

2023年福建省劳动仲裁流程 劳动仲裁申请书(通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

福建省劳动仲裁流程篇一

被申请人：连云港xx公司，住连云港市宋跳工业区振兴xx_____号。

法定代表人：徐_____。

请求事项：

- 1、请求被申请人为申请人补办_____年3月至劳动终止日的社会_____。
- 2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

申请人于_____年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会_____事宜，20_____年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏gxxx号货车往开发区中粮直属库送

货途中，行至黄海大道与242省道路交叉路口处时，被一辆苏gxxx号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。

致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。

导致申请人不能_____正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了连人社工认字[20_____]第499号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20_____年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出连劳鉴通【20_____】578号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。

由于被申请人没有为申请人办理社会_____事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关_____待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。

此致

敬礼

连云港市劳动人事争议_____委员会

申请人：杨某

20_____年9月12日

福建省劳动仲裁流程篇二

反申请人：

被反申请人：

1. 裁定被反申请人赔偿反申请人违反保密义务造成的损失_____万元。

2. 裁定被反申请人返还反申请人报销款_____元。

以上各项合计_____元。

事实和理由：

被反申请人于_____年_____月_____日开始在申请人处上班，职位为_____，月薪为_____元。

_____年_____月_____日被反申请人离职。

被反申请人在职期间，违反公司的保密制度与双方签订的保密协议，造成反申请人的严重损失，应予赔偿。

被反申请人采取虚构事实等方法，骗取公司报销共计_____元，应予返还。

根据以上事实与法律，特此申请，望裁如所请。

此致

劳动人事争议仲裁委员会

反申请人（盖章）：

日期：

福建省劳动仲裁流程篇三

尊敬的领导：

如下：

（此栏）申请人：××，××，××，出生年月日

被申请人：×××公司

法定代表人：××，电话：×××

地址：××，邮编：××××

仲裁请求：

- 1、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
- 2、请求裁决被申请人向申请人支付×个月经济补偿金×××元；
- 3、请求裁决被申请人为申诉人补缴200×年×月至200×年××月社会保险费。

事实与理由：

.....

以上请求，请仲裁委支持。

此致

××市劳动仲裁委员会

申请人：

年 月 日

福建省劳动仲裁流程篇四

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

身份证地址： _____

现常住有效通讯地址： _____

被申请人全称： _____

法定代表人： _____

单位性质： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

注册地址： _____

现办公地址： _____

仲裁申请： _____

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

(双倍工资、 _____ 年 _____ 月未足额工资、待通知金、经济

补偿金，合计：_____元)

_____年_____月_____日

福建省劳动仲裁流程篇五

申请人：

被申请人：

请求准许申请人撤诉。

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于二0xx年九月十四日向贵委申请劳动仲裁并受理后(案号□(20xx)蜀劳仲案字第236号)，被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。

故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

福建省劳动仲裁流程篇六

申请人：

被申请人：

1、被申请人向申请人支付违法解除劳动合同赔偿金共计81156元（3381元/月x12月x2倍）

2、未提前一个月通知解除劳动合同赔偿金3381元。

3、被申请人向申请人补足工资共计7125元□xx年5月1日—xx年8月24）。

4、被申请人出具社保局要求格式的解除劳动合同证明，并承担由此引起的申请人未能领取失业保险金的损失共计25200元。

申请人于xx年1月1日与被申请人签订无固定期限合同，合同约定申请人担任被申请人仓储一职，工作地点在成都。被申请人安排申请人在成都市高新区被申请人的配送中心上班[]xx年6月30日后，被申请人的配送中心关闭，并没有正式通知申请人新的上班地址，申请人到被申请人注册地址报道才发现，被申请的办公场所并不在该地址。被申请人于xx年7月20日通过快递向被申请人发出工作调动函，违法劳动合同约定调动被申请人到四川xx医药贸易有限公司担任司机一职。被申请人于xx年8月24日通过快递单方面向申请人发出解除劳动合同通知，违法解除劳动合同。

被申请人从xx年5月—7月没有足额发给申请人工资[]xx年8月未发工资。被申请人拒绝开具社保局要求格式的解除劳动合同关系的通知。

申请人认为：

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第五十七条的规定，被申请人发出的工作调动函违法。申请人是与被申请人签订的劳动合同，应当为被申请人尽职尽责工作，但该调动函调动申请人去四川xx医药贸易有限公司从事司机岗位，工资、社保及福利待遇按照四川科盟医药贸易邮箱公司执行，这形成了事实上的劳务派遣。根据劳动法及相关规定，做出劳务派遣的必须是具有劳务派遣资质的单位，被申请人没有相关资质，并且工作地点也由成都变更到新都，违反了劳动合同约定，且没有取得申请人的同意。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条的规定，被申请人的解除劳动合同通知没有经过申请人同意，也没有提前一个月告知被申请人，依据劳动合同法规定，被申请人应当支付申请人一个月工资的赔偿金。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十

八条、第八十七条的规定，被申请人从1997年进入被申请人公司工作，至今工龄已经19年，申请人违法解除劳动合同，应当按照工龄满一年支付一个月工资的双倍赔偿金的标准向申请人支付赔偿金。

4、被申请人所依据公司员工守则属于重大公司制度，并没有依法召开职工代表大会或者职工大会进行讨论，违反了《中华人民共和国劳动合同法》第四条，并不能作为处罚员工的依据。

5、依据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条规定，被申请人拒绝开具社保局要求格式的解除劳动合同关系的通知违法。

基于以上事实和理由，根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律和司法解释规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。