

最新工程企业年度工作报告 企业年度工作报告(实用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇一

年终了，要对企业所有的工作做出一份汇报，才能是以后的工作更好的开展。以下是小编为大家精心整理的“企业年度工作报告范文”，欢迎大家阅读，供您参考。

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量12.45亿元，签约量9.53亿元，完成总产值10.3亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至20xx年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12.45亿元，签约量9.35亿元，完成了全年计划开拓量17.3亿元的72%。为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓。

一是公司坚定不移地贯彻集团大市场、大项目、大业主的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

二是全面实施经营开拓三级联动，由公司领导、市场营销部、各子分公司、项目部作为经营开拓的三个层面有机结合起来，在公司的统一调度下，三方协调开展营销工作。领导班子推行领导营销232制度，领导每个月至少拜访2个及以上业主单位，至少拜访3个及以上设计院，至少跟踪2个及以上可靠的项目信息。同时，在各子分公司、项目部推行一院两司三项目的经营理念。以确保了老市场不断稳固，新市场不断拓展□20xx年仅湘钢、新钢和杭钢三处老市场就中标8项工程，新增合同额1.3亿元。在稳定老市场的同时，新开辟了贵州钢厂，云南路桥、北京湖南大厦、南京钢厂、印钢等5个市场。

三是调整市场营销部的运营模式，将市场营销部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场营销部的承包运营模式，使市场营销部所有员工一心一意开拓市场。四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高□20xx年中标率达49%。五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合

格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将湖苑工程、钢铁高炉工程、号高炉易地大修工程、*大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将*大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对国际广场项目、城北中学、钢铁及印象等姓名进行10+1规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照10+1规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、10+1规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

2、 安全生产平稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展安全生产月系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥青年安全生产监督岗在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面

检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按10+1的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场经营部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施1515人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈

亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

一、物业费的收缴工作

按照年初制定的物业费收缴计划，总公司按月、分项制定月度计划，并始终将物业费收缴列为月度重点工作计划，逐月份对指标落实剖析，各项目管理处在经理带领下，想办法、搞创新，采取走收上门、电话催缴、贴催缴单并拍照存档、划片承包等方式落实收费任务，针对拖欠物业费业主，建立专门档案，按照面积、金额、欠缴原因等跟踪追缴。在追缴的同时公司不忘运用法律武器，与律师积极沟通，了解诉讼过程及注意事项、如何开展诉讼材料收集整理工作，并对案例进行解析，总公司对园区递交诉讼材料进行量化检查。截止20xx年12月，园区累计向法院递交 份起诉材料，法院实际判决 起，通过递交律师函，有 户业主庭前补交所欠费用，累计为物业挽回经济损失 万余元。在全体员工共同努力下，在七个有收费考核指标的管理处中，有 个项目管理处完成当年收费计划，物业公司整体完成物业费收缴： 元，其中本年度应收物业费： 元，电梯费： 元，陈欠物业费： 元，园区平均综合收费率达 。基本完成20xx年收费经营管理计划。

二、园区建设工作

20xx年8月，鑫丰雍景豪城办理入住。总公司组织人员对雍景豪城的客服、保安、保洁员工进行了细致具体的岗位培训，让新员工学习企业的规章制度，了解工作职责，掌握胜任技巧，提升服务质量。在办理入住期间，总公司积极配合维护入住秩序，完善园区建设，解决突发事件，确保了鑫丰雍景豪城入住工作的顺利进行。在去年国际、馨园、华凯进入四星级物业小区后，今年御景华庭在总公司的不懈努力下也步入了四星级物业小区的行列。

20xx年8月总公司通过与软件公司的沟通交流，为各个园区重

新配备了物业管理软件。为使物业管理软件正常运行，明确责任，总公司组织人员建立了《公司网络软件管理制度》。安排人员对各个园区进行培训、学习，做到了每名员工都能熟练运用、并明确责任。为提升企业文化氛围，总公司创立了反应企业发展历程的丰华月刊，将各个物业管理处为业主提供服务所获得的锦旗及媒体对物业服务的报道，以文字配照片形式进行发表。今年“五一”，公司开展评选劳动模范活动，共评选出 位劳动模范，对他们进行了物质奖励。为鼓励员工积极进取，为企业无私奉献的行为，公司先后对在舍身救火的优秀员工、机智抓获入室盗窃的先进集体、拾金不昧的保洁员等人员进行了表彰。在大力奖励先进的同时，对在工作中出现失职的各级干部、违反劳动纪律的工作人员进行了 人次经济处罚。

三、园区培训工作

总公司分批对园区保洁员、保安员进行岗位培训，年内累计培训36次。按照年初计划，组织园区在上下半年各搞了两次消防演练，提高了保安消防安全技能。为提高园区保安人员的服务质量，总公司经协商制定了保安例会制度，要求各个园区保安每周进行两次例会，在例会期间对保安的站姿与巡逻进行纠正。

四、存在的问题和整改措施

1. 业主对物业管理工作的了解不够。住宅小区居民和业主在住房消费上花钱买服务的观念还未建立起来。有些业主不清楚物业运行的全貌、管理工作负荷和费用开支范围，日常进出看到的只是保安员、保洁员在工作，于是凭直觉作出简单判定，认为物值不符，经常带着不满意的情绪来投诉。

2. 物业管理费收缴难。部分业主以不入住，房屋质量差等很多理由拒交物业管理费。他们不交费，仍然可以享受到和其他业主一样的服务，这样很轻易使更多的业主效仿他们的做

法，使公司造成不必要的损失，增加公司的成本。

3. 公司管理层及工作人员业务能力普遍偏低。主要体现在管理人员在物业方面的法律法规有待加强，处理问题的方式方法单一，没有做到有礼有节。管理方面，精细化管理不到位。

4. 培训难以跟上，特别是客服人员对相关物业知识，法律法规及与业主沟通方面。员工队伍整体素质不高，招聘专业技术人员不全，在今后的人事工作中通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。

五、部门需要改进的工作以及20xx工作设想

1. 完善公司组织架构，各司其责，使公司能更好更快的发展。设置原则为统一领导，分层管理。公司在总经理和副总经理的统一领导下，设置财务部，综合部，物业管理处，秩序维护大队。各个岗位职责明晰，一岗多责，分工协作，跟各个物业管理处签订目标责任书，责权明确，灵活运作。

2. 规范业务流程。对于每一项工作流程，都应该明确其工作目标、适用范围、相关术语与定义、涉及的部门与岗位以及其负有的权责、工作程序、关键控制点和核心重要输入输出，并配以相应的操作性表单，保证工作内容无缝衔接、工作人员克尽职守，最终实现工作任务的圆满完成和企业发展目标的实现。

3. 建立严格的成本控制体系。加强成本控制，节省费用支出，建立目标成本体系，在不影响所提供的服务质量的前提下，达到成本的持续降低，是规范公司内部管理，降低消耗，增收节流的重要工作内容；因此，物业管理公司需要建立严格的成本控制和预算管理体系，通过对工作流程的精细梳理和权责体系的明确界定，对公司的采购成本、营销成本、人力成本、管理成本以及财务成本等进行严格的规划、评审和优化工作，在事先、事中和事后进行全方位的成本管理，最终达

