

刚进学生会工作总结 学生会学期工作总结 学生会工作总结(模板6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

刚进学生会工作总结篇一

时间悄然无声的从指间滑过，一眨眼，一个学期就在我们的学习和工作中结束了。作为系学生会里的一个特殊部门——生活部，各项工作也已经接近尾声。在这半年当中，我们生活部在系里和主席团的指导下，在各位成员的紧密配合下，本着“为同学服务，为老师分忧”的宗旨，圆满地完成了本学期我们部门应尽的职责，并且积极地配合学生会其他部门的各项活动，得了老师和同学们的一致好评。作为副部长，现将本期工作进行总结。

一、日常工作的开展，像每周的班级检查，都在有条不紊的进行着，这是我们生活部最基本的工作，我们有义务做好这些小方面的工作。

二、开学以来的第一件事情就是系里的篮球赛，在篮球赛中我们密切配合其他部门，进行了充分的准备，做了大量的工作，包括借调桌椅，布置赛场，拉挂条幅等。

三、针对部门工作的需要，我们部将部里的成员分成了小组，这样有助于分组对系里大一所有教室的卫生状况做全面，系统化的检查。

每周，各个小组对班级卫生进行检查。分组管理既保证了工作的顺利进行，同时也提高了组织的灵活性与效率。在班级卫生检查的过程中，我的部员们礼貌待人，将他们的不足提

出并要求其完善。同时，向他们耐心介绍了我们部的职能，真诚地欢迎他们提出意见和建议，并表明我们一定会把“为同学们服务”的宗旨落到实处的决心。每周定期的班级卫生检查，不仅加强了班级卫生管理力度，同时保证了班级和学生会之间的交流，及时发现问题并解决。这样的信息交流与工作流程确保了同学们学习环境的安全、舒适。也很好的完成了生活部应尽的使命。

从总体上看，本学期我们生活部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们生活部为了给同学们创造一个良好的学习空间和生活环境、保障各部门、各项工作的顺利发展，做到工作规范化、有序化，生活部本着服务于同学的宗旨，努力奋斗、大力协作。加强同其他部门的联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务，做好各部门的后勤保障。我们会继续以满腔的热情配合支持学生会老师及其他各部的工作，把“为同学们服务”的宗旨落实到生活中的点滴之处！

下面我简单介绍一下20xx年上半年的工作计划

- 1、制定部门内部考核制度(具体制度参考主席团考核制度)，对部门干事实行优胜劣汰制；良好的制度是工作有效开展的基础。辞职报告范文新学期新的工作将更为艰巨，责任更大。我们力争在工作实践中，做到各项工作有条不紊，有条必依，从而使生活部迈向新的高度。
- 2、做好部门的本职工作：每星期展出各班卫生评比状况，卫生良好班级可得卫生流动红旗。以此鼓励各班级积极搞好自班卫生。卫生评比标准按星期扣分的多少计算，每周定期检查班级卫生。扣分最少的为优秀班级。
- 3、积极做好迎新工作，辞职信热情周到地帮助新同学，使新同学及早适应大学生活。

4、做好新生纳新工作-纳新对我部影响至关重要，是我部开展工作的前提条件和主要工作动力。为此我部将严格按照招新原则选拔优秀的竞选者入我们生活部，为我部输入新的血液，丰富和壮大我部，推动我部工作向前发展。

5、定期召开部门例会，对部门前期工作进行总结，布置近期部门工作，加强部门成员之间联系，以便更好地开展工作。

以上是生活部20xx年下半年1月份到6月份的工作计划，具体活动安排在以后作详细的策划。

刚进学生会工作总结篇二

学生会是为同学服务的窗口，是老师与同学沟通.交流的纽带。之前我们都是从一个成员竞选上一名干部，从中我们没有丰富的工作经验，缺乏管理的方法。当上一名干部我们深知肩上责任的重大，深知自身的不足。在收获喜悦的与此同时我们也播下了希望的种子。

在第xx届学生会成立以来，在日常生活的学习生活中，我们学生会的绝大多数成员都能严格要求自己，自觉遵守学校纪律。听从学校的工作指挥，服从学校的工作安排，积极响应学校号召，配合好学校的工作。

工作中，他们不为天气的炎热与寒冷，不为工作的无味和烦琐。不因同学的辱骂，起哄而放弃。他们对工作任劳任怨，不因工作的劳累而脱离本职工作，他们更以严谨的作风，积极的工作态度为他们的负责。他们的精神，他们的意志一直鼓舞着我不断前进，他们的气质，他们的勇敢一直支持着我领导整个学生会组织的工作。正因为他们对我的支持，对我的配合，致使我今天还有机会站上这讲台上。他们正是我们的学生会成员，广播站成员，校团委委员，升旗手成员。你们就是汽远技校最可爱的人，因为你们的无私奉献，对学校工作的积极，配合，使我校能顺利通过自治区重点技校的

评估。希望你们在今后的社会工作中，还能一如既往的支持学校的工作，关注学校未来的发展！

当今的社会是一个知识与经济竞争激烈的社会，面对知识经济的挑战。希望08届的成员在今后的社会工作中，能树立自身良好的形象，把自己培养成为一名具有良好的道德素质和品德修养，讲究社会公德和职业道德的社会人才。在工作中发扬出你们严谨的学风和作风，积极的工作态度，不断努力，勇于创新，尽你们自己的所能为社会的美好建设多做贡献！

能够成为学生会的一名干部是一种荣誉，更是一种责任！作为一名干部，我们有责任去领导整个组织的工作，参与组织的管理，作为学生会的每一位成员都有责任去维护这组织的荣誉。工作中应积极，认真，负责的做好学生会的各项工作，在日常的学习生活中，树立好自己的形象，要养成良好的行为习惯。

每一次竞争都会有成功与失败，每一份工作都会有快乐与忧愁，每一次经历都有挫折与无奈。无论如何今天来竞选的每一位同学都怀着自己美好的梦想，可是，梦想是美好的，现实的竞争是激烈的.是残酷的。不管你们今天来竞选的结果是什么样，重要的是一个经历的过程。希望每一个经历的过程能够给你们多一份成熟，多一点舞台的经验，多一次锻炼的机会。科技在创新，人类社会的发展在不断的进步。我们应该弘扬奥林匹克精神，向着“更快.更高，更强”的宗旨勇往直前。

希望09届的成员在这组织的工作中不断完善自我，磨练自我，展现自我，把握好每一个给自己锻炼的机会，每一个小的进步都是一点一点的积累。我相信新一届学生会在学校领导的亲切的关怀下，在各学生组织的支持及帮助下不断开拓进取共建学生会的美好未来。在所有学生会成员的团结一致，共同努力下，在一个崇高信念的支持下，学生会的工作会越做越好，使09届学生会这大家庭充满温馨和爱意，洋溢着朝

