

# 2023年化工人员个人工作总结 化工个人工作总结(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 化工人员个人工作总结篇一

20xx年本人秉承“服务、创新、细致”工作理念，完成本职工作同时为学校热情服务，年度工作总结情况如下：

### 1、完成科室本职工作

维护保障全校范围内信息安全设备、网络设备、服务器设备稳定工作，做好工作日志记录，及时对故障设备进行更换、维修，全年未出现断网、中断服务等情况，未发生网络信息安全问题。

### 2、完成校内光纤改造工程

与联通公司、云谷英信公司等合作，对校内所有楼宇与机关楼核心机房光纤线路进行升级、改造，使线路地下最大化，新增加预留的光纤线路为未来业务提供保障。

### 3、完成核心机房电源改造

7月份利用假期时间对核心机房电源进行改造，更换不间断电源电池，更新电源管理器（机头），对原有设备进行维护，保障电源稳定安全。

### 4、完成20xx年度中央财政项目建设项目

配合学校完成20xx年度中央财政项目建设任务，购置新核心交换机、网络缓存设备、认证系统升级等软硬件供货、验收任务。

## 5、配合云谷英信公司校企合作工作顺利进行

9月份我校与云谷英信公司合作，共同建设宿舍、家属网，网络管理科全面配合相关改造建设工作，年底前已经完成所有宿舍网络维修和改造，实现宿舍区无线覆盖、研究生宿舍优惠资费、宿舍区工作人员单独成网，宿舍网优化管理，提高服务质量。

## 6、完成新建食堂网络覆盖工程

实现新建食堂接入校园网，办公网与学生网并存，一楼、二楼无线覆盖等新建工程完工。

## 7、通过省教育厅、省公安厅信息安全检查

通过自检自查，组织准备迎检材料，顺利通过省教育厅、省公安厅年度信息安全检查。

## 8、其他工作

完成服务器虚拟化部署，完成哈尔滨体育学院校园gis验收，全年累计为各部门提供计算机维修、打印机共享、投影仪连接、手机数码等软硬件技术支持1000余次。

## 二、存在不足

1、做事较性急，有时工作不够细致；

2、个别复杂工作缺乏计划性，有时出现顾此失彼的现象。

对于自己的不足，自己会在今后的工作中严格要求自己，尽快改正。

## 化工人员个人工作总结篇二

时间过得很快，都已经工作快两年了，在这两年时间里，我收获了很多的东西，这些都是我在专业课本上找不到的。我的知识不仅得到了实践，更重要的是在实践中我也积累了很多宝贵的工作经验，使我受益匪浅。在领导和师傅们的帮助下，逐渐适应从学校到企业的跨度，逐渐适应了这里的工作环境，甚至达到能胜任我们的工作岗位。

在这两年时间里，要求学习的深度不断的加深，在学习当中遇到的困难和挫折不少，但也学到了很多知识和社会经验，所以我们必须正视一切，不仅要能工作时埋下头去忘我的工作，还要能在回过头的时候，对工作每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，为更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，从而最终达到学以致用，理论与实践相结合。

一进厂，我们开始的就是一系列安全学习，首先对全体新员工进行了为期一周的厂级安全教育，并监督各车间及班组认真开展新员工的培训教育，保证了新员工的三级安全教育的质量。在培训的过程中，不断探索新方式，如由前单一的讲授式转变为多媒体授课、课间提问、实际演练等形式。并将身边有针对性的典型案例例举出来，使我们这些新员工更能引起重视，吸取教训。这也就说明了安全对于一个化工单位的重要性，有了员工的安全才谈得上生产。

进行完安全培训之后，才进行岗位的培训。我很荣幸能被分配到合成二岗位上来，成为了一名普通的一线倒班工人。要能胜任我的工作岗位，首先要对合成二简单工艺流程进行了解并熟悉，熟悉我们的每一个分析项目，这是最基本的，最后要能达到遇到工作异常状况的时候要能很好的用自己的头

脑判断出原因。这样才能成为一名合格的合成二分析人员。

在这两年时间里，公司还组织了一系列的员工培训，也体现一个企业对新员工的重视，给新员工提供很好的舞台，我们也应该好好把握这个机会，努力充实自己，以更好的胜任自己的工作。

