

党委班子成员调整程序 市政府领导班子调整会上的讲话(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党委班子成员调整程序篇一

同志们：

向社会各界人士通报干部调整情况，本网，！既是县委进一步扩大干部工作中的民主，全面落实群众对干部工作的“四权”，提高干部调配工作的透明度的创新举措；同时也是县委开门纳谏，广泛听取社会各界对干部工作的意见和建议，不断改进和完善干部选拔任用工作的现实需要。近年来，县委多次通过社会各界人士情况通报会这种形式，向社会各界公开干部工作的相关情况，积极听取和采纳各界人士对干部工作的意见和建议，大力推进干部工作的民主化进程，在全县形成了群众有序参与、大胆监督和客观评价的良好局面，使我县干部工作水平得到了有力地提高。在此，我代表中共××县委，向长期以来积极参与、支持、配合干部工作，给我们的工作提出了许多宝贵的建议和意见，为建设坚强有力的领导核心和高素质的干部队伍作出了积极的贡献的社会各界人士致以崇高的敬意和衷心的感谢！

下面，我将乡镇党委换届不再提名人员安置情况和部分县直部门领导班子调整情况向各位，并通过你们向社会各界予以通报：

一、关于乡镇党委换届未继续提名干部安置和部分县直部门领导班子调整配备的背景

按照中央要求和省、市委的统一部署，我县乡镇党委换届工作从6月上旬开始，到8月底已全面结束。由于受领导职数限制和个人年龄、身体状况等原因，原乡镇领导班子中共有52名干部未被继续提名为新一届乡镇领导班子成员。除其中4名同志因工作需要已调回县直部门安排工作外，还有48名不再提名干部未重新安排工作。同时，由于部分县直部门机构的变化和人事的变更，有一部分班子出现缺额，已经影响到正常工作的开展。当前正值全县上下深入贯彻落实县委十二届六次全委会议精神，全面落实“一县一业”发展思路，全力推进新农村突破发展的关键时刻，全县改革发展稳定的任务十分繁重，迫切需要把各级领导班子配齐配强，把干部的积极性充分调动起来，聚精会神地推进全县经济社会率先突破发展。为此，县委决定在安置乡镇不再继续提名干部的同时，根据县直部门领导班子建设的实际需要，对部分县直部门领导干部进行适当调整，对空缺的领导职位进行补配，对部分乡镇和县直部门干部队伍进行充实，从而进一步优化各级领导班子和干部队伍结构，增强整体功能，提高执政能力。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和市委有关规定，乡镇党委换届未继续提名干部安置和部分县直部门领导班子调整配备工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大、十六届三中、四中、五中全会精神和县委十二届六次全委会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕加强党的执政能力建设和先进性建设，坚持党的干部工作的各项路线方针政策，坚持干部“四化”方针和“德才兼备”原则，以提高素质、优化结构、增强团结、加强工作为重点，解放思想，实事求是，与时俱进，广泛发扬民主，坚持走群众路线，坚持视能力给位置、凭实绩用干部，注重在基层单位和经济工作一线发现干部，注重在工作成绩突出的单位选拔干部，注重根据各部门的工作需要调整干部，充分保护和调动干部积极性，积极解决一些班子和个人的问题和困难，努力把全县各级领导班子建设成为坚决践行“三个代表”重要思想的坚强领导集体，为全县顺利实现率先突破发展提供坚强的组织保证。

这次干部调整主要遵循了以下几个原则：党管干部原则；干部“四化”方针和德才兼备原则；注重群众公认度和工作实绩原则；民主集中制原则；到龄不提名原则；不超编制配备原则。同时注意合理搭配班子年龄、文化、气质和专业结构，注意调动各层次干部的工作积极性。同时，未提名乡镇领导班子成员安置工作还遵循了以下原则：一是逐层逐级安置原则。根据县直部门、乡镇领导和非领导职务岗位空缺现状，优先安排未继续提名的乡镇党委书记、乡镇长和乡镇人大主席团主席；未继续提名的乡镇副职先妥善安排党委副书记、党委副书记兼纪委书记，副乡镇长、人大主席团副主席次之。二是基层一线安置为主原则。适当控制乡镇不再继续提名干部调回县直部门数量，副职一般在乡镇转任非领导职务和调任其他相当职务岗位工作。对家庭困难较大和身体等原因不再提名干部，工作能力和成绩特别突出、群众公认度高的安排为部门副职，其余人员均转任副主任科员。三是兼顾个人困难原则。坚持以人为本，尽最大可能解决不再继续提名干部的实际困难。对存在长期患病、家庭特别困难、多年在偏远乡镇工作等困难的干部，尽可能调整到条件比较好、离家较近的乡镇或县直部门工作。

乡镇党委换届未继续提名干部安置和部分县直部门领导班子调整配备工作，既是乡镇党委换届干

部调整工作的延续，又是县委从不断优化班子结构、促进全县经济社会快速发展的角度出发，慎重作出的决定。调整方案合理运用了乡镇党委换届干部考察考核结果及近几年年度考核结果，充分尊重了各部门及方方面面的意见，尤其是注重把握了以下几点：

一是坚持从工作需要出发。近年来，在县委、县政府的领导下，我县经济社会取得了长足发展。全县各级领导班子是团结务实、开拓奋进、干事创业的；包括不再提名干部在内，广大干部都能够自觉主动地讲政治、讲大局、讲奉献，勤恳敬业，扎实工作，做出了比较突出的工作成绩。但是也有一

些县直部门班子不健全，出现缺职；个别班子整体效能发挥不够，有的班子结构不尽合理，活力不足。为此，县委在稳妥安置乡镇党委换届未提名干部的同时，从有利于调动各层次干部的积极性和创造性，有利于工作，有利于发挥个人特长出发，按照《干部选拔任用工作条例》的规定，从县纪委、县委组织部、政法委、县直机关工委等部门抽调36名干部，先后组成13个考察组，对县直部门58个职位进行了民主推荐拟人人选，并依据被推荐对象德才表现、年龄、学历、推荐得票情况及近三年年度考核情况，由县委研究决定，将32名民主推荐得票率在50%以上、群众综合评价高的干部作为拟任人选考察对象，严格按照《条例》规定的程序，进行了深入全面的考察，并充分征求了有关部门意见，经组织部部务会、县委书记办公会研究，全体县级领导书面发表意见，县委常委决定，将其中的26名同志提拔充实到县直部门领导班子。这26名同志中，有2名同志来自于多年未提拔干部的单位，有3名同志是为新设立单位而配备的，有10名同志是部门急需熟悉业务的领导，有11名是单位培养多年的后备干部。从而进一步优化了班子结构，提高领导班子的整体功能和执政能力，充分调动各级干部的积极性和创造性。