到持续降低成本的目的。

4. 加强对员工物业管理知识方面的培训。特别是客服人员对相关物业知识，法律法规及与业主沟通方面进行深度培训，通过培训达到全面提高员工的素质，提高服务水平和业务技能，同时增强员工的忠诚度。

5. 健全各小区突发事件应急演练的培训□20xx年我们将建设一只能处理物业管理紧急事件的专业保安队伍，健全物业管理服务中处理紧急演练培训，提高保安队伍处理紧急事件的能力。

6. 在机会成熟的情况下积极向外拓展业务。拓展业务始终是公司健康发展的首要任务，市场的有限性迫使企业要积极想外扩展才能更好的生存和发展。但是因为公司管理还待提高，因此，必须在机会成熟时，抓住机会努力想外又快又好又稳的发展。

7. 加强物业管理方面的知识宣传。物业管理刚刚起步，很多业主对物业管理知识不了解，甚至误解，导致物业管理工作难以进行，为了更好的开展公司今后工作和树立公司品牌形象，因此需要在今后的工作中加强这一方面的宣传。

8. 利用现有项目积极拓宽服务领域。物业公司拥有先天的客户资源优势，今年物业公司业务发展迅速，无法顾及拓宽服务领域，待理顺公司内部管理后，将适时进行一些增值服务或综合服务，以整合和充分利用社会资源和社会服务供应来提高公司的盈利能力和品牌效益，例如家政服务，送水，送气，房屋中介，宽带办理、自用部份的有偿维修服务等。

9. 加大追收欠拖不交及恶意欠费力度；增加净利润收入，实现颗粒归仓。利用法律法规允许范围和行业特点，采用多种催收手段进行催收。

10. 做好创建文明单位的前期准备工作。

11. 树立品牌服务。利用“曲陆”这个老字号在市场竞争中取得优势，充分发挥地缘优势、品牌优势，创造机会在从先进的物业公司学习其先进的管理、经营方法和经验，在全面提高服务水平的基础上，打造出本市的物业管理新品牌。

12. 协调解决目前小区更迭查验的遗留问题。把前期发现需要整改的内容及时与甲方协调处理，不让遗留问题影响公司之后的管理工作。

总之，在未来的时间里，我们将努力使工作水平再上一个新台阶，打造一支作风过硬，素质超高，能打硬仗的队伍，全面完成各项经营管理指标，形成并彰显我们的核心竞争力，不断提高业主对丰华物业的信赖和满意，在业界树立良好的形象和口碑，把丰华物业打造成为物业管理水平第一的高档住宅社区。

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇二

各位代表、同志们：

现在，我向大会作主题为“排难奋进，开拓创新，推进运输事业持续健康快速发展”的行政工作报告，请予审议。

一. 20xx年工作回顾

20xx年是公司发展史上的艰难之年、拼搏之年、关键之年、决胜之年。随着公司第一、第二轮技改项目的逐步竣工和产能的大幅提升，运输保产能力与公司生产步伐的差距日趋扩大，矛盾也日渐激化。一年来，我部在紧紧瞄准经济责任制目标考核基础上，不断创新工作思路，优化运输生产组织，

强化运输调度职能，有效地克服了多重变数，化解了各种矛盾，经受住了公司生产模式的扩张所带来的层层压力和考验，以技改的稳妥高效，管理的再上台阶、效益的突破攀升以及局车停时的有效控制，为公司实现跨越式发展和“三年翻番”目标提供了战略保证。圆满完成了全年运输各项任务。

总结全年工作，成绩突出表现在以下方面：

（一）. 正确预测，合理分解，适时调整考核导向，促进了经济责任制全面完成。

年初，重点针对目标考核的高起点、高要求，面临的不确定性因素多的特点，宏观上就铁水上山运输变数、运输保产组织难度、基建技改施工困难以及安全生产，队伍稳定和观念更新等五个方面进行了正确分析预测，并在此基础上，通过多种形式的思想教育，有效地调动了广大干群的危机感、责任感和紧迫感，切实抓好了经济责任制指标的细化、量化分解，严格月度指标考核与总结，并始终坚持从控制成本入手，加强物资管理，严格控制各类领料审批程序，有效地堵塞了各种漏洞。同时坚决树立“增运增收、减亏增利”思想，大力开展“修旧利废，降耗增效”等节能降耗活，为完成经济责任制目标指标奠定了基础。

（二）. 统筹兼顾，协调平衡，不断优化运输组织，经济总量再攀历史高峰。

面对上半年钢材市场剧烈波动、下半年生产规模扩大和新老系统衔接以及技改施工交叉制约等错综复杂的情况对运输带来的诸多不利影响，通过我部正确判断、严格管理、科学调度、合理组织和动态平衡协调，化解了不利因素，使各个新建环节得到了合理衔接，做到了重点突出，统筹兼顾，使运输保产始终处于正常状态，满足了生产非常时期对运输工作的要求，实现了运输经营目标整体快速增长的良好局面。全年可完成铁路运输总量达2227万吨，与上年同比分别增长8%；

区间普货累计完成达210万吨，完成运营收入7020.93万元，实现内部利润增利达17.04万元，全面完成公司经济责任制目标指标考核。

（三）.动态管理，严阵以待，坚持多拉稳跑原则，铁水上山量稳步提升。

45万吨。

（四）.创新突破，求真务实，立足深入调查研究，运输保产能力再上台阶。

重点针对1#、2#、7#高炉大修，配合了以“保1#、2#高炉达产达标”、“保7#高炉投产达产达标”、“保高炉料仓保渣铁罐车正点运输”为主题的劳动竞赛活动的开展，进一步激发广大干部员工保产保运的积极热潮，克服了运输组织难度巨大、交叉牵涉面广、人员紧张以及安全监护难度大等不利因素，全力做好了新老系统高炉的保供工作，对机车动力以及劳动力的组织做到了合理调剂，对炉料的供应以及渣铁罐车的运行进行了跟踪督查，实现了真正意义上的动态平衡，保障了高炉的吃饱吃好。其次，在7#高炉大修的同时，为确保6#高炉的正常生产，我们在正确处理保运与技改、安全三者间关系基础上，以变应变，大胆突破，制定了切实可行的铁水绕行运输组织方案，并配合相应的设备检修和技改配套以及安全监护，确保了铁水绕行取送的正点畅通，实现了运输收入的增运增收，促进了运输保产能力再上台阶。

（五）.加速周转，严格考核，局车停时创历史最好水平。

进入九月份以来，根据南昌路局“压停时”会议精神和公司新的考核要求，面对局车停时必须由原来的26个小时压缩到14个小时以内的巨大压力，我部以积极的心态、创新的动力，瞄准目标，大胆突破，一方面加大了对基础设施和装备的改造投入，重点对炉前站的三角线进行了站场改造，提高

