

# 监狱工作汇报材料(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 监狱工作汇报材料篇一

能够积极参加园里组织的政治学习，认真记笔记，数量足，内容丰富。积极参加园里组织的各项活动。热爱集体、团结同事、尊重老教师、对待幼儿有爱心。严格遵守园里的各项规章制度，不迟到、早退。积极参与园内各项活动。

在日常的工作中，我能认真的完成各项工作计划，记录，认真对待每天的活动，有准备的组织丰富有趣的教育活动。注意给胆小的、注意力易分散的孩子多一些鼓励；给体弱的孩子多一些照料；给能干的孩子多一些挑战。

上个学期，班内幼儿不举手，随便讲话的现象屡有发生。在本学期我们重点教育幼儿上课回答问题先举手，对有改进的幼儿给予及时的表扬。通过教育班内幼儿都能做到回答问题先举手，而且声音响亮。

通过一学期的教学活动，孩子们养成了良好的活动常规和与同伴分享、合作的习惯，动手能力、想象力、创造力也大大提高了。同时我还不断地学习理论知识；向同行学习；向教育对象学习，尽量以别人的长处来补自己的短处。为此，我通过各种途径及手段，自身素质得到了很大的提高，为自己从事的教育工作奠定了良好的基础。

很多人都说，你们好辛苦呀，必须要耐心才可以，否则孩

孩子们整天吵死了。其实做为一名幼儿教师光有耐心是不够的，我们还有细心，更重要的是要有一颗爱心，这颗爱心要平等的对待每一个孩子，这颗爱心撒向每一个角落的都是同样的爱，只有这样你不但能赢得孩子们的心，还可以赢得家长和朋友们的心。

于是我和家长成了朋友，利用早上接待和下午离园的时间和家长交谈，了解孩子们在家的表现，身体状况和当时的情绪，以便我更好的在一日生活中观察孩子，并有针对性的进行个别教育。

我深知，幼儿的进步离不开家长的支持。我们服务的对象是家长和孩子，要想教育好孩子，家长的作用是举足轻重的。所以，这就需要我们在教育好幼儿的同时，做好家长工作。我们班的家长大部分与我已经有了差不多一年的交往，我对每一位家长或多或少总是比较了解了，家长们对我的工作也比较支持。

我班的许多家长非常重视教育，也知道从何下手，来配合教师。为了让家长们全面、深刻地了解本学期幼儿园，班级、老师的工作目的及工作方法；也为了让家长更了解我们的工作，我们通过多种形式（家长园地、多利用早、晚接待与离园时与家长交谈、个别幼儿打电话等形式）向家长介绍幼儿在园的生活、学习情况，让家长更加放心地把他们的孩子放在我们幼儿园，我们班学习，生活。当然在我们的工作中还存在着不足，所以我想在以后的工作中我会不断实践和总结，争取将这份工作做得更好。

以培养幼儿各项生活习惯为重点，抓好幼儿在园生活习惯，照顾好幼儿的身体健康，我们的生活习惯培养包括了：培养饭前便后洗手，饭后擦嘴、等良好卫生习惯，督促幼儿多喝水，对大、小便需要帮助的幼儿给予照顾，对出汗过多的幼儿，及时更换衣服，以防感冒，对体弱多病的幼儿给予特别照顾。教师每天都能认真地做好消毒和打扫工作，加强幼儿

的保健卫生，管理好午睡，做好预防幼儿常见疾病的工作，减少细菌滋生。

1、班级内的孩子不够大方，做事情没有胆识，在陌生人前比较拘谨，因此，在下学期，要让孩子们有更多表现的机会，并让家长密切配合，增强孩子们的自信心。

2、思维不开阔，导致孩子的想象力和创造力不能更好地发挥。下学期，我们要在家长、幼儿园的共同配合下带孩子们多出去看看，多了解一下新鲜的事物，以此来增长幼儿的知识。

有了前行的目标，再加上大家的努力，在今后的工作中，我将以更大的热情来做好这个太阳底下最光辉的职业，为孩子创设一个更为舒适温馨的氛围，让每个孩子都能够健康快乐的成长!相信我们这些爱孩子的人能让他们更茁壮、更健康地成长，明天我们将创造更灿烂的阳光!

## 监狱工作汇报材料篇二

随着我国进一步融入世界，随着经济市场化、政治民主化和文化多元化的伟大历史变革，最终使社会发生了结构性变革。然而，当我国的政治、经济、文化逐步融入到世界这个大潮流中，各种思想理念、制度设计冲突不断。这就为监狱经济的改革和发展带来了机遇和挑战。政府行为的规范化将促进监狱工作的法制化，市场经济的优化提供了监狱经济新的发展平台，履行世贸规则也限制了监狱企业发展空间。应对形势变化，在监狱企业的管理方式上要进一步重组生产、经营职能，实现监狱生产专门化管理。积极调整监狱企业产业结构，大力改造传统产业，发展适宜产业，建立满足中国社会现实需要的刑罚执行制度和与之相适应的监狱生产管理体制。

关键词：司法制度 监狱经济 问题 对策引言

党的十六大提出推进司法体制改革，这是我国改革开放逐步

深入、民主法制日益健全的必然要求。监狱体制改革有利于公正执法、严格执法，有利于强化监狱经费收支管理，提高监狱经费保障水平。我认为必须对监狱经济运行方式进行有效探索，寻求合理的监狱经济运行机制。监狱经济的合理运行，有利于保障监狱基本职能的实现，对确保监狱履行刑罚执行、改造罪犯的职能起到重要作用，是推动监狱体制改革的一项重要措施。

一、监狱经济的属性监狱属于政治范畴，监狱经济是监狱为改造罪犯之需要，由监狱人民警察依法组织有劳动能力的罪犯，通过一定的组织形式，所进行的物质资料生产和再生产的经济活动。它的特征主要是：具有法定性；由罪犯劳动派生；劳动力主体是监狱人民警察和罪犯；必须借助一定的组织形式；是为改造罪犯之需，具有政治属性；是有效劳动、经济活动，具有经济属性。由监狱经济的内涵可以看出，它具有政治属性和经济属性两个基本属性。两者既对立又统一，政治属性决定经济属性。

十、六十年代，一些监狱在组织罪犯劳动过程中，重生产、轻改造，影响了劳动改造罪犯工作的效果。对此，\*\*\*同志1962年3月22日在听取原公安部领导汇报时指示：“劳动改造罪犯，生产是手段，主要目的是改造，不要在经济上做许多文章。”1964年4月12日，\*\*\*在审阅公安部党组的有关报告后批示：“你看确有此事吧！有些人只爱物不爱人，只重生产，不重改造。把犯人当劳役，只有压服不行。”1965年7月1日，\*\*\*同志再次对劳改工作作出批示：“改造要紧，不要在经济上做文章，不要想从劳改犯人身上一搞多少钱，要抓改造，让他们能寄点回家嘛。”同年8月8日，\*\*\*同志在《接见几内亚教育代表团、几内亚检察总长及夫人的谈话》中再次指出：“我们有些干部不懂得把改造人放在第一位，不要把劳动和生产放在第一位。不要赚犯人的钱。”刘少奇同志早在1950年10月中央决定组织罪犯劳动生产之前就指出：“花点本钱也划得来，抢的吃、偷的吃还不都是老百姓的，并且具有破坏性，搞生产要花点本钱，国家也可以出一些钱。

” 1956年5月，刘少奇在谈到劳改检察工作时指示：“对犯人生活要搞好一点，劳动要少一点，没有这个条件也是改造不好的。” 1962年4月28日，刘少奇同志再次对劳改生产状况提出严厉批评：“这几年不是改造第一，而是生产第一，搞奴隶劳动，越搞越坏，对立情绪很厉害，生产也没有搞好。” “劳改生产，国家不打主意，自己独立核算，不足的补贴一些，以改造为主。” 周恩来同志1956年7月15日在《在全国省、市检察长、法院院长、公安厅长联席会议上的讲话》中指出：“劳改的目的，是要把犯人改为新人，政治教育是第一，使他觉悟，劳动是增强他的劳动观点，而不是从犯人身上生产出来的利润办更多的工厂，这还是第二。如果倾向第二种，是有毛病的，结果：忽视政治教育，会使犯人劳动过度，这就不是人道主义。你第一不加强政治教育，他将来不能成为新人，劳动的结果对新政权更加不满，那怎么能改造他呢？刑满以后他还是不满，出来后又犯法，结果还是关起来，……。” 从以上可以看出，虽然多年来，监狱与监狱企业之间的矛盾从来就没有得到调和，但由于历史上监狱所做出的巨大贡献和我国财政保障能力有限等特殊国情，使得这一问题在很长时间内，没有引起人们足够的重视和理论上的深入研究，只是在实践中当这对矛盾非常突出的时候，才予以适当的调正。

三、监狱经济发展的现状尽管我们监狱系统从上到下尊重罪犯权利的意识提高到了前所未有的程度，革命前辈们不断批评的劳改系统打罪犯主意，做经济文章的现象并没有随着国家改革开放以来在经济及社会方面的巨大进步而消除或者减少，反而在一定程度上随着市场经济的规律、观念和管理机制的引入而加剧了。为了降低生产成本，犯人超时劳动的情况则更具有普遍性了。在个别地区，甚至连作为国家重要组成部分的监狱的形象也顾不上了。有的监狱为了挣到钱，监狱的领导不得不向一些私企老板磕头作揖。有的地区，罪犯在省会城市搞一些不知被转包了几道手的基建工程，我们监狱的女干警在街头支起炉灶，穿起围裙，为犯人们现场做饭，我们搞了几十年的监狱又回到了当年中央决定开始组织劳改

犯人进行生产的阶段了，所不同的是，那时这种景象只能在远离大中城市、甚至边远地区的尚未开发的\*\*\*田里可以见到，而现在却在省会城市也屡见不鲜了。如果这种局面不改变，那就真要像刘少奇同志所说的，越改造越坏了。结果也真要像周恩来同志所说的，刑满以后他还是不满，出来后又犯法，结果还是关起来。原因在于：首先，这种状况之下的劳动会使罪犯从根本上丧失对党和政府自新中国监狱制度建立以来就一贯倡导和极力推行的“以改造人为宗旨”的方针、政策的信念。言行不一是当前官场上的一种常见祸患，唱高调干俗事是国人普遍非常厌烦的。罪犯也是人，将他们关在监狱里可以剥夺他们的自由，但是不能桎梏他们的思维。而且，联系到他们犯罪的原因，本来许多人骨子里就存在着对官方的不满、对官员的不满、对涉及个人的政策的不满、对社会和民风的不满。刘少奇同志所预言的“越改造越坏了”的结果和周恩来同志料到的恶性循环的出现，就不足为奇了。其次，久而久之，连我们自己的干警也会对这一政策产生怀疑。如果搞一次匿名问卷调查，真正相信我们的监狱系统在奉行“以改造人为宗旨”的干警的数量不知道会占多大比例。再次，这种形式的劳动组织和管理方式也会从主观和客观两个方面起到降低监狱干警素质的副作用。我们的干警从一定程度上说，已经被降到了农村生产队长和工厂班组长的角色，每天日出而作，日落而息已经成了规律。哪里还有时间，还有精力，还用得着提高素质呢？提高素质又有什么必要呢？这在一定程度上也是监狱系统人才外流的原因之一，待遇过低、条件较差并不是监狱系统留不住人才的唯一原因。最后，这种劳动组织形式实际上也使得干警和罪犯投入到教育改造、特别是有针对性的，也是最见实效的个别教育上的时间和精力大打折扣了。在有些地区，甚至连集体教育和分类教育的场所都被生产现场挤占了。此外，监狱利用罪犯作为主要劳动力而组织的企业与社会上按照公司法组成的企业之间从表面上也存在着很大程度的不正当竞争，尽管监狱企业内部存在着诸多鲜为该系统之外的人士所难以想象的沉重得难以与社会进行竞争的因素。我们要了从贴息贷款到税收返还等这样或那样的一系列优惠政策，完全依照市场经济的游戏规则，

