

最新青年员工座谈会说 青年员工座谈会 发言稿(优质7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

青年员工座谈会说篇一

尊敬的各位领导、各位青年朋友：

大家上午好！首先非常感谢公司提供了这样一个大家相互认识、相互交流的平台，感谢公司领导在百忙之中抽出时间聆听我们青年的声音，感谢公司给予我机会让我作为青年代表发言。

我先简单的做下自我介绍，现是一名科员，自参加工作以来，秉承着求真务实的态度，对工作任劳任怨，认真负责，先后获得公司“十佳青年”、“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉称号，参加公司演讲比赛、知识竞赛获得一定名次，参加集团公司情景演讲比赛获得二等奖。以上成绩的取得离不开组织的培养，领导的关心，同事的帮助，下面我就自身工作经历、个人感悟、及下一步打算与大家做汇报与交流。

20xx年，怀揣着青春的梦想，我们幸运的来到物资供应分公司公司，于我而言，结束了7年在外求学的漂泊生活，从事一份与自己专业相关的工作，并且能够追寻父辈们奋斗的足迹，我把自己当做物资公司的儿女，这更是一种崇高的荣誉。怀着这样的初心，被分配到供应一线从事保管员工作，穿上工作服，跟着老师从打扫仓库，管理库房学起。通过老师传帮带，我们认真学习物资管理的知识，做好物资保管保养，认

识物资的规格型号和用途，在这个过程中，我们不仅仅学到业务知识，还从老师身上学习到他们对于工作的细心、耐心和责任心。不仅是保管员，我还相继从事了办事员、oa系统管理员，并负责站上文字材料写作工作，提高自身综合素质。

两年的基层工作经验令我收获颇多，基层是一个很好的学习和锻炼的平台。三人行，必有我师焉，首先跟着老师们学，保持谦虚的态度，忘掉自己的学历，把自己当成小学生，学习老师们爱岗敬业的精神，学习他们与矿方沟通的能力，学习他们丰富的物资管理，库房管理技能等等。工作学习的同时，我深刻感受到了公司上下级领导对我们青年成长进步的关心，领导安排我们新职工轮岗轮库，让我们接触并学习更为全面的物资管理知识，提高我们的综合素质，他们时常关心我们青年的思想动态，我们遇到难题时，他们会及时开导，他们会贴心询问我们新职工在工作生活中的问题并帮助解决，对于我们青年职工更好地适应工作环境，适应角色的转变，公司上下级领导可以说是不厌其烦、用尽心思、细致入微。于此同时，公司的企业文化也深深吸引着我，公司提供了广阔的平台供我们成长进步，知识竞赛、演讲比赛、岗位练兵、技术比武，各类培训讲座，各种文体活动，春节联欢会…让我们青年可以充分展示自己各方面的才能，使我们充满希望，迎接挑战，在参加各种活动的同时可以重新认识自我、提高自我、突破自我，我们曾在站上花费24元钱举办一台小型的联欢会，但是节目丰富多彩，有小品、相声、舞蹈、朗诵，我们自己编剧自己演出时长30分钟的青春励志微电影，并且获得集团公司一等奖，这些活动丰富我们的工作生活，激起奋斗的热情，对以后我的工作生活产生了至关重要的影响。

20xx年，通过公司招聘考试，我分配到公司的管理岗，也就是现在所从事的岗位，与基层工作性质不同，但都是学习和锻炼的平台和机会，新的岗位对自身成长提出了更高的要求，要全盘学习物资管理的知识和各项流程制度，多调研多发现，从调研中发现问题，学习如何分析问题，解决问题，完善公司的管理制度，堵塞管理漏洞，为实现公司“三精准、一提

升”的工作目标，推进物资管供工作流程的科学、规范，贡献自己的光和热。

下一步，我对以后的工作生活要求是，把学习作为自己的长期必修课，学习做人，学习业务，学习岗位技能和知识，开拓创新，开动脑筋，把所学应用于实际工作，扎扎实实工作，勤勤恳恳做人，孜孜不倦学习，在磨练中积蓄能量，在奉献中赢得加分，做到无愧于领导的信任，无愧于自己。

