

2023年幼儿园帮扶方案 幼儿园幼儿帮扶方案(大全5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

幼儿园帮扶方案篇一

20xx—20xx学年度第一学期为了充分发挥老教师的带头作用，抓好新教师队伍建设，促成青年教师快速成长，提高新教师的综合素质，帮助他们更快地适应教育教学的要求，进一步营造学校新老教师相互学习的良好氛围，我校开展了“以老带新，以新促老，共同提高”的师徒结对活动。该活动不仅有利于新教师尽快适应教学，亦能增强老教师的责任心，更有利于新老教师及时总结教学经验，共同成长。

史洪敏——王元琴；曾正刚——龚平勇；孙卫——张安新。

帮扶工作将利用宝贵的工作时间，在议课、备课、听课、评课、交流探讨等方面进行相互学习，力争使新教师尽快适应教学环境，提高教学能力，全面落实新课程标准的理念。

1、对教材研究的帮扶

与年轻教师共同钻研教材，这一点非常重要。这册教材的重点是什么？本学期的教学目标、训练重点是什么？这一课的重点、难点又是什么？这一课学生要掌握哪些内容？该采用哪些合适的教学方法提高学生的学习技能？对于这些重要的问题，在“老带新”活动中我们将充分开展交流，让年轻老师真正走进新教材，走进教研，让教研之花在教师的心中盛开。

2、对课堂教学的帮扶。开展听课活动是提高教学质量的最为行之有效的办法之一。尽可能地多听新教师的课，对其在教学过程中出现的问题及时地给予纠正。课后进行评课，对在教学过程中出现的问题和不足及时地提出，并督促其改进。

3、对平时教育教学的帮扶

对于新教师在教学中遇到的疑问，将及时给予帮助和解答，并时常传授自己在教学中的一些成功经验，例如：如何调动学生的积极性，如何灵活运用多种教学方法，使全体学生都能得到关注并能完成教学任务等。

1、主动学习教育教学理论和专业知识，不断充实自我。

2、积极参与备课，主动发言，大胆提出自己的设想，提高分析能力。

3、认真听课，参与教研活动，学习他人的先进经验。互听课节次每期不少于4节，并达到一定的效果。

4、经常进行教学反思，写随笔。

总之，我们要充分树立共同学习、共同发展的意识。希望经过共同努力，新老教师在帮扶过程中能实现“双赢”的良好效果，在新课程标准理念的指导下，努力提高教育教学水平，促进学生的全面发展。

幼儿园帮扶方案篇二

认真贯彻《幼儿园教育指导纲要（试行）》、《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》，努力落实宜春市《关于深入开展省市示范性幼儿园结对帮扶活动的通知》文件精神，本着提高各级各类幼儿园的保教质量的指导思想。充分发挥省市示范园的教育示范、业务指导、信息交流等的辐射作用，

有效地促进幼儿教育的均衡发展。20__年9月，我园与城区滨江幼儿园和大椿乡中心幼儿园结对，开展帮扶活动。帮扶时间两年。

二、目前状况：

1、滨江幼儿园班额大，幼儿多，严重超编，大椿幼儿园校舍新，刚开办，生源远远不足。

2、幼儿入园年龄偏小，小班年龄要求读中班，中班年龄要求读大班，且农村幼儿园小班幼儿入园较少，家长认为小班学不到东西。而一入园就要求学习写字，每天要布置写字、做算术题的家庭作业。家长教育观念严重违背《纲要》理念。

3、优秀的幼儿教师很难招聘进来。

4、许多教师的教学技能有待提高。

5、园务管理经验急待提高。

三、工作目标

幼儿园帮扶方案篇三

为了深入推进学习实践科学发展观活动，着力增强中心党员干部的宗旨观念，增进群众感情，转变思想作风和工作作风，尽力解决贫困群众的实际困难。根据县人民政府办公室《关于印发监利县结对帮扶工作实施方案的通知》（监政办发[2009]74号）等文件精神，特制定我中心结对帮扶工作方案：