监狱产品还在市场上流通，这是属于一种不平等的竞争，也难怪上至中央有关部门的领导下至普通黎民百姓都对监狱生产收入不能完全养活自己感到不能理解。而且，从全社会的角度看，监狱生产靠各种优惠政策而搞得规模越大，占的市场份额越多，挤占社会企业的市场份额也越大，造成社会上的就业岗位越少，因为在过剩经济情况下，市场份额毕竟是有限的。社会上失业人员增多，也同样会从另外一个角度导致不稳定因素增加。从历史的角度了解监狱经济的变化。由于历史的原因，新中国成立以后，整个国家的国民经济极度困难，因此我国所设立的监狱，经费开支主要靠监狱组织罪犯生产劳动的收益维持，并持续了计划经济时代全过程。从监狱经济发展的过程看，监狱经济随着国家经济体制改革的深入和监狱事业的发展，国家方针、政策的调整，以及经济管理体制、财政管理体制和监狱劳教工作管理体制的改革，而不断发生调整、变化。计划经济时期监狱经济的运行轨迹，使人们渐渐形成这样一个概念，即：“监狱经济，是指我国监狱组织的社会物质资料生产和再生产的活动。”应该承认，在当时的历史条件下，这个定义不无道理，也曾对我国监狱事业的发展产生过积极的影响和作用。但是，随着社会的发展和进步，公众对监狱的职能体现的要求越来越强烈，特别是随着《监狱法》的颁布实施，如果仍固守这一概念，显然已经过时。客观地说，我国的监狱经济从内涵到外延都发生了深刻的变化。监狱经济的重要组成部份是“监狱企业”。一般企业是“以盈利为目的而从事生产经营活动、向社会提供商品或服务的经济组织。”一般企业应同时具备五个条件：即生产经营上的独立性；占有一定的生产资料和劳动力，并具有自主支配、使用、收益、处分的权力；独立核算、自负盈亏；有某种形式的组织机构；具有法人地位。而“监狱企业”与一般企业有共性，但又有特殊性：一是劳动力主体是不具有人身自由的罪犯和具有公务员身份的监狱人民警察；二是生产经营活动的目标是社会效益最大；三是生产经营决策要根据改造罪犯的需要来进行，没有独立性；四是收入分配除纳税外全部用于改造罪犯。劳动力主体的特殊性是它区别于一般企业最本质的东西。因为“监狱企业”不是一般企

业，就不能完全套用一般企业的运行规则，只能结合监狱生产经营的实际，借鉴现代企业制度中可以为“监狱企业”所用的内容，即分清权责、科学管理，而不是建立现代企业制度。总之，监狱生产作为改造罪犯手段的载体，既承担着改造罪犯的责任，又承担着一定的经济任务。监狱通过组织罪犯参加劳动对罪犯进行改造，罪犯在参加劳动过程中改造犯罪思想、矫正犯罪恶习、学习劳动技能、成为守法公民。这一改造罪犯的过程都是以监狱生产为载体进行的，或者说如果没有监狱生产的存在，劳动改造这一改造罪犯的基本手段难以充分运用。新中国的监狱生产及逐渐形成“监企合一”的监狱体制在较长时期内一直发展的比较顺利，监狱在组织罪犯生产劳动上取得的上述成就，虽然与党和国家的高度重视、监狱工作方针的指引、监狱人民警察的努力等方面是分不开的，但最主要的原因之一就是社会主义计划经济体制为监狱生产的存在与发展提供了适宜的条件。在计划经济体制下，监狱生产自身存在的一些特点与社会主义计划经济体制对企业生产的要求相适应。监狱生产的原材料和产品的产、供、销由国家负责，监狱主要负责组织罪犯参加生产劳动，并可以集中精力去进行改造罪犯的工作。同时，在计划经济体制下，社会商品生产一直处于短缺状态。监狱生产所进行的生产项目，无论是属于哪一个行业，都不存在市场饱和问题，尤其是监狱生产中的原料产品、初级产品都属于社会上严重短缺的产品。监狱生产的一些优势得到了充分的发挥，并能自我积累进行发展。“监企合一”的监狱体制尽管也曾出现过个别单位“重生产、轻改造”的现象，但是，从总体上看，“监企合一”的监狱管理体制有利于监狱发挥其职能作用。在我国由社会主义计划经济体制向社会主义市场经济体制转型过程中，监狱生产及“监企合一”的监狱管理体制逐渐显现出诸多不适应之处。

四、当前我国监狱经济存在的弊端和问题新中国的监狱实践在为巩固政权和维护社会秩序做出巨大贡献的同时也积累了诸多弊端，特别是在建立社会主义市场经济并随之转换政府职能的改革过程中，这些弊端就显得监狱的现行运作与社会



主义市场经济的宏观导向和监狱自身在市场经济体制之下作为国家刑罚执行机关应当发挥的功能或者说法定的功能不适应，也是制约监狱工作进一步发展、尤其是深化的不可逾越的障碍。广泛见诸文字的弊端包括管理体制不顺；财政保障体制不畅；监狱生产定位偏差，国家对监狱生产缺乏宏观管理，监狱生产产业结构不合理，监狱生产经营所受制约因素过多，监狱生产经营指标由作为国家公务员的各级干警承包，公众对监狱生产认识模糊；工人队伍超过干警队伍，难以消化；监狱的设置是为了适应当时国内外阶级斗争的需要而布局的，极为不适应现今市场经济和发挥监狱职能的需要，造成监狱办社会负担沉重，干警生活待遇低下，在子女就学、就业和养老保障等许多方面存在后顾之忧；由于生产经营和安全稳定的巨大压力致使教育改造功能受到严重削弱，改造质量难以保证等。其中特别值得一提的是，由于法定监狱经费保障的制约，使得一个监狱在各方面的工作水平在很大程度上又取决于其生产经营效益。干警的收入水平、住房状况、娱乐设施多少、立功受奖情况等等，都取决于其所在监狱、甚至其所在监区的生产经营效益；罪犯的伙食状况、居住条件、教育和娱乐设施水平、获奖记功、减刑假释等等，也都取决于其所在监狱、所在监区的生产经营效益和他本人的生产定额完成状况；边远地区监狱所在的社区服务如幼儿园、学校、粮站、商业网点等的水平还得取决于该监狱的生产经营状况。为了监狱的生存，为了监狱的发展，为了提高犯人的物质和文化生活质量，为了满足干警以及监狱系统工人的物质和精神生活两个方面不断增长的需要，为了改善监管改造设施，为了整个监狱总体工作水平不断上新台阶，无论一个监狱现时生产效益如何，都必须大力发展监狱生产。从现实的角度剖析监狱经济存在的问题。在我国经济和社会不断发展进步的同时，监狱工作中的矛盾表现得越来越突出，集中表现在监狱经济运行适用的规律上，即是适用市场经济规律，还是适用计划经济规律。从我国的情况看主要存在以下几个方面的问题：一是监狱经济管理体制方面。监狱作为国家的刑罚执行机关，其在刑罚执行上要求高度的集中统一，不允许各行其是。作为根据改造罪犯的需要，组织罪犯生产

劳动而建立的监狱生产是适应监狱执行刑罚的要求而进行的。社会主义市场经济条件下要求企业必须成为现代企业，建立现代企业制度。即必须实行自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的生产经营制度。这就使监狱生产陷入二难之地：一方面监狱生产要适应改造罪犯的需要。改造罪犯的需要是监狱生产产生的基础，否则，监狱生产就失去了存在的基础。另一方面监狱生产要适应社会主义市场经济的要求。社会主义市场经济是监狱生产生命力的源泉，否则，监狱生产就失去了生命力。在以前的计划经济体制下，用计划经济的方式来解决监狱问题是可行的，那么，随着计划经济的消失和社会主义市场经济的建立，原有概念中的监狱经济已不能适应社会的变革。因为监狱经济运行是不能完全套用市场经济规律的，所谓市场经济就是竞争力经济，监狱经济是没有能力参与竞争的。从监狱经济的独立自主发展来看，当发生监狱生产资不抵债的情况时，当发生监狱生产无力扭转这种亏损局面的情况时，监狱企业是无法宣布破产的，是无法让监狱的所有犯人无工可做的。“监狱经济”的存在使得监狱除了追求罪犯改造质量这一目标的同时，也在为追求监狱企业的经济效益疲于奔命。而且，由于“监狱经济”这一事物与物质利益的紧密联系也使得其在监狱实际工作中的地位已超过了改造，对罪犯的改造这一根本性的工作反而只停留在对罪犯的一般关押与简单说教的层面，满足于将“罪犯改造”融于“监狱经济”所要求的罪犯劳动中去。如此，“改造第一，生产第二”的方针在实践中沉沦为：鉴于改造工作成果的长远性及其与物质利益的相对脱钩，远不如“监狱经济”利益的明显，导致监狱把大部分精力都放在了“监狱经济”所要求的生产上。加之其他因素的决定性影响，监狱企业又陷入了一种令人堪忧的困境，进而恶性循环直接威胁到了监狱的理性价值、甚至是工具价值的实现，成为当代中国监狱的最大问题。监狱生产无疑也要与社会上的普通意义上的生产保持基本的同步，现代工业社会的生产已经不是小作坊意义的生产。现代工业社会越来越讲究生产中的劳动分工，生产中的社会分工越来越细。监狱生产也只能在社会分工中从事比较适合自身特点的生产劳动，也只有如此，监狱生产才有效

益可言。监狱生产虽然也讲求效益，然而，其与一般意义上的社会生产比较而言，最大的区别在于监狱生产的社会效益优位，经济效益次之。监狱可以称之为社会的“新陈代谢”机构，其担负的任务是改造罪犯，这就决定了衡量监狱活动系统成果的只能是社会效益，而不能是经济效益。监狱生产作为监狱行刑系统的一个子系统，体现监狱生产的特殊性，监狱生产的效益也主要是由社会效益来衡量的。社会效益是监狱生产价值理性的表现，只有在满足了这一要求的情况下，监狱生产的经济效益才会更多更好。目前，我国监狱体制方面存在的问题主要是“监企不分”，监狱法人代表与监狱企业法人代表是同一人。监狱警察除承担监狱管理外，很大部份的精力是承担了企业经营者的任务：从引入生产项目—组织产品生产—推销产品—到催讨应收款等等。且监狱的部分投入和警察的部分奖金与企业的经营效益直接挂钩，在这样的管理体制下，客观上会造成了“重生产、轻改造”的状况。获得经济利益不应该是监狱的直接目的，更不是监狱的基本职能。按照监狱工作的总体要求而言，做好监狱工作不是竭力发展监狱经济，获得经济利益不应是监狱工作的必然要求。

