

最新会计后续工作计划(优质8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

会计后续工作计划篇一

一、政治思想方面

本人在各级党委、政府的正确领导下，在上级业务主管部门的正确指导下，坚持四项基本原则、坚持改革开放、坚持中国^v^的方针、政策、路线，积极参加当地党委政府组织的各项政治时事学习，不断加强自身职业道德修养，认真学习和贯彻《^v^动物防疫法》和相关法律法规。

二、畜牧技术推广工作方面

随着畜牧兽医事业的迅速发展，技术日新月异，新的动物品种和养殖技术不断涌现。如果只依靠过去的那点知识就会被淘汰，在工作中就会非常的被动。如果群众和养殖户们不能跟上发展的步伐就会在市场竞争中处于劣势，甚至被淘汰，因此掌握新最新的技术对他们来说是生死攸关的事。所以我在做好本职工作的同时也在不断吸收应用国内新理论、新知识、新技术、新方法；了解和掌握畜牧兽医科技的新动向；并及时向广大群和养殖户们宣传，向他们提供有价值的信息和资料；与有关科技人员和养殖户共同探讨最佳生产方式，促进科学饲养。这样不但让养殖户得到了实惠，同时开展畜禽养殖环保达标治理；也让自己在业务方面有进步和提高；同时还拉近了与群众的距离，为顺利地开展工作奠定坚实的群众基础。我们站上共同承担了三元母猪繁育技术、生猪高热病防治技术等多项推广工作，我也参与其中，推广工作取了很好

的效果，受到了上级部门的充分肯定和群众的一致好评。

三、个人学习和提高方面

畜牧兽医工作是一项技术性非常强的工作，要做好该项工作必须掌握大量的理论知识和丰富的实践经验。多年来我一直利用空余时间加强学习，不但要认真学习有关专业知识，经常参加上级部门组织的业务培训；而且把所学理论知识在工作中实践应用，总结积累了大量的工作经验，使自己的业务水平不断提高。与此同时我还不忘记学习《^v^动物防疫法》和有关畜牧兽医法律法规，及时了解它们的新变化，这样才能正确指引我的工作，避免在工作中出现一些低级错误。一有时间我就加强基础理论知识的学习，我坚持订阅了《四川畜牧兽医》、《中国兽医学杂志》等学术期刊；通过不断学习，思想理论素养得到进一步提高，并能及时掌握畜牧兽医科技的新进展，新动向。在工作中我还与同事们积极探索新理论，研究新方法，使我们的工作业务水平都有了很大进步。在平时的工作实践中我们积累了丰富的工作经验，并以不同的方式进行交流探讨学习，让大家共同进步，大大提高了我们的业务水平。

总之，在这几年来我一直在基层从事畜牧兽医工作，在工作的各个方面都得到了锻炼和提高，加上长期的专业知识学习和业务培训，我已具备了较系统的理论知识和专业技术水平，熟练掌握了各项操作技能，积累了丰富的的工作经验，在技术业务水平、管理能力以及应变能力等各方面都已达到了一定的高度。在今后的的工作中，我将更加刻苦学习，力争把专业技术水平提得更高；并创新工作思路和方法，尽心尽责地开展群众工作，全心全意为广大人民群众服务；为建设有中国特色的社会主义作出自己的一点微薄贡献。