气蓬勃的生气，谱写出学生会的新篇章！

最后我谨代表第xx届全体学生会成员，向一直以来关心及指导学生会工作的领导和老师，支持及帮助过我们学生会工作的校团委成员，广播站成员，升旗手成员，及积极配合我们学生会工作的各班同学致以我们最真诚的感谢！

一、主要职责：

- 1、全面贯彻执行党的教育方针和学校的办学思想，认真完成学校交给的任务，不断提高学生会的办事效率。
- 2、制定和实施学生会发展规划和学期学年工作计划，并指导、督促、检查规划和计划执行情况，定期作出工作总结。
- 3、主持学生干部会议，领导学生会各部门和各x年级积极主动地富有创造性地开展工作。重大问题提请学代会或学生委员会讨论，决议形成后，责成有关部门执行。
- 4、做好学生会的人事工作和学生会干部的思想政治工作，提高学生干部的思想素质，理论素质和业务素质。
5. 负责本院学生会与外院校学生会的联络事务。
- 6、定期向学院党委和团委汇报工作
7. 定期召开学生会例会

二、工作总结

(一)工作思路总结

两年来，万方科技学院学生会在院党委的领导下，在院团委的指导下，紧密围绕学院“培养人”的工作中心，努力实践

“三个代表”的重要思想，以服务同学为根本宗旨，切实开展各项工作，努力实现同学的“自我服务、自我教育和自我管理”。

作为新一届学生会，逐步适应时代特点，改进工作方法，坚持全心全意为同学服务，在工作中将要逐步形成“一个重心、两点结合、三项服务、四新工程”的鲜明特点。

“一个重心”是指以沟通工作为重心。

在新的形势下，本届学生会将经历着由“以做活动为主”到“以沟通(!)工作为主”的工作思路的转变，这种转变的程度和结果将决定我院学生会的发展大计。这个沟通工作分为两个方向：一是把同学的建议和意见搜集整理反映给学院，二是把学院的政策和措施反馈给同学。

本届学生会致力于进一步加强学院与同学之间的沟通，反映同学呼声，代表同学权益。加强学院各职能部门广泛联系学生的渠道如：定期座谈会、设立专门针对学生的意见簿和信箱、建立学生干部值班制度，学生会主席团、办公室值班定时定点，及时有效处理各中问题，增强并重视学生反映问题。

“两点结合”即学生会的工作要“结合重点工作”和“结合时事特点”

第一，“结合重点工作”指学生会的工作要围绕学院的重点工作来开展，有全局意识。

两年来，学院一直把“学风建设”作为学院的一项重点工作，这也是学生会最能体现宗旨的一项，要长抓不懈的工作之一，学生会配合学院学风建设的重点工作，今后加强学生自我教育的功能，增强沟通能力。

第二，“结合时事特点”是指学生会的工作要紧紧密结合时事背景，要审时度势地开展活动。

在过去的一年里，学生会努力提高学生干部政治水平，关心国计民生，关注社会发展动态，贯彻各种大政方针，把握学生主流，引导学生素质发展，努力成为宣传者、实践者、推动者，及时有效的把各种信息传达到学院的每个角落。

“三项服务”是指学生会具体工作遵循的三条主线，即“服务同学学习好、服务同学身体好、服务同学生活好”。

“全心全意为同学服务”是学生会工作的出发点和落脚点，学生会的具体工作中，处处体现服务意识，服务于学院建设的中心工作，服务于广大同学的健康成长成才。

第一、服务同学学习好。

在小事上关怀同学，注重小事的服务质量，如：定期走访学生宿舍、严格监督早读情况，及时反映解决各种思想问题。

随着社团管理的逐步完善，社团管理部工作蓬勃发展，学生会从各种活动的台前走向了幕后，学生会工作的思路逐步定位在“重点把握大局、提高服务质量、专攻精品项目”上。

第一、发挥学生会监督评优作用，调动社团积极性，引导学生活动的正确性方向性。

第二、以抓大放小为方针，正确对待各种学生组织中出现的矛盾。

第三、重点放在精品精品工程建设上，提高学生会全局意识，服务意识，改变陈旧观念。

第四、加强学院整体资源的管理，为同学们的锻炼提高服

务，保护广大学生的根本利益不受侵害。

第五、在学生会内部倡导奉献精神，开展特色工作。

第三，“服务同学生活好”。

“走进生活，贴近同学”是学生会的核心工作之一。把学生会主要干部定期都要进行一次学生宿舍走访作为制度落实下去，面对面的沟通可以更有针对性地开展工作。

女生作为万方的一条亮丽的风景线，也是学生会工作的一个重要方面。把女生部打造成为服务女生，具有青春活力的一支队伍。调研并探索出一条适合我院女生特色的活动，并出品牌。

做好餐饮健康监督宣传工作，与后勤集团精诚合作，真正为学生健康负责，并倡导健康的生活习惯，提高学生生活质量，从正反两方面教育学生，定期做出宣传板，以生动翔实的事实打动学生。

“四新工程”是我院学生会工作创新的四个亮点，即“精品工程、宣传工程、文化工程、干部工程”。

第一、精品工程。学生会的工作将从做活动到沟通的转变，做活动中我们坚持“传统项目出精品，创新项目重质量”的理念，推进学生会的“精品工程”。

精品之一——校园歌手大赛。这是我院学生展示自我形象，发挥自身特长的重大活动，也是学生会的较为成功的一项赛事，今后将继续办下去，并且要在组织规模，形式上有所突破和创新，适应广大学生对文艺的要求。

精品之二——一个人风采大赛。本届学生会推出了创新活动——院个人风采大赛，它突破了以往内容单一化，人员特

定化的弊端，从各方面提升大学生综合竞争力，在竞技中考察学生整体素质水平，为万方学子提供了展现自己的舞台，为学院生活增添风采。

精品之三——院大学生辩论赛。为了丰富校园文化，平衡各种文艺的均衡发展，更为了实现同学们的综合全面发展，上学期内，学生会会在不同范围内组织规模大小不一的辩论赛，活跃了大学生思维，活跃了校园气氛。

精品之四——英语风采大赛。针对目前对大学生英语水平的高要求，为使学生适应社会发展，提高学习英语的兴趣，学生会成功举行了集趣味性、知识性、互动性为一体的英语风采大赛。

精品之五——万方体育节，学生会把原有体育赛事进行整合，推(!)出万方体育节，使体育工作做大、做强，实现资源整合。

精品之六——大学生电影节

精品之七——dv创意大赛

精品之八——科技艺术文化节

第二、宣传工程。本届学生会及时调整宣传思路，充分利用先进手段，朝着“以网络为依托、以报纸为平台”的立体宣传工作模式思路发展自己。

“以网络为依托”指的是改变学生会网络资源不畅通的被动局面，力图使网络成为学生会办公的新手段，使我们的学生干部的电脑技术有所增长，并达到提高学生会办事效率，改革办事机制的目的。

