

2023年干部选拔工作计划 干部选拔任用工作方案(精选5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

干部选拔工作计划 干部选拔任用工作方案篇一

为了全面推进学院教育教学管理上水平，进一步加强学院的干部队伍建设，逐步实现科级干部的合理配置和岗位交流，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和临发[20xx]12号、临发[20xx]29号文件的规定，结合学院实际，特制定工作方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，全力推进学院干部队伍管理的科学化、民主化和规范化，逐步形成“人才脱颖而出、干部能上能下，梯队结构合理，队伍充满活力”的用人机制，充分调动广大干部职工的积极性，努力建设一支能够适应高职教育教学发展需要的高素质干部队伍。

二、基本原则

- 1、党管干部原则；
- 2、任人唯贤、德才兼备原则；
- 3、群众公认、注重实绩原则；
- 4、公开、平等、竞争、择优原则；

三、岗位设置及职数

根据《关于临汾职业技术学院机构编制的通知》(临编发[20xx]31号)、《关于临汾职业技术学院设置内部科室的批复》(临编办发[20xx]127号)以及市委组织部《关于同意调整配备干部的批复》(临组复字[20xx]17号),全院共设置科级岗位95个,其中:正科级岗位31个,副科级岗位64个。

1、学院党政职能机构、教学辅助机构副职和直属二级机构正职18个,为正科级领导职务;内设机构正职25个,为副科级领导职务。

2、教学业务机构副职13个,为正科级;专业教研室主任和办公室主任共39个,为副科级。实行聘任制,聘期三年。

四、任职条件

1、具有履行职责所需要政治理论水平,具有坚定的政治信念,坚决执行党的基本路线和方针、政策,在教学、科研、管理等工作中勇于改革,实绩突出。

2、坚持解放思想,实事求是,与时俱进,开拓创新,能够把党的方针、政策与本部门的实际结合起来,创造性的开展工作。

3、有强烈的事业心和责任感,具有部门管理的实践工作经验,有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

4、依法办事,廉洁奉公,团结同志,以身作则,能自觉接受党和群众的批评与监督。坚持党的民主集中制原则,作风民主,顾全大局。

5、一般应具有大专及以上学历,其中,担任教学业务机构正科级领导职务的应具有大学本科及以上学历或取得中级以上

任职资格。

6、近三年的年度考核中连续为称职以上等次。

7、没有违反计划生育政策;没有受到党纪政纪处分。

10、身体健康，能坚持正常工作。

五、任职资格

1、年龄要求：正科级干部一般在50周岁以下(19xx年1月1日后出生)。其中，担任教学业务机构领导职务的可放宽到52周岁(19xx年1月1日后出生)。

副科级干部一般在40周岁以下(19xx年1月1日后出生)。其中，由一般干部提任副科级领导职务的应在35周岁以下(19xx年1月1日后出生);担任教学业务机构领导职务的可放宽到45周岁(19xx年1月1日后出生)。

2、资历要求：提任正科级职务的，应当任副科级职务两年以上;提任副科级职务的，大学本科毕业生应具有3年以上、大学专科毕业生应具有5年以上的工作经历。

3、优秀学科带头人(副教授以上任职资格)和民主党派成员、无党派人士的年龄要求按有关规定适当放宽。

4、特别优秀的年轻干部或者工作特殊需要的，可以破格提拔。越级提拔的，应当报市委组织部审批。

六、组织领导

组 长：秦国杰

副组长：王福成

成员：郭运德 武丙云 周锦明 高运昌

领导小组下设办公室，具体负责组织实施和日常事务。

办公室主任：周锦明(兼)

办公室副主任：高运昌(兼)、马温才

市委组织部将派工作人员全程参与监督指导。

七、工作程序

1、公开岗位，全院动员。

召开全院干部大会，公布设立的岗位，宣布实施方案，进行全院动员，充分调动符合条件的干部积极报名。

2、个人报名，资格审查。

全院在编(含下属两所医院)符合条件的干部均可自愿报名，由本人如实填写《科级干部选拔任用报名表》。

资格初审合格，经院党委集体研究后，名单在全院予以公示。

3、民主推荐，确定对象。

分批次召开民主推荐大会，提供符合任职条件的干部名册。参加大会推荐的范围为：正科级干部推荐大会由学院副科级以上干部及下属单位班子成员参加；副科级干部推荐大会由全院全体干部及下属单位班子成员参加。