二是突出实绩，注重公论。坚持正确的用人导向，坚持凭实绩用干部、凭发展论英雄，这是近年来县委一再强调、反复申明并且一贯坚持的干部工作原则和用人导向。这次乡镇党委换届未继续提名干部安置和部分县直部门领导班子调整配备工作，县委始终坚持严把思想政治素质关，坚持以人为本，坚持立足当前、着眼长远，把党管干部的原则同干部工作走群众路线相结合，个人愿望与整体布局相结合，现实需要与中期发展相结合，既重能力又重德行，既重实绩又看潜力，特别重视在群众中的口碑。坚持把领导班子和领导干部年度考核、换届民主测评和推荐、实绩考核及全面考察谈话情况作为重要依据，有意识地将德才素质优良、实绩明显、群众公认度高的干部安排在重要岗位。在确定县直部门新提拔人选时，采取民主推荐、谈话推荐、民主测评、征求有关部门意见等方式方法，多方面全方位了解被考察人的德、能、勤、

绩、廉和群众公认程度，对民主推荐得票率在50%以下，多数群众不拥护的干部，坚决不予考察和提拔使用；对在考察中有实名举报问题且有线索的，不予使用。

三是反复酝酿，严格程序。这次县直部门领导班子调整配备人选的产生和确定过程中，县委自始至终贯彻了《干部任用条例》规定的原则、条件和程序，按照德才兼备、注重实绩、群众公论的要求，对提拔使用的每名干部，都经过了民主推荐，民主测评，全面考察，廉政、综治、计生鉴定，生活圈、社交圈考察，充分酝酿，会议讨论，组织决定等程序，实行了考察预告、差额考察，并专门召开了全体县级领导干部大会，充分征求县级领导对干部调整方案的意见，全面落实干部群众在干部工作中的知情权、参与权、选择权和监督权。所提人选都是自下而上，自上而下，反复酝酿，充分征求有关方面意见，各方面达成共识，意见一致后，由县委慎重研究确定的。

四是重视基层，关注一线。针对基层各种矛盾集中、工作任务繁重、群众要求发展的愿望强烈的实际，县委着眼于充实和加强乡镇领导力量，将因职数限制未继续提名的15名工作实绩突出、农村工作经验丰富、在群众中有较好口碑的优秀干部，兼顾其个人困难，安排在条件较好、离家近、社会主义新农村建设任务重的乡镇任同级相当职务，继续为推进社会主义新农村建设而建功立业。同时，在县直部门领导职位资源紧缺的情况下，根据个人要求，将35名家庭困难大、或因身体等原因不适宜在乡镇工作，在基层埋头苦干多年并取得显著成绩的干部调回县直部门任职，并根据年龄、经历、能力及特长，将其中27名同志安排在重要岗位担任领导职务。这充分体现了县委对基层干部的关心、爱护和重视。这就是要向基层干部传递一个导向，对那些默默无闻、兢兢业业、在条件艰苦的地方、在改革发展的一线干出成绩的干部，组织上始终是关心和重视的。本网，！

这次干部调整配备共涉及141人，其中乡镇正职调回县直部门

任职18人，乡镇副职调回县直部门任职17人，乡镇副职交流轮岗和转任非领导职务15人，县直部门、事业单位轮岗交流28人，县直部门新提拔31人，县直部门、事业单位领导到龄转任非领导职务19人，工作需要兼职5人，单位更名重新任职5人，解决待遇3人。涉及调整的干部将由县委组织部派员在9月12日前全部派送到位。

县委认为，以上人事安排方案都是依照有关法律法规确定，符合上级有关规定，班子的年龄、性别、党派、民族结构是比较恰当、合理的，提拔人选符合任职资格、条件，符合××发展的需要。

同志们，“为政之要，惟在得人，用非其才，必难致治”。干部选得准不准，用得好不好，历来是个大问题，它不仅直接关乎××发展的大局，关乎到一个地方经济社会的发展，关乎用人导向，还关乎着大家的切身利益。为此，我们殷切希望，在今后的工作中能够得到社会各界一如既往的支持和关心，积极为选拔、培养、使用人才建言献策，齐心协力开创我县人才济济、群贤毕至的大好局面，为实现全县经济社会率先突破发展提供强有力的组织保证和人才支持。

谢谢大家！

部调整工作的延续，又是县委从不断优化班子结构、促进全县经济社会快速发展的角度出发，慎重作出的决定。调整方案合理运用了乡镇党委换届干部考察考核结果及近几年年度考核结果，充分尊重了各部门及方方面面的意见，尤其是注重把握了以下几点：

一是坚持从工作需要出发。近年来，在县委、县政府的领导下，我县经济社会取得了长足发展。全县各级领导班子是团结务实、开拓奋进、干事创业的；包括不再提名干部在内，广大干部都能够自觉主动地讲政治、讲大局、讲奉献，勤恳敬业，扎实工作，做出了比较突出的工作成绩。但是也有一

