

最新未签订劳动合同法律条文 签订劳动合同(通用8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

未签订劳动合同法律条文篇一

劳动合同的试用期是指在劳动合同的期限内，用人单位与劳动者为相互了解对方而约定的考察期间，它是劳动合同期限的组成部分。为了维护劳动者的权益，规范用人单位的行为，《条例》规定不同的合同期限可以约定不同的试用期，但试用期最长不得超过6个月。劳动合同期限在6个月以内的，不得约定试用期；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在2年以上5年以下的，试用期不得超过60日。试用期包括在劳动合同期限内。劳动者试用期间的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准。同一用人单位对同一劳动者只能试用一次。违反劳动合同试用期规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并按本单位同岗位劳动者的工资标准支付不适当试用期间的经济补偿金。

用人单位只签订试用期合同及试用期的约定

劳动合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，即只签订试用期协议的，劳动者要求约定合同期限的，用人单位应与劳动者协商确定劳动合同期限。当事人双方就劳动合同期限协商不一致的，按有关试用期规定中试用期期限所对应的劳动合同期限来确定劳动合同期限。

1、遵循合法原则，就是订立劳动合同必须遵守国家的法律法规和政策的规定。它包括：订立劳动合同的主体必须合法，作为用人单位，必须是依法成立的企业、事业单位、国家机关、社会团体和个体经营户等用人单位；作为劳动者，必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民。劳动合同的内容必须合法，劳动合同程式条款都不能违反国家法律、法规和政策的规定，不得分割国家利益和社会公共利益。劳动合同订立的形式和程序必须合法。

2、遵循平等自愿、协商一致的原则。平等是指当事人双方在签订劳动合同时的法律地位平等，没有任何隶属关系、服从关系，用人单位与劳动者是以平等的身份订立劳动合同。自愿是指订立劳动合同完全出于当事人自己的意志，任何一方不得将自己的意志强加给对方，也不允许第三者干涉劳动合同的订立。协商一致是指合同的双方当事人对合同的各项条款，只有在双方充分表达自己意志基础上，经过平等协商，取得一致意见的情况下，劳动合同才能成立。凡是违反平等自愿、协商一致原则签订的劳动合同，不仅不具有法律效力，而且还应承担一定的. 法律责任。

未签订劳动合同法律条文篇二

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，签订劳动合同应注意以下几方面：

第一，签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

第二，签订劳动合同要符合法律、行政法规的规定。在执行劳动合同制度过程中有些合同规定女职工不得结婚、生育子

女；因工负伤协议“工伤自理”，甚至签订了生死合同等显失公平的内容，违反了国家有关法律、行政法规的规定，使这类合同自签订之日起就成为无效或部分无效合同。因此，在签订合同前，双方一定要认真审视每一项条款，就权利、义务及有关内容达成一致意见、并且严格按照法律、法规的规定，签订有效合法的. 劳动合同。

第三，劳动合同应当以书面形式签订，同时，要注意劳动合同的内容，这是履行劳动合同和劳动争议处理的重要依据。劳动合同应具备以下条款：劳动合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件以及违反劳动合同的责任等。除此以外，劳动者与用人单位可协商约定其他条款。劳动合同期限有三种形式，有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限的三种形式。有固定期限的劳动合同有明确的终止日期。以完成一定工作为期限的劳动合同，是以一项工作任务的完成时间为合同期限，也是有固定期限的一种特殊形式。无固定期限的劳动合同没有明确的终止时间，但必须在劳动合同中规定终止或者变更合同的条件。“工作内容”主要指应该完成的工作任务的数量或指标。由于《劳动法》规定了劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，用人单位可以解除劳动合同。因此，在签订劳动合同时，对“工作内容”的规定要与同岗、同工种的职工完成的任务相同。

第四，既要依据法律、行政法规，又要结合实际。签订劳动合同偏离法律、行政法规，可能产生无效合同，但又不能千篇一律地照抄法律、行政法规，而必须结合实际情况，特别要注意法律、行政法规的规定留有余地的地方。因为这些地方就是照顾适用者的特殊情况。如对于《劳动法》规定的每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时的工作制度，只要每天工作不超过8小时，工作时间究竟定为几小时，双方当事人都可以协商。这就是正确运用法律、行政法规留有余地的一种情况。

第五，合同内容可简可繁。劳动合同签订时要因人、因地、因事而异。简，容易记忆，便于签订，商量余地大；但条款过于简单、原则，容易产生认识和理解上的分歧和矛盾，而带来不利影响。繁，在执行时容易掌握，可以减少分歧和争议的发生，但在签订时比较麻烦，而且再详细的劳动合同也不可能面面俱到。因此，要简、繁相结合，如对于法律、行政法规已有规定的一些没有变通余地的内容，可以只写明按照某项规定执行即可，这就做到了简；对于法律、行政法规没有具体规定或者允许当事人变通的内容，特别是容易产生争议的地方，就应当规定得详细一些。

