

建筑公司战略规划(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

建筑公司战略规划篇一

作为我们后勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调左右、联系内外的纽带作用，后勤位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情况、填写报表、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的工作，还要为领导出谋划策，积极发挥参谋助手作用，协助领导做好各方面的工作。

一、眼勤。

后勤每天阅读文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务；对下面的工作报告要细阅全文，掌握工作进展，熟悉情况，看出问题，以利指导；对有关部门的文件、材料着重学习经验和做法，取彼之长，补己之短。对各类业务报表要认真阅读填表说明，掌握填报方法和填报时间、要求。

二、手勤。

在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。

三、嘴勤。

在处理日常事务工作中，要动口向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况、细节、一件事的着落，要勤问、勤打听、勤催办，超越职权范围的要及时向领导请示，不能随自己的意志去办，随时向同事和群众多动口了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导和上级汇报。

四、腿勤。

要结合实际，经常开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。

五、脑勤。

对各类业务报表，要认真分析，所填报表与上年、上月和其它表册之间有没有关联性，同一表中栏与栏、项与项之间有没有联系。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断、推理和分析，注意摸索、积累和总结工作经验，善于学会观察分析各种社会现象，透过现象看本质，掌握分析、研究专项整治动态，注意发现问题，养成勤于思考、善于思考的习惯，做到沉静以深思才能逐渐提高自己的工作水平。

要不断开拓创新，提高后勤工作水平创新，反映到后勤的思想和实际工作中，就是要紧紧围绕抓基层、打基础、苦练基本功这一中心，不断探索和总结加强基层基础工作建设的新方法、新措施，实事求是，积极进取，勇于开拓，把握规律性，富于创造性，不断开拓创新工作新举措，使基层的各项工作措施及策略随着工作的变化而变化，后勤工作工作上就能发展和突破。

总而言之，后勤这个岗位，是一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自己也能展示自己，只要不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养，切实履行好后

勤工作岗位职责，持之以恒地做到五勤，不断开拓创新，就能做好后勤工作。

建筑公司战略规划篇二

为了确保我乡建筑施工安全生产有序发展，有效杜绝各类建筑施工安全事故的发生，根据省安委会办公室转发《国务院安委会办公室关于深刻吸取近期事故教训进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》文件精神，结合我乡实际情况，组织开展建筑施工安全工作，下半年未出现一起建筑施工安全生产事故。

为了认真落实县安监部门的安全生产工作精神，我乡在接到文件后立即召开建筑施工安全工作会议，将建筑施工安全监管责任分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了片区。

为了加强建筑施工安全监管工作，我乡结合实际情况，坚持开展建筑安全施工检查工作，对检查工作进行了全面部署。通过检查，既掌握了我乡各个建筑施工安全生产的管理情况，对存在安全隐患的要求立即整改。

1、村小组危改工作是我乡安全生产检查重点，结合安全生产月宣传。我乡安全检查组半年内共到施工现场检查6次、宣传安全建筑施工2次。

2、响毛公路硬化改造工程是县重点项目，我乡安全检查组就一直注重该项目的施工安全工作，该路段共有6个涵洞修建，几十处的挡土墙，检查组多次提出凡是施工现场都必须拉警戒线和警示牌。

3、特别预防事故的重点是：洞口、物料提升机、施工升降机、起重机械安装、维修、脚手架搭拆作业、幕墙、等易发生高处坠落的部位。同时，我们把安全专项整治与日常安全管理工作结合起来，通过平时的监督检查，深化了安全专项整治，

消除了一批事故隐患，逐步形成安全生产的长效监管机制，促进安全生产形势的进一步好转。

我乡始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针加强对安置点、建筑施工地等工程安全管理薄弱环节的监管工作；强化施工队伍对施工现场危险源的控制能力，乡检查组定期进行安全生产形势分析，及时发现安全隐患，找出薄弱环节，加大对事故多发地区和薄弱环节的监督检查力度，狠抓事故超前防范。通过采取这些有针对性的防范措施，遏制了施工生产安全事故的发生。