经过了这两年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。遇到异常工况的时候还不能够很好的处理，这也是接下来工作中需要强化的部分，不断地总结工作经验，在今后的工作中加以改进。

我们需要学习的东西太多太多，学过的东西也需更加牢记在心，每天都意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心在以后的工作中扬长避短，克服不足、认真学习、勤奋工作，使自己能一直紧跟时代发展的步伐，为公司今后的发展做出应有的贡献，为年轻的记忆留下精彩。

## 化工人员个人工作总结篇三

一、三月份工作重点：

1、加快班组建立步伐，使班员考评工作落到实处。

自从《聚氯乙烯分厂治理标准》与《乙炔工段治理标准》下发班组之后，我乙炔工段就着手组织班组一级的考评工作。为此，我们特地制定了一系列的相关表格发到每个班长手里，并且指导他们怎样对班员进展具体的考评工作。彻底地实现以制度化管人、考核人的治理机制。充分调发动工的积极性与工作热忱。而且，工段始终协作与支持班长的考评工作，对在工作中遇到的困难进展了逐一的解决，确保班组建立落到实处，并卓有成效。

2、进一步做好节能降耗工作。

修旧利废与节能降耗始终以来是我工段的一个亮点。本月份，我工段再接再厉，连续清洗旧除尘布袋500多条，更换到m1107b上共计320条，修理dn100的闸板阀3个，并且我们估计到四月份连续清洗m1108的除尘布袋，把这项工作做彻底、做圆满。

### 3、狠抓员工的培训工作。

自从上次公司组织的岗位员工技能考试以来，对我们的感受很大，从中暴露出的问题也是层出不穷。为此，本月份我们将针对此现象，结合工段制定的培训规划，加强对员工的培训力度。首先对主控人员进展了闭卷考试，同时温工针对答卷中存在的问题特地进展了讲解与培训，确保一线员工要“知其然并且知其所以然”。另外，我们也按《乙炔工段多面后培训规划》对现有的人才进展了培训与考核，其中成绩为：李雪65分、张晓峰77.5分、田建强85分、王军78.5分。

### 4、确保安全平稳生产的同时，努力搞好现场文明生产。

本月份，我们连续以高度负责的态度一丝不苟地做好安全环保工作，紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的动身点和落脚点”的指导方针，努力实现我工段零事故。为此，我们对每一项检修，每一次动火都亲自去抓，亲自去监护，亲自去落实安全防护措施，确保万无一失。

同时，我工段也组织力气努力搞好现场文明生产工作。本月份，我工段集思广益，通过参观与学习其它工段好的阅历与做法，因地制宜对我工段的'主控室进展了整理与美化，把员工按班为单位，工作照片上墙。既美化了环境又培育了大家的集体荣誉感。

另外，我们对工段预留地的苜蓿进展了浇灌整理，并对各个边边角角种了花，并进展了日常维护，想必一个芳草萋萋、花团锦簇、争奇斗艳的乙炔工段不久的将来肯定会使您眼睛

一亮、心旷神怡。

5、大力开展春安大检查活动，做好隐患排查工作。

本月份，我工段组织员工仔细学习了公司《关于开展20xx年春季安全大检查活动的通知》，并绽开争论，结合自身岗位操作，查隐患、查“三违”，通过自查、互查的方式找出自身操作中存在的问题，并加以订正与标准，确保安全生产。工段组织人员对我工段的隐患进展了一个整体的排查，能自己整改的自己整改，不能整改的上报分厂，共计6项。包括雨水井盖塌陷、电厂废水池地基下陷、2#皮带机栈桥漏雨等状况。

