

最新劳动关系个人工作总结 劳动关系工作总结合集(汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

劳动关系个人工作总结篇一

20xx年x月我有幸被聘为乡镇劳动保障协理员，转眼间在夹河*工作快两年了，在*领导班子的正确领导下，在全体同事的帮助、支持下，使我在各个方面都得到了锻炼和一定程度的提高。工作中我始终坚持以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了*安排的各项工作任务。

徐琴，女，汉族，出生于19xx年x月x日，系郧西

县城关镇*社区居民，于20xx年x月参加郧西县公益性岗位人力资源和社会保障协理员招聘考试，有幸被分配到夹河镇*工作。

为自己的准则。把自身建设的重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守*的各项规章制度；尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动虚心接受领导、同事和来自各方面的意见和建议；不断的改进工作和加强自身建设。坚持做到不利于*形象的事不做，不利于协理员形象的话不说，积极维护*和*最基础层服务窗口的良好形象。

将近两年的工作时间说长不长，说短也不算太短，虽然工作比较积极，各项任务完成的较好，但还存在很多不足，和有经验的同事相比较还有一定的差距，所以要更好的学习，努力提高自己的。在今后的工作中，我一定认真的总结经验，克服不足，努力把做得更好。做好领导的帮手，以服务大家为荣，以偷闲躲静为耻。在自己的工作中，一定要做到今日事今日毕，决不能拖拖拉拉，更要克服自己的性格缺陷，要不断反思自己的一言一行，做到多听、少说、多做，发挥自己的优点，弥补自己的缺点，多向有经验的同事、领导学习，加强工作的积极性和主动性。在今后的工作中，我会更加的努力保质保量的做好领导部署和安排的各项工作任务。在对待工作上要有高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导的期望。

劳动关系个人工作总结篇二

江苏黄桥建设工程有限公司

工会劳动保护工作总结及下年工作安排

今年以来，根据市局安全工作的总体要求，以及工会劳动保护监督检查工作条例，为提

高企业经济效益，发挥工会在企业生产、经营活动和履行劳动保护工作中的协助监督检查作

用，切实保护员工的生命安全和身体健康。根据我公司生产实际情况，本着生产与安全密不

可分的关系及企业改革的需要，通过各种安全教育、培育企业安全文化、创新安全理念、突

出企业特色。现就劳动保护监督检查工作情况及下年工作计划汇报如下；

一、安全管理工作情况

1、统一思想，齐抓共管

为了使安全生产宣传教育工作持久深入地开展，以落实“安全第一，预防为主，综合治

理”方针为出发点和落脚点，进一步提高全企业员工“居安思危，警钟长鸣”的安全意识，实现安全生产的长治久安的目标，营造人人、事事、时时、处处讲安全、想安全、保安全、要安全的安全文化氛围。

2、活动形式多样，以活动促安全

劳动关系个人工作总结篇三

20xx年，劳动保障监察队在局党委的正确领导和上级业务部门的指导下，深入贯彻落实《_中央、_关于构建和谐劳动关系的意见》、《_办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》以及《人社部、中央编办、财政部关于加强劳动保障监察执法能力建设的意见》，紧紧围绕人力资源和社会保障中心任务，以维护劳动者和用人单位的合法权益为主线，重抓日常监管、难点突破、机制创新，全面推进建筑领域农民工工资实名制管理和中队实体化建设，不断提升劳动保障监察执法能力，促进了我市劳动关系和谐与社会稳定。xx年度大队荣获“全国人力资源社会保障系统xx-xx年度优质服务窗口”“xx-xx年度省青少年维权岗”称号。现将今年的工作开展情况汇报如下：

（一）日常巡查、举报投诉专查、事件处理

1、共检查各类用人单位835家，涉及劳动者约万人。

2、共接受举报投诉355件，结案311件，法定期限内结案

率100%；行政调解352个，结案340个。为劳动者追讨工资约1700万元，涉及劳动者约1500人。

3、共处理事件48起，涉及人数约1100人，金额约2200万元，均已妥善处理。

（二）开展专项检查活动情况

今年以来大队共开展了“农民工工资专项执法检查”“xx年度劳动用工书面审查”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“女职工特殊保护”等专项执法检查。共检查用人单位1700户，涉及9万人，其中农民工万人，农民工签订劳动合同8万人，切实维护农民工的合法权益。

