

2023年妇产科副高级职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告(大全8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

妇产科副高级职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇一

转入妇产科工作后,在工作中,我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件,要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩,就必须具备正确的管理技巧,下面是整理的关于妇产科护士长专业技术工作报告范文,欢迎阅读参考!

2019年对妇科治疗室来说是不平凡的一年,在集团公司和医院护理部的领导下,我们治疗室同心同德,团结协作,共同完成了各项护理工作。这一年,我们新引进两名护士,对她们进行了严格的带教。这一年,在院领导的关怀下,扩大了医生诊室和治疗区域,我们全体护理人员齐心协力,发挥智慧,对新开的诊室和治疗室合理布局,打造温馨舒适的就医治疗环境。这一年,计划生育的准入,我们新建人流手术室,迎接了两次区计划生育检查,我们和医生紧密配合,梳理流程,顺利通过检查。2019年对妇科治疗室来说又是辉煌的一年,我们严格执行护理操作规程,加强护理基础理论和基本操作的学习;夯实优质服务理念,待患者如亲人;没有出现重大的护理差错和事故。全年完成治疗人次-----,同比增加-----,完成手术人次-----,同比增加-----。

1. 制定各级护理人员职责和各班职责，分工明确，责任到人。

2019年手术增多，药流也开始实施。我们针对这些工作进行了分工，手术患者从进治疗室开始，全程有人护送迎接，实行无缝护理，确保安全。药流患者定班次观察，每一个小时巡视一次，对在院期间的病情变化做到心中有数，及时向医生反馈。

2. 坚持实行交接班制度，查对制度，手术患者身份识别制度，护理安全缺陷上报制度。

根据年初制定的三基理论、技能培训与考核计划，今年我们积极参加医院的各种业务学习和操作培训，每个护士都通过了考核。每月进行一次结合妇科专业和护理基础理论的学习，并对学习内容进行考试。

4. 加强新员工带教，尽快掌握专科技能。

今年我科引进两名护士，安排高年资的护士进行带教。根据护理部制定的新人带教手册，结合妇科特点进行修订，对新人的素质，护理理论，专业操作等方面入手，手把手教授，使她们尽快掌握妇科各种常见病的护理和专科仪器的操作。

5. 努力查找护理安全隐患，确保患者在护理过程中的一切安全。

今年查找护理安全隐患有墙角防磕碰隐患，雾化机防报警隐患，水循环仪器防碰伤隐患等等。

1. 用礼貌用语迎接和欢送病人，面带笑容，和蔼亲切。多次受到患者真情赞赏。

2. 为手术患者提供卫生用品和术后食品，亲手送到她们手上。

3. 购置耦合剂加温器，避免因冬天低温对患者造成不适。

4. 手术后有陪伴的病人送到家属身边，没有家属的患者护士扶着患者，亲自送到输液室，并且进行卫生宣教。

1. 积极参加医院的各项活动，在护士节演讲比赛中获得三等奖。放弃休息时间，积极参加排练，为医院年会奉献优美欢快的舞蹈。

2. 科室年轻人多，有时不免有矛盾，发现苗头及时谈话，帮助年轻人树立团队精神，互相尊重，互相帮助，营造团结友爱，互帮互学的正能量氛围。

3. 因为热情服务，患者感激送红包。护士多次拒收。对不能退还的红包及时上交上级领导，体现了治疗室护士高尚的道德情操，也是我们践行优质护理服务带来的成果。

1. 存在护理工作只重视疾病护理，对患者心理、社会等重视不够，管理督查不到位。

2. 护理人员专业素质及专科水平有待进一步提升；与护理人员年资低、学历浅，专业理论及操作技能水平不高有关。

今年,我科加强了病区的管理,注重晨晚间护理,使床单平整无皱折,并确保床单、被褥无血迹、污渍,随脏随换,制定每周一大换床单制度,确保每位患者床单元平整、清洁、舒适;做到“三短”、“六洁”;并坚持为产妇清洗外阴,直至出院,保证患者的清洁无污染。

(一)转变服务理念,在科室里刘主任经常强调,我们的护理工作就是服务工作,我们要更新观念,做好服务工作,在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖,表情亲切.因此,在实际工作中,我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼,对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二)改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理，将病区分为a1□a2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

(三)改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8am到4pm的模式，改成让两名责任护士上8am到4pm的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

(-)严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

五、我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信，在科室里倡导好学、上进的思想观念，积极参加医院组织的各项活动：如5、12操作比赛及知识竞赛，我科汪奇美、张辉、冉小梅等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士唐静被评为”优秀护士”！

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉;

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水;

(三)设计并缝制了产妇病员裙;

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式,运用一对一陪产式助产工作方式,让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇qq群,每天派专人值守,及时回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个,为分娩产妇提供方便。

(七)加强出院随访,及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题,进行电话咨询,对特殊问题,请其及时来院检查,今年共电话随访221人,受到了患者及家属的广泛好评。

