

总经理职代会工作报告 总经理职代会述职报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

总经理职代会工作报告篇一

1、树立好“角色”意识,当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的总经理,严格按照董事会的授权与经营管理范围,带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要,始终坚持以人为本,以市场为导向,以规章为支撑,积极谋划公司的营销策略与发展蓝图,建立健全公司规章制度与奖惩机制,并想方设法地开动脑筋,锐意进取,拓展市场,完善服务,开展了一系列卓有成效的经营管理工作,并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设,贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人,才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜,起着领头羊的指引作用。一年来,我们本着以人为本的思想,从严要求自己,坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度,矢志不渝加强自身素质建设,努力培养正确的世界观、人生观与价值观,用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则,小事讲风格,平常讲人格,以此树立公平、公正,平等的管理氛围,让一切有用人为公司所用,为公司奋斗。

1、采取多种措施,营造良好的学习环境,着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素,员工素质的高低决定着企业

管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性和创造性。

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《四川省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照四川省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》(川建发[20xx]200号)文件精神，以及《四川省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请新市、观鱼、孝德乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

总经理职代会工作报告篇二

职代会职责审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。以下是本站整理的建筑公司总经理2019年职代会工作报告全文，欢迎阅读！

日益复杂。二是国内金融形势不容乐观。三是市场环境极其严峻。大家要强化忧患意识，关注形势变化，早预见、早调整、早应对，增强工作的主动性，把握发展的主动权。鉴于当前宏观环境、经济形势和政策导向，对各单位都是一次前所未有的考验。对工程公司来说，我们所处的建筑行业属微利行业，是受宏观经济影响巨大的行业，就目前看，原材料价格上涨，劳务成本提升，房地产政策的打压，银行缩紧银根等问题导致行业竞争越发激烈，企业利润率越来越低，但我们要积极应对，看到自身的优势，自我加压，勇挑重担，力争实现新的突破。一是公司发展面临新的机遇。随着大集团发展速度加快，一些重点项目建设，扩能技改工程将成为大集团实现快速发 文 秘 杂 烩 网 专 业 代 写 qq8000 02959 电话1318244 3908展的重要保证，这必将给我们带来新的发展空间。邢矿集团内蒙古煤电化路项目的推进、邢台沉陷区治理项目开工、老母坡煤业和金谷煤业技改等工程，将成为推动公司发展的关键，为我们提升发展质量创造了有利条件。月初，成文董事长到公司调研，充分肯定了公司“”发展规划，为公司今后一段时期的发展指明了方向，我们要牢牢把握难得的发展机遇，进一步解放思想，更新观念，开拓创新，奋力进取，理顺管理秩序，完善管理制度，用发展的思路引领全局，全面提高企业发展速度和发展质量，争做邢矿发展的先锋。二是企业发展优势彰显。近年来，公司以建设精品工程为主线，加快科技人才队伍建设，一大批重点工程、精品工程彰显了公司在管理、技术、装备、人才等方面的优势，得到了集团公司和社会各界的广泛认可，为公司扩大产业优

势，提升市场影响力提供保障。新领导班子上任后，确立了“土建做基础，装饰、安装、房地产、矿建出效益”的发展思路，进一步加快了公司发展速度，为提升公司发展质量奠定了基础。特别是邢台沉陷区治理项目的启动，更是为实现公司做大做强注入了新的活力，我们完全可以上自己的商品混凝土搅拌站项目。在集团公司领导的支持下，经过积极运作，公司基地整体搬迁、开发已初步拿出开发方案，标志着公司的房地产开发进入良性轨道，再加上金兴热收缩膜与美国客户成功签定第一笔出口贸易合同，打入国际市场，使我们现有产业的快速发展，综合性建筑企业优势得到了进一步发挥。所以我们必须正确面对形势，积极行动，坚定信心，扎实做好每一项工作。

调整产业结构，是转变经济发展方式的战略举措和根本途径。全体党员干部要把产业结构优化升级作为提升发展质量的重要方向，一方面，推动传统优势产业优化升级，不断增强竞争力。发挥国家房屋建筑工程总承包一级资质优势，强化精品工程战略，创新施工总承包、专业承包的管理模式，加速公司发展规模的有序扩大。另一方面，瞄准行业的政策趋势和市场导向，重点研发节能环保新产品，提高产品附加值。金兴、型材、门窗等单位要紧跟市场需求，依靠技术进步、工艺改进巩固高端市场地位，提高产品附加值。

科技进步和创新是调结构、转方式的关键。省第八次党代会报告中指出，“通过科技进步和创新提高产业、行业技术水平，是调结构、转方式的关键所在。”公司目前的产业结构决定了必须将科技进步和创新作为转变经济发展方式的中心环节，依靠科技进步推动产业结构优化升级，推进重点产业、行业向产业链、价值链的高端发展，着力打造优质的、高附加值的产品。今后，土建方面重点承揽高、精、尖、难工程，避开低层次的不良竞争。提高装饰、安装、矿建等高附加值项目专业化运作水平，使之成为企业发展中新的利润增长点。金兴、型材等单位对现有产品进行优化，保留市场需求量大、有利润的优势产品，优化产业结构，同时研发高附加值新产

