

农村基层党建调查报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

农村基层党建调查报告篇一

农村基层党组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒，是党在农村各种组织和各项工作的领导核心，在推进社会主义新农村建设中肩负着重要职责。要全面建成小康社会这一伟大历史使命，关键是要把农村党组织建设好，为社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。按照市委组织部关于开展“百名组织部长集中调研”活动的要求，我镇党建办近期抽调专人，采取召开专题座谈会、实地走访等方式，对如何推进城镇化过程中基层党建工作进行了深入调研，现将调研情况汇报如下：

一、全镇农村建设现状

xx镇现共有21个行政村，总人口5.3万，党员1875人，其中农村党员1429人。村级党组织设置14个党总支，7个党支部。

二、调查的原因及目的

随着我国社会主义新农村建设的逐步深入和城镇化建设步伐的不断加快，城镇化快速发展对农村基层党建工作带来了新的影响和挑战，为现阶段的农村基层党建工作提出了新的要求。因此如何做好新形势下的农村基层党建工作，就成为了党的基层组织建设面临的紧迫而全新的课题。

城镇化的进一步推进使农村党组织的工作职能面临新的要求

和挑战，从我们调研过程中的情况来看，农村基层党建工作主要存在以下几方面问题，：

(一)农村基层党组织班子成员素质不高。当前，我镇农村村两委班子文化程度相对较低，这也导致了他们不能在城镇化这个新背景下迅速适应基层党建工作的要求，难以及时转变角色，做好新形势下的农村基层党建工作。

(二)农村基层党组织思想认识不足。个别农村基层党组织对基层党建工作认识不到位，不能正确处理好发展经济与加强组织建设的关系，个别基层党组织班子不注意自我教育管理，在群众中的威信和影响力下降，不能很好地发挥党组织的凝聚力、创造力和战斗力；个别基层党组织工作方式简单，在农村党建工作没有特色和创新，不能在新形势新任务下提出有针对性的措施，创造性的开展工作。

(三)农村党员队伍建设上。近年来，通过开展共产党员先进性教育和开展创先争优活动以来，全镇农村党组织和党员进一步增强了加快经济发展的意识，工作作风也有了明显的转变，但是也存在一些突出问题：一是个别党员党性观念不强，共产主义信念不是很坚定，思想上不思进取；二是个别农村老党员思想观念落后，缺乏大局意识，在城镇化过程中，不能起到应有的带头作用；三是个别党员先锋带头作用不强。一些农村党员，特别是部分党员，缺少发展思路、缺少带领农民群众致富的本领。

(四)农村基层党组织领导方式上。一些党组织对领导方式和工作方式上没有进行及时调整，影响了工作的开展。一是群众自主意识增强与农村基层组织领导弱化的矛盾。如果农村基层干部仍然沿用过去那种传统的、简单的工作方法来管理和服，往往是事倍功半，甚至造成干群关系紧张；二是农民群众要求提供服务与农村基层组织实际服务功能弱化的矛盾。农民群众迫切需要农村基层党组织为他们提供全方位的服务，为他们干事、办事创造条件，而实际上农村基层党组织因种

种因素，在这方面提供的服务是十分有限的。

上级组织哪些政策、要求、办法不符合基层实际、难以落实及原因：

(一)农村财务“四监管”工作落实不到位。有些村党支部书记，思想认识不到位，认为农村财务“四监管”比较麻烦，村级经济支出往来于本村与镇农村财务管理办公室之间，既费时又手续麻烦，存在少报收入坐收坐支现象。

(二)农村远程教育存在应付现象。个别村对远教工作缺乏足够的认识，认为农村农活忙，外出党员比例大，人员不好集中，远教节目可看可不看。

(三)无职党员设岗定责流于形式。对于无职党员设岗定责，疏于监督管理，农村集体经济多数相对薄弱，对于设岗定责的无职党员要求的多，给予的少，甚至无报酬，无职党员工作积极性低。

四、加强农村基层党建工作的对策建议

针对当前我镇农村基层党建工作中出现的新情况、新问题，结合我镇农村工作的实际情况，我们认为必须创新党建工作新思路，不断加强党组织自身建设和党员教育管理，才能在农村基层党建这个领域取得新的成效，为建设社会主义新农村，全面建设和谐社区提供保证。

