

车间焊工工作总结(优质8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

车间焊工工作总结篇一

在即将过去的20xx年里□xx集团xx公司xx车间在各级领导的关心支持下，车间领导班子和全体员工齐心协力，共同奋战，战胜了5.12大地震、原材料涨价、金融危机等困难，取得了优异的成绩。

1. 优化班组人员，变三班倒为两班倒。车间优化前方生产班组人员，将原有三个生产班组调整为两个。这样，一方面有效地缓解了前方生产班组人员不足的问题，有效提高人均创造产值；另一方面，取消原有峰段生产班组的安全生产工作，降低峰段用电量比例，有效减少电价成本。这期间，根据生产计划，车间领导班子做好员工思想工作，在必要的时候适当延长每班工作时间，按时保质保量的完成公司下达的生产任务□20xx年，车间用电量比例为：峰段32%，平段30%，谷段38%；20xx年，车间用电量比例为：峰段27%，平段28%，谷段45%。

2. 减少后方辅助人员，提升车间人均效益□xx车间作为xx公司的生产主体，生产是工作的重中之重□20xx年，车间一如既往的把工作重心放在前方生产班组，在通过合理优化前方班组人员的同时，大力裁减后方辅助人员数量。车间认真分析后方辅助工作特色，进行合理的组合，对人员进行培训，使后方人员均能身兼数职。这样，顺利的裁减了后方辅助人员数

量，有效的提升了全车间人均效益□20xx年，车间后方班组连同车间领导班子共计90人;20xx年，车间后方班组连同车间领导班子共计62人，减少了28人，裁减比例达30%左右。

3. 推进技术创新，提高生产效率□20xx年，车间为缓解人力资源的矛盾，提升生产效率，按时完成生产任务，进行了大胆的技术创新。车间结合生产情况，并考虑品种结构和综合成本，大胆的提出xx生产工艺。通过车间技术组的努力，迅速的稳定了xx生产工艺，然后迅速推广生产。这样，在生产这类产品时效率提高了60%以上，也在一定程度上缓解了车间人力资源短缺带来的生产制约。

4. 加强班组基础管理，提高员工生产积极性□20xx年，车间和生产班组一起，制订出《班组管理制度》，将班组基础管理制成标准下发各生产班组，并要求班组在生产中切实执行。

《班组管理制度》的推行，有效地提高班组员工生产积极性。加强员工与车间之间的沟通工作，使全车间上下一心，为车间各项工作的顺利完成打下了坚实的基础。

20xx年，车间通过以上工作，克服了重重困难，不仅按时保质保量的完成了公司下达的生产任务，而且有效的降低了生产成本。

1. 减少xx使用比例，增加xxx使用量□20xx年，车间生产用料中xx使用比例在45%左右。如果在20xx年仍然稳定在这种水平，势必给公司增加xx采购量，而20xx年上半年原材料大幅涨价，必然会增加公司采购压力，增加生产成本。于是，年初车间即成立“提高xx使用比例，降低生产成本”项目组，进行减小xx使用比例，增加xx等回炉料使用量的工艺试验。车间给项目组下达目标：全年xx使用量控制在20%左右，消化掉积压的大量xx□避免xx外卖带来的损失□20xx年1到12月，车间xx使用比例为22%左右，比20xx年的45%下降了23个百分点，下降比例达到50%以上□20xx年车间共完成xx毛坯产量17865.29

吨，即为公司减少了4100余吨xx采购计划。按xx和公司xx每吨差价1100元计算，全年为公司节约了450万以上的采购资金。

2. 推进生产工艺革新，稳定产品质量。如前文所述，车间20xx年度大幅度增加xx等回炉料使用量，给车间质量控制带来了相当大的'难度。车间技术人员根据现有生产条件，从技术上不断创新，摸索出一套符合高比例回炉料生产的工艺控制方法。车间技术组制订出了《降低xx(包括不同于xx的xxx□xx)□增加xx用量后xxx-xxxxxxx操作规程□□□xxxx标准工作法□□□xxxx标准工作法》等工艺执行标准，组织生产班组认真学习领会，在生产过程中严格执行，技术组加强对执行情况的监督考核。通过上述措施，有效地稳定了xxxx质量，使产品各项质量指标和性能完全达到客户要求。