一、结对帮扶对象

结对帮扶村有劳动能力、有致富愿望的贫困户。

二、结对帮扶方式

结算中心主要负责人，帮扶鄢铺村一名贫困户。

三、结对帮扶内容

1、中心主要负责人对帮扶对象每年开展一次集中走访

慰问活动。向帮扶对象赠送慰问金和生产生活必需品。

2、本单位党员干部每季度对帮扶对象每季度至少开展

一次调查走访，了解帮扶对象的实际困难，帮助帮扶对象协调解决生产、生活过程中的资金、技术信息难题，引导帮扶对象脱贫致富。

四、时间安排

结对帮扶工作从2009年8月起，一定三年不变。

五、相关要求

1、结对帮扶工作必须用真心、动真情，切忌形式主义，切忌走过场。

2、结对帮扶工作必须坚持实事求是，因地制宜，量力而行，尽力而为的原则。

3、三年帮扶期内，帮扶对象生产、生活条件必须有明显改变，

致富能力有明显提高。

4、结对帮扶工作由中心综合股负责组织协调，检查督办。

幼儿园帮扶方案篇四

1、根据城区、乡镇幼儿园目前状况，结合我园的优势，本次结对帮扶工作重点使结对园在教育理念、教学水平、环境创设、园务管理等几方面有一定的改善和提高。

2、优势互补，取长补短，促进城区、乡镇幼儿园发展的同时，提升我园的办学品位。

四、工作内容

1、帮助结对园根据办园宗旨和幼儿发展需要制定相应的目标和计划。

2、在教育教学、环境创设、园务管理等方面给予指导和帮助。

五、实施步骤

第一阶段：20__年9月——12月提升教育理念规范园务管理

1、成立我园结对帮扶领导小组

组长：

副组长：

成员：

2、深入结对园了解园情，制定切实可行的帮扶计划和实施方案并签订帮扶协议。

3、到结对园进行管理工作指导，指导结对园健全考研、财务管理、安全管理、家园联系等各项制度。完善园务会、教代会、家长委员会、安全小组等机构。

4、到结对园进行第一次的教学业务指导。帮助结对园根据《纲要》，指导结对园制定适合本园情况的园务工作计划和保教工作计划，规范幼儿一日生活安排及周次教学安排。同时送一节课到结对园并随堂听取她们的一节课，从而了解结对园的教学状况，对结对园的“小学化”教育倾向现象进行纠正。

5、邀请结对园老师来我园观摩大型亲子运动会的开展。

第二阶段：20__年2月——6月师徒结对指导提高教学技能

1、“送课下乡”。帮教园准备二堂“教学设计简明新颖，教学方法寓教于乐”的教学活动到结对园开展教学观摩。

2、“手拉手，师徒结对”。结对园各派数名骨干教师与我园帮教教师师徒结对，进行跟班学习。帮教教师以听课、评课的方式，从备课、活动设计、活动准备、活动组织、活动反思等方面进行手把手的指导，切实提高结对园教师的教学技能。

第三阶段：20__年9月—12月创设教育环境美化校园环境

1、请进来观摩，两所结对园各派2-3名业务骨干我园实地参观环境创设，并进行跟班学习，感受校园整体环境和主题墙的布置。

2、到结对园进行教师技能技巧的培训。工作重点：指导结对园的环境创设，帮助她们改变改变环境创设观念，提升环境创设的理念。挖掘乡村可利用的物资，学习变为宝，自制教玩具的本领。

第四阶段：20__年2月—6月改善办园条件挖掘园所特色

1、指导结对园根据本园的实际情况和园所条件，形成鲜明的办园特色，同时指导结对园根据办园特色开展教学活动，及进行相应的体现特色教学的环境创设。

2、在力所能及的情况下为结对园提供一些教育教学的资料及幼儿读物等。

幼儿园帮扶方案篇五

从20xx年起，用5年时间，通过实施“领导挂点、单位包村、干部包户”的扶贫开发工作责任制，采取“一村一策、一户一法”等综合扶贫措施，使全市列入“十二五”时期整村推进扶贫开发规划的119个贫困村，农民人均纯收入增长幅度高于全市平均水平，年人均纯收入达到5000元以上；100%贫困村通沥青(水泥)路和通班车，有条件的20户以上的自然村、50%以上的10户以上20户以下自然村通村屯道路；全面解决贫困村群众安全饮水问题；所有贫困村和有条件的自然村屯全部通电；已通电的村屯实现广播电视“户户通”；培育形成1-2项特色优势产业并覆盖所有贫困农户；巩固提高九年义务教育水平；贫困家庭子女上普通高中和中等职业学校全免学杂费，贫困村公共卫生、文化、计生服务体系健全发展，每个贫困村有符合规定标准的卫生室、文化活动室和计生服务室；贫困村农户都能住上符合抗震要求的稳固住房；贫困村中符合条件的困难家庭人口全部纳入社会保障范围，做到应保尽保；具备劳动能力的扶贫对象做到应扶尽扶；计划生育贫困家庭享受更多的帮扶和优惠；贫困村落后面貌明显改善。尽快实现中央提出的扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房的目标。