（三）其他工作的开展情况

今年以来，工资预留户开户101家，销户85家，预留款项2632万元。办结非标准工时的行政许可案件31件。

（一）全面推行建筑领域农民工工资支付实名制管理，广泛应用实名制管理信息系统。

积极贯彻实施《海门市建设领域防范拖欠农民工工资管理办法》，完善农民工工资支付实名制管理机制，要求在建工程项目按月报送项目作业人员的花名册、考勤记录和经劳动者本人签字确认的工资发放表等相关材料。不按要求报送的，大队将依法进行查处。工资预留户推行开户承诺制度。要求施工单位在开户时承诺工程开工后，于每月28日前将工资表如实报给工程所在地的劳动保障所。如未按要求如实上报相关材料的，在销户时将视为材料不全不予办理销户手续。销户将在工程竣工两年后予以办理。实名制管理信息系统（二期）平台已完成，并设置了手机app中南集团已全面启用实名制管理平台应用，实名制管理系统应用正在稳步推进中。同时，根据推进过程中发现的问题，实名制管理信息平台在

不断完善和更新。

劳动关系个人工作总结篇四

xxxx年，凤凰山街道劳动保障所在街道党工委、办事处的正确领导下，在各位领导和同事们的关心和帮助下，我所紧紧围绕创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持以人为本、依法构建、改革创新、共建共享的工作原则，正确处理改革发展稳定关系，积极构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，促进企业发展、维护职工合法权益，促进辖区经济持续健康发展和社会和谐稳定。

xxxx年，街道日常巡察企业xx多家次，采集用人单位用工信息，督促用人单位补签、续签劳动合同；开展法律法规宣传咨询x场，发放各类宣传材料xxx余份。今年我所立案受理xx起，涉案金额约共万余元，其中达成书面调解协议x起，涉及人员xxx多人次，案件参与调解率xxx%□调解成功率xx%□结案率xxx%□新组建劳动争议调解委员会，完成各项任务指标，有效规范企业的劳动用工和工资发放行为，及时化解劳资纠纷隐患，较好地维护辖区安定稳定。

（一）领导高度重视，加强对和谐劳动关系创建的组织领导街道成立了以党工委副书记、主任x为组长，综治、工会、商会、财经、公安等相关部门领导为成员的街道创建和谐劳动关系工作领导小组，领导小组成员树立“一盘棋”思路，充分发挥职能优势，各司其职，分工协作，相互支持，协调配合，在处理绿地世纪城x期群体性事件中领导亲自到场协调，综治、司法与劳动保障密切配合，多次组织协商，最终以现金形式兑现调解内容，有效化解群体性上访事件。在日常劳资隐患排查中，与安监、工会、商会信息资源共享，促进了劳资纠纷调处顺利开展，为创建工作有效开展提供了有力的组织保证。

（二）强化法律法规宣传，营造和谐劳动关系创建氛围

为推动辖区和谐劳动关系建设，街道创新宣传方式方法，营造浓厚的创建工作氛围。一是多层次组织劳动保障工作人员业务轮训。“打铁还需自身硬”，街道先后组织社区劳动保障工作人员参加区、街道劳动保障调解业务培训x场次，其中还特别组织社区劳动监察工作人员进行为期一周的业务学习，集中学习劳动保障政策法规，规范制作社区劳资纠纷调解文书。二是调整制定《凤凰山街道劳资纠纷隐患排查和调解工作实施意见》对社区工作人员采集用人单位信息、排查预警劳资纠纷隐患、调解劳动争议案件和群众举报劳动保障违法行为进行奖励，充分调动全社会参与创建和谐劳动关系工作的积极性。三是采取深入企业送法上门、在外来人员密集地设点咨询等方式开展劳动保障、司法、安全生产等法规宣传活动，发放各类宣传材料xxx多份，街道结合企业工资支付宣传月、“清薪”行动等，要求各社区每季度适时开展一次政策咨询，保持劳动保障政策法规宣传的连续性。一年来，街道开展政策咨询会x场次，悬挂横幅x条、制作板报xx期、led屏滚动播放政策信息xxx条次，浓厚政策宣传氛围。街道先后在x社区各举办一场由相关职能部门参与的政策咨询会，向居民群众分发各类宣传资料，接受政策和劳资纠纷咨询xxx多人次，通过印发法规宣传小礼品、张贴海报标语、开通维权咨询电话□qq群等方式多方位进行宣传，浓厚了创建劳动关系和谐街道的氛围。