二是现有规划布局调整方面。监狱本身是社会的一个组成部分，因此，它的发展与社会的发展应该是同步的，尤其是要随当地社会经济的发展而发展。我国的监狱在现有布局方面的问题：首先是不能适应发展的需要，监狱布局与当地区域发展规划的整体要求结合密切度不够。因为每一所监狱尤其是监狱企业与当地的“区域经济”有着极为密切了相关性，这就必然要求区域特点与监狱本身的特点有机结合。其次是重复建设、超员关押。监狱的基础设施建设没有很好的预期规划，使得面对急增的犯人数或临时建造或超员关押，前项形成重复建设，后项埋藏危险隐患。第三是“监狱办社会”，目前我国的监狱，或多或少拥有学校等这样那样的本应该是政府承担的社会职能，形成一个相对独立的小社会，这样的现状在很大程度上阻碍监狱管理工作的正常运行。三是生产结构与资源配置问题。市场经济是市场机制在资源配置中起基础性作用的经济。监狱生产中，人力资源的主体是监狱人民警察和罪犯，而两者在资源配置中，市场机制不发生作用。

关于生产结构问题。监狱本身特点要求是“室内”的工作场所，而且目前监狱的特点是刑期长短不一，有的无期，有的有期，并且服刑人员结构复杂，这样的现状无法涉足高科技产业，复杂工种较难胜任，仅适用于劳动密集性高、工艺相对简单的工种。关于资源配置问题。监狱生产中的劳动力是罪犯。罪犯中的大多数文化素质低下，无生产劳动技术，更无现代科学知识。因此，监狱生产从建立时起就多从事农业中的种植业生产、工业中原材料生产，这一类生产本身所创造的价值就相对较低。监狱生产中进行的一些加工业，也多为附加值较低的简单加工业，缺少附加值较高的高、精、尖加工业，这就使监狱生产在市场经济中难以与社会企业相竞争。此外在生产要素的配置上也无法按社会主义市场经济的要求进行优化配置。如监狱生产要按照《监狱法》的规定去安排每一个有劳动能力的罪犯去参加劳动，而不能照搬社会上减人增效的方法。监狱生产目前面临的困难局面已经影响到监狱组织罪犯劳动的正常进行以及劳动改造手段作用的发挥。对此，人们正在积极探索监狱生产改革的途径。随着人们在认识上的不断深化，必将能找到一条既符合监狱工作的特点，又适应社会主义市场经济的监狱生产发展道路，进而充分发挥劳动改造这一改造罪犯基本手段的作用。关于监狱内的职工问题。由于历史发展过程中的特殊性，各监狱都留有一定数量的职工。如：我区监狱，仅每月支付职工的工资收入就达近数百万元，这些职工总体上年龄大、学历低，很难适应现代社会发展对劳动力的要求。四是队伍建设方面。监狱经济是国家强制力的产物，发展监狱经济必须通过国家强制力来实现，而不是完全通过市场竞争力来实现。在监狱经济发展中警察队伍建设方面容易出现的主要问题在于：观念问题。一个时期以来，许多干警忽视了“监狱企业”的特殊性，忽视了监狱经济的政治属性，过度追求适应市场经济，运用市场经济规律。在改革开放和建立社会主义市场经济体制的过程中，监狱经济也获得了快速发展。但这个发展多数是在弱化监狱经济的政治功能，是在强调监狱经济按市场经济规律运行，仅将其视为单一的经济问题来实践的情况下获得的，由此导致了对监狱经济发展规律认识上的片面性，并

导致了诸多矛盾的出现。廉政问题。在监狱经济完全按适应市场经济的运作中，由于客观存在的多种因素，容易出现的问题。在全国的司法界一些触目惊心的事例，如“湖南邵东监狱案”、“辽宁大连监狱案”、“四川西川监狱案”和“宁夏监狱干警\*\*\*案”都与监狱片面追求经济效益和干警廉洁从政方面有着密切的关联。

五、探索监狱经济运行机制及对策措施监狱经济应该是：在国家财政保障体制条件下，监狱为了改造罪犯的需要而组织的社会物质资料生产和再生产的活动。因为，现实的情况是靠组织罪犯劳动生产创造的经济能力，已不足以维持监狱的生存与发展，它已失去原来在监狱工作中的主导地位。国家财政保障体制取而代之，成为监狱赖以生存与发展的经济基础。国家财政保障体制的建立，对原有监狱经济的认识提出了质疑与挑战。或者说，监狱经济是指国家对监狱的财政保障与监狱改造罪犯而组织的生产劳动的收益的总和。从发展的角度探索监狱经济的运行机制。为使监狱充分行使专政机器的职能，规范罪犯生产，就必须寻求科学合理的监狱经济运行机制。监狱经济的运行机制是由监狱性质决定的，是监狱在改造罪犯进行物质资料再生产的经济活动中所形成的，相互协调的经济运行方式。根据监狱经济的特点，我认为要从以下几方面进行有效的探索。一要合理调整区域规划。将监狱改革纳入社会总体规划，从而与社会整体发展水平相适应。监狱的发展是在具体的时空条件下进行的，对监狱发展沿着历史的思路可以帮助我们发掘出监狱产生与发展所依托的历史条件和社会现实。从而在条件与背景的变迁中洞悟监狱发展的历史性。监狱改革的出发点应当是改善其功能，完善其价值，而性质决定功能，由此，各种具体的改革都有赖于我们对监狱性质的重新认识，监狱是什么？这当然是监狱改革的起点与归宿，无论从历史的还是从现实的角度看，不言而喻的是，监狱是国家专门行刑机构而不是企业。从全局的整体的视野来制订规划，监狱规划要充分考虑“地域经济”整体特征，根据掌握的预测资料，以发展的观点，按预测的比例趋势做好中长期规划。现在监狱人满为患，监狱接

收这么多犯人有困难，在这种情况下，监狱自身在努力解决问题的同时，依托国家的刑事政策来解决问题，如：申请加大基础投入，要求扩大监狱的管理能力，实行有效的非监禁化，社区改造等等。使监狱能够合理地承担犯人，进而改造犯人，完成好行刑工作。同时也为监狱经济机制运行提供良好的宏观环境。二要建立相应的管理机构。目前司法部根据中央提出了“全额保障、监企分开、收支分开、规范运行”的监狱体制改革方针，司法系统改革思路之一是：建立统一指导为辅、分级领导为主、个别管理突出的管理体制。从实际出发，各监狱管理局组建一个监狱国有独资公司，现有的为改造罪犯服务的监狱企业，改组为监狱国有独资公司的子公司或分公司，子公司或分公司受监狱国有独资公司领导并对其负责。实现监狱刑罚执行职能和生产经营管理职能分开，建立两套既独立运行，又有机联系、密切配合、规范运行的新型监狱工作体制。一套是新型监狱管理体制，它的主要任务是执行刑罚、改造罪犯，按《监狱法》运作。另一套是新型监狱企业管理体制，它的主要任务是为监狱改造罪犯提供劳动场所和生产岗位，可参照《公司法》并结合监狱企业特点进行运作。围绕劳动改造罪犯的共同目标，双方按照各自规律运行的同时，需要密切配合。监狱警察应当按照规定和劳动合同协议组织罪犯到企业去劳动，到生产现场跟班管理，负责监管，负责考核罪犯的劳动改造表现。三要引入科学的管理监狱模式。合理处理好警察、职工在监狱经济中的不同作用，完成好改造罪犯的根本使命。一是引入科学的管理监狱模式，实现好管理罪犯的目的，关键要处理好监狱行刑和经济的关系：监狱行刑方面，对罪犯进行劳动改造，这是我国监狱改造罪犯的一个特点，通过劳动这个手段来达到改造罪犯思想这个目的；监狱经济方面，监狱管理需要的费用由国家保障，监狱企业生产应纳入政府采购。从经济学角度来看，目前的监狱企业实际上是承担着“公共物品”提供的职能。服刑人员的强制劳动，不仅仅是法律上的对犯罪行为的惩罚，更是对全社会的安定有序提供间接的教育服务。虽然强制劳动应当仅是教育服刑人员的手段之一，但也无法避免将劳动本身作为改造目的实际社会需求。在此情况下，监狱

企业还需要按照一般的劳动生产的要求提供基本的劳动条件（劳动岗位、劳动场所、劳动资料等）因此，在探讨监狱企业如何发展的时候，就必须将其纳入公共产品组织的改革大背景之中。二是改革监狱生产管理体制，调整产业结构。我国监狱生产的规模过大，行业繁多，产品丰富，在计划经济时代的短缺经济条件下，对补充我国新的国民经济和满足人民的物质生活需要，起到了非常积极的作用。但是，我国已经进入到市场经济并因此促动了“过剩经济”时代的到来，可持续发展已经成为世界潮流而且也被确定为我国的一项基本国策之后，大规模发展监狱经济的时代应当已经过去了。因此，要对产业结构和产业规模进行宏观调整。对于国家限制或淘汰的产业，如破坏环境、消耗资源型的产业，还有国家鼓励发展的产业，如信息产业、高科技产业、房地产业和服务产业等。均不适宜监狱企业发展。前一类产业属于国家产业政策要淘汰和限制的，监狱行业不能因为自己不太受国家行业管理和封闭生产的特殊地位来破坏国家大政方针的落实。后一类产业的竞争特别激烈，监狱不具备竞争的优势。而且，从长远考虑，国家鼓励这些产业发展的初衷也绝不是鼓励监狱行业来发展它们。如青海监狱系统抓住省国有企业经济结构调整的机遇，从2000年5月起，全面启动了监狱企业经济结构调整工作，用了近3年的时间，先后对系统内15个资不抵债、扭亏无望的企业依法实施了破产，并重组了一批公司制企业，初步建立了企业法人治理结构。通过经济结构调整，监狱企业解除了债务包袱，消除了主要亏损源，处置了不良资产，分离了企业办社会负担，资产负债率大幅度下降，制约青海监狱经济发展的一些主要矛盾基本得到解决，并且从此步入了良性发展的轨道，更为“十五”监狱经济可持续发展奠定了坚实的基础。目前，青海监狱系统的工业企业已由2000年亏损2500余万元，发展到2004年盈利近2000万元；工业增加值达到4600万元，比“九五”末增长14.5%；资产贡献率由“九五”末的-11.3%提高到2004年的10.2%。通过青海监狱系统的结构调整模式分析，我认为还应采取以下措施：首先要对现有产业产品结构进行调整，引导工业单位果断淘汰市场前景不佳的亏损生产项目以及低效砖瓦建材等生

