

疫情防控卡口执勤工作总结 文明交通执勤工作计划优选(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

疫情防控卡口执勤工作总结篇一

改革开放三十年来，交通运政执法队伍在维护交通运输市场稳定，保障交通运输行业发展方面，做了大量的卓有成效的工作，与此同时，交通运政执法队伍的整体素质和依法行政能力在交通行政工作中也得到了稳步的提高。交通运政执法队伍的执法水平、服务意识等得到了明显增强。但也存在着不尽人意之处和许多问题，严重制约与影响了交通运政执法队伍建设。

1 老路”，缺乏与日俱进的现代意识、创新意识；二是“轻服务、重管理”的意识，在一些地方的运政执法部门和运政执法人员的潜意识中，根深蒂固难以根除；三是法律意识淡薄，服务意识差。在少数运政执法人员身上仍存在不依法办事，不按规范程序办事，工作中冷、硬、横、推诿扯皮、不负责的问题。以人为本，服务至上，换位思考的服务意识淡薄，主导思想上未能真正实现从“管理型”向“服务型”观念转变；四是综合素质偏低。突出反映一是执法人员的文化程度、政策法规水平、工作技能上参差不齐；少数执法人员对待执法相对人(车主)态度粗暴，方法简单，影响了交通行政执法部门的整体形象。

2 员管理与工资福利方面出台了许多优惠待遇与政策，使得

问题更加突出，热度提高；所谓“难点”难就难在目前全国除广东、海南、北京、福建、深圳几省市的运政机构人员为行政编制及个别设区市参公外，绝大多数尤其是基层交通行政执法人员均为事业性编制。广大运政执法人员工作在运管行业的前沿，履行行政管理职能，同在一个交通行政主管部门工作，但在人员机构编制性质、福利待遇等方面，却与行政编制的其他人员相差较大，这在一定程度上，严重挫伤了运政执法人员工作热情和积极性，对运管行业发展负作用较大。

——素质问题。一是由于各级运政机构的运政执法人员来自五湖四海，社会各行各业，年龄、文化、民族、能力、道德修养等方面差别较大，人员素质参差不齐；二是社会经济迅猛发展，知识更新速度逐步加快，新的理论、新的行业、新的知识、新的技术、新的设备等一切新事物不断推陈出新的今天，许多运政执法人员在知识结构，专业理论水平，接受新概念、新技术、先进管理设备等能力，难以跟上运输行业发展的步伐，亟需补课，由此引发运政执法人员素质“危机”。

3 运政执法人员有畏难情绪，瞻前顾后，主动性、积极性差，对执法队伍建设产生了消极的影响。

4 展需要，亟需进一步修订，并尽快出台（目前，交通运输部已对《道条》进行了多次修改，拟上报）。

二、对策与途径

5 仆意识”与“服务意识”，把人民群众是否满意作为工作标准，切实把管理过程作为道路运输发展和为运输经营者服务的过程，真正寓管理于服务之中。再次，增强执法人员的法制意识和组织纪律观念，提高他们知法、守法和执法的自觉性，规范执法行为，树立行业新风，引导广大执法人员以良好的职业道德、饱满的精神和高度的职业责任感、使命感，全心全意为群众服务，为交通运政执法工作贡献力量。

2、加强作风建设，树立运政执法文明形象。加强基层交通执法队伍建设是一项长期的任务和渐进的过程，不可能一蹴而就。交通运政执法队伍要立足当前，开展教育活动同时，必须大力加强内部执法监督检查，抓住苗头防微杜渐，严肃政纪，加强作风建设，树立文明形象。要着眼于队伍的长远建设、长足进步，开展外树形象活动，坚持改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，努力做到依法行政，文明执法，公正执法、规范执法。在作风建设上，正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益、经济效益与社会效益的关系。要建立健全以评促纠、以评促建为主的长效考评机制体制，对执法队伍中存在的问题全面把握，科学有效整治，并做到持之以恒，常抓不懈，提高运政执法人员的拒腐防变能力。