（三）立足社区，创新工作机制，整合调处资源，形成三位一体的劳资纠纷调解模式□xxxx年街道在与社区“联防联调联动”队伍和“社区民间xxx”形成三位一体，就地化解劳资纠纷。

（四）积极预警防范，妥善化解各类矛盾纠纷。强化日常排查制度，各社区每月走访排查企业，在常态管理的基础上，重点抓好建筑、装饰、服装、家政等行业用工。在春节前后

等劳资纠纷高发期，结合“清薪”行动专项执法检查，集中力量进行排查，及时发现苗头，及时介入，及时调解处理，防范和预警企业用工违法行为。街道严格恪守“每周一报、要事快报”的隐患处理原则，提前预警处理劳资纠纷x起。

（一）中小微企业不规范用工行为还比较多。由于现行劳动力市场用工结构性矛盾日益突出，企业不按《劳动法》签订劳动合同现象还较为明显，导致劳资纠纷保持高发态势。

（二）建设和谐劳动关系组织不够健全。企业大都未成立或加入正规的雇主组织，如商会；小微企业组建工会意愿还不强，单独开展集体协商的企业较少。

（三）建设和谐劳动关系基层专兼职队伍力量还较薄弱，人员变动大。基层劳动保障监察执法力量不足，专兼职劳动关系协调员还缺乏，业务能力还亟需提高。

（一）继续开展和谐劳动关系创建工作。各社区动员有条件的企业积极参与和谐劳动关系创建工作，推动我街道创建成为劳动关系和谐示范街道，对照人社部、省人社厅的创建标准，积极培育省部级示范企业、示范社区、示范街道。

（二）开展劳动关系和谐社区、街道和企业评选活动。从劳动合同签订率、集体合同覆盖率、社会保险参保率、工会组建率、劳资纠纷化解率等方面制定评选标准，评选出和谐劳动关系示范社区和企业，并以表彰奖励，切实发挥劳动关系和谐示范带头作用，不断扩大创建活动覆盖面。

（三）开展创建和谐劳动关系宣传和培训工作。每季度由各社区根据劳动关系工作的侧重点，有计划组织开展劳动合同制度实施、规范工资发放、职工福利待遇及解决企业工资拖欠等大型劳动保障政策法规宣传咨询活动。创新宣传方式，采取送法上门、建立qq群、知识竞赛等形式，宣传有关政策法规。拟制定年度学习培训计划，举办x期企业人事、基层劳

动关系协调员、工资集体协商指导员培训班，提高用人单位对创建和谐劳动关系重要性认识。

（四）加大劳资纠纷调处化解力度。进一步加强滚动排查，重点监控资金链断裂、停产歇业等用工高危企业，及时发现劳资矛盾隐患，切实开展好预警稳控工作，做到“信息排摸不留死角、预警上报准确及时”。探索“调裁同步”的办案模式，为劳动者搭建一个和谐稳定劳动关系的服务平台，确保案件及时有效得到妥善解决。

劳动关系个人工作总结篇五

要进一步贯彻科学发展观，围绕构建发展和谐稳定的劳动关系为目标，以创建和谐劳动关系企业和工业园区为载体，大力推进劳动合同和集体合同制度实施，提高劳动合同签订率和集体合同覆盖面；建立健全协调劳动关系工作体系，夯实劳动关系协调工作基础，切实维护劳动关系的和谐稳定。重点做好以下工作。

一是继续大力推进劳动合同制度实施。继续加强宣传培训工作，充分发挥各类新闻媒体的舆论导向作用。以非公有制企业、农民工为重点，继续开展签约行动、“春暖行动”；全面推进小企业劳动合同制度专项行动。巩固和扩大实施劳动合同制度三年行动计划成果，进一步提高劳动合同签订率。各类劳动合同签订率达97%以上，农民工达92%以上。

二是加强对用人单位劳动用工的指导和服务。强力推进劳动用工登记制度。加大对劳动用工登记的监督检查力度，将劳动用工登记制度作为劳动关系调整首要的基础性工作，通过健全劳动用工登记制度，摸清企业用工底数，动态监管企业用工行为。

三是着力推进集体合同制度。全面推进实施集体合同制度“彩虹计划”。进一步完善集体协商制度，加强协商主体

能力建设，推动已建工会的企业开展集体协商，大力推进行业性、区域性集体协商，加强对集体协商签订集体合同的指导，针对不同行业和企业的特点，分类制定综合性和专项集体合同示范文本，为集体协商提供参考，逐步将集体协商覆盖各类企业。并在大企业推行二级集体协商制度，这也是20xx年的创新工作□20xx年集体合同覆盖率在已建工会企业中达90%以上。