过去的一年,我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩,但仍然存在很多的不足:优质护理服务的内容还需深化,服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习,服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱,因此,在新的一年里,我们将总结经验,大胆创新,为医院的持续发展而不懈努力。

妇产科副高职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇二

我叫×××,是湖南××中学语文教师。19××年×××××学校毕业,19××年调入××中学工作至今。工作以来,我努力提高自己的.思想政治水平和教学业务能力,从各方面严格要求自己,刻苦学习,努力工作,兢兢业业,在德、能、勤、绩四个方面表现良好,能做到为人师表、教书育人,较好的完成教育教学工作任务,尽到了一个教师应有的职责,受到上级机关、领导、同行和学生的好评[]xxxx年,我

被评为中学一级教师□xx年来，我尽职尽责，既给年轻老师做榜样，同时又向高级教师学习，教学水平与工作能力有了很大提高，在德能勤绩四方面达到了高级教师的要求标准。

为适应新时期教学工作的要求，我认真学习的xx关于教学工作的讲话，努力提高自己的思想道德水平；坚持四项基本原则，认真学习党的基本理论和重要著作，不断提高自己，充实自己，虚心接受同志们的批评，注意在实践中改正自己的缺点；认真学习党的路线、方针和政策，热爱党的教育事业，热爱本职工作，加强自我修养。我努力地学习政治理论，积极参加学校组织的一系列活动，将学到的理论知识切实运用到工作实践中。注意主动帮助其他同志干一些力所能及的事，自己也在做的过程中得到锻炼，增长了知识，提高了工作的能力。多年的政治学习和教育教学工作使我越来越认识到作为人民教师，关注国家兴亡，忠诚党的教育事业，教书育人，培养学生。

我从事教育工作的座右铭是“脚踏实地，积极进取”。在教育理念中，我恪守“学高为师，德高为范”的原则。因此，教学工作中，认真备课、上课，扎扎实实地打好基础，出色地完成“六认真”工作，在教学中我不是照本宣科，而是以各种方式营造轻松、活泼、上进的学习氛围，用学生乐于接受的方法来教学。

教学工作中认真备课是第一位的，我不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都做好充分的准备，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。增强上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化、条理化、准确化、情感化、生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。我在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，充分考虑每一个层次的学生

学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

妇产科副高级职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇三

第一条为推动云南省信息通信专业技术职务任职资格评审工作，加强对专业技术职务任职资格评审工作的指导和管理，进一步把我省信息通信行业专业技术职务任职资格评审工作正常化、规范化，充分调动广大专业技术人员的积极性和创造性，更好地为我省信息通信建设服务。根据国家有关部委关于专业技术职务评聘的规定，结合我省通信行业实际，特制定本办法。

第二条凡在全省（含地、州、市）从事信息通信技术岗位工作，符合专业技术职务任职资格评审条件的人员均可提出申请，经所在单位组织审查，推荐参加评审。

第二章组织领导

第三条经xxx人事司批准，云南省通信管理局负责组建云南省信息通信工程系列的专业技术职务任职资格高级技术职务评审委员会（以下简称高评委），负责评审云南省信息通信行业工程系列的高级专业技术职务任职资格。

第四条云南省信息通信工程专业技术职务任职资格评审工作由云南省通信管理局统一领导。云南省信息通信工程专业技术职务评审工作办公室设在省通信学会，负责处理评审的日常工作。其主要职责是：按照xxx和国家有关文件精神，结合云南省信息通信行业实际情况，负责制定具体实施办法，对评审工作进行指导、协调、检查、监督，安排部署日常工作。

第三章专业技术职务系列

第五条本暂行办法中规定的任职资格评审专业技术职务是对

从事信息通信生产建设、勘察设计、科学研究、技术开发、技术管理和设备维护等工作岗位上的工程技术人员设置的专业职务。在云南省信息通信行业内设立的信息通信工程专业职务名称定为：高级工程师。

第四章 评审组织

第六条信息通信工程系列高级专业技术职务任职资格评审委员会是负责我省信息通信工程专业高级技术职务任职资格的评审机构。

第七条专业技术职务评委会由具有较高学术、技术水平，作风正派，办事公道，群众公认的专家组成，其中，中青年专家占二分之一以上。评委会由25人组成，所有成员均具有高级专业技术职务任职资格，正高职不少于1人。评委会设主任委员1人，副主任委员4人。评委会实行任期制，每届任期为三年，任期届满，应适当调整成员，每次调整人数不应少于三分之一，同时为保证评审工作的连续性，调整人数不应多于三分之二。