品进入高附加值领域，为公司加快转型、加速升级，努力形成发展规模和发展效益并举模式，全面提升企业发展质量提供有力支撑。

圆满实现四季度工作任务，是完成全年目标的最终保证。各单位、各部门要在认真学习各级会议精神的基础上，按照生产经营目标责任书要求，对最后一个月生产经营目标详细分解，加强组织领导，狠抓责任落实，迅速在全公司营造誓创2019年工作新辉煌的浓厚氛围。各施工现场、生产车间，要求项目经理、厂长和主要管理人员盯现场，认真研究当前主要工作，现场解决生产中的实际问题，倒排工期、细化措施，确保完成既定任务。班子成员和机关职能科室要扑下身子、深入一线，帮助协调解决生产中的各种问题，特别是供应部门，要统筹谋划，科学调度，确保物资供应，决不能因为材料供应不及时而影响进度。财务科结合各生产单位加大工程款回收力度，对工程款回收情况做到了然于胸，积极协调、跑办，确保现金流不中断。劳人科要加强劳动用工管理，严格职工考勤制度，严格绩效考核，真正让干活的、出力的拿到钱，提高收入。

在这里我重点强调一下安全工作。安全是天字号工程，是压倒一切的工作，关乎着企业的生死存亡，必须树立“生命至高无上”的安全理念和坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，强化监管，严格执行，避免安全事故对企业造成的不良影响，实现安全管理水平的全面提升。我们的一线管理人员肩负着安全生产的重任，是构建本质安全型企业的直接执行者，你们代表着公司的管理水平，代表着企业的形象，一定要在思想上绷紧这根弦。突出重大危险源管理，针对现场用电、大型设备、高空作业、基坑支护、脚手架搭拆等，要进行严格排查，做到隐患处理到位，保证不出现任何闪失。所有施工现场必须达到标准化工地标准，全面推行公司现场vi管理体系，各项目部、分厂要在会后立即组织人员进行全面整改，公司年底将组织一次全面的安全检查，该工作由安全科负责，对不符合安全要求的予以全公司通报，

切实加强基层安全管理水平。同时，各单位要做好安全教育工作，杜绝人已到岗、心不在岗，思想不集中现象发生，通过安全教育进现场、车间、班组、家庭等，形成横向到边、纵向到底的安全宣传教育网络。针对外协队伍要加强监管，明确安全重点，做到按章操作，把安全责任层层下放，使人人心中有数，人人做遵章守纪的好员工。特殊工种坚持持证上岗，认真填写设备运行记录，确保设备运行良好。尤其要认真研究矿建施工项目，聘请有关专家充实和完善安全管理制度，引进优秀矿建技术、管理人才，保证矿建项目稳定运行。租赁、型材、门窗等单位要抓好大型设备运行和维修记录工作，增强服务意识和技术水平，为公司的安全发展提供有力的设备保证。

我强调几点意见。一是上班做到不迟到、不早退，中途不脱岗，有事请假；二是严格考勤制度，各单位上报工资表时一同将部门负责人签字的考勤表上报，并且内容真实，有作假行为的连同负责人一并处理；三是严格绩效考核，结合今年以来的考核办法，劳人科要进一步完善，力求做到可操作性强，实用性强。四是注重全员效率提高，关键是各单位负责人要大胆管，真正不干活、不听话的交到劳人科，让他自己找地方；五是坚持勤俭办企业，不铺张、不浪费，大家都知道我们的企业正处在艰难发展阶段，经不起折腾，所以我们做事要控制好度，不该花的钱能省就省。

企业发展，关键在于党员干部，说工作纪律和工作作风，实际上是说干部执行力。一流的点子加上三流的执行那什么事也做不好，一流的执行即便是加上三流的点子也会取得成绩。当前，公司面临着前所未有的发展机遇，建设冀中能源综合性建筑企业，提升企业发展质量，需要一大批纪律严明、作风过硬、执行到位的干部队伍，在企业发展的关键时刻，我们有必要强调劳动纪律，工作作风。严明的纪律，良好的作风，是干部队伍外在形象和内在素质的综合体现，是各单位完成工作任务、扎实推进工作的根本保证。领导干部的成功执行需要有三心三力，即责任心、上进心、事业心；意志力、

流程力、创新力。提高领导干部的执行力，必须从提升统领力、锤炼整合力、善用思想力、挖掘潜力等方面入手，真正把领导当成一门科学和艺术加以研究、应用，进而推动各项工作的开展。中层是上级的替身，是支持大脑的脊梁。中层的核心价值就是执行力。多年来，公司始终把加强干部作风建设，提高基层执行力作为建设一流干部队伍的重要内容，高度重视，常抓不懈，并取得了一些成效。广大干部的思想作风、工作作风不断改进，纪律观念、服务理念进一步增强，基本形成了精心谋事、潜心干事、专心做事的工作氛围。在看到好的同时，我们也应看到一些党员干部、管理人员身上存在的懒懒散散、相互推诿、原则性不强等问题，这些问题如果不解决，势必影响士气，势必影响公司发展的大局。