些县直部门班子不健全，出现缺职；个别班子整体效能发挥不够，有的班子结构不尽合理，活力不足。为此，县委在稳妥安置乡镇党委换届未提名干部的同时，从有利于调动各层次干部的积极性和创造性，有利于工作，有利于发挥个人特长出发，按照《干部选拔任用工作条例》的规定，从县纪委、县委组织部、政法委、县直机关工委等部门抽调36名干部，先后组成13个考察组，对县直部门58个职位进行了民主推荐拟人人选，并依据被推荐对象德才表现、年龄、学历、推荐得票情况及近三年年度考核情况，由县委研究决定，将32名民主推荐得票率在50%以上、群众综合评价高的干部作为拟任人选考察对象，严格按照《条例》规定的程序，进行了深入全面的考察，并充分征求了有关部门意见，经组织部部务会、县委书记办公会研究，全体县级领导书面发表意见，县委常委决定，将其中的26名同志提拔充实到县直部门领导班子。这26名同志中，有2名同志来自于多年未提拔干部的单位，有3名同志是为新设立单位而配备的，有10名同志是部门急需熟悉业务的领导，有11名是单位培养多年的后备干部。从而进一步优化了班子结构，提高领导班子的整体功能和执政能力，充分调动各级干部的积极性和创造性。

二是突出实绩，注重公论。坚持正确的用人导向，坚持凭实绩用干部、凭发展论英雄，这是近年来县委一再强调、反复申明并且一贯坚持的干部工作原则和用人导向。这次乡镇党委换届未继续提名干部安置和部分县直部门领导班子调整配备工作，县委始终坚持严把思想政治素质关，坚持以人为本，坚持立足当前、着眼长远，把党管干部的原则同干部工作走群众路线相结合，个人愿望与整体布局相结合，现实需要与中期发展相结合，既重能力又重德行，既重实绩又看潜力，特别重视在群众中的口碑。坚持把领导班子和领导干部年度考核、换届民主测评和推荐、实绩考核及全面考察谈话情况作为重要依据，有意识地将德才素质优良、实绩明显、群众公认度高的干部安排在重要岗位。在确定县直部门新提拔人选时，采取民主推荐、谈话推荐、民主测评、征求有关部门意见等方式方法，多方面全方位了解被考察人的德、能、勤、

绩、廉和群众公认程度，对民主推荐得票率在50%以下，多数群众不拥护的干部，坚决不予考察和提拔使用；对在考察中有实名举报问题且有线索的，不予使用。

三是反复酝酿，严格程序。这次县直部门领导班子调整配备人选的产生和确定过程中，县委自始至终贯彻了《干部任用条例》规定的原则、条件和程序，按照德才兼备、注重实绩、群众公论的要求，对提拔使用的每名干部，都经过了民主推荐，民主测评，全面考察，廉政、综治、计生鉴定，生活圈、社交圈考察，充分酝酿，会议讨论，组织决定等程序，实行了考察预告、差额考察，并专门召开了全体县级领导干部大会，充分征求县级领导对干部调整方案的意见，全面落实干部群众在干部工作中的知情权、参与权、选择权和监督权。所提人选都是自下而上，自上而下，反复酝酿，充分征求有关方面意见，各方面达成共识，意见一致后，由县委慎重研究确定的。

四是重视基层，关注一线。针对基层各种矛盾集中、工作任务繁重、群众要求发展的愿望强烈的实际，县委着眼于充实和加强乡镇领导力量，将因职数限制未继续提名的15名工作实绩突出、农村工作经验丰富、在群众中有较好口碑的优秀干部，兼顾其个人困难，安排在条件较好、离家近、社会主义新农村建设任务重的乡镇任同级相当职务，继续为推进社会主义新农村建设而建功立业。同时，在县直部门领导职位资源紧缺的情况下，根据个人要求，将35名家庭困难大、或因身体等原因不适宜在乡镇工作，在基层埋头苦干多年并取得显著成绩的干部调回县直部门任职，并根据年龄、经历、能力及特长，将其中27名同志安排在重要岗位担任领导职务。这充分体现了县委对基层干部的关心、爱护和重视。这就是要向基层干部传递一个导向，对那些默默无闻、兢兢业业、在条件艰苦的地方、在改革发展的一线干出成绩的干部，组织上始终是关心和重视的。本网，！

这次干部调整配备共涉及141人，其中乡镇正职调回县直部门

任职18人，乡镇副职调回县直部门任职17人，乡镇副职交流轮岗和转任非领导职务15人，县直部门、事业单位轮岗交流28人，县直部门新提拔31人，县直部门、事业单位领导到龄转任非领导职务19人，工作需要兼职5人，单位更名重新任职5人，解决待遇3人。涉及调整的干部将由县委组织部派员在9月12日前全部派送到位。

县委认为，以上人事安排方案都是依照有关法律法规确定，符合上级有关规定，班子的年龄、性别、党派、民族结构是比较恰当、合理的，提拔人选符合任职资格、条件，符合××发展的需要。

同志们，“为政之要，惟在得人，用非其才，必难致治”。干部选得准不准，用得好不好，历来是个大问题，它不仅直接关乎××发展的大局，关乎到一个地方经济社会的发展，关乎用人导向，还关乎着大家的切身利益。为此，我们殷切希望，在今后的工作中能够得到社会各界一如既往的支持和关心，积极为选拔、培养、使用人才建言献策，齐心协力开创我县人才济济、群贤毕至的大好局面，为实现全县经济社会率先突破发展提供强有力的组织保证和人才支持。

谢谢大家！

党委班子成员调整程序篇二

同志们：

这次会议既是20xx年政府工作交账会，也是市委经济工作会、市“两会”目标任务落实会，主要是总结过来政府工作，分析当前突出问题，动员各级各部门一开年就以冲锋的姿势、冲刺的状态，确保实现“十三五”良好开局。刚才，9个单位就去年政府常务会议部署的重点工作落实情况作了汇报，同志进行了讲评，我完全赞同。下面，我讲两点意见：

一、全面盘点20xx年工作，务必在肯定成绩中提振信心，在正视问题中把握主动

过去一年来，面对持续加大的经济下行压力，我们全力统筹稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险，推动了经济社会持稳健康发展，主要指标增幅居全省第一方阵。成绩概括起来讲，就是“一个翻番、三个台阶”：预计全市gdp达2907.8亿元，比基本翻一番；固定资产投资迈上亿台阶，达2142.8亿元；社会消费品零售总额迈上1000亿台阶，达1021.5亿元；公共财政预算收入迈上300亿台阶，达302.8亿元，为“十二五”收官画上了一个圆满的句号。主要有五个特点：