四是加大对工资的宏观调控力度，从完善立法、健全制度、提高标准、严格程序等方面入手，加快最低工资标准正常调整机制的建立，完善我市劳动力市场工资指导价位、工资增长指导线等工资宏观调控系统。从法律的层面来解决社会收入的分配问题，完善职工工资的正常增长机制。

五是不断加强协调劳动关系三方建设，吸收工商联加入劳动关系协调机制。完善协调劳动关系三方会议制度，加强联系和沟通。针对劳动关系领域在新时期出现了的诸多新情况新问题，协调劳动关系三方四家要认真学习外地先进管理经验，深入基层、深入实际开展调查研究，及时掌握新情况、研究新问题，为领导决策提供科学依据。并建立长效监督机制，将各项工作落到实处。继续依托三方机制，进一步提高创建活动的实效性，深入开展创建和谐劳动关系企业、工业园区活动。

20xx年xx月xx日

劳动关系个人工作总结篇六

迎峰度夏劳动保护和防暑降温工作总结 为认真贯彻落实公司关于切实做好迎峰度夏期间劳动保护和防暑降温工作要求，有效预防和控制中暑事件发生，确保职工人身健康和安。屯堡供电所分工会就防暑降温作了如下具体的工作：

一、成立了以所长为组长的劳动保护和防暑降温工作领导小

组，副所长为副组长、班组长担任成员。并积极做好统筹协调工作，及时解决防暑降温中的实际问题。

二、制定了防暑降温工作方案及措施。主要从以下几个方面去严格落实职工劳动保护和防暑降温工作：

1、每天劳动保护和防暑降温工作由所长及工会主席具体负责，组织机关后勤人员为一线职工送清凉。为施工人员提供清凉饮料和常用防暑药品。

2、加强防暑降温防控工作。对职工防暑降温工作进行指导、监督、检查和防治；备足常用药、急救药和防暑降温药，以防止突发事件；高温天气为职工准备绿豆汤；并要求职工保证充足的睡眠，合理安排作息时间，避开高温时段开展施工作业。

3、严格食堂食品卫生管理工作，防止食物中毒和肠道传染病发生，确保职工的饮食健康卫生。

4、按公司标准为职工购发了1920余元的矿泉水、风油精、藿香正气水等防暑降温用品。并按班组配备了必需的防暑降温应急药品。

5、认真组织了慰问工作，为一线职工送去防暑降温物品，总计慰问了28人次。

劳动关系个人工作总结篇七

本学期在党的xx大东风鼓舞下，工会工作得以进一步开展，全校教职工认真学习党的xx大文件、领会其精神，坚决响应xx大号召，紧密团结在^v^周围，万众一心，奋发图强，全面建设小康社会，把中国特色社会主义事业不断推向前进，共同创造美好的未来。

工会工(20xx年通用个人工作总结)作也紧密围绕^v^的精神，努力开展以下几方面工作：

一、加强思想教育工作，巩固教师职业道德

本学期，工会继续坚持以“三个代表”为指南，开展形式多样的思想教育工作，提高教职员工的职业道德素质。

1、定期出版宣传栏，以为阵地，及时宣传党的方针政策、法律法规及相关知识。本学期出版两期专题栏目，一期是^v^教师节^v^专栏，另一期是^v^喜迎xx大^v^专刊。

2、组织学校合唱队参加x市委宣传部、市委文明办、市文化局、市总工会联合举办的^v^百万职工心向党^v^文化节合唱活动，表达广大职工对党的热爱之情。

3、青年教师郑晓春代表市教育系统参加x市机关党工委举办的迎xx大^v^闪光的誓言^v^演讲比赛，荣获二等奖。

4、组织开展学校教职工^v^师德故事^v^比赛□^v^师德故事会^v^在学校教职工中产生了深刻的反响，本次故事比赛，获一等奖，、获二等奖，、等老师获三等奖。

各种形式的思想教育活动，增强了学校教职员工的职业道德修养，产生良好的效果。

二、积极开展文体活动，丰富职工业余生活

开展教职工热心参与的文体活动，是提高生活质量、增进集体凝聚力的有效途径。幼师工会重视职工文体活动的开展，活跃教职员工的业余生活。

常年开展篮球、乒乓球、象棋等活动，组织教职工开展健身运动，为每位爱好登山锻炼的教职工办理清源山登山年卡。

本学期组织学校登山队参加x市全民健身领导小组，市体委、市总工会举办的^v^体育彩票杯^v^登山邀请赛，参加x市教育局□x市教育工会组织的x市首届教师登山比赛，均获得较好成绩。登山活动不仅锻炼意志，也能增强体质。在工会积极倡导下，不少职工坚持登山锻炼，提高了身体素质。