第五章 评审条件

一、拥护中国xxx□热爱祖国，积极实践xxx三个代表xxx的重要思想，遵纪守法，有较强的事业心和责任感，有良好的职业道德。

二、身体状况良好，能坚持正常工作；

三、申报评审高级工程师（副高）任职资格的条件：

1、获博士学位，并担任工程师职务二年以上，经考核合格；

1、通信类；

2、信息与电子科学类（电子学与信息系统、无线电物理学、电子学、信息科学、无线电波传播）

3、计算机科学技术类；

4、工业电气自动化、应用电子技术；

5、电子类（无线电技术、电子工程、电磁场与微波技术、光电子技术、计算机技术、自动控制、信息工程、计算机应用）

6、非以上专业者，必须有五年以上相关信息通信专业的工作经历。

第十条 在职取得学历（学位）的人员，任职资历从取得学历（学位）起计算。

第十一条 根据人事部规定，凡申报高级专业技术职务任职资格评审的人员，必须参加相应的职称外语等级考试，并取得《人事部门职称外语考试合格证书》或《云南省人事厅职称外语考试合格证书》，方可推荐参加高级专业技术职务任职资格的评审。

第六章 评审程序

第十二条 云南省通信学会秘书处对参加评审人员的参评资格进行审查，对评审材料进行审核和整理，提交云南省信息通信专业技术职务任职资格评审委员会评审。

一、评审委员会评审评审会议由主任委员或副主任委员主持。首先由工作人员向评委介绍参评人员的基本情况 & 单位推荐意见，其次由专家阐述对论文的评价情况，然后评委对参评人员的综合情况进行评议，最后评委采用无记名投票方式进行表决，经出席会议委员的三分之二（17人）以上，投票通过方能有效。评审后，评审委员会工作人员填写评审结论，

经评审委员会主任或副主任签字。任职资格证书由国家xxx人事司印制，并加盖xxx人事司公章后，由云南省通信管理局发文公布，各单位人事部门存入本人档案。

三、召开评审会议，到会的评审委员人数不得少于评委总数的三分之二，未出席会议的委员不得委托投票或补充投票。

第十三条凡国家已统一组织开考的专业职务资格考试系列，本高评委不再进行相应级别专业技术职务任职资格的评审工作。

第十四条对因工作需要岗位变动需跨系列申报评审专业技术职务任职资格的人员，必须在相关信息通信岗位工作满一年，经所在单位确认，并通过参评资格认定后，方可参加评审。

第七章破格评审

第十五条对不具备规定学历或任职资格条件，但确有真才实学，成绩显著，贡献突出的人员，经组织推荐，可破格参加云南省信息通信专业技术任职资格评审。

一、具备大专毕业学历并在本专业和相近专业累计工作20年（含20年）以上，具备中专毕业学历，并在本专业和相近专业工作累计25年（含25年）以上，职称外语考试合格。

二、已取得工程师专业技术职务资格，并履行工程师技术职务5年以上的优秀技术骨干，职称外语考试合格。

三、在任职期间具备下列条件之一：

4、具有特殊技艺、技能，被省内同行公认的专业技术带头人；

妇产科副高职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇四

一、献身教育，成绩显著。

自任教师的第一天起，我就立下了当一名教师干一辈子教育事业的志向，以育人教书为本，以爱生胜子为宗旨，为党和国家培养高素质人才，为社会主义四个现代化建设和党的教育事业贡献一生。我认为一名优秀教师必须具备四个条件：一是爱岗敬业，爱生胜子；二是知识渊博，功底深厚；三是为人宽容，甘于奉献；四是与时俱进，紧跟时代。为此在校学习期间，我刻苦学习专业知识，不断完善知识结构。参加工作后，认真学习研究教学大纲，深入钻研教材，勇探教法。所任两个教学班的作文、周记、读书笔记等做到全批全改，经过二十多年教育教学工作的探索，形成了自己“严谨、细致、灵活、平等”的教育教学风格，并取得了优异成绩。

20xx年获***“十佳园丁”光荣称号；

20xx年获***“模范教师”光荣称号；

20xx年获**县“模范教师”光荣称号，县政府授予“嘉奖”；

20xx年被评为邢台市“优秀班主任”。

二、任劳任怨，潜心教研。

1、任教期间，在县教研室组织安排下，利用假期培训辅导了全县中小学语文教师，有力地提高了教师的执教水平。

2、积极开展教科研活动，主持承担了市级重点课题《培养学生创新思维教学策略的研究》，有力推动了我县教科研的发展。

3、撰写教学论文□20xx年省级刊物《中小学教育与管理》上发表了《语文合成教学法的探索》；同年省级刊物《大学时代》上发表了《优化语文教学措施，提高学生创新能力》□20xx年国家级刊物《中国信息技术教育》上发表了《浅谈创新语文课需要把握的四个‘点’》。

4、以老带新，培养新秀。我承担了传、帮、带青年教师工作，随时给他们传授教学经验，帮助他们学习先进教育理论，掌握教材教法，每周至少听他们两节课，帮助他们明确备课内容，指导撰写教案，确立教学重点、难点，帮带的教师大都成为县级教学骨干。

5、探索教学新途径，积极进行教学实验。通过探索形成了“提出问题——自主阅读——独立思考——合作探究”的自主学习教学模式，这种教学模式已在我县很多中小学推广。

三、班级管理，尽职尽责。

1、从实际出发，严格要求，以身作则。

要严格要求学生，首先严格要求自己。“闭上嘴，迈开腿”，做学生的榜样。时刻以自己的行为作风，道德情操去影响学生，发挥身体力行，言传身教，以身作则，严于律己的表率作用。让学生懂得“严是爱、松是害”的道理。“严”字当头也“爱”在其中，每天以校为家，同学生打成一片，增进了师生感情，增强了学生学习的主动性。