记得有一首歌是这样歌颂青春的：世上有多美丽的花，那是青春吐芳华，铮铮硬骨绽花开，一路芬芳满山崖；世上有多英雄的花，那是青春放光华，花载亲人上高山，顶天立地迎彩霞。我想如同歌里唱的，青春之花如果想要绽放，何必在乎是在哪一方土地。

以上是我的浅薄之见，如有不当，请大家批评指正，谢谢大家！

青年员工座谈会说篇二

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫__，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢，2022年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显著的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有责任心的人，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们

们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就足够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟

那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

青年员工座谈会说篇三

首先我对于分公司能组织这样一个活动，供给这样一个平台表示感激和赞扬，我上班六年在我们局几个公司都干过，在别的地方都没见过这样形式的座谈会。

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情景无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不明白员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。我想经过今日这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而解了，作为个人能够发表自我上班的想法和提议，作为领导能够了解和考察员工，对谁都有利能够取得双赢的局面。

接下来我作为一名青年员工也能够说是80后谈谈自我工作上的体会，我觉得青年员工最大的特点是应当有冲劲有闯劲，不怕失败，敢于承担职责。不是有句话叫做年轻没有什么不能够吗我觉得作为年轻人失败并不可怕，因为我们最最欠缺的是经验。经验从何而来大部分是从失败和坎坷中来。所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中，这何尝不是一种成功。至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述，我只打一个比方。同样一件事情，让一向做这件事情的人去做，他可能也做的很好，因为他有经验他能够按部就班按照以往的经验把它完成。如果让一个新人去做他可能做的更好，因为他有冲劲，他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好，除去年轻人的冲劲和活力之外，我想最主要的是年轻人都迫切期望证明自我。

关于我自我，我认为，行止无愧天地，褒贬自有春秋。我只能坦诚地说，我的德和能与四小的要求还有距离，我要把天下为公，日月同心，智者兴国，仁者泽民。智者不惑，勇者不惧，诚者有信，仁者无敌作为我的座右铭。

关于展望，我相信同志们和我是一样的，我们对未来充满期望，因为我们的楼基已坚如磐石，但要建起大厦，还需同志们精诚团结。我曾多次说过，当校长的，当教师的除了拥有一颗火热的心，除了拥有渊博的知识，除了采取高效的教学艺术外，还必须是一个语言大师，用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生，会得到事半功倍的效果。对学生的教育，我们教师首先要端正思想，要真正认为每个学生都是一块玉，我们要使其成器，就必须去琢，人常说，山也，佛也，佛者山也，把不是佛的部分削掉之后，剩下的才是佛。把不是脸的部分削下来，剩下的就是脸了，把不是鼻子的部分削下来，生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足，刚才也说到了，一个是缺乏经验，一个是缺乏与周围人交流的技巧。经验我们仅有在工作中累积，在失败中总结。但与人交流的技巧是累积不到总结不来

的，这个全靠个人的领悟和修炼。你会发现领导为什么能当你领导，除了他在工作上有你不及的地方，还有就是与人交流你望其项背的地方。充分调动每个人的进取性，人尽其长，人尽其责，知人善用不是说说这么简单的，所以有人说中国最难学最深邃的就是人际交流学。

我想经过这个座谈会我们每个人都能谈谈自我心中的真实想法，提出一些好的提议；分公司能明白下头员工的心声，能初步了解和考察到每个人。这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会，这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在。

青年员工座谈会说篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我于20__年8月来到华能资本，加入公司这个大家庭已三年有余，回想往事，那些点点滴滴都历历在目。接下来，就我在公司的工作经历和感受，浅谈一下自己的一些认识和想法。

一、对公司的认识

年轻且富有激情。在华能资本，不论年龄，大家的心态都很年轻，比我年长好几岁，但依旧保持着积极进取、乐观向上心态的大有人在，在这里，大家都不会感到陌生，反而和大伙的沟通是没有隔阂的，总有说不完的话题让大家聊到一起、数不尽的兴趣把大伙联到一块。