劳动关系个人工作总结篇八

(一)认真搞好学习，不断提高人劳队伍自身素质

人事劳资科于xxxx年12月成立，作为新生部门，为进一步加强干部队伍建设，提高人劳队伍的素质和潜力，人事劳资科用心组织科室人员学习相关文件以及人力资源知识，提高了人事劳资工作人员的政治素质和业务管理水平，科室人员的整体素质也得到了进一步的提升。

(二)围绕全面提升主体，进一步加大员工教育培训今年以来，我们拓展培训渠道，创新培训方式，做好员工思想政治教育、企业文化、业务技能等培训工作，提高了广大员工的思想道德水平和履行岗位职责的潜力。

1、继续执行xxxx年初制定的《**烟草专卖局(分公司)xxxx年度员工教育培训计划》，实施周二学习制度，做到了员工教育培训工作的制度化、规范化。

2、认真组织参加国家局，省、市局(公司)组织的各类培训。根据国家局，省、市局(公司)有关培训要求，认真组织有关人员参加了卷烟营销、专卖管理、人力资源、企业文化、安全等培训，提高了有关人员的业务素质。

3、根据县委县政府的要求，组织全体党员工开展讲职责、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象思想教育活动，不断提高党员队伍的整体素质，为推进争先创优，促进烟草事业发展带给有力支持。

(三)完善人事劳资基础工作

1、加强薪酬管理。每月按照市局(公司)核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥了薪酬分配的激励作用。按照上级有关要求为员工发放了项福利、足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作用心性。

2、认真贯彻上级关于统筹保险的各项政策措施，及时做好养老、医疗、工伤、生育、失业保险以及企业年金、住房公积金的基数核定和缴纳工作。每月及时核发退休人员生活补贴。按照有关要求，及时办理了2名到龄人员的退休申请工作。

3、认真做好新进人员的入职工作□xxxx年新进大退伍兵1名，我部门及时为其办理入职手续，将其纳入我局(分公司)保险缴纳范畴，并严格按照有关文件对其工资进行了套算。

4、完善人力资源系统。用心组织人员参加了省局(公司)举办的人力资源培训班，提高了掌握和运功人力资源系统的潜力，并根据省、市局(公司)要求，及时完善了系统内人员信息、薪酬，劳动合同等模块的资料，为人力资源系统的顺利运行打下了良好的基础。

(五)加强考核，制订了合理的办法

为进一步规范员工行为，提高员工办事效率和工作运行质量，制订了□xxxx年县级局(分公司)季度综合目标管理考核办法(暂行)》，加强了对各部门、各岗位人员的考核工作，并实行绩效考核挂钩，从而充分调动了全体员工的工作用心性，为我局(分公司)各项工作目标的完成带给了坚实的基础。

二、存在的问题和不足

xxxx年上半年，在县局(分公司)党组和市局(公司)人事劳资

科的正确领导下，在各科室部门的大力支持帮忙下，人事劳资科做了一些就应做的工作，取得了必须成效，但我们清醒地认识到，与领导要求和先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是思想解放程度与我局(分公司)党组要求还有差距，创新意识不强，思想解放程度不够，思维定式思想较重。

二是人事劳资基础管理需要进一步加强。人力资源系统、日常培训、薪酬管理工作需进一步完善。

三是人劳队伍自身素质需要进一步加强。

三、xxxx年下半年工作思路

应对下半年的工作，我们深感职责的重大，要随时持续清醒的头脑，理清下半年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

- 1、加强人事劳资工作的日常管理，个性是抓好基础工作的管理。
- 2、做好全员的岗位考核和绩效考核的深化工作，全面提升员工办事效率和工作运行质量。
- 3、做好人力资源系统的完善和运行工作，提升人力资源管理水平。
- 4、加大员工的培训力度，全面提升员工的整体素质。
- 5、加强各部门的团结协作，创造人力资源最完美的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，打造最优秀的团队。