3. 加强重点产品生产控制，降低废品率，降低成本。车间把一些单只成本较高，质量控制难度较高的产品列为重点产品。这些产品废品率的高低，很大程度上影响着车间整体生产成本□20xx年里，车间将这些产品质量控制指标下达给相关人员，加强对这些产品的质量控制。重点产品废品率的高低和相关人员工资收入挂钩。这样，提高了车间全员参与质量控制的积极性，在20xx年里有效的控制了这些产品的废品率，降低生产成本。如xx和xx的xxx□xxxxx材质系列产品□20xx年废品率一直偏高，在20xx年里，车间技术人员认真分析废品形式，总结经验教训，进行质量改进。终于有效的将这些产品的废品率控制在公司下达的质量指标之内，全年减少废品损失40余万元。

4. 优化xxxx□压缩xx控制范围，减少xxxx使用□xxxx价值较高，占据我车间xx生产成本的很大一部分。而这些xx往往又是客户要求的质量关键指标。如果低于产品技术要求，产品只能报废。所以，生产班组在这些关键xx的控制上往往为了保险起见而比产品技术要求下限高一些。这就需要有一个合适的“度”，把握好了这个“度”，就能在保证质量要求的同

时有效的减少xxxx的使用量。为此，车间技术人员根据各产品实际要求，制定出绝对能满足技术要求的xxxx控制范围，即最大限度减小xxxxxxxxxx偏差范围。这样，也给前方班组生产带来了一定的难度。但是，大家齐心协力，为了车间的整体利益，为了降低生产成本而自觉贡献，将xxxxxx控制在合理的范围内，有效的降低了xxxx生产成本。

5. 加强质量追溯，减少操作废品。由于xxxx生产条件的影响□xx的xx温度普遍在800℃以上。而xxxx全身上下都要加工，所以车间无法做到每一只xx的标识管理。这样导致了一直以来，对流出车间的操作废品无法追踪到操作者□20xx年里，车间终于掌握到了一种行之有效的xx标识办法。这就是采用车间原本会丢弃的一种废旧物质作为专用的记号笔对每一只进行标识。车间在生产班组中迅速推广标识管理，制定出□xxxx《车间关于不合格品xx的标识管理规定》，监督班组严格执行。通过标识管理的推进，有效的减少了车间操作废品的产生，降低了车间生产成本。

不平凡的20xx年里□xxxx车间全体员工不畏艰难，在各自平凡的工作岗位上兢兢业业，无私奉献，通过上述技术活动，和车间领导班子一起，成功的完成了公司下达的降成本保质量任务，为公司成功渡过20xx年的重重困难作出了巨大的贡献。

xxxx生产由于其艰苦的生产条件和较高的劳动强度，以及员工工资收益较低的因素，决定了车间一线生产员工的整体文化素质不可能有多高。员工文化素质的偏低，给车间开展工作带来了一定难度。对此，车间领导班子和全车间员工一起努力，从以下几方面开展工作，取得了卓有成效的业绩，成功的解决了员工文化素质偏低带来的影响。

1. 抓好新进员工教育，给班组输送合格的生产者。从20xx年初起，车间在原有新员工入厂三级安全教育的基础上，增加了新员工的文化、技能教育。新员工来到车间后，车间会派

专人带领他们到车间参观，给他们讲解现场生产注意事项，消除新员工对车间高温生产现场的恐惧心理。其次，车间技术人员将对新进员工进行xxxxxx生产基础知识的普及教育。结合员工文化水平，深入浅出的给他们讲解xxxx生产中的要点、注意事项。然后，车间安排技能娴熟的老员工和新员工一对一签订《师带徒协议》，对新员工进行三个月的操作技能培训。三个月后，车间技术组、生产班组检验员、班组长一起对新员工技能进行考核，考核合格的发给上岗证书。通过以上措施，有效的提高了新进员工的业务素质，对车间员工队伍整体技能的提升起到了巨大的作用。

2. 开好班前班后会，随时对员工进行业务技能培训。车间相关职能人员积极参加班组举行的班前班后会，实时对员工进行技能和安全操作的培训工作。车间的注意事项较多，向员工讲了一遍根本不可能记住，所以，这就要求我们不停的给员工讲解，一遍又一遍，次数多了，慢慢的员工掌握的知识就多了。在会上，相关职能人员及时向员工通报近期质量工作情况，对员工在生产中不恰当的行为或现象及时指出。在生产过程中，技术人员深入生产现场，对员工进行指导，及时和员工一起解决生产中出现的各种问题。通过这种实时的业务技能培训，有效的稳定了车间员工队伍的整体业务素质。