主要问题突出表现在懒、散、飘、软、粗等方面。所谓懒就是思想懒，主动性不强，在思想上落后于公司发展，工作上只求过得去，不求过得硬，劲头不大，信心不足；所谓散，就是作风散，胸中无大局，组织观念差，工作效率低，熬时间、混日子；所谓飘，就是性子飘，沉不下心做事，华而不实；所谓软，就是骨头软，遇到问题绕着走，碰到困难就退却，关键时刻冲不上去；所谓粗，就是工作粗，方法粗，没有细致谋划，敷衍了事。正因为有了这样的一些风气，使得我们的工作特别是分口主管领导的工作，要在平时付出更多的努力，每天疲于应付来自各方面的压力，到处救火，空耗了时间和精力。对此我们要有一个清醒的认识，如果不能痛下决心改掉这些习惯，公司的跨越发展就无从谈起。加强纪律作风建设要突出解决好发展观念淡化的问题。有的干部对公司的发展思路、发展要求研究不够，执行不力，思想和行动与发展的大局不合拍；有的干部奉献意识差，讲回报、讲索取，遇有急事、难事就推，很难担当重任；有的干部不能严格要求自己，言行散漫，混淆视听，在职工思想上形成负面影响。要突出解决好服务意识不强的问题。作为以基建为主的企业，要立足服务集团、服务社会的理念，摆正位置，端正态度，处理好各方面的关系，赢得上级领导和各界的支持，为公司巩固和扩大市场创造良好的发展环境。要突出解决好作风不实的

问题。执行最关键的是态度，怎样端正态度？就是要毫无怨言地接受任务，主动报告进度，对自己的工作主动提出改善计划、主动解决问题，不要把问题推给上级。要善于学习，善于思考，开创性地开展工作。克服心浮气躁、思想不集中、盲目攀比，专心做好本职工作。坚持爱岗敬业，反对消极怠工。我们这样的企业，就决定了一定要爱岗敬业，这样才能在企业中获得发展。爱岗敬业既是一种朴实的工作态度，更是一种高尚的工作精神。30多年的发展历史，形成了艰苦奋斗、爱岗敬业的优良传统，这也是公司得益于持续发展的重要法宝。广大中层干部作为企业员工的优秀代表，更应该树立强烈的事业心和责任感，不计名利、不计得失，真正做到干一行爱一行，在企业发展中做表率。下一步公司将加大工作考核力度，对那些敷衍应付、执行不力、无进取意识、不能胜任工作要求的干部和职工进行调整，在全公司营造创先争优、比拼赶超的发展氛围。

管理是企业发展的永恒主题，而提高效益是加强企业管理的根本目的，特别是像我们工程公司，建筑行业属于微利行业，实现公司可持续发展，提高职工福利待遇靠的就是管理。明年，全面实行项目经营承包责任制，进一步完善项目组织机构，组成经营承包班子，签订项目经营承包责任书，并按规定上交风险抵押金，明确奖罚措施，促使项目部集中精力做好安全、质量、进度、成本四大控制工作和工程款回收工作，实现项目效益最大化。成本管理，人人有责，在座的都是公司的管理人员，对现场的材料、机械、人工使用情况都很了解，对照一下我们以往现场的管理模式，身为企业的一名员工，大家都应该想一下，我们做的怎样？首先把好技术关，技术浪费是最大的浪费，我们的技术员可以说都是行家里手，但为什么还会出现技术失误，关键是责任意识。再就是加强外协队伍管理和临时用工管理，所有外协队伍必须在公司备案，由项目部办理人工费支付手续，公司的费用业务直接对项目部。劳人科会后要对各单位用工情况进行摸底核实，减少用工支出。把好建筑材料使用关，材料成本在工程成本中占的比重很大，接近70%，首先要把好材料上报关，确保材料

上报数量准确无误，靠在座的同志们优化方案、准确计算、科学安排；其次严把采购关，严格按照物资采购办法执行，完善供应商档案，选择有信誉、有实力、讲诚信的供应商；第三把好合同关，先签合同后进货；第四把好现场接收关，现场收料必须两人以上签字，并不定期抽查质量和数量；第五把好使用关，要求技术人员进行方案比较，选择最佳施工方案，杜绝不必要的浪费。加强工程合同管理，合同要及时签订，变更要及时办理，严格按照招标文件、中标书等约定项目的施工范围，将目标成本进行细化分解，落实到各职能部门、各管理人员，增强成本过程管理的水平。金兴、型材、门窗等单位要严格控制产品质量，降低库存，积极开发高档新产品，提高产品附加值，进一步盘活流动资金，实现自我良性发展。

同志们，顺利完成全年任务已进入攻坚时刻，让我们同心同德，荣辱与共，以昂扬向上的斗志，锐意进取的精神，全力做好年前的各项工作，再造声势、再擂战鼓，为圆满完成全年各项任务目标再创佳绩，再立新功！

总经理职代会工作报告篇三

推行精细化管理、创建节约型企业、努力开创新的经济增长点

报告的主题是：贯彻集团公司2006年工作会议精神，以“四化一中心”为指导，围绕公司工作目标，突出“强化管理、提高效益”主题，深化“创建星级企业”成果，推进精细化管理，提升稳健运营水平，积极开辟新的经济增长点，深化改革、优化结构、细化管理、强化班子，为实现公司科学发展、节约发展、和谐发展而努力工作。

2005年工作回顾

一、安全基础继续巩固

长周期的安全局面为完成全年目标奠定了基础。推进职业、安全、健康管理体系运作，完成了电网设备、油库、制氢站系统、灰坝等的安评工作，完成整改项目134项，部分整改84项。强化“国电杯”劳动竞赛，狠抓检修质量和运行管理，完善安全互保机制。加大“反三违”及设备整治力度，开展典型事故案例学习和习惯性违章讨论。加大责任追究与安全考核。组织了2轮小修，完成了春、秋检标准、非标和技改项目，以及5条出线的临检。#3机增容改造历时76天，实现了点火、冲转、并网一次成功，实现了增容20mw的目标，公司被甘肃省列为“安全质量标准化”示范创建单位。