一是更加注重科学谋划。一年来，市政府紧紧围绕“一极三宜”江湖名城发展战略抓谋划、抓落实，牢牢把握了工作主动权。在区域布局方面，谋划推进城区、园区、港区、景区、县区“五区”发展，通过“五区”发力推动经济提速；在产业发展方面，重点谋划支持现代装备制造、军民融合、生物医药、电力能源、节能环保五大产业发展，产业培育力度加大；在项目建设方面，谋划组织举办重大项目集中开工和集中竣工仪式、“一区一港四口岸”专题招商推介会，形成了大干快上的项目建设热潮。

二是更加注重开拓创新。始终坚持“向改革要动力、向创新要活力”的理念，大胆尝试、大胆创新，有几项工作摸索走出一条新路子。为加快园区发展，市里研究出台“园区十条”，园区拥有了更多的自主权。为做强县域经济，我们明确“六个一”工作重点，较好解决了“指挥棒”过多的问题。为做旺旅游产业，我们创新我市楼景区旅游收入激励机制，激发了景区潜能。为创新社会治理，支持楼区将85项公共服务事项下放社区办理，启动社区网格化管理试点，致力打通服务群众的“最后一公里”。

三是更加注重攻坚克难。一年来，市政府始终突出问题导向，

把抓发展的过程变成解难题的过程，一些工作是卓有成效的。如针对“用地保障难”的问题，持续开展禁拆治违、土地依法征收“百日攻坚”行动，中心城区征地拆迁是近年来力度最大、效果最好的一年。针对“项目推进难”的问题，加强项目调度，认真解剖“麻雀”，临湖公路、环南湖旅游交通三圈等项目提速十分明显，进度超出预期。针对“生态治理难”的问题，突出抓好洞庭湖综合治理、湘江保护与治理，收到了实实在在的效果。

四是更加注重为民利民。坚持抓发展与惠民生并重，努力托住民生底线。推进精准扶贫，在财力比较紧张的情况下，将扶贫经费预算提高3倍，重点帮扶412个贫困村，脱贫8.1万人。推进“两改”工作，中心城区“十大片区”改造全面铺开，12个农村村民建房示范点建设扎实推进，是近年来规模最大、成效最好的一年。推进实事办理，25项38件民生实事全面完成，社会保障能力不断增强。

五是更加注重求真务实。求真务实是过来一年政府系统的一种工作状态、一种精神风貌，充分反映了大家强烈的事业心与责任感。从刚才部门单位汇报情况和奇达同志讲评情况来看，去年市政府常务会议部署的55项具体工作，已经落实或基本落实的占80%，如“一区一港四口岸”发展、“十三五”规划编制、规范农村村民建房等推进有力、成效明显，说明大家抓落实的力度是比较大的。但有些工作没有按照时间节点推进，其中既有客观因素的影响，更主要的还是措施不硬、办法不多、力度不大。对此，相关单位要高度重视，在今后工作中急起直追、迎头赶上。

在肯定成绩的同时，我们也看到，当前我市经济社会发展还存在一些困难和问题。概括起来有“四大压力”：

一是经济下行的压力。这种压力既有外部的，也有内部的，这里我主要讲讲内部压力。首先是工业□20xx年我市工业生产者价格指数下降3.7%，需求乏力导致部分企业运行困难；今年

长岭炼化、巴陵石化还将停产检修，预计减少产值50亿元、税收20亿元，工业压力不可低估。其次是投资，尽管20xx年项目建设成效明显，但亿元项目同比减少52个，民间投资增速低于全部投资增速4.9个百分点，扩大有效投资压力仍然很大。

二是补齐短板的压力。要优化产业结构，补齐县域经济、开放型经济、金融经济等“短板”，我们面临的任務还很重。以产业为例：从占比来看，我市第三产业占比不仅低于全国、全省平均水平，而且离建成小康目标还相差10.1个百分点，其压力可想而知。从行业来看，我市高耗能行业占规模工业比重达35.7%，石化产业仍是“一业独大”，新兴产业总量偏小，短期内我市经济发展很难走出石化产业“一荣俱荣、一损俱损”的困境。

三是区域竞争的压力。在区域竞争中，我市发展不进则退，慢进也是退。近年来，我们自己跟自己比虽然进步了，但跟别人比不是快了，而是慢了。从目前掌握情况看，虽然我市主要指标增速在全省靠前，但与长沙比还有很大差距。gdp、规模工业增加值增速分别落后1个和1.2个百分点；而且追兵越来越近，常德、衡阳、株洲、郴州等地发展态势逼人，湘潭地方公共财政预算收入只比我市少10.7亿元。与九江、宜昌比，我市gdp、规模工业增加值、地方公共财政预算收入等增速都要慢。如再不加速赶超，就会有“赶不上、超不过”甚至“被赶超”的危险。

四是防范风险的压力。当前，我市面临的各类风险仍然较多。企业运行方面，在去产能、清退“僵尸企业”过程中，一些企业破产清算引发的社会风险仍然存在。金融借贷方面，不良贷款体量较大，特别是民间非法集资数额较大、涉众较广，引发的信访问题不断增多。安全生产方面，各类安全隐患还比较多，形势不容乐观。这些都是我们绕不开、躲不过的问题，必须高度重视、认真解决。

二、全力做好20xx年工作，务必在突出重点中带动全局，在强化措施中狠抓落实

20xx年是“十三五”开局之年。政府工作总体思路是按照市委提出的“一极三宜”江湖名城发展战略，全力抓好落实。突出做好“五区”文章：一是做大园区。全面落实“园区十条”，加快推进“135”工程建设，引进创新创业企业250家以上。二是做活港区。发挥“一区一港四口岸”平台功能，推进6大平台常态运营，真正把产业集聚起来，把业务做起来。三是做旺景区。重点推进岳州古城、天岳幕阜山等项目建设，包装推介3—4条精品线路，确保实现“两个翻番”目标。四是做靓城区。突出“十片两湖连城治堵”，抓好“十大片区”改造和南湖、芭蕉湖区域保护与开发，提升城区品质。五是做强县区。落实好县域经济“六个一”工作重点，通过抓重点、攻难点，推动县域经济提速。