市、县(区)四家班子领导成员、法院、检察院和公安局主要领导、镇党政领导每人挂点联系一个贫困村，结对帮扶一个贫困户；市、县(区)直属机关、企事业单位和驻钦单位每个单

位帮扶一个贫困村，帮扶单位每个干部结对帮扶一个贫困农户。各定点扶贫单位与选派社会主义新农村建设指导员相结合，以县(区)为单位组建驻村扶贫工作队，各扶贫工作队要具体落实包村工作，确保各项工作落到实处。各定点扶贫单位要明确本单位的联络员，统筹协调、落实本单位的定点帮扶工作。

(一)实施市、县(区)、镇三级领导挂点到村帮扶制度。领导挂点主要工作任务：

1. 抓挂点村扶贫开发规划工作。
2. 抓典型示范。把所联系村的基础设施扶贫、产业扶贫、科技扶贫、生态扶贫等抓出典型，推进全村扶贫开发工作，把所挂点的贫困村打造成整村推进扶贫开发示范村，把帮扶的贫困户打造成脱贫致富先进典型。
3. 抓机制创新。深入调查研究，为扶贫开发提供新理念、新方法，探索新经验、新模式，不断创新扶贫开发机制，推进所联系村扶贫开发工作上新水平。
4. 每个领导联系帮扶一户贫困户，实现脱贫致富的目标。

为了确保上述任务的完成，挂点联系领导要认真履行职责、明确任务、创新帮扶方式、充分发挥贫困村和贫困户的主体作用，着力增强自我发展能力，克服包办代替。协调指导各帮扶单位安排相应的经费，确保定点扶贫工作有序、有效开展。

(二)实施单位包村帮扶制度。单位包村帮扶主要工作任务：

1. 落实规划实施。协同所包村干部群众制定好贫困村整村推进的五年规划和年度工作计划，确定承诺事项，并向群众公开。包村单位对照规划确定的目标任务，积极推进以产业开

发、基础设施建设和扶贫培训等为主要内容的扶贫开发;多方筹措资金,整合资源,主动协调、跟踪行业部门落实相关扶持措施,联系社会力量参与所帮扶村的扶贫开发工作,改善贫困村落后面貌;开展献爱心送温暖活动,解决困难群众迫切需要解决的现实问题。

2. 落实政策宣传。深入宣传党和国家的各项涉农方针、政策,广泛动员农户参加扶贫开发和建设美好家园,大力宣传扶贫开发中涌现的好人好事。

3. 落实增收脱贫。大力发展扶贫产业,做到产业扶贫和劳动力转移就业并重,在做好种养业的同时抓劳动力转移就业培训,增加贫困农户工资性收入。

4. 落实村貌改造。按照社会主义新农村建设关于“村容整洁”的要求,帮助贫困村开展村容村貌改造工作,实施改水、改厕、绿化、美化工程,改变陈规陋习,切实消除“脏、乱、差”现象,实现村容村貌整洁美观。

5. 落实组织建设。协助当地党委政府抓好基层组织建设,全面提高贫困村经济社会和各项事业发展。

(三) 实施干部包户帮扶制度。干部包户主要工作任务:

1. 帮转变观念。教育和引导贫困农户克服“等、靠、要”思想,自觉接受新技术、新理念;动员贫困农户积极参加文明家庭创建活动,帮助他们树立通过自主创业,依靠自身努力逐步摆脱贫困的信心。

2. 帮落实项目。协助有关部门帮助贫困农户落实各种到户的项目。

3. 帮提供服务。在资金、物资、技术、信息、计生、就业等方面为贫困农户提供力所能及的帮助。

4. 帮政策到户。帮助协调教育、医疗卫生、社保、人口计生、涉农直补等各项惠民政策落实到贫困农户。

5. 帮脱贫致富。帮助贫困农户制定增收脱贫规划，并落实至少一个以上的增收项目。

(四) 实施驻村工作队员具体帮扶制度。驻村扶贫工作队员的主要工作任务：负责包村单位与所帮扶村的沟通协调，协助贫困村制定好整村推进扶贫开发规划和年度工作计划，组织干部群众实施好各项扶贫开发项目，协助有关部门和当地政府管好用好各种扶贫资金，统筹协调包村单位干部包户的相关工作，及时反映所帮扶村的扶贫开发工作进程及出现的新情况、新问题等。