会计后续工作计划篇二

经济方面：每月消费支出高达(xxxx)元；

(xxxx)元的月收入少得可怜；

每月支出至少(xxxx)元；

每月储蓄(xxxx)元；

预计年底节约(xxxx)元；

文化:我分为必修课，选修课，语言应用，读写，书法。

必修语文、数学和英语-(中、日、韩，)地理和历史；

音乐选修课(听与懂的静态意识写作)；

语言要简洁、准确、清晰；

书法(力求写得工整，体现一个人的精神和人格)；

运动:保持健康，加强体育锻炼，做有氧运动；

道德:诚实守信，尽力提高自己的文化素质。做一个好公民。

健康分为两部分(健康和养生)：

保健:注重保健，珍爱生命；

业务:继续做好，做大做强——(xxxxx)后续工作。人性化，管理好自己的事业；规划与实际相结合，理论与实践相结合。

活动:参加健康向上的活动，加强对有害活动的拒绝。遵守法律。

时间:珍惜时间如金，如果时间难买；

会计后续工作计划篇三

一、落实责任，全面加强党的思想建设，切实筑牢基层党建工作基础

党的思想建设是组织建设和作风建设的基础，我们始终把加强党的思想建设放在首位，努力提高党员干部的政治理论水平，将思想建设融入全年计划贯穿始终。

1、谋划工作部署。我委党组高度重视党建工作，把搞好党的思想建设作为推进各项工作的前提和基础。年初对党建工作进行了安排部署，明确了体现大局的工作思路，结合新的形势和任务要求，及时制订了《20xx年^v^党组中心组学习计划》、《市国资系统20xx年党建工作要点》。这些工作计划从加强制度建设、规范权力运行、做好信访举报等方面作出了具体的工作部署。同时，我们结合^v^的实际工作，把党建责任制的落实与业务工作紧密结合起来，并与年度综合目标考核挂钩。研究制订了《市^v^20xx年工作实施方案》，全面提出了20xx年国资监管工作的思路、目标和任务，特别是围绕我市“提质扩容、富民强市、建设幸福清远”等重大决策部署，进一步研究明确了以“体系建设、预算管理、运营指导、对外合作、党建纪检、业绩考核、安全维稳”等为今年工作重点，明确了工作任务和具体要求，为推进党建工作，促进国有企业深化改革和国有资产保值增值工作健康发展奠定了基础。

2、加强理论学习。我们把加强学习作为推动党建工作的重要手段常抓不懈，按照市委建设学习型党组织的要求，不断创新学习方法，丰富学习内容，完善学习制度，努力建设学习型党组织，一年来党组组织学习有关会议、文件精神共11次。党的xx大召开后，党组高度重视，把学习宣传贯彻xx大精神作为一项重要的政治任务来抓，党组中心组迅速召开专题学习扩大会议，邀请了^v^^v^政策研究中心党建专家，专门

辅导解读xx大的丰富内涵，国资系统1000多人参加了辅导会。组织各企业领导人参加省、市举办的xx大和xx届三中全会精神等专题讲座25场、观看专题片7场，及时组织处级以上干部参加集中轮训。委党组和班子成员还结合实际，撰写了心得体会文章共12篇、调研报告1篇，组织委全体干部职工进行了xx届三中全会精神的知识测验。

4、注重加强宣传队伍建设和道德建设。我委坚持把党建宣传工作作为更好地服务和推动国资系统党建工作的重要抓手，成立了以^v^分管领导为组长，负责宣传工作的直属单位党委委员为副组长，各科长为成员的宣传工作领导小组，结合党建工作和^v^工作实施方案，确定了2名宣传信息员，确保党建宣传工作任务落到实处，今年我委分别推荐2名监管企业人员参加市组织的宣讲团。积极创建清远文明城市与“平安清远”活动，支持国防建设，为部队安置随军家属6名。

二、突出重点，紧密结合业务工作，切实加强党的组织建设

1、推进国资监管体系建设。按照“管人”、“管事”、“管资产”等三大职能要求，积极推进新型国资监管三大机制体系建设。一是建立完善制度体系建设，建章立制，对^v^规范性文件和内部管理各项规章制度进行了修订和整理。二是建立完善组织体系建设，加强了组织人事工作的管理，严格执行干部任用试用期制度，干部选拔任用事前、事后报告制度和干部任前档案审查制度。指导企业对关键岗位人员任职程序，规范管理。对新成立的公司全面推进法人治理结构，建立健全了董事会、监事会。三是建立完善国资监管工作体系，推进监管企业的主业核定、业绩考核、薪酬分配、财务评价、人事管理、产权管理、监事会督导、风险管理等八项工作。结合不同企业的特点，建立健全了业绩考核制度；积极探索企业领导人员薪酬与企业经营业绩、职工收入水平挂钩的薪酬分配制度，以及与经营业绩考核结果挂钩的企业领导人员任免机制体制；以全国行业平均水平为参考，开展了企业

财务评价工作。按产权登记制度改革的要求，进一步完善产权管理制度和管理办法；加强了企业投资经营的风险管控，研究制定企业投资管理办法。

2、践行党的群众路线教育实践活动。我委根据市委的统一部署，认真做好教育实践活动的筹备工作，积极开展以“为民务实清廉”为主题的党员领导干部民主生活会，坚持先学起来、先准备起来、先改起来，从严从紧抓好活动各项准备工作，以饱满热情和实际行动迎接第二批教育实践活动，为明年我委党的群众路线教育实践活动奠定基础。