(一)明确农村基层党组织领导核心地位开展党建工作。加强农村基层党建工作，明确农村党组织的地位、功能和任务是关键。科学定位党组织的地位，要从巩固党的领导和执政地位、维护社会稳定和推进农村社区健康发展等角度，旗帜鲜明地明确农村党组织是农村各项工作的领导核心，在上级党组织的领导下发挥着领导功能，管理着农村社区内各种组织。

(二)加强党员现代远程教育工作。党员现代远程教育工作，是新时期强化党员教育管理，用现代化手段提高党员素质的有效手段。近年来，我镇不断创新党员现代远程教育工作机制，夯实发展基础，党员现代远程教育在加强基层党组织建设、党员队伍教育、农村稳定和科技兴农等方面发挥了重要作用。

(三)围绕加强基层党组织自身建设开展党建工作。全面推广“四议两公开”工作法和农村财务“四监管”工作，扎实推进以财务、政务公开为重点的村务公开，规范公开时间、地点、程序和内容，做到公开透明；通过完善和深化村务办事制度，在长期坚持上下功夫，在解决问题上求实效，进一步密切党群干群关系；不断改善村干部的政治待遇、经济待遇和工作环境，为加强农村社区工作奠定基础。

(四)围绕加强党员教育管理开展党建工作。推进农村城镇化建设进程，关键在人、在党员。具体工作中，各级党组织要切实解决目前党员队伍存在突出问题作为今后党建工作的重点，以党员素质的提高促进农民素质的提高，以农民素质的提高推动农村各项建设。

(五)深入开展直接联系和服务群众工作。无论任何时候任何形势下，都要牢记党的根本宗旨，贯彻落实中央八项规定，突出作风建设，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高为群众工作的能力，保持党同人民群众的血肉联系。我们应顺应潮流，相应号召，扎实做好直接联系和服务群众工作，深入群众中间，倾听群众呼声，了解群众所需所想，所关心的焦点问题，直接联系服务群众，接受群众意见建议，更全面的站在广大群众的立场上制定政策、要求和办法，切实做到令行畅通。

农村基层党建调查报告篇二

坚持以党建为引领，成立“党支部+党员+网格员+群众”的整治队伍，党支部书记全面负责自然村人居环境整治工作，下

面是众鑫文档网小编给大家带来的2022关于乡镇农村人居环境综合整治工作汇报材料，希望大家喜欢。

今年以来，我镇以打造“五型”机关和干部队伍试点单位为契机，大力倡树“严真细实快”工作作风，着力构建“五级架构”体系，推动农村人居环境综合整治重心下移、力量下沉、权力下放，做到民事民提、民事民议、民事民办、民事民管，实现乡村“颜值”大变样。

一、五级联动强动力。

一是科学划片。

充分发挥“五级架构”体系在农村人居环境综合整治中的地缘、人缘、亲缘优势，按照每个片区不超50户、每个胡同不超10户的原则，将韩家村划分为南北中3个片区、8个胡同，由党员群众共同推选组织能力强、威望高、热心公益的党员群众分别担任片区(胡同)长，负责管理区域内服务、联系、组织等工作，构建起共建共治共享的最小社会治理单元。

二是明晰职责。

制定“五级架构”体系管理办法，规范运行流程，明确片区(胡同)长工作职责，公布片区(胡同)长姓名电话、职责内容，统一为其制作红马甲、工作证，片区长负责区域内人居环境全面工作，胡同长做到“三个一”，即每天开展一次环境卫生巡查、每周对人居环境整治情况进行一次汇总、每月走访一次胡同内群众征求人居环境意见；做好七个管理员，即社情民意信息员、政策法规宣传员、矛盾纠纷调解员、环境卫生督导员、移风易俗倡导员、安全防护监督员、重点工作协理员，建立形成上下贯通、层层推进、响应迅速的工作队伍，实现管理无盲区、服务零距离。

三是压实责任。

党支部书记、片区(胡同)长、农户签字背书捺印，严格落实“门前三包”，即包环境卫生、包设施管理、包秩序维护，街道巡查办定期或不定期对各村人居环境整治工作进行检查，建立问题整改台账，实销号管理，年内结合检查情况，通过民意调研、问卷调查、群众大会等形式进行综合测评，根据测评结果实行奖惩并动态调整，借助民智民力齐抓共管，实现压力下传、责任到户，真正把“五级架构”体系打造成改善人居环境的重要阵地。