关于20xx年工作任务，市委经济工作会议、市《政府工作报告》都作了全面安排部署，发展目标与重点都已明确，关键是要落实落实再落实。

一要提振状态抓落实。我们始终认为：抓工作有什么样的状态，就会有怎样的作为。做好今年工作必须做到“三个提高”：要提高标准。这里明确一条，凡今年省委、省政府下达的目标任务，相关部门单位不能只求吃到全省“平均粮”，任务完成量必须占到全省十分之一以上份额，其他工作都要在全省争先进位，坚决杜绝只求过得去、不求过得硬的现象，敢于跟自己“较劲”，努力为全市作贡献。要提高效能。我市的发展等不起、拖不得，一等机遇就稍纵即逝，一拖问题就积重难返，工作越拖越被动、问题越拖越严重。今天已是元月20号，对市里明确的工作任务，各级各部门要抢先一步、立说立行，该批的项目抓紧批，该建的工程抓紧建，该落实的工作抓紧落实，牢牢掌握发展的主动权。要提高能力。我们抓工作要么不抓，抓就要抓铁有痕、抓出成效。要进一步提高工作的决策能力、驾驭能力、协调能力、执行能力和履

职能力，做工作上的行家里手，决不能当“门外汉”。

二要紧盯目标抓落实。这次我们采取单位申报和政府下派相结合的形式，对市委经济工作会议、市《政府工作报告》中明确的目标任务进行了分解，每一个单位都认领了2—5条任务，这些都是硬指标，必须不折不扣地完成。各级各部门要打好收条、担起责任，确保年底圆满交账。对本单位的任务要再具体、再细化、再分解，确保事有专管之人、人有明确之责，形成人人头上有任务、件件工作有落实的良好氛围。

三要创新方法抓落实。我们推动政府工作既要有“钉钉子”的干劲，更要有“拔钉子”的决心，要善于用创新的思路、市场的办法来解决问题。如在项目建设上，随着央行连续降准降息，“资产荒”在全国普遍存在，很多资金都在寻找项目。只要我们善于分析形势，顺应政策走向，抓住资金流向，包装策划一批“高精尖”项目，就能一定能够引进更多的客商、更多的项目落户我市。如在园区发展上，市里出台了“园区十条”，各级各有关部门要结合实际，创造性地制定一些更有操作性的实施细则，确保每一条都能够落脚落地。如规范农村村民建房，有的单位认为资金投入大，工作推进难，但我们只要科学整合涉农资金，这件事一定能够办好。

四要强化调度抓落实。不抓督查调度，工作落实就是一句空话。我们抓调度，就是要盯住不落实的人，解决不落实的事，督促各级各部门主动认帐、逐项交帐。要强化领导调度。我们常讲“老大难老大难，老大出面就不难”。抓落实没有大道理，关键是要坚持领导挂帅，去年临湖公路、环南湖交通三圈建设就是很好的例子。各单位一把手要通过集中督办、重点督办、现场督办、专题督办等形式，将每一项工作督到位、落实好。要强化问题导向。调度的过程就是解决问题的过程。要加强问题研究，将问题一条一条梳理出来，一个一个加以解决。原则上，问题不能上交，但涉及到跨区域、跨部门、跨行业的难题，县市区解决不了的，要及时向市委、市政府汇报，上升到市级层面解决。要强化倒逼机制。这次

分解的重点工作任务，市政府常务会议将不定期进行调度，听取工作情况汇报。对按时完成任务的要树典型；对不能及时完成任务的将约谈问责，严格倒逼机制，确保责任落实。

五要从严从实抓落实。政府工作是老老实实的工作，来不得半点虚假与“花招”，必须事事时时处处从严从实。“严”就是要讲规矩。要始终把纪律和规矩挺在前面，做到令行禁止、政令畅通。特别是对中央、省里的决策部署和市委、市政府定下来的工作任务，各级各部门不能讲价钱、谈条件，要不打折扣坚决执行。“实”就是要求实绩。对市里下达的工作任务，各级各部门要把执行作为第一要求、第一行动，以“实绩”论英雄、以成败论英雄。要算好成本收益帐，注重投入产出比，讲究综合效益，决不能搞“数字游戏”和“政绩工程”，把包袱留给下一任。

六要凝聚合力抓落实。俗话说“众人划桨开大船”，说明了团结就是力量。我们抓落实，必须调动方方面面的积极性，做到目标同向、行动同步、上下同心。要调动干部积极性。坚持激励和约束并重，既要压担子、严管理、严考核，又要多激励、多引导、多保护。要坚决落实市委“三个办法”，既开正门，又堵后门，旗帜鲜明地为敢于担当、成绩突出的干部加油鼓劲。要调动基层积极性。在政策、资金、项目等方面，要进一步向基层一线倾斜。之前，我们在景区、园区发展方面出台了相关政策，后段，要研究出台更多的激励措施，强化奖优罚劣、奖勤罚懒的政策导向。要调动市场主体积极性。经济工作政府不能演主角，必须突出市场主体地位。要继续开展联手帮扶行动，继续实施招商优惠政策，继续抓好环境优化，为企业、客商、个体工商户等市场主体创造良好的发展环境。

同志们，做好今年政府各项工作，任务艰巨、责无旁贷。我们一定要坚定信心、自加压力、克难求进，加速加力推进“一极三宜”江湖名城建设，确保完成和超额完成全年目标任务。

看过市政府全体会议讲话材料的人还看了：

党委班子成员调整程序篇三

同志们：

大家下午好！

今天是“五一”国际劳动节的大日子。我代表市委、市政府向奋斗在改革和建设各条战线的各族工人、农民、知识分子和各族劳动群众，向驻 中国人民解放军指战员、武警官兵和全市公安干警致以节日的祝贺和亲切的问候！向荣获全国和我市“五一劳动奖状”、“五一劳动奖章”的集体和个人致以崇高的敬意和良好的祝愿！

去年以来，我市各族人民在市委的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，团结奋进，开拓创新，发挥优势，突出特色，使全市国民经济持续、快速、健康发展，各项社会事业全面进步，人民生活水平不断提高，城市建设日新月异，两个文明建设协调发展，顺利地完成了年初确定的各项任务。这些成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的结果，也是全市各族人民共同努力的结果。