建筑公司战略规划篇三

由于整个社会投资环境发生了巨变，建设行业遇到了前所未有的寒冬，尤其是建设行业中的中小企业，受政策的不利影响，经营更为艰难。从前年开始，河北省建筑市场搞了一个“建筑业企业信用综合评价标准”，这个评价方法很大一部分内容是对工程质量、文明施工、科技创新进行打分评价。前几年我公司在创优质工程方面尽了力，去年**工程、**工程等7项工程均荣获了河北省或石家庄市优质工程，为公司争得了荣誉、增添了光彩。但是，文明工地创建方面做得不够，只有**综合楼获得了省级文明工地荣誉，政府倡导的科技创新项目也只有一项工程获此荣誉。为了企业生存和发展，我们必须全面的、大力度的提高创建品牌的意识，为经营生产创造较好的条件。

一、公司承接的所有施工项目，必须申报和创建文明工地，一般项目申报省级文明工地，规模较大、创建文明工地环境较好的项目应申报国家级文明工地。项目部自始至终均要保持按国家和行业标准进行规划和管理。对获得国家级文明工地的项目班子公司给予4万元奖励；对获得省级文明工地的给予2万元奖励；对获得市级文明工地的给予1万元奖励。公司分别授予项目部和项目经理“施工现场管理先进单位和先进个人”称号。

二、所有项目均要创建优质工程，对获得国家金质奖、鲁班奖的项目班子给予6万元奖励；获得银质奖给予4万元奖励；获得国家级装饰工程奖给予3万元奖励；获得国家级市政金杯示范工程给予3万元奖励；获得省级优质工程给予2万元奖励；市级优质工程给予1万元奖励。公司分别授予项目部和项目经理、技术负责人“质量管理先进单位和先进个人”称号。

三、积极采用国家提倡的新技术、新设备、新工艺、新材料，积极采用建设部推广的10项新技术，创建科技应用示范工程。对创出建设部科技示范工程的项目部给予8千元奖励；对创出河北省科技示范工程的给予4千元奖励。公司授予项目经理和技术负责人“技术管理先进个人”称号。

四、鼓励所有员工编写施工工法，对获得国家级工法的编制人奖励1万元；对获得省级工法的编制人奖励5千元。

五、鼓励所有员工搞发明创造、申报专利，对获得与工程有关专利的人员奖励5千元；获得国家科技一、二等奖的分别奖励2万和1万元；获得省部级一、二、三等奖的分别奖励1万、5千和2千元。

以上各项荣誉对外申报、评审、接待等费用均由公司负担，不用项目部和个人出钱。

六、鼓励员工考取与工程建设有关的执业资格证和上岗证，行业主管部门组织培训考试时，公司主管部门及时通知各下属单位，各单位应为有关人员参加培训和考试给予方便，对通过考试取得岗位证书的人员公司给予补贴奖励。

这六项政策无论是对个人还是对公司都有好处，请各位认真对待。

同志们，尽管前进的道路充满挑战，但是我们应该坚定信心，坚信在以**为首的总经理领导下通过全体同仁的不懈努力，

我们一定能克服困难，不断取得进步。

谢谢！

建筑公司战略规划篇四

在公司领导的正确领导和大力支持下，我们兴中木业公司面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了年初公司下达的各项任务。现将本年度的工作情况作如下总结。

1. 销售额：全年实现销售额2334.7万元，比计划完成的2160万元增加了174.7万元，增长率为8%，其中外埠市场销售额1190.6万元，比计划完成的1100万元增加90.6万元，增长率为8.2%。

2. 利润：全年实现利润180万元，比计划完成的xx8万元增加了32万元，其中外埠市场实现利润46万元。

3. 利润指标分析：销售价格随市场波动频繁，原材料价格有所上涨，**年木材价格每方比去年同期平均增长120.5元，全年用量为6504立方，成本增加51万元，影响了利润的增长。