产项目，增加适销对路产品的生产，并鼓励开发市场需求的新产品。其次要依靠技术进步，推动产业产品结构调整。对主要产品生产项目及时实施技改，并对新上生产项目进行严格论证和把关，避免投资失误，确保生产发展的需要。第三是大力发展供销两头在外加工项目。鼓励监狱发挥生产组织管理及罪犯劳动力资源优势，以本地区优势资源及产业项目为依托，积极开拓市场，从而培育一批具有相对稳定性的优势加工项目。同时通过加强内部节能降耗，挖掘内部潜力等措施，使产业产品结构得到优化，市场占有率得到进一步巩固，经济运行质量得到进一步提高。三是合理解解决好职工问题，随着监企体制的分离，可采取以下办法：首先对工龄较长（确定较为合理年限）的职工给予一定的政策倾斜，按现行待遇办理退休、退养手续；其次对年纪较轻、工龄较短的职工，根据监狱企业实际需要确定岗位，竞争上岗；再次对剩余人员进行社会分流。监狱劳动是改造罪犯的重要手段，监狱的根本使命是改造罪犯，离开这一使命，监狱就无存在的必要了。四要加强队伍建设。当今时代，科学技术突飞猛进，要跟上快速发展的时代步伐，必须加强干警队伍建设，使全体干警提高自身素质，重点学习研究犯罪心理学、教育学方面的知识，使工作重心回到主题上来：即改造罪犯，维护社会稳定。干警队伍在内部流动的前提下，要加大外部流动力度，跨行业引进管理干部，使行刑管理更上水平。体制理顺后的监狱企业可向社会公开招聘企业人才，对监狱企业的职工可采用合同制的形式。监狱如果不能很好地完成它的刑罚使命，那么监狱就失去了它存在的必要性、合理性，要使每一位干警明确认识：监狱工作的重点应定位于解决服刑罪犯的思想教育、技能培训和回归后的适应能力上。五要推进行刑社会化。监狱经济还可以和行刑社会化相结合，行刑社会化是一种世界趋势，可借鉴国外行刑的一些做法：如英国在传统封闭式监狱的基础上设立了部分开放式监狱，用以关押短刑犯或即将刑满释放的长刑犯。开放式监狱里的罪犯白天到社会上的劳动场所与普通人一样参加劳动，自由交际，晚上回到监狱服刑。美国监狱则实行一种特殊放假制，白天让犯人到监狱外面的学校学习，晚上回到监狱，以期使罪犯



逐步接触社会，并提高生产技能和增长知识，另外，在欧美国家普遍实行开放制度，即在不影响刑罚执行的情况下，通过取消监狱围墙、电网等形式，减少对罪犯自由的限制程度，加大对罪犯的信任，以利于罪犯增强自尊、找回自信，并培养对家庭和社会的责任感。我们可以结合监狱企业的劳动项目，做好与社会企业的衔接，在此领域开展行刑社会化的尝试。

六、结束语发展监狱经济是一个系统工程，按照“全额保障、监企分开、收支分开、规范运行”的总体要求，建立监狱刑罚执行管理和生产经营管理、执法经费支出和监狱生产收入分开的规范运行的监狱管理体制需要每个人的献谋、献智、添砖加瓦，尤其是法律工作者、学者等中坚力量的努力。在这个过程中，我们需要的是一种理性的思考，正视现实，做出贡献；是寻找积极可行的道路，并一步步去努力实现。

### 监狱工作汇报材料篇三

受市人民政府委托，我谨在此向市人大常委会报告近年来全市扶贫开发工作情况，请予审议。

扶贫开发工作，是事关全市经济发展和社会稳定的一件全局性大事，是落实科学发展观、加快建设幸福宜春、全面建成小康社会的一项艰巨性历史任务。近年来，全市扶贫开发工作在市委的坚强领导下，在市人大常委会的监督指导下，始终将其作为实现好、维护好、发展好人民群众根本利益的重要途径，创新思路，强化措施，扶贫开发工作取得明显成效。截至20xx年底，全市贫困地区农民人均纯收入由20xx年的1652元提高到2797元，增幅达69.3%，绝对贫困人口由20xx年的52.54万人减少到38.5万人，有13.95万人摆脱贫困。20xx年，袁州区飞剑潭乡被国务院扶贫开发领导小组授予全国扶贫开发工作先进单位称号。20xx年市本级被评为全省财政扶贫资金绩效考评a级设区市，靖安县被省委、省政府授予全省扶贫

(移民)工作先进县。

我市贫困人口分布呈现大分散、小集中的特点，绝大多数贫困户集中在偏僻偏远、交通不便、信息闭塞、资源匮乏、条件恶劣的自然村。让全市贫困群众尽快脱贫致富，是宜春市政府的责任和共识，宜春市政府深刻认识到，只有切实做好扶贫开发工作，才能统筹城乡发展，才能推动富民强市进程。为此，市政府高度重视扶贫开发工作，积极推进，全力实施。

一是工作组织有力。按照《中国农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》和《江西省农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》要求，结合我市实际，以市委、市政府名义出台《宜春市农村扶贫开发工作实施意见》等一系列推进扶贫开发工作的政策性文件。市、县两级分别建立由常务副市(县)长为总召集人，分管副市(县)长为召集人的扶贫济困助残联席会议制度，定期研究扶贫济困助残工作。20xx年，市政府根据全市农村贫困状况和市财政扶贫专项资金预算安排，批准铜鼓县永宁镇顺化村等10个村委会为“”市级扶持贫困村，给予每个村每年6万元资金扶持。

二是资源整合有序。据统计20xx—20xx年，全市共投入财政扶贫开发资金8197.78万元，整合各类社会扶贫资金4000多万元，扶持龙头企业贷款贴息65万元，落实省、市、县(市、区)三级定点扶贫单位170多个，组织动员全市党员干部参与扶贫帮困活动人数1.6万余人。

三是争取支持有方。为使我市扶贫开发工作赢得宽松的政策环境和更多的资金支持，市政府多次向上级汇报我市新阶段扶贫开发工作，同时请求上级根据我市农村贫困状况适当扩大扶贫范围，增加省定重点贫困村名额。由于工作主动20xx年3月，经省政府批准，我市袁州区慈化镇石岭村、花园村等87个村委会被列为“”省级扶持贫困村，由中央和省级财政扶贫资金予以重点扶持，比“”期间增加29个。

紧紧围绕移民扶贫、整村推进、贫困地区劳动力转移培训、社会扶贫等重点内容，全面推进贫困地区扶贫开发工作。

一是以实施扶贫移民搬迁为抓手，致力改善贫困地区群众生存环境。据调查统计，全市居住在深山区、地质灾害频发区、重点污染和地质沉陷区的贫困群众达16.2万人，且面临“一方水土养不活一方人”的困境和地质灾害威胁生命财产安全的险境。为保障贫困群众生命财产安全，让符合搬迁政策的贫困户搬得出、稳得住、能致富，全市扶贫系统干部深入一线，认真调研，反复论证，采取农户申请、乡村复核、县级审定的方式确定移民扶贫对象。20xx—20xx年，完成地质灾害避灾移民1998户、8359人，建设集中安置点66个、安置5936人，分散安置2423人。集中安置点已基本实现水电路三通，其中13个集中安置点已列入新农村建设示范点，新修公路33.3公里，解决饮水3109人，架设输电线路19.54公里。完成扶贫移民1205户、4820人，建成集中安置点53个、安置3250人，分散安置1570人。移民安置区新修公路26.9公里，架设输电线路16.4公里，1765人用上了自来水。完成地质沉陷及污染区域移民整体搬迁980人，生态移民344人。通过实施移民搬迁，贫困群众生存环境和生产条件得到明显改善，据初步统计，搬迁后居住地与搬迁前相比，距离最近公路平均减少4.5公里，距离小学平均减少4.3公里，距离医院平均减少6公里。居住在地质灾害高发区的群众，彻底消除了灾害隐患，群众增收致富、自我发展能力明显增强。

二是以开展整村推进为依托，着力优化贫困地区生产生活条件。20xx年以来，全市共投入整村推进财政扶贫资金1740万元，实施扶贫开发项目296个。其中，公路桥梁维修改造等交通设施建设项目150个、农田水利建设项目63个、种植业项目26个、文卫科教项目34个、“三清三改”等其它项目23个，所有项目均已竣工验收，取得了明显成效。基础设施明显改善。全市贫困村新修、维修公路155条，总长达205.5公里(其中水泥路133条，174.82公里)，修桥6座，解决了22.36万群众行路难问题；新建饮水工程19处，新修、维修渠道64千米，水

圳25.7千米，整修河坝18千米，解决了3.5万群众饮水问题，新增有效灌溉面积20xx多亩。产业发展初具规模。扶持实施低产油茶林改造3350亩，幼林抚育4300亩，百合高产示范40亩，高产油茶、毛竹、有机农业等主导产业规模逐步发展，辐射带动面积超过一万亩。文化教育设施逐步完善。扶持重点村新建小学教学楼一幢，面积达3177平方米；帮助学校建设运动场、食堂、厕所等附属设施，改善了学校教学环境。扶持新建村级卫生所一个，面积达120平方米，方便了20xx多群众就近就医，基本实现村民小病就医不出村。结合新农村建设，共改水14处、受益农户2501户，改路1.35公里，改厕17座，清扫垃圾1720吨、清理污沟1596米，重点村村容村貌明显改观，生活质量逐步提高，人居环境有效改善。

三是以实施“雨露计划”培训为先导，有效提升贫困农民科技文化素质和务工技能。着力抓好贫困地区的农村劳动力培训，是增加贫困农民收入、提高素质的重要举措。20xx年以来，全市共投入雨露计划专项培训资金127.26万元，完成培训人员2267人。其中，贫困青壮年劳动力技能培训934人，农村实用技术培训951人，中高级技工培训359人，“一村三师”项目培训23人。为切实提高培训效果，我市在实施过程中，一方面，紧贴市场需求，拓宽培训项目，增强培训的针对性。比如，依托南昌女子职业技术学院，选送23名贫困女生参加该校茶艺师、幼儿教师和电子商务师培训，进一步拓宽了培训就业渠道；另一方面，瞄准贫困农民需求，将现代农民急需掌握的有机种养技术、优质高效农产品栽培技术等，采取送教进村入户的方式，在田间地头开展现场培训，极大地提高了贫困农民参加培训的积极性，增强了培训效果。通过雨露计划的有效实施，农民的科技素质和务工技能明显提高，务工能手、种养大户、两栖农民纷纷涌现，其中转移就业896人，占务工技能培训人数的96%，既充实了贫困农民的钱袋子，又更新了理念，增长了才干，大大增强了贫困群众脱贫致富奔小康的能力和信心。