二、党群共建聚合力。

一是党建引领筑堡垒。

坚持以党建为引领，成立“党支部+党员+网格员+群众”的整治队伍，党支部书记全面负责自然村人居环境整治工作，带头担任片区(胡同)长，党员干部挂牌亮相，网格员积极作为，群众全程参与，将人居环境整治作为主题党日固定动作，党支部书记每月组织党员群众评议，做到问题短板即时发现即时整改。

二是群众监督促整改。

各村建立环境卫生拍客群，包片班子成员、原管区干部、包村干部及党员群众全部进群，以问题为导向，以整改为目的，鼓励并接受群众随手拍摄记录并在微信群发布环境卫生问题，包村干部做好记录并督促整改，对拒不整改的由街道督办，切实扩大发现机制的覆盖面，形成“随手拍，人人管，环境监督群里见”的良好氛围。

三是倡议宣传浓氛围。

开展人居环境整治“小手拉大手”活动，从教育入手、从娃娃抓起，努力实现教育一个学生、带动一个家庭、影响一个村庄、文明整个街道，切实树立起爱护环境、人人有责的意

识。坚持新媒体与传统媒体相结合，通过微信、视频号、电视台、农村大喇叭、张贴发放宣传彩页等不同形式，大力宣传人居环境整治工作，营造美丽乡村建设浓厚氛围。

三、奖惩并举激活力。

一是建立“积分银行”。

在党支部建立积分银行，为每名片区(胡同)长办理积分存折，片区(胡同)长凭积分到党支部兑换米面、水壶、香皂等生活所需物品，每名片区(胡同)长初始积分为30分，将人居环境整治工作以及被上级表彰通报情况进行积分量化，视情况加减分，年度积分最高100分，获得最高分的片区(胡同)长可得到相应奖励，次年积分自动返回至初始积分；当积分扣至初始分以下或零分时，由街道纪工委进行约谈，取消其当年在村内评先树优资格。

二是建立人居环境“红黑榜”制度。

通过积分量化和群众评议，开展月度、季度、年度人居环境评议工作，组织各自然村片区长进行观摩评议打分，每月每个自然村各评选一个红榜、黑榜片区；每季度每个行政村评选一个红榜村、一个黑榜村；年度内评选2个红榜行政村、1个黑榜行政村，评议由全体群众、片区(胡同)长、党组织书记共同参与，上榜片区所有群众全部公示亮相，并扣发黑榜村党支部书记绩效补贴，真正通过红脸出汗，比出干劲、赛出动力。

三是建立后备人才库。

以“五级架构”体系为重要载体，将108名在人居环境整治工作中表现突出的片区(胡同)长及党员群众纳入村级后备人才库，对65名表现优秀的党员优先作为后备干部储备，对90名表现优秀的群众优先推荐入党，并将其作为各级优秀典型推

荐人选，激励群众在人居环境整治工作中主动参与、主动发力、主动作为。截止目前，全镇6个行政村32个自然村已全部建成“五级架构”体系，193个片区长、385个胡同长全部上岗，覆盖常住人口3070户7397人。

农村基层党建调查报告篇三

齐溪镇全镇面积128.2平方公里，辖16个行政村，29个自然村，2014户，6785人。镇党委下属20个支部，共有党员263名，其中农村党支部16个，党员228名，其中外出党员49人，村民委员会16个，两委干部72人，其中交叉任职14人，连选连任的13人，书记、主任一人兼的1人，女性党支部书记2人，女性委员10人。

通过调研和座谈，齐溪镇党委对全镇的农村基层组织现状、存在问题进行了一系列的调查研究。近年来，我镇农村基层党组织建设以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，扎实开展“先锋工程”建设，积极探索一条“抓党建、促发展、保稳定”的新路子。但在当前农村基层党组织建设中，也出现不少新问题、新现象。要解决这些问题，必须推进农村基层党组织建设，创新和加强农村党支部班子建设，创新基层党建与经济发展结合模式，创新农村民主管理监督机制党员和干部素质，大胆突破，努力探索，以与时俱进的观念和实事求是的态度，妥善解决好当前农村基层党组织建设存在的问题，不断推进农村基层党组织建设上台阶。