二、“强化管理、提高效益”活动收到成效

2005年，公司推行“星级企业”创建活动，制定了19项主抓措施，部署了38项重点工作，形成了指标管理的三级控制网络，建立了涵盖8个方面85个分项的对标体系。一年来，供电煤耗、补水率等指标不断优化，#1机组被集团公司评为同类型优胜机组。创建自检评分达到986.75分，基本具备集团公司四星级企业申报条件。

“三标管理体系”实现常态运作。通过了2次内审和1次管理评审，新编了风险控制和应急预案，公司级10个、部门级28个，形成了非常状况和突发性事件应急响应机制。修编发布了第2版工作标准，变更管理标准62个、制度规范25个，广大员工对执行“三标管理体系”的自觉性和认同感日益增强。完成了班组、固定资产、人力资源、生产物资管理，以及生产营销实时系统的调试，管理信息系统的覆盖范围进一步延伸。

三、市场营销和财务管理得到加强

2005年，我们克服了水电增发、火电负荷下降的不利形势，达到了6500以上的发电利用小时，高于全省平均水平。盈亏平衡点继续下降。财务预算和费用计划做到了科学制订、分解承包、经济分析、措施控制，其中，管理费用比预算降低252万元，比去年同期降

低460万元。全年归还贷款19800万元，财务费用同比降低306万元。特别是，在发电量比目标值减少6亿kwh的严峻形势下，我们如期完成目标利润，难能可贵。预算管理进一步强化，费用控制与资金运作取得成效。

四、“三项制度”改革全面完成按照集团公司部署，编制了“四定”方案，分步组织公开竞聘和择优组合上岗，对16个职位的23个中层岗位进行了公开竞聘；推行全能和通岗值班员模式，通过实施“六值四运转”、安排跟岗学习等方式妥善安置富余人员；加强对岗位和人员的规范化管理，实行以薪点和绩效工资为主体的收入分配制度，分配向关键岗位和各类人才倾斜，合理拉开收入差距；全面推行绩效考评，建立岗位和收入分配动态管理机制。目前，设置部门14个，岗位322个，定员1196人。实现了岗位设置科学、定员先进合理、工作职责明确。

在改革和竞争中，员工的思想观念不断转变，进取意识明显增强，技能素质进一步提高。在2005年的全省百万职工职业技能大赛中，我公司选手先后荣获维修电工专业团体第一名，继电保护专业优秀组织奖；王彩虹获得维修电工技能竞赛第一名，王丽明、王合平分别获得继电保护专业第一名和第二名，展示了员工的优秀素质和企业的良好形象。

五、发展工作正在竭力推进扩建工程进入了可研收口阶段，可研报告通过了中国国际工程咨询公司审查，省级支持性文件已全部取得；项目核准所需的专题报告已全部完成；水保、接入系统、土地等专项报告也全部完成了初审，并已上报国家有关部委待批复。

2005年12月20日、2006年1月20日，集团公司和甘肃省分别向国家发改委上报了工程的可行性研究报告；继2005年之后，甘肃省2006年的《政府工作报告》，再次将本期工程列入全省重点能源建设项目之一。

六、党风廉政、精神文明建设进一步加强

强化党风廉政教育，开展了多项效能监察和审计监督工作；开展群众性文明创建，组织了争做文明员工承诺和争创不文明现象“零目标”活动，进一步健全党风廉政、精神文明建设的检查考评机制；大力推广集团公司“八字方针”、企业精神和职业道德观，工会、共青团等群众组织，围绕中心、履行职能，作出了各自应有贡献。党委荣获集团公司先进基层党组织称号。

七、党员先进性教育取得丰硕成果

作为第二批先进性

上级组织和职工群众的普遍认同，测评满意率达到99.79。在集团公司2006年工作会议上，我们作了先进性教育的专题经验介绍。

八、多种经营实现了规范发展

2005年，白银华电公司克服经营业务萎缩、原材料价格上涨、竞争日益激烈等不利影响，各项工作有序推进。

进一步明确了经营理念，开拓了发展思路，安全基础更为牢固，用人机制更为灵活，预算刚性更为强化，绩效管理逐步健全，运营水平稳步提高。相继出台了《产品外销及对外承揽业务奖励办法》、《粉煤灰外销奖励办法》等激励措施，加大了工效挂钩力度，各分（子）公司纷纷推出新的管理思路。先后进行了房地产开发等13个项目的策划调研，完成了天水上磨水库工程和铸锻厂扩建等4个项目建议书。与此同时，按照“三服务”主题，完成了小区文化广场和小市场改造，完成其他各类施工维护、项目共计244个。

一年来，广大员工认真落实“一增长、两降低、三提高”的

总体要求，贯彻“三标管理体系”方针，突出“强化管理、提高效益”主题，建立绩效考核体系，健全内控制度，提升企业执行力，完善目标管理和责任考核，提高公司信息化水平，在安全稳发、增产优供、经济运行方面，在完善制度、改善经营、创新机制方面，进行了一系列积极有效的努力，促进了公司经营业绩和管理品质的不断提升。

一年来，广大员工立足本职、围绕中心、心系企业，在竞争中把握机遇，在挑战中坚定信心，在改革中推进工作，不畏困难、开拓进取，永葆蓬勃向上的朝气、勇往直前的锐气、开拓进取的勇气，公司连续第三年获得“国电一级奖状”，荣获全国企业文化建设先进单位，被授予首批“全国文明单位”光荣称号，这是全体干部和广大员工团结协作、共同奋斗取得的优秀成果。