四是以整合三类专业扶贫为补充，进一步健全完善扶贫开发工作大格局。积极整合各类资源参与扶贫济困工作，采取多种方式开展扶贫济困活动，实现了三类专业扶贫工作的平稳有效推进。行业扶贫全面启动。全市农业、林业、水利、交通、卫生、教育、文化、金融、科技等行业，充分发挥政策、项目、资金优势，在政策许可范围内，全力向贫困地区倾斜，促进了贫困地区经济社会健康发展。贫困地区基础设施明显增强，村委会公路通达率达100%，村村建有卫生所，学前教育和小学入学率均达100%，农家书屋和村级文化站普及率均达到全市平均水平，农田水利排灌条件进一步改善。社会扶贫蓬勃开展。组织开展单位定点扶贫和党员干部结对帮扶活动□20xx年—20xx年，全市59个市直单位和87个县(市、区)直单位开展了定点扶贫，自筹资金200余万元，争取各类项目资金500多万元，各项捐赠达100多万元；全市有1.65万名党员干部参与扶贫帮困，结对帮扶贫困户1.66万户，帮扶资金达1300多万元，捐赠达400多万元。加强与上级挂点扶贫单位的沟通联系。28个省直驻宜定点帮扶单位筹集资金800多万元，争取项目扶持资金1000多万元，各项捐赠价值近百万元。积极引导非公有制企业参与扶贫。全市参与扶贫开发的非公有制企业达140个，捐资832.4万元，捐赠物品价值205.1万元。上级单位、广大党员干部、非公有制企业的倾情帮扶，形成了全市“大扶贫”的可喜格局，两年来共扶持高效种植项目1300个、特色养殖项目1156个、基础设施类项目670个，资助贫困学生1857人次，帮助153个受扶村修建公路50.1公里，修缮学校8所，援建饮水工程30个，有力支持了全市扶贫事业。科技扶贫稳步推进□20xx—20xx年度科技扶贫项目顺利实施，总投资200多万元的铜鼓县毛竹林低产改造项目，实施低改面积10000亩，辐射带动农户20xx多户，项目实施区域农民人均年增收1500元以上；累计投入科技扶贫专项资金33万元的万载县白水百合良种繁育项目，建立良种繁育基地100亩，解决了全乡400多亩大田百合生产种源需求，带动全乡上百户农户发展百合生产，百合种植户人均年收入达5000多元，实现了项目预期目标。同时，结合市、县两级农业、科技、卫生“三

下乡”活动，共举办各类培训班400多期，培训人员达8510人次。全市共安排种养业财政扶贫资金87.9万元，扶持油茶低改、幼林抚育、百合种植等产业发展项目26个，辐射带动面积超万亩，部分重点村“一村一品”已初具规模。

加强扶贫开发组织建设，完善各项监管制度，切实保障扶贫开发工作顺利推进。

一是完善工作机制。市县两级分别调整充实了扶贫开发工作领导小组，由政府主要领导任组长，副书记、常务副市(县)长、分管副市(县)长任副组长，30多个部门单位为成员，全面落实扶贫开发领导责任制。同时，市政府常务会议专题研究扶贫和移民工作机构事宜，要求务必进一步整合扶贫机构，切实做到有人做事，有机构办事。

二是加强资金管理。根据工作实际，制定印发《宜春市贫困地区劳动力转移培训项目管理暂行办法》和《宜春市科技扶贫示范推广项目管理暂行办法》，进一步规范项目资金管理；严格执行扶贫资金县级财政报账制、重大项目招投标制、项目资金使用情况公告公示制度。切实把有限资金用在刀刃上，用在困难群众上。

三是强化监督检查。及时组织各级纪检监察机关和审计部门建立监督投诉机制，乡、村两级公布举报电话。开展扶贫开发工作综合和财政扶贫资金绩效考评，加强“雨露计划”、移民搬迁和部门定点扶贫等重点工作的监督检查，发现工作不力的，督促相关部门立即整改纠正。多年来，我市扶贫开发工作连续保持“零信访”记录。

我市的扶贫开发工作虽然取得了一定成绩，但与建设幸福宜春和全面建成小康社会的要求相比，与广大群众的新期盼相比，还存在不小差距，主要体现在三个方面：一是国家和省级层面的政策支持力度严重不足□20xx—20xx年，我省列入国家和省级重点扶持的国定贫困县、罗霄山区连片特困县和原

中央苏区县38个，宜春没有一个县列入；二是部分县(市、区)由于底子薄、财力弱，有些配套资金难以足额落实到位；三是上级给予移民搬迁对象财政扶贫建房补助资金标准每人仅3500元，导致移民整体搬迁率不高，等等。

一是加大扶贫开发工作宣传力度。通过坚持不懈的宣传，引导社会各界更加积极参与扶贫开发工作；鼓励贫困群众克服“等、靠、要”的思想，增强其参与扶贫工作的信心，激发其立足自身脱贫致富的内生动力。同时，增强各级政府责任，进一步研究解决扶贫开发工作中的困难和问题。

二是争取更多资金投入。积极向省委、省政府汇报宜春扶贫开发工作情况和面临的困难，加强与省扶贫和移民办的沟通协调，争取上级有关政策和更多的项目资金支持；督促有关县(市、区)加大投入，落实上级有关规定要求，确保配套资金足额落实到位。

三是加强村庄整治建设。转变村庄整治模式，以自然村为单位稳步改善贫困村条件，集中资金，加大投入，确保当年投入、当年实施、当年见效。20xx年在整治建设87个自然村的基础上，对其中28个列入省级新农村建设点的自然村，每个村整合新农村建设资金30万元，投入财政扶贫资金20万元，集中50万元资金投入，彻底改变自然村贫困面貌。

四是继续实施搬迁移民扶贫。按照工业化、信息化、城镇化和农业现代化同步推进的要求，积极探索扶贫移民搬迁进城进园的新方式，推进人口向城镇集中、工业向园区集中、土地向规模化经营集中。积极整合国土、民政、城建、卫生、教育等有关部门政策、资金，加大移民建房扶持力度，促进整体搬迁落到实处。20xx年确保完成搬迁移民3661人，到20xx年力争完成搬迁移民1.5万人。

五是深化“雨露计划”培训改革。支持贫困户子女职业教育学历培训，对参加宜春职业技术学院和江西技师学院上高分

院中高级技工培训以及南昌女子职业学院“一村三师”培训的学员，在国家免除学费的基础上，每人每年再补贴1500元。对符合扶贫工作对象认定要求，经培训获得政府主管部门颁发的职业技能证书或资格证书的，给予每人600元补贴。20xx年确保完成培训人员800人，其中中高级技工200人，转移就业技能培训600人。

六是扶持贫困群众发展优势产业。依托农民专业合作社，集中扶贫贷款贴息资金、科技扶贫项目资金和定点扶贫部门帮扶资金等。20xx年力争筹措产业化扶贫资金100万元，集中扶持一批优势高效产业和扶贫龙头企业，辐射带动贫困农民发展生产，增收致富。

七是统筹提升社会化大扶贫工作水平。积极探索行业扶贫工作机制，健全部门定点扶贫工作机制，完善社会力量参与扶贫工作长效机制；引导民营企业和非公有制经济组织参与扶贫开发；结合全市干部下基层活动，积极开展扶贫帮困。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员，扶贫开发工作是一项长期的工作，机遇和挑战并存。在今后工作中，我们要在市委的坚强领导下，在市人大常委会的关心支持和监督指导下，认真按照市人大常委会的审议意见要求，进一步创新工作思路，强化工作举措，迎难而上，主动作为，推动全市扶贫开发工作快速发展，为建设幸福宜春、全面建成小康社会而不懈努力。

## 监狱工作汇报材料篇四

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制。xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。



## 一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

## 二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务

基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

### 三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。

## 监狱工作汇报材料篇五

为了加强经营管理，完成今年的节支降耗经营管理目标，我们材料科在外部条件欠佳的情况下，着力从加强内实基础管

理上下功夫，在确保物资供应，满足生产需求的前提下，主要做了以下两方面工作。

## 一、实施集中采购，降低采购成本

物资采购供应，规章是基础，制度是保证。为加强物资准入管理，净化采购渠道，保证物资质量，从源头上防止腐败现象的发生。在2017年8月份，我们对我段自购料统一进行了招标，此次招标共有80家单位中标，招标物资最高降价幅度达到30.67%，降价幅度超过20%的有9项，降价幅度在10%—20%的有87项，降价幅度在10%以下的有866项。我们当即向中标供应商发放中标通知书，签定供货合同，并在段办公网上公布中标价格，要求业务员严格按招标的厂家及价格组织物资供应。为对集中采购执行情况进行有效监督，我们实行合格供应商管理，定期对供应厂商进行综合考评；我们还建立了价格浮动机制，对市场价格需要浮动的物资，由材料科和纪检监察部门会商一致后，由集中采购办公室研究确定浮动价格，及时进行公示。

我们的物资招标采购工作不但受到了上级领导的肯定和兄弟单位的好评，而且通过招标活动的顺利实施，我们还取得了明显的经营效益，招标活动结束后，当年就节约资金30万元，去年物资采购又为段上节约资金47万元。理顺了供应渠道，提高了供应效率。

## 二、加强物资管理，压缩库存资金

对于我们材料科来说，努力压缩库存，控制好物资采购

一是严格执行交旧领新制度，开展修旧利废活动。加大废旧物资管理力度，回收上交废旧物资，从而降低生产成本。截至10月底，我们已经完成废钢铁上交897吨，超额完成了上级下达的全年上交废钢铁任务。

二是坚持“深入现场、摸清用料、熟悉库存、常备少备”的十六字供应法，加强对物资库存储备量的监管监控。坚持月度经济活动分析，进行月度物资清点、结算，通过对物资卡片一览表检查、分析、审核，掌握物资库存动态，从而科学合理的编制物资采购申请计划，防止重复进料储备，从源头上预防出现物资超储现象。

三是利用物资信息化平台，实现物资储备信息共享。通过计算机网络查阅各仓库的物资储备情况。多余超储物资互相调剂，今年共办理库间调拨51万元，这样不但大力减少属地的库存，同时省去了库存物资保管保养的大量费用，减低了我们整个材料科仓库库存资金。

通过以上措施的落实，在前年降低库存资金102万元的基础上，去年库存资金又由年初的1788万元，降低到年底的1432万元，为段完成经营管理目标创造了有利的条件。

在今后的工作中，我们将以“建设精品仓库、创建标准化材料科”为目标，将进一步加强物资管理，着重抓好集中采购、修旧利废、交旧领新、压缩库存等工作，坚持物资经营管理的月度分析制度，完善经营管理长效机制，为段经营管理工作做出不懈努力。

## 一、2017年市场开发主要工作思路

### 1、以重点开发土建市场为中心，兼顾拓展其他建筑领域。

2017年，国家推行“新型城镇化”政策，这一政策的推行必然带动城市更新以及城市扩张，相应产生的房屋建设、基础设施建设、市政配套建设都将形成庞大的建筑需求潜力，为建筑企业发展提供了更大的业务发展空间。我们将以实力较强房屋开发建设为中心，集中整合资源，着力开发土建项目，并兼顾拓展其他建筑领域，形成分公司在建筑市场的全面发展。

2、主动探索开发新市场，做“绿色建筑”的先行者。近年来，国家大力推广绿色建筑，各地方甚至采用强制措施，以补贴方式引导企业进入绿色建筑领域。目前，普通住宅绿色技术应用没有形成趋势，我们应把握绿色建筑方向，从建筑材料、施工工艺、现场管理等方面进行探索，即能集中资源、提高效率，又能保证工程质量，节约成本。“绿色建筑”市场，将是中小企业专业化发展的必然之选。

## 二、市场开发量的预测

今年市场开发目标为1.5亿。

## 三、市场经营管理主要措施及计划

### 1、严格规范经营合同管理，加强合同风险意识

按照公司规定，结合分公司实际，制定切实可行的合同管理办法，对合同的各项内容进行详细评审，对分包合同从队伍筛选、考察到签订分包合同的相关条款、格式、合同评审等程序进行详细的规定。严格施工系列合同备案管理。合同中要明确工程项目、范围、工期、工程款总额、支付方式、支付时间，备案的施工系列合同作为确定双方当事人权力、义务关系的最终依据；每个项目都要建立施工系列合同的履约档案，合同履约档案中要包含合同款拨付票据情况。