二、四月份工作规划：

1、连续做好春安大检查工作。

2、进一步深化修旧利废、节能降耗工作。

3、全面推动班组建立进度，努力使工段一级的经济活动分析会进入正规化、程序化的轨道。

4、连续搞好员工的教育与培训工作，尤其是“一岗多能”的培训工作。

5、加快大修的前期预备工作，包括工程的责任落实、停车检修置换方案、进入设备内作业安全措施等相关配套工作。

6、全面细致地搞好设备润滑治理工作，努力提高设备完好率。

## 化工人员个人工作总结篇四

总结工作是开展行政管理的一项重要手段，也是员工必备的一

项工作技能,写好总结既能够增强单位职工凝聚力又能有益于团体及个人的发展提升。化工个人工作总结范文怎么写呢?下面是本站小编整理的化工个人工作总结范文资料,欢迎阅读。

xx年,我厂时刻紧盯全年目标任力不放松,按照制定的各项任务,结合自身实际,广大干部职工积极配合,进一步明确目标,找准方向,强化管理,全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动,顺利完成了全年的各项目标任务,为进一步发展奠定了坚实的基础。现将xx年工作开展的的具体情况总结如下:

xx年工作开展的<sup>主要</sup>做法:

一、目标细化分解,目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向,是工作的动力。年初以来,我厂即对目标细化分解,层层落实到班组,个人,做到人人清楚和紧盯目标,人人头上有任务,个个肩上有压力,全力向目标冲刺,结合目标任务,出台了相应的制度与管理考核办法,加大管理力度,及时查找目标运行过程中的不足和纠偏,使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定,品种完成较好。我厂处处本着“以人为本,精细管理,确保各项工作顺利完成”的目的,全年狠抓人员稳定管理,一是健全相应的管理制度和规章制度,从人员出勤,规范操作,劳动效率上着手,细化责任,量化考核,达到制度管理人,用制度约束人的目的;二是搞好各种培训,提高员工素质,以提高培养员工的大局观念,质量意识,培养岗位操作技能,并做好对人员的培育吸纳和储备工作,以增强员工的稳定性,三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围,向员工宣传灌输企业文化理念和精神,提高员工的责任感,使命感和主人翁意识,全力打造出一支技术娴熟,操作过硬,勇于拼搏,敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善,产品安全可靠。质量是我们赢得市场的

最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出



品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项

工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

20xx即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1. 在思想认识上：我认为作为一名x集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2. 在工作方面：我遵守劳动纪律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3. 在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按照规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护□dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，

不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好！

自x年参加工作以来，在各级领导的大力支持和帮助下，我认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持安全第一、预防为主的安全生产方针，牢固树立安全责任，重在落实理念，突出安全压倒一切、事故否定一切。

一、在车间领导的大力支持、英明领导和同事们的积极帮助下，使我严格要求自己，勤奋学习，积极进取，努力提高自己的理论和实践水平和理论联系实际，理论应用于实际，较好的完成了各项工作任务，得到了各方面的好评。在车间领导及同事们的正确引导与帮助下，按照要求和安排部署，较好的完成了车间安排的各项工作任务。

二、从思想政治表现、品德素质修养及职业道德来说，能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，对于上级领导交代，安排的工作态度认真、诚恳、积极，能够按时完成。

三、从事黄磷生产操作工工作。我认为操作工工作是一项严谨细致的工作，一个小小的失误，都会影响生产的质量，甚至会导致事故的发生，这就要求我们在工作中进行操作作业时要精心、细致、认真，专心，加强专业知识学习，做到心平气和不厌其烦的仔细工作，同时更要热爱、敬业自己从事的工作。

1、积极参加公司、车间各项学习和组织的培训活动，掌握各岗位操作法和操作规程及工艺参数。

2、给车间提出技改烘干机进料管易堵料的建议和方案

3、完成对百日安全相关资料的学习环境保护法的学习

4、认真完成磷矿、焦碳烘干后的烘干质量及筛分质量，保证了入炉前的合格料

5、积极配合履行车间下达的各项工作任务、工作指标

7、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

9、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强安全意识、消防知识。

#### 四、存在的缺点和不足

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、对自己要求松懈，没有充分发挥好一线工人的作用，出现工作落实不到位的现象。

#### 五、今后的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司车间的各项方针政策和工作要求，努力完成好车间领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好自身的技术培训、岗位练兵工作，打造出自身技术过硬、思想过硬的高素质。

- 3、抓好自身思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。
- 4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。
- 5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司车间交给的各项工作任务。牢固与实践相结合，加强自己的专业技术能力，提高自己的业务水平，搞好同事之间的人际关系，让自己的综合能力更上一个台阶。为公司车间的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量！