稳健且伴随发展。虽然我到华能资本才短短三年，但是我亲眼见证了公司这几年的发展和壮大，了解了公司防范风险的控制措施，在这期间，天成租赁的开业，电商团队成立，都标志着公司在越来越强大；公司的利润也从20__年的21.6亿增

长到了20__年的70.9亿，在公司领导的带领下，大家都尽全力的将自己的工作做到最好。

二、对工作的认识

敬业爱岗。每个人自身所具备的主客观条件都是不一样的，能力有大小、术业有专攻、职务有高低、岗位有不同，但是大家对工作都具有热情和责任。敬业首先要做到爱岗，就是要对自己所从事的工作充满热情、赋予激情，始终保持积极乐观的态度，严格要求自己，以认真负责的态度来对待本职工作。

国企情怀。除了爱岗、惜岗意识以外，还需要具有工作的使命感，华能是国有重点骨干企业，肩负着国有资产增值保值、社会公共影响力的重大责任和使命，作为我们每一位华能人，那种国企的情怀是不能忘记、不可淡化的，除了对工作的尽心尽责，还要遵章守纪、规范行为，维护好国企员工的良好形象。

心存感恩。能够进入华能资本工作，我是幸运的，一方面是我的各项能力在这里得到了提高，增长了知识、开阔了眼界，公司给了我们发挥自身价值的平台；另一方面，公司良好的氛围，领导的关怀、同事的帮助，让我感受到了热情和温暖。

三、给公司的建议

提高对主业的认识。华能是国内产业办金融领域的先驱，华能资本作为华能金融资产的投资管理服务平台，将坚持“金融支持”的战略定位，为了使员工更好的了解华能主业、激发产融结合创新新模式，提升华能系统内资源整合能力，保持国内产业办金融领域的领先地位，建议公司适时安排组织青年员工赴主业基层前线，实地学习、深入交流，增长电力行业相关知识，开阔眼见、加深印象。

加强对业务的交流。华能资本旗下控管企业金融门类齐全，涉及金融行业方方面面，公司有着良好的平台可供员工交流学习，同时可利用好下属企业资源加强对金融行业最新业务发展的掌握、相关政策的解读。建议公司适时组织青年员工每年去一家控管企业，以业务交流会的形式，安排相关业内人士谈谈行业的动态、最新业务模式的开展等情况介绍。

四、此次青年员工座谈会的感想

一是要感谢公司组织这样的会议，给予这样的平台，让我们青年员工零距离的和公司主要领导进行现场交流和沟通，谈个人的想法和感受，提出希望公司给予支持和帮助的建议。

二是通过此次座谈会，从领导和老员工身上学到了很多经验和做人做事的方式方法，受益匪浅。

三是在接下来的时间里，自我要调整好工作状态，积极从容的面对各项任务，学习专业知识、不断充实自己，过好每一天。

青年员工座谈会说篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！很高兴有机会作为青年员工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

今年我非常荣幸的代表参加了省技能大赛，在大赛过程中，我有个很重要的体会是“顽强、拼搏”的精神。参加大赛对我的触动很大，在实现比赛目标的同时也提升了自身综合素质，发掘了自身潜力，体现了自身价值。在大赛的准备和比赛过程中，我还是碰到了不少的困难和挑战。最终我还是以不懈拼搏的精神，克服种种困难，从众多集训选手中脱颖而出

出，并取得第名的好成绩，以精彩的表现给支持我的所有人一份最好的回报。通过参加大赛，我认识到只要我们每一个人在自己的岗位上以求实创新，精益求精的工作精神，生产出质量过硬，技术领先的产品就是对自身价值的肯定，是对我们工厂最大的热爱。

工厂给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们员工来讲也是一种全新的挑战。作为青年员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为工厂发展尽职尽责、添砖加瓦。

