

# 2023年监狱党支部半年工作总结 党支部半年度工作总结(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 监狱党支部半年工作总结 党支部半年度工作总结篇一

### 一、主要成绩及做法

1、强化组织建设，党建基础工作全面加强。一是加强制度建设。根据中心实际，先后制定了年度工作计划、党支部《议事决策制度》、《三会一课制度》、《民主评议党员制度》等工作制度及职责共20项。二是按规定程序重新选举了支部委员，并明确了具体分工。三是组建了党员活动室，制作了党建宣传栏等。四是按时召开党员大会及支部会议，认真讨论党建及中心的各项工作，保障了支部工作的正常开展。

2、践行为民务实清廉，群众路线教育实践活动深入开展。按照局党委的安排，我们制订了《实施方案》，成立了领导小组，通过坚持集中学习、个人自学和外出参观学习相结合的方式，进一步坚定理想信念，同时扎实开展正风肃纪活动，全面改进工作作风，规范执法行为，强化职工队伍建设，提高服务群众的能务和水平。我们严格按照上级的要求，认真完成各项规定动作，搞好自选动作，在局系统首先制定了正风肃纪提示卡和宣传展板，与党员干部签订党风廉政建设责任书8份、承诺书13份，举行一次群众路线教育实践活动知识答题活动。通过教育实践活动，班子团结务实，廉洁从政，创新和处理复杂问题的能力进一步提高，职工队伍稳定，富有活

力和战斗力，四风问题实现了根本性好转。上半年，共组织干部职工学习达124小时，同时结合群众路线教育实践活动，按照中心实际，制订出台了《交通运输行政执法十条禁令》、《关于进一步规范执法行为的通知》等文件，落实县局的决策部署，进一步端正执法理念，全面规范执法行为，得到了局领导的充分肯定。围绕康村群众因安全隐患多次封路问题，积极与村领导沟通、协调，向县局及兄弟单位汇报情况，最终妥善解决了该村群众担忧的安全问题，得到了村干部及群众的理解和支持。

3、加强政治业务学习，班子和职工队伍素质不断提高。支部制订了党员学习计划及支部《学习教育制度》，以深入开展群众路线教育实践活动为契机，通过组织干部职工学习党的三中全会精神、党章以及党风廉政建设和反腐败工作的有关文件精神，习讲话、观看《焦裕录》等影片，组织执法人员培训，进一步加强形势、党纪国法、理想信念和宗旨教育、廉zdr规和职工道德教育，坚持从正面引导，不断提高干部职工思想、大局、责任、纪律和为民意识。上半年组建学习园地1个，制作宣传展板三块，办理黑板报2期，撰写学习心得52篇，党员干部学习笔记达5.4万字，在《金户视野》发表文章3篇，在“交通运输网”及“户县交通运输”刊发信息9篇。通过坚持不懈地抓学习教育，中心党的组织建设、作风建设、效能建设廉政建设不断得到加强，政治业务理论水平进一步增强，职工队伍整体综合素质明显提高。

4、加强党风廉政建设和作风纪律建设，行业形象全面提升。

以群众路线教育活动为契机，认真贯彻执行中央“八项规定”和县纪委“七条禁令”，通过扎实开展正风肃纪活动、党员干部廉政建设承诺，中心的廉政建设和作风纪律工作明显得到改善。一是抓好单位作风建设，改进工作作风。扎实开展正风肃纪整治工作作风活动，整治上班迟到、早退、脱岗，串岗、聊天等行为，狠刹不良风气，坚决制止“公车私用”和“吃拿卡要”等不正之风，取得了明显成效。二是抓

好反腐倡廉工作。按照《关于实行党风廉政建设责任制的规定》要求，与党员干部签订党风廉政建设责任书8份、承诺书13份，要求党员干部带头执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律、生活纪律及单位的各项制度，以身作则，团结干事，共谋发展，全力搞好各项工作，上半年，中心无行政复议案件，无被群众投诉事件，无重大违法违纪事件，树立了良好的行业形象。