年初我们就制定了**年工作计划和细化指标，在经营工作中强化销售人员服务意识，为客户提供人性化服务，定点定人服务老客户和开发新市场，取得了良好效果。

(一) 内埠市场

在保证质量的前提下，为客户提供更人性化的服务，客户满意度明显提高，增强了客户的忠诚度，为企业稳定发展奠定了良好基础。

(1) 以高质量、低价格、优服务，稳定了政府机关、各企业

及其它中小客户。

(2)继续走联合之路，利用我们在规模上的优势为其他小型木器厂加工板材，以达到互利互惠。

(3)积极开拓市场，开发了本县六大机焦企业为新用户，扩大了销售范围。

(二)外埠市场

兴中木业公司的外埠市场的开发工作取得进一步发展，市场需求量增大，新推出的系列新产品成功运作。高质量的产品，优质的服务为我们赢得了良好的企业信誉，对这些周边地区产生一定的影响力。

作为销售工作的坚强后盾，车间内部从各个角度，强化了内部管理：

(1)规范生产管理

车间领导小组响应厂部号召，实行“定岗”“定员”“定编”，强化了定额管理，并为推行定额、定员管理做了三项准备：一是对车间各班组、各工序进行了摸底，测算。二是带领职工“走出去，请进来”，学习同行业先进生产管理经验。三是根据自身情况借鉴试行。并根据厂部定岗定员号召，实行减员增效，将6名职工调往人才流动中心，对在职工工有很大触动，为车间进一步强化管理，提高生产效率打下坚实的基础。

(2)质量管理工作

在生产经营过程中，我们注重产品质量的稳步提高，取得了较好成效。1999年5月20、21号两天顺利通过了iso9001质量认证中心第二次复审。通过认证工作，有效的控制了产品质

量，使得生产质量管理工作更加系统，基本上实现了全年无重大质量事故。

(3) 环境建设

根据木器生产的行业标准，严格执行公司及下设科室的环境建设行为准则规范要求，注重人文素质培养，通过板报、会议、宣传小册子等形式教育职工，提高职工的自身素养，使职工伴随着创建学习型企业的步伐一起成长，营造了整洁文明、高效生产的工作氛围。

(4) 安全、文明生产

车间始终把安全生产放在首位，经常对职工进行安全教育。在“生产安全月”充分利用板报、安全生产知识答卷、张挂横幅标语等宣传形式，使《安全生产法》《交通安全法》深入职工。为了强化安全文明生产，我们制定了兴中木业公司安全生产应急预案，补充完善安全操作规程，对职工坚持每天的班前、班后会教育，取得较好效果，实现了全年无重大安全责任事故。

(5) 设备改造和引进

在全体技术人员的努力下，完成新生产机组的安装和旧机组的改造工作，在公司领导的大力支持下，积极引进质量检测设备，使原材料采购和成品检验得到有效控制，为产品质量的稳步提高提供了保证。

1998年我们及时传达公司的会议精神和下达文件，积极做好宣传工作，使职工充分了解企业发展动态，与企业相互融合，达到共同发展。我们还积极参加了厂部和工会组织的各项活动，如职工大会、庆“三.八”妇女节拔河比赛、篮球比赛和乒乓球比赛等活动，通过这些活动培养了职工高度的集体荣誉感，使企业职工形成一股强大的合力，有效的推动了企业

发展。

(1) 由于历史原因，职工的市场竞争意识不强，缺乏危机感。

(2) 职工队伍基本稳定，但生产效率相对低下，职工潜能需进一步挖掘。在xx年我们将继续加强职工队伍建设，通过思想教育与技能培训等方式，强化职工的整体素质，以解决现存问题。

(3) 产品质量。

建筑公司战略规划篇五

为了确保我乡建筑施工安全生产有序发展，有效杜绝各类建筑施工安全事故的发生，根据省安委会办公室转发《国务院安委会办公室关于深刻吸取近期事故教训进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》文件精神，结合我乡实际情况，组织开展建筑施工安全工作，下半年未出现一起建筑施工安全生产事故。

