

# 的执行演讲稿 提升执行力演讲稿(模板6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

## 的执行演讲稿篇一

大家好！我演讲的题目是：“用执行力，谋发展事，做城建人”。

政府的各项方针政策的能力，就是实现既定目标的具体过程，就是完成任务的态度和精神，就是抓落实的手段和能力。结合实际，我用五个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、钻研、细节、合力。

在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干事。

如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的发展重任；才能一心一意谋发展，全心全意搞建设。

钻研的第一层的涵义是加强学习，不断提升业务素质。

通过半年的学习和实践，我具备了一定的业务素质，但是“吾生有涯而学无涯”，在的工作中，我将多学、多看、多问、多想，继续在工作中提高自己、充实自己，干一行、爱一行、钻一行，不断提高业务素质，努力使自己成为本职业务的行家里手。

第二层的涵义是改进工作方法。

只有良好的愿望，没有较强的执行能力和灵活的执行艺术，再好的思路也只能仅仅停留在口头上。当前我国正处于经济社会发展的特殊时期，新情况、新问题层出不穷，各方面的矛盾较多。具体在城市建设工作中，我会树立“民本位”的服务意识，提高服务质量。特别是在接待来访人员时，从一声您好，一个微笑，一杯热茶，一次再见做起，以实际行动提高执行力，为单位的形象增亮添彩。

“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。在一个单位里，许多人做的都是看起来非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，反言之，“一屋不扫何以扫天下”，如果连这些小小的细节都做不好，怎么去承担建设山川秀美新贺兰的重任？我参加工作的时间不长，就更应该从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，接待好每一个服务对象，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城建事业增砖添瓦。

贺兰的城建工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城建工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城建工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城建工作的新浪花。

其次在工作中要虚心请教，相互协作。作为一名刚参加工作的年轻人，工作中难免出现疏漏和失误，我会虚心接受同事们对我提出的建议和意见，并注意改正，争取以更饱满的热情、更谦虚的态度投入工作，把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使贺兰的城建工作再上一个新台阶！

所以，激情+责任+钻研+细节+合力就等于执行力！

在今后的工作中，我将切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个肯钻研求上进的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我的理想就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城建事业就会像红日初生，其道大光；我们的国家就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 的执行演讲稿篇二

大家好！我叫xxx□是人发假发部高针车间的一名班组长，今天我演讲的题目是：“如何提高执行力”。

4月份我公司组织了以“执行力提升”为主题的教育活动，通过近段时间的培训学习，使我感受颇深，同时无形中也影响着我的工作。执行力不仅是能力问题，也是工作态度问题。以我的理解，所谓执行力，核心是“做”和“干”，是完成任务的态度和精神。结合实际，我用五个词来概括如何提高执行力，它们是：激一情、责任、钻研、细节、协作。

“激一情”

我是车间新上的一名班组长，肩负着班组的管理工作，从质

量到生产，从员工的日常生活到实际工作，既要执行上级的命令，还要考虑员工的感受，确实有点力不从心的感觉，左右为难，想到了放弃。但是，通过车间领导的指导与同事的帮助，最终挺了过来。其实，任何工作我们只要用心去做，充满乐观与热情，并不像想象中的那么困难。在今后的工作中，我要把差距看做潜力，把压力变为动力，认真做事、激一情做事。

## “责任”

如果说激一情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责。就拿我们的质量检验工作来说吧，如果做为一名质检员没有较强的责任心，班组的产品质量就保证不了，从而就会影响订单的减少，公司就谈不上发展，所以，只有每个岗位每个人本着对工作高度负责的态度，才能正确认识到所肩负的发展重任；才能一心一意为公司的发展壮大出力献策。

## “钻研”

通过近几个月的学习和锻炼，使我具备了一定的管理技巧，但是“学无止境”、“外行管不了内行”。在今后的工作中，我将多学、多看、多问、多想，不断提高管理水平，努力使自己成为本岗位的行家里手。