6 文化素质、道德素质、精神素质等，管理者素质的高低直接影响到所管理的行业发展和政府的形象。一项政策的好与坏，除政策的内容起决定作用外，具体执行者能否理解、掌握、贯彻、落实好政策也是至关重要的。为此，作为各级交通主管部门及各级运政机构应结合本地区本部门实际从运管行业发展角度出发，一是采取切实可行的措施，有计划、有步骤、多渠道、多途径加强业务建设，通过在职学习、函授、自学等形式，逐步提高执法人员的实际工作能力和水平。二是积极支持鼓励运政执法人员参加学习活动，把继续教育职业技能培训同学历、学位教育相结合，作为知识更新，提高素质的主要手段，或结合工作需要，有针对性组织运政执法人员参加各种法律、专业技能等业余学习或酌情选派出具有发展前途的运政执法人员去运输经济发达的国内城市和国外城市考察学习，或安排思维敏捷，接受新知识较强的运管人员到大专院校学习与行业管理相关的理论与知识，如现代物流业、IT业等，以提高运政执法人员的综合素质，为运管行业发展奠定良好的基础，提供人才与智力保障。三是开展法制教育，把执法培训作为交通运政执法队伍建设的重点，普及法律知识，以规范权力运行机制为目的，全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，

进一步明确费收减免、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，坚决杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力能够在有效地控制下规范行使。

4、加强制度建设，规范运政执法。交通运政执法队伍建设要注重制度建设，形成有效的内外监督机制。首先。要重点抓好《行政执法责任制》、《行政执法监督检查制度》、《行政执法过错责任追究制度》等自我约束机制的完善和落实，实行人有定岗、岗有定规、职有专能、事有专责，以制度规范运政执法行为，确保依法行政。其次是建立执法绩效考评系统，形成有效的激励机制。要打破运政执法人员执法水平高低一个样，干多干少和干好干坏一个样的状况，建立科学的执法行为评价系统。要通过该系统对运政执法人员执法行为的优劣、执法量的多少进行评价，形成正常的评价、奖惩监督机制，激励运政执法人员积极进取，认真规范执法。再次是以规范权力运行机制为目的，坚持定期检查考核，在执法过程中实施跟踪管理，全过程督查。全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确行政许可、行政处罚、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，防止和杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力在有效地监控下能够规范行使。

一、开放、竞争、有序的道路运输市场和促进道路 8 运输业跨越式发展，维护社会稳定出发，建立起与道路运输市场发展相适应的精简、高效、统一规范的交通运政体制；二是道路运输归口运政机构管理，《道条》明文规定县级以上地方道路运输管理机构负责具体实施道路运输管理工作，已明确了各级运政机构为道路运输行业管理和主体，为此各地区的道路运输行业管理权应全部归口各级道路运管机构，以避免多头执法，适应现代综合交通运输管理体制改革的的要求，突出运政执法的主体地位；三是以“行政许可、监督检查、行政处罚”三项主要工作为主体框架，做好“三定”既“定机构、定岗位、定编制”，“因事设岗，以岗定责，人尽其才，才尽其用”，从严控制运政执法人员编制，争取将由各级财政

全额拨款的运政执法人员正式纳入行政编制，在编制性质未改变之前，借鉴和参照公务员管理方法与制度，招聘工作人员，凡进必考，严把进人关；运政机构设路可按研究、决策、许可、监督、收费、咨询、协调七大板块设路；突出道路运输政策、法规专门机构的设立，行业管理实行“垂直管理，条块结合，以条为主”的运政体制新模式。

6、继续争取提高立法层次，进一步充实和完善《道条》内容，推动运政法制建设。首先根据国内外运输行业发展与行业管理的具体情况，适时择机出台《道路运输法》，以提高立法层次；其次对《道条》中诸如道路货运物流等属于道路运输管理范畴的行业，应作为一项内容明确写入《道条》，对涉及“行政许可、监督检查、行政处罚”等方面内容，应与日俱增地尽快完善，具体明确，以提高《道条》的可操作性与时效性，再次，各级交通行政主管部门，要不懈地努力，去争取《道路运输法》早日出台，以使运政执法水平和运政执法队伍建设跃上新台阶。

总之，要建立面向二十一世纪，适应新形势下行业发展的交通运政执法队伍，必须有计划分步骤扎扎实实的抓落实，切实加强思想理论、工作作风、业务能力和规章制度等方面的建设，才能建立一支“政治过硬、作风踏实、业务精通、执法严格、形象良好”的高素质的交通运政执法队伍。