一、认真落实建筑施工安全生产责任。

为了认真落实县安监部门的安全生产工作精神，我乡在接到文件后立即召开建筑施工安全工作会议，将建筑施工安全监管责任分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了片区。

二、加大建筑施工安全检查力度。

为了加强建筑施工安全监管工作，我乡结合实际情况，坚持开展建筑安全施工检查工作，对检查工作进行了全面部署。通过检查，既掌握了我乡各个建筑施工安全生产的管理情况，对存在安全隐患的要求立即整改。

三、继续深化建筑安全施工整治工作。

1、村小组危改工作是我乡安全生产检查重点，结合安全生产月的宣传。我乡安全检查组半年内共到施工现场检查6次、宣传安全建筑施工2次。

2、响毛公路硬化改造工程是县重点项目，我乡安全检查组就一直注重该项目的施工安全工作，该路段共有6个涵洞修建，几十处的挡土墙，检查组多次提出凡是施工现场都必须拉警戒线和警示牌。

3、特别预防事故的重点是：洞口、物料提升机、施工升降机、起重机械安装、维修、脚手架搭拆作业、幕墙、等易发生高处坠落的部位。同时，我们把安全专项整治与日常安全管理工作结合起来，通过平时的监督检查，深化了安全专项整治，消除了一批事故隐患，逐步形成安全生产的长效监管机制，促进安全生产形势的进一步好转。

四、狠抓安全生产薄弱环节。

我乡始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针加强对安置点、建筑施工地等工程安全管理薄弱环节的监管工作；强化施工队伍对施工现场危险源的控制能力，乡检查组定期进行安全生产形势分析，及时发现安全隐患，找出薄弱环节，加大对事故多发地区和薄弱环节的监督检查力度，狠抓事故超前防范。通过采取这些有针对性的防范措施，遏制了施工生产安全事故的发生。

建筑公司战略规划篇六

辞旧迎新、平凡而又不太忙碌的一年转眼即逝，不知不觉时间过的真快，悄然无息□20xx年的日历即将翻过，建筑业个人年度工作总结。

1、务实工作、自我加压、认真工作、有得有失。

20xx上半年、值得一庆，(威海文平和谐家园高层c5#楼)自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、(楼层外飘窗的砌筑)造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000平米;由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

2、工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。唯一不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

1□20xx年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好、

3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。

4、做好各项技术的交底。

5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

三、最后总结一下：

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，因为施工方是逢酒必醉。

建筑公司战略规划篇七

如大连西门子传感器工厂新建项目、上海大众技术中心办公楼改建项目、常州华盛天龙有限公司新建厂区项目、飞洋仓储大型物流库等项目，我都是从方案投标或委托阶段就开始介入，经历过对方案设计的推敲比选、与业主的沟通、初步

设计的审批、相关专业的协调、施工图的严谨以及施工阶段的现场配合，我对建筑设计与建造的过程有了深刻的认识。建筑设计不是纸上谈兵，而是一个连贯的，需要集体参与的生产工作，要完成一个好作品，应协调好设计与其他学科，以及经济、社会、人际等多方面因素的相互关系。因为各种外在因素的影响，建筑从方案构思到付诸实施，势必要经历一轮又一轮的修改与完善，经历了这些相对完整的工程实践，我了解到并学习了如何在现实的框架中最大程度的把握住建筑的品质，这需要有专业知识的积累，又需要耐心与细致的配合，这也正是一个建筑师精力投放最集中的地方。

在业务能力方面，经过三年的实践与磨练，我已由一个初出象牙塔的青涩学子成长为一名具备专业素质的职业建筑师。建筑专业是一个龙头专业，建筑设计工作影响到各配合专业的工作，因此建筑师应具有良好的协调能力、组织能力与控制能力，同时这些能力应有深厚的专业功底作基础。

