

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算 (大全9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇一

什么情况下用人单位需要支付解除劳动合同经济赔偿金？

劳动合同法相关规定如下：

劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的有11种情形：

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供或者劳动条件，劳动者解除劳动合同的；
- 2、用人单位未及时足额支付，劳动者解除劳动合同的；
- 3、用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资，劳动者解除劳动合同的；
- 4、用人单位未依法为劳动者缴纳费，劳动者解除劳动合同的；
- 10、用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全，劳动者解除劳动合同的；
- 11、法律、行政法规规定的其他情形。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇二

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为_____事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止；甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇三

乙方：_____

甲乙双方于_____年_____月_____日签订为
期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关
系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资
时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合
计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方
办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。
(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一
次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业
保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____
年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除
的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手
续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

日期：_____日期：_____

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇四

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方

备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）_____有限公司

乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人 年 月 日

（签字或签章）

年 月 日

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇五

第三十条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十一条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳

动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度，按照用人单位的规章制度应当解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位的利益造成重大损害的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第三十二条有下列情形之一的，用人单位在提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除无固定期限劳动合同：

（二）劳动者被证明不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容或者中止劳动合同达成协议的。

第三十三条劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，需要裁减人员50人以上的，用人单位应当向本单位工会或者全体职工说明情况，并与工会或者职工代表协商一致。裁减人员时，应当优先留用在本单位工作时间较长、与本单位订立较长期限的有固定期限劳动合同以及订立无固定期限劳动合同的劳动者。

用人单位依照前款规定裁减人员后，应当将被裁减人员的数量、名单通报所在地县级人民政府劳动保障主管部门。

用人单位在6个月内重新招用人员的，应当优先招用被裁减的

人员。

第三十四条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第三十二条、第三十三条的规定解除劳动合同：

- （一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- （二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- （三）女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- （四）正在担任平等协商代表的；
- （五）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条用人单位解除劳动合同，应当事先通知工会。工会认为不适当的，有权提出意见。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。劳动者申请劳动仲裁或者提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

第三十六条劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。但是，有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）用人单位未按照劳动合同约定提供劳动条件，未提供合格的安全生产条件的；
- （三）用人单位未按时足额支付劳动报酬的；
- （四）用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（五）用人单位的规章制度违反法律、行政法规的规定，损害劳动者权益的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

用人单位以**、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，无需通知用人单位。

第三十七条有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满，或者劳动合同约定的终止条件出现的；

（二）劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位歇业、解散的；

（五）用人单位被依法宣告破产、被吊销营业执照或者被责令关闭的；

（六）法律、行政法规规定的其他`其他情形。

被人民法院宣告死亡、宣告失踪的劳动者重新出现，劳动合同期限未届满的，应当继续履行；因情况变化确实无法履行的，劳动合同解除。

第三十八条劳动合同约定的终止条件已经出现，但是有本法第三十四条规定的情形之一，劳动者提出延缓终止劳动合同的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，法律、行政法规有其他规定的，从其规定。

第三十九条有下列情形之一的，用人单位应当根据劳动者在本单位的工作年限，按满6个月支付半个月工资、满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。劳动者在本单位的工作年限超过6个月不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按6个月计算：

（二）在用人单位合并、分立的情况下解除劳动合同的；

（三）依照本法第三十七条第一款第（一）项、第（三）项、第（四）项、第（五）项、第（六）项的规定终止劳动合同的。

劳动合同续签的，用人单位不支付经济补偿。劳动合同终止计算经济补偿时，劳动合同每存续5年，经济补偿减少10%。

本条第一款所称工资的计算方法，由省、自治区、直辖市人民政府规定。

第四十条劳动者被派遣到接受单位工作满1年，接受单位继续使用该劳动者的，劳动力派遣单位与劳动者订立的劳动合同终止，由接受单位与劳动者订立劳动合同。接受单位不再使用该劳动者的，该劳动者所在岗位不得以劳动力派遣方式使用其他劳动者。

第四十一条用人单位未按照约定在劳动合同终止或者解除时向劳动者支付竞业限制经济补偿的，竞业限制条款失效；用人单位依法解除劳动合同的，竞业限制条款仍然有效。

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇六

性别_____，

年龄_____，

住址_____。

劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日（或无固定期限，以完成一定的工作为期限）。

现因_____，根据《劳动法》第____条第____款第____项规定，本单位解除与该职工的`劳动合同。

特此证明。

（用人单位盖章）

____年____月____日

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇七

乙方：_____

甲乙双方于____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为xx元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至____年____月____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字或盖章）：_____

日期：_____

日期：_____

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇八

乙方：_____

甲乙双方于_____年____月____日签订为期____年的`劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，

签订本协议如下：

1、自———年——月——日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币———元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币———元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币———元（大写）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至———年——月——日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

年月日年月日

单位给解除劳动合同通知书没签字算不算篇九

解除劳动合同是否需要支付劳动者赔偿金，具体还需要看实际是因为什么原因解除的劳动合同，是哪一方解除的劳动合同。

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1)用人单位违法解除劳动合同的；

(2)经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；

(3)用人单位提前解除事实劳动关系的；

(6)用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(11)劳动合同期内用人单位破产或者解散的；

(12)劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

综上所述，关于解除劳动合同是否能获得赔偿金的问题，我们不能一概而论，只有在上述十二种情况下，解除劳动合同的，劳动者才能要求进行经济赔偿。