三、树立亮点，创新活动载体，激发党组织活力

认真组织开展科学发展观学习实践活动，不断创新载体，力求把活动成效体现在执政为民上，力求把活动成效体现在改善形象上，力求把活动成效体现在提高效能上，力求把活动成果体现在增强能力上。

一是围绕《市^v^20xx年工作实施方案》的各项工作任务，我委全面开展“实施对标管理，提升工作效能”活动，把各项工作任务分解细化落实到^v^分管领导和责任业务科室。各科室结合工作实际，通过对照标杆找差距，对照标准找不足，对照任务抓落实，理清追赶思路，制订追赶“路线图”和时间表，促进工作效能的全面提升。同时建立起“一月一督，一季一查，年终考评”的机制，保证年度工作任务的顺利完成。

二是党支部开展了“对标创标争先进一支部一品牌”创建活动。三是启动了与市纪工委联合开展“全员对标创标，建设廉洁高效队伍”的活动。四是积极参加省^v^组织的“国企对标、活力党建”活动。

四、注重实效，加强队伍建设，提升党建工作整体水平

1、抓好领导班子建设。建立了党建工作责任制，实行党员领导干部“一岗双责”制度，进一步明确了职责分工和任务要求。注重加强班子团结，加强交流沟通，互相帮扶不拆台，提高了班子的凝聚力、战斗力及和谐度。

2、加强干部队伍建设。重视人才队伍建设，切实为企业发展提供有效人才支撑。按照党管干部与市场选聘相结合的原则，在全国范围公开招聘城投、旅投、水投等三家公司总经理和副总经理职位人选。积极研究探索新型国资监管的企业领导人管理模式，协助市委组织部初步起草《市属国有企业领导人管理办法》。积极组织干部参加各类培训，安排3名干部参加市委党校主体班培训，所有干部参加了市里组织的干部轮训。

3、加强基层党组织建设。健全了组织机构，新成立的公司今年均成立了党支部，积极指导企业党(总)支部的换届选举工作。今年上半年，对所属26个支部的党支部书记和从事党务工作的同志进行了为期两天的培训。加强经常性的党务管理工作。注重做好党员发展、党费收缴等工作。积极开展民主评议党员活动。按照要求对每名党员进行评议，评选出了“六优”党员。扎实做好党务、政务公开。大力推行党务、政务信息公开，自觉接受社会监督，不断提高国资监管工作的透明度和满意度。

五、立足长远，加强党的作风建设，提高拒腐防变能力

1、严格执行八项规定。按照中央“八项规定”和省、市有关规定精神，从工作调研、会议活动、文件简报、公务接待等方面予以具体明确精简，同时，相继出台完善了一系列内部管理制度，进一步规范了机关财务管理制度、公务用车管理制度、公务接待管理制度、干部职工请假休假制度、政务公开制度及工作人员学习制度等。从执行情况看，成效显著。

2、加强党风廉政建设。我委始终把党风廉政建设和反腐倡廉

工作摆在重要位置，做到党风廉政建设时时讲，党风廉政建设工作重点抓，制订了《廉政建设工作要点》、《xx市^v^20xx年纪检工作要点》、《市^v^治理“庸懒散奢”行动工作方案》、《市^v^纠风工作方案》等一系列文件，召开了反腐败工作会议，进一步落实党风廉政建设责任制，把落实党风廉政建设责任制与国资监管工作有效结合；加强党员干部的党风廉政学习教育，推进权力公开透明运行，推进党务公开，建立健全从源头上防范风险的工作机制，增强惩防体系建设的针对性和实效性，为国有企业实现又好又快发展保驾护航。年初^v^与监管企业、机关各科室层层签订了党风廉政建设责任书，建立起层层管理、责任到位的工作格局。开展党纪政纪条规学习教育，加强监管企业重点领域、重点岗位和关键环节的岗位廉洁教育，开展了国资系统纪检监察工作人员清理会员卡活动。在监管企业全面开展廉政风险防范工作，重点在企业“三重一大”制度执行情况等方面查找廉政风险防范点，确定防范管理的重点项目、制定有效防控措施，形成廉政风险防范和廉洁自律的有效监控合力。在10月组织的全市党风廉政建设和反腐败建设工作检查中，取得了99分的好成绩。