3. 结合不同工作岗位进行有针对性的培训。在提高车间整体员工队伍业务素质的同时，车间还针对不同的工作岗位，进行有针对性的培训。20xx年以来，车间技术人员根据xxxx生产xx的流程，对不同工作岗位如xx工、xx工、xxxx工、xxxx工等进行有针对性的专门培训，并培养员工的质量监督意识——即每个岗位都有权力和义务监督上一工序的工作质量。根据各岗位工作特点进行业务指导，编制培训试题，组织员工考试。使全车间员工清楚地知道自己该做什么，怎样做以及如果不这样将会产生的不良后果。通过这种培训，也有利的促进了车间员工队伍整体业务素质的提升。

4. 对关键岗位进行重点培训并加强监督考核□20xx年，车间技术组通过xxxxxx生产流程的分析研究，识别出其中的几个关键岗位。这些关键岗位对整个生产过程的稳定受控起着至关重要的作用，很大程度上决定着产品的质量状况。如：生产线长□xxxx班长□xxxxxx□xxxx班长□xxxxxx等。为了加强车间对质量的控制，今年车间把xxxxxx和xxxxxx划到工艺技术组管辖。工艺技术组对各关键岗位进行重点培训，编制专门的培训资料和考核试题，随时对这些岗位上的员工进行培训和考核，提高员工业务水平，使这些员工在各自的岗位上为稳定车间质量、贯彻新工艺新方法做出了巨大的贡献。

员工是企业的基石。稳定的员工队伍是企业创造辉煌的根本□20xx年里□xxxx车间认真做好员工培训工作，为公司培养出一批批优秀的基层员工。这些员工是公司宝贵的财富，我们相信，公司拥有了这样一批出色的员工，必能战胜各种困难，创造出更加辉煌的明天。

团队文化即企业团队精神，对加强团队的凝聚力，提高团队士气，加强团队战斗能力非常重要。新木桶理论指出，一只木桶能够装多少水正常情况下取决于三方面的因素：第一是每一块木板的长度，最短的木板决定盛水量。第二是木板与木板之间的结合是否紧密。第三是有一个很好的桶底。即使每一块木板都足够长，但如果木板与木板之间存在缝隙或缝隙很大，也无法装满水；同样，如果没有好的桶底，盛水只能是空想。团队文化建设与新木桶理论有着异曲同工之妙：一个团队的战斗力，不仅取决于每一个成员的水平，也取决于成员与成员之间的协助与配合的紧密度，同时团队给成员提供的平台也至关重要□xxxx车间作为xx集团xxxxxx股份有限公司的一个基层集体，就是一个重要的团队。在20xx年里，车间成功的打造了属于自己的团队文化，使车间生产工作不断取得新的突破。

1. 增强团队意识，塑造团队凝聚力。车间将班组整体工作任

务完成情况和班组员工收入挂钩，使班组员工在工作时自觉地关心自己集体情况。这种团队意识逐渐形成，并引导员工明白：车间的整体利益和每位员工的个人利益息息相关。车间工作任务完成的好坏，车间成本的降低，车间废品损失的减少都和每一位员工的切身利益相关。同时，车间组织员工进行沟通，消除员工之间的隔阂，使大家心往一处想，劲往一处使。通过一段时间的潜移默化，使全车间员工自然而然的把自己的切身利益同各自的班组、车间联系起来，大家紧紧地团结在班组、车间周围，凝聚在一起为集体创造利益，同时也为自己创造利益。

2. 完善考核机制，提高员工积极性。车间在20xx年结合实际情况，进一步完善考核机制，员工的工资收入在综合考虑所在班组的整体业绩的同时，也和各自的工作业绩密不可分。新的考核机制就是要让认真工作的员工得到应有的报酬，偷懒耍滑，消极工作的员工工资收入一定要受到影响，以工资收入引导员工向健康、积极向上的方向发展，提高员工工作积极性。

3. 加强先进激励，增强员工荣誉感。车间在20xx年里结合车间实际情况，根据公司及xxxxx先进评选办法，制定出《xxxx车间评先管理办法》，以文件的形式下发各班组。由班组代表、工会代表、技术人员、管理人员等组成的评先小组每月按时召开评先会议，对上月的先进事迹、先进人物、先进集体进行评比，选出月度先进并及时在车间公示，接受全车间员工的监督。对先进人物进行表彰，并号召全车间学习。通过对先进事迹的宣传，极大的增强了员工的荣誉感。