我已经来天辰化工电气工作一年多了，虽然获得了工作经验，也留下了遗憾…对于我而言，选择电气工作，可以说是从零开始，因为我学的是计算机信息管理专业。刚开始，从认识电气元件、学习电路图到电气设备故障维修等等，对我的压力很大，有时候在想，不知道自己可以坚持多久。后来，通过车间老师傅们谈心，渐渐地就下了决心我就不相信自己做不好电气这份工作，更不甘心做一个逃兵。

俗话说：兴趣是最好的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

#### 一、在思想上：

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的

工作;但是, 有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了, 那时就想到了给自己留下了很多遗憾, 遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上, 失去了很多学习机会, 在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今, 我时刻保持从头开始, 转变原来的观念, 从思想上彻底接受现实, 做好自己的思想工作, 从心底做好电气工作, 不管在电气哪个岗位都调整自己的心态, 心态决定一切, 只有在思想出发, 才可以做好本职工作。

## 二、在学习上:

醒悟后的我时刻保持学习的态度, 只要有学习的机会, 我都会去。除了上班车间组织的学习外, 业余时间, 我还在《中国电气网》、《中国电气维修网》和《中国电气技术》等相关电气维修网注册了用户, 通过网络学习, 毕竟网络上维修资料的比较先进及时的, 更新的也快。因为, 我明白, 只有武装好自己的头脑, 将来在工作中处理故障才可以游刃有余。我们化工行业生产连续性强, 电气故障维修工作的时间长短很重要, 所以只有过硬的技术保障才可以迅速解决故障, 保障好车间供电设备, 才可以力保生产正常平稳运行。

## 三、在工作上:

有时候, 工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事, 认认真真做人。从xx年7月31日来到40万吨参加筹建工作, 在筹建的时候, 我一直参与的工作是临时电, 因为参与筹建的化建公司很多, 所以临时电的工作很琐碎, 安全相当重要, 我和周文学师傅也用心做好了每一项工作, 没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆, 安装电气供电设备等等工作, 虽然有时加班很累, 但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人, 过的才会充实, 再说自己也是一个闲不下来的人。

我厂正常投产以后, 开始我参与了电气高、低压运行班工作, 在工作中, 一直服从车间领导和班长的安排, 从小事做起,

时刻保持学习工作经验，耐心听取老师傅们的指点和教导，不断积累自己的工作经验，只有这样，工作起来才会得心应手。

现在我在电气长日班岗位，同时也负责部门通讯员工作。长日班在电气主要负责电气新增供电设备的安装和前期调试，从新增电缆铺，桥架改装，灯具的架设到变频器的调试工作，有时候感觉很累，但是，当我闲下来，看到安装好的供电设备和安装的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。

时间就如棉花里的水，挤总是会有的，长日班的工作虽然很忙，但是我还是抽时间做好部门宣传工作，有时候为了写好一篇短短报道，我也会常常修改到深夜，因为文章是修改出来的。

## 化工人员个人工作总结篇五

\_\_年是公司行政在党委和工会的协调配合下，紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，大干快上，各方面的工作取得显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠诚、团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史水平。公司全年生产尿素\_\_吨，比上年同期增长;完成产值\_\_万元，比上年同期增长\_\_%;完成销售收入\_\_万元，比上年同期增\_\_%;利税突破\_\_万元，比上年同期增长\_\_%;工业增加值\_\_万元，比上年同期增长\_\_%。员工年均收入为\_\_元，与上年同期相比增加\_\_%。并对一届二次职代会所提出的\_\_件提案，全部予以落实。完成上述指标，以这一年来的情况做以总结：

### 一、狠抓安全不放松，重视环保求发展



安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每周五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

20\_\_年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了\_\_%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

## 二、整合“两大体系”，提升企业形象

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。20\_\_年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001-2000质量管理体系和iso14001-1996环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的\_\_个不符合项和\_\_个观察项进行了评审整改。在11月下旬\_\_中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了企业形象。

## 三、坚持技改不停步，扩大生产创效益

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。20\_\_年公司共投资\_\_

余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等\_\_个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值\_\_万元，可创利润\_\_万元，尿素日产由上年的\_\_吨增加到\_\_吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显，20\_\_年\_\_次打破日产记录，\_\_次打破月产记录。