2006年工作部署

在日前召开的集团公司2006年工作会议上，党组书记、总经理周大兵作了题为《深化改革、优化结构、细化管理、强化班子，推动集团公司科学发展、节约发展、和谐发展》的工作报告。会议回顾了集团公司2005年工作和成立三年来的主要成绩；分析了“一五”集团公司面临的形势和战略目标；提出了2006年工作的总体要求和工作任务。“十一五”期间，集团公司系统，要以科学发展为第一要务，以市场需求为导向，以深化改革为动力，以经济效益为中心，优化资源配置，强化核心业务，提高竞争能力，培育企业文化，打造“国电”品牌，努力建设投资控股型、规模效益型、资源节约型、集团化、市场化、现代化的国际先进大型企业集团；集团公司“十一五”的发展总体目标是：按照“三型、三化、国际先进”的总体思路，以发电为主，兼顾多元，立足国内市场，开拓国际市场，通过观念创新、制度创新、管理创新、科技创新，提高以“科技领先、管理先进、人才优秀”为特色的集团公司核心竞争力，树立“中国国电”品牌形象；通过扩大发电产业规模，力争到2010年综合实力进入国内发电行业

前三名。

2006年，是实施国民经济“十一五”规划的开局之年，也是集团公司实现第二步发展目标的关键一年。贯彻集团公司2006年工作会议精神，落实2006年和“十一五”战略部署，就是要依照“四化一中心”的总体要求，特别要把“一个坚持”、“两个协调”、“三个并重”、“四个目标”、“五个优先”、“六个中心”作为贯彻各项工作、落实各阶段任务的重点，抓紧抓好、抓实抓深。

2006年，我公司务必重点抓住三个方面：一是要大力提升精细化管理水平，深入创建资源节约型企业；二是要把电量工作放在经营的首要位置，使每个部门、每位员工能够为实现电量目标而出谋划策、尽心竭力；三是要以争取项目选优和核准排序为重，加快工程建设进度，促进工程早日开工。围绕这三个方面，延伸展开公司2006年各方面工作。

——基本方针

推行精细化管理，夯实安全生产基础，加大成本控制力度；强化员工素质训练，规范岗位工作流程，优化人力资源配置；促进扩建工程预开工；树立以人为本的管理理念，提升企业的文化品牌，加强党建的保障作用。

——指导思想

深化“强化管理、提高效益”主题活动，巩固“星级企业”创建成果，加大市场营销及成本控制力度，实现公司持续协调稳健运营；深化“三项制度”改革成果，树立“人本管理”思想，优化岗位流程及人力资源配置，加强员工综合素质培训，不断提高管理绩效；深化资源节约型和环境友好型企业创建，推进集约化经营和精细化管理；深化“党员体现先进性主题实践”活动，巩固提高党建、宣传思想、民主管理和精神文明建设水平；深化发展，促进扩建工程早日开工。

2006年，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，树立“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”的理念，适当调整安全目标，坚持高标准、严要求的基本思路，从严控制各项指标，强化责任落实，改善管理方式，加大安全治理投入，确保人身、设备安全，杜绝重大人身、设备、交通、火灾、重大环境污染等事故发生。始终做到如履薄冰、如临深渊、警钟长鸣、常备不懈。丰富和充实安全教育，强化人员责任意识。加大责任考核，要以“班组零异常、部门零障碍、公司零事故”的思路确保整体安全，逐级分解目标，细化管理措施，实现预期目标。加大“反三违”力度，继续开展无违章班组创建。强化员工的技能培训，提高运行操作和检修工艺水平；把好运行操作监护和检修质量验收环节，以“零缺陷”确保“零故障”、以“零违章”确保“零事故”。做好“两措”落实，开展好反事故及应急预案演练，组织第5轮安评工作，实现安全管理的闭环控制和持续改进。

2006年，发电量将大幅下降，一方面会造成安全生产被动，另一方面，机组的煤耗、厂用电、水耗等指标控制难度增大。因此，我们要以“星级企业”创建为载体，落实集团和我公司《主要技术经济指标对标管理办法》，在稳固安全的基础上，逐项开展经济技术对标，找出薄弱环节，分析与集团、与国内先进以及目标值之间形成差距的原因，采取可行措施，特别要以有效控制重点生产技术指标为重点，力争达到“四星级企业”要求。

落实技改，按照“制造质量求精，采用技术求优，改造效果求佳，系统运行求稳”的要求，精心组织#4汽轮机通流和发电机增容改造，将建设资源节约型企业的理念贯穿于生产经营的全过程，加强制度建设，突出节能、节水、节材、节地和资源综合利用等重点，继续开展内部挖潜、节能降耗活动。大力开展群众性的生产节约合理化建议和技术革新等活动，最大限度地降低生产运营成本，逐步将创建节约型企业引向深入。

以苏龙经验为素材，悉心对照薄弱环节，着力抓好关键工作，奋力争创最佳效益。苏龙经验告诉我们：强烈的市场意识、全新的经营理念，是提高企业核心竞争力的关键；对股东、对企业高度忠诚负责的态度，追求股东利益和企业效益最大化，是实现资产保值增值的根本保证；持续不断的机制创新、技术创新、管理创新，是保持企业生命力的不竭动力；用好政策，规范经营，是主业与多种产业健康发展的保证。我们的干部员工要刻苦学习、得到真经、学以致用，进一步坚定强化管理、提高效益的主动性，进一步增强提高安全生产和经济运行水平的责任感，使各阶段各方面各环节工作向更加精细更加优质更加高效的方向不断迈进。