推出“学生会邮箱”，通过邮箱可以及时了解同学的意见建议，可以及时地把信息反馈给同学，使学生会真正了解广大

学生的心声。

“以报纸为平台”指的是把《社团联合报》这份报纸作为学生会的宣传窗口、信息平台、形象工程来抓。

同时，增强各部门的自我宣传意识，实现宣传工作制度化，标准化，提倡把工作办大、办强、办活，办出声色。

第三、文化工程。保证学生会的可持续发展，形成自己的文化，是十分必要的。因此建立明晰的工作制度、完整的工作档案、充分的内部交流是必要的保障。

一、完善例会制度

二、加强档案整理

三、重视内部交流

第四、干部工程。“干部之校”是学生会的又一大职能，学生会是培养干部的学院，为同学们提供锻炼自我、完善自我的舞台。

本届学生会把干部的培养工作作为必不可少的一项要求。工作着眼于由“对事”向“对人”的转换，固定的教育和与老的学生会干部的交流成为日常工作。

学生会积极组织广大学生认真学习邓理论和“三个代表”重要思想，用科学理论构筑青年学生的精神支柱。在院党委、学生工作部、院团委等部门的指导、帮助下，开展了形式多样的思想政治教育活动，坚持每周二下午的政治理论学习与平时的主动学习相结合，利用广播、报纸、宣传栏、网络等载体，采取征文比赛专题，知识竞赛等多种形式，深入开展学习教育活动，取得明显成效。积极发挥邓理论和“三个代表”重要思想学习研究的作用，加强开展广大学生的理论学

习教育。学生会积极配合学院开展关于学生党员先进性教育活动，使“先进性教育”工作落到实处；认真召开专题会议，指导广大学生干部学习党的xx大及xx届四中全会，五中全会的重要精神，坚定了广大同学永远跟党走信念；在召开组织团员干部的“增强共青团员意识主题”教育活动。学生会更把广大团员的智慧和力量凝聚到学院学生工作上来，以奋发有为，昂扬向上的精神状态和求真务实的作风，努力学习，扎实工作。推进学生工作的不断发展。

刚进学生会工作总结篇三

大家好，我是20xx年进入供水公司的新员工xxx□

转眼间，我来到这个集体已近一年的时间。在这段日子里，通过各位前辈的帮助和引导，我由一名普通大学生，逐渐成长为从事首都公共事业服务的工作人员，并且有幸和我的同事们共同参与了“系统”的数据整理工作。一方面，这一年的时间，我获益匪浅，感触良多；另一方面，为了总结经验，为今后的工作打好基础，做好准备，我想结合这段时间的工作，谈谈自己的感受。

初入公司，简单的寒暄过后，就是两周紧凑而充实的培训。这种机制让我们在工作伊始就受到了良好锻炼和正确引导，为我们新人熟悉工作环境，认识工作价值，树立工作信仰，铺平了道路。在此，请允许我代表所有的新员工，为上级领导 and 师父、师兄为我们的悉心安排，表以谢意。

数据整理，是供水公司工作中的重中之重。它的完成，将使自来水集团供水管网管理实现数字化；同时，通过这样的数据整理，有利于及时发现、解决和改正问题，使市区配水管网图纸更加准确、完善。这一工程的实际运作，很快成为我们正式进入工作阶段的第一考验，这对我们既是挑战，更是深入学习的大好机会。

面对时间紧、任务重的压力，我们这一批新员工在各位领导、前辈、师父的带领下，加班加点、倒班作业；并且积极响应了公司团组织倡导的“早到一小时、晚走60分”活动。我们认真投入，积极配合，早来晚归，克服了一系列困难。为了能够更快完成公司赋予我们的任务，我和几个同事曾相约周六、日到单位加班；但很快，这就成为我们全体同事，利用周六、日加班的默契协作。经过努力，我们终于提前一个月，保质保量的完成了集团赋予我们的使命。

回头看来，这半年的工作虽然紧张、忙碌，但我、我们却受益良多。这些大强度、高效率、高精度的工作，使我对供水工作模式和工作意义有了更加深刻的理解；使我明白了供水公司的资料图、闸门图的重要价值和技术意义；更让我懂得无论做什么事情，都要细心、细致、细密，力争做到精益求精！

正式入职后，我们又被赋予抄写坐标点的任务。这6位的坐标，看似仅仅是10个阿拉伯数字的排列重复，却责任重大、关系重大。截止目前，我们已经为上万个设备管点填写了坐标。

记得初涉这一工作的时候，每天重复抄写几百张，甚至上千张，我们都或多或少感到厌烦、无趣；而且抄写过程中，由于时间紧迫，不允许通过电脑对坐标点进行图像定位，这加剧了我们核对和抄写的难度。然而，师父教育我们，现在工作中的一个小小失误，都会为将来的供水管理埋下隐患。因为一个数据的误差，一个小数点位置的错误，在卡片图纸上也许仅仅是一个数字的问题；但是，在现场，那就是几米、几十米甚至上百米的差距，会为现场设备位置的确定带来极大不便、耽误关闸时间，在经济上、声誉上造成对公司和人民的莫大损失。因此，在填写坐标点的过程中，我用我的耐心、细心，保证每一个坐标的准确，保证设备位置的准确。

在大家的齐心努力下，抄写坐标点的工作又很快就顺利完成了。现在，我们大家已经重新分配了工作，各自有了新的岗

位呵职责。

我和同志以及师傅现在负责修改由巡线返回的协作单。这些协作单，主要是更正我们的新图纸经过现场勘查后，所产生的问题。巡线的师傅们，经过现场的了解、调查，逐个指出图纸的问题和存在的隐患，保证了图纸的精确性与可操作性，减少了管网隐患。然而，修改协作单不像数据整理那样系统，也不像抄写坐标点那样范式明确，它不仅需要细心、耐心的工作态度和方法，更需要发现问题之后分析、解决问题的能力。

在这项工作中，每一个问题的修改、解决，都需要对照旧的闸门图、闸门卡片、资料图，以找出其中的不同，然后调档案进行修正；其中，甚至还有需要同巡线师傅一起现场解决的；但是我们始终坚持一切从现场实际出发的原则，努力实现着图纸的准确性、完整性和适时性。我记得在解决415象限的一个问题时，巡线师傅和我们一起商讨、研究后，又去了好几次现场才圆满顺利的解决了协作单矛盾。

其实，参加工作以来，一直有很大的压力，也一直非常忙碌，但每当看到厚厚的一摞协作单写上“已解决”字样时，心中感到的是无限欣慰和喜悦。最近不到两个月的时间里，我们已经总共解决返回协作单近400张、500余处与现场不一致的地方；撤档上百份，新增修改设备管点500余处。

现在，我对给排水的工作又有了进一步的了解认识，同时提升和增强了自己发现问题、解决问题的能力。经过和巡线师傅的交流，我对现场情况也有了进一步的了解，使自己对供水的管网设备有了新的认识。