我的发言完毕，谢谢大家！

青年员工座谈会说篇六

同学们、同志们：

很高兴参加20__年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20__年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录。20__年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行人奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了1999年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系

统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

梦想信念是人生的精神支柱和动力源泉。俄国作家托尔斯泰说过，“梦想是指路的明灯。梦想，就坚定的方向；方向，就生活。”人要有梦想来鼓舞，要有信念来支撑。青年人志存高远，每个人都对未来有完美的憧憬，期望能够大展鸿图，发展，这是青年人的特点。但每时代都有的历史使命，青年人把的奋斗代的主题起来，才能施展的才华，为社会。梦想与工作就好比小船的两只桨，用力，才能到达梦想的彼岸。建设银行的未来和期望，你们每个人都为的未来设计了宏伟蓝图，但个人的梦想抱负与建设银行的战略相，与建设银行改革发展的历史使命相融合，才能真正。建设银行的改革是长期、的过程，在深化改革中，必定会涉及到利益关系的，但将有利于保障改革主体的大多数建设银行员工的长期利益。对国有股份制商业银行深化改革的政策更为，我行改革发

展的和战略愿景已更为清晰。对此，我期望大家能清楚地认识到在深化改革利益的性、环境的有利性和的性，思想，坚定信念，自觉承担起时代赋予青年的使命，将个人奋斗融入建设银行创业的实践当中。要牢固主人翁意识，自觉地拥护建设银行的改革，改革，拥护改革，把握住创业成才的方向，不辱重托和使命。在付出面前，要积累资本，充实；在期望面前，要面向未来，大胆。用大我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把打造

建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

三、勤奋务实，做勇于创新的人才

实干成就宏伟事业，苦干造就灿烂人生。任何高远的志向，脚踏实地的。一切辉煌的成就，艰苦奋斗的。青年人完美的未来，就要清醒地认识脚踏实地、勤奋务实的性。要矢志奋斗、永不懈怠，是哪个岗位，都要时刻蓬勃朝气和昂扬锐气，兢兢业业、精益求精，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的迈进。要工作、埋头苦干，艰苦的磨炼，培养坚韧不拔、百折不挠的优秀品格，成就无愧自身和时代的事业。要自觉融入团体、携手并肩创业，团队的无穷力量，攻克发展道路上的艰难险阻。实践证明，应届高校毕业生到基层行锻炼对的新员工是十分好的培养，以后应当长期下去。基层行工作的锻炼很容易脱离，闭门造车，纸上谈兵。省行、二级分行选拔管理岗位、专业技术岗位职务人员，原则上都要

求有基层行工作的实践经历。期望你们能进取的精神面貌和的身体状态，遇到要能乐观对待、理智，展现出青春的朝气和活力。应努力实践，把书由厚读薄，要尽快把书本知识转化为工作本事。要向基层行的同志学习，基层发展状况，自身工作本事。要注意调查，分析经营情景，同业竞争状况，自身问题的本事。要理论，在工作中勤于思考，勇于实践，多做基础的、务实的工作，还要有价值的意见和提议。要注意尊敬和团结好基层的同志，谦虚谨慎，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

求知与修养相，是民族的优秀传统文化。好的思想品德，不把学到的知识真正奉献给祖国和，也就难以成长，难以。

青年时期注重思想修养，注重的情操锻炼，把握机会，使的思想情操、为人处事，能的锻炼，努力的世界观、人生观、价值观，这对一生的奋斗和成就会产生长远而巨大的作用。青年人要在建设银行的改革与发展中担当重任，要有的理论知识，并且要有高尚的情操和顽强的意志，努力把锻炼德才兼备、发展的人。国际国内了而又的，不一样社会群体的价值取向、道德观念、文化选择正趋于，人们的思想意识也呈现出多样性和性。市场经济的发展，银行正越来越被推到经济舞台的位置，金融是现代经济的核心。银行的员工越来越多地接触社会的方面，有些人梦想信念动摇，宗旨观念淡化，思想空虚、精神萎靡，经受不住腐朽思想的侵蚀，甚至乱纪、以权谋私，走上了犯罪的道路。这说明，人仅仅是于有非凡的学识、才华、知识，而的道德、精神、情操，那么只能产生“歪”才，最终将会走入歧途。是在纷繁的下，青年人要清醒的头脑，不要被花花绿绿、纷繁的不良意识形态所诱惑。要爱岗敬业，诚实劳动。要朝气蓬勃，乐观向上，追求健康、科学、礼貌的生活，牢固“八荣八耻”的荣辱观，自觉抵制腐朽的文化，抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