六、巩固成果，持续开展“公述民评”活动

去年的“公述民评”活动考核，市^v^取得了第三名的好成绩。今年，新一轮“公述民评”活动开启，市^v^领导班子高度重视，统一思想，坚决贯彻落实市委市政府的决策部署，全面推进“公述民评”活动的开展。在今年7月份进行的市“公述民评”活动中期督导检查中得到了市纪委督察组的好评。

- 1、全力以赴加快推进重点项目建设。完成了市政府重点项目xx市江南汽车客运站项目的可研、环评、前期规划、规模设计、立项、征用部分土地等工作，5000万元资金已经到位，如期完成了市政府下达的任务。

会计后续工作计划篇四

一、加大投入，解决问题，努力推动司法所规范化建设。

在新的历史时期内，各种社会矛盾出现了多发性、多样化的状况。因此，基层调解组织所遇到的民间矛盾纠纷也日益复杂，调解难度日益加大。而我们的基层调解队伍却长期存在着人员变动过快、素质偏低、兼职过多、年龄老化、司法所力量薄弱、调解工作保障不到位等诸多问题。这些问题与在社会主义新农村建设中，发挥司法行政工作尤其是基层司法行政工作的职能作用是极不相适应的。为此，我们紧紧抓住机构设置、人员编制两个关键环节，调整充实工作人员，强化业务培训，努力提高业务素质。为提高司法所维护社会稳定、服务经济发展的效能和层次，镇党委政府高度重视，在人力、财力、物力上给予大力支持，专门发文抽调2位具有大专以上学历的且工作责任心强的专职工作人员充实到原司法所队伍。目前，我所有专职工作人员5名，其中3名大专以上学历，并配备2名副所长，协助所长开展各项工作。为了提高基层司法行政工作人员的政治、业务素质和依法行政的能力，我们对新任用的人员一律组织参加上级业务部门的集中岗位培训。除了配强配足工作队伍外，我们还加强基础办公设施的投入，设立了专门的调解室和档案资料室，办公和业务用房建筑面积达180平方米，三间办公室分别安装电话，并配备了3台电脑和2台打印机、1只数码相机、一台传真机，大大提高了工作效率，解决了实际问题，也方便了群众办事。

二、强化职能，完善机制，不断提升司法所工作水平。

我们对照《浙江省示范司法所考评办法（试行）》，把规范化司法所建设作为提高司法所工作能力，切实履行司法所工作职能，树立司法形象的重要内容。进一步整合司法所的法制宣传、法律服务、法律援助、人民调解、安置帮教等各项职能，大胆创新，积极探索司法所与信访、公安、法庭、综治等部门的联动化解矛盾新机制，整合力量，发挥优势，形

成合力，当好党委政府的参谋和助手，努力维护一方政治稳定。

5起。**村王某是我镇的老上访户，自邻居造房子以来，因间隔和走路等原因，多次争吵，还越级上访过多次，今年6月份，两家矛盾不断升级，还有相互殴打之势。得知此事后，中心工作人员深入走访群众，实地调查取证，考虑到此事件矛盾隐患较为恶劣，牵涉职能部门较多，若处理不慎，可能导致严重后果，因此，我们立即启动综治工作中心重大矛盾联调工作机制，镇党委书记作出工作指示，要求各部门提前介入，及早分析，防止矛盾激化，中心主任召集综治、司法、信访、土管、城建、法庭、社区各部门负责人参加会议按职责分工联合调处。最终通过联合调解和走法律渠道，终于使两家多年的宿怨烟消云散。综治工作中心的联调机制不但能有效调处疑难性民间纠纷，在群体性矛盾纠纷中也发挥了积极作用。我镇原**村杨梅山事件作为一起历史遗留矛盾自从xx年以来一直未得到有效处置。每到杨梅成熟季节，就会发生村民聚众抢摘杨梅事件，原因是村民认为原杨梅山承包合同未经村民代表大会通过擅自发包，村干部暗箱操作，程序不合法。镇党委政府虽年年做了大量的工作，也多次召开专题会议，商讨处理对策，但因为负责调处的部门单一，收效甚微。今年5月份以来，为防止部分群众上山哄抢采摘杨梅和群殴事件的再次发生，镇党委政府多次召开矛盾调处联席会议，形成统一意见，由分管政法的副书记负总责，分管农业副镇长积极配合，抽调综治工作中心人员，组成矛盾处理专门工作小组，着力处置此事件。通过多次到潮面村走访，倾听群众呼声，向村里负责过杨梅承包工作的老干部了解情况，掌握事件起因，并分析矛盾隐患、矛盾焦点，界定矛盾性质，最终形成书面处置原则和意见，终止原承包合同，公开招标，重新发包，妥善处置了此起事件，维护了一方社会稳定。