了该区域的调车编组取送能力，调整山上、山下区间小运转的开行趟数，制定了作业机车现场交接班制度以及运输紧急预案的确立，为车辆集中进厂、有效调度、压缩作业时间创造了良好的组织条件。并对山下5个站场的小运转进行了优化和重组，淡化了站间、区间的概念，使得整个运输组织成为了一个有机整体，做到了有车就开，有车就排。另一方面积极组织开展了“降低停时攻关”的劳动竞赛活动，进一步激发员工降低停时工作积极性和创造性，为攻关工作营造了人气和氛围，为实现目标的有效控制奠定了坚实基础，实现了局车平均停时13.6小时的历史新低，推动了路企实现双赢目标的向前迈进。

（六）. 平衡协调，交叉交替，第二轮铁路技改配套项目圆满竣工。

全年共完成铁路项目施工承包额达3000多万元，再创历史新高。累计共完成项目有：在1#、2#高炉扩容建设中，提前2天完成线路铺设达275米，道岔2组；贯通铁水复线510m²道岔2组，为炼铁至炼钢系统提供了铁水运输保证；7#大修项目中完成线路铺设1.28公里，道岔5组；综合原料场项目中铺设线路1.46公里，道岔5组；铸铁机道口改造项目中，改拔线路500m²道岔移位4组；新铺厚板成品线644.1m²道岔1组；焦化煤场改造，新铺线路162m²道岔2组以及炉前站场改造，新上微机联锁系统一套。新改造革新车20辆。所有项目施工本着一切为“保产保运”顺利进行的指导思想，顾全大局、全面协调、现场监督，有效地克服了技改与保产间相互制约交叉面多、生产紧凑、施工协调组织难度大等因素的影响，以超常规的组织协调，实现了技改与保产的同步进行，确保了第二轮铁路技改的竣工投产。

（七）. 以人为本，严格考核，安全生产常抓不懈。

一年来，随着技改项目建设的全面铺开，施工建设与运输保产交叉面多、涉及面广，对我部的安全保产工作提出了更高

更严的要求。为了能给铁前炼钢系统提供更加优质高效快捷的服务，我们结合生产需要，推出了“保1——4#炉及6#炉运输生产为主要内容的劳动竞赛”、“区间及铁水上山运输安全保畅通劳动竞赛”、“关于开展7#炉大修改造期间6#炉铁水绕行安全保产劳动竞赛”和“大战120天，实现‘三无’安全目标劳动竞赛”等一系列安全生产竞赛活动办法及相应的考核奖惩制度，通过活动的开展落实，促进了指标的分解，考核的到位。同时，定期开展了安全隐患大检查，共查处隐患达100多处，整改75处。认真组织开展了反“三违”工作，采取集中、分散、不定期的方法，对山上、山下片进行检查，“三违”现象得到有效遏制。

除此之外，根据公司有关文件要求，对部党群办公室与行政办公室进行了合并。随着人事制度改革不断深化，我们认真落实有关制度，进一步深化内部制度和人事制度的改革工作。为顺利开展员工内部退养和征地工转制工作，我们加强了正确的教育引导，在做好释疑解惑、宣传发动的基础上，确保了退养和转制工作的平稳过渡。综合治理工作总体平稳，重点是配合周边治安整治，加大了铁路沿线的防盗、防抢、巡查力度。同时，通过公司领导和袁河警局的大力支持下，在我部成立了铁路警务室，实现了铁路管理的规范化和法制化。计划生育和爱国卫生达到公司考核要求。各位代表、同志们，即将过去的20xx年，是我部以大局利益为重，奋力拼搏、付出辛勤汗水的一年。成绩的取得是我部广大干群秉承艰苦奋斗、无私奉献、通力合作和奋力拼搏、创新前行的结果。但是，我们还应该清醒的认识到今年我部的安全形势严峻，安全工作拖了各项工作的后腿，值得我们深刻反思。在新的一年里即将来临之际，希望我们大家共同携手，同心同德，为我部运输事业走上持续稳定健康的发展道路而孜孜不倦，奋勇前进。

二. 面临的形势和任务

一是随着生产规模的再度扩大，运输节奏、频次将更加紧凑，

各类深层次的危险辨识、深层次的“三违”现象仍将在一定程度上存在，加上在安全管理上仍表现出了较多的沿用旧模式，这对我们的安全管理将构成一定的威胁。如何确保运输安全？工作任重道远。

二是运能与运量的矛盾将再次激化□20xx年，虽然我们顺利走过来了，准确地说应该是勉强挺住了，我们的各站场运转、机车动力以及人员的日常工作量都近乎满负荷运转。在钢产量的不断攀升，产能规模的不断扩大的情况下，要保证公司快速发展的需要，运能与运量的矛盾是个亟待解决的问题。

综上所述□20xx年的困难将比20xx年更大，形势将更加严峻。为此我们不能掉以轻心，更不能畏难不进，要把各种可能出现的困难想到，把问题想到，预案做好，信心鼓足；要有强烈的危机意识、风险意识和忧患意识以及强烈的拼搏精神、进取精神和决胜精神，做好最艰难的打算，做好最大的努力，我们就一定能做出最好的成绩。

三. 20xx年的工作安排

20xx年工作的指导思想：

以xx届四中全会精神为动力，围绕公司建设中国南方建材精品基地目标，以确保安全为前提，压缩局车停时为龙头，运输保产为重点，完善运输总图，创新管理，破解难题，对标挖潜，增运增收，为公司“2348”目标实现而努力奋斗。

20xx年工作的主要目标：

1. 确保实现铁路运输总量2550万吨。
2. 确保铁水运输安全正点畅通，确保1——6月份完成铁水上山量33万吨。

3. 确保实现内部利润政策性亏损控制在1320万元以内。
4. 确保安全生产达到“10005”目标。
5. 全力配合第三轮技改铁路配套工程改造工作。
6. 在完成经济责任制目标基础上，确保员工收入的稳步增长。
7. 创新管理理念，提升管理水平，改善厂区环境，实现企业一流建设。

围绕实现上述目标□20xx年我们要重点要做好以下方面工作：

(一). 树立危机责任意识，持续开展形势教育，实现人气积累的有效释放。

要加强形势与任务的宣传教育，加大干部员工危机意识的灌输力度，统一思想、鼓舞斗志、凝聚力量，进一步激发广大干部员工干好本职工作的热情，充分发挥方方面面的主动性，积极性和创造性，形成加快发展的强大合力。

要在广大干部员工中广泛开展“促改革，谋发展，作贡献，建一流”主题教育活动，教育动员广大干部员工正确看待取得的成绩，认真反思过去工作中的不足，积极抓好明年运输各项任务的完成，始终保持清醒头脑，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的作风，始终保持求真务实、真抓实干和昂扬向上的精神状态，引导和教育我们的广大干群进一步明确前进的方向，明确奋斗的目标，进一步明确明年的运输难点和重点，细化分解经济责任制，提前制定破解难题的预案，努力找准工作的切入点和效益的增长点，努力在增强广大干部员工危机意识的同时，营造一种积极向上，拼搏进取的良好氛围，推动我们运输事业的健康持续发展。