5、抓好精神文明建设，职工的向心力和凝聚力进一步增强。

一是组织中心全体职工认真开展了登山活动，上半年共组织活动16次，平均每名职工参与4次，全员参与率达到了100%，二是丰富职工业余文化生活，为职工购买了象棋、乒乓球、羽毛球等锻炼器材，领导带头骑车上下班，并积极倡导全体干部积极参与，通过这些活动拉近了距离，既锻炼了身体，又缓解了紧张压力。三是积极做好读书学习活动。中心有2篇学习心得被局基联会选为优秀文章。四是积极创建县级“文明单位”，上半年迎接了县文明办的检查。

6、抓好安全生产，安全生产工作能力进一步提升。按照一岗双责，党政同责的要求，党支部全面加强单位及辖区的安全生产管理工作。一是搞好客运站场管理工作。起草制订了10项站场管理制度、进出站检查登记台账及三品检查台账，投入资金3000元购置安全消防和安全检查设备，设置防火沙3处。二是全面排查整改安全隐患。坚持每月对安全生产工作进行检查，共排除安全隐患8起。

## 二、存在问题

半年来，支部党建工作取得了一定成效，为完成中心各项工作发挥了战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。但也还存在很多不足：一是党务工作开展的力度还不够，缺乏活力；二是党建活动开展得不够丰富多采，形式单一；三是学习还不够深入，缺乏系统；四是部分干部职工对群众路线教育活动思想认

识还比较差模糊，存在懈怠、自满自足现象，对党的群众路线教育活动的长期性认识不足。

### 三、下半年工作计划

一是加强支部建设，实行规范管理，多与职工沟通交流，做好政治思想工作，增强职工的凝聚力和向心力，调动各方面的工作积极性。

二是深入扎实的开展好党的群众路线教育实践活动。在搞好规定性动作的同时，搞好自选项动作，认真整改四风问题，解决群众诉求及实际问题，推动中心各项工作全面开展，真正做到两不误，两促进，两发展。

三是继续强化领导班子建设、党风廉政建设、干部队伍建设，齐心协力、团结进取、埋头苦干，共同搞好单位的管理及其他各项工作，为区域经济社会发展提供良好的交通运输发展环境。

四是开展形式多样的文体活动，活跃职工业余文化生活。

## **监狱党支部半年工作总结 党支部半年度工作总结篇二**

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思

想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

## 二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发

展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

### 三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130

个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

#### 四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家

文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

## 五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

## 六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万



元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

**20xx年党委工作安排：**

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

## 二、具体工作：

（一）解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

（二）强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副处级以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

（三）加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服

务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

（四）以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要增强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀共产党员和基层党支部的选树工作。

（五）大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三无”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动；自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平；通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

（六）完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量□20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难

度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

## 监狱党支部半年工作总结 党支部半年度工作总结篇三

### 一、强化组织领导

在上级领导及驻地单位的关心支持配合下，某某某社区党支部，认真按照“五好党支部”严格要求自己，坚持“三会一课”制度，坚持党支部在社区的领导核心作用，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，不断提升基层党组织领导水平。在社区建设中，紧密结合新的历史条件，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，使社区居委会紧密团结在社区党组织周围，带动社区干部以坚定的信念、饱满的热情，积极主动地投入到工作中。立足本职，一心为民，坚持每周二政治学习制度和社区例会制度。

社区党支部结合当前形势，用先进的理论思想激励每一位社区干部，奋发向上，努力工作；用严格的制度约束每一位党员，团结协作，增强凝聚力。几年来，社区党员队伍建设得到了加强，规章制度不断健全完善，精神文明建设成效显著，社区服务目标明确，至使我社区在党支部的带领下，圆满完成了上级安排的各项工作任务，党建工作、社区工作取得了丰硕的成果。

加强社区党组织建设，充分发挥党组织的领导核心作用。支部有明确的发展计划，在发展党员方面我社区党支部始终本着“成熟一个，发展一个”的原则，在今年4月份我社区有两名入党积极分子在区委党校参加了培训学习，对已发展了的党