### 2、全面调动市场经营人人参与的积极性

针对近年来建筑行业进入低增长的这一情况，要求分公司各部门人员依据计划对经营活动进行了解、深入，增加市场开发意识、经营意识，制定奖励制度，激发全体员工积极主动的市场开发工作，完成整体目标，为企业更为自己工作，为企业也为自己盈利，为分公司的项目经营管理提供合理化建议，识别我们周边的经营风险源，增强员工风险防范意识，集思广益，相互探讨，采取有效措施最大限度规避风险。

### 3、加强专业知识培训

政府新的政策不断出台，各项法规不断完善，各业务人员要改变传统的执业观念，除提升自己专业素养外，还需掌握与招投标、造价等相关的法律、政策，掌握施工过程、施工技术、相关施工规范及市场的新业态等，更好的完成经营工作。

### 四、现阶段重点跟踪项目的情况、进展程度以及人员情况

#### 1、现阶段开发建设项目：长安金座项目

重点跟踪项目：孝义市人民医院

2、人员情况：由于分公司成立不久，分公司各部门及项目管理人员正在吸收组建当中。

## 监狱工作汇报材料篇六

大学毕业后，我告别了校园，成为一名光荣的监狱人民警察。刚到工作单位上，由监区组织有经验的民警对我们新到的民警进行了为期一个星期的专业技能培训，然后将我们分到了基层分队学习。我被分到的是一监区二分队，带我学习的是兰队长。兰队长在工作中耐心的教导我处理各种突发事件、如何在服刑人员中树立威信等等有用的技巧；在生活中以自身为榜样教我学会为人处事。我也努力的配合兰队长的工作，积极的学习各种专业知识和技能。

### 一、注重学习，不断提高政治文化素养

1. 强化理论学习。做为一名监狱人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以

成为一名合格的监狱人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机构成部分，才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。这几个月认真学习了党和国家制定的各项方针、政策；深刻领会了全会精神，领会了中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系以及落实科学发展观的科学内涵；再次对《党章》进行了全面、认真的学习，明确了新《党章》在重要战略思想、重大理论观点和重大工作部署等方面体现出来的重大创新，更加坚定了自己的革命理想信念。

2. 积极参加单位组织的各项业务培训，提高自身各项业务素质和水平，争取工作的主动性，力争提高工作效率，逐步养成较强的专业心，责任心。

## 二、踏实工作，认真完成各项工作任务

1. 落实监管措施，确保监管安全，能积极地协助监区主要领导展开工作，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，自觉在能力上有了一定的提高。在对服刑人员的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚或变像体罚服刑人员。自己还利用空闲时间不断的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高。处理服刑人员之间的矛盾时，坚持以身作则，认真听取服刑人员意见，耐心说服教育并化解之间的矛盾。通过调解，使更多的人知法、懂法、守法、用法，不断提高分队服刑人员遵纪守法观念，营造一个良好的改造氛围和改造环境，确保了分队的监管安全和稳定。

2. 规范执法，在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管

理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，努力提高工作效率和工作质量。

三、团结自律，严格遵守各项规章制度。

在平时工作和生活中，能严格遵守条令条例和各项规章制度，认真执行一日生活制度和请销假制度，注重个人的修养，尊重领导，团结同志，作风优良，廉洁自律，克己奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

四、存在问题和不足：

回顾一直以来的工作学习虽然说取得了一定的成效，但也总结出一些不足。

- 1、创新性的工作开展的不多，有些工作协调的不是十分到位；
- 2、业务知识还不丰富，工作效率有待提高；
- 3、依赖性较强，有时存在怕麻烦、怕动脑的念头。

在今后的工作和学习中，我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识，法律知识和科学文化知识，不断提高自己的政治素质、文化素质，提高工作效率，提高自己的各种面对问题的综合处理能力，力争把自己培养成合格的学习型、实践型的监狱人民警察，为实现我狱稳定的监管改造秩序，贡献自己应该贡献的力量。

## 监狱工作汇报材料篇七

大学毕业后，我告别了校园，成为一名光荣的监狱人民警察。刚到工作单位上，由监区组织有经验的民警对我们新到的民警进行了为期一个星期的专业技能培训，然后将我们分到了基层分队学习。我被分到的是一监区二分队，带我学习的是



兰队长。兰队长在工作中耐心的教导我处理各种突发事件、如何在服刑人员中树立威信等等有用的技巧；在生活中以自身为榜样教我学会为人处事。我也努力的配合兰队长的工作，积极的学习各种专业知识和技能。

一、注重学习，不断提高政治文化素养 1。强化理论学习。做为一名监狱人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以成为一名合格的监狱人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机构成部分，才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。这几个月认真学习了党和国家制定的各项方针、政策；深刻领会了全会精神，领会了中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系以及落实科学发展观的科学内涵；再次对《党章》进行了全面、认真的学习，明确了新《党章》在重要战略思想、重大理论观点和重大工作部署等方面体现出来的重大创新，更加坚定了自己的革命理想信念。2。积极参加单位组织的各项业务培训，提高自身各项业务素质和水平，争取工作的主动性，力争提高工作效率，逐步养成较强的专业心，责任心。

二、踏实工作，认真完成各项工作任务 1。落实监管措施，确保监管安全，能积极地协助监区主要领导展开工作，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，自觉在能力上有了一定的提高。在对服刑人员的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚或变像体罚服刑人员。自己还利用空闲时间不断的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高。处理服刑人员之间的矛盾时，坚持以身作则，认真听取服刑人员意见，耐心说服教育并化解之间的矛盾。通过调解，使更多的人知法、

懂法、守法、用法，不断提高分队服刑人员遵纪守法观念，营造一个良好的改造氛围和改造环境，确保了分队的监管安全和稳定。2. 规范执法，在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，努力提高工作效率和工作质量。

### 三、团结自律，严格遵守各项规章制度。

在平时工作和生活中，能严格遵守条令条例和各项规章制度，认真执行一日生活制度和请销假制度，注重个人的修养，尊重领导，团结同志，作风优良，廉洁自律，克己奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

### 四、存在问题和不足：

回顾一直以来的工作学习虽然说取得了一定的成效，但也总结出一些不足。

- 1、创新性的工作开展的不多，有些工作协调的不是十分到位；
- 2、业务知识还不丰富，工作效率有待提高；

#### 1、全面推进“5+1+1”教育模式，提高教育质量

根据省局的部署，监狱党委按照“因地制宜、科学设置、合理规划、全面推广”的工作思路。于2009年3月5日在基层监区选择了1至2个分监区进行“5+1+1”教育模式的试点，今年3月份在五监区开展了全面推行“5+1+1”教育模式的试点工作。经过一年多时间的试点摸索，为在全监范围内全面推行积累了丰富的经验、打下了良好的基础。6月29日下午，监狱召开教育改造工作会议暨“5+1+1”教育模式启动仪式。推进过程中，充分利用课堂教育、多媒体教学，开展正规化、

系统化的“三课”教育，充分整合监内外多种教育资源，对外广泛拓宽教育合作渠道，引进社会专业人士和机构参与到罪犯教育中来；优化民警队伍专业结构，形成人人关心教育改造工作的新局面，为“5+1+1”教育模式的高效运行提供组织保障和人才支撑。在“学习日”期间，监区领导到场负责、分管民警全员参与，加强正规化、精细化、科学化管理，充分发挥管理在罪犯改造中的约束矫治作用。总之，紧紧抓住全面推行“5+1+1”教育管理模式的契机，促使教育改造运行机制更加顺畅，教育改造效果更加明显，教育改造创新发展有力推进。

在思想教育上，监狱统一编写了《服刑人员法制教育读本》、《练习册》和《民警教师优秀教案汇编》，紧紧围绕“爱祖国、铭党恩、促改造”主题教育，组织罪犯收看法制专栏、法律咨询等形式，让罪犯掌握基本的法律常识和为人之道，并从中认识到自己的罪错，使其自觉忏悔，帮助罪犯树立法制观念，提高了罪犯的道德水平。

在文技教育中，与社会办学机构联合办学，请专家进监授课等形式，提高技术教育质量，服务罪犯劳动改造，提高罪犯回归社会的自力能力。扫盲教育严格按档案学历编班，建立“一帮一”的学习机制，努力实现100%的脱盲指标；自学考试认真落实考前一周的脱产复习迎考规定，全年罪犯参加高等自学考试220人，及格率达51.5%。与某市职业技术学院共建教育基地，为罪犯进行岗位技能培训，举办了美容培训班、计算机培训班、初中专班和十字绣特色班，邀请了某职业技术学院教师进监授课。今年上半年技术教育获证人数2555名，获证率达到应入学人数的100%。

## 2、创新出入监教育机制，提升罪犯适应能力

监狱以提升入监教育质量为根本，创新入监教育模式，实现了入监教育三个延伸。（1）入监教育内容由认罪悔罪教育向环境适应教育和改造信心教育延伸，着重做好“三个到位”：

教育课时安排到位、教育时间规定到位、关心关爱到位；（2）入监教育空间由入监集中教育向罪犯中期延伸，做好新入监罪犯索情锁证谈话，对每名罪犯都建立“个体化改造方案”；（3）改造难易度评估、危险性评估由单维度向多维度延伸，从多角度评估新犯的教育质量，对每名新入监罪犯都要进行心理测试，根据心理测试结果，对每名新入监罪犯进行分析评估，建立心理健康档案，为今后心理矫治提供科学、准确、有效的依据，为针对性教育打下了良好的基础。为切实提高罪犯刑释后的社会适应能力，降低重新违法犯罪率。今年下半年，监狱投资200多万元在东监区建立了出监分监区，创新出监教育机制，推行了模拟社区工作模式，出监教育分三个社区，分别为“一星级社区”、“二星级社区”、“三星级社区”。新收押的前10天为“一星级社区”，经考核合格后转为“二星级社区”；“二星级社区”，经考核合格后转为“三星级社区”。“二星级社区”和“三星级社区”的罪犯。监狱还开设模拟社会实训，内容包括模拟交通导引中心实训、模拟派出所所实训、模拟人才实训、模拟银行实训、自助查询实训等；有效地提高了罪犯的综合技能。开展了刑释前的心理评估工作，通过科学的方法，帮助他们消除焦虑、迷茫心理，树立起对未来、对前途的信心。同时，邀请某市劳动和社会保障局、省内各地的司法局归正科工作人员进监，讲述当前就业形势以及与归正人员息息相关的政策。通过出监教育及模拟训练，使其刑满后更快的适应社会。

### 3、整合教育资源，全面开展心理健康教育

健康档案，建立心理矫治数据库。进一步健全三级心理咨询工作网络，建立以监狱心理健康指导中心为“龙头”、以监区心理辅导站为“纽带”、分监区心理观察员和心理助解员为“前哨”的三级咨询网络。完善“心情驿站”功能，及时掌握罪犯思想情绪。继续加大心理咨询工作持证人员的培训力度，截止至十一月份，监狱民警中已获心理咨询师资格证书人数达××名，其中二级心理咨询师×名，心理咨询师人数比例达到占押犯数的1.88%。完善心理咨询工作职责和考核机