一、构建城乡一体的党员动态管理体系。

齐溪是劳务输出大镇，不少党员都外出务工，做好农民工中党员的工作，不仅是加强党的建设的需要，而且关系到促进农民增收和农村发展。这就需要构建内外结合的农民工党组织网络，建立跨越地域、统筹管理、联动运行的农民工党组织网络，基本做到哪里有农民工党员聚集哪里就有党的组织。可以按照属地为主、原籍为辅、双边互动、共同负责的原则，

采取农民工党员行前登记、定期联系、双向报告、双边考核等措施，积极完善以流入地党组织为主、流出地和流入地党组织共同管理的机制和办法。要从完善城乡经济社会发展的领导体系着眼，调整、优化城乡基层党组织体系，从促进城乡优势互补、共同发展着眼，改进城乡基层党组织的活动方式和内容，逐步消除城乡二元结构着眼，确定党建工作的目标、任务和机制，从而在促进城乡统筹发展中发挥更大的作用。

二、完善乡镇党委书记党建工作述职制度。

1、建立党建工作述职制度。乡镇党委书记在党建工作述职时，就自身履行党建“直接责任人”职责的情况，分别公开述职，接受领导的综合点评、群众质询以及民主测评。切实履行直接责任人职责，唱好“主角”，不断提高乡镇党委书记抓农村基层组织建设的能力和水平。

2、实行工作量化考评制度。对各党委的党建工作进行“星级”量化考评，按考评得分评选星级支部，并对星级党组织实行动态管理，已经命名的党组织如发生与其称号不相称的问题，科学酌情减星，甚至取消其荣誉称号。

3、实行党建工作责任追究制度。上级党组织应对基层和群众举报的基层党建方面问题进行直接查处，对存在的问题，可以实现党内责任追究。

三、加强“先锋工程”建设，丰富创建载体。

1、全面推开以党员个体或党员群体为创建主体。以本职岗位在特殊时期和关键时期承担和完成各种急、难、险、重任务为创建载体，以争创“党员先锋岗”或党员先锋系列为创建目标的系列活动，进一步为党员岗位奉献、促进发展创造条件，为党员服务群众、展示形象搭建平台。努力使广大党员成为各行各业、各条战线引领科学发展、推动社会进步的先

锋旗帜。

2、加强分类指导。针对不同类型的. 党组织和不同岗位的共产党员，建立目标责任制度，提出不同的要求，做到有的放矢，分类开展形式多样的活动。要因地制宜、因人而异，分类指导、分类实施，突出重点、增强实效。要找准党员发挥作用和服务群众的最佳结合点，创建各级各类“党员先锋岗”，努力形成“一个岗一面旗、百个岗带全局”的基层党建工作新局面。

3. 抓好机制创新。着眼于全面提高基层组织建设水平，提高党员队伍素质，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，积极推进基层组织建设和党员队伍建设的机制创新。要大力实施“党员先锋工程”的方法、载体和考评机制，力求有新的突破，充分调动和激发基层党组织和广大党员干部的参与热情。

四、完善党建工作经费保障制度。

一是提高补贴。建立了“固定补贴+绩效奖励”的村组干部待遇激励保障机制，将绩效管理引入基层农村组织建设当中，鼓励先进党组织的发展。二是建立了贫困组织帮扶机制，对特别贫困的基层党组织，应落实具体单位帮扶。三是建立年终考核奖惩制度。对全县各级党组织落实党建工作责任制进行综合考核，安排专项资金兑现考核。

农村基层党建调查报告篇四

下面是小编为大家整理的, 供大家参考。

近些年来，上级党委采取了一系列有效措施加强农村基层党组织建设，取得许多明显成效，使农村党员队伍不断壮大，基层党组织的凝聚力、战斗力稳步提升，有力保证了各项事业发展。当前农村基层党建工作的有效做法和经验主要表现在：

（一）加强学习教育，不断转变干部作风。坚持党委中心组学习、党员干部在线学习、主题教育实践、先锋远程教育学习等，通过学习教育，有效提高了乡村党组织班子思想政治素质和工作水平。