通过以上工作，车间成功的打造了优秀的团队文化。这是xxxx车间的无形资产，正是有了这种团队精神，车间出色的完成了20xx年的生产工作。

20xx年即将过去，我们回顾过去，不是为了炫耀，而是为了

总结经验□xxxx车间在接下来的20xx年里，将继续发扬20xx年的成绩，并不断开拓创新，创造更加辉煌的成绩，为xx集团和xxxxxx股份有限公司的发展作出应有的贡献。

车间焊工工作总结篇二

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消

耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、下料长度不一：原因：管理不到位。方案：（1）找最佳

标准，定量管料长度（2）随时抽查。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1. 自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。
2. 工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。
3. 安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，

做好安全工作。

为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

（1）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

（2）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

（1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内膛表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

（2）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

（1）根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。（2）合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

（1）对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台、tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理

员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。

要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

2.车间工作总结

3.关于车间年终工作总结十篇

4.关于车间实习总结

5.smt车间工作总结

6.车间检修工作总结

7.生产车间工作总结

8.车间年终工作总结

车间焊工工作总结篇三

一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的'日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履

行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

1. 在思想上热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2. 提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

4. 在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合作精神。在平时的工作中，务真求实，乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

车间焊工工作总结篇四

1. 包装发货任务圆满完成 新春过后，随着销售业务的增长、订单增加，装配车间包装出货生产任务持续上升；面对此景，

应对时机，我们不断充实力量，最大程度的保障了出货及时性；1-6月，车间完成发货19691359.48件；其中内销累计完成发货18120804.38件，外贸累计完成发货1570555.1件。为有效提升发货能力，最大程度上发挥发货员潜能，保障发货任务完成的及时性，车间采取发货员发货区域负责制、客户定向定员等措施，顺利完成了生产任务。

2. 车间账务，财务盘点首度实现0差异 装配库存发货直接关系到公司切身利益，面对过去的差异，车间从源头抓起，采取完工扫描、系统核销、发货员装箱核查、每周盘点一次、月末大盘点、盘点异常追查等措施，自3月份以来，连续3个月库存实现0差异，有效地杜绝了装配内外贸库库存差异，从根本上解决了库存问题。

3. 车间现场改善 过去，由于车间场地限制，大批物料堆积现场，造成物料标识不清混乱局面；针对此情况，车间在公司领导的支持下迅速整改，将半成品待检物料锁定在车间以外的备料待检区域，从而有效地避免了物料混料风险，保障了车间整体清洁清爽。

4. 统一思想、优化工作岗位、明确工作职责 在人员较多的情况下，车间从实际出发，实行专人专岗环环相扣，这样一来，谁出问题，问题出在哪，都能在第一时间明确的体现出来并有效遏制。

故的发生，车间采取每日早会宣导，上岗前班组长对操作工进行正确操作指导，车间管理人员不定时检查，发现异常、隐患及时纠正，真正意义上做到“安全第一，预防为主，综合治理”的总方针。

1. 质量事故，客户投诉 半年以来，客户反馈车间发货因包装出现的问题共计27次，发错货、漏发货、漏装密封圈、磕碰等事故在一定程度上给公司造成了负面影响。应对此情况，车间在接到客户反馈及投诉后及时纠正，采取每日早会宣导、

班组长现场对员工观摩指导等措施，以防止事故再次发生。为有效杜绝事故再次发生，车间正努力制定长久性有效控制措施，完善标准，严格执行“三检”原则。

2. 备料现场目前车间虽已划分备料区，但离理想目标还是有差距的，为使外围备料区能有一个干净整齐的环境，车间正着手实施区域责任制措施。

1. 持续推进外贸发货；力争在8月完成所有外贸订单发货；

2. 生产淡季期间，车间将加强自身锻炼，扎实基础，推进员工技能训练及对包装知识的了解，为迎战20xx年下半年工作任务“练好内功”。

3. 保产量，抓质量 在有效时间内完成本部门工作任务，降低生产成本，严把质量关；车间将在生产淡季对本部门全体员工进行现场培训指导，对上半年所发生的质量事故全方位总结，以实例进行现场指导，对可能存在的质量事故隐患提前预防。