## “细节”

“细节决定成败”，其核心思想就是做从小事做起，从一点一滴做起。首先从产品质量来说，我们高针工序在假发生产中属于组合工序，主要表现在做工方面，我们就必须从一个接头，一处回针，一个窝头，一行线路上下功夫，时刻有危机意识，不能因一个小小的细节，影响客户对我们的评价。其次，说一下我们的管理，班组是公司组成的单个细胞，就

是我们这些单个的细胞，决定了公司的发展步伐，因此，改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，办好每一件事，做好每一天的工作是我们的工作谨记，不能因为一句不当的话，一个不注意的表情，一件细小的事情影响了工作，以致影响到我们的员工。

## “协作”

班组管理工作，任重道远，非一时、一人、一己之力就能完成，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力。作为一名合格的管理人员，就要面对领导分配的任务，不埋怨、不气馁，要充分体现出协作精神和大局意识。在我们的日常工作中，难免会遇到许多问题，但是只要我们始终报着一颗“一人有难，大家支援”的工作心态，就没有解决不了的问题，克服不了的困难，完成不了的任务。真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使我的工作再上一个新台阶！

所以，激一情+责任+钻研+细节+协作就等于执行力！

在今后的工作中，我将切实履行工作职责，做一个有执行力的人，那么相信，我的工作就会更上一层楼，我们的管理就会日益完善，我们的公司就会更好更快的发展壮大。

我的演讲结束，谢谢大家！

## 的执行演讲稿篇三

大家好，今天很荣幸能站在这里与大家共同探讨。我演讲的题目是《提高执行力，青春作表率》。

执行，简单说，就是做，就是落实，是连接目标和结果之间最关键的一环。再好的蓝图，没有强有力的执行，都是纸上谈兵。今年是我们诸暨市的执行力建设之年，在市委领导的

高度重视下，全市以“进村入企”、“我们的价值观大讨论”活动以及严格各项制度的执行为契机，大力推进了各部门、乡镇在实际工作中的执行能力建设。对于我们年轻干部而言这次活动的开展为我们提供了良好的学习的平台，拓宽了我们的发展空间。我们更应该抓住这一契机，在单位中刻苦勤奋工作，努力干出工作成绩，让自己的青春做表率。

“提高执行力，青春做表率”，我要增强责任意识，发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜。要强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，抓紧时机、加快节奏、提高效率和工作进度。要充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行命令，使执行的力度更大、执行的速度更快、执行的效果更好。要提高执行力。必须做到创新卓越，创新是做好工作、取得工作成绩的基础；没有创新，意味思维僵化、工作守旧，不可能促进工作发展，取得工作成绩。为此，我要按照街道办事处的工作精神，结合自身岗位职责，做到积极创新，大胆解放思想，大胆变革求新，实现工作突破，促进工作又好又快发展。要坚持“一丝不苟、精益求精”的工作精神，务求工作卓越、万事精品，按时完成工作任务，提高工作效率和工作质量，以自身的卓越工作、骄人业绩，使各项工作上新的台阶，取得更大成效。

“提高执行力，青春做表率”，要坚持用“四张表”衡量自己的工作，提好一张业绩报告表、交好一张干部考察表、填好一张廉政体检表、完善一张执行成绩表。而要做到这一切，我要坚持求真务实、刻苦勤勉的工作作风，扎实开展好“进村入企”大走访和“执行力建设年”活动。要做好联村工作，及时传达街道办事处的各项工作任务，指导村里按照市委、市政府的工作精神开展好各项工作。

我要“走村入企”，深入各个农户家庭，让村民群众知道我驻村指导员的名字。我要坐在农户的板凳上，和农户面对面

交谈，了解农户家庭的基本情况，及时发现问题，帮助解决各类矛盾纠纷，促进农村的稳定和谐。我要与困难户、复退军人、经济发展带动户结对子，了解他们的真实情况，帮助他们解决实际困难，帮扶他们经济发展。