(二). 高度关注生产变化，全面理顺运输关系，确保动脉的畅

通无阻。

20xx年，随着浙赣铁路电气化改造和公司各大技改项目施工进程的推进，对我部的保产保运工作将带来诸多不确定因素，阶段性难度也将更加突出。同时，面对明年公司的生产规模的提升，铁路进出厂量在去年的基础上又将会有较大幅度增长，确保铁路大进大出，确保高炉保点，运输保供和压缩局车停时工作将成为20xx年工作的主旋律。为此，根据明年公司生产组织具有的特点，铁路面临的运输平衡将再次被打破，而建立新的平衡必将遇到新的矛盾和问题，需要我们从各方面充分做好准备。

一是要认真对待，全面分析，研究并针对性地采取有力对策，瞄准各阶段生产特点，抓好各阶段运输组织模式转变将显得尤为重要。对我们的组织能力又将是一次新的挑战 and 考验。为此，要求大家要做好思想准备，做好人力和物力、技术和管理等方面的准备，认真细致，周密考虑，制定预案，准备好应急措施，做到未雨绸缪，有备无患。

二是要抓住重点，突破难点，坚决落实和完成目标任务。重点突出以保产、保畅通、保技改、保安全为主线展开工作，并配合开展有针对性劳动竞赛活动，实现以点带面，促进运输保产工作和各项运输各项指标的跨越。

三是要强化调度，全面统筹，在新的非常时期采用非常手段，确保局车停时控制在公司规定范围之内。各站段队及科室必须顾全大局，服从调度、指挥，通力合作，完成任务。在切实抓好各站段相互协调基础上，继续加强与新余车站及相关部门的横向联系，互通情报，实现信息的及时反馈，同时，本着及时解编、上线、分流、排空的组织原则，切实抓好装卸车、空车管理，加速车辆周转，压缩局车停留时间。

（三）.加大科技攻关力度，不断挖潜降本增效，确保潜能的最大发挥。

科技进步是提升效益的重要支撑，随着铁路技改投入增多，设备的运转好坏将直接影响到我们保产工作的顺行与否，同时也涉及到成本的提升与否。为此，我们要切实以提高设备综合完好率上做文章，以提高设备综合完好率为突破点展开工作。

一是提高员工的技术水平，达到提高检修服务质量的目的是，实现

“以学习提高水平，以水平带动服务，以服务促进质量，以质量创造效益”的运行机制。在继续引入激励机制的同时，各级干部要正确行使手中的两次分配权，对成绩突出，有技术有成绩的员工，实行必要奖励，以此激发科技人员积极性、创造性，使之形成合力，产生动力，促进我部科技队伍的整体实力增长。

二是继续加强技术改造，大力开展节能降耗，促进成本的有效降低。成本是企业立足市场的根本所在，对于我们则是完成经济责任指标难易的关键所在，如何降本增效，最直接、最有效的办法就是系统优化、节能降耗，内部挖潜增效，要以系统优化，节能降耗为方向和原则，强化成本管理，下大力气控制可变费用开支，继续推行和鼓励修旧利废、小改小革、金点子工程以及qc活动等行之有效措施的实施，促进成本的有效控制。

三是继续抓好质量贯标体系的运作。质量贯标体系是个系统工程，对于从根本上提高服务质量、技术质量、操作质量以及日常的管理质量，促进各项工作走上良性发展道路，有着重要作用和促进意义。要求大家对体系的运作做到持之以恒，落实到位。

（四）. 抓紧相关铁路建设，全力以赴组织施工，确保工程进度的稳步推进。

20xx年，铁路技改施工项目重点是围绕3800mm厚板、转炉二期□20190nm³/h制氧机以及6#高炉大修扩容改造和新建球团厂等工程而展开，铁路施工建设涉及到线路铺设、站场改造、设备的安装调试以及人力、物力的有效配置等方面，要求相关施工单位要继续发扬连续作战、敢打敢拼、善打硬仗的优良作风，按照“精心组织，精心实施，精打细算，优质高效”的施工原则，以安全为先导，攻坚克难，确保铁路配套项目施工的安全、平稳、高效。

（五）. 坚持与人为本方针，促进安全班组建设，

20xx年，公司对安全管理要求越来越严，对考核力度越来越大，抓好安全，确保安全，杜绝一切人身伤害事故，工作将任重而道远。安全工作更来不得半点的马虎。一是要继续坚持“安全第一，预防为主”的思想，从严、从细、从实的抓好安全工作。各级干部仍必须从根本上解决思想隐患，杜绝各类厌倦、抵触情绪的滋生，创新安全工作，创新安全举措，重新认识安全工作的重要性，为明年的安全措施落实到位奠定组织保障。二是我们的干部要继续切实关注员工的切身利益和生命安全，维护安全设施的完好性，提高运输作业、施工现场的安全系数，加强各施工现场的安全监护以及进一步完善各施工外包工程队伍的安全管理办法，加大有关安全管理制度执行的监督力度，保障安全。三是要进一步完善安全责任制，事故联保制以及安全经济风险抵押责任状措施的落实，坚持党政工团齐抓共管的工作机制，进一步完善和加强安全防护网络，充分发挥组织力量，坚持不懈地抓好反“三违”工作的开展力度和考核力度。四是要积极落实各阶段、各季节的安全防护以及继续做好职业安全健康管理体系的运行和实施工作，促进安全管理长效机制的顺利实行。

（六）. 整治环境，维护稳定，促进企业一流建设。

20xx年是公司的“环境整治年”，我部将以此为契机，瞄准这一目标，重点完成部大院“院中院”的环境美化，达

到“园林化工厂”的建设要求，并以此带动全部范围内的环境整治、绿化治理以及爱国文明生产的全面提高，为进一步改善工作环境奠定基础。同时，继续加强对广大员工“文明塑厂”的宣传教育，全面提高员工的环保意识，进一步规范员工的不文明行为。认真落实综合治理责任，进一步抓好大院及铁路周边治安防范，大力开展法律法制教育培训，增强广大员工的法制意识。切实维护广大员工利益，帮助和解决实际困难，努力为员工办实事、办好事，为运输事业健康持续发展奠定良好的内部发展环境。各位代表、同志们[]20xx年，我们在复杂多变和重重困难的条件下，胜利的走过来了[]20xx年，我们的企业将再一次迎来挑战，迎来机遇，迎来新的更大的发展，我们运输人将经受新的考验和洗礼。让我们振奋精神，燃烧激情，放飞理想，以我们的执着和勤奋，克难奋进，勇往直前，为推动运输事业的持续健康快速发展而努力奋斗。

预祝大会取得圆满成功！

谢谢大家！

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇三

2019年即将结束，审视自己一年来的工作，总结一年的得失，感触很多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，认真完成任务，履行好岗位职责。