1. 在有效时间能，实现生产任务、订单发货任务的零缺陷零差异；

2. 使客户满意我们的包装，保质保量最大程度的满足客户要求；

3. 库存、发货持续保持0差异；

车间焊工工作总结篇五

团结、协作，奋进的20xx年即将过去，我们将迎来充满信心和希望，公司生产、经营、改革与发展步入快速发展的一年。在过去的一年里□xx车间全体员工在公司党、政、工的正确领导、各级职能部门的大力支持与配合下，紧紧围绕公司的改

革与发展、思想政治、企业精神与企业文化、员工队伍素质的提升、生产经营、安全环保、节能减排□5s管理等方针目标，结合车间的实际开展工作。

加强生产过程的管理，提高生产经济运行质量，使企业生产经营、效益最大化，是我们基层管理、严格把关的第一道防线。要维持正常的生产秩序，必须对工艺纪律、劳动纪律、安全操作、工作执行力进行全面的管埋。一年来车间各级管理人员，始终坚持把生产管理重心向一线推移，切实搞好生产期间的安全、环保、节能减排、产品质量础。

一是加强组织领导以车间主任为安全、环保、节能减排第一责任人，车间技术员、班组长为具体项目操作责任人，一切工作按程序和制度办，坚决杜绝职责不清，权、责不明的现象发生。

二是对影响环境污染的重点设备□t-0104□尾气洗涤塔实施了增高塔节7m□以及对p-0112a/b泵重新更换为70m³/h的回流泵。通过10月、11月份两个长周期生产考核，完全达到了处理尾气放空的净化能力，减少了环境污染治理费用。

三是加强生产期间、检修期间排放的渣、污水的分流，降低污水处理费用。

四是认真组织员工学习“国家安全法”，自觉遵守公司各项安全规章制度，坚持每周一次安全检查，对存在的安全隐患落实专人限期整改，严格执行“三级”安全教育和转岗培训教育，加大考核力度。

五是加强“5s”管理，进一步规范生产现场的定置管理，提高生产界区整洁、文明程度。

通过以上管理措施的执行，车间生产界区的环境整洁得到了明显的改善□20xx年在全年的生产过程中，车间未出现安全、

设备、环境污染重大事故。

较大的作用，为企业持续发展培养了人才，做出了贡献。

坚持以人为本，开展民主管理是车间一项基本管理制度。随着公司改革力度的进一步推进，员工的心理承受能力和复杂的思想都会出现不同程度的波动，特别是员工关心的热点问题，如分配员工的调动，困难补助，创先争优评选活动，这些问题如果不能正确的进行引导和沟通，对车间的稳定以及建立和谐车间将会带来负面的影响。由此，车间一贯采取言传身教、将心比心、关心和理解的方法进行正确的引导，对公司下达的各种文件及管理措施及时的组织学习和传达，对员工提出的各种意见和要求，车间都能给予认真的解答并认真的分析和改进，以人性化的管理来感化周边的同事，对于车间不能解决的问题及时地向有关部门和领导反映，抓紧给予办理。通过这些办法，破解了员工的心理负担，使心情舒畅地投入工作。

20xx年xx车间的各项管理工作在公司的正确领导下、各业务部门的支持下，做了大量艰苦细致的工作，也取得了一定的成绩。但是，我们应该清楚的看到，车间在组织生产方面、行政管理方面还存在着许多问题，有的问题还相当突出，离公司改革发展的要求还有差距，有一些方面还造成了一定的影响。

一是安全环保方面还有大量的工作需要做到位，部分影响生产的安全隐患不能及时地整改完善，过分强调生产计划，忽视了安全环保化工艺操作、员工技能提升解决的问题，一定想办法通过这种渠道去实现。

二是加强车间民主管理，维护员工的合法权益，关心员工疾苦，创建和谐车间氛围。

我们坚信有公司强有力的领导，车间全体员工的共同努力，

上下一条心、团结一致，树立全局观念，进一步将车间经济优化运行作为20xx年生产经营、改革发展和集约管理的主题，为公司创造更佳灿烂的业绩。

车间焊工工作总结篇六

20xx年工程车间全体员工将积极开展各项工作，再接再厉，再上新台阶。以上是我们车间20xx年的简要工作总结，有不对的地方请领导批评指正。不成熟的工作思路还有再于进一步完善，并在实际工作中发挥作用。

xx年，选矿厂在湖南黄金洞矿业有限责任公司的正确领导和精心部署下，各兄弟部门的大力支持、配合以及广大员工的共同努力下，深入贯彻落实公司年初召开的工作会议精神，广大员工尽职尽责，和谐奋进，明确目标，理清思路，狠抓落实，继续发扬“创新、进取、和谐、奉献”的黄金洞精神，把“保增长”作为第一要务，在保证安全环保前提下，增加产量，降低成本，改善指标，争取预期目标的实现，认真落实公司的生产布署，对公司下达的生产经营目标进行层层分解落实。通过精心组织，严格管理，科学安排，合理调度，不断强化各项基础管理工作，充分调动员工的生产热情，克服人员流动快、生产设备老化等各种不利因素的影响，努力完成了年初下达的生产经营计划。