2、一切以教学为中心，讲究实效，注重方法，提高效率。

为提高教学成绩，我深知一个班的班风和学风是无比重要的，而班风和学风又与班主任的引领和要求有直接关系，于是我注重学习采用魏书生、李镇西等著名教育家的工作方法，同时重视学生良好学习习惯的培养，一切工作按计划去做。各项工作都落实到位，真正做到有布置，有检查，充分发挥班

干部的职能，用科学的工作方法，提高了工作的效率。

3、讲究方法，发挥班干部的带头作用。

班里制订的各种制度要件件落实，如果只靠班主任一人的话，就是累死也会做不到，更不会像悟空那样用分身法，去观察、发现存在的问题。这时候就要发动班干部的作用，让学生做学习的主人、班级管理的主体，培养他们自我管理意识和自主学习的能力。比如，值日班长每天轮流考勤，维持纪律，生活委员在去年h1n1甲型流感流行期间，每天坚持测量、记录每生每次的体温等。劳动委员采用我教他的方法，每次劳动都要事先计划劳动量，然后根据人数合理分工，分工原则即是承包到人，早干完早休息，干不完或不合格，再重干。其实包括班干部在内的每个人都是一座宝库，都有宝藏可掘，潜力都是无穷尽的。这下真正做到了“事事有人干，人人有事干”。

4、建立和谐师生关系，在爱心中与学生一道成长。

老一辈教育家夏丏尊先生说过：“没有情感，没有爱，也就没有教育。”所以平时我始终保持一颗童心，注意与学生交朋友、谈心，在学习上、生活中都给予关心和爱护，学生觉得我永远是他的大朋友；在精神上给予鼓励与支持，使学生感到来自老师的温暖，从而“亲其师、信其道”。同时不忘培养同学之间的友爱之情，营造融洽和谐的人际关系，让学生快乐成长。

四、更新观念，与时俱进。

1、做推广普通话的先锋。从参加工作的第一天起，我就坚持用普通话教学，用普通话交流，进而规范了学生的口语和书面语。

2、掌握现代化教学技术。我在全校教师中第一个掌握了多媒

体课件制作和操作技术，并上了第一堂多媒体课，近几年多次在课件大赛中获奖，图文并茂的教学形式，提高了学生学习语文的兴趣。

3、更新教育教学理念，做创新型教师。我主持了“培养学生创新思维教学策略的研究”课题的研究工作。并首先在所教班级进行了“创新思维”的教学实践：如让学生多看多写，我采用组日记的写法，即每组轮流写日记，一周一评最佳组，评语写在日记本的封皮上。这样很多学生在下笔之前都要看看本组其他人的日记，然后取长补短。

4、做信息时代的教师。目前，以计算机和互联网为代表的信息技术，正以惊人的速度改变着人们的生存方式和学习方式。信息社会的高度发展要求教育必须改革以满足培养面向信息化社会创新人才的要求，因此，我们教师再不能满足于用粉笔来教学了，而要把计算机和网络当作新的教学媒体，进一步把我们的课堂进行延伸。在课堂教学之外，我还通过网络搜集有用信息并通过网络给同学传递或通过电子邮件解答同学们在课堂上不便提出的问题，这样，师生之间交流更畅通无阻，学习天地更广阔了。特别是我在作文的评改中，常把好的作文输到计算机上，运用多媒体进行作文讲评；在作文讲评中没有讲完的文章，我就放到我的博客上，然后告诉学生我的博客的地址，让学生看到电脑上的“自己的原创”，增强他们的成就感，提高他们的写作兴趣。

我取得以上成绩，都是党教育的结果，是领导和同志们关怀帮助的结果，我有个人的努力和积累。在年度工作实绩考核中我多次被评为优秀。成绩不会让会骄傲，愿将毕生精力贡献给我所爱的党的教育事业，为国家培养建设社会主义的栋梁之才而奋斗终生。

妇产科副高职称评审总结 妇产科护士长专业技术工

作报告篇五

本人自参加工作以来，工作得到了局、所领导的指导及关心，一直从事公路测量、公路设计、预算相关的专业工作。在几年的工作实践学习，使本人积累了一定的专业理论知识。先后从事公路测量、公路设计、预算。作为一名工程技术人员，在工作中要做好计划，合理安排各个工序和生产要素。提前准备后续工程所需要的人力、材料设备、技术准备、外围关系等等。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

在工作中，个人的工作态度也很重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的要及时汇报。便于尽快解决问题。

技术人员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场爬上爬下指导施工，晚上要对当天的内页资料进行整理并对第二天的工作进行安排。这就需要有吃苦耐劳的精神，当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。