（二）党委议事和决策程序进一步规范。围绕决策、执行、监督三个重点环节，乡镇党委认真制定完善细则，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按规范程序运行，确保了党委议事决策的科学化、民主化、合理化。坚持民主集中原则。尤其涉及“三重一大”问题的决策，严格按程序操作，由党委集体讨论决定。乡党委负责人做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，突出班子的集体领导，充分调动了班子成员的能动性和积极性，营造了和谐氛围。

（三）按照“抓班子，强队伍，促发展”的思路，抓好村级班子建设。立足于培植“领头雁”，将“书记抓，抓书记”作为提升班子凝聚力的核心来抓，着力提升支部书记的自身修养、领导艺术和工作能力。加强软弱涣散村班子整治，大力解决干不成大事的“软”班子、村两委关系不协调的“散”班子、工作慢半拍的“慢”班子的问题，发现村班子力量薄弱及时充实加强，为推进村级组织发展与各项工作提供有力保证。

（四）注重引导和发挥农村党员致富带头人的先锋模范作用，依托双向承诺、无职党员设岗定责活动、“双培双带”、星级创评、流动党员双向带动等党建载体实践活动，培养和壮

大了在农村经济社会发展中起骨干带头作用的先进群体队伍。

（五）积极创新基层党组织设置模式。通过建立联合党支部、开展结对共建，整合组织资源、硬件资源和财力资源，大力构建城乡一体党建工作新格局，完善城乡基层党组织互帮互助机制，有效加强了城乡基层党组织的联系，改善了基础设施条件，有力保障了农村党组织建设。

（六）认真履行管党职责，严格推进党建工作责任落实。几年来，乡党委始终把抓好农村基层组织建设作为第一职责，牢固树立“不抓党建就是失职，抓不好党建就是不称职”的观念，坚持乡领导班子成员基层党建联系点制度，每个班子成员联系一个村支部或非公有制经济党支部，定期到点上指导工作、总结经验，帮助解决问题；并突出抓责任落实、督查指导、考核激励，有效促进了乡村党建工作水平不断提升。

随着形势的发展，农村基层组织建设仍然存在一些不足和问题，具体表现在以下几个方面：

（一）村干部报酬低，严重影响工作积极性。随着经济的不断发展，国家财力增强，社会各阶层收入快速增长，分享发展带来的成果。与此相反，随着形势的变化，村干工作量不断增加，村干工作量及难度甚至超过了普通正式干部，但村干部平均月工资仅几百元，和绝大多数社会阶层工资反差十分突出。村干部待遇基数低，增长幅度不大，待遇留不住人，后继乏人。他们工作任务重，没有多少时间从事家庭经营、农业生产、外出做工等，影响家庭致富，村干普遍深感“经济上无甜头、政治上无奔头、办事尝苦头、工作起来无劲头”。

（二）农村党组织缺乏有效约束与调动群众的手段与方式。过去村集体有“三提留五统筹”可暂时挪用，无钱办公公益事业可搞集资摊派，可以通过扣工分、扣供应粮、调整田地，不

听话就办学习班或拘留等方式约束群众，农村党组织书记在一方之地还算得上一个风光人物。可现在是以往的基层组织权力都不存在，而法律法规又没有赋予基层党组织新的约束群众方式。现在的农村干部有人形象地描述：群众“不批不斗不怕你，有吃有穿不求你，有了问题要找你，解决不了就骂你，你来硬的去告你”，过去是群众求干部，现在是干部求群众。当前群众享受接近绝对的自由，几乎不受任何约束，政策过于偏右，基层干部处在“上压下抗”双层夹板之中，承受双重压力，导致基层工作陷入“老办法不管用、硬办法不敢用、软办法无作用”的困境，乡村决策执行难，上级政策落实难，基础设施、公益事业与经济发展推进难，一定程度上，基层组织开展工作接近软弱无力、半瘫痪状态。

(三)村级工作机制不健全，影响工作运行。党支部对村委会的领导没有实质内容，对村委会的人事、财务没有审核否决权，导致党支部对村委会的领导架空，成为象征性的领导。一些村委会负责人认为自身是村民自治组织、由村民直选，不是组织任命的，在实际工作中可以不服从党组织领导，加上村两委职责分工不明、工作制度不健全，容易造成“两委”班子关系不协调，村党支部与村委会在工作中“各唱各的调，各吹各的号”，党支部的领导核心地位无法体现，导致班子战斗力、凝聚力较差，严重影响村级工作开展。