#### 四、着眼未来，注重员工综合素质提高

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。20\_\_年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训□iso9001质量管理体系□iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等\_\_项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

#### 五、注重企业文化建设，推动“三个文明”健康发展

20\_\_年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。其一，部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。其二，个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。其三，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。其四，虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。其

五，员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。其六，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。其七，管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

### 优秀化工人员个人工作总结3

本年度公司认真贯彻落实各项安全生产法律法规，落实安全生产责任制、全年未发生重大生产安全、环保事故，圆满完成了年初制定的安全环保工作目标，现总结如下：

#### 一、落实各级安全责任制，加强责任制考核

年初，公司领导亲自制定安全生产管理目标，对目标层层进行分解，层层签订安全责任书，切实做到一级抓一级，一级对一级负责，各级部门时刻牢记安全关系到企业的生存与发展，关系到每个家庭的幸福，每月公司安环部门根据考核方案，对各部门进行考核。通过考核促进了各部门主体责任意识的提高，使安全工作能有序展开，持续改进并落实到实处。

#### 二、开展各类丰富多样安全教育培训活动，提高员工的安全意识和应急处置技能

1、年初，在全公司开展了一次“生命有限安全无限”全员安全教育培训。并进行了考试。受到了良好的效果，员工的自我保护意识有了明显提高，违章现象明显减少。

2、为了配合新《消防法》的施行，公司于五月底，邀请防火中心的老师到我公司开展消防安全培训，公司共有\_\_人参加了培训。

3、积极参加由总工会和安监局牵头的“安康杯”竞赛活动，获得了优胜奖。

4、加强对新入厂员工和外来进厂作业人员的上岗安全教育培训，并进行考核，考核不合格的不准上岗作业。至本月总计有\_\_名外来人员和\_\_名新入厂员工参加了培训和考核。

5、按照国家有关规定继续加强对公司负责人、安全管理人员及特种作业人员的资格培训和复审工作。本年度对公司\_\_名负责人进行了新取证的培训，对\_\_名公司负责人进行了资格复审培训，对\_\_名专职安全管理人员肯\_\_名特种设备管理人员和\_\_名特种作业人员进行了资格复审。

6、组织三批公司基层重要岗位人员参加化工园区的应急处置技能培训，并在本年度化工园区举行的有\_\_个公司\_\_名人员参加的应急处置技能比赛中取得了团体第二名的成绩，在重型防化服着装竞赛中取得冠军；在三人三带出水比赛中取得第三名；受到了领导的表彰。

### 三、认真组织各种形式的安全检查，落实安全隐患排查制度

公司每月开展各项三级安全检查，对查出的各类安全隐患都严格按照“四定原则”进行整改，确保整改的效果。全年公司级共检查出一般安全隐患\_\_起，落实整改\_\_起。查出重大隐患\_\_起，落实整改\_\_起。整改率达到100%。公司安环部将各级部门的安全隐患治理工作与月度奖挂钩。并作为年度考核的依据。确保了全年度安全生产目标的实现。

### 四、加强公司重大危险源的制度建设和监督管理

1、公司根据应急管理存在的问题，对危险化学品重大危险源管理制度重新进行了修订，并完善了重大危险源档案及重大危险源监控措施实施方案。

2、为了认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》和《危险化学品安全管理条例》，20\_\_年9月30日上午十时，公司开展了一次规模较

大的应急演练，公司总经理高度重视，为了提高应急演练的质量和效果，亲自组织各部门主管召开了应急演练协调会议，对本次演练计划进行了详细的审议，提出了修订意见。各个应急分队队长分别组织本队人员召开了会议，对修订后的预案进行了认真的学习，准备和检查了各类应急物质，并到现场实地进行了勘察和预演。演练结束后又亲自召开总结会议。这次演练提高了应急指挥部的协调能力，提高了应急队伍的应急处置能力。同时也反映出以下问题：(1)应急物质配备不足，特别是个体急防护用品配备数量不足，如重型防化服和空气呼吸器。(2)水源压力不足，给救援工作带来很大的困难。上述问题必须要尽快解决。