我们入职的新员工们，每一个都有和我一样的学习、成长经历，我们朴实而踏实，明白自己任重道远，而一直孜孜不倦；我们勤奋而努力，了解自己责任重大，而一直兢兢业业。我们已经顺利完成了上级领导赋予我们的几个阶段的任务，承

担起了我们应尽的责任和义务；我们还会更加努力，为了公司的服务宗旨和市民的服务需求，用我们的力量，为建设和谐，挥洒我们所具有的学识和才华！谢谢大家！

刚进学生会工作总结篇四

我系学生会各部门按照院学生联合会的指示顺利不懈地开展了常规工作，在院里面举办的像足球赛、篮球赛、体操比赛、校运会等，我系学生会都非常重视，并积极准备和参与了，也获得很多的成绩，在下文我们都会对这些成绩进行总结。

二、进行20xx年上学期的第一次干部例会

三、我系女生月活动丰富多彩，彰显我系特色

在女生月中，我们搞了转呼啦圈、拔河比赛、投篮、猜谜语、跳绳等一些丰富多彩的活动，这些活动举办得有声有色，非常顺利和成功。活动结束后，我系给各获奖选手颁发荣誉证书，比如“转呼啦圈能手”、“投篮手”。

四、办公室举办书法大赛，加强我系特色

办公室在举办了系级的“三笔字”书法大赛，同学们踊跃参加，出现了很多优秀的作品。活动评出了一、二、三等奖，并给获奖者颁发荣誉证书和奖金。

五、办公室和社会实践部共同组织了植树活动，增强了大家的美化意识

我系学生会办公室联合团总支社会实践部共同组织了到松坡公园的植树活动，活动得到了同学们的大力支持，这对增强大家的环保和美化意识有很重要的作用。

六、学习部积极配合院学生会的工作

在三月份，学习部认真组织有意愿考公务员的同学参加“公务员培训讲座”，帮助同学们进一步了解公务员的考试，并认真维护全场秩序。同在这个月，学习部认真的协助学院举办外语系承办的英语演讲比赛，充分发挥学习部团结协作的严谨工作作风。经过参赛选手的努力，我系拿了团体总分三等奖，其中20xx级新闻班的杨洋拿了个人一等奖，真是可喜可贺。

七、勤工助学部的“阳光计划”温暖着家庭贫困的学生

我系勤工助学部实践“阳光计划”，成立阳光行动小组，其部门成员有针对性的到邵阳市某些用人单位去做宣传，给这些用人单位留下联系方式，让他们需要聘人时联系该部门，该部门将由此给我系贫困学生提供兼职工作。

八、协助图书馆整理图书，支持学校的工作

我们安排了系学生干部和招收的各班志愿者协助学校图书馆整理图书，希望图书馆能尽早开放。

九、听“形势与政治”报告，受益匪浅

听了院宣传*部的何处长的“形势与政治”报告，我们感受了国内外局势的动态，获取了国际信息及其分析，让我们的政治素颜和知识阅历有所提升。总之，我们受益匪浅。我们把听报告的感想写出来，并交到各年级辅导员处，对写得好的同学给予表扬，并加综合测评分。

十、举办系级篮球赛，加强班级竞争力和凝聚力

为加强我系各班级间的竞争力和班级内部的凝聚力，我系举办了篮球赛。篮球赛进行得非常顺利和成功，各班级间竞争相当激烈，但没发生争执，坚持“友谊第一，比赛第二”的原则。

十一、积极备战学院“*杯”足球赛，虽败犹荣

我们积极准备了学院“*杯”足球赛，各运动员积极训练，体育部同志组织和陪同训练，生活*部、心理健康教育部、勤工助学部主要负责后勤工作，监察部负责啦啦队员到场的考勤工作、我们做了这么多工作，但比赛成绩不怎么理想，我们有点失落，但我们不自卑，我们相信明年的“*杯”足球赛我们一定会不一样，一定会成功。这次的比赛，我们的运动员充满自信，毫不示弱，拉拉队员也是如此，所以我们始终觉得虽败犹荣。

十二、学习部协助素质拓展部举办了“践行科学发展观”演讲比赛

为了发扬“科学发展观”的精神，学习部协助素质拓展部举办了“践行科学发展观”演讲比赛，比赛最后由我系袁小辉老师进行评论。这次活动不仅让“科学发展观”的精神深入人心，同时也提高了我们的演讲水平。

十三、学生干部换届选举，“长江后浪推前浪”

我系的学生干部在换届选举之前进行了进一步的锻炼，他们轮流体验副部长这个角色，让他们接受换届之前的实践考验。在这个过程中我们去发现适合做学生干部的人才，以便选出新任学生干部的人选。在换届之后，我们又请了我系团总支书记胡慧娥老师来给新任学生干部上课培训。所以，我系换届选举出来的新任学生干部可谓“江山代有才人出”、“长江后浪推前浪”。

十四、学习部主办的系列讲座，增长了同学们的学识

中文系邀请资深作家韩少功先生进行了讲座，拓宽了同学们的视野，丰富了同学们的知识，学习部认真组织同学参加讲座，并维持好现场的秩序和纪律，清点人数。紧接着，学习

部又认真组织了xx年、20xx级同学参加中文系举办的“论语”讲座，并维护现场的纪律，使整个讲座会场秩序井然。

十五、生活*部的“发扬五节一爱精神，创建节约型宿舍”的活动，让节约意识深入人心。以上便是我系学生会工作整个20xx年度的工作总结，我们希望能不断地总结经验教训，为我系的学生工作不断地取得进展搭建台阶□20xx年马上就要结束了，但我们生活得很充实，因为我们的工作取得了这么多的成就。这个冬天不冷，因为我们的的心情是愉快和欣喜的。让我们一起来展望我系的辉煌明天，一起来期待我院的光明未来！

刚进学生会工作总结篇五

20xx年上半年，新酒店开业筹备期间，酒店全体员工上下齐动员，以饱满的热情投入到开业前的准备之中，涌现出许多先进集体和感人事迹。

（一）开荒保洁。

对于新酒店开业，开荒保洁是一项十分艰巨的任务，因此，酒店领导带领各部门员工，共同打好这一仗。餐饮部、客房部、前厅部、康乐部、行政部等肩负着酒店绝大部分区域的开荒保洁工作，大家拿着铁锹、扫把不怕尘土飞扬、不怕劳累疲惫，有的员工加班加点十几天不回家，有的员工病倒了，输了点滴刚好些，就又返回工作岗位。客房部的保洁任务尤为艰巨，他们为了给客房和公共区域进行清洁；跪在地上用刀片、牙刷等做工具对大理石地面、墙面、玻璃上的污迹一块块、一点点的进行清洗，常常工作到深夜，大家丝毫没有一点怨言。