进入设计院初期，我在前辈们的带领之下参与设计了大连西门子传感器工厂新建项目、烟台汇众新建项目、上海造币厂改造等项目，这些项目已先后建成并投入使用。接着在常州华盛天龙有限公司新建厂区项目中我担任了主要设计人，从方案阶段到目前即将完工，我一直配合主师负责协调组织工作。获得业主的认可与赞扬，是我职业生涯中又一新的高度。在20xx年面临任务多、建筑专业人手少的困难下，我带领我们设计小组其他年轻同事经常加班、不畏辛苦、走在项目前面做好方案，为以后施工图阶段打好基础。

设计院的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神，这些都是成为一名合格的职业建筑师所不能缺乏的品质。在理论方面，我利用业余时间阅读了一些建筑专业和其它相关专业的书籍，由此对实践工作进行指导与反思。建筑是社会生活形态的空间语言。它反映了时代的社会形态、生活方式、社会审美取向，以及世界观等信息。而这些内容都需要有相应的专业批评，对建设水准、建筑水平、产品品质、环

境效果，及职业道德的培育和社会引导等方面做出必要的评判和剖析，同时也达到建构与提升建筑理论的目的。因此，建筑理论应与建筑实践产生互动才有真正的价值。

以上工作经历是我职业生涯的良好开端，今后我将更为坚定踏实的工作，努力进取。就以一句千古的唱吟作为我的结语：“路漫漫，其修远，吾将上下而求索”。

建筑公司战略规划篇八

今年新领导班子基本确定以后，我公司在各种困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，较好地完成了年初公司下达的各项经济技术指标。以下是今年的工作总结。

面对激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战 and 考验。为此，公司从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体入手，狠抓了学习制度的落实，开展了有针对性的教育。

重新恢复和强化了中心组学习制度，保证了开展和思想教育和进行集体思想沟通的渠道。抓住领导班子中带有普遍性的思想问题和难题，开展有针对性的教育。大大地提高了领导干部依法治企，依法维护企业合法权益的法治意识。丰富领导班子成员在思想方法、领导艺术及现代化管理等方面的知识，提高了领导班子成员不断把广大员工的利益实现好、维护好、发展好，把广大员工的积极性引导好、保护好、发挥好的政治素质和思想素质。

新的领导班子确定以后，企业能不能迅速适应形势发展的要

求，能不能在压力和挑战面前完成公司赋予我们的使命，关键在领导班子的能力，关键在领导班子的合力。

为此，我们积极承担了这些压力，逐一解决被诉事件，通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现xx公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，实现了踏踏实实做事、干干净净做人的诺言。

建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。领导班子的形象和行为了，凝聚力广大职工的心，领导情系职工，职工心系企业。在公司的帮助和支持下□xx公司将会进一步充满生机，充满活力。

建筑公司战略规划篇九

大家好！

受建筑公司委托，在此做建筑公司20xx年度工作总结和20xx年工作安排，请与会的各位领导和员工审议。

20xx年度建筑公司在董事长的正确领导下，在各部门的大力支持，经过全体员工的共同努力，按照董事长“政令畅通，

塔式管理，层层落实”的管理概念，依照在整个管理过程中实行制度化管理工作方针，应对任务重，时间紧，工程量比较大的实际情况，合理理顺管理组织机构，在企业调整，完善管理体制过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，在此我谨代表建筑公司对一年来给予我们工作正确指导，帮助，理解与支持的各位领导，相关部门表示衷心的感谢！同时对一年来勤奋努力工作，为完成全年施工生产任务和各项工作而做出贡献的建筑公司所有员工表示衷心感谢！

下面就20xx年度主要工作存在的问题以及20xx年对存在的问题采取的措施等三方面进行总结。

一、20xx年度公司加强制度化管理工作，建筑公司在推进制度化工作上做了大量的工作。利用日考核和各项目部早例会，对全体员工进行思想教育，使每一名管理人员都充分认识到推进制度化管理的重大意义，我们深深认识到制度化管理工作是企业规范化管理的根本，也深深感到在管理中存在制度是摆设，好的制度不能够坚持，领导干部宁愿相信人不相信制度的观念大有人在。通过学习讨论，全体管理人员在推广制度化工作上，统一思想，为此年初开始建筑公司从完善相关管理制度入手，先后制定完善了安全生产责任，奖罚制度，项目经理绩效工资考核制度，项目经理节点指标管理和项目经理管理细则。这些制度的起草，制定，补充，完善对日常管理起到了非常显著的作用，填补了一些管理过程中的漏洞。加大了贯彻执行规章制度的力度，营造了一个执行制度不手软，在制度面前人人平等的良好管理氛围，对违反制度的分包队伍，管理人员，项目经理，按照制度条款坚决进行处理。一年来，累积共处理违反相关制度的事件起。