技术人员是工作在施工一线的，对施工过程中的质量、安全、进度等要负起责任。及时汇报施工中需要解决和改进的问题，并向领导提出解决方案。在工作中要处理好与施工人员和监理业主的关系，一切以保证进度和质量安全为前提。

在施工过程中形成的各种内页资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

我一直严格要求自己，结合理论知识应用到公路施工建设中，取得了一定的实践。严格按照《公路工程技术标准》及《工程质量检验评定标准》进行施工，作为一名合格的技术负责人，我严格工程质量，做好领导的助手，在技术上敢于创新，勇于探索，要总结实践经验，在几年的任职期间，很好地履行了技术员的职责。

本人近几年来为社会为公路事业做了许许多多工作。为了专业技术水平和专业技术工作能力适应公路事业发展，还需继续努力学习专业技术知识，不断总结经验，不断充实自我专业理论水平和实践施工能力，把专业技术职务推向新台阶，为公路建设的发展尽职尽责。

妇产科副高级职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇六

本人，，现年**岁，汉族，已婚**年*月毕业于遵义卫生学校专业。毕业后分配在工作至今。*年*月*日晋升为医师，于*年*月*日晋升为妇产科主治医师。先后在妇产科临床一线、公共卫生妇幼保健科、计划生育技术服务科工作。

本人坚持中国共产党的领导，坚持党的基本原则，认真学习贯彻“xx大”重要精神，践行党的群众路线教育实践活动。思想上拥护共产党、热爱祖国、遵纪守法、维护集体利益，尊敬师长，团结同行。工作上坚持岗位责任制，以病人为中心，以保障群众利益为出发点，以解除病人疾苦为目的，坚持理论学习，更新知识观念，提高技术水平，用过硬的技术和服务理念赢得病人的信赖。

任务，手把手的带教，既给他们增加锻炼的机会，又给他们压担子，做到既严格要求，又热情辅导，使他们逐步成熟不断的吸收各种新技术，新理论，为我院打造了一支技术水平高，医德医风好、服务水平高的团队。

乡镇卫生院是一个综合性医院，分科不细，内外妇儿各科病人都在看，一线医生都是身兼数职，在临床一线工作期间，除接诊妇产科的病人以外，还兼职b超等辅助检查和接诊其他科室病人，带动其他科室共同发展，自2019年担任妇产科主任以来始终坚持将新的理论及技术应用到工作中去，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟

练诊断处理产科疾病、宫颈糜烂等及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

考核奖惩挂钩，彻底扭转了我镇妇幼保健工作的被动局面。

在院期间医患沟通到位，科室人员相互理解，团结一致，对住院分娩病人的孕妇，观察产程严密，耐心做好医患沟通让孕妇及家属了解产程过程及可能发生的情况，让其心理有数，并有一个心理准备及理解过程，手术病人严格把握手术指针，对危重病人进行尽快治疗，手术严格无菌操作。

自我从事临床中医工作以来，思想上努力上进，工作上兢兢业业，生活上乐观向上、团结同事。我自认为具备晋升副主任医师资格，无论评审通过与否，我将更加努力，做好本职工作。

2019年10月10日

3、进一步加强十五项核心制度的落实;做到服务规范化，操作程式化，质量标准化。妇产科是个高风险的医疗临床科室，医护人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全，因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，从科主任、护士长具体落实到人。科室成立了以科主任为负责人的质量管理小组，严格执行医疗护理管理规章制度、操作规程及质控标准。每月对医护质量进行全面检查，医疗安全天天抓，坚持每周专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷的发生。

并针对存在的问题持续改进，不断提高医疗质量，促进了医护质量的规范化。除规范医疗文件的书写，完善三级查房制

度，三级医师查房100%，甲级病历率100%外，抗生素应用更加的合理和规范，尤其是术前抗生素的规范应用均达要求，特别针对产房质量管理及整体护理进一步规范，不断完善了产房标准化的操作规程，并把制定的标准化操作规程进行培训考核，从而使科室医护人员按规程要求严格执行；科室各种资料管理有序、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

大幅度提升，按照标化要求，定期学习医院感染知识，科主任每人访谈院感相关内容，尤其是艾滋、梅毒、乙肝孕妇的母婴隔离、血污染物及手术器械的消毒隔离的每个细节培训到位，同时做好产房、手术的无菌操作，做好传染病的消毒隔离培训，随时发现问题、随时解决问题，将医疗差错和事故发生的可能性杜绝在萌芽状态，全年无医疗事故和差错发生。

今年全市对爱婴医院进行了复审，作为复审单位之一，黄院长和医务科、宣传科对此工作非常重视，给予我们大力支持，按照复审标准科室做了大量的准备工作，许多同志加班加点，不计报酬，科室不仅完善了母乳喂养的各种制度，建立健全了各种母乳喂养常规和流程，对更新的母乳喂养知识和技巧，全科组织多次学习、培训和考核，还配合基建科修缮了产房、病房的门窗、地面，彻底打扫了所有房间的卫生，环境面貌焕然一新，并更换了新的母乳喂养宣传资料，印发了各种宣传手册，免费发放给孕产妇，使母乳喂养率大幅度提高，我院不但顺利的通过了复审，而且检查组对我院母乳喂养工作给予了充分的肯定。