员做到了保质保量。

## 二、以社区党建为抓手，努力整合社区党建资源

(一)着力抓好社区党支部自身建设。一是抓班子。党支部坚持每月召开一次支委会，就社区重大问题进行研究并作出决策；二是抓学习。按照创建学习型支部要求，制定了学习计划，坚持每周二的政治学习，以提高党员的政治素质；三是抓团结。凡支委之间、党员之间遇有工作分歧或思想矛盾，坚持领导带头做工作，按照大事讲原则，小事讲风格化解矛盾。较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用。

(二)自从第二批学习实践活动科学发展观活动开展以来某某社区党支部按照兴华街道党工委的统一部署，在兴华街道党工委的领导下，按照《兴华街道党工委第二批深入学习实践科学发展观活动工作安排》，以“坚持以人为本，共建和谐社区”为主题，紧密联系工作实际，认真组织学习，深入开展调查研究，广泛征求群众意见建议，认真组织召开民主生活会和组织生活会，查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题。

进一步明确了改进思路 and 措施，形成了领导班子分析检查报告，并及时召开了民主评议会议，对评议过程中提出的意见和建议，我社区会认真研究，充分吸收，并体现到修改后的分析检查报告中。我社区党支部借助这次学习实践活动的有利契机，紧紧抓住“坚持以人为本，共建和谐社区”这一发展主线，同心同德，相互支持、相互配合，团结和带领广大社区干部进一步解放思想、开拓创新，在社区这块阵地上发光发热！

## 三、两委共建和谐社区

我们社区工作的成功与否，取决于我们两委的书记主任，我们社区党支部没忘党的优良传统，把思想政治工作摆在了社

区工作的首位，贯穿于工作始终，做到了两委人员、党员、居民小组长等保持经常开展交心谈心活动，达到彼此相互的谅解与支持，增进了社区两委的信任和团结，事事都能以社区工作为重，从不计较个人得失，让大家轻装上阵，不把矛盾带到工作中，保证了社区各项工作的顺利进行。

### (一) 尽职尽责，做好居民的公仆

要做好社区工作，我们认为，只停留在口头上做表面文章，不深入实际，听不到群众的呼声，更看不到群众的疾苦，谈不上给社区的居民解决问题，难以实现“察民情、知民心、解民忧”。因此，我们社区换届后，两委没有整天泡在办公室，而是按片分区轮流深入社区居民楼院，了解社区居民的现状和需要，及时解决居民生活中的问题和困难。做到了心怀群众，把群众当亲人、当朋友，从中知道群众最关心、最迫切需要解决的事情是什么，切实维护广大居民群众的根本利益。

(二) 以社区活动为载体，全力让社区居民动起来。“社区是我家，建设靠大家”，为此我们社区两委经过精心设计，着力抓了四大块活动，以此切实让社区党员、群众参加到共同创建和谐社区的行动中。

其一，我社区党支部不断加大对社区文化建设的投入，整合社区力量，建设了一支高素质的社区文艺队。社区是个藏龙卧虎的地方，有很多专业技术人才生活在社区，形成特有的人才优势。我社区把他们动员起来，积极鼓励各年龄段的志愿者加入到社区文化建设中来，以他们为骨干，一方面让他们在社区文化建设中做出贡献，另一方面让他们在社会实践中得到锻炼，增长才干，取得锻炼人、培养人的双重效果。

我社区将多才多艺的社区居民王建华吸收进社区文艺队，以其为队长，努力将社区文艺队发展成为自我创作、自我表演的新型文艺队，并将活动场所定在辖区内的漪汾公园，让老

中青三代社区人，在社区里就能找到并参与适合自己口味的活动，激发出居民热爱社区、关心社区的热情。此外，我社区聘请住在本社区的文体教师，举办各种门类的讲座、培训班、学习班，指导、服务社区开展文化活动。让社区居民在这里找到了一片充满活力的沃土。