## 五、加强作业现场监管，严格作业审批制度，确保人员安全

作业现场是各类事故的多发地带，为了加强作业现场的作业安全，公司严格作业审批制度，特别加强对受限空间作业、易燃易爆区动火作业的监督管理，全年未发生一起因动火作业、临时用电作业、登高作业、受限空间作业等的安全生产事故。

## 六、建立环境管理体系，促进公司环保工作，确保无环境污染事故的发生

根据公司总经理的总体部署及企业发展的需要，10月公司通过了iso14001环境体系的认证，在整个体系的认证过程中，公司有关部门密切合作，对存有环境污染隐患，进行了初步的整治，取得了明显的效果，同时各生产部门的环保意识有了明显的提高。

回顾这一年我公司的安全工作情况，虽然在20\_\_年公司未发生一起人身伤亡事故，但公司整体的安全形势依然比较严峻，各类小的工伤事故重复发生，安全文化建设任重道远；应急管理工作落后。上述问题有待在今后的工作中予以解决。

## 优秀化工人员个人工作总结4

\_\_\_\_年毕业于\_\_技校，同年9月底分配至\_\_热电厂除尘脱硫车间工作。在此期间，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

作为新时代的一名共青团员，我时刻严格要求自己，自觉遵守国家法律和团的纪律，自觉交纳团费，认真完成团组织交给的任务，积极配合团支部工作，参加团委组织的各项活动；在日常生活和工作中处处体现共青团员先进性，能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代发展的前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

### 一、正确的工作态度

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。同时积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评亚席员工奖、先进个人奖、精神文明奖荣誉称号。

## 二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

20\_\_年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加集团公司焊工技能比武大赛，获得六等奖。

## 三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭

已经4年有余。回眸来时路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

## 优秀化工人员个人工作总结5

时光荏苒，\_\_\_\_年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，\_的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

### 一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为



主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

\_\_\_\_年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

## 二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的

情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝酸铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m<sup>3</sup>到现在的h/m<sup>3</sup>。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

### 三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

### 四、班组活动方面

我们检修班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。我们检修班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

## 五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己的贡献。

优秀化工人员个人工作总结

## 化工人员个人工作总结篇六

一年来，在园区教导局领导、教师成长中心领导的看重与指导下，信息中心坚持以教导部《教导信息化“十三五”筹划》  
xx市《智慧教导三年行动计划》为指导，牢靠建立和贯彻落实立异、和谐、绿色、开放、共享的成长理念，精确把握教导信息化2.0新时代特征，牢牢环抱园区教导信息化“十三五”“打造更为智慧的区域教导成长品牌”的成长目标，依照“办事全局、交融立异、深化利用、完善机制”的原则，稳步推进园区智慧教导各项工作。

### 一、全力推进两大示范区打造

示范区打造是园区借力两个国家级研究中心（实验室）专家团队资源的紧张举措，旨在深度推进信息技巧与教导的深度

高质交融。

## 1、遴选定名两类示范校。

为了落地“大数据利用示范区”“数字化学习示范区”两个项目，匆匆进教导厘革，依据前期各校自主陈诉环境，组织遴选出“智慧教导大数据利用”“智慧教导数字化学习”的基地校与实验校并报送教导局核定公示。1月初，园区教导局一号文件定名了“智慧教导大数据利用”基地校2所、实验校5所，“智慧教导数字化学习”基地校3所，实验校12所，并积极开展运动，施展两类示范区基地校、实验校的引领作用，推进个性化学习、大数据驱动、得当教导实践等方面的探索。

## 2、完成两大实验室扶植。“

智慧教导大数据实验室”“智慧教导数字化学习实验室”两大实验室扶植，既是园区信息化交融立异利用的紧张内容，也是两类示范区落地的紧张项目。，信息中心召开8次项目研讨会。先后与华中师范大学（教导大数据利用技巧国家工程实验室）框定了“智慧教导大数据利用实验室”的扶植；与东北师范大学（教导部数字化学习支撑技巧工程研究中心）框定了“智慧教导数字化学习实验室”扶植规划，并陆续地完善扶植规划。8月份完成两实验室的设计与招标任务书；9月份完成招标工作；10月份开始扶植工作。