2、在孕产妇系统管理方面，落实孕产期全程跟踪管理责任制，对孕产妇做到早发现、早诊断、早建卡，定期进行产前检查，对高危孕产妇进行专案管理并做好各种记录。及时上报孕产妇系统管理的月报表、季报表、年终总结按时上报且项目齐全，数字准确。住院分娩产妇数59人，活产数59人，无围产儿死亡，无产褥感染，无子宫破裂、会阴三度裂伤，无孕产

妇死亡，无新生儿破伤风发生。

3、在妇幼保健工作中，对辖区内的妇女进行健康宣教及妇女病的普查，今年共完成了1000多人次的普查任务，普查人数比去年的增加了30%，资料、信息及时、准确上报。

一年来加强科室精神文明和医德医风建设，认真学习贯彻、执行廉洁行医的各项规则，认真学习各项法律知识，教育大家热爱本职工作，坚守岗位，不惧怕传染，在乙肝、梅毒病人被别院拒收后不推诿，不计较个人得失，以高质量完成传染病孕妇的母婴阻断工作及其他各项医疗工作；并同情、关心体贴传染病孕妇，耐心为病人和家属解释病情及有关注意事项，以最佳治疗方案为病人解除病痛。科室人员多次拒开各种假证明和假检查结果。坚持严格要求、严密组织、严谨工作态度，并落实到日常工作中。

优势，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

病人对医疗质量和医务人员的素质要求不断提高，面对我们的服务对象，无论从科室的管理和服务质量都是需要迫切解决的问题。产科妊娠合并症及妊娠并发症孕产妇均逐渐增多，医疗风险及诊治难度均较高，防范医疗隐患、提高医疗治疗尤为重要。今后需要我们进一步改善的工作环境，我科室医生护士均较年轻，工作经验不足，在应对危重症患者是对病情评估不足，以后须加强业务学习，多组织相关的危重症病例讨论，包括外院的病例，总结经验，完善各项诊疗常规，明确常用抢救药物的规范使用，逐渐形成自己的成熟的抢救流程及常见危重症、妊娠合并症、妊娠并发症孕产妇管理及诊疗常规。要求医务人员以更高的业务水平、道德修养和社会责任感从事临床工作。

妇产科副高级职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇七

积极参加**县畜牧局组织的畜牧技术培训活动，利用工作之余，全面地学习畜禽养殖管理技术和动物疫病防控技术，提高专业理论知识，增强自己指导的深度和广度。平时注意提高自己的业务水平，多搜集相关专业技术资料，促进知识更新积累。

及时了解养殖场和该村5个散养户的养殖习惯，根据他们的需要和县畜牧局的要求，结合本人的实际，制定了年度工作计划，确立了工作的指导思想，明确了年度目标，落实了工作措施。为全面更好的做好“一对一包场到户”技术指导工作奠定了基础。

三是广泛开展技术资料发放工作，根据不同季节，做好各类疫苗的发放和注射，防止各类疫病的传播。使他们的损失降低到最低。

通过对自己所指导的养殖场带动自然村中接受能力好，相信科学的5个散养户，制定了具体的实施方案。在平时的入户过程中，有针对性的进行重点指导，及时发现和解决生产中存在的问题，起到以点带面的作用。

五、大力推广新技术、新品种，首先在该场实施生猪人工授精技术，改良下一代生猪的品质，同时通过县局宏繁养殖场购进长大二元母猪30头，为该场的发展打下坚实的基础，同时也为该村的养殖发展起到示范带动作用。

(一)提高了学习认知能力。通过与养殖场户零距离的技术指导，提高了他们学习技术的兴趣，不但主动问各种家畜的疫病的预防，早期的诊断，以及如何治疗，用药的禁忌，还有后期的护理。再就是认识到防疫的重要性。而且提出的问题

逐步加深，还提出了其他作物、农产品加工等农民关注、实用的技术问题。

(二)提高了自我发展能力。通过技术指导的范围不断拓宽，养殖场户的要求也越来越高，这就要求我们这些技术人员不断提高自己的水平，否则就会赶不上时代的发展和养殖户的要求。

(三)养殖场尤其是散养户传统养殖观念一时难以改变，生产积极性不高，生产关键技术掌握不够，素质有待提高。同时自身的技术也不全面，在今后的工作中要加强学习，特别是注重加强自身业务的学习，提升自身科技素质，提高为人民服务的本领。

在公司总经理和总工程师、副总工程师的正确领导下，在相关部门的大力支持下，技术部全体人员团结一致，齐心协力，较好的完成了2019年度公司制定的各项工作任务，为公司的生产经营活动提供了有力的技术保障。

四、完善矿专产品标准件，产品设计实现标准化、系列化

五、存在的问题和不足：

1、在进行图纸设计时过于保守，完全按照现场测绘的数据进行设计，没有创新和提高，今后再遇到类似的情况多为用户考虑，向矿方提供更合理的方案，尽量优化设计，达到用户满意。