1□xx年生产产量基本情况

xx年，统计截至11月，选一厂共处理矿石303539吨，同比增加30838 吨，为去年同期的111.31%，选二厂共处理矿石34323吨；黄金产量共计981.219千克，同比增加81.456千克，为去年同期的109.05%；回收率90.85 %，精矿品位为113.75g/t□

2□xx年选厂生产成本情况

今年以来，公司积极推进精细化管理，选矿厂深入贯彻、落实公司的指示和目标，并将目标分解到各车间、班组和个人，充分调动全厂员工的积极性、主动性和创造性，使生产车间的产量大幅上升的同时成本下降，完成了公司年初制定的目标。通过全厂员工的共同努力，按照公司要求，以保安全、保矿量、保品位、保质量进度、保设备运转率、保效益为目标，努力完成了全年的生产任务。

3□xx年安全、环保情况

1)、加强安全培训，全面提升员工的安全生产意识和事故防范水平。选厂对新进员工进行严格的“三级安全教育”；对浮选工、磨矿工等重要岗位人员进行岗位技能知识培训，提高实际操作能力，进一步提高工艺指标。提高及时维护设备意识，可减少维修费用降低成本。通过安全教育使我厂员工对选厂的主要危险源有全方位的了解认识，提高员工安全防范意识和自我保护能力，杜绝“三违”现象的发生。

2)、选厂不定时开展安全、环保大检查工作。通过检查及时排查生产中存在的事故隐患，有效防止生产中事故的发生。各车间卫生实行自查，每周五车间组织卫生大检查。对车间内部卫生班班打扫，天天打扫，做到不留死角，给员工一个干净、整洁的工作环境。

3)、加强安全、环保的基础建设□xx年选矿厂先后完成了4次尾矿库的子坝堆筑，利用空闲时间对外管线进行逐步更换，将爆管事故的可能性降至最低。

4□xx年技改及技术创新情况

1)、原有重选厂改造为金钨综合回收选厂，积极组织专业技术人员、维修人员和管理人员参与改造前的准备工作、改造中的设备安装、投产后的调试维护工作，通过近四个月的跟踪调试，目前已经产出了合格的金精矿，钨精矿，为企业的

发展卯足后劲。

2)、选矿二厂增加摇床工序，处理高品位原矿的同时，采取人工铲砂，有效的回收矿石中的明金。

3)、通过实验室试验指导庵山金锑矿的选别，在兄弟单位新龙矿业技术人员的指导下将金锑混选工艺改为优先浮选工艺，在较短的时间内组织完成好改造工作。

4)、由于生产任务的逐年增加，公司决定十月份开始对选二厂进行扩产改造。选矿厂和总工办一同克服种种困难，管理人员、技术人员牺牲休息时间奋战在改造现场，12月8日选矿二厂复产，达到设计要求。

5、完善绩效考核、强化内部管理

xx年度选矿厂的绩效考核工作边走边行，在考核日常工作与经济技术指标的基础上，增加了成本费用考核，且将成本考核分解至各个岗位，考核指标更加细化、合理。同时积极响应公司关于定置管理方面的相关规定，做到环境卫生干净整洁、物品堆放合理规范。

6、加强党支部、工会分会的'建设，为生产顺行做好保障

根据公司相关会议文件精神，车间支部通过板报、宣传栏、生产会、班前会、交谈等各种途径及时向员工宣传公司的政策、精神，开展形势任务教育，并采取一系列活动，激发全体员工的工作热情，为完成全年任务奠定了坚实基础。

积极组织员工参与公司文化体育活动，在公司运动会上取得了女子拔河比赛第一名、篮球比赛第二名的好成绩。三八妇女节选厂安排管理人员代班，让女员工放心的参与公司组织的活动。11月组织独具特色的分会活动。为了做好今年夏季高温期间的安全生产和防暑降温工作，我厂大力开展了防暑