今年是我们党和国家发展历史上具有重要意义的一年，也是我市实现“十五”计划提出的较高经济增长速度和较高经济增长质量，推进“五个调整”，落实“八项举措”的最为关键的一年。要实现既定目标，完成光荣而艰巨的任务，必须依靠全市人民的共同努力，特别是要全心全意依靠工人阶级，这是我们党所一贯坚持的，也是我们政治优势。我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家工人阶级是国家和企业的主人，是推动改革和发展的主力军。随着工业化进程的加快，工人阶级在经济社会发展中发挥着越来越重要的作用，工人阶级的精神风貌，影响和带动着全社会，促进着全市的物质文明和精神文明建设。

全市广大工人、农民、知识分子和全体劳动群众要把思想认识进一步统一到中央和市委的政策和部署上来，把智慧和力量凝聚到实现“十五”计划确定的目标任务上来，以高度的主人翁责任感，积极参与改革、促进发展，以强烈的历史使命感，投身社会主义现代化建设的伟大实践，充分发挥主动性、积极性和创造性，为我市经济社会发展贡献自己的聪明才智。要增强大局意识，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致，正确对待改革过程中的利益关系调整，做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，自觉维护安定团结的政治局面。希望受到表彰的劳动模范和先进集体，珍惜荣誉，再接再厉，开拓创新，更好地发挥骨干带头作用，为我市的改革开放和现代化建设再立新功。

各级党委、政府要切实保障职工群众的主人翁地位和民主管理的权利，努力把工人阶级的物质文化利益实现好、维护好、发展好，把广大劳动群众的积极性、创造性引导好、保护好、发挥好，更好地完成改革发展稳定的各项任务。各级工会组织要与党委、政府和社会有关方面一道，满腔热情地帮助困难职工包括劳模中的生活困难者，千方百计解决他们的实际困难，把党和政府的温暖送到人民群众心坎上。

同志们，我们庆祝这个光辉的节日，目的就是要人当前着手干了未来的事业。让我们紧密地团结在以为的党中央周围，全面贯彻“三个代表”重要思想和全国人大 次会议精神，在中国特色社会主义建设的伟大实践中，锤炼我们的坚强意志，升华我们的民族精神，凝聚我们的智慧力量，谱写出更加辉煌的新的历史篇章。

党委班子成员调整程序篇四

党委班子是党委机关的中坚力量和主心骨，发挥着不可替代的作用。下面是本站小编给大家整理的在新一届党委领导班子

上的讲话，仅供参考。

各位领导同志们：

这次大会我们成功地选举了000新一届党委班子成员，这个结果是全体党员对我们的信任、支持和厚爱，在此，我代表新当选的社区党委班子向所有关心000发展的沙河镇领导表示衷心的感谢，向给予我们大力支持的全体党员和人民表示诚挚的谢意！

自000成立以来，社区全体工作人员始终牢记我党为人民服务的根本宗旨，沉下身子，深入到群众中去，认真倾听群众的呼声，急群众之所急，想群众之所想，办群众之所盼，始终坚持贯彻执行党的路线方针政策。牢固树立科学发展，充分发扬艰苦奋斗，乐于奉献，兢兢业业的精神。较好地完成各项工作任务，000的环境也得到了大大的改善，居民生活的幸福指数也有所提高，这些成绩离不开沙河镇领导的支持和帮助，更离不开在座各位的理解与支持。在此，我代表000党委及全体工作人员向诸位说声：“谢谢！”

此时此刻，我深感使命光荣也深知责任重大，但是我们无其他选择，必须始终保持廉洁自律的共产党人的政治本色，尽心竭力、恪尽职守、奋发有为、忘我工作，要保持埋头苦干，求真务实的工作作风，要继续攻坚克难，开拓创新，社区全体上下劲要往一处使，团结一心，众志成城为推进社区党建工作，为构建和谐幸福的000而努力奋斗。

最后，祝大家工作顺利，万事顺意，猪年平安、幸福！谢谢大家！

各位领导、党员们：

这次大会我们成功地选举了兴园社区新一届党委班子成员，本人也很荣幸地连任了社区党委书记这个职务。这个结果是

全体党员对我们的信任、支持和厚爱。在此，我代表新当选的兴园社区党委班子，向所有关心兴园社区发展的洪山镇领导表示衷心的感谢！向给予我们大力支持的全体党员和人民表示诚挚的谢意！

自兴园社区成立以来，社区全体工作人员始终牢记我党为人民服务的根本宗旨，沉下身子深入到群众中间，认真倾听群众的呼声、急群众之所急，想群众之所想，办群众之所盼。始终坚决贯彻执行党的路线方针政策，牢固树立科学发展观，充分发扬艰苦奋斗、乐于奉献、兢兢业业的精神，较好地完成各项工作任务，兴园社区的社区环境也得到了大大的改善，居民生活的幸福指数也有所提高。这些功劳离不开在座洪山镇领导的支持和帮助，更离不开在座各位社区党员的理解与支持。在此，请让我代表兴园社区的全体工作人员再向在座的诸位说一声：“谢谢！”

此时此刻，我深感使命光荣也深知责任重大。但是，我们的选择只有一个，那就是始终保持廉洁自律的共产党人的政治本色，尽心竭力，恪尽职守，奋发有为，忘我工作。要保持埋头苦干、求真务实的工作作风，要继续克难攻坚、开拓创新。社区全体上下劲要往一处使，团结一心，众志成城为推进社区“135”党建工作、为构建和谐、幸福兴园社区、为建设“四为洪山”而努力奋斗。

最后，祝大家工作顺利，万事如意！谢谢大家！

同志们：

备受全校广大师生员工关注的校第二次党代会已经胜利闭幕了。大会选举产生了中共山西大同大学第二届委员会，刚才，我们又按照组织程序，召开二届一次全会，选出了新的校党委和书记、副书记，通过了校纪委第一次全会的选举结果。我代表各位当选的同志，对大家给予的信任和支持表示衷心的感谢！也借此机会，对各位委员推选我担任校党委书记表示