2、工作做的还不够细致，还存在疏忽之处，例如郭庄矿罐笼设计时，技术特征表复制粘贴后，允许乘人数没有修改，出现了人数计算错误。

3、其它的类似尺寸标注不规范、尺寸不全等等，给车间生产造成了不必要的麻烦。

六、对公司的期待及展望：作为公司的员工，我们希望公司可以发展的越来越好，盈利年年攀升，产品畅销国内外。我们也会努力提升自己，积极学习，汲取经验，保证技术的纯熟和与时俱进，积极参与新产品的设计和研发，使公司不落人后，活力焕发。新年新气象，我们愿意和各部门同事一起，为了公司的发展和未来，贡献自己的青春热血。

在公司各级领导的正确领导下，2019年唐山项目部全体人员齐心协力，在管理人员严重不足的情况下，相继施工了总后万寿塔基坑收尾工程(已竣工)、通州核心区华业08、09地块试桩工程(已竣工)、唐山湾售楼处钢管桩工程(已竣工)、唐山新文化广场工程(已竣工)、唐山湾基坑支护降水工程(在施)、通州核心区08、09地块基础桩工程(在施)。

1、工程完成情况

唐山湾基坑支护降水工程、通州核心区08、09地块桩基工程属在施工程，唐山湾正在进行会所基坑支护及高层基坑降水施工；通州核心区桩基工程已于2019年12月26日全部竣工，共完成基础桩1507根，完成产值4000余万元。

2、上报方案审批情况

本年度上报的方案主要有：唐山湾售楼处钢管桩施工方案、通州核心区试验桩施工方案(已审批，已备案)、唐山湾管桩施工方案(已审批，已备案)、唐山湾基坑支护施工方案(已审批，已备案)、通州核心区基础桩施工方案(已审批，未已备案)。通州基坑降水方案(已通过专家论证，目前未审批)

3、方案优化情况

上述工程由于工期较短、工程量较小，产值价低，可优化的空间不大，上半年没有涉及到方案优化的工作，而对于唐山湾管桩施工难度较大(贯入度和桩长双控的情况爆桩率较高)

的情况，及时沟通甲方联系设计对设计桩长进行了变更，由原来的17m调整到14m

4、移动办公检查情况

上半年土木集团及岩土公司分别于5月8日和5月27日对我项目部进行了移动办公检查，土木集团检查的工地为唐山湾管桩工程。岩土公司检查的工地为华业核心区工程。检查提出需要整改的主要是生产、材料、技术、经营等方面的问题，针对技术方面提出的问题，项目部及时进行了整改。

下半年土木集团于2019年12月1日至2日进行了通州核心区基础桩工程进行检查，对现场、内业提出的问题目前正在整改。

5、办理洽商情况

通州核心区试桩工程，设计增加了工程量，经过与甲方协商，甲方要求设计进行变更，按设计变更可直接办理结算。增加的工程量有：地铁r1线北侧修一条临时马道、增加一根直径600mm的抗拔桩、7根抗拔桩发力支墩、提高试桩桩顶标高。

通州核心区基础桩工程，09地块的马道维修及硬化与总承包办理了洽商；

6、项目技术质量管理情况

(1) 质量问题

在华业试桩施工时，出现两根桩在砼灌注过程中导管被卡的情况，m18#桩在砼灌注至距护桶面14m位置导管无法上拔，采用从孔口直接灌注砼，使成桩质量受到严重影响，而m17#桩砼灌注约3方后导管被卡，致使该桩砼灌注全部从孔口灌注，

最终导致该桩为废桩。造成经济损失约4万余元(将在分包结算中扣除)，经过变换导管(将直径300mm的导管改成250mm的导管)该问题得到了杜绝。

由于施工现场砼试块达不到标养条件，导致出现两组试块强度偏低，经与试验室沟通后重新提供两组试块，以便试验室能出具合格报告。

(2)基础桩工程试块强度截止12月3日出现了20组不合格，给工程质量造成了严重影响，通过与砼搅拌站洽谈，由搅拌站处理不合格的情况，并确保不合格试块数量不再上升。

(3)隐患通知和罚款情况

全年共发52份质量隐患单和隐患整改单，质量罚款近20190元。

8、技术条线管理制度的意见建议

针对公司技术管理制度提以下几条建议仅供参考，具体如下：

(2)多招聘一些有工程管理经验的技术人员，增强项目的技术力量，目前多因招聘的大学生缺乏经验，不知如何管理。更缺少有经验的、负责任的师傅带。

(3)项目部的试验和资料由专人负责，资料员必须懂得如何规范管理相关资料，建议招聘一批资料员，并进行岗位培训。

妇产科副高职称评审总结 妇产科护士长专业技术工作报告篇八

大家早上好！

我是mtg车间合成工段长xxx□20xx-20xx年，是注定不平凡的

一年，在这一年中我们经历了mtg装置的中交、投料试车及装置试车稳定运行等大事，公司上下团结一心，齐心协力，为装置的稳定运行及后续的甲醇项目建设做出了应有的努力和贡献。