降温“送清凉”活动，厂部组织人员将凉茶等防暑降温物品送到员工手里，以保障高温天气中作业的职工的健康。

1、加强与公司各部门的信息沟通。

选矿厂作为公司的重要生产部门，与公司目前所设的部门都有严密的相关性，特别是生产技术部、供销部、机电中心，选厂都及时将生产中存在的问题主动与上述部门进行有效沟通，使问题及时得到解决。除此之外选矿厂特别重视厂内的信息沟通，生产会、考评会、班组班前会等会议上都会鼓励大家畅所欲言，旨在将车间生产一线存在的问题相互协调、解决。

2、加大成本管理，整合各种资源。

选矿厂继续深入开展“拧毛巾、降成本”工作，完成了本单位经济责任制方案固化工作，进入全面实施阶段，实现了从管理人员到基层班组的全员覆盖，我们依据公司企管部制定的内部经济责任制，调整选厂生产经营计划，并纳入经济责任严格考核兑现，确保全年生产经营计划完成。

企业管理以成本管理为中心，选矿厂年在成本管理上加大了力度。一是提高成本意识，每月厂部组织车间班组长以上人员召开的成本分析会，会议要求车间管理人员对当月生产情况进行认真分析、总结，特别是成本的高低做出详细的分析，使车间一级管理人员成本意识大幅加强。二是严把材料申报、领用关，积极修旧利废，有效杜绝了材料的流失与浪费现象。

3、加大厂内制度建设力度、做到有章可循。

为使选厂实现有效管理，选厂xx年先后完善了《选矿厂员工绩效考核办法》、《选矿厂设备管理制度》、《选矿厂日常工作纪律》等文件，除此之外选厂各车间对岗位卫生责任区域和设备润滑进行了规范，并形成了专门的管理规定。通过

上述文件、规定的贯彻执行，选厂的管理日趋高效、有序。

1、设备管理问题。选厂的设备大经多年运行后都存在老化现象，故障率较高，维修人员整体力量薄弱。为搞好设备管理工作，选厂将针对现有的设备完善相应的技术资料，在日常工作中加大管理力度，落实设备责任人和加强巡查考核。除此之外对部份落后的设备逐步进行淘汰，采用新型的、节能环保的现代化设备进行替代。

2、工艺管理问题□xx年度部分月份存在指标不稳定现象，厂领导多次召开技术交流会，与员工们共同探讨操作过程中存在的问题，从处理量的大小、矿石的性质、到药剂的合理配比、使用、设备存在的问题及操作方式等方面畅所欲言、制定方案，排除一切不利因素，努力提高工艺指标。

3、管理制度执行和检查力度不够，偶有违纪违规现象发生。选矿厂管理人员将实施不定期查班制度，对工人出现违章违纪现象处罚起来决不手软，从每个人自身做起，把今后的工作做细做到位。

车间焊工工作总结篇七

20xx年，电讯车间全面贯彻分公司20xx年工作会精神，紧紧围绕服务生产为中心，扩大通讯市场规模，克服管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，各项工作走向正轨。

车间累计完成电话使用量台月，完成电话费收入xx万元，完成上半年度欠费回收额xx元。

在20xx年底完成铜缆用户光纤改造后□20xx年基本实现了xx地区三网合一改造。目前现有宽带用户，其中今年净增宽带台□20xx年上半年车间完成了xxx工业园环保至电讯车间外

部光缆施工，完成了xxx新办公楼外部光缆及电话迁移，完成营改增税制变动收费系统软硬件升级工作。

面对公司复杂的安全生产形势，车间各级组织按照年初分公司安全工作会的部署，紧盯“七为零”的安全目标，不断强化“红线意识”和“底线思维”，车间与班组班组与个人签订责任书，严格落实安全生产责任制。积极开展“安全活动月”活动，狠抓安全教育工作，组织职工学习《分公司安全事故案例》，为车间安全运行夯实了基础。

车间焊工工作总结篇八

一年来，车间组织员工严格按照公司及车间的各项规章制度，做好供汽、供水设备的运行、维护、保养工作，圆满完成了20xx年度公司供汽、供水任务，整个生产年度未发生人为因素导致的停汽、停水事故，确保了生产顺利进行。