由于我们工作细致，方式方法得当，近三年内，未发生因民事纠纷调解不当或调解不及时转化的刑事案件、引起的自杀事件、群体性上访事件及其他群体性事件。在调解过程中，

我们始终按照人民调解格式文书要求进行规范操作，做到纠纷受理和调解结果件件有记录。对于能当场口头调解的简单民事纠纷，我们一般只对其进行登记；对于需要形成书面调解协议的，我们严格按照调解协议制作要求，并实行一案一卷。

（三）法律服务得到规范和拓展，进一步强化了服务功能

充分发挥司法所法律援助职能作用，全面深入开展法律援助工作。我们注重密切同工青妇、老龄委、残联等部门的协调配合，扩大法律援助工作平台。充分发挥“148”法律服务专线作用，积极搞好联动服务和上门服务，为渔农民群众提供了及时有效的法律服务。今年1—12月份，全镇共接待各种形式的法律咨询服务32起，其中移交到基层法庭2起，为外来民工、渔农民、困难家庭等弱势群体提供法律援助5起。

（四）深入开展普法依法治理工作，推进基层民主法制建设

作为司法行政部门，承担着为当地党委政府依法行政当好参谋，为经济社会发展重大决策提供法律意见和法律服务的相应职能。在实施“四五”普法规划过程中，我们健全工作组织，保障工作经费，制定工作方案，落实工作措施，确保了普法依法治理工作取得预期效果。今年是“五五”普法的启动年，我们始终把“民主法治村”创建作为农村基层依法治理的主要工作，今年，根据省、市、区的有关指示精神和“平安定海”建设及渔农村新型社区的有关要求，在去年工作的基础上，我们进一步加强“民主法治村（社区）”的创建活动，对在创建中碰到的问题和困难，及时反映、研究和解决，全镇司法所的同志在加强学习、加强调查研究、加强与有关部门的联系的基础上，经常下村就创建工作的内容、创建工作的特点、创建的方法等进行面对面的帮助指导，增强创建工作的针对性，指导新型社区开展创建活动和法制宣传、人民调解、法律援助等服务工作。去年，全镇9个社区都达到了三民主法治社区（村）达标要求，**社区作为全区普

法试点社区，今年正在争创五民主法治示范村。

三、建章立制，内外监督，切实增强司法行政工作的责任感和紧迫感。

新时期的司法行政工作不仅任务十分繁重，而且要求越来越高。只有不断健全和完善科学规范的管理制度，进一步强化群众监督、社会监督、自我监督措施，才能保证司法所适应时代和工作的需要，全面充分地履行八项工作职能，提高工作质量和效率，充分发挥其在维护社会稳定，促进经济发展，加强基层民主法制建设中的重要作用。

我们加强司法所内部管理、行为规范和工作目标考核等方面制度建设，不断完善司法所人员守则、接待制度、文明用语制度、值班制度、办公室管理制度、内务卫生制度、廉政建设制度，有效地约束和规范干部的行为，并把在理顺司法所管理体制的基础上，进一步完善岗位目标责任制，采取领导与群众考核相结合，定性与定量考核相结合，平时与定期考核相结合的原则，完善激励机制。全所人员严格遵守各项规章制度，依法行政，依法办事，接受群众和上级有关部门的监督，近三年来，无发生因违法违纪行为受到上级有关部门的处理。