民主推荐按职位等额设置，对不同职务层次人员推荐票分别统计，综合分析。

民主推荐的结果将作为组织推荐参考的重要依据之一，在民

主推荐的基础上，党委集体研究确定考察对象。

4、组织考察，注重实绩。

按正、副科级岗位职数设置，等额确定考察对象。考察不合格者，岗位空缺，不再替补。考察组由学院组织人事、党办、纪检监察等部门有关人员组成(考察方案另定)，对考察对象的德、能、勤、绩、廉五个方面进行全面考察，形成书面考察材料。

5、集体研究，提名报批。

按照有关规定，院党委集体研究提出科级干部拟任岗位意见，报市委组织部履行职数审批手续，并在全院范围内进行任前公示。公示结果不影响任职的，按有关规定，履行任职手续。

八、组织纪律

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》中纪律和监督的各项规定。提拔对象要自觉遵守干部选拔工作的有关规定，不准弄虚作假，不准搞非组织活动，不准请客拉票，对违反有关规定者一经查实，立即取消其选任资格。工作人员要严格遵守干部人事工作纪律，不准弄虚作假，封官许愿，严格执行保密制度和回避制度。对违反纪律的有关责任人，按照有关规定给予相应的党纪政纪处分。

九、其他

1、合校前原任正科级职务的人员，没有选拔任用到科级领导职位的，原则上保留原工资待遇，不再担任原领导职务。

2、新任干部必须按照党委规定的时间到任，否则视为自动放弃。

3、本实施方案在院党委统一领导下，由领导组办公室具体组织实施。仅适用于本次科级干部选拔任用工作。

4、未尽事宜，由院党委集体研究做出决定。

干部选拔工作计划 干部选拔任用工作方案篇二

一、指导思想及原则

坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以《公务员法》和《选拔任用条例》为依据，围绕构建社会主义和谐社会、促进安监事业和谐发展的总体目标，以培养人才、提高素质、激发活力、推动工作、开创机关建设新局面为重点，坚持尊重个人意愿与组织安排相结合、民主推荐与组织考察相结合、群众公认与注重实绩相结合，坚持公开、公正、公平的原则，着力建设一支政治强、业务精、作风硬、形象好的干部队伍，为我省安监事业发展提供坚强保障。

二、拟配备干部职位

正处级领导职务4名：宣传教育处处长1名、监督管理三处处长1名、纪检监察室主任1名、监察专员1名。

副处级领导职务4名：监督管理二处副处长2名、应急救援办公室副主任1名、人事处副处长1名。

处级非领导职务6名：调研员3名、副调研员3名。

三、竞争上岗和推荐选拔人员的基本条件和任职资格

(一)被推荐的人员须具备《选拔任用条例》第六条规定的基本条件。

1. 具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓

小平理论等政治理论水平，认真实践“三个代表”重要思想，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验。

2. 具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，爱岗敬业，在安全监管事业中艰苦创业，做出实绩。

3. 坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效。

4. 有强烈的事业心和责任感，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

5. 正确行使人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，坚持党的群众路线，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义以及滥用职权、谋求私利的不正之风。

6. 坚持维护党的民主集中制，顾大局识大体，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结与自己有不同意见的同志一起工作。

(二) 任职资格

1. 身体健康，具有大专以上学历。

2. 正处级领导干部，要求副处(含非领导职务)任职满两年以上;副处级领导干部，要求主任科员任职满三年以上;调研员，要求副处级(含非领导职务)任职满四年以上;副调研员，要求主任科员任职满四年以上。干部任职截至时间20xx年8月31日。