今年，我们村要实行“城中村改造”，现在已经完成入户丈量，政策制定、安置地块选择工作，将于4月25日正式开展签约工作，我要向广大村民宣传“城中村改造”的重要意义，做好村民的思想工作，使村民拥护支持“城中村改造”，确保“城中村改造”稳妥、顺利、和谐进行，造福于广大村民群众。我要向村民群众积极宣传国家计划生育基本国策，提高村民群众的计划生育意识，自觉遵守计划生育政策，做到优生优育，提高人口素质，实现人与自然的和谐。

各位领导、同志们，总之，提升个人以及一个组织的执行力不是一朝一夕之功，作为年轻干部我们更应该以高度的责任心“干”出新成绩；以求真务实的作风“拼”出新成果；以开拓创新的精神“谋”出新思路，以以身作则的态度“带”出新气象。为我们街道以致整个诸暨的“执行力建设”活动添加一片亮丽的风景线。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 的执行演讲稿篇四

尊敬的各位领导、评委老师、朋友们：

大家好！我演讲的题目是：责任，执行力的筋骨。

说起责任，我想起了美国作家费拉尔·凯普的《没有任何借口》这本书。“没有任何借口”是美国西点军校奉行的重要行为准则，它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口。西点的核心就在

于没有任何借口，就在于没有任何借口所体现出的一种完美的执行能力，一种负责敬业的精神，一种不讲任何借口的责任心。

没有责任，执行力就没有筋骨支撑，只能是软瘫和离散。所以说，责任与事业成败紧密相连。第28届雅典奥运会，中国女排在落后两局的情况下，不为失利找借口，也不为连续4次无缘奥运金牌找借口，而是从失败中汲取教训、顽强拼搏，终于以3：2反败为胜、夺得金牌，上演了史诗般的大逆转。是什么在激励着中国女排？是使命，是精神，是中国人民的信任和期望，是中国女排姑娘们用责任支撑着的强大的集体执行力的必然结果。

当年，焦裕禄带领兰考人民固沙育林，改天换地，没有因为当时环境条件恶劣而止步不前；孔繁森明知西藏贫穷落后，困难重重，却两次远离亲人，和藏族人民一起战天斗地，顽强拼搏，最后献出宝贵的生命；全国公安战线的女英雄任长霞，为了登封的社会平安，面对黑恶势力的恐吓与诱惑，不畏不惧，顶着风险为百姓伸张正义，用年轻的生命换得登封的平安和谐。面对困难，他们没有丝毫借口，责任激发着他们高效能执行着党和人民的重托。

有责任，就不会有借口；有责任，就不能讲借口；有责任，执行力就有了筋骨。这是我们中华民族的高贵品质。由此，我想到了我们的国税精神□20xx年是我们\*\*国税局成立十周年。十年来，\*\*国税全体干部职工团结一心、为国聚财，组织收入连年增长，从20xx年的4427万元到20xx年突破亿元大关，十年累计组织收入7亿余元。十年的巨变，十年的辉煌，多么令人惊喜，多么令人振奋呀！这一分一厘的税款，不仅是\*\*经济迅猛增长的见证，更是\*\*国税人兢兢业业、团结拼搏的见证！有这样一个真实的故事。在一个市场开业之际，一名女税干接到上级命令，要求她在一周时间让市场的全部工商户办理税务登记的任务。眼前是数百张陌生的面孔、耳边是听不完刁难的话语，然而，这名女税干没有退缩，也没有放弃，



更没有向领导提出任何要求、诉说任何困难。在炎炎暑夏，头顶火辣辣的太阳，挨家挨户讲解税收政策，办理登记手续，饭顾不上吃，水顾不上喝，凭着一颗赤诚敬业的责任心，仅仅三天时间，就做通了全部纳税户的工作，办理了数百份税务登记，圆满完成了上级交给的任务。难道说这不是责任心激发执行力高效发挥的结果吗？敬业爱岗、诚信自强、求实创新、拼搏奉献！这就是我们的国税干部，这就是我们的国税精神！