其二，搞好社区周边环境卫生。我社区党支部以建设创新型城市，实施绿色转型为主线，以促进和谐，全面改善城市环境为目标，多次组织青年志愿者、低保户，由社区干部亲自参与“靓丽星期五”活动。今年在历次活动中我社区党支部组织居民志愿者及低保户共200人次，对16个院落及各街面铺进行了认真清理整治，共清理无人管辖区垃圾五处，30车，很好的完成了整治清洁和清除垃圾死角的任务。此外，粉刷千峰北路道路侧旁树木约180棵，美化了社区周边环境，限度地保障了我辖区内周边环境的整洁，使各居住院落的卫生条件有了显著的改观。

其三，扶老助残帮困工作。我社区党支部在扶老、助残、帮困方面下大工夫，不遗余力地帮助辖区内的弱势群体。尊老、敬老是构建和谐社区的重要组成部分，是加强社会主义精神文明建设的生动体现，更是弘扬中华民族的传统美德。我社区党支部坚持发扬和宣传尊老、敬老的优良传统，理解和尊重老人，关怀和保护老人。我社区60岁以上老人有400多人，由于多数老人子女不在身边他们时常感到孤独空虚，针对这一情况，我社区干部经常登门随访进行精神慰藉，并为老人提供免费体检的同时开展三免费、三无偿活动即：免费开展健康咨询服务、免费赠送有关保健书籍、免费提供法律援助；向老人无偿开放活动设施，无偿进行生活照料、无偿代办生活事宜。

此外，今年我社区干部先后慰问辖区内的残疾家庭三次，慰问困难居民三次，困难老党员四次，为他们提供服务多次。在国庆节和中秋节来临之际，我社区成立联合慰问小组，深入贫困居民李秀敏、残疾人韩天璟家中进行走访慰问，为他

们送去了大米、食用油等慰问品。对省电大退休老党员申有堂、任凤兰进行慰问，为他们送去党的温暖和关怀。

总之社区工作中居委会离不开党支部的领导，党支部工作也不能缺少居委会的协助，两者是相辅相承不可分割的。

#### 四、工作中存在的不足和今后的打算

社会在不断的前进、时代在不断的发展、人们的需求也在不断增加，在学习和工作实践中，我们认识到社区从成立至今，大部分工作取得了一定的效果，但从目前来看，社区的发展和居民的要求还不匹配，还有一定的距离。在理论的掌握上还不够透彻，对群众关注的热点问题落实不到位，组织活动宣传面不够广等问题，这些都需要我们在今后的工作中加强学习，侧重热点，多想办法，踏踏实实做好工作。尽管我们支部成立时间较短，但在社区工作中已显示出了核心作用，虽离上级组织的要求和居民满意率还有一段差距，但今后，我们会更好地发扬民主监督，更深地挖掘党员的潜能为社区服务；加强与辖区单位共驻共建，促进社区的政治文明、物质文明、精神文明发展。

总而言之，我社区党支部通过自己的努力，使得本支部在党政机关和居民的心目中留下了深刻的印象，社区工作基本走上了正轨，现在大家离不开社区，社区更离不开各部门和居民的支持。党支部的工作真正起到了桥梁和纽带作用，传达贯彻并执行了党的方针政策，及时反馈了社情民意。社区工作进展顺利，取得了优异的成绩，得到了各方的肯定和赞扬。今后，社区党支部一如继往，发扬兴华街道“团结、奉献、争优、创新”精神，团结协作，群策群力，再创辉煌。

## 监狱党支部半年工作总结 党支部半年度工作总结篇四

上半年的工作



## 一、完善制度建设，夯实基础管理

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

## 二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

### 1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

### 2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

### 3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间接计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

### 4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

### 5、标准化知识培训

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班

组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

### 三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

### 四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标(指标)分解表》，

将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标(指标)层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

半年以来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的

调试、测试工作，做好设备技改工作。

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每一项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