通过对这些制度事件的处理，起到了在管理中有章可循有法可依的作用，也真正让全体管理人员认识到制度面前人人平等，不管是谁违反了制度都要受到惩罚，真正认识到制度的严肃性和重要性。

二、一年来按照公司的整体部署和任务，各工程项目采取了落实管理责任到人头上，明确管理者的责任范围，并签订项目经理责任界定书，得到了非常好的管理效果，对完成全年施工生产任务起到了非常大的促进作用。

三、认真贯彻集团公司三项考核工作，建筑公司一年来一如既往的坚持推行三项考核工作，通过三项考核工作，各部门，各项目部全体员工提高了觉悟，转变了思想观念，在施工过程中，为提高工程质量标准，工作计划实施，安全文明施工管理起到了积极作用。通过有效考核，在过去一年工作中，建筑公司涌现出了一批优秀员工，他们是我们建筑公司全体员工学习的榜样。项目经理在工作中认真负责，肯于吃苦，时刻以公司利益为先，遇到困难敢于迎难而上，对每项工作都亲临现场指挥，甚至带病坚持工作，极大的发挥了团队中的领导作用，他们积极负责的态度和勤劳肯干的工作精神值得我们学习。项目经理几位同志工作中敢抓敢管，一心一意抓进度，抓质量，有着积极进取、勇于争先、不服输的拼搏精神，充分发挥了项目经理的主导地位，为建筑公司和项目部树立了良好的表率作用。

质检员，土建工程师，档案员，电气工程师，在各自岗位中突出的表现得到了企业领导及全体员工的认可，我对你们在工作中取得的出色成绩感到非常的高兴，并向你们表示深深的敬意，你们用专业，汗水，奉献构筑了我们金都人不倒的精神长城，值得我们去学习和发扬。当然，他们只是我们众多优秀员工的代表，还有一大批尽职尽责，兢兢业业的员工，施工员xxxxxx、安全员xxxx等同志，他们任劳任怨，踏实肯干，专业技术娴熟，工作能力突出。另外在各项工作中，特别是在施工一线，我们还有一批女同志为公司的工程建设做出了很大贡献，她们舍小家为大家，和男同志一样奋斗在各自的岗位上，做出了突出的贡献。我们的优秀员工还有很多，我就不一一列举，正是这样一批不讲条件，勤勤恳恳，爱岗敬业的员工默默为公司长久发展奉献着智慧和力量，展现着我们金都人顽强拼搏的精神。在这里，我再次对这些优秀的员

工致以深厚的敬意。

一、我们个别领导和管理人员责任心不强，没有很好地贯彻执行公司相关文件制度管理规定，对管理职责范围内的本职工作内容不是不清楚，而是不作为，有的项目经理虽然管理责任明确，但没有认真用心管理，个别领导和项目部检查出问题也不按规定进行处理，虽然技术交底很清楚，但在实际施工管理中又控制不严，工程师与质检员没有按技术交底的标准去检查验收。在企业利益受到损失面前，人情化要大于公司利益。个别领导在管理工程中形式化，没有一套系统管理程序和思路，没有管理的具体手段、方法和措施，没有问题一好百好，出现问题整个管理工作的弊端暴露无疑。