是的，责任就是勇气，责任就是智慧，责任就是取之不竭，用之不尽的力量。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不要用任何借口来为自己开脱或搪塞，愉快的接受和完美的执行是我们唯一的选择。因为工作中没有借口，人生中没有借口，责任更不能讲任何借口。成功，属于那些不找借口的人！

朋友们，责任是光荣的，也是艰巨的。我们不能满足中华在世界民族之林中自立，而要木秀于长林；我们不能满足长城于历史风云中沉思，而要笑傲于新潮的岸口；我们不能满足于先哲留给我们丰厚而瑰丽的精神遗产，而要把思想触角的雷达全部张开，伸向世界的未来。责任是使命，责任是目标。把责任放在心中，从点点滴滴做起；把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在心中，从不讲任何借口做起！这样，执行力就会加强，随之而来的就是更大的效益。人是需要一点精神的。如果我们每一个人都能做一个顽强的'人、一个无私的人、一个正直的人，一个有责任心的人，一个不讲任何借口的人，一个执行力很强的人，那么，我们的理想就会像鹰隼展翼，青春试芒；我们的事业就会像红日初生，其道大光；我们的国家就会像潜龙腾渊，鳞爪飞扬！

把责任铺满心扉，用心血浇铸，一个个强大的执行力就会顶天立地，一项项事业就会充满金辉。

我的演讲结束了，谢谢大家！

各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是《赢在执行追求完美卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行没有任何借口。

完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要注重细节

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

## 执行更需要团队精神

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，齐心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30%靠自己的能力，70%靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 的执行演讲稿篇五

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不

要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系这我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上

入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现问題，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们要引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员

工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好

的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

## 的执行演讲稿篇六

你们好！

在阔别了三十多年之后的今天，我们\_\_届高中和\_\_届初中同学在这美丽的南湖之滨相聚了。借此机会我代表全体同学向百忙之中来到会场的各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢。向辛勤培育了我们的各位老师致以崇高的敬意。向本次联谊会的倡议者、组织者、以及筹备委员会的同学们致以深深的谢意。向参与本次联谊会的全体同学致以深切的问候。尤其要感谢那些远离故土，在外奔走拼搏的同学们，你们能放下手里的工作事业，不畏旅途劳顿、长途跋涉，提前和按时赶赴会场，这又是一份如何的深情厚谊在牵系着你们呀！最后，还要向因故未能到会的同学们道一声保重、祝福，祝福他们在异地他乡平安、健康、快乐！

三十多年前，我们在三中相识，遇到了我们的恩师，是老师们为我们这群昔日懵懂少年传授人生，授予我们今日能取得成功本领，看着恩师两鬓白发，看着恩师那关心孩子般的眼神，我们想到了中学时代我们的顽皮，我们的好学，我们难忘的生活。“一日为师终生为父”，恩师曾经给予我们知识上的教育，品格上的栽培，今日我们依然希望拥有您的教



悔与指导，千言万语也表达不完对老师的感激之情，老师，谢谢你们了。

三十多年的时光，足以让我们在滚滚红尘中体味人生百味。有的同学历经艰辛沉浮于宦海仕途，终于崭露头角，事业有成；有的同学淡薄名利，默默无闻，过着平平淡淡才是真的安静生活；有的同学随着社会改革的浪潮投身商海，靠自己的勤奋、智慧发家致富；有的同学也可能被社会形势所迫，提前下岗退休，赋闲在家，开始安度“晚年”；还有些同学终身留守在故乡的这块热土上，把毕生的心血和经历都奉献给了故乡的建设与发展。无论各位同学所从事什么职业，其经历是坎坷或平淡，我们毕竟走过了三十多年的风风雨雨，酷暑严寒，体味了生活所赋予的艰辛苦涩，幸福甘甜。无论人生沉浮与贫贱富贵如何变化，我们的同学情意，就像一杯浑厚的陈酿，越品越浓，越品越香，越品越醇。