第六，合同的语言表达要明确、易懂。依法签订的劳动合同是受法律保护的，它涉及到当事人的权利、责任和利益，能够产生一定的法律后果。因此，签订劳动合同时，在语言表达和用词上必须通俗易懂，尽量写明确，以免发生争议。

未签订劳动合同法律条文篇三

尊敬的_____先生/小姐：

感谢您加入本公司，根据《劳动劳动合同范本法》和《劳动劳动合同范本法实施条例》规定，现请您于_____年_____月_____日携带以下的材料至本公司人力资源部办理录用手续，并协商一致签订劳动劳动合同范本，签订劳动劳动合同范本通知。如逾期不签劳动劳动合同范本，公司将依据劳动劳动合同范本法实施条例规定终止劳动关系。

1. 与原单位解除劳动劳动合同范本关系的证明文件正本；
2. 入职体检报告；
3. 身份证原件及复印件一份；

4. 学历证明文件原件及复印件一份；
5. 职称证明文件原件及复印件一份(如有)；
6. 实名制银行账户复印件；
7. 二寸证件照2张；
8. 其它 ， 劳动合同范本范本《签订劳动劳动合同范本通知》。

通知方(签名或盖章)_____

_____年_____月_____日

签订劳动劳动合同范本通知书下载

签收回执

本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《签订劳动劳动合同范本通知书》。

被通知方(签名或盖章)_____

_____年_____月_____日

未签订劳动合同法律条文篇四

近日，记者从本市多家基层人民法院了解到：劳动争议案件已经成为上升幅度最大的民事案件之一。法院在审理劳动争议案件中发现，一些合法权益受到侵害的劳动者，因为没有与被告单位签订劳动合同或是签订的劳动合同条款对自己不利，而在发生劳动争议案件之后，处于被动地位。记者在对审理过多起劳动争议案件的大兴区人民法院蔡继征法官的

采访中，蔡法官根据自己多年审理劳动争议案件的经验，提出员工签订劳动合同时的六大注意事项。

蔡法官说，劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。据蔡法官介绍，我国有关保护劳动者合法权益的法律、法规很多，其中以《中华人民共和国劳动法》及《劳动部关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》规定最为全面，是规定劳动关系的主要法律。此外，有关劳动合同的法规主要有《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》等。

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

劳动合同主要应包含下列内容：1. 劳动合同期限；2. 工作内容；3. 劳动保护和劳动条件；4. 劳动报酬；5. 劳动纪律；6. 劳动合同终止的条件；7. 违反劳动合同的责任。要仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，做到心中有数。

劳动合同的签订，涉及诸多法律方面的专业知识，劳动者由于自身条件的限制，会有许多不明之处，这时候向有关部门、有关人士虚心求教显得十分必要。

部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种

未签订劳动合同法律条文篇五

编号(工号)：

本单位与您签订的'____年____月____日至____年____月____日的劳动合同将届满，经本单位认真考核，认为您在合同期内表现符合本单位用人标准，现因工作需要，拟与您将劳动合同续订至____年____月____日或，工资为人民币____元。先征求您的意见，请认真考虑，并请于____月____日前向经办人书面回复您的意见。

未签订劳动合同法律条文篇六

目前还有不少单位为了逃避对劳动者的责任，而不与劳动者签书面劳动合同。那么这样做就能避免单位的责任吗？答案是否定的，那不签劳动合同而后果是怎样的呢？小编马上为大家介绍相关知识。

按照法律规定，用人单位只要发生了用工行为，与员工形成了劳动关系，即使是没有签劳动合同书，员工就享有劳动法上规定的各项权利，单位也负有劳动法上的各项义务。

其中，依法缴纳各项社会保险费就是用人单位不能免除的强制性法定义务。假如单位没有缴纳社会保险费，员工可以向劳动监察部门投诉，劳动监察部门可以责令单位缴纳，甚至申请法院强制执行，并对用人单位进行处罚。

按照法律的规定，如果双方没有签订书面劳动合同，用人单位终止或者解除劳动合同时，需要依法向员工支付经济补偿金，未依法支付经济补偿金的，还需要加付额外的经济补偿金。而如果是签订了劳动合同，在劳动合同到期时，用人单

位与劳动者终止劳动合同时，则不需要支付任何经济补偿金。

如果双方签订了劳动合同，员工要提前解除劳动合同，必须提前30日书面通知单位，否则就是违法解除劳动合同，造成单位损失的，应该依法承担赔偿责任。

如果劳动合同约定了员工提前解除劳动合同的违约责任，单位也可以依法要求员工承担违约责任(如违约金等)。但是，如果单位没有与员工签订劳动合同，员工不但可以随时解除劳动合同，而且不需要对单位承担违约责任或者赔偿责任。