关键要把争取电量作为重中之重，落实责任，安排专人，灵活策略，做好《购售电合同》和《并网调度协议》的签订及执行工作；在执行#1机组增容电量核定电价的同时，加快办理#3机组增容的基数电量调整和电价核定工作，及早安排#4机组增容改造的验收和确认工作；加强与调度的联系，主动掌握市场信息，合理安排运检计划，发挥电价优势，争取月度负荷、日负荷计划落实到位。

务必确保煤炭供应，有效控制煤价上涨，科学安排燃料采购。通过合理调控统配煤，分析研究煤炭采购、运输、储存优化方案，力求质量、价格、比例的优化组合。

2006年，由于受电量下降、电价约束和发电成本增长等影响，公司经营压力进一步增大。要完成资产经营目标，必须在全力开展好市场营销工作的同时，狠抓内部挖潜和创效增盈能力。

一是要提升预算制定的“准确性”，突出预算执行的“严肃性”。防止在企业微观经济运营过程中的大起大落，力争保持稳健的资产运营局面。二是完善费用和主要经济技术指标分级控制，重点突出影响资产经营目标完成的关键指标，抓好制定、分解和控制，强化对部门分解承包关键指标管理的

奖惩力度，压缩可控管理成本，合理减少非生产性支出。三是要科学运作资金，继续通过长短期贷款置换，以有效降低贷款利率，充分利用银行授信条件和资本放贷市场的竞争格局，争取有利的借贷环境，继续运作应收账款债权转让、银行保理业务，最大限度回笼以前的陈欠电费，在不影响燃煤等大宗材料采购货款支付的前提下，适度运用延期付款等商业信用融资模式，通过合理配置现金与银行承兑汇票流量，利用结算间隔聚集资金，加大还贷力度，降低贷款额度，尽力降低财务费用，努力抑制成本增长。

改进业务流程，加强不同层面的协调与沟通，提升执行力，改进内部运作效率，提高整体管理绩效。

一是坚持“以人为本”，继续完善以业绩为核心的绩效考评管理体系，建立行政管理、专业技术职位系列两大晋升通道，完善人才培养机制，动态优化岗位设置，提高人员素质。二是继续探索和完善项目管理模式，项目（群）管理实现谁主管、谁承办、谁负责的原则，落实项目经理对项目质量、进度、费用控制的权责，加强项目经理的培训取证和实践锻炼，逐步培养出一支优秀的项目经理人才队伍。三是以完善巡检、逐步引入点检、尝试精密点检为内容，使“点检工作”与信息系统中的设备管理实现有机结合。四是以标准化建设为核心，夯实基础管理，开发和运用好企业信息管理系统，通过流程化与信息化来实现管理与技术的结合。

六、以提升员工综合素质为目标，进一步优化人力资源配置

把提高员工综合素质作为最终目标，健全激励机制，为公司的稳定发展提供强有力的人才保障。

继续深化改革激励导向的分配机制。完善岗位绩效工资制度，解决工资套改遗留问题，统一工资标准，调整工资比例结构，逐步加大浮动工资比重；将绩效考评结果与工资薪级晋升挂钩，形成岗位绩效工资依据公司经济效益和个人绩效上下浮

动的晋升机制，使薪酬分配向关键岗位和核心人才倾斜。

完善目标导向的绩效管理体系。以实现经营目标为导向，以岗位职责和能力要求为基础，制定以态度、能力和业绩为基本项目的考评标准，确定各类人员的关键绩效考核指标，改进考评管理，把绩效考评结果作为员工岗（职）位升降、工资收入和教育培训的主要依据。

健全人才配置机制。在实施竞争上岗的基础上，完善以上岗、跟岗学习、待岗为主要形式的岗位动态管理和人才内部流动机制。进一步规范劳动关系，发挥劳动合同的法律效力，保护企业和员工双方的合法权益，建立权责利对等、和谐共赢、互相制衡的劳动关系。

创新人力资源开发。根据企业实际和岗位特点，不断提高培训工作的针对性、实用性；利用计算机网络、多媒体技术等构建远程教育平台，增强培训的灵活性、多样性；以岗位培训为重点，技能鉴定为标准，技术比赛为手段，建立健全培训考核体系和目标责任制度，提高培训效率。

七、以抓好“三个节点工作”为主线，全力以赴推进扩建工程进度

一是要尽快完成可研收口。集中精力，取得水保、环保、接入系统、土地预审等国家有关部委的批复性文件。积极协调，促成签订项目合资建设协议，取得银行贷款意向性文件，完成核准报告编制，及早上报国家发改委。

二是争取项目选优和核准排序。以列入国家“十一五”电力规划为基本目标，争取在国家发改委和甘肃省层面的电源建设规划中排在较前列。

三是推进项目前期和开工准备。按照这一思路，2006年将投入4000万元费用，用以项目的前期工作和施工准备。在此基

基础上，筹备主设备订货，开展初步设计工作，组织“三通一平”工程。

八、以强化“人本”理念为主题，加强企业文化建设，提升区域内国电企业品牌以集团公司的企业理念为大背景，着力建设体现特色的企业文化体系。

一要围绕企业的使命、发展目标、价值观这一主线，对现有文化进行整理归纳、提炼总结，建立企业文化的核心内容和框架体系。

二要展示公司形象，营造发展氛围。以建厂20周年为契机，通过一系列特色的文化活动，展示公司形象和职工风采，推介企业及其品牌，构建和谐氛围，塑造管理品质和人文环境，激励员工的团队精神和公司凝聚力。