疫情防控卡口执勤工作总结篇二

一、20xx年重点工作完成情况

（一）完善团组织建设，立足实际，精准服务青年成长。

5月份团委进行了换届，产生新一届团委班子，目前现有团员19人，35周岁以下青年741人，约占公司职工总数的30%。

由于公司团员人数较少，青年分散在各基层班组，团委在公

司党委和上级团委的支持下，将原先的基层团委、团总支整合成现在的7个团支部，原机关团支部团员根据工作地，按就近原则纳入二厂团支部进行管理，并完成了团支部的换届工作，使共青团工作走向正规化和制度化，也增强了团组织的凝聚力和战斗力。

（二）全面从严治团，不断加强组织建设

二是完成了团员信息台账和新进团员组织关系转接，团员管理更加规范。

（三）不断提升团青安全意识

一是修订了相关制度，并重新聘用了青年安全岗员，落实了津贴的发放。二是强化青岗员的安全责任意识，充分发挥安全哨兵作用，切实加大隐患排查整治力度，团委组织青岗员开展了零点夜查查隐患活动，共查隐患500余条。三是以安全生产月“四个一”活动为契机，组织开展“安全月”团日活动。号召广大团员青年“上文明岗 干标准活”，抵制违章，规范上岗，青安岗员积极发挥引领作用，认真书写安全活动保证书，身先士卒，认真查找安全生产隐患，规范操作，充分发挥青安岗的示范作用，促进了职工安全文化意识的提高，营造了良好的安全生产氛围。四是开展“雨季三防”专项检查，全力保障公司汛期的安全生产。

（四）丰富青年业余文化生活，促青年队伍健康发展

通过多样的形式，兼顾团员青年不同的特点和需求，组织活动，借助青年乐于参与的活动形式开展理论知识学习。

四是“光盘行动，青年先行”主题团日活动，倡导从身边小事做起，拒绝“舌尖上的浪费”，向职工宣传构建节约型社会人人有责的重要性，使大家牢固树立了节约粮食的传统美德，深入人心。

五是召开新入职青年员工座谈会。为了扎实开展企业形势任务教育，倾听青年员工心声，了解他们的诉求，发挥好企业与青年沟通桥梁作用。在棋盘井煤矿东区团支部召开新员工座谈会。会后为青年员工发放了读书卡，鼓励青年员工在工作、生活中不断学习，不断提高自身修养和素质。

（五）发挥好青年突击队和志愿者作用

把青年突击队与争创“青年文明号”有机结合起来，一是20xx年初各团支部纷纷成立“青年突击队”，团员青年充分发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，组织志愿者到社区对小区进出人员进行摸底排查，并做好体温测量和出入登记工作，用自己的实际行动积极参与到这场疫情防控阻击战当中，在抗击疫情第一线发挥充分作用；二是组织青年志愿者开展“包联共建”进社区服务，到海北街道黄河社区馨佳苑小区和千禧苑小区，与社区工作人员共同开展“美化环境 清洁家园”志愿服务活动，对小区内的脏乱道路、非机动车乱停乱放、楼道杂物“牛皮癣”等集中进行清扫，为社区居民营造一个优美洁净的小区环境。三是为倡导文明出行的生活方式，助力乌海市文明城市创建，志愿者参与乌海市“文明交通”为期4个月的执勤，用积极的态度协助维持交通秩序，为创造安全、有序、文明、畅通的道路交通环境贡献了煤焦化青年的力量。

（六）围绕中心任务，开展“青”字工程

一是结合公司中心工作任务，发挥国有企业青年员工在文明交通、环保等方面的作用，引领带动广大青年志愿者为社会和谐发展和企业精神文明建设作贡献。

二是为充分发挥青年志愿者和青年突击队的模仿作用，展示出团员青年青春形象风采。20xx年初疫情期间，公司青年团员共计700余人，自觉开展青年志愿者服务活动，为公司复工复产防疫工作，做出贡献。

二、特色亮点工作简述

以“青”号品牌出特色，今年以来，团委紧紧围绕安全生产工作开展工作，充分发挥生力军和突击队作用，年初对青年安全岗进行了整顿，重新聘用了青年安全岗员并落实了津贴的发放。截止目前，青监岗员查出问题2356条，查出隐患268条，并及时联系车间、班组全部整改。进一步开展“崇尚健康 远离烟草 消除隐患 共创文明”禁烟宣传活动，利用班前班后会，志愿者就吸烟的危害和戒烟、禁烟的意义做了宣讲，同时积极组建禁烟卫士检查队，配合安全部门，对厂区部分区域和岗位进行抽查，消除生产区域烟火隐患，保障安全生产顺利进行。