总之，司法所规范化建设是一项系统工程、长期工程，我们还须借鉴经验，狠抓落实，强化管理，整体推进，不断增强基层的综合实力，充分发挥基层司法行政工作的职能作用，不断提升司法行政工作能力和水平，努力为维护社会稳定、促进经济发展和社会进步、推进依法治国方略、构建社会主义和谐社会作出积极贡献。

会计后续工作计划篇五

以党的十九大精神为指引，全面贯彻党的教育方针，以加强学生的养成教育、礼仪教育为重点，紧紧围绕学校的工作中

心，从实际出发，切实开展我校团的工作。以加强团员队伍建设，增强团员意识，调动团干部积极性，增加团组织的凝聚力，全面提高团员青年素质工作，树立优秀的示范群体为重心，促进团组织自身建设，更好地发挥共青团组织的作用，为学校的发展和学生的进步创造良好的空间。

二、工作思路：

围绕学校“以人为本，注重质量；锐意创新，突出特色”的办学理念，以弘扬和培育民族精神为主线，以革命传统教育、学生行为规范教育、心理健康教育、法制教育等为重点，对广大团员进行爱国、爱党、爱校、爱人、明礼的教育，指导学生开展自管、自治工作，大力开展丰富多彩的课余文化活动，为繁荣校园文化、陶冶学生情操再作贡献，努力保持“绿色校园”、“平安校园”、“和谐校园”、“礼仪校园”。扩大内外宣传，树立学校形象，不断提高学校团委工作的针对性、实效性、教育性、趣味性、丰富性，提升教育品质，努力打造，使校共青团工作再上新台阶。

三、工作重点：

（一）切实加强团的基层基础工作，不断增强团的自身建设

1. 加强团委自身建设。积极发挥组织优势，完善组织管理。充分发挥团委委员在组织中应有的重要作用，明确委员分工，合力协作，落实措施，开拓创新。建立健全团委档案，抓好团员的转出转入工作。进一步规范团费的收缴及管理工作。对团委组织的各项活动及时上报信息。

2. 坚持以青少年思想教育为核心，加强团组织的育人功能。利用学校各级宣传阵地加强对青年学生的引导，创造良好的舆论氛围和导向，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

3. 加强团员思想教育和团干部业务培训。以青少年团校和团干部培训班为载体，对全体青少年学生加强政治思想教育、团知识教育和理想信念教育。通过对团干部进行多种形式的培训，提高他们的工作能力、工作积极性和工作水平，使学校团委工作能够深入落实、正常开展。

4. 建立健全共青团活动制度。规范团支部建设，学校团委将加强对团支部的日常工作的指导，认真检查团员团徽佩戴情况、团组织活动情况等常规管理工作。学校团委将结合“五四”的表彰以及学期结束的考评活动，对各团支部工作进行总结。

5. 加强团组织自身建设，认真实行评比考核制度；严格管理，向管理要质量。加强学生团干部班干部的培训，使他们提高思想认识和工作能力，发挥榜样作用。

6. 落实校团委对团员进行的注册工作，加强对延缓注册团员青年的引导，以此作为对团员进行思想教育的有利条件。继续做好非团员同学的思想引导工作，切实做好我校新团员的发展工作。

（二）坚持教育与管理相结合，培养青少年学生的良好习惯

在校长室的领导下，团委与政教处、教务处、总务处、班主任一起分工协作、共同承担班级评比和班主任工作考核。坚持逐日检查、每周一评的方法，对学生每天的行为分出勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容、文明礼仪表现等多个方面进行考核，促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好新《中学生守则》和《中学生日常行为规范》的落实，有力促进良好校风、学风的形成。

（三）广泛开展特色鲜明的主题教育活动，加强对青少年学生的思想教育

1. 抓好每周一的升国旗仪式、宣誓仪式和国旗下的讲话活动，创新“xx中学生明星”评选方式，在升旗仪式上进行表彰。
2. 利用国旗下讲话、班团活动以及板报橱窗等阵地，对学生进行理想信念教育、社会公德教育、遵纪守法教育、弘扬民族精神教育、勤俭节约教育、国家安全教育、心理健康教育等，充分挖掘教育内容，力求良好的教育效果。每月都要有明确的教育主题，以活动为载体，培养青少年优秀的道德品质。
3. 结合时政开展教育活动。利用雷锋纪念日、植树节、妇女节、清明节、青年节等纪念日，开展团员喜闻乐见的活动，让学生在活动中接受教育，提高综合素质。进一步深入开展爱国主义读书教育等活动，引导学生养成良好的饮食习惯、卫生习惯、学习习惯等。认真务实，力求实效，培养学生的爱心和责任感，让学生在实践中受到熏陶和教育。