（二）开业前期。

在保证不影响旧宾馆正常经营的情况下，又要确保新酒店如

期开业，酒店抽调各部门人员，将数以万计的家具、电器、棉织品等，一件件的分类、清理、搬运到新酒店楼中并摆放指定位置。前厅部员工在经理的带领下，有条不紊的开展工作，在做好环境布置、清洁，清除大堂味、还要调试新酒店微机运营系统，组织员工学习掌握使用方法，为开业做准备。餐饮部员工日夜奋战，利用一切时间为新酒店的开业做积极准备，旧宾馆的工作完成后，没有一个人离开，都来到新酒店，大家将疲惫抛在脑后，又投入到热火朝天的工作中，卸货、搬运、清洁、摆放，等把这一切都收拾完毕已是凌晨两点多。康乐部员工将一件件健身器械、养生按摩、美发设备，卸车搬运至5楼经营区，并将一套套沙滩椅、遮阳伞运至泳池精心摆放，同时联系厂家，清理泳池下水池壁污垢，及时控制藻类的滋生。

（三）筹备开业。

后勤保障部门配合前台经营部门，紧锣密鼓的做好各项开业筹备工作。为了使每位员工开业时穿上崭新的工装，制服房员工加班加点，将新制作的几百套员工工装编号分类。人力资源部竭尽全力服务各部门，协调解决开业前面临的各类人事问题，招聘300多名新员工，进行强化培训、随时补充上岗。保安部人员抓紧学习，及时掌握新酒店消防监控系统的日常维护，最大限度的发挥新设备的使用功能。同时保安部还要兼顾旧宾馆、新酒店的施工场地安全，每天进入新酒店的施工队达20多支，施工人员近千人，楼内到处是施工材料和设备，安全保卫工作任务很繁重。

工程部作为维修保障部门，既要兼顾旧宾馆的维修保养，又要熟悉了解新酒店的设施设备情况，他们每天对新大楼的各个点位逐层、逐项进行排查，确保所有设施设备运转正常。行政部的员工除了对新酒店的员工餐厅、更衣室、浴室、员工宿舍进行布置整理外，还要对旧宾馆所有部门遗留下的物品进行盘点处理，建立台帐。综合办公室每天处理各种纷繁复杂的日常工作，做好部门之间沟通协调工作，分发各种文

件、通知，还要为新酒店开业办理相关手续。财务部作为酒店的经济中心，每天都忙于账目的结算、库房的盘点、物品的交接，同时还要保证新酒店微 管理系统的正常运行，责任重大。采购部担负着酒店开业所有物品的采购工作，时间紧，任务重，他们走市场、比产品，不辞辛劳，保证购买到物美价廉的产品。

为进一步加强内部管理，集团、酒店建立和完善了各项制定。

（一）制定会议制度。

为加强会议管理，集团、酒店分别制定了每两周召开一次的集团例会，以及每周召开一次的酒店周例会、酒店运营会议和酒店高管会议。同时还完善了 酒店每日晨会制度，对每日晨会上提出的问题及会后落实情况，当日书面回复，并做到每周有“晨会问题汇总”、每月有“晨会问题统计”，使工作完成情况和跟进事宜一目了然，领导不但在第一时间了解到各部门工作进展情况，还能使领导的指示及时贯彻落实，大大提高了晨会的质量和酒店的工作效率。

（二）建立各项制度文件。

为进一步加强内部管理，严肃各项纪律，规范员工行为，集团、酒店先后制定并下发了一系列文件，如《工作岗位管理制度》、《员工仪容仪表及着装要求》、《财务信息保密制度》、《员工通道管理制度》《员工餐厅管理制度》、《员工宿舍管理制度》、《地下停车场管理制度》《指纹考勤机使用制度》、《各岗位工装洗涤制度》、《员工更衣室及浴室管理制度》等 个制度文件，使酒店的规章制度不断得以健全和完善。

（三）编辑了中茂海悦酒店《工作流程及岗位责任制》。

结合酒店实际情况，历时三个月编辑整理文字近七十万字，

规范并完善了各部门《工作流程及岗位责任制》，印刷后下发给各部门，让每一位员工都了解自己的岗位职责和标准的操作流程，使各项工作都有条不紊、井然有序，利于酒店的长远发展。

为创建中茂海悦酒店品牌，创新经营，突出特色，全面提高服务质量，为酒店创收和增加效益。

（一）打造“香溢月饼”新品牌。

20xx年中秋节期间，各部门员工的积极参与销售，使酒店月饼生产、销售工作均取得首次开门红。我们凭借一流的生产设备，新型的工艺、精良的制作和独特的口味赢得了广大消费者的一致认同，成功推出“中茂海悦酒店香溢月饼”这一品牌，为春节“香溢食品礼盒”的市场销售，奠定了良好的基础。20xx年月饼销售14525盒，经济收入3390218.85元。

（二）成功举办了圣诞点灯仪式和圣诞晚会。

20xx年12月3日和12月24日、25日举办了酒店开业以来的第一次圣诞点灯仪式及圣诞晚会。晚会以“纽约1920欢乐圣诞”为主题，吸引了来自社会各界1300人次参加。餐饮部、前厅部、工程部、保安部等从酒店整体环境布置到场地的选择，从晚会现场菜品的精心制作到选择专业团队的精彩演出，付出了辛勤的劳动，才使晚会举办得圆满成功，赢得了参加晚会宾客的好评，取得了圣诞票销售593张，收入940126元的良好效益。

（三）加大春节促销力度。

为提高效益，春节期间酒店特推出阖家团圆宴、喜庆团圆宴、鼠年鸿运宴等品种繁多、丰盛美味的年夜饭。同时酒店特级厨师精心烹制了以“祥福、家福、如意、合家欢”等不同寓意的多款春节礼盒，为宾客奉送无限祝福。期间酒店还大力

推出“春节祝福卡”，根据宾客需求，卡分为1000—8000元不同面值，宾客可在酒店内各经营场所消费，享受大幅的优惠。

（四）举办餐饮美食节和开业促销活动。

先后举办了全鹿宴美食节、长江三鲜及龙鱼美食节暨7、8月份的餐饮开业促销活动等，吸引了社会各界人士，前来就餐。为努力打造自己的品牌，并根据宾客需求，餐饮部不断改进饭菜品种，推陈出新，推出从色泽、外形、口感和营养搭配均深受客人喜爱的新菜 69个。

（五）确保销售收入稳步增长。

酒店科学地确定了以商务散客为主、注重团队会议，实现现代市场营销网络的营销定位。20xx年共接待大中小型会议242个。因此，出台了一系列营销政策，吸引新老客户，拓宽营销渠道。成立市场营销企划部，制定每月促销活动策划方案并成功设计了纽约1920圣诞晚会。加强与网络订房中心合作，开发了全球订房网、中国联通电话导航等大型订房中心。20xx年由订房中心推荐的业务从开业初期的60间夜，达到了目前每月约500间夜的业绩。