由衷的感谢！

从现在开始，中共山西大同大学第二届委员会正式接过上届党委的担子，肩负起带领全校师生为实现党代会确定的新的奋斗目标而努力奋斗的历史重任。接过“接力棒”，就要跑好“接力赛”，就要履行我们的庄严承诺，就要交出一份优异的答卷。新班子要有新追求，新班子要有新作为，新班子要有新形象。

毛泽东同志在《党委会的工作方法》中指出，“党的委员会有一二十个人，像军队的一个班”，“如果这‘一班人’动作不整齐，就休想带领千百万人去作战，去建设。”在建设美丽同大、强力同大、和谐同大的新征程上，我们全体同志能不能步调一致向前进，步调一致同心干，决定着我们这个班子是不是一个坚强团结、能打胜仗，具有凝聚力、号召力、战斗力、创造力的领导集体。我们只有步调一致，才能履行崇高的使命；只有步调一致，才能战胜新的挑战；只有步调一致，才能交上无愧于全校师生和全体代表的优异答卷！

一、政治上要步调一致，坚定合格

步调一致，首先要保持一致。保持一致的核心在于讲政治。一定程度上讲，全校上下政治上的坚定性，要靠我们党委的坚定性、靠我们一班人的坚定性、靠我们每个委员的坚定性来作出示范、当好表率。各位、各位委员，都在不同的岗位上担任着不同的职务，有着这样那样的称呼。但今天大同大学二届党委委员这项“帽子”戴到了我们的头上，这是一顶象征身份的帽子，但更是一顶“责任”和“使命”“重担”的帽子。戴上这顶帽子，就意味着我们已经成为全校党委领导班子核心的一分子，意味着我们每个人的肩上都多了一份政治责任和担当。

作为校党委班子的成员，我们要严守党的政治纪律和政治规矩，全体同志都要带头增强政治意识、大局意识、核心意识、

看齐意识，坚决维护同志为核心的党中央绝对权威。要全面贯彻落实中央和省委的决策部署，坚决执行校党委做出的各项决定，确保令行禁止、政令畅通，确保各项重大决策部署在全校的坚决贯彻执行。

二、目标上要步调一致，保持同向

目标明，事业就叫蓝图，目标不明，事业就成了拼图。本次党代会确定了“三步走”发展战略和“三个同大”的奋斗目标，可以说是全校上下共同的意志。这个意志，首先要成为校党委、成为“两委”委员的共同意志。如果我们在奋斗目标上认识不一致，甚至连目标都不敢亮出来，标杆都不敢树起来，我们拿什么给学校发展以稳定的预期？靠什么去激发全校上下干事创业的精气神？没有共同奋斗目标的领导集体，也就没有任何资格承担起这份崇高的使命和责任。

各位、各位委员都要充分认识到：党代会赋予我们的奋斗目标，就是我们的神圣职责，我们只有执行权，没有选择权。现在，全校上下所有的目光都聚焦到我们身上，大家关注我们今天怎么说，更关注我们今后怎么做。我们必须要有“咬定目标不放松”的定力，有“不达目的不罢休”的意志，要人人心中都要有一团火，个个心中都要有一本账，带头定标杆、拿举措，通过自身的率先垂范，确保全校发展的争先进位、目标达成。

三、行动上要步调一致，真抓实干

作为新的党委班子成员，全校都在注视着我们这个班子。因此，一定要行动上步调一致，真抓实干。我们的发展不可能一帆风顺，我们一定要有不辱使命的思想准备和责任担当。校党委领导班子成员要带头成为维护党委集体领导、执行党委决策部署、埋下身子狠抓落实的榜样。

要敢为人先，才有可能“弯道超车”。人常说，别人没有想

到的，你想到了，你就是先人一步；别人想了说了，你做了，你就是先人一步；别人做了，你比别人做得更实一点、更深一点，你就是先人一步。怎么才能做到“先人一步”？关键就是要在真抓落实、快抓落实、狠抓落实上下功夫，就是要实实在在地紧抓快干。

党委工作报告对高等教育改革发展的大势进行了较为客观准确的分析，也比照指出了我校实际存在的诸多问题，更以一种强烈的使命意识提出了我们能够抢抓的重大机遇。面对这些，我们党委一班人要始终有一种心气、有一种血性、有一种冲劲，在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬；在困难面前敢闯敢试、敢为人先；在风险面前敢作敢为、敢于担责。比如，全面综合改革，就要有坚定推进的勇气和决心，要有一种学校发展至上的全局观念，不能守着自己的“一亩三分地”，这个不能动那个不许动，影响了全校的大局，再比如，大学治理体系建设，要依法治校，精简管理层次，规范办事程序，下方管理权限，也不能患得患失，心痛手痛浑身不自在，下不了决心等等。

做到真抓实干，还要以优良的作风来保障。面对新形势新要求、新目标新任务，各位、各位委员要进一步改进和加强作风建设，认真践行“三严三实”要求，察真情、说实话，出真招、办实事，下真功、求实效。我们要多做一些打基础、利长远的事儿；多做一些开始可能遭议论、甚至受批评，最后形成共识、得到认可的事儿；多做一些看似不自量力、不具备条件，但是经过努力不仅做成而且做得很好的事儿；多做一些干起来有风险、不干就留隐患的事儿。作为同大的一分子，我们这个班子应该多留下一些为同大增彩添光的业绩。

四、工作上要步调一致，发挥团队力量

懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。我们领导班子就如同一个乐队，只有搞好团结，做到意志统一、行动一致，才能减少“杂音”，才能奏出悦耳动听的交响乐。

党委领导下的校长负责制要求，要坚决贯彻执行民主集中制，坚持党委抓大事、管方向、谋全局，议事决策坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则。因此，能不能坚持民主集中制，搞好班子团结，也是衡量领导干部素质、能力和水平高低的重要标志。

作为党委书记，我将当好班长，带头坚持民主集中制，带头履行好“把方向、管大局、作决策、保落实”的重大职责，既带领大家干出一番好事业，更带出一支能干事的好队伍，两个担子一起挑，两个责任一起扛，两个成果一起要。