3. 在近三年年度考核中被评为称职等次以上。

4. 选任正处级领导干部的年龄为55周岁以下(即19xx年8月31日以后出生);选任副处级领导干部的年龄为50周岁以下(即19xx年8月31日以后出生)。

5. 特别优秀,符合《云南省党政领导干部破格越级提拔任用办法(试行)》规定的年轻干部可以破格提拔。

四、选拔的程序和方法

此次处级领导职务选拔除监察专员外采取竞争上岗、民主推荐和组织考察相结合的方法进行;处级非领导职务选拔采取民主推荐、组织考察的方法进行。

第一步,8月11日上午,召开动员会,公布职位。

第二步,8月12至14日,处级领导职务竞岗报名。凡符合任职条件,自愿参加处级领导职务竞争上岗的人员,在此期限内到人事处领取《省安监局选拔任用干部报名表》报名,每人只可报1个职位。

第三步,8月15日,召开全局职工大会,组织处级领导职务竞岗演讲和处级非领导职务会议投票推荐。

1. 参加竞争上岗人员就本人情况、竞岗理由和工作思路等情况进行演讲,时间不超过20分钟。

2. 对竞争上岗人员进行民主推荐。

3. 对非领导职务符合条件人选进行民主推荐。

第四步,8月16日至18日,个别谈话推荐。谈话范围:副处级以上干部(含非领导职务)和部分职工代表。

第五步,8月19日至21日,干部考察组综合竞岗演讲情况和民

主推荐情况后，提出处级领导职务和处级非领导职务干部拟考察对象，报局党组研究确定后发布考察预告。

第六步，8月22日至8月29日，干部考察组组织对考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况进行全面考察，形成书面考察材料，提出使用建议。

第七步，9月初，局党组对干部考察组提出的拟任职建议，进行集体讨论作出任免决定。

第八步，对拟任职人员进行公示。在公示期内，干部考察组受理群众的举报和反映，对反映的问题，由干部考察组进行调查核实并向署名或当面反映问题的群众反馈调查核实结果，由局党组作出是否任用的决定。

第九步，任职。处级领导职务实行一年试用期。试用期满，经考核合格的，正式任职，试用期计入任职时间；不胜任的，免去试任职务，享受试用前职级待遇。非领导职务不实行任职试用期。

五、组织领导

干部选拔工作在局党组的领导下进行，成立干部考察组，组长由局党组成员、副局长汤忠明同志担任，成员由胡利平、何云霞、牛坤华、杨耀东等同志组成。

干部选拔工作计划 干部选拔任用工作方案篇三

作为一名纪思评委员，要做到：

1. 首先要做好纪律的表率作用，从自我做起，严格要求自己，为班上起一个带头作用。
2. 协助班长做好每日查勤工作，坚持每两节课点一次名，以

保证班上同学不无故旷课，保证班级班风的建设。

3. 对于那些经常旷课的同学，主动与其接触并进行劝诫。

本人将这一学期的工作重点分为三个模块。

模块一公共课纪律，公共课上纪律的好坏能体现一个班综合素质的高低，抓好公共课上地考勤与纪律不仅能使我班获得老师的青睐，更能够保持好课上的学习环境，便于学生更专心地投入学习。达到一个老师上课尽心，同学听课静心的局面。

干部选拔工作计划 干部选拔任用工作方案篇四

选拔任用干部要始终坚持“重德才不唯票数、重基层不唯分数、重实绩不唯资历、重发展不唯gdp”的选人用人导向，唯有如此方能切实提高选人用人公信度。

重德才，不唯票数。坚持“四个重用”：重用政治坚定、原则性强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的干部；重用大局意识强，能够顾大家、舍小家的干部；重用政治纪律性强，自觉维护团结的干部；重用在危难之际站得出来、关键时刻经得住考验的干部。“认真”看待票数，做到不依赖票数、不唯票取人、不片面照搬推荐结果，只作为选人用人的重要参考依据之一，把真正德才兼备的干部选上来。

重基层，不唯分数。在选拔任用中，注重长期在条件艰苦、工作困难地方工作的干部；注重不图虚名、踏实干事的干部；注重埋头苦干、为长远发展打基础的干部。防止以考取人、唯分是用，坚持优先提拔一线干部，鼓励干部安心基层，用心干事，齐心创业，鼓励干部到条件艰苦、矛盾突出的乡镇任职锻炼。