在过去的这一年中，我从对公司项目的熟悉，逐步成长到可以承担公司项目的部分模块，并且在这些方面为公司做出了应有的贡献，对我个人而言自己的能力也得到了相应的提高。但是公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，因此我要继

续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，希望通过自己的努力看到产品的完美诞生。

在这一年里我主要完成了以下任务：

1. 在2019年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据邓工的建议与民航的指标总结出了我们自己的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。

2. 根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。

3. 历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。

4. 根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、ptt超时等，随后与西工大配合解决发射机的相关问题。在此期间通过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、ptt超时问题等，通过解决这些问题我们自己也总结出一些方法和公式，更加深入的解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

5. 对发射机遗留的失真度大、谐波大等问题进一步努力解决。尝试制作mod电压产生电路，缩小排查问题的范围，尝试使用定制滤波器降低谐波，修改功放参数，解决问题。虽然问题没有得到很好的解决，但是我们从中也找到了方向，我想在沿着这个方向继续努力，这些问题一定会得到解决。

6. 着手参与新方案的讨论研究，首先是调制板，减少调制板

的无用信号线，使用dsp串口协议来与arm通信；然后是电源板，将原来分立的电源板和整流板整合在了一起，减少了连接线，并且增加了散热面积；随后是arm的改进，根据新采购arm的型号制定有效的隔离方案，改变原有的供电方式；再根据电台的新要求，频合增加小数分频的功能，因此频合采用xx锁相环来设计。

7. 绘制电源板、调制板和arm转接板的pcb板，同时参与每个板子接口方式的讨论，为pcb板焊接配料。

8. 负责公司新项目数传电台，制作数传电台测试工具，策划数传电台研发初步方案，进行了3次户外测试，对数传电台进行了评估，虽然这个项目没有进行下去，但是通过这个项目，我自己也学到了不少东西，也感受到了公司发展的动力。

9、将调制板、arm转接板和电源板，进行单板测试，后续焊接屏蔽框，在焊接和安装过程中还对部分结构进行了修改和完善，最后进行功能性测试，将新版的调制板、电源板和arm转接板等进行联合调试。

项目上，主要做了以下几点：

（2）随着项目的进展，最后确定和生产了电阻器，确定了基本电路形式；

（4）后续将项目提交到上海测评，根据测评结果再次修该机柜内的安装尺寸和母排安装方式。

11. 参与公司x审核文档的编写，最后整合实验台位置，使工具、仪器等物品按位放置，整合文件柜，使公司办公室更加整齐、也规范了工作流程和工作方式。

来到公司已经一年多了，从对项目的初步了解，到熟悉各个

模块的工作原理，再到独自承担起项目中模块的研发，我看到我自己在成长，在进步、在成熟。在工作中也意识到配合的重要性，我们电台系统非常复杂，我们每个人就是电台复杂系统的一部分，因此各自的配合很重要。

1. 工作的专业技术方面不够精通，对发射机的失真度问题没有找出解决办法，应该在这方面加强学习，为以后的工作提供指导。

2. 工作环境不够清洁，实验台不够整齐，仪器摆放不到位，希望以后我约束自己将物品摆放到位，养成良好习惯。习惯决定成败，良好的工作习惯会积极促进我们的工作。

3. 工作总结做的不到位，没有积极总结自己工作中的得失和经验，导致在同一个地方跌倒两次，希望以后在这方面加强。

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇四

又到年末，那么年度工作总结要怎么写?下面是小编为大家精心搜集企业2019年度工作报告范文，供大家参考借鉴。

瞻顾前鉴，展望未来

唯有立体的方式看待走过的路，方能发展望眼今后的路变得更加实在。

在规划属于自己的蓝图之时，仍然不能忘怀曾经的经验与教训。

记住成功乃是往往建立在失败之上。

鉴于公司的实际情况，公司各个领导努力运用自己及公司本身的优势，合理的发挥自己的能力，才致使公司今天的成功。

虽然由于外界因素及公司在探求摸索之时所犯下的错误，没有达到今年预定的目标。但是，我们曾经努力，一起拼搏过。

本公司从今年复业开始，资金方面基本为零。只有一个刚刚从桂岭搬过来的空壳，到现在全体职员上下在董事会的坚强领导下，全体职员齐心协力，勤奋工作，取得了来之不易的成绩！

1、从原本的现实纸张方面管理模式运行公司内部部门及职员，从今年三月份开始努力实践与摸索，暂时以手机方式来管理各个职员。到今年的10月份，公司再次突破限制，以qq邮箱为突破口，再次实现了远程网络管理模式，也由此，公司正式跨入电子信息现代化时代。此路，一直沿用到今天。鉴于部份职员尚未能实时上网，公司决定暂时用手机浏览网页的同时查阅关于自己的邮件及信息。

2、人事系统及职员档案工作也由年初开始的手工输入到工作簿，到现今使用正规行业的人事系统，极大的改善了人事方面的工作。从而让公司及时了解人事方面的讯息，为掌握职员动态及提供了人力资源的清晰地分析重要的方向。至此，给公司领导层做出相应的策略提供极大的方便。

3、财务会计系统也从破解版，在5月6号正式使用注册版。因此彻底的摆脱了破解及试用版的限制，更加的清楚地统计及分析公司的财务状况。

4、共站方面由年初即将崩溃的系统，在年中访问及中秋举办活动，极大的巩固了原有的根据地，为今后的人力资源提供了安全保障。相信，在2019年举办的春节活动，将是更加的稳固并发展壮大。更好地为公司运作服务。共站也顺利成功的由行政管理向文化理念的转变，因此共站往文艺活动之路迈向了新的方向。但是，共站的本质依然没有任何改变，也不会改变：共站领导公司运营，而共站的工作完全为公司而服务。在此宗旨下，展开一系列的工作及活动，均为此展

开。共站也因公司实现网络远程管理，而进入到现代化管理模式，成功续接站员各个工作及稳定站员与公司的关系。

鉴于以上各个方面，不足也会有许多。我们现在正是工作暂时只有三人。在三人工作人员中，仍然有着不能实时联系与沟通。通讯方面是最大的障碍，相信公司在经济实力壮大的同时，会改善这个问题。

1、今年2019年的公司业绩非常的不理想，完全没有达到公司预定的目标。虽然如此，但是经过公司领导上下团结一致的情况下，公司迈出了一个个重要的脚步。

2、公司今年的财务主要对固定资产购置进行偏重的分配，从而偏轻了业务外在的发展。在本来业务发展偏轻的情况下，仍然进行边清偿原有的债务边发展公司的经济实力。因此，财务方面出现了发展严重缓慢性。