## 监狱党支部半年工作总结 党支部半年度工作总结篇五

\*\*市国土资源局成立于\*年\*月\*\*日，是个新组建单位，现有干部职工\*人，一个支部，五个党小组，\*\*名党员。近两年来，局党支部高举邓小平理论伟大旗帜，忠实践行“三个代表”，认真履行国土资源调查、规划、管理、保护与合理利用职能，不断加强党的建设、精神文明和干部队伍建设，建制度、抓监督、强队伍、树形象，与时俱进，成效显著。

### 一、以抓党的建设影响和带动队伍建设

党的建设不是某个领导或几个人的事，而是一项集体工程，民心工程，他离不开全局党员和广大干部职工的关心与支持，需要大家一起共同来参与。党建工作搞好了，党的凝聚力就加强了，全局才能形成一个拳头，人心才能拧成一根绳子，国土工作才能扎实开展、稳步推进。

\*\*市国土资源局党支部对建党工作历来十分重视，始终把抓好党建作为搞好国土资源工作的先导和关键来看待。\*年\*月

按照县级机构改革要求，原地矿、土地合并为国土资源局，两家支部随限自行撤消，重组后的国土资源局开门办理的第一件事就是马上建立党组织。针对合并后存在人心不稳，矛盾多、工作浮躁等问题，新的党支部迅速展开工作，通过找人谈话、搞民意调查、召开党员民主生活会、职工代表会、发放意见卡等多种形式，稳定了队伍，化解了矛盾，夯实了工作。

在随后进行的定岗定编工作中，首先着重考虑每个岗位上党员的比例，让党的机体渗透到基层股室，避免任何一处出现“真空”。杜青义书记再三强调：一个支部一面旗，一个党员一盏灯，就是要充分地发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范带头作用。通过认真落实，全局干部职工对党建工作有了进一步的认识，原来对支部漠不关心的局面在悄悄发生变化，开始主动向组织靠拢，找组织交心，提建议、献言献策。同时涌现出一大批优秀共产党员、先进干部和模范职工。他们爱局如家、视局为家、扎根基层，为取得一手资料，走乡串镇，上矿下坑，跋山涉水，实地测量，克服重重困难，不言一声苦，不叫一声累，孜孜不倦地忘我工作。他们的事迹鼓舞和激励着新一代国土人。

## 二、以抓制度落实加强和规范队伍建设

制度是管理的基础，一流的工作业绩必须有健全的制度作保障。只有把正确的思想教育与严格的规范化管理结合起来，既注重个人的道德修养，又辅以公共的制度约束，才能帮助党员干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，才能激励大家发奋学习、恪尽职守、追求进步、自觉抵制歪风邪气的侵蚀，提高拒腐防变的能力。

**\*\*市国土资源局把建立健全各项规章制度作为业务开展的基础来抓。先后制定了有利于规范日常行为的学习制度、考勤制度、廉政制度等；有利于规范内务的财务、微机、档案、办公楼、车辆、印章管理制度和来客招待、费用报销制度等。**

为了使各项制度不折不扣地执行下去，又制定了与之相匹配的年度考核办法、行政奖惩办法、政务督查办法，使内部管理纳入规范化轨道，真正实现了用制度来管理，靠制度约束，从而限度地避免了工作的人为性、随意性。制度的完善与管理的到位，一个各负其责、团结协作、紧张有序、朝气蓬勃的新格局初步形成。

### 三、以抓思想作风整顿促进和推动队伍建设

基层支部肩负着贯彻“三个代表”重要思想组织者、推动者、实践者的崇高职责，是实现全面建设小康社会的关键所在。要真正履行这一崇高职责，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，必须不断改进作风，改进服务，解放思想，与时俱进。