会计后续工作计划篇六

日前，在中国地质大学的人才测评基地，记者做了亲身体验，看看自己是否“入错行”。

记者选择了“职业生涯设计测评”这一项进行人机对话。坐到电脑前，一旁的职业指导师提醒记者：“深呼吸，放松。”然后，电脑界面显示“请真实回答以下问题，本系统具有较强的测谎功能”、“测评时同一问题可能重复出现多次，这是系统需要”等注意事项。

职业生涯设计测评一共有100余题，答起来并不难，比如：“做一件事前，你是准备一下还是边干边想？”、“在一个团队中你通常是提案者还是执行者？”、“你是否偶尔会想到一些坏得说不上出口的事？”软件界面左下角，一个倒计时钟在统计答题时间；每题考虑时间超过3分钟，软件就会提示“请注意答题时间”。

由于事先不知道题量有多大，在非a即b的答题选择中，记者以感觉为准，只稍加思索就作出判断。不到20分钟，记者交卷了。职业指导师在服务器上收到答卷后，将“中国地质大学人才测评基地测评报告”打印出来，记者拿到的报告是“职业能力特点”和“职业性格特征”两份结果。

在“职业能力特点”报告上，电脑先以柱状表的形式，从语言能力、数理能力、社会交往能力、组织管理能力、学习能力等10个方面对记者一一打分。结果记者各项数值参差不齐，其中社交能力、组织管理能力和语言能力得分在前三位。在表后的特点描述中，报告说，记者“善于进行人与人之间的相互交往、相互联系、相互帮助、相互作用和影响，从而建立良好的人际关系”，“对词、句子、段落、篇章的理解能力较强，善于清楚而正确地表达自己的观点并向别人介绍信息”。

随后，职业指导师——中国地质大学大学生就业指导中心的黄金波主任与记者共同分析了测评结果。他说，从测评结果来说，记者的语言、文字、交往能力突出；性格方面，一般倾向于边做事情边做判断，而不是等事情的结论出来以后再做判定，综合两方面的特点，记者目前从事的职业是比较合适的。对于以后的发展，职业指导师认为，记者应当继续做好本职工作，也可适当考虑从事企业的团队管理或咨询等方面的工作。

会计后续工作计划篇七

月份是统筹四季度组织收入的重点月份，任务较重，要加强与市局、县财政局对接，统筹抓好11月份组织收入工作，重点做好对10月份实征税款情况开展考核。

2. 紧紧围绕风险管理增收促管作用，强化县、分局层面风险的发起、应对及评价工作。继续开展单项税种团队化管理，围绕当前重点工作开展第九次集中办公。

3. 进一步加大稽查工作力度，围绕劳动竞赛对部分重点房地产企业开展检查，完成第二批房地产企业检查工作，强化税款入库。

二、税收业务工作

1. 按市局要求对下发的数据治理问题进行整改反馈，切实提升数据整改的针对性和有效性。

2. 继续推进税源管理标杆分局打造工程，出台业务处理规范 and 操作规范，指导分局落实。

3. 报送土地增值税管理台账，不断提升土地增值税管理成效；做好省级保险公司代征车船税相关工作。

4. 强化对相关单位“税收验证处理系统”应用的督促指导，确保取得明显成效；继续对11月份新登记纳税人的基础数据质量进行规则性检查。

三、队伍建设工作

2. 做好“廉洁”宣传工作；重点做好迎接廉政示范基地回头望检查工作，进一步查漏补缺。

四、行政管理工作

1. 对10月份工作完成情况进行效能专项督查；筹备开展20xx年度工作思路调研，提前谋划，汇聚全局智慧，确保20xx年各项工作稳步有序推进。

2. 按照“三进三帮”活动要求持续开展“三进三帮”和阳光扶贫工作。

3. 收集招商引资信息，对意向性项目进行跟踪，适时组织外

出招商。

会计后续工作计划篇八

- 1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。
 - 2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。
 - 3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。
 - 5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。
 - 6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。
- 2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。