3、财务在改善公司内部环境的下，流动资产一直在紧缩，财政赤字一直在增加。因此，公司在2019年底出现了严重的亏损。明年的营业利润将会受到严重的影响。

4、今年的财务状况效差，公司营业额虽然在有所上升同时，但是营业利润一直处于负盈利状态，截止到年底12月31日止公司营业利润已经亏损达到1800元以上。

5、毛利润显然处于良好势头，但是开支及购置固定资产占用了大部分的资金。相信2019年在拥有固定资产上，布像今年那样资金严重紧张，或许会更加完善资金链问题。

6、今年的投资结构保持在良好的势头，没有出现破产和空壳的现象。这是公司保持自信的一个重要的因素。理财管理方式及技术经验也有所进一步的提高和巩固。

1、今年的业务非常微小，在极少的业务量下运行公司的业

务工作。业务员也一直未用上，临近年底的时候，业务才有所向外发展。通讯电话充值业务良好，而股票证券交易也一直保持良好的态势。公司的业务方面没有什么重大的变化。

2□ 20xx年的业务会因资金不紧张而会更加的顺利与便捷，公司会在原有的客户下，极力发展新的客户及各个新的业务渠道，努力发展公司的业务工作及完善公司业务的管理模式与制度。

3□ 20xx年的业务完全在远程网络上沟通完成，也完全由电脑虚拟数据收发货来完成营销整个系统的运行，相信在不久的将来发展到实物营销的时候会有更大的发展和赚取的利润也将会更加丰厚。

1、公司内部职员从今年3月份开始陆续招用及聘用职员以来，不断地进行调整和更换各个职务，公司尽力的调配到适合各个职员，职员也尽力发挥自己的本身优势，努力为公司做出更大的服务及贡献。

2、职员动态基本良好，没有发现异常现象。都是平稳的过渡或自行退出，行政处分也正常进行，只是先前原有的站员尚未录入行政处分以外，现今在今年新加入公司职员及共站的站员均记录号行政处分记录。现今暂时保存在工作表，尚未过渡输入到人事系统，2019年初行政人事工作将从此着手开始工作。努力完善行政管理方面的工作。

3、公司组织结构基本良好，每个时期都有不同的组织机制结构，让公司运作更加的良好，保持公司内部管理衔接更加协调及顺畅。

4、公司章程也开始进一步的完善，公司简介也已完全出炉。为适应现代的宣传需要，做好了相应的准备。极大的改善了外界对公司的了解及树立自己本身的形象。

- 1、各个站员保持对共站的兴趣不减，仍有部分外界孩子想加入，但鉴于公司情况，暂缓了吸收及准加入。
- 2、各个班团体协调工作尚未完成及没有试验过，现在每个班团体均是独立自主的管理自己范围的相关事务，然而各个班团体都是在服务于公司为宗旨的前提下而开展工作。
- 3、共站的各个组织今年初开始从行政专职向文化娱乐活动的转变，截至到年底已经基本完成。但部分班级仍有参加公司行政方面的管理，公司录用依然全部是共站站员。共站领导公司，共站为公司而服务原有的路线及宗旨依然没有改变，改变的是日常活动和工作安排。
- 4、共站的站员是否承认是共站的站员及如何证明是共站的站员，先前都是以写日记为准，到今年完全向转变为是否参加共站的活动而证明及承认是否是共站的站员。
- 5、共站的成行分依然有效，并继续执行相关奖惩条例，也完善部分站员管理的制度。

以上是公司20xx年的工作年度报告。公司的路虽然异常的艰难与困苦，但是，共创的团队依然没有改变，依然团结一致。克服一个个困难，从而向稳定发展的方向迈进。相信，今后有个站员及公司职员，公司一定会更加成功、美好。

作为**集团子公司的**公司，财务部是公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比xx年又迈进了一步。

回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、

管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将xx年的工作做如下的工作总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对公司财务基础管理工作给予了肯定。给公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。xx年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

(一)在年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握

技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

(一)年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效

益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□x公司的明天更美好！

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇五

4月份受公司委托来到天山北脊g045线国道赛一果公路改建工程第六合同段监理组。只见这里山高，坡陡，弯急。山上公路和山下公路之间落差有一千多米，地质地形复杂，气候严峻多变，山上和山下温差有十多度，昼夜温差大。我们第六合同段监理组所监理施工项目有长隧道2974米，大中桥三座，小桥三座，涵洞八道和借方56万方的路基，挡墙，护坡。工期虽然三年，但有效工期短。在这艰苦的环境中，气候恶劣的条件下，我们监理组的每个人肩负重任，任劳任怨，无私奉献着。

我作为一个试验检测工程师更尽职尽责，做好自己的本职工作。

工程试验检测机构的职能是对工程项目或产品进行检测。检测结果判断工程质量或产品质量状态。是公路工程施工质量控制和竣工验收评定工程不可缺少的一个重要环节，能定量的方法科学的评定各种材料和构件的质量，能合理地控制并

科学地评定工程质量，对“提高工程质量，加快工程进度，推广应用新材料，新技术和新工艺”起着极其重要的作用！

本着为工程质量负责的原则，我必须根据工程实际情况和性质，运用国家和地方颁布的行业最近技术标准，操作规程和技术规范。“严格监理，热情服务，秉公办事，一丝不苟”的为工程质量服务。

从这半年的工作情况来看，我确确实实尽到了自己的一份责任。

在试验室的管理制度上，严格要求施工单位建立岗位责任制。各尽其责。做到事事有人管。严格按照检测规范，检测大纲，实施细则进行检测工作。确保检测数据准确，可靠。督促施工单位对检测仪器设备进行标定维修，杜绝使用不合格的检测仪器或超过标定周期的仪器。

要求项目部试验室制定试验检测实施细则。掌握试验检测标准和规程；有试验检测工作制度，计量标准，检测仪器管理制度，仪器设备管理，验收，维修，保养，降级和报废制度。样品管理制度，试验管理制度。内业资料填写规范，书写整齐，及时完成，及时归档，不存在缺资料，没有资料的情况。

督促施工单位试验室按频率及时自检，报检。在最短的时间内对现场提供准确可靠的数据，指导现场施工。严禁不合格的材料用于工程实体，对于特种材料(土工布、止水带、止水条、工字钢、钢管、钢绞线、锚夹具等)及时外委试验。

我能够随时深入现场，对成品或半成品、原材或构件跟踪检查。混凝土开盘、试件的制作以及混凝土施工中存在的问题，路基压实度的检测，发现问题，反馈问题，解决问题。全方位、全过程旁站。尽管如此，我从没叫苦叫累。因为这是我的本职工作。

我负责的监理试验室起到了对工程质量负责和监督的作用。按照频率抽检。并对项目试验室的评估初验、验证试验、标准试验、工艺试验、抽检试验、验收试验起到监管作用。杜绝了不合格材料用于工程。对不合格的构件、结构物或工程提出返工或拒收。构成了既有自检又有抽检的质量保证体系。

试验检测是项非常重要的工作。是一门正在发展的新兴学科。它融入试验检测基本理论和测试操作技能及公路工程相关科学基础知识于一体。是工程设计参数、施工质量控制、施工验收评定，养护管理决策及各种技术规范和规程修订的主要依据。随着公路技术等级的提高，各级公路管理部门对加强质量检测与施工质量控制和验收工作高度重视。对此，我必须坚持原则，忠于职守，遵守质检机构规定的各项频率制度。不擅自少抽样品或使用样品。不利用职权和工作条件接受受检单位或企业的礼品。认真学习贯彻国家、有关部门和地方的有关质量方面的文件、政策法规、法规。严格按照产品技术标准、试验检测规程进行各项检测工作。服务于工程质量。做一名优秀的试验检测工程师。为新g045线赛一果项目交一个完整满意的答卷！