新酒店开业以来，与客户签订固定协议达到615家。为不断开发沿海城市、外企与中外合资以及国有大型企业客源市场，酒店高管亲自带队到北京、天津等地拜访老客户，开发新的潜在市场。

建立适宜酒店发展的人力资源政策，吸引和培育酒店需要的人才，为酒店发展服务。

（一）招聘酒店所需要人才。

为迎接新酒店开业，人力资源部根据酒店定编及经营需要，

积极组织招聘工作，先后在最佳东方网、省人才网、银河网及省、市报刊上多次刊登招聘信息，并通过国际猎头中介公司推荐酒店高管人员。开业至今在酒店就职的中高级外籍管理人员5名，国内各省份应聘就职的中层管理人员10余人。同时为引进高素质员工，酒店还多次参加省人才、经贸大、师大等多个单位的招聘会，并与石家庄职业技术学院、铁路职业技术学院等6家院校取得联系，组织学生到酒店实习。通过广泛及多渠道的人员招聘，先后为酒店27个岗位，面试近千人，应聘上岗约500人。

（二）注重培训效果。

为使原酒店员工和招聘的大量新员工，符合并达到五星级酒店的素质要求及业务水准，开业初期，组织了 期全员学习酒店应知应会、管理制度、服务礼仪的培训及考试，使全体员工对新酒店的设备设施及服务要求有了初步的了解。为进一步提高员工的整体素质，分别举办不同岗位、不同级别的员工培训班，学习收看《国际酒店白金管家案例精辟》、《服务气质的塑造》的视频教学以及请外籍管理人员进行《酒店形象·服务的21点》等培训20余次，与此同时，还充分发挥酒店、部门、岗位三级培训网络的作用，对员工进行交叉式不间断的强化培训，在酒店首届“百日练兵”暨岗位技能大赛”的活动中，取得了很好的效果。

（三）合理定编。

开业前期，结合新酒店的经营规模和管理模式，酒店初步确定了各部门的人员编制及组织结构图，后经多次修改，在酒店开业之初基本确定。在合理、必需、精简的原则下□20xx年下半年酒店又对各部门的用工情况进一步核定，重新确定了各部门的编制。

（四）发挥薪酬的激励作用。

为使酒店的薪酬制度更具吸引力和竞争力，在经过对市内多家同星级酒店调查及了解，我们起草了《新酒店薪酬制度》并征得各部门的意见，酒店开业对员工整体薪酬做出调整，绝大部分的员工晋升了工资。为充分发挥工资的激励作用□20xx年10月集团、酒店高管亲自挂帅逐个部门、逐个岗位的核定员工工资，在综合各部门对工资调整的意见及建议，再次对一些岗位和员工调整了薪酬。近期根据20xx年酒店发展目标，制定及完善了绩效管理制度和业绩考核体系，调整了各部门的奖金分配方案。

(五) 建立吸引人才、留住人才的用人机制。

20xx年我们建立和完善了人事管理体系，明晰了奖惩、考核、异动与选拔晋升机制，使企业的人力资源管理与开发制度，更加适应酒店的发展与需要。建立了员工工作档案管理制度，有利于全面正确地评价员工及提拔使用，为酒店发现人才，留住人才，储备人才提供了平台。每月开展了服务明星、最佳员工的评比活动，使表现优秀的员工得到了应有的精神与物质奖励，弘扬了正气，树立了榜样。

充分发挥财务部门的职能作用，控制成本，节源开流，准确提供各类财务数据和信息，为管理层提供决策依据。

(一) 实行全面预算管理。

自12月1日起，酒店实行“全面预算管理”及《绩效考核奖惩办法》(草)，以“谁管理、谁负责、考核谁”的原则，实现目标考核经营责任制。财务部编制出了符合酒店运营要求的“预算表”和“损益表”。预算表按照部门的业务性质进行重新分类，使之更准确的进行收入控制和成本核算，方便决策层进行决策分析。

(二) 严格审批制度。

为了提高财务内部及用款部门的工作效率，财务部制定并多次修改了财务审批制度，对借款、费用等报销付款的时间、审批流程等做出相应调整，有利于各级领导层层把关，恪尽职守，不仅大大提高了工作效率，还避免了“一支笔”所产生的不利因素。

（三）实施严格的成本控制制度。

为严格执行成本控制制度，财务部每周出具“成本周报”，以便成本控制信息得到及时更新，方便控制部门调整控制方法和重点。并在价格控制上，严格执行采购价格由使用部门和运营副总批准的规定，并参与市场调查，分析和发现实际工作当中出现的问题，使决策层在提高经营收入的同时降低成本，实现企业利润最大化。

（四）运营软件系统的切换。

12月12日，财务部和酒店经营部门克服了时间短，任务紧等不利因素，积极参加系统培训，全程跟进初期设置，全面参与测试，确保酒店管理系统由foxhis成功转为opera□opera酒店运营软件的启动，标志着中茂海悦酒店与国内五星级品牌酒店软件系统接轨。

后勤保障部门，以酒店经营为中心，全力做好各项工作。

（一）落实安全保障工作。为保障宾客、酒店和员工的生命及财产安全，给下榻酒店的宾客提供一个安全、舒适的就餐娱乐环境，酒店按照有关部门的要求，制定了一系列安保制度与条例，并在硬件设施上完善了消防系统、监控系统、门禁系统及停车场管理系统，保障了酒店经营的顺利进行。

（二）全员消防大演习。是为搞好消防工作□20xx年11月7日中茂海悦酒店会同石家庄市消防三中队首次举办了消防演习。通过演习提高了全员消防安全意识，使酒店员工在遇到火情

时，能够正确使用酒店消防设备，同时能在自救的情况下，协助住店宾客迅速疏散，最大限度的减少酒店财产损失和人员伤亡。在演习结束后，保安部借时又举办了多次消防知识培训，巩固和扩大演习成果。

（三）制订了重大任务和突发事件的紧急预案。为在突发事件和紧急情况下，做好安全保卫工作，酒店制定了“重大任务和突发事件的紧急预案”，在酒店开业、接待nba球星队、石家庄城市博览会、明星歌手队等重要团队时，按照预案和疏散方案，圆满地完成了接待保卫任务，为酒店赢得了良好的声誉。

（四）切实做好节能降耗及设备维护保养工作。在减少和降低酒店能源消耗与设备维护保养方面，工程部采取了多项措施，每天对全酒店用水、电、气（汽）进行查表核实，发现跑、冒、滴、漏现象及时解决。将锅炉房热水温度控制在最佳状态，根据天气变化随时调整。对楼层照明，在不影响光线的情况下，更改线路，增加时控，减少耗电，更换1600余个小功率射灯。开业至今坚持做好排风系统、蒸汽系统、空调系统和污水系统的维护及保养，三次大修五个后厨的所有排油烟设备，避免因油烟味给客人带来的不便。同时还协助项目办完成大项施工整改18项。