商业秘密的构成要件之一，是单位必须对所谓商业秘密采取了一定的保密措施。而在劳动合同中约定保密条款或者签订专门的保密协议，是对商业秘密采取保密措施的表现形式之一。

如果没有签订保密条款或者保密协议，明确保密的范围和法律责任，单位就难以证明哪些属于商业秘密，是否已对其主张的所谓商业秘密采取了保密措施，从而有可能不被认定为商业秘密。这对企业的发展，是非常不利的。

如果因为单位故意拖延不订立劳动合同(包括劳动合同到期后不及时续订劳动合同)，造成劳动者工资损失、工伤、医疗等损失，除依法承担赔偿责任外，同时还要支付25%的额外赔偿费用。劳动行政部门还可以责令用人单位支付赔偿金、给予行政处罚等等。

用人单位不签订劳动合同，员工可以向劳动监察部门投诉，一经查实，劳动行政部门可以责令单位改正，并可以给予罚款的处罚。

用人单位以为不与劳动者签劳动合同就能免除自己的责任，这样的想法是错的。只要劳动者与单位存在事实劳动关系，那么单位就要对劳动者负责。单位不与劳动者签劳动合同，

那么单位就要承担相应的法律责任。

未签订劳动合同法律条文篇七

没有长期劳动合同的说法，只有固定期限和无固定期限劳动合同的区别。对于无固定期限劳动合同，只要用人单位与劳动者协商一致，可以订立。

无固定期限劳动合同签订条件如下：

首先，用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。根据劳动合同法的规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律有关规定，就可以订立无固定期限劳动合同。

其次，在法律规定的情形下，劳动者提出或者同意续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

如果用人单位不与劳动者签订劳动合同，劳动者在劳动关系存续期间，应注意搜集并保存双方成立劳动关系的有关证据，比如：

- 1、用人单位招聘时要求劳动者填写的“报名表”、“登记表”等招用记录。
- 2、用人单位收取劳动者押金或扣押劳动者工资而出具的“押金条”、“扣押条”等各种票据。
- 3、用人单位给劳动者发放的“工作证”、“服务证”、“门卡”等各种工作证件。
- 4、用人单位给劳动者发放的“工资卡”或其他工资支付凭证。

5、用人单位给劳动者发放的“工作服”、“饭卡”等与用人单位有关的东西。

6、职工的工资表、考勤记录、值班表、任命书、解除劳动合同通知书、辞退通知书等各种加盖有用人单位公章的文件。

1、口头合同。有的企业不以书面形式与劳动者订立合同，只是口头约定工资、工时等，一旦发生纠纷，双方各执一词，由于缺乏书面文字证据，农民工往往有口难辩。

2、生死合同。一些危险性行业企业不按的有关规定履行安全卫生义务，在签订合同时要求与劳动者约定“工伤概不负责”等条款来逃避责任。对这种情况，农民工可以要求用人单位取消这些条款；如果协商不成，一旦发生事故，农民工可以申请委员会或人民法院确认这些条款无效。

3、“两张皮”合同。有的用人单位害怕劳动保障主管部门监督，往往与应聘方签订两份合同，一份用来应付检查，另一份合同才是真正履行的合同，而这份合同往往是只利于用人单位的不平等合同。

4、押金合同。一些用人单位利用农民工求职心切的心理，在签订合同时收取押金、保证金等名目众多的费用，农民工稍有违反管理的行为，用人单位即“合法”扣留这部分押金。这类合同是法律明文禁止的，农民工可以拒绝；实在无法拒绝，也一定要保留好收据，以备将来维护自己的权利时作为证据。

未签订劳动合同法法律条文篇八

劳动合同，又叫劳动契约，签订劳动合同的作用。是指企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体同劳动者之间建立劳动关系，明确双方权利和义务。劳动合同是确定劳动关系的法律凭证，劳动合同一经签订，即形成了规范双方

当事人劳动权利和义务的依据。《劳动法》规定，建立劳动关系应当订立劳动合同。

以劳动合同作为确立劳动关系的基本形式，有利于改变过去劳动制度存在的弊端，对劳动者来说，有利于保障其合法权益，主要体现在：

(1)有利于劳动者选择职业，有了择业的主动权；

(2)有利于劳动者增强竞争意识，促进努力学习文化科学知识，全面提高素质；

1. 签订三年期劳动合同的建立养老保险帐户和失业金缴纳制度，享受岗位津贴，洗理费，取暖费，病假，婚丧假，探亲假，计生假。

2. 签订三年劳动合同的，除享受【社会保险和福利待遇】款待遇外，享受15%工资性补贴。

1. 签订三年期劳动合同的建立养老保险帐户和失业金缴纳制度，享受岗位津贴，洗理费，取暖费，病假，婚丧假，探亲假，计生假。

2. 签订三年劳动合同的，除享受【社会保险和福利待遇】款待遇外，享受15%工资性补贴。