弘扬青年志愿者精神，打开开展青年者活动。3月份组织开展了“学雷锋青年志愿者奉献周”活动。开展了“美化环境 净化厂区 陶冶情操”为主题的青年者服务活动，并长期开展志愿者活动，在厂区检修期间，为检修员工献爱心，送清凉，保健康；组织团员青年前往运煤专线开展环保宣传志愿服务活动，在运煤专线清理积煤以及捡两侧白色垃圾、美化环境，也把重视环保的理念传播出去。今年以来共开展10次志愿者活动。

三、存在的困难、问题和不足

一是先进典型树立及宣传方面不足，未发挥榜样的力量；二是团建活动与生产经营的紧密结合性不足，未能最大化发挥团员突击队及生力军的积极作用；三是团干部理论知识储备不足，活动组织时各项精神的传达及引领性仍需加强；四是组织的号召和集体活动的感召力不强，对于集体性公益活动参与性不强；五是相对于青年需求的多样化趋势，团组织的服务手段和服务方式有待改进和创新；六是标杆及典型发掘及宣传力度不足，未能充分在广大团员青年中发挥榜样带头作用。

四、20xx年工作思路及重点工作计划

工作思路□20xx年团委将针对上一年工作中存在的不足，持续夯实团建基础，提高团干部履职能力，紧密围绕党建工作要求，立足企业生产经营实际，加强团青思想引导，激发青年职工的青春活力，为公司经营发展再立新功。

重点工作计划：

一、加强团干理论知识学习，提升履职能力。

加强团干部的自主学习能力，积极组织具有针对性的培训教育，通过增加团干部的理论知识储备，提高团干履职能力，促进团建工作再上新台阶。

二、进一步加强团员青年的思想建设。

充分依托座谈会、主题团日、组织活动、读书活动等形式，及时掌握青年思想倾向，有针对性的引导青年关心的热点、焦点问题，引领青年树立积极向上的思想，及时疏导青年职工在工作及生活中存在的消极思想问题，为服务青年成长成才奠定思想基础。

三、广泛开展创先争优活动，树典型、立标杆，为青年成长搭建平台。号召青年职工积极参与公司技能比武等创先争优活动，营造你追我赶的竞技氛围，树立先进标杆及典型，激励青年职工不断提升岗位技能，为公司经营发展岗位建功。

四、落实团组织工作流程，扎实推进团内各项工作的开展落实，严格按照上级团委对团工作的细则要求，落实团内各项工作的规范开展，做好团工作的规定动作，力争在扎实开展团内工作的同时，创造性的提高，打造团建示范点。

疫情防控卡口执勤工作总结篇三

1. 开展档案执法监督检查。7月中上旬与县督查室在全县全面开展一次正科级以上等单位档案工作的执法检查，督促整改落实，并形成督查专报。
2. 开展档案工作年检年审。按照绥办字[20xx]xx号文件要求，于8-9月份开展档案工作年检年审，严格年检年审标准，年检年审结果在全县通报。
3. 继续加强档案业务指导。一是依照国家_8号令的要求，继续指导全县各乡镇和机关单位完成2014年度及以前尚未归档的文书档案整理归档。二是继续指导各单位档案室规范化管理，指导乡镇及村级建档。
4. 落实档案信息化工作。档案信息化工作是形势所需、重中之重的任务，并纳入市绩效考核内容，档案馆及档案室均要开展档案信息化。下半年的主要任务是按照档案信息化工作规划和实施方案，争取财政解决信息化工作经费，完成今年信息化工作任务。
5. 做好档案资料查阅利用。改进工作作风，热情接待每一位查档者，免费为查档利用者解决实际问题。
6. 争取启动新馆建设项目。根据中央要求，如果不开工建设新馆，中央的投资必须收回，并进行通报。为此，新馆建设项目启动迫在眉睫，要进一步争取领导的重视与支持，早日规划选址，启动新馆建设项目。
7. 完成综治、创卫、党风廉政等工作任务，配合完成其他中心工作任务。

疫情防控卡口执勤工作总结篇四

为深入贯彻落实中央及省市区新型冠状病毒感染的肺炎 疫情防控工作会议精神，坚决落实好各项防控措施，确保人民群众生命健康 安全和社会稳定，学院南路街道多措并举，全力做好疫情防控工作，现将近期工作开展情况汇总如下：