营造具有企业特色的企业文化，凝聚人心，关爱员工，树立企业形象。

（一）为员工排忧解难。深入员工队伍，了解员工的思想动态，及时为员工解决工作和生活中存在的实际困难。先后组织了有12个部门部分员工参加的4次座谈会，酒店总经理亲临会场，认真听取一线员工的心声，当面解答员工提出的的问题，并对员工提出的问题要求相关部门限期整改，整改及回复情况张贴在员工餐厅的宣传栏上。

（二）确保广大员工吃饱吃好。为使员工每顿能有可口的饭

菜，酒店调整了员工就餐标准，中午餐每人每顿3元。员工餐厅不断更新改善饭菜品种，保证饭菜质量。尊重民族习俗，每顿备有回民餐。在零点为夜班人员提供热腾腾的宵夜。建立了较完善卫生消毒制度和卫生防疫制度，在给员工提供干净、舒适的就餐环境的同时，保证了就餐食品的安全。

（三）丰富员工的业余文化生活。组织了游泳比赛、踢毽比赛、跳绳比赛等多项体育活动。更换图书室书籍151册，每周一、三、五下午开放阅览室，给爱好读书的员工开创了一片小天地。

（四）酒店每月为过生日的员工发放生日蛋糕。给当日生日的员工每人发放生日蛋糕，送上酒店及员工们的祝福和温馨，使员工特别是家在外地的员工，会感受到家的温暖，从而对酒店产生归属感。

（五）体现酒店的人文关怀。为了让员工休息好，酒店在f2层为近百名员工提供了间休室，并建立了近两百名员工的单身宿舍，解决了员工的中途休息和外地员工的住宿问题，规范管理制度并安排专门人员24小时值班，方便了员工上下班。

用先进的管理理念，打造一流的员工队伍，为企业的发展奠定良好的基础。

（一）加强中层以上人员的管理及培训。集团公司着重抓领导班子及中层以上管理人员的组织建设，多次组织各种类型的会议及座谈会，统一思想，更新观念，学习和吸收酒店先进的经营管理理念和技术。聘请国家旅游局余昌国处长，进行“管理创新”理论的培训。组织中层以上管理人员到聚成公司参观学习，激发广大管理人员的工作热情及对企业的责任感。

（二）创建酒店报刊□20xx年底我们成功创办了《中茂海悦报》，这是中茂海悦酒店成长历程中的一桩大事、也为酒店

企业文化建设丰富了内容。通过报纸向客人介绍酒店完备的硬件设施和温馨的软件服务，介绍酒店整体动态，使员工及时了解酒店大事小情，提高员工服务意识，也为员工提供了一个倾吐心声、展示精神风貌的舞台。

（三）集团党委换届成功。12月17日召开中共河北旅游集团委员会第六届党员大会，大会严格按照《党章》要求，进行换届选举，选举产生了以李克俭为党委书记、张继跃为党委副书记，杨靖组织委员，李鹏宣传委员，穆春生纪检委员的新一届党委。我们相信在新一届党委的正确领导下，旅游集团的党建工作，将会越办越好。

（四）顺利通过省级五星级评定。根据酒店经营和长期发展的需要，酒店向河北省旅游局评星办递交了申报五星级旅游涉外酒店的申请。凭借酒店完善的硬件设施，以及按照《星级酒店访查服务规范》进行强化培训，找问题、查不足，使酒店整体软件建设有了显著的提高。经过省评星专家组初评及复查评审，酒店以427分的成绩顺利通过省评星办的初评。近期我们又顺利通过了国家旅游局星评专家组的初评工作。20xx年酒店上下共同努力，争取早日完成五星级酒店挂牌工作。

（五）加强企业文化建设。集团、酒店高层在抓好经营的同时，注重搞好企业文化建设。酒店发动各部门、员工编辑本部门语激励用语，通过酒店、部门、员工自上而下，反复多次，最后共收集、整理激励用语计十五条。员工通道宣传栏现已成为员工喜爱的园地，高管介绍，培训信息，服务明星、最佳员工展示及每半月更换一次的员工风采栏目，集中展现了酒店各部门的团队建设和中茂海悦酒店人的精神风貌。

（六）整理20xx年酒店大事记16条。

各子公司在集团领导的带领下，圆满完成了09年的各项任务，业绩增长，在社会上赢得了较好的信誉。

（一）装饰公司以经营为核心，整合资源，推行区域营销模式，拓宽经营范围，加强经营配套服务意识。调整组织架构，引进各类人才，改革薪酬体系，全面推行绩效考核制度，09年装修合同总产值二千万元，较好的完成了集团公司下达的经营任务。

（二）佰伦贸易公司在金融危机的波及下，积极联络客商，丰富产品销售渠道，继续开展木材代加工业务，同时催收欠款，实现纯利润近11万元。

（三）河北旅游管理中等专业学校圆满完成了毕业证验印及新生录取工作。

刚进学生会工作总结篇六

工作原则：以为学生服务为宗旨，团结一心、真抓实干，讲究实效、积极创新。

- 1、组织本系学生“展我青春、现系风采”主题篮球赛。
- 2、落实早操细则、考察大一早操质量、出勤率。
- 3、组织本系学生参加院里的各项活动，如‘小蚂蚁’拔河比赛、趣味运动会。

一、早操

1. 工作效果：

早操活动是高等学校体育工作的一项重要内容，是晨起后安排的一种有意身心健康的活动。

但由于季节的原因，起床比较困难，希望大家可以战胜自己那一霎那的懒惰，给自己大学生活留下一个美好的回忆。接

下来给大家叙述一下早操的不足，优点改善方法。

一. 早操的不足：

1. 早操出操效果不好，少部分学生即便来到出操场地周边，也在观望。

(1) 学生没有真正理解学院实行早操制度的要求、目的、意义。

(3) 负责人的监管力度不够。

2. 宣传发动工作：各学院对出早操的意义和办法宣传不到位，使得学生对出早操抱有抵触情绪，学生出早操或出操不出力时有发生现象，学生的积极性和主动性没有充分调动起来。

二. 早操的优点：

它有益于身心健康，早晨空气新鲜，负氧离子成分能增加氧的提取量，通过早操的全身性活动，使肌肉力量，灵敏性、协调性和关节的灵活性都得到相应的发展，从而可以改善心血管系统和呼吸功能，促进新陈代谢，有利增强体质。“一日之际在于晨”按时出早操，可以使学生养成良好的生活习惯，可以使处于抑制状态的大脑和身体各个器官系统的低功能状态得到消除，清醒大脑头脑，用保暖的精神去迎接一天的学习和工作，从而提高学习效率。

为促进学生身心健康，增强学生体质，培养良好的学生习惯，在大学生中树立“每天锻炼一小时，健康工作50年，幸福生活一辈子”的成长理念，我校在学校大一年纪学生中实施早操锻炼活动，具体由学校体育部负责，系体育部负责实施，校团委学生处及各系进行积极配合，至今，在取得一些成绩的同时，但也出现了几个问题，需要我们改善处理。