(四)村干总体素质有待提高。一方面随着经济社会形势的发展，农村人口大量外出打工，特别是一些文化高、能力强、有经济头脑的年轻人纷纷外出，加之，有的存在党员队伍的年龄老化现象，选拔村干往往是“筷子中间拔旗杆”，难于找到合适人选。二是村干部待遇低，影响村干部队伍的稳定，造成一些地方村干队伍青黄不接、后继乏人现象日益突出。三是有的村选举中因受家族势力、区域观念、利益驱动等因素影响，导致选出的一些村干素质不高，有的思想政治素质较差，个人独断专行，享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当，优亲厚友，从而大大削弱了农村基层组织的凝聚力和战斗力。

(五)发展党员工作相对滞后。长期以来，由于村干工作岗位吸引力低，他们不太看重岗位、珍惜岗位，导致村干开展工作存在一定随意性，乡镇党委政府无法严格要求他们，许多时候只能听之任之，边远乡镇尤为突出。在党员发展上同样如此，发展的党员时常出现不是素质较高的，有时没有将优秀的人才吸收到党内来。

(六)边远农村发展缺乏资金保障，大大降低农村党组织影响力。由于历史、地区差别、管理体制等原因，至今许多边远村集体经济仍然是“空壳”。加上边远地区政策项目资金投入偏少，许多村组道路、安全饮水、农田水利、学校、乡村办公场所建设滞后，严重影响经济社会发展，群众意见大，不满情绪积累甚多，导致农村党组织“开展社会服务没能力，建设公益事业没财力，干部说话没气力”，在群众中的威信不高。

农村经济社会发展关键在党，要靠基层党组织带领群众去真抓实干、团结奋斗。只有基层党组织坚强有力、党员的先锋模范作用充分发挥，才能把群众动员组织起来，迅速改变农村落后面貌，实现全面建设社会主义现代化强市目标。我们认为加强基层党组织建设，应从以下几个方面入手：

(一)进一步完善村两委议事规则。农村工作千头万绪，首先就是要完善好工作体制与机制，使基层党组织更好地发挥领导作用，使基层工作有章可循、有序运转。建议：在不违背党章的基础上，要明确规定村级重要财务收支必须经过党组织审核，严格落实“四议两公开”工作法，将群众关注关心的项目建设、公益事业建设、财务支出情况等热点问题决议与实施结果公开，接受群众监督；

能否修改《村民委员会组织法》，增加乡村党组织可依照一定程序对不和党组织保持一致的村委会组成人员进行审查、免职；

能否取消“村民自治”提法，因为这个主张与事实完全脱节，自从提出“村民自治”以来，从来没有实行过，现实情况

是“村民自治”行不通；

健全村党组织班子民主评议、述职述廉述德制度，健全党代表常任制、民主评议党员制度、学习制度等，努力促进基层党组织活动规范化、制度化；

不断完善党建工作目标责任制，通过优化指标（立足于少而精、切实可行），加大奖惩，严格落实，不断推动农村基层党组织建设水平提高。

（二）上级党委要赋予乡镇党委政府对乡直机关单位的人事、财务管理权。现在的人都很现实，你手中没有东西制约他或有求于你，他就不会卖你的账。乡镇党委对乡（镇）直单位没有人事、财务调配权，乡（镇）直单位在工作开展时，就不一定与你步调一致，多数是面同心不同，要么极力回避，更有甚者公开唱反调，这样的先例并不少见。只有赋予了乡镇党委政府对乡（镇）直单位的人事、财务管理权，才能确保在工作开展中，各单位与党委政府步调一致，同下一盘棋，同唱一首歌，拧成一股绳，形成整体合力。