重实绩，不唯年龄。打破论资排辈、平衡照顾、注重资历的传统定势和选人用人“条框”，坚持凭实绩评优劣、定升迁、论奖惩的用人导向，把工作实绩突出、群众反映好的干部优先提拔重用；对有工作实绩但也有一定争议的干部，敢于用其所长，大胆放到合适的岗位去磨练；对成绩平平、能力一般的领导干部进行调整和“改非”，逐步营造了唯才是举、任人唯贤的良好氛围。

重发展，不唯gdp[]大力选拔善于领导科学发展、扎实推进创新创业的优秀干部，让有发展思路、有发展本事、有发展业绩的干部脱颖而出，让想干事、会干事、能干成事的干部有位置有舞台。坚决不用忽视发展质量和效益、不惜牺牲资源和环境为代价换取经济一时发展的干部，不用不顾全局和长远利益、不顾人民呼声的干部，真正把干部的心思和精力引导到推动科学发展上，凝聚到干事创业、加快发展上来。

干部选拔工作计划 干部选拔任用工作方案篇五

明确职责，力求创新，依靠集体，集思广益，脚踏实地，努力工作。

二、工作计划要点：

- 1、加强自身作风、制度建设，树立班级新形象。
- 2、配合院校举办的“校园歌手大赛”，“读书工程”等活动，创造活泼、和谐的校园氛围。
- 3、协调各班委之间的工作，营造各司其职、团结协作的氛围，继续增强同学们的集体荣誉感与集体凝聚力。
- 4、落实完成学校交办的各项工作。

三、工作计划实施战略：

- 1、配合各班委加强自身建设，培养良好的工作作风，建立完善的工作制度。
- 2、在开展的活动中融入更多的互动元素，使更大范围内的同学感到学生工作给他们带来的快乐。
- 3、对学校布置的突击性工作，调动各方力量，全力以赴，按时按质完成；积极配合班主任的工作，及时反映班上每天发生的事情使问题早发现，早解决。
- 4、本学期将开展更多的有意义的活动，组织集体活动，寓教于乐，让同学们在集体活动中培养集体精神。增加同学间的友谊，让同学们互相之间更加了解。活动应该以节俭开支和尽量快乐为宗旨。我们可以考虑“春览草地”和“秋嬉湖边”，活动要作好记录，积极的为班级评优做素材。同时活动要尽量满足大家的兴趣，让每一个人都参与到其中，活动期间要注意安全！
- 5、在班委中搞好内部的团结工作，协调各个班委工作，而各个班委除在履行本职工作外还要相互配合，坚持每周召开班委会针对班内出现的问题制定新的对策。
- 6、班务公开制度，考勤德育分将每月在班上宣布一次，定在每月的最后一次班会上。另外班上的一切近期活动都会在全班先予以公布，有疑问者可直接找相关负责的班委或班长解答。
- 7、凡班上同学写出宣传班级活动或先进事迹的文章，并能在校内外报刊上发表者，按班规说明进行加分。积极鼓励班级的宣传工作，提高班级知名度，利于班级长远发展。
- 8、班级委员要起带头作用，确立明确的目标、端正学习态度、勤学好问、夯实专业基础、严谨治学、强化自己的能力、全面发展，为以后打下良好的基础。执勤班委除了每天

记录好每一节课我们班的考勤情况，同时要要求其他的班委强化自己周边同学的管理与监督。确实起好带头作用。

9、协调管理好班委会的整体性。，加强班委会的凝聚力，加大各班干部之间的沟通，交流，提高各班干部的工作效率和工作热情。监督各班干部做好以身作则，做好带头作用，再以各班干部为中心，监督其周围同学遵守学校班级的各项规章制度，带动全班同学的集体荣誉感。

10、分析班级半年来的班风，学风和班级凝聚力等问题经班委会会议讨论总结以往经验，取长补短。继续发扬优良的经验，改正补充不足的方面，吸取其他班级经验，并向其他优秀班级学习。