扶植历程中，信息中心增强了“根基装修”“设备供授与调试”“内部设计与涌现”等历程性管控，组织了涌现资料的调研与采集，严控扶植质量，确保扶植平安，12月底基础完成扶植项目。尽力把两个实验室将扶植成为“区域成果展示中心”“泛在学习体验中心”“个性发展研究中心”“立异教导实验中心”“常态运营办事中心”，在办事园区教导高位成长、立异成长的同时，在全国施展示范性影响作用。

## 二、经心思考枢纽平台三期项目

自20xx年以来，园区教导精心打造“易加”品牌，深入推进交融利用，智慧教导取得了阶段性成果。20，在教导局领导的指导下认真思考智慧教导三期扶植项目。

### 1、完成智慧教导三期平台咨询。

在深化两期枢纽平台利用的同时，依据教导成长必要，年启动“易加”三期的设计工作。上半年完成预调研。先后组织两轮问卷查询访问，组织教研员、教师、学生代表座谈会7次，采集需求数据400多条，形成“易加”三期的扶植陈诉请示文本及ppt并实时向信息化领导小组陈诉请示，争取立项。下半年，依据园区大数据治理中心要求，又开展了“易加”三期的咨询设计。颠末4个月的光阴，组织了48次调研会议，收集了40份调研表，共梳理出447条需求，形成了“易加”三期的平台架构、数据架构以及平台的功能设计。“易加”三期重点打造具有学科特色的“易加学院”，以及满足集迅捷采集、便捷统计、精准阐发、准确表达、高效利用为一体的“易加数据”，为“树德树人”“减负增效”“科学决策”“精准治理”等为核心内涵的“得当的教导”提供支撑性办事。

### 2、研制构建学生成长素养图谱。

20xx年xx月以来，多次组织召开园区智慧教导平台三期学科发展图谱、学生综合素养图谱构建研讨会。教师成长中心主任室、研训人员、信息中心、相关公司配合研讨学生发展图谱相关研发工作。根据教导部最新公布的《课程标准》和北师大宣布的《中国学生成长核心素养》，组织学科专家研制了语文、数学、英语、物理等学科的核心素养图谱，阐释“易加学院”学科特色的教授教化场景与流程，为常态化地记录学生的学习行为数据，多方位地诊断学生的学习行为和学习后果，智能化地推送得当学生的学习资源，找到了得

当教导的实践路径。同时，在多方调研、深度研讨的根基上，环抱学生“思想品德”“学业程度”“艺术素养”“体质康健”“社会实践”等方面的评价指标，构建了学生综合素养“小五星”评价构架。

### 三、全局对接线上教导中心利用。

xx线上教导中心是以园区“易加”互动平台为根基，以“xx名师全历程全免费”为核心理念，兼顾全市名优教师资源并贯通线上线下与课表里的网络学习的平台。园区在xx县市区中率先推进利用。

#### 1、积极做好项目对接。

20xx年，园区主动对接该项目，在规划订定、扶植实施、运维鼓吹等方面提供支持与赞助，为xx市共享了xx万多节微课视频资源，并提供了全套教导章节及知识点体系供市级参照。信息中心多次介入xx电教馆组织的线上学习中心运维工作研讨会，并按市教导局9月在园区安排试用的统一支配，组织多次现场和谐及研讨会议，两边就资源互通、直播互认、线上答疑等工作开展的深度研讨，探索优质资源的共建共享立异机制，区域散布式安排的实现规划，为全面对接作好筹备。

#### 2、由点到面推进利用。

xx月xx日上午，园区教导局组织召开的xx线上教导中心平台试点利用会议在园区教师成长中心七楼展示厅举行，标志着试点工作全面启动。园区首批试点学校为园区二中、景城学校、星汇学校、方洲小学、星洲小学，试点时长一个月。xx月xx日下午，在试点利用校总结经验的根基上，于园区星湾学校召开“线上教导中心工业园区全面启动利用暨20xx年大市工作推进会”，全面启动园区的交融利用工作。xx月xx日，召开xx线上教导中心区级培训会，进一步做好xx线上教导中

心的全面利用工作。

#### 四、全副圆融优质资源采购扶植。

优质的资源是平台利用的包管。为此，信息中心多角度开拓、全副圆融优质资源，包管平台利用。