬组织召开了上半年营销工作座谈会。座谈会上，根据公司的总体工作目标，营销科本着不喊落实难，多想怎么办的工作理念，确立了以营销台区精细化管理为基础，以电力营销系统应用为切入点，以创新服务机制，优化报装流程，盘活营销队伍，降损增效为工作目标的营销工作新思路。

下半年，营销科围绕这一新思路，从营销台区管理精细化管理入手，完成了三季度精细化考核工作。

电力营销台区精细化管理是公司为了规范配电台区营销管理行为，提高配电台区营销管理水平和效益而进行的一项营销体制改革。第三季度，8个供电营业所的151位农电工对605个

配电台区的安全生产、线损、均价、优质服务工作实施了精细化管理。通过管理，该季度台区线损率(14.74%)比一季度(16.98%)下降了2.24个百分点，售电均价(0.6018元/kwh,0.5844元/kwh)上涨了0.0174元/kwh,与一季度相比为公司增加营销收入20.1万元。当然在管理及考核过程中出现的问题，在一定程度上影响了精细化管理的公平性、准确性、合理性。但台区精细化管理使营销台区的管理方式由原来的.松散型转变为捆绑型，由粗放化过渡到精细化，促进了营销管理者由被动管理向主动管理的转变，经营质效得到了有效提升。

以部门协作为基础，提高整体工作能力。营销科与稽查大队联合开展了百日风暴反窃电行动、配电台区五治一查活动，进一步规范了用户用电秩序和基层单位营销管理行为。我们还与调通信息中心紧密配合，通力协作，解决了电力营销系统关口计量数据不能录入、用户欠费清单不能分册、报表种类不全等问题，提升了系统维护人员的业务素质，为投入营销系统打下了基础。

以百问百查知识竞赛活动为契机，从提升基层员工素质入手，在营销系统内开展了优质服务知识抽考活动，在各基层单位掀起了比学、比用的新氛围，展现出了一线营销员工的风采和水平。

一年来，本人尽了自己的努力，做了一些工作，这一切都离不开公司的正确领导和抉择，离不开各位同事的大力支持和团结奋斗。在此我深表感谢。

成绩属于过去，挑战就在前面。我清醒的认识到自身素质有待提高，工作经验有待积累，工作方法有待转变，业务知识有待加强。今后，我一定多学习，多思考，发扬优点，克服不足，坚持在干中学、学中干，不断提高自身素质和业务能力，为公司的发展而努力工作，绝不辜负领导的期望和同事的信任。当然，我也诚恳的希望，在今后的工作中，能得到

大家更多的指点和帮助。

以上述职，定有不当不妥之处，敬请领导同事批评指正。谢谢大家！