三十多年的分别，三十年的牵挂，给了我们足够的相约相聚的理由。同学会虽然不能改变你我的命运，但可以让我们感受友情的温馨；同学会虽然不能带来功名利禄，但可以让我们互通南北信息，沟通你我的感情。

我们是同学，是同窗数载的同学，是一辈子都不能改变的两个——同学。今天，我们只有一个身份——同学；今天，我们只有一种称谓——姓名；今天，我们只有一个话题——友谊。让我们在这重逢的短短时间里，坦诚相待，真心面对，不问职业优劣，不问收入多少，不问职务高低，不比老公英俊，不比老婆漂亮，只叙同窗之情，只谈同学之爱！让我们抛开所有的顾虑，放下所有的恩怨，冰释所有的误会，倾情交流，共叙衷肠，传递真诚，共浴友谊的阳光！让我们的联谊会成为一道令人钦佩的风景区，让我们的聚会成为一种美丽的永恒。

时过境迁，所有的一切都发生了变化，但我们的同学情却永恒永远。亲爱的老师们同学们，让我们聚在一起，尽情欢笑，尽情歌唱，举杯痛饮，畅想未来！最后祝我们敬爱的老师健康

长寿，祝我们的同学友谊天长日久！衷心祝愿大家身体健康，家庭幸福，心想事成，万事如意，未来更加美好！

—

敬爱的老师、亲爱的同学们：

大家好！

此时此刻，我的心情无比激动！面对着当年的老师，面对着昔日的同窗好友，我真的很激动。说真的，好久没这么激动过了！我想大家此刻的心情一定会和我一样，心潮澎湃，感慨良多！

首先，我们要感谢热情发起和精心组织这次聚会的同学。他们重情重义，是他们时刻记得我们共同拥有过的岁月，是他们多方联络，不辞辛劳，才得以让我们今天在座的各位在这里相聚，相互看望，互相问候，共同回忆纯真、布满朝气和活力的中学生活，诉说别后的牵念，畅谈工作的经验，品味生活的真实、琐碎，分享其中的幸福和甜蜜。现在请答应我带着这样激动的心情，十分感激地对他们说：你们辛苦了，谢谢你们！

我还要感谢今天亲临聚会的各位师长。20年前，你们风华正茂，精力充沛。你们在金屯中学这片热土上挥洒着你们的才华，谱写着你们人生价值的乐章，把一个个带着梦想刚进校门的孩子培养成人，你们用自己丰厚的学识和聪明教导着我们，你们用师长的严厉和对教育的钟爱严格要求着我们、耐心引导着我们，你们用家长般的关爱滋润着我们，你们用令人景仰的人格魅力无声地感召着我们。敬爱的师长们，无论您的学生身在何处，从事什么样的工作，请您相信，我们永远感激您，我们永远祝福您！师恩难忘似水流长！

老师们、同学们，今天我们容光焕发、精神矍铄，神采飞扬，

真的很令人激动，也让我感慨万千。春去秋来，时光荏苒，似水年华，匆匆而过。转眼20年过去了，在这20年的时光里，我们都发生了很大的变化。事业的成就，家庭的建立，儿女的养育……这一切的一切，铸就我们由青年走向中年，由天真走向成熟。当年青春的面庞是否依旧鲜亮？同学挺拔的身姿是否依旧昂扬？各自挚爱的事业是否瓜果飘香？家园是否温馨、洒满阳光？我们今天的聚会，可以听听久违的声音，看看久违的面孔。

无论什么时候，无论走到哪里，我们也不会忘记我们的母校和母校的老师。师生之情、同窗之情，既然曾经拥有，必将天长地久！

让我们共同祝愿：师生之情、同窗之情天长地久！我们的健康，我们的快乐天长地久！