二、个别管理人员怕承担责任，遇到问题能解决而不去解决。本来是自己职责范围内的工作，只要自己的利益不受损失能推就推，个别领导虚荣心比较强，容不得别人提出意见，对自己分管的工作存在的问题不敢面对，更不愿主动解决，一旦出现的问题能找出各种客观理由，来掩盖自己的过失。我们的员工没有错，公司的管理制度也没有错，错就错在我们个别领导干部对自己主抓的工作不称职。

三、材料采购计划对企业、对工程项目是不可缺少的重要环节，是企业成本费用控制的关键，个别项目部在实施过程中，对材料计划不认真审核，项目经理对进场的材料数量、质量、型号标准不闻不问，盲目在计划单上签字，超出材料计划单的材料都不清楚，想起什么提什么，根本不掌握现场材料使用情况和剩余情况，多提漏提现象时有发生，不仅耽误了施工进度，也大大增加了材料采购成本，另外一些项目部对进场材料管理混乱，材料浪费、丢失等问题依然存在，这给企业造成了非常大的经济损失。

一在企业的统一领导下，健全完善建筑公司各项规章制度，统一思想，强化制度化管理的实效性。

建筑公司战略规划篇十

20xx年12月受黄总的委托安排，承接担任了由云南白邑建筑工程公司建设的昭通市公安局侦技大楼工程2万余平方米、工程总造价4000千余万元的“昭通市公安局侦技大楼”工程项目的项目经理。当时来的时候压力特别大，因为前面走了几任项目经理。施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何一项项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。

安全是企业的效益；安全是职工的生命！这不是一句简单的口号。众所周知，建筑行业是安全事故的高发行业，工程的施工人员来自五湖四海、语言上的障碍、环境上的差异、文

化素质低，安全生产意识的淡薄是安全生产事故频发的重要原因。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正，并随时召开各工作班组长会议，对违规、违章危险的行为所造成的后果等原因进行分析，并用通告形式对违班组的违规、违章的事情及时处理办法进行公示。为保证安全生产，确保施工人员的生命安全，项目部在资金相当紧张的情况下，光安全生产用电方面，就投入了拾来万元资金，大到施工用电的总配电箱、电缆线，小到开关箱、操作箱等，基本上都按规范设置、全新配制，各主线电缆敷设均用砖砌电缆沟，上盖水泥预制板；为各工种施工安全用电得到了保障。日常的用电管理，项目部指派专业业务精，技术素质好的施工用电专职电工，不定期地对用电设备进行检查，发现隐患及时整改，杜绝安全用电事故的发生。

情, 智慧, 勇气, 毅力. 而真是热情, 智慧, 勇气, 毅力, 才让我真正地享受到工作的快乐. 与业主的沟通过程中, 没有这样先决的自我要求, 很多私人化的情绪便会冒出来, 热情让我战胜躁动, 智慧让我领悟到团队的力量, 勇气给了我探索的力量, 毅力使我百折不挠. 管理这个项目以来, 最大的体会, 也是我最大的改变, 就是调和. 易经中说: 憧憧往来, 朋从尔思. 这个意思我半知半解. 但我觉得围绕一个项目, 接触到的方方面面人和事, 都是有着合作的向往和共事的目标而来. 合作的概念非常大, 但工程管理又是一个必须细化的工作, 因为负责, 所以细化. 与细化相比, 严格是不值得一提的, 必须的与总包的合作过程, 既是一个强调配合的过程, 放低自己的角色概念, 多听多看多掌握, 有的放矢. 我要求我们的管理人员, 先做好我们自己的工作, 配合总包是必须的, 但也决不是没有原则的, 不设底线的这个过程, 就需要调和, 调动一切因素去获得有益的结局. 现在的建筑业, 靠大量签证来谋求利润空间已经非常难以实现. 因此成本控制就显得尤为突出. 所有的成本中, 材料成本是最重要的一环. 材料管理中, 我根据施工预算, 组织制定了施工材料需用计划. 同时针对本工程实际情况, 我组织各个班组制定了材料使用计

划和返还计划。材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，均要求由各个班组集中领用，耗损材料按照预算量进行考核，每层进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由各个班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。20xx年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

总之，在新的一年里，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。