车间安全工作始终坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，严格执行各项管理制度和安全操作规程，杜绝违章操作。车间认真落实公司安全一级达标工作安排，积极配合部完成公司级安全规章制度的制定工作。对现场安全隐患及时进行查找和整改，做好迎接安全一级达标评审的各项准备工作，顺利实现了安全工作“双百二零三低”的目标。

今年燃气锅炉房正式投用，针对新设备的运行管理，车间没有相应的经验可以借鉴，为了确保燃气锅炉的安全运行，车间组织技术人员对燃气锅炉的相关知识进行系统学习，组织编写了燃气锅炉的运行、维护管理制度，并组织原燃煤锅炉员工进行培训考试，通过考试，将较好掌握燃气锅炉知识的员工抽调负责燃气锅炉的运行；车间组织技术人员对燃气锅炉的运行进行不断的摸索和总结，及时纠正不合理的操作，保障了锅炉的安全运行；同时车间积极配合相关部门做好锅炉设备的改造升级工作。

由于燃气锅炉的投用，车间以往按照燃煤锅炉配置的人员就出现富余，需要分流部分员工，在部分员工当中难免会出现人心浮动的迹象，给车间的维稳工作带来一定的压力。为此车间采取了以下措施来解决相关问题：一方面通过同员工谈心，了解他们内心的真实想法，及时进行心理疏导；另一方面积极协调相关部门妥善安置好分流员工，让员工在调入新岗位之前，安心干好当前的本职工作；从去年年底至今，在人力资源部的协调下，车间调到其他单位的员工达到65人，其中有二线岗位也有到部分生产一线岗位，均未发生一起员工上访事件，充分表明车间维稳工作取得了实效。

（1）完善水厂运行管理，将供水工段的运行班组由以前的三个班改为四个班，确保现场24小时有人值守，提高了车间应急处置能力和保障能力。

（2）对库区的供水进行调整，将库区的生活管道和消防管道分开，同时将的施工用水管道和消防管道分开，在确保消防用水的前提下，提高供水的保障能力。

（3）组织供水系统班长、业务骨干等到公司进行考察学习，学习先进管理知识、完善生活水管理标准。

（4）完成新区2#锅炉炉排的大修，锅炉房脱硫系统的大修，提高锅炉供汽的保障能力，清洁生产取得重要成效。

（5）组织车间技术人员对全公司的蒸汽管网进行调查，选用更为先进的保温材料用于蒸汽管道保温，降低管道的热损失；车间还从实用和节能角度对公司的管道改造项目提出方案意见。

1、生产用水循环使用项目顺利实施，经过方案的论证，现已在xx车间四栋生产房进行实验，从四轮次投入使用至今，使用效果较为理想，具备了在全公司推广的条件。

2、车间两个qc成果参加公司级成果发表会，均取得较好成绩：其中一个在之后参加的省级qc成果发表赛中，获得省级“优秀质量管理小组”称号，并推荐为国优qc小组上报，另一个参加轻工行业的qc成果发表赛，获推荐为行业优秀质量管理小组。

3、车间组织的技术攻关项目“”，经过三个轮次的攻关活动，现已取得较好的效果，吨蒸汽耗气量从生产时的xx0m³/t到生产降至90m³/t

5、在全车间推行“加强生产环节关键工序控制”管理工作，现已完成相关的准备工作，在燃气锅炉全部投产后，将在车间全面实施。

1、做好节能减排工作

积极落实公司环保攻坚年的工作部署，在现有的燃煤锅炉房，严格按照脱硫除尘工作的要求，按时投放脱硫药剂，加强设备维护保养，车间不定期对脱硫工作进行突击检查，确保烟气的长期达标排放。积极协助相关部门推进燃气锅炉的建设速度，确保锅炉改造工作的顺利进行，预计在今年10月两个新的燃气锅炉房都能按时投用。

车间始终把提升对各用户单位的服务质量作为工作的重点，通过对各车间单位的走访，找出在供汽、供水及维修服务中的不足，加以改进；车间管道巡查人员每天对各车间的供汽、供水管网进行巡查，发现问题及时处理，将以往的事后维修转变为事前预防，提升了工作效率。

1、协助做好燃气锅炉的安装、调试、试运行等工作；

2、做好燃气锅炉房员工的培训工作，使操作人员及时掌握燃气锅炉知识。

3、协助做好片区生产用汽、用水的相关准备工作。

4、做好现有燃煤锅炉的维护保养工作，确保燃气锅炉在出现问题时的供汽保障。