（三）法律法规要赋予乡村党组织一定的调动与约束群众的手段与方式。当前群众享受接近绝对的自由，几乎不受任何约束，政策过于偏右。因为任何人或群体权利与自由都只能是相对的，如果权利与自由不受约束，肯定会变成一盘散沙。何况广大群众素质是非常参差不齐的，实际局面可想而知。群众中虽然有许多素质高的人，但同样有许多素质很差的人，这些人对基础设施与公益事业建设、对乡村工作等不支持，缺乏大局观念，只顾一己之利，少数人甚至抵制阻挠公益事业建设。示范引导、说服教育对这些人一般是不起作用的，他们许多是不见棺材不掉泪。有些人思想狭隘、言语偏极，看到乡村和机关单位的一些不正之风，就一偏概全、全盘否定，对乡村干部极力低毁，甚至更有仇官或以与干部作对为荣的人，采取敌对或仇视的行动，处处攻击乡村干部，阻挠你开展工作。现在的人都很现实，你手中没有东西制约他或有求于你，他就不会卖你的账。巧妇难为无米之炊。由于乡村党组织缺乏调动与约束群众的手段，导致乡村工作决策难

执行，上级政策难落实，基础设施、公益事业与经济发展难推进，让基层干部处在“上压下抗”双层夹板之中，使基层党组织开展工作接近软弱无力、半瘫痪状态。因此，只有赋予乡村党组织一定的调动和约束群众的手段，管理制约那些素质差的群众，解决干部难当、工作难搞问题，才能使基层党组织真正成为坚强的战斗堡垒。

（四）要完善村干部激励机制，增强村干岗位吸引力。现行的政治体制中，村干首先是农民，然后才是特殊的“干部”。他们家庭有“上有老、下有小”的负担，既要搞好家庭生产经营，还要处理村级管事和办事之间的关系。加上村干与国家正式干部存在同工不同酬的差别，导致许多村干只能以家庭增收为主，以做好村级工作为辅，严重影响了工作积极性与精力投入，阻碍了村级各项事业发展。因此，上级党委政府要不断提高“一定三有”政策含金量与保障水平，大幅提高村干工资（取消误工补贴的说法），完善村干养老保险、医疗保险等制度，有效提高村干待遇；从村干中招录公务员、选拔公务员，让他们在政治上看到希望；建立村干帮扶机制，为他们解决后顾之忧，使他们安心工作。多方增强岗位吸引力，调动工作积极性，只有这样，基层党组织根基才会牢固，才能提高战斗力与工作成效。

；

农村基层党建调查报告篇五

一是全面提高了村级干部待遇。村级组织运转经费平均达到20万元，村党组织书记、村委会主任的基本报酬达27732元/年，其他村干部的基本报酬达22185元/年，离任村主干生活困难补助每人每月达300元/月。

二是积极开展了微党课活动。由区委组织部牵头，以“微党课”交叉巡回宣讲为主要形式，以发展党员、党费收缴管理、

党员档案管理使用、不合格党员处置等党建业务专题为主要内容，轮训了全区各级基层党组织书记，将党建业务培训延伸到党小组等党组织最末端，实现100%全覆盖，全面提升了全区各级基层党组织书记、党务工作者的党建业务能力和党员骨干的素质。今年以来，550余名基层党组织书记、支委委员、党小组组长和党务工作者参加了轮训。

三、存在的困难和问题

一是优秀的村支部书记偏少农村基层党建调研报告20农村基层党建调研报告。虽然市里多次提议鼓励优秀的退休机关干部、村里的致富能手、退伍军人均可回村里当书记，但村里优秀的村支部书记仍然较少。一方面由于上升通道不畅，优秀的人才不愿意进来，能力一般的就求稳，守摊子，真正为老百姓做实事的人太少。另一方面由于受能力、学历所限，加之过去的工作方法和工作经验根深蒂固，不能适应当前的经济形势变化。

二是党员结构有所下降。由于许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成许多村难以找到合适的党员发展对象。基本上能外出的都外出打工了，留守在家的的大多数是妇女、老人、儿童“386061”部队。随着老龄化的加快，党员的建设问题越来越严峻。也直接造成了党员的先锋模范作用发挥不够，老百姓对村和村党员的认可度不高。

许多村存在“党员不是骨干，骨干不是党员”的情况

三是党员发展存在近亲繁殖现象。农村中浓厚的宗族观念又成为吸收和发展新党员的一道难以突破的屏障。有的村支部主要成员私心太重，在发展党员时，不是按照党的要求和党员的标准，而是以宗族家族为界，对不是本宗族者的入党要求以种种理由推托。农村基层党组织发展党员工作严重滞后，不能适应建设社会主义新农村的迫切需要。