一、个人思想汇报

我在20xx年7月15日入职。入职以来，认真遵守公司的各项规章制度，在公司各级领导的正确指导下，积极响应公司“大干30天，保证新建项目如期投产”、“精心操作，保证装置安、稳、长、满、优运行”等一系列号召，投身于项目建设、装置稳定运行的大军中，利用自己的专业知识，克服种种困难，为公司的投料试车、稳定运行发光发热。并在工作中不断的学习新技术、新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、装置准备试车阶段

1. 参与编写了《mtg装置操作规程》、《装置单体试车方案》、《吹扫方案》、《装置气密方案》、《催化剂装填方案》、《系统置换方案》、《装置原始开车方案》等前期准备工作的各项方案。

2. 参与并配合化建单位进行动设备单体试车工作。自8月份开始，装置进入单体试车阶段，我积极与施工单位配合，紧盯动设备试车，督促施工单位将试车过程中暴露出来的问题一一解决，为装置按时开车打下基础。

3. 对合成工段操作人员进行历时2个月的工艺培训。针对人员结构的不同，对刚毕业的学生进行最基础、由简单到复杂的培训，对熟练工进行更深一步的培训。内容包括化工基础知识、工艺流程图、设备构造图、合成反应原理、装置开停车操作、系统稳定运行操作方法、紧急事故处理预案、dcs连锁和esd连锁等。通过这些培训，员工掌握了这套系统的操作方

法，有效的保障了装置安全运行。

4. 组织合成系统的吹扫和气密工作。合成开始吹扫已经到10月3号了，离装置10月10日投料试车的目标还有8天时间，时间紧，任务重。为了完成该项任务，我提前组织人员对合成吹扫方案进行认真的学习，在吹扫时安排人员24小时不间断进行吹扫，在赶进度的同时，保证吹扫的质量。最终圆满完成了合成装置的吹扫及气密工作，离10月10日开车的目标又更近了一步。

5. 组织合成反应器催化剂装填工作。催化剂装填是整个mtg装置准备试车的最后一个环节。为此，我提前编制好装填方案，将存放于临建的氧化铝瓷球转场至反应器旁边放置，在公司各个车间的配合下，不分昼夜，仅用了3天时间就将三台反应器催化剂全部装填完毕。至此□mtg装置投料试车的前期准备工作已全部就绪。

三、装置试运行阶段

1. 加强员工培训

员工在投料试车过程中暴露出对装置及设备不熟悉、对操作原理理解不透彻、操作中放不开手脚，害怕犯错误等问题，反映出员工对基础、核心理论理解不够扎实，理论与实践脱节。针对此类问题，我根据实际情况，制定了培训计划，利用员工正体的时间和班前会、班后会的时间，针对生产过程中出现的问题加以纠正，对现有的合成工艺人员进行培训，用理论武装生产，培训内容涵盖工艺知识、设备构造及使用方法、操作规程、合成esd连锁、岗位安全制度等。现合成操作人员已经熟练掌握了合成系统的开停车及加减负荷的操作方法。

2. 技术改造

装置开车运行后暴露出一些设计不合理，与实际情况不符合或者相矛盾的情况。针对此类问题，我进行了深入的研究和探讨，在公司和车间领导支持下，对一些技术课题做了大胆的尝试与改造，例如合成地下槽的改造、低压蒸汽管道的防冻改造、反应器并入系统的方法的革新、合成系统取样分析点的改造等。事实证明，这些改造是正确的，有效的解决了装置存在的部分隐患，实现了装置安、稳、长、满、优运行。

3. 设备管理

装置开车后，由于车间设备副主任一职空缺，我除了负责合成工段外，还负责车间设备管理工作。根据总工办的要求，结合车间的实际情况，先后完成了对现场阀门、动设备进行标识和润滑保养的工作；对车间所有动设备进行包机，责任到人的工作；建立包括就地仪表、特种设备、压力容器、安全阀、设备备机、备件管理在内的各类台账的工作；组织员工学习18种设备管理制度及设备结构、维护保养等工作。经过20xx年11月份和20xx年4月份两次检修的检验，证明车间的设备管理工作是卓有成效的，员工的设备操作技能及维护保养能力得到了大幅度的锻炼和提高，为装置的安、稳、长、满、优运行打下了坚实的基础。

四、工作中存在的不足

一是思想解放的不够，日常工作中求稳的成份占的多一些，还有些放不开，对待工作还是不那么灵活，对待问题的探索和实践步子还不够大。

二是在加强学习方面自己还存在一定的差距，特别是工作实践中才发现，自己所了解的才是一知半解，今后应加强理论方面的学习，做到不耻下问。

五、未来工作展望

20xx年，面对我的将是更严峻的挑战!我将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的工艺人员，与之掌握并学习领先的工艺知识，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，在新业的大舞台上实现自己的人生价值!

谢谢!

20xx年6月10日