三是把构建和谐企业作为重要任务。首先，要努力实现员工队伍的和谐。摒弃“见物不见人”的观念，突出人文理念，培育体现“关爱、平等、尊重”的利益和文化共同体，实现个人价值与企业发展的和谐。通过机制创新，使员工的职业晋升随公司发展得到改善，收入随着经营绩效得到增长，实现企业发展与员工发展相协调；其次，要努力实现社会环境的和谐。转变观念、积极调整，我们的生产、经营和管理等工作，要有效融入区域经济、文化和市场之中。进一步提升公司与地方政府的和谐关系，优化营销环境、维护稳定秩序、争取发展支持；进一步提升公司与发电客户的和谐关系，提供好优质、方便、规范、诚信的服务；进一步提升公司与竞争者的和谐关系，建立彼此合作、友好竞争、取长补短的良性关系；再次，要努力实现企业的和谐发展。运营企业，要对股东有回报，对社会尽责，对员工收益负责。我们要坚持物质文明、精神文明、政治文明建设并举，优化主营业务与发展多种产业并举，深化改革与加强管理并举，内强素质与外塑形象并举的方针，兼顾开拓市场与内部挖潜、兼顾突出重点与精细化管理，以新的思维实施存量资产的科学管理和

集约经营，以新的举措促进增量资产的理性扩张和健康发展。

认真开展“体现党员先进性主题”实践活动。要按照“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”的总体要求，深化“为发展作贡献、为党旗增光辉”活动，加强基层党组织和党员队伍建设，夯实企业党建基础。抓好“四好”领导班子创建。按照“一年创建、年年保持、逐年提高”的目标，继续落实创建计划，深化七项保证措施，努力建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子。

进一步加强党风和反腐倡廉工作。今年，要把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务来抓，全面构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，促进党风建设和反腐败工作不断深入。坚持全心全意依靠职工办企业方针。深化民主管理，推进“司务公开”工作，深化“创、争、树”活动，加强职工业务和专业技术训练。

巩固提高全国文明单位创建水平。深化系列文明创建活动，形成新格局、营造新氛围；认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，弘扬职工爱岗敬业的精神，倡导科学、文明、健康、向上的生活方式，形成促进生产经营健康有序开展的良好道德风尚，维护职工生活秩序稳定。

十、以机制创新为动力，以项目开发为导向，不断增强多种经营的盈利能力

按照“创新经营模式、完善绩效管理、狠抓项目开发、培植支柱产业”的工作思路，白银华电公司要深入推行精细化管理，不断提升创效增盈能力。

优化产品及服务。细化服务标准，创新服务方式，提高专业化管理水平。完善激励措施，从根本上解决产品质量、工程进度、文明施工等方面存在的突出问题。加大项目开发

力度。优选开发投资项目，扩大经营品种和范围，打造核心品牌产品，建立华电自主经营的核心支柱产业。鼓励检修队伍外包承揽各项工程，实现企业增效和员工增收的双赢。争取铸锻厂改扩建项目在2006年开工，努力在粉煤灰深加工领域、水资源利用、环保及循环经济产业方面有所突破。

同志们,2006年我们将迎来建厂20周年，也是公司在严峻的市场竞争形势下力争稳健运营、推进精细化管理的一年,更是发展工作十分关键的一年。

回首往事，我们曾用“十年磨一剑”的精神，完成了“走过曲折、迎得丰收、创造辉煌”的跨越。在企业20年华诞之时，每个靖电人再一次激情满怀，激荡着“迈向卓越、放飞希望、再创佳绩”的憧憬，让我们以取得的好成绩为起征点，再鼓干劲、奋力开拓，按照集团公司的总体部署，结合公司工作实际，进一步发扬“十年磨一剑”的精神，矢志不移、励精图治，为完成2006年各项目标而不懈努力。

总经理职代会工作报告篇四

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二〇〇_年即将过去，经过上级领导的帮忙指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的提高。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人仅有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现梦想和人生的价值。

近一年来，我经常把自我放在公司建设的总体框架中来反思自我，审视自我，看自身本事和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自我，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自我毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，

必须在工作中不断地提高自我。回顾近一年来的情景，为了提高自身本事素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自我，力争在语言表达的本事上有突破，在协调关系的本事上有突破，在组织管理的本事上有突破，在完成工作的标准上有突破。经过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自我的本事素质，增强了干好本职工作的本领。

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情景，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。仅有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自我负责，一年来，也有不少亲属、朋友想经过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在必须程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

一年中，由于__、__等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所提高，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化提议，经过不断改善、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不一样，提议公司采取重点攻击的手段，加强了对__市的业务服

务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情景，提议推出了__卡，降低__费，收到了较好的效果。在受领了__发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全__任务发展中排在了前列。此外，结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自我还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了必须的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理本事上还有待于进一步提高。再次，自我在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改善和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自我的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自我的力量。

总经理职代会工作报告总结3

总经理职代会工作报告篇五

大家好！

回首过去的一年，在公司董事会正确决策的指引下，公司领导班子带领全体干部职工，紧紧围绕生产经营目标，强化内部管理，克服全球经济危机带来的经济效益下行、市场萎缩等不利因素，积极推进生产建设，较好的完成了年度工作目标。在这里我代表公司领导班子向所有员工表示崇高的敬意和衷心的感谢。