制，加强与地方专科医院及心理卫生协会的联系，监狱邀请社会各方人士参与对罪犯的心理矫治，疏导情绪，缓解心理压力。今年5月20日，与某市第二医院签订工作协议，正式创建心理矫治基地，执业心理咨询师每月二次进监提供心理辅导，心理疾病会诊，制定和采取科学的方案，给予心理矫治，有效地帮助罪犯放下思想包袱，调整负面情绪，消除心理障碍，促进心理健康。尤其对有自杀、行凶等危险的罪犯，及时实施心理危机干预，促进了心理矫治工作整体水平的提高。

#### 4、把握文化特殊功能，着力打造教育改造品牌

工作总结 2013年是我参加工作的第二年，对我来说也是关键的一年，在领导和同事们的指引关怀下，本人工作取得了长足进步，工作水平和能力也有了较大提高，比较圆满地完成了上级下达的各项任务。本人能够认真学习贯彻党的各项方针政策，立足本职，严格执法，努力提高改造罪犯质量，最大限度维护监狱安全稳定。现将本人这年的工作总结如下。

##### 一、思想道德方面

严格要求自己，自觉接受监督。上半年认真学习贯彻党的十八大精神，努力领会精神实质，不断武装和强化自己的思想，把十八大精神运用到实际工作中去，注意查找和摆正问题，总结经验，吸取教训，牢固树立安全稳定首位意识，保监狱平安，推进监狱各项事业有序发展。下半年又学习了党的群众路线教育实践活动，对照活动的要求，检查自身不足，特别是检查在“四风”方面是否存在问题，发现自己的工作有存在懒散和粗心的毛病后立即进行了反省和整改。

##### 二、工作能力方面

罪犯言行举止，努力去除恶习，做文明人，行文明事；从劳动和学习上督促罪犯，要有自觉和主动意识，要为自己的改造和前途负责。

### 三、工作表现方面

工作勤奋努力，任劳任怨，认真钻研工作重点、难点，掌握工作本领，领会工作实质，努力提高自身业务素质，吃苦在前，享受在后，积极完成领导交办的各项任务。在保证正确完成工作的前提下，努力提高工作效率。在搞好本职工作的同时，积极参加各项集体活动，为集体荣誉尽绵薄之力。

### 四、工作成绩方面

相比去年的工作上的摸索和犯错误，今年进步了许多，知道了工作该怎么做，从哪里做，怎样才能充分有效利用时间。本人也花费了较多时间和精力，关注和改造顽危犯、重点犯，严密监视他们的一举一动，全面掌握其思想动态，采取积极有效措施，引导和教育他们，保证其安心服刑改造。在劳动生产上，严把产品质量关，保证产品合格出库，经常过问罪犯个人产量，对完不成者采取有效措施督促其迎头赶上，努力完成监区下达的指标。

### 五、廉洁方面

二、上班还有迟到的现象，主要是作息不规律，导致第二天精神状态不佳；

三、制度还是吃得不透，工作精细程度不高，还需要大量的工作锻炼和经验的积累。

今后努力的方向：

尊敬的xx□

你好，时间过得很快，不知道是我一直忙于工作，无暇顾及时间才显得时间瞬间流逝，还是我意思到好日子的到来，所以很珍惜，总之很感谢你们对我的大力帮助，帮助我脱离困

境，让我重新回到真实的生活中。这些日子我还在原厂中工作，工作也很积极，认真，每天准时上班，严格完成老板交给我的任务，我也很珍惜现在的生活和工作，所以经常得到老板和同事的夸奖，我自己心里也很高兴，因为我的工作得到别人的认可。这个月，我一直在家学习法律知识，也没有做违法犯罪事情。今后我要做得到遵守法律、行政法规，服从监督，增强自己的法制观念。今后（我）要做到遵守国家法律。

现在，我认识到了我在法制观念确实很淡薄，从而导致自己犯了罪。我要在思想上继续深刻的反思，再次加强我的法制观念。这件事对于我来讲是我人生中的一次重要的抉择和转变。我也相信自己可以以一个较好的精神状态来迎接我的另一段人生经历。

非常感谢民警以前在工作很忙的情况下多次找我谈心。让我我会永远不让这种坏思想的东西侵蚀自己的灵魂。真正认识到懂法手法的重要性。

现在，我从思想上进行了深刻的反思，认识到了我的法制观念确实很淡薄，从而导致自己犯了罪。我要在思想上继续深刻的反思，再次加强我的法制观念。我的妨碍公务罪行，并对国家对社会造成了很大的影响。

谢谢你们对我的照顾和关心，我一定会做一个合法的公民，做一个负责人的丈夫和父亲，做一个对社会有益的人！

2012年10月24日星期三

佛山监狱调查报告

在我国，监狱是国家的刑罚执行机关，是人民民主专政的工具，直接担负着惩罚和改造罪犯、预防和减少犯罪的艰巨任务，是维护政治稳定、社会安宁，保证改革开放和社会主义

现代化建设事业顺利进行的一个重要部门。

## 一、佛山监狱简介

佛山监狱地处高明市郊，原名叫“西江锰矿劳改场”，之所以叫“西江锰矿劳改场”是因为监狱背靠锰矿山，面对西江水，以前犯人的劳动就是挖锰矿，近年来由于锰矿挖完了，犯人的主要劳动任务就改为织藤、车衣、毛织等加工业；而叫“劳改场”则是因为历史的原因，在1995年以前，我国一直没有“监狱”的叫法，直到1995年后，才与国际接轨，将“劳改场”改称为“监狱”，又因为此监狱是佛山市管辖，所以叫佛山监狱。

佛山监狱在2001年被评为“省级现代化文明监狱”。监狱的在押犯人有xxxx人。监狱分为x个监区，每个监区又分为x个分监区。每个监区都有自己的的劳动任务，部分监区负责织藤，部分监区负责织车衣，部分监区负责毛织，还有部分监区负责改造和后勤（伙食、值班）。

## 二、监管制度

### 1、分级管理制度

监狱对犯人实行分级管理，具体分为四个等级：宽管级、普通级、考察级和严管级。级别越高，罪犯所受的限制也就越严，相反，限制条件就越宽松。新入监改造的的罪犯定为考察级；在狱中遵守监规，成绩优良、按时按质完成生产任务，普通犯执行刑期五分之二以上，惯犯执行刑期二分之一以上，就可以降为普通级；按同样的标准，普通犯执行刑期二分之一以上，过失犯、渎职犯执行刑期五分之二以上，就可以降为宽管级；反之，多次违反监规、抗拒改造、且情节严重则升为严管级。

### 2、“互监组”



在监狱里，每三至五人就组成一个“互相监督小组”，简称“互监组”，其目的是通过犯人进行互相监督，互相帮助，互相控制，凡是其中一个人出了问题，“互监组”的成员就要承担无限连带责任，这就加强了犯人之间的责任心，在对防止罪犯逃脱、违反监规方面有着非常积极的作用。（转载于：监狱汇报材料）

### 3、“积委会”

观原因，即由于犯人太多，警力不足，不得不下放一些权力，让犯人管理犯人；另外，按照社会学原理，在一群人中很自然就会产生或者说是需要一个核心，同样，在监狱中的犯人也会产生一个核心，一个“老大”，假如处理不好，他们就会在背地里欺压犯人，和干警对着干，严重影响监狱犯人的改造和生产，在这种情况下“积委会”的产生就会起到这个核心的作用，由于“积委会”受到监狱的严格规范和管理，这样将会大大利于监狱的管理和生产。

### 4、“耳目”的使用

略。（此内容涉及机密，被删）

### 5、劳动改造

犯人进入监狱后，就要进行教育改造和劳动改造。教育改造是监狱的主业，主要是抓好“三课”教育（思想教育、文化教育和技术教育）；这里着重讲一下劳动改造，监狱本来就是一个通过强制劳动，使犯人变成自食其力，改过自新的地方，通过生产劳动，既可以使犯人改造思想，又可以创造一些经济效益，用以弥补教育改造经费的不足。劳动改造的组织非常严密。每个犯人根据所在监区不同，其工种也不同，有织藤、车衣、毛织，犯人一旦固定了某个工种，一般不会轻易改变的，因为熟能生巧，频繁调换工种将会严重影响工作效率。犯人若能超额完成任务，超额部分的30%将会归犯人

所有，转进犯人的帐户（基于各种需要，监狱的犯人是允许带有现金的，每个犯人都属于自己的一个帐户，家里人寄的钱，自己挣的钱都会转入到该帐户中去）。这就大大地提高了犯人的生产积极性。每个月，按照犯人劳动产品的质量和产值，按比例划分为5个等级，一等有6个星，二等有5个星，三等有3个星，四等有2个星，五等有1个星。当犯人累计有5个星就可得到一次嘉奖，累计六次嘉奖（30个星）就可以得到一次表扬，一年下来，按照表扬的多少评出监狱积极分子，再从中挑选出少数人参加省积极分子的评选。对犯人的这些奖励将直接和犯人的减刑、假释、监外执行挂钩。监狱每年按一定的比例，根据犯人所获奖励为基础，划出一定的减刑、假释的名额，对于符合条件的，将获得减刑、假释。这次评不上的，他的奖励将会累计到下次评选，因此下次被评上的几率就大大增加。

### 三、公正执法

佛山监狱认真贯彻执行《监狱法》，按照依法治监、文明执法和刑罚执行工作法制化、制度化、规范化的要求，正确地执行刑罚，全面推行狱务公开，保障罪犯合法权益，使教育改造质量有较大的提高，在社会上产生了良好影响，受到了省人大主任张国英的高度赞扬。

#### 1、摆正主业地位，深化教育改造。

该监狱把教育改造工作作为管教工作的主攻方向，使管教工作从“管得住”向“改造好”的高层次进发，发挥其功能作用提高改造质量。监狱把“三课”教育制度化、系统化、规范化和科学化，积极开展个别教育、重点罪犯的转化、心理矫正、社会帮教、监区文化建设等活动，使罪犯思想教育面达到100%，认罪服法率达96%，文化教育应学入学率达100%，考试合格率98%。

#### 2、严格执法，确保公平公正。

对罪犯的减刑、假释工作，监狱严格按照法律、法规和监狱制定的规章制度规定的程序和内容进行。坚持依法、公开、公平、公正，充分利用减刑、假释工作的激励作用，调动罪犯改造积极性，为稳定狱内监管改造秩序发挥了其应有的作用。

### 3、推行狱务公开，实施阳光工程。

以公开促进公正执法，当然以减刑、假释、监外执行为切入点，积极推进狱务公开工作。监狱编撰了《狱务公开手册》，人手一册发到罪犯手中以及供罪犯亲属和社会人士取阅。

《手册》对监狱人民警察的工作纪律和职责、罪犯的权利和义务、罪犯考核奖惩依据、程序以及狱政管理、教育改造、生活卫生等方面的规章制度予以公开。还开通了狱务公开电脑查询系统，在会见楼和各分监区设立公开、公示栏。监狱建立和完善了投诉、具报制度，设置了投宿、举报电话和信箱；建立了监狱、监区、分监区领导接访日、接访夜制度；建立了狱务公开责任追究制度。狱务公开，增加了监狱执法透明度，提高了执法水平，取得了良好的社会效果。