三. 整改措施

1. 采取有效形式，向广大学生重申做早操精神，对学生明确提出按学院规定参加教育教学活动的具体要求。
2. 按建立行之有效的早操制度管理体系，并大力加强监督管理。
3. 体育部的成员每天应分组查勤，清点各班的实到人数，要做到实事求是。
4. 各班的班委应积极组织学生站队做操。
5. 早操的时间为7点10分，学生要求提前十分钟到场地整队，由各班的班委组织。
6. 切实提高早操的质量，对于个人不认真或不做早操的一律视为旷操。
7. 为了增强学生体质，加强日常管理，提高班集体的组织纪律性。
8. 加大宣传力度，提高学生对早操的认识，让学生更好的了解做操的目的和意义。

它有益于身心健康，早晨空气新鲜，负氧离子成分能增加氧的提取量，通过早操的全身性活动，使肌肉力量，灵敏性、协调性和关节的灵活性都得到相应的发展，从而可以改善心血管系统和呼吸功能，促进新陈代谢，有利增强体质。“一日之际在于晨”按时出早操，可以使学生养成良好的生活习惯，可以使处于抑制状态的大脑和身体各个器官系统的低功能状态得到消除，清醒大脑头脑，用保暖的精神去迎接一天的学习和工作，从而提高学习效率。

二、院拔河比赛

为了丰富学生的课余生活，增强班级的凝聚力，学校在文化广场举行了拔河比赛，这次比赛是三局两胜的淘汰赛，而这次拔河比赛成为了我心中永远铭记的一段美好回忆。

拔河是体育项目中最集中，最直接体现“上下一心，团结奋斗”精神的一项活动，一条长绳把一群人紧紧的连在一起，一声哨响，人人用力，在这短暂的时刻，大家都为着一个共同的目标。进入忘我的境界，拔河奉扬的是一种“团结就是力量，爱拼才会赢”的精神。

三、趣味运动会

时间□20xx年12月6日下午

地点：学院后广场

参赛人物：本系学生会主席程晓辉，体育部部长陈小辉，团支部书记黄健鹏以及各部门负责人，各班班委，各班若成员等。

本次运动会我系参加了所有的比赛项目，最终获得团体第六名的成绩，通过本次比赛体现了我系“尚德尚能，永新永动”的系训精神。

本次运动会我系成员积极参加，但是还存在一定的问题，以后就针对本次比赛我系的不足之处做出总结。

1. 电气工程系09级各班班委中未参加本次比赛的班级，及个班级负责人。

2. 由于本次比赛时间比较仓促，我系未能很好的组织本次比赛，在比赛过程中也得以体现，取得最后的成绩也不是很理想。

3. 通过本次比赛我们从中发现我系人员当中存在一部分不是很团结的西部成员。

4. 对比赛规则没有做到了解，所以在比赛中显示出我系针对本次运动会准备不充分。

1. 现场气氛

2. 比赛的安全问题

3. 人员组织

这一系列问题，接下来我们应该善于去对这些问题做出很好的调整从而达到圆满的解决。

本次院学生会以及学院体育部举办的学院趣味运动会已经落下帷幕!以上就是我系针对本次运动会进行的总结。接下来我电气工程系将针对本次比赛的问题进行调整，从而上其很好的解决，通过本次运动会我们将学到的新的东西欲动我系日后的工作及活的工作及轰动能顺利开展及圆满举行!

四、系篮球赛

为迎接大一新生，加强学生间沟通与了解，丰富课余生活建设和谐校园，我电气工程系体育部于金秋十月利用课余事件组办的大一、大二篮球友谊交流赛拉开大幕。

通过本次活动也暴露出一些问题，我们在组织、管理、分配工作上可以更详尽，更清晰，更完善。例如要求比赛双方队员穿戴或配置易于分辨的服饰或标志，以方便更多观赛者观赛，并有助于工作人员准确及时做好记录、统计、工作;赛前安排好工作，责任具体到人，以缩进适应期，增强比赛规范性、准确性。学生会可以进一步突出参与性，组织性，将工作渗透到各个环节有效的进行。

优点：增强了同学们之间的沟通与了解，增进大一新生间的交流，调动大一新生的积极性，培养我系体育部的组织性，大一新生工作热情，及时做好后勤工作。大二学生谦让大一新生，弘扬友谊第一，比赛第二的精神。同学们积极配有各班拉拉队员为本班队员呐喊助威。

缺点：组织人员不到位，裁判员比赛时现找，由于大一新生年轻气盛，进取心特强，在本次比赛中发生了很多口角冲突，其中电气092和电气093的比赛中，双发火气比较大，导致比赛不和谐。电气091和电气081的比赛中，发生严重冲突事件，但是在第一时间内，我部将事情迅速解决并给予双方队员警告。在闭幕式时，准备不够充分，主持闭幕式大一新生可能没有当过主持人的经验导致颁发奖品时会场秩序混乱，使闭幕式草率结束。颁奖仪式前，没有指定好哪个老师颁奖和系部领导讲话，回顾这些缺点，我们也得到许多经验，在日后工作中加以改正。

回顾本次比赛，取其精华，去其糟粕。该经验在学生会中同样适用，在平日工作中各部成员只有精诚合作，为共同目标一起努力，以大局为重，以集体利益为先，才能让我们心往一块儿想，劲儿往一处使，彼此间靠得更加紧密。加强各部处之间的联系与配合，充分利用一切可利用资源，发挥学生会最大作用，在学生心中树立更高威信，为今后工作抚平道路，让我们做的更好，让我系尚德尚能，永新永动的精神传遍整个渤海校园。

五、机械系篮球友谊赛

参赛队伍：电气工程系vs机械工程系

活动时间□20xx年12月8日 16: 00

活动地点：院东篮球场

活动目的：为了培养同学对篮球运动的兴趣及提升篮球运动水平，促进学生身心健康均衡发展及校际体育交流增进各个年纪之间的友谊交流与了解。

活动过程：1组织者向系部申请活动

2选取参赛队员代表本系参加比赛

3组织者提前准备计划书撰写活动目的，过程，意义

4选举出比赛场地，评委，裁判员等

5通知时间地点和比赛规则

6本着“友谊第一，比赛第二”的宗旨比赛

7队员在赛场配合愉快，赛出成绩，赛出风格

8啦啦队激情助威

比赛不足：1活动较仓促，准备时间不足

2队友配合少，没有明显战术，缺乏团队精神

3队员易受情绪影响

4对对方队员战术不了解

5比赛过程中失误较多

6医疗急救方面做的不足

六、其余活动：友谊足球赛、10.12联谊活动.

关于体育部20xx年—20xx年下学期工作计划

1. 组织系篮球队参加院里的篮球赛。
2. 组织大一学生参加春季运动会。
3. 组织学生会成员早操。
4. 组织本系各班篮球赛。
5. 监督大一早操。