大家在一个班子共事，是事业的需要，更是难得的缘分。既要各司其职、各负其责、各展其才，又要分工不分家，相互支持和配合，做到“职责分、思想合，工作分、目标合，权限分、力量合”，真正实现用一个声音说话，攥成一个拳头办事。同志之间要有容事容人、不计恩怨的气量，有相互谅解、坦诚相见的气度，有闻过则喜、从谏如流的胸襟，大事讲原则、小事讲风格，政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切协作、生活上互相关心、感情上其乐融融，通过我们带好“一班人”、影响“一群人”、团结“一校人”。

同志们，新的使命孕育新的希望，新的征程需要新的奋斗。让我们更加紧密地团结在以同志为核心的党中央周围，在省委和省高校工委的坚强领导下，团结带领全校各级党组织和广大师生员工，以更加开阔的视野、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风，为我校实现转型跨越发展、实现振兴崛起的同大梦而努力奋斗！

党委班子成员调整程序篇五

同志们：

刚才，市委组织部梁部长宣布了市委关于任命雷长丁同志为

残联党组书记的决定。市残联原理事长、党组书记李忠同志调省残联工作后，市残联主要领导一直空缺。雷长丁同志的任职是市委根据市残联领导班子建设和工作的实际需要，经反复酝酿、通盘考虑，由市委会无记名投票表决做出的决定。理事长职务还要按照残联章程的有关规定，召开市残联代表大会，经市残联主席团推举之后，由市政府正式任命。希望大家继续发扬好传统、好作风，团结协作，扎实工作，全力支持、配合雷长丁同志开展工作，使全市的残疾人工作再上新台阶、新水平。

近年来，市残联在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻执行中央和省上关于残疾人工作的方针政策，紧紧围绕“服务于残疾人，为残疾人办实事”的理念，高度重视残疾人的基本需求，大力发展残疾人康复就业、扶贫解困、法制建设等工作，积极探索建立关爱、帮助残疾人的机制，使全市残疾人事业得到了较快发展，有些工作还走在了全省的前列，得到了省上的肯定，这些成绩是全市各级残联组织努力工作的结果，也是市残联历届领导班子不断创新进取的结果，更是在座各位辛勤付出的结果，市委、市政府对这几年全市残疾人工作是充分肯定的，在这里，我代表市委、市政府对大家表示慰问和感谢！

雷长丁同志，现年51岁，通渭人，党校大专文化程度，1980年9月参加工作，中共党员。参加工作以来，先后在通渭一中、通渭县政府办公室工作，先后担任过通渭县鸡川乡党委副书记，陇阳乡乡长，陇川乡和平襄镇党委书记以及通渭县委宣传部副部长、部长等职务，1998年12月任通渭县委副书记□20xx年2月至20xx年4任先后担任定西地区水利水保处副处长，市乡企局局长、党组书记，市水利水保局副局长、水保站站站长等职务。雷长丁同志是一名从基层锻炼成长起来的领导干部，工作经验丰富，党性观念强，工作思路新，作风民主，团结同志，平易近人，具有较高的领导水平。无论在哪个岗位上工作，都出色地完成了工作任务。市委认为，由雷长丁同志担任市残联的主要领导是合适的，有利于市残联

的班子建设，有利于全市残疾人事业的发展，希望大家以新的领导班子组建为契机，与时俱进，努力工作，以实际行动积极拥护市委的决定，全力支持新的领导班子开展工作。借此机会，我就新班子今后的工作讲几点意见，与大家共勉。

一、切实加强学习，努力增强新形势下的工作能力和本领

理论素养的高低对干部的政治信念和工作能力至关重要。要不断深化对科学发展观、构建和谐社会、建设社会主义新农村、社会主义荣辱观等最新理论的认识和理解，从而提高自身科学执政、民主执政、依法执政的能力。要不断改进学习方法，在坚持机关学习制度和自学的基础上，采取多种方式，努力做到将学习的成果转化为解决实际问题的能力。要不断刻苦钻研业务知识，努力学习科技、法律、市场经济等方方面面的知识，不断提高工作水平和能力。同时，在残联工作，还要重视个人修养的提高，只有具备了博爱之心、仁慈之心，才能真正为广大残疾人谋利益，才能把工作干的更出色。

二、坚持求真务实，树立廉洁自律的良好工作形象

求真务实是推动各项工作的有力保证，不管做什么工作，都要有兢兢业业的工作态度，扎扎实实的工作作风。要以“作风建设年”为契机，尊重客观规律，尊重群众意愿，把实干态度与科学精神结合起来，牢固树立正确的政绩观，认真落实科学发展观，一切从实际出发，按照客观规律办事。作为残联组织，班子成员都要牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，不断加强党性锻炼，严于律己，把广大残疾人的利益作为工作的出发点和落脚点，积极服务于残疾人，切实解决广大残疾人生产生活中的实际问题，做求真务实、注重实效的表率，做艰苦奋斗、克己奉公的表率，做遵守纪律、廉洁自律的表率。

三、认真执行民主集中制原则，切实维护班子团结

实践证明，哪里民主集中制原则贯彻执行得好，哪里的班子就呈现出团结一致、奋发向上的良好局面。市残联领导班子在这方面一直是比较好的，希望新的班子继续保持这种优良的传统，按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，坚持重大事情集体讨论决定，坚决反对独断专行、软弱涣散。班子“一把手”要宽宏大度，广纳群言，善于集中大家的意见；班子副职要把握好自己的角色，对自己分管范围内的工作，放手大胆地去抓、去管，而且要抓好、管好，抓出成效；对重大问题要及时向班长汇报，该和其他副职沟通的要主动沟通，该由班子集体讨论决定的，要提交会议决定。班子成员之间要互相信任，互相支持，做到大事讲原则，小事讲风格，心往一处想、劲往一处使，努力形成工作合力。

四、勤奋工作，努力开创全市残疾人工作的新局面

总之，希望大家在市委、市政府的正确领导下，认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻落实科学发展观，同心同德，扎实工作，不断开创残联工作新局面，以实际行动迎接党的xx大的胜利召开。

谢谢大家！