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇六

一、 岗位职责

认真贯彻国家有关标准，检测质量管理体系，建筑材料质量检验方针政策；确实执行本岗位负责检测的工程样品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所有每项检查都有法可依。做好委托单接收，项目检测，资料，反馈等工作。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检测的相关要求及技术指标而延误工期，影响进度。

二、 具体工作

三、取得的成绩

- 1、圆满完成近年来的收样工作。
- 2、圆满完成20xx-20xx年的砂浆检测工作。

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇七

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛；我们有观望惆怅的疑惑，也有坚信前途光明的时刻……就是这样，我们一步一步坚实地走过了xx年的春秋夏冬。

可以说□xx年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键一年，也是我们公司向集团公司迈出最坚实一步的一年。回顾过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。现将xx年工程部的工作总结以及明年的工作思路和计划向公司做以回报。

一、一年来的工作：

1、努力工作，圆满完成自身任务。

1) 本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对丽水金沙温泉会所的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过近八个月的不懈努力，终于在十一前，使温泉会所隆重开业。完成装饰面积近3xx平方，其中吊顶 22 平方，木地板8 平方，壁纸17 平方以及相应的给排水、电气、中央空调的安装调试工作。同时，温泉会所的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

2)xx年新世界二期23号交工后，由于多种原因人防车库工程没有彻底完工。今年年初，工程部立即组织人力物力对其剩余工程抓紧施工，经过一个月的努力，完成地坪18xx平方，十个集水坑，四个截水沟以及两个坡道的面层工程。同时对新世界一期13号、14号楼，二期23号楼、人防车库的结算资料进行搜集整理。

3)总建筑面积255xx平方的地税局xx街住宅小区工程，今年是关键的一年，在缺少技术员的情况向下，工程部及时派出工程师配合吴经理的工作，每日坚持骑自行车往返两个工地之间。精心组织施工，工作细致认真。完成了水、电、暖以及木质防火门、防火卷闸门的安装工程，完成了上料提升机的拆除和上料洞口的封堵工作。同时完成地下室地坪34xx平方，内墙涂料35xx平方，外墙涂料约9xx平方。做到竣工资料齐全，结算资料完整。为工程的竣工移交和竣工结算打下了坚实的基础。

4)xx学校及村委办公楼工程，去年主体结束后一直没有进展。为了是xx学校在今年暑假后按时入驻，工程部迅速组织人力物力对教学楼的内外粉工程、屋面保温及防水工程进行施工。完工后又及时对室内隔墙、装饰、安装工程展开全面施工。经过三个月的努力工作，共完成内外粉5xx平方，轻质隔墙15xx平方，铺地板砖3xx平方，屋面保温防水1650平方，内墙涂料75xx平方，外墙涂料32xx平方，硬化停车场3xx平方，其中篮球场7xx平方。

5)经开区商混站是公司居安思危、着眼未来的新上项目。工程部为了做好商混站的基础工作，多次实地考察，仔细研究恒基商混站的优点和不足，征求专业人士的意见，图纸几次移稿，如今已经破土动工。

2、心系公司，认真履行职责，对分支机构的项目加大管理力度。

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。半年多来，工程部对锦绣家苑(1#——61#楼、三栋办公楼)汇龙城(2#、3#、5#楼)、新世界三期(1#、2#、8#、10#)以及司法警官学校体育馆、图书馆工地，现场巡查8次，记录8次，下达整改通知六期。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，近40万平方米的建筑群，没发生一起质量、安全事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

3、配合其它部门做好工作。

xx年，为配合公司做好工业园的投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。历经两个多月，绘制了18座仓库、16栋住宿、办公楼的建施、结施和水电图。

工程部一向把搜集结算资料，配合经营部做好工程结算，作为份内的工作。xx年工程部完成了新世界一期13#、14#楼，二期23#和人防车库的结算资料的整理工作。xx街住宅小区结算资料的整理工作，同时配合分包单位完成了新世界二期污雨水、道路工程，17#、18#楼以及发电机房工程的结算工作。

协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

二、 取得的经验和收获。

- 1、 只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。
- 2、 主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。
- 3、 以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。
- 4、 虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇八

建设单位应将工程发包给具有相应资质等级的单位，不得将工程肢解发包；所配备的项目领导班子要团结协作，团队意识强，目标一致，能认真执行党和国家的方针、政策，遵守国家的法律和地方法规，执行上级主管部门的有关规定，自觉维护国家利益，保护国家财产；依法对工程建设项目的勘察、设计、施工、监理以及与工程建设有关的重要设备、材料等的采购进行招标。对勘察、设计部门出具的图纸的出图签字、图章手续进行检查，未经审查批准的，不得使用；建设工程经验收合格，方可交付使用；建设工程竣工验收后，及时向建设行政主管部门移交建设项目档案；并结合以往的工作成果和经历以及此次施工的图纸和报告建立责任档案。

要在对施工质量进行控制的基础上，整合现有质量安全监督力量，明确监理方的监理职责、监理规划、按照工程监理规范的要求，采取旁站、巡视和平行检验等形式，对建设工程实施监理。承包人施工的每道工序，都需要经监理公司现场工程师签定认可，未经监理工程师签字，建设单位不拨付工程款，不进行竣工验收，建筑材料、建筑构配件和设备不得在工程上使用或安装，施工单位不得进行下一道工序施工，重点监督施工企业各有关人员质量责任是否履行，发现违法

违规，不履行质量安全责任的有关人员，要坚决予以处罚。

建筑企业要完成承接的工程任务，取得预期的社会效益和经济效益，必须走质量效益型道路，贯彻以质量为中心、效益为目的的“质量兴业”计划。承接工程时，施工单位应当建立质量责任制，根据工程项目的特点和规模，选好与之相适应的项目经理、技术负责人和主要的施。

工管理人员，是保证工程质量的前提，项目经理的质量意识和管理意识强，项目班子工作齐心协力，预定的质量目标就完成得好，就会创出优质工程。要提高工程质量，必须严格按照技术规范施工，有一套工程质量的控制办法，建立健全施工质量检验制度，严格工序管理，做好隐蔽工程的质量检查和记录；做好建筑材料、建筑构配件、设备和商品混凝土的检验，按照设计图纸和施工技术标准施工，不得擅自修改工程设计，不得偷工减料。企业除制定方针目标以外，还必须紧紧围绕工程项目制定一系列的措施，重点监督施工现场的保证体系是否建立健全，保证体系是否有效运行，是否具备持续改进功能。施工质量对进度和经济效益及承包人的信誉有直接影响，项目是企业创建名牌工程，实现优质工程计划的归宿。