22日区疫情防控会议后，街道立即召开由班子全体成员、社区书记、有关科室负责同志参加的疫情防控专题会议，传达市区会议精神，对街道相关工作进行安排部署。第一时间成立了街道疫情防控工作领导小组，明确了人员责任；同时要求每位班子成员要切实发挥包联作用，一线督导社区摸排防控工作，确保全街上下高度重视、落实责任、密切配合、严格防控，坚决打赢疫情防控攻坚战。

利用22日当晚和23日全天时间，由班子成员带队，机关科室人员和社区工作人员组成11个疫情防控入户摸排小组，充分发挥楼门组长、党员、志愿者等力量，动用一切关系，对辖区居民进行了全面摸排走访，详细记录相关信息。截至1月31日晚已排查35360人。各小组严格执行日报告 制度，及时掌握往来武汉等地区和发热等疑似人群情况，加强疫情防控，把各项防控措施落实到每一个环节、每一个人员，力争无一漏报、无一瞒报。

经过对各社区摸排信息进行梳理汇总，确定了四类重点人员。截至1月31日共计摸排“四类人员”34人，安排专人密切关注，跟踪监测体温，及时记录归档并做好相关处置工作。同时，严格管制公众聚集活动，关闭街道、社区所有文化 体育 设施，取消小区内聚众下棋、打牌、广场舞等群众性聚集活动。及时提醒境内养老院、超市、饭店等公共场所通风消毒，严格落实防控措施。

疫情防控卡口执勤工作总结篇五

《延迟开学，我们可以陪孩子这样聊……》针对疫情期间家长陪伴孩子居家防护的育儿困惑，从“态度、习惯、思维、意识、德行、品质”等六个育人维度展开探讨。

一是培养对生活环境和客观世界的科学态度，引导家长要科学回应孩子“为什么不能出去玩儿”的困惑与焦躁，帮助幼儿积累科学的生活经验，培养科学态度和科学思维。

二是理解生活习惯与身体健康的逻辑关系，指导家长如何帮助幼儿养成勤洗手和外出戴口罩的卫生习惯，鼓励家长与孩子共同制定“绿色家庭”健康计划，探讨家庭成员的健康饮食和锻炼方式，让孩子在安全感和愉悦感中理解生活习惯与身体健康的逻辑关系，形成使其终身受益的生活能力和文明生活方式。

三是构建从个体小我到集体国家的系统思维，倡导家长可与孩子共同关注疫情中有关“医生和解放军”的新闻报道，引导孩子去感悟祖国的强大，需要各行各业各司其职的去努力、去维护、去为之奋斗，汇聚每个人的努力成就国家的核心力量。

四是萌发敬畏自然和行有所止的生态意识，鼓励家长与孩子观看高品质的环保视频，陪伴孩子绘制亲子自然笔记，做一个环保小天使，培养热爱自然的环保意识，倡导通过改变自己的行为关爱环境，开学时可以将绘制的自然笔记带到幼儿园，跟老师和小伙伴们一起分享。

五是提升道德价值和自主判断的素养能力，我们提醒家长朋友要正视风险、甄别疫情期间的各类谣言，同时，也鼓励家长可以陪伴孩子尝试着对自己周围的人和事作出分析判断，自主构建起内在的道德标准，孩子们的道德评价和判断能力得到训练，进而内化为儿童的道德能力。

六是发展友爱团结与尊重协同的行为品质，特殊时期，幼儿园每天都会向家长们统计孩子的寒假动态和健康状况，鼓励家长可以和孩子一起绘制对小朋友的爱心祝福卡，也可以与孩子商量着用一部分压岁钱捐公益基金，激发孩子友爱团结的意识和尊重协同的情感，促进孩子亲社会行为的形成。

我们坚信，“每个人的力量是有限的，但只要我们万众一心，众志成城，就没有克服不了的困难！”延长的春节假期，延迟的春季开学，这不是假期，这是一场分工不同的全民战役！省直属机关第二幼儿园停课不停学的做法得到了家长们的充分肯定和好评，纷纷表示将积极配合省市及园方的防控要求，将家庭变成防控的首要阵地，秉持科学精神，争创疫情期间的模范家庭；让家庭成为孩子的第二课堂，自觉开展防范，夺取疫情防控的最终胜利！