(五) 各定点扶贫单位以县(区)为单位组建工作队。组建工作队与选派社会主义新农村建设指导员相结合，工作队长由处级领导干部担任，实行市、县(区)队员统一管理。各单位要结合干部的培养锻炼，选派优秀的中青年后备干部到贫困村开展扶贫工作。从20xx年起，按照自治区的统一部署，在市、县(区)机关、企事业单位中选派119名优秀干部到全市119个贫困村担任村党组织第一书记，帮助贫困村加强基层组织、发展集体经济、促进农民增收、维护社会稳定、促进农村全面进步。对选派下去任职的干部，在职级上高配、待遇上从优、政策上倾斜，使更多思想好、作风正、能力强、愿意为群众服务的优秀干部积极投身扶贫开发事业。

(一) 加强领导，强化责任。“领导挂点，单位包村，干部包户”是自治区党委、自治区人民政府在新一轮扶贫攻坚战中确定的重要举措，各级各部门必须引起高度重视。挂点领导坚持每年不少于3次，包村单位主要领导每年不少于3次、分管领导每年不少于4次深入联系点调研指导，帮助协调、解决突出问题。驻村工作队员每年累计不少于6个月到村到户开展帮扶工作。包户干部每年不少于3次到帮扶农户，平时要抽出时间和精力，通过电话联系等方式，加强与帮扶对象联系，

真正做到政策宣传入户、致富项目入户、关怀温暖入户，扎实开展帮扶工作。县以上选派的驻村工作队员驻村工作期间，市、县(区)财政部门牵头落实，按照同级差旅费有关规定给予差旅费补助。各级帮扶干部要严格遵守政治纪律、工作纪律和群众纪律，自觉维护机关干部的良好形象。

(二)整合资源，加大投入。以县(区)为平台，整合各类涉农资金和机关定点帮扶、社会扶贫等资源，集中投入，确保每个村整合项目投入资金不低于300万元，其中整合的社会资金200万元以上，中央财政扶贫资金不低于100万元，自治区财政扶贫资金占中央财政扶贫资金的比例不低于30%。各级财政要逐步增加扶贫开发投入，切实履行扶贫开发职责。

(三)健全机构，落实经费。各县(区)各部门要明确承担定点扶贫工作机构和人员，明确相应的职责，做好定点扶贫的组织、指导、协调、检查、督查、宣传等各有关工作。定点扶贫工作涉及面广，管理难度大，要按照财力与事权相统一的原则，加大投入，落实工作经费，为确保定点扶贫工作顺利开展提供保障。

(四)建立台账，规范管理。市、县(区)两级扶贫部门要牵头建立市领导、市直和驻钦单位定点扶贫档案；帮扶单位要协助受帮扶的县(区)做好贫困村、贫困户真实情况逐村逐户的登记造册，做到户有卡、村有册、镇有簿、县(区)有数据库，建立动态档案。在此基础上，被帮扶的贫困户和帮扶干部要建立统一的《帮扶记录卡》台账，纳入“两项制度”有效衔接管理系统进行管理。帮扶干部个人的帮扶情况及贫困户受帮扶的情况必须如实记录在《帮扶记录卡》上，记录的内容要由被帮扶村负责人、贫困户户主和帮扶单位负责人签名确认，并作为检查考核评价帮扶工作的重要依据。《帮扶记录卡》由自治区扶贫办统一制印。

(五)加强督查，严格考评。市、县(区)扶贫部门会同同级督查、绩效考评部门把定点扶贫工作列入重点督办项目，根据

各时期、各阶段的中心任务组织督查组进行督查，将督查结果专题报告市委、市人民政府并通报全市，对领导不重视、措施不力、工作不落实的进行媒体曝光，限期整改。每年组织对定点扶贫工作进行考评，考评的主要内容包括：落实领导责任、明确帮扶责任人、落实具体帮扶措施以及帮扶工作的效果等，考评结果向全市通报。

(六)加大宣传，营造氛围。定期对各单位开展定点扶贫工作进行点评，对工作成效显著的给予表扬，对工作开展差的给予通报批评。到20xx年定点扶贫周期结束后，由自治区扶贫开发领导小组组织进行验收，验收结果向全社会公布。由市、县(区)宣传主管部门牵头，充分利用各种新闻媒体对定点扶贫中的先进人物和事迹进行宣传报道，让典型事迹深入人心，营造浓厚氛围。

各县(区)要根据本方案的精神，结合实际，制定本县(区)具体的实施方案，细化工作目标，明确具体措施，并报市扶贫办备案。要认真做好每年度定点扶贫工作总结，并于下年度1月5日前，由县(区)扶贫办以书面和电子文件的形式报市扶贫办，然后综合上报自治区定点扶贫办。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)