可组建房地产工程质量协会，作为政府部门与建筑工程消费者及工程责任主体之间沟通的桥梁，增强企业在质量领域的自律，宣传问责文化与理念，加强问责的法制建设。在实施问责时就是要对每个阶段建立量化的考核标准，实现对建筑工程建设全过程跟踪、监督的宏观管理，加强对关键工序、重要节点施工过程的控制，加强建设工程项目质量监督管理。把对建设工程参与各方主体行为的检查、对监督竣工验收作为问责的重点。政府部门从宏观对工程质量进行控制与管理，具体微观管理由监理和相关责任部门来承担。建立实施建筑工程领域产品质量问责的法律法规，把问责启动程序化、制度化，一旦企业有违法违规现象出现，在对事故进行审核和确认后满足问责实施的条件，就要及时启动问责，对

责任方严格责任，以督促其时刻重视工程质量，严格按照规章和程序办事。

由于建筑工程在市场中作为商品有其特殊性，其工程质量的责任主体比较多，对工程质量的检测与评价有较强的技术性和专业性，往往在使用一段时间之后才能把一些隐蔽的潜在的质量问题暴露出来，而面对质量问题消费者往往难以找到责任人，责任人又以各种理由推卸和敷衍，使消费者承担了巨大的经济损失和精神压力。随着社会的发展专业化的要求不断提高，市场不断细分，往往一个大工程是由众多的专业化公司分工、合作完成，而且一个工程还可能存在许多的分包方，因此必须要求工程项目的责任人按各自的职责对其经手的工程质量终身负责，将信用情况记入档案作为以后承担工程项目的依据，可以由成立的第三方诚信公司来专门负责，并认真履行工程维修条款。

目前建筑工程领域质量管理制度正处于逐步完善阶段，随着相关制度的推行，将依靠科技进步，不断提高管理方式，提升管理水平，实施长效管理；不断修订、完善和健全工程质量安全法律体系，做到有法可依，有法必依，执法必严，违法必究；进一步增强企业质量管理的自觉性，提高质量意识，加强项目管理力度，提高建筑工程质量，更好的为社会主义经济建设服务。

工程企业年度工作报告 企业年度工作报告篇九

第一条 本单位的名称

_____。（民办非企业单位的名称应当符合法律、法规及民发129号《民办非企业单位名称管理暂行规定》的规定，不得违背社会道德风尚。民办非企业单位的名称应当与其业务范围、活动地域相一致，准确反映其特征。地方性的民办非企业单位应冠以本行政区域名称。民办非企业单位的名称，不得使用已由民办非企业单位登记管理机关明令撤销或取缔

的民办非企业单位的名称。)

第二条 本单位的性质

_____。(其中必须载明：全体合伙人自愿出资举办、从事的行(事)或业务领域、非营利性社会组织。)

第三条 本单位的宗旨

_____。(其中必须载明：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，单位设立的目的。)

第四条 本单位接受业务主管单位_____、民办非企业单位登记管理机关_____的业务指导和监督管理(必须载明具体的业务主管单位和民办非企业，单位登记管理机关)。

第五条 本单位的住所_____，应载明住所的详细地址，如：_____市_____县_____街_____巷_____号。

第二章 业务范围

第六条 本单位的业务范围

_____。(必须具体明确，如果民办非企业单位业务范围中有按照法律、行政法规的规定必须报经审批并领取执业许可证的，则必须载明：本单位已经_____ (具体的业务主管单位)批准，并领取了_____许可证，业务范围符合法律、行政法规的有关规定。)

第三章 事务执行

(一) 处置本单位的财产；

(二) 制订和修改本单位章程；

(三) 改变本单位的名称;

(四) 入伙和退伙;

(五) 向登记管理机关申请办理变更、注销登记手续;

(六) 聘任合伙人以外的担任本单位的管理人员、工作人员;

(七) _____。(其他有关重要事项)

第八条 经全体合伙人决定, 委托1名(或者数名)合伙人作为合伙负责人执行本单位事务, 对外代表本单位。

合伙负责人违反章程规定或者全体合伙人的决定执行本单位事务的, 其他合伙人可以决定撤销该委托。

第九条 合伙负责人行使下列职权:

(一) 召集和主持全体合伙人会议;

(二) 代表本单位签署有关重要文件;

(四) 决定本单位管理人员、工作人员的聘用和辞退;

(五) _____。

第十条 本单位事务由合伙负责人执行的, 其他合伙人不再执行, 但有监督合伙负责人, 检查其执行事务的情况。

第十一条 合伙负责人应当依照约定向其他合伙人报告事务执行情况、本单位的业务活动开展情况和财务状况, 其执行本单位事务所产生的亏损和民事责任, 由全体合伙人承担。

第十二条 合伙人为了了解本单位的. 业务活动开展情况和财务状况, 有权向合伙负责人要求查阅相关材料。全体合伙人就

本单位有关事项作出决定，实行一人一票的表决方法。

第四章 入伙、退伙

第十三条 新合伙人入伙时，须经全体合伙人同意并签署同意本单位章程的意见。

第十四条 入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任。

第十五条 合伙人在不给本单位事务造成不利影响的情况下，可以退伙，但必须提前30日通知其他合伙人。

(一) 未履行出资义务；

(二) 因故意或者重大过失给本单位造成重大损失；

(三) 执行本单位事务时有不正当行为；

(四) 全体合伙人约定的其他事由。

第十七条 退伙人对其退伙前已发生的本单位债务，与其他合伙人承担连带责任。

第五章 资产管理、使用原则

第十八条 本单位经费来源：

(一) 合伙人的出资；

(二) 政府资助；

(三) 在核准的业务范围内开展活动或服务的收入；

(四) 利息；

(五)其他合法收入。

第十九条 本单位经费必须用于本单位章程规定的业务范围和事业的发展，盈余按照国家有关规定进行处理。

第二十条 本单位建立严格的财务管理制度，保证会计资料，合法、真实、准确、完整。

第二十一条 本单位的资产管理必须执行国家规定的财务管理制度。

第六章 章程的修改程序

第二十二条 对本单位章程的修改，须经全体合伙人决议通过。

第二十三条 本单位修改的章程，须在全体合伙人决议通过后15日内，经业务主管单位审查同意，并报民办非企业单位登记管理机关核准后生效。

第七章 终止程序及终止后资产处理

第二十四条 本单位完成宗旨任务或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由全体合伙人决议通过，并报业务主管审查同意。

第二十五条 本单位有下列情形之一的，予以解散和清算：

(一)全体合伙人决定解散；

(二)章程规定的宗旨任务已经完成或者无法完成；

(三)单位违反法律、行政法规被依法责令关闭；

(四)全体合伙人约定的其他事由。

第二十六条 本单位终止前，须在业务主管单位及有关机关指导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

合伙人的债务，由合伙人按照出资比例或者全体合伙人的约定，以各自的财产承担连带责任。

第二十七条 本单位经民办非企业单位登记管理机关办理注销登记手续后即终止。