欣慰我们在一些方面取得成绩的同时，我们也要清醒的认识到，国际金融危机的“严寒”依然存在，冶金行业难以复苏，我们仍面临着十分复杂的经济形势。为总结经验，分析不足，明确新一年的奋斗目标，不断推动公司良序、稳健发展。下面我对一年来的工作完成情况进行总结并对20xx年的工作进行统筹安排。

一、20xx年主要工作回顾

一、生产经营稳健发展

1、全年完成总产值 万元，其中，重工机械产值 万元，包装中心产值 万元，彩板涂装产值 万元，全年企业上交税金 万元。

2、13年在岗员工人均月收入 元，同期元，比去年同期人

均增加 元。全年薪资合计 万元，各项统筹保险支出x万元。各项福利支出 万元（其中通勤105万，餐补：39万，节日、员工婚丧嫁娶福利：24万）。

二、安全管理不放松，安全生产形势平稳、可控。

安全，关系到员工家庭的幸福，企业的声誉和企业的稳定，为加强对安全生产的管理□20xx年，公司上下按照1号文件精神，继续推进安全体系建设，落实制度标准，强化现场管理，突出隐患整治，提高员工素质，安全生产形势总体保持有序可控，平稳发展。

（一）抓制度保安全。继续推行并不断完善了安全管理制度，层层签订安全生产承诺书，严格落实安全生产奖惩办法，使安全生产的各环节逐渐纳入制度化精细管理的范畴。

（二）抓现场督查保安全。重点盯防非正常情况下设备安全、人身安全、施工安全作业标准以及日常安全生产的关键部位和薄弱环节，严查隐患，及时跟踪整改，重点卡控季节性、节假日等阶段性安全工作。全年共查处安全隐患87项，整改完毕87项，重伤率为零，死亡率为零，轻伤事故率小于3%，锅炉、压力容器完好率为100%。

（三）抓安全意识保安全。强化安全工作，提高员工安全意识是关键□20xx年采取多种形式对员工进行了安全教育，全年共有270多人接受了安全教育培训，240多人观看了安全教育录像，并通过组织各项安全制度考试，开展“百日安全无事故”、“全国安全生产月”、“安全生产责任制”等安全活动，全力营造了“安全发展”的文化氛围。并顺利通过了高新区安监局安全文明生产单位的检查、验收工作。

三、严格品控过程，质量细化上台阶

随着市场竞争的日益激烈，我们意识到，必须进一步加大对产品

质量的控制力度。对此，我们制定并实施了一些新的过程质量控制制度和措施，如《外协加工产品质量监造管理办法》、《重工机械不合格品处理流程的补充规定》、对“三检”工作也做出了详细规定、推行合同评审专业化、严格外协件的

产品检验、要求技术人员深入到车间第一线，对生产工艺进行现场技术指导，质检员及时跟进，检查流转卡使用情况等，从产品设计、采购、制造、安装、调试过程中严把质量管理“三关”（即日常管理关、巡检关、验收关），严格执行“谁验收，谁负责”的责任追究制度，不仅有效的促进了质量标准化工作的不断升级，提高了产品的内在、外观质量，而且得到了西重院、华电集团、达涅利以及国内外知名企业的充分认可。

提升产品质量，提高质量意识是关键□20xx年根据公司发展需求，组织部分车间技术人员、质量部人员到达涅利公司进行了质量管理学习，组织包装中心相关技术人员到全国八大钢厂进行了实地调研、质量技术交流、取长补短，为提高全员质量意识，借助质量月宣导平台，举行了全员质量知识培训，通过一些案例的引导、培训，全员整体的质量意识得到了提高。

四、抓住机遇，市场开拓稳步发展

一年来，公司继续坚持以营销为“龙头”、市场为导向的理念，稳步推进市场开拓的步伐。

力、工作效能明显提升；另一方面，我们加大了走访、服务力度，公司领导班子多次南下北上走访市场，承揽活源，与西重院、中冶长天、达涅利等老客户签订了多批合作项目，巩固了原有市场，同时紧抓包钢新体系建设的良好机遇，承揽了新体系多项业务，并进行总包项目的实时跟进，及时跟踪技术协议，达成了初步共识。并在制造高、精端非标产品上我们已与相关单位达成合作意向，成品包装方面及时跟踪新的项目（硅钢项目），这些都将是企业加快转型发展，打造生产经营新高峰的又一个好的开始。

五、技术创新工作扎实推进

随着时间的沉淀，实践经验的积累，我们在生产技术革新、工艺改进、技术工艺制度完善等方面都迈出了新的步伐。

新区级技术研发中心称号。

六、内控制度与生产指挥系统日益完善

在精细化管理要求的基础上，公司从强化制度着手调整完善并出台多项管理制度，如工艺卡执行标准、呆滞物资处理办法、重工生产日报规定、重工仓库账本调整办法、现场文明管理规定等，逐步形成制度化、程序化、标准化作业的文化制度体系，使公司各项工作逐渐走向制度化管理的道路。

为优化生产运行，做好运行监控及调度指挥管理工作，生产计划部作为公司生产活动的重要枢纽，20xx年公司强化了生产计划部的管理、指挥、调度、协调职能，并通过组织开展重机协调例会、授权生产计划部组织牵头进行合同评审等多项措施，进一步完善了生产指挥系统，基本实现了：生产作业优化排产、生产指挥调度有序、物料跟踪管理及时有效、质量管理可追溯、生产过程数据收集明细准确、生产作业实时监控、与erp系统接口、对生产过程中异常事件的及时处理，实现了多头管理到生产部统一指挥的转变，保证了我公司的生产经营得以顺利进行。

七、售后服务取得显著成效