四、结束语 虽然自己是一名法学专业的学子，但来到监狱后才发现自己什么都不会，除了监狱的减刑、假释这方面的知识自己学过外，其它的都一无所知，可以说是“半路出家”吧，什么都得从头学起。在实习过程中，自己也接触到了一些实质性的问题，也有对我国监狱制度和监狱的现实情况进行思考，无奈由于自己监狱的相关知识积累沉淀不足，加上只有短短的两周时间，不可能进行更加深入的研究，这就使我没有就我国的监狱制度和我国监狱实际中存在的问题提出自己有建设性的见解、解决方案。因此，只有避实就虚，写下了这篇关于监狱制度的实习报告，基于保密的需要，涉及到我国监狱制度的机密部分已被删掉，但我相信，对于大多数不了解监狱的人来说，文章中的很多内容还是很有帮助的。

## 监狱工作汇报材料篇八

20xx年，在市纪委和工业新区两委的正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省市纪委全会精神，严格按照省推进“三转”电视电话会议要求，聚焦党风廉政建设和反腐败斗争，明确职责定位，突出主业主责。上半年，我们围绕“转职能、转方式、转作风”，积极变角色、移重心、树形象，改进工作方法、创新工作机制，有效地推动了我区党风廉政建设和反腐败工作。

### (一)变角色，促进职能归位

完善纪检组织机构。今年上半年，为实现监督执纪问责主业提供组织保障，我们对刚刚整合后的工业新区纪检组织机构建设情况进行了摸底调查；发现基层机构不健全，人员配置不到位，兼职较多，与日趋繁重复杂的工作任务极不适应，致使一些工作只能疲于应付，严重影响了工作开展和职能的发挥。针对以上问题，上半年我们把抓组织建设作为落实职能头等大事，认真谋划、深入调研，争取党工委支持。出台了《关于进一步加强纪检监察组织和村级监督机构建设的实施意见》，进一步规范和完善区、两园一乡、村级纪检组织建设，将监督触角延伸到各行政村，真正实现监督工作区、乡、村三级联动，为落实监督执纪问责职能提供了组织保障。

优化机构人员配置。突出办案力量、强化监督力量，将力量向办案一线倾斜。今年，区纪委增加工作人员3名，并对区纪工委职能科室进行了重新调整，充实了办案力量，加大了办案工作领导力度。

归还“责任田”突出主业。针对各基层纪检组织担心权力削弱、利益受损不愿放，担心失去监督抓手不敢放，不知道哪些该放哪些该留不会放等顾虑，我们及时统一认识，厘清职责，坚决把别人的“责任田”还回去，坚决把不该管的工作交还给主责部门。对有纪委监察局参与的议事协调机构进行

了清理，共清理议事协调机构19个，目前正在与新区两委协调退出机制。出台了《关于进一步规范乡镇、园区纪委(纪工委)书记区垂直部门纪检组长(纪委书记)职责分工的通知》，进一步清理规范基层纪委书记在党委(党组)内部的分工，切实解决其身兼数职的问题，确保他们把主要精力转移到执纪办案和监督检查上来。

## (二)移重心，强化执纪监督

加大查办案件力度。我们始终把查办案件摆在突出位置，保持惩治腐败高压态势。上半年，我们克服人员少、案件多、设施不齐全等困难，推行全员办案制，注重办案质量。截止目前，查办案件6件，已办结5件，有3人分别受到开除党籍和党内严重警告处分，有6人受到告诫批评和诫勉谈话。

开展明察暗访。围绕落实中央八项规定精神，加大对严禁公务用车、公款招待，工作作风等情况的明察暗访力度。上半年，组织作风纪律专项检查2次，开展明察暗访4次，发现问题11个，发通报2期，对6人进行了谈话批评。进一步促进了中央八项规定和六条禁令的落实，干部作风有了明显好转。

开展专项整治，切实解决损害群众利益问题。上半年，结合群众路线教育实践活动，围绕正风肃纪、还利于民，切实解决损害群众利益的突出问题。督促指导各部门、各单位对照《关于集中开展清还群众利益专项行动的实施方案》、《关于深化正风肃纪开展“四风”突出问题专项整治的实施方案》开展了自查自纠和监督检查活动，共清理拖欠群众资金164.1460万元；牵头组织综合办公室对机关办公用房进行了检查，共清腾超标办公用房225.93平方米。上半年，我们还对学校教师违规办班情况开展了专项监督检查，对违规教师给予了全校通报批评、退还所收违规费用的处理。并责成主管部门和有关学校加强对在岗教师加强师德师风教育，严格执行教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的规定，进一步规范了教师行为。

加强对政府投资工程项目的监督检查。上半年，我局先后春季绿化苗木采购、西区路面维修物资采购、循环经济园区道路招标等重大工程招标活动进行了监督，保证投标人公开、公正参与投标活动，较好的发挥了监督作用。

### (三) 树形象，不断完善

开门纳谏催生作风转变。以党的群众路线教育实践活动为契机，坚持开门纳谏。通过基层蹲点、上门走访、个别谈话以及设置意见箱、召开座谈会、发放征求意见函等途径，征求到各方面的意见建议16条。针对群众反映和自查出来的监督不力、执纪不严等突出问题，我们不等不靠、立行立改，强化措施和制度保障，并在今后认真践行。

完善制度规范工作行为。先后规范了信访、案查、审理工作程序，修订完善了纪委监察局5项制度，进一步规范了纪检监察干部的工作行为。

加强学习注重素质提高。我们结合群众路线教育活动，利用集中学习日，加强对反腐倡廉组织和纪检监察业务的学习，先后集中学习领导重要讲话及法律、经济、金融等方面的知识，共计16个篇目。通过学习，使工作人员进一步把握纪检监察工作特点和规律，提高了工作能力和水平，坚定了做好纪检工作的信念，增强了干部责任意识、服务意识，树立了“为民、务实、清廉”的良好形象。

1、思想认识不到位，存在“不好转”的问题。有些领导同志和部门多年借助纪检监察机关推动工作的依赖思想还没有彻底改变，造成“三转”有一定的难度，有些工作存在“不好转”的问题。下步我们将加强与党工委班子成员的沟通，进一步解决惯性思维、依赖思想，强化对部门的教育引导和监督检查，促进部门责任落实，真正实现各负其责，职能到位。

2、部门职能不健全，存在“无处转”的问题。多年来，省、

市政府和相关部门对开发区管委会下放了一定的管理权限，但由于组织机构和部门职能不健全，缺乏与上级单位相对应的部门，致使有些工作不能移交出去，依然需要纪委监察局去组织协调。例如：审改办的职能过去由监察局负责，转职能后改为由编办负责，而开发区不具有编制管理职能，也没有这种机构，因此此项工作转不出去，仍由监察局负责。

3、纪检干部素质不高，存在“不会转”的问题。在执纪监督上能力不足，监督方式、方法需要进一步研究和改进，尤其是在对需要全过程监督工作事项中，工作方式、工作方法把握处理的不够好，容易出现在监督中具体参与事务性工作的问題。比如：在工程招投标等监督工作中，由于监督方法把握不好，没有行使对“监督者的监督”，工作中不经意就充当了办事帮手，而没有真正起到监督作用。

下半年，我们将在市纪委和区两委的正确领导下，紧紧围绕全区中心工作和党的群众路线教育实践活动，以转职能、转作风、转方式为导向，全面履行纪检监察职能，明确任务目标，强化硬性措施，突出抓好四个方面：一是选准教育载体，力求在廉政教育上有新成果。二是加强监督检查，力求在落实党风廉政建设主体责任上有新成效。三是严肃惩治腐败，力求在查办案件工作上有新突破。四是加强队伍建设，力求在提高履职水平上有新提升。

## 监狱工作汇报材料篇九

近年来，我们认真学习和执行了教育法律法规及党和国家的教育方针与政策；我校辖区内的适龄儿童全部入学；我们每学期制定了转化和帮助学习有困难的学生的计划，定期召开专题会议二次以上，各班班主任耐心地做好学生思想工作，学生家访人均一次以上，并有记录，通过家访，如：六年级的严王生、刘国义；三年级的王胜冉等同学进步很快。各年级各班的辍学率均为零。

学生全面平衡发展，在实施素质教育中，教师每期有计划、有具体的工作措施，学生在德、智、体、美、劳各方面得到了全面发展。我们做到了因材施教，注重了培养学生的兴趣爱好，我校根据学生各自的兴趣爱好，成立了音乐、舞蹈等兴趣小组，在各组辅导老师的辅导下，取得了很好的成绩。舞蹈组的舞蹈分别于xx年和xx年获“水城县红领巾舞蹈大赛”二等奖和一等奖，得到了观众的阵阵掌声。

我们学校占地面积5285平方米，校舍建筑面积2050平方米，硬化面积3401平方米，绿化面积916平方米；有普通教室16间，配有相关设备1套；图书室1间，图书藏量5900余册；有阅览室、实验仪器保管室和实验室各一间，配有相关设备各1套，基本能满足教师和学生的实验需要，教师的演示实验率和学生的分组实验率均达95%以上；少先队活动室1间，配有仪仗队设备1套；有远教室、微机室各一间，配有相关设备各一套。有符合标准的男女厕所。

走进校园，环境舒适幽静，内设四层教学楼两栋，旗台一个，花池18个，橱窗四个，整个学校形成了一个鸟语花香的富有浓厚人文氛围的四合院。

我校36位专任教师学历均合格，其中大专以上学历27人，中专中师9人，目前许多青年教师正在参加本科学习，有的即将毕业。教师班均2人，每班学生达到国家规定的开班人数以上。

我校图书藏书6000余册，生均图书8册，平时我们加强了图书管理，在师生中充分发挥了作用，促进了师生的学习和老师的教学，做到了开放率高、制度严明、管理规范。教学仪器设备根据省级颁发的二类标准配齐，台账清楚，账物相符，总价值14000余元。在平时的工作中，我们能充分运用现有仪器设备，做到实验开出率、仪器使用率均达到了95%以上，且各类媒体教学有详细记载，借用设备手续齐全。

我校办学经费情况较好，年均教育事业费逐年有所增长，校



外没有向学校摊派费用的现象，没有发生由学校承担或向学生收取应由财政拨款的经费现象。

我们深刻认识到要搞好学校工作，必须有规范、严格的管理制度，我校制定了《教师工作量化考核方案》和《学校管理制度》等一系列制度，做到了有章可循，从而使学校各项工作井然有序，平稳办学。

领导班子成员素质好，都能以身作则，勇于探索，积极改革，带头实干，民主管理，勇挑重担。每个成员都担任了高年级课程，经常深入课堂听课，带领教师开展教研活动。

校长经过岗位培训，已发合格证书，能认真抓管理工作，关心爱护每一个教职工，能深钻业务，重视积累和总结办学经验，学校领导班子配备合理，有健全的岗位责任制，分工明确，团结协作，作风民主，办事效率高，做到廉洁奉公。党员、干部均无违纪现象。

各位专家、各位领导，以上汇报的不妥之处，敬请批评和指导。谢谢！