青年员工座谈会说篇七

各位领导：

您们好！很高兴和大家一齐来开这次会议，我是xx银行的一名内退员工，虽然已经不在工作岗位，不能再做实际业务，但我依然用心的关注行里前进的点点滴滴。有什么想法时，也及时的找老领导沟通交流，毕竟不管走到哪里，我都是xx人。

我05年我在xx支行内退，现已6年，内退后我从事了钢结构工程项目，我一向很关注xx银行的发展状况及发展形式，人人都明白xx银行的前身是莱芜市城市信用社，1998年在归口管理基础上组建而成。以前，在莱芜金融界□xx银行是个典型的“小字辈”，无论从规模、效益、人员等各个方面看□xx银行都无法与其他银行相提并论，可是经过十几年的苦心经营，这个“小字辈”却实现了令人刮目相看的跨越式发展，创造出了惊人的不凡业绩：据我所知。全行资产总额由1998年的4.66亿元发展到249亿元，各项存款余额达200亿元，占莱芜银行业第一位□xx银行的发展之所以能在短短的十多年实现超常规、跨越式发展，其中最重要的一个原因就在于□xx银行在膨胀发展中，不断探索和总结出了一套独具特色的“xx文化”和“企业思想政治工作模式”，为企业发展注入了不竭的精神动力。在《金融时报》、看到xx银行授予“年度最佳中型城市商业银行”和“年度最佳风险控制中小银行”荣誉称号；。

我内退这几年我和各界的老板我认识了不少，认识后我尽量给他们做工作让他们到xx银行做业务，我记的有一次和香港豪德集团的领导吃饭问我在什么单位上班我就和他们讲了xx银行的发展，各项存款余额达200亿元，占莱芜银行业第一位，

他们也介绍了豪德集团实力和发展，当时我就说，如果你们需要我们给你们服务就给我打电话我必须给你们服好务，过了几天他们主动和我约时间来谈银行业务的事情，愿意在我们xx银行开立账户，就这样我又增加了大客户。我心想这客户是个大客户必须和他处好关系。经过多次的交流我们的感情一次比一次增加。在孩子的问题上，我想众多的家长应当都和我的想法一样，只要孩子健康、向上、踏实工作，我们家长必须全力配合。

如今的社会竞争激烈，我们要鼓励孩子树立正确的人生观和价值观，在工作中遇到困难时，我们家长更应当给予提示帮忙和恰当的点拨。虽然我此刻不在银行上班可是我还是商行人，我女儿很荣幸的进入了xx银行，我还是尽可能引导她怎样拉存款和服务，一个银行客户再多，可是没有良好的服务是稳定不了客源的，服务无止境，想发设法给客户方便，仅有这样做工作才能对我们xx银行信任，想完成存款任务就要拉几户大公司、大单位存款。个体工商户是主要客户，普通居民存款作为补充。

我经常和我女儿说要和客户多沟通多介绍，并且要具备必须的风险识别以及服务理念，你要让客户认为你是服务他，而不是他在帮你的道理。要找准客户。一些资金量较大的客户更在于服务，与客户交流，让客户认同你的人品，仅有客户理解你以后，存款自然搞定。通常一个大客户的维护，远远超出了你个人的本事。可是最困难的是后续维护，大客户的深度维护是个很重要的课题。我相信在各位领导和各位同事共同努力下□xx银行必须又快又好发展，业绩必须