今年\*月份，\*\*市国土资源局党支部一班人根据实际工作情况和工作中出现的具体问题，分别在党员内部和机关全体干部职工中开展了一场思想作风纪律大整顿活动。整顿活动中，采取了集中组织学习、分步进行讨论，召开党员民主生活会、全体人员剖析会、个别人员座谈会等形式，紧紧围绕组织纪律、工作纪律、政治纪律三大方面，每个人都深刻进行了自我剖析，并拿出了具体的改进措施。通过整顿，思想认识有了新的提高，统一了思想，振奋了精神，明确了方向，纪律意识增强了，上班迟到、早退行为没有了，打扑克、下象棋、干私活、讲闲话的现象消失了，取而代之的是争先恐后、加班加点干工作的多了；工作作风大为改观，“门难进、脸难看、事难办”、“吃拿卡要”等有损国土部门形象的衙门陋习不见了，代之而来的是真诚的笑脸、热情的服务、实际的行动，赢得了社会的普遍赞誉。“权力就是责任、管理就是服务、公仆就是奉献”的意识在增强，良好的国土执法新形象在树立。面对用地单位和矿山企业送来的锦旗和表扬信，他们没有居功自傲，而是牢记“两个务必”，工作更投入，干劲更足。

### 四、以抓两个结合巩固和提升队伍建设

党建工作不是无源之水，无本之木，它最终是要落实到带动和促进社会经济发展这一归宿上，因此，我们不能把抓党建与抓经济工作脱离开来讲。单一的只为抓党建而抓党建，是片面的抓党建。党建引导经济建设沿着正确的方向发展，经济建设则给予党建物质上的支持，经济工作要在党建的指导下进行，党建工作要同经济工作的相结合，齐头并进，同步发展，不可偏废。新组建的国土资源局集土地、地矿两局原有的全部职能于一体，但他们并没有以合并后手头工作多了、肩上的担子重了为由而放松抓党建工作，相反，把党建工作视作一项事务来抓，对其提出了更高的要求，把培养和造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬的干部队伍作为党建目标来完成，积极探索和研究党建工作的新路子、新办法。

首先针对新局职能增加、业务生疏、工作未能尽快到位，干部职工队伍的基本技能不过硬这一现实，局党支部和局委会迅速号召在全局开展大力营造“学习型机关”活动，制定了具体的活动方案，做到了坚持每周五下午两个小时雷打不动的政治理论和业务学习，严格学习考勤登记。

其次是严格程序选拔任用中层干部，建立平者让、庸者下、能者上的能上能下用人新机制。现任中层领导全部是通过自我推荐、资格审查、群众评议、党员评议、竞职演讲、领导拟定等公开、公平、公正的渠道，竞争上岗，避免了任人唯亲等用人上的不正之风。今年\*月份，在对全局人员进行政治业务综合培训的基础上，通过严格考试，选拔出\*名思想端正、工作认真、年富力强、业务熟练的同志进入股级和副股级岗位，股长的整体素质提高了，驾驭工作的能力增强了，国土资源管理水平发生了质的变化。三是推行首接负责制和引导制，待办业务先由第一承接人办结，不能独立完成的，负责引导至相关股室办结为止，规范的工作程序，减少了办事环节，提高了办事效率。通过公布收费项目和收费标准，版面上墙，实行阳光工程，接受社会监督，增加了工作透明度。四是狠抓依法行政工作，出台了政务督查办法，成立了政务



督察组，建立健全了内部会审制度、建设用地总量控制和统一供应制度、土地使用权公开交易制度、土地供应集体决策制度、审批事项办理承诺制度、采矿权拍卖程序等八项制度，审批业务全部进入审批大厅，阳光操作，服务，没有超时和压件现象，做到了办事单位和承办人员不接触，从源头上防止了因暗箱操作而引发的隐形腐败的产生。五是实行党务、政务、财务三公开。

发展党员严把入口关，坚决执行两评议一公示制度，真正把各方面都表现较优秀的积极分子吸收进党组织。领导班子认真遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主议事原则，确保了决策的民主化和科学化。对涉及职工切身利益的重大事项，召开职代会听取意见，保证了职工的知情权和参与权，进而大大提高了干部职工的主人翁意识，工作的主动性、积极性更高了。国土资源管理工作得到了整体发挥，依法行政水平得到了全面提升，一支“作风正、纪律强、懂业务、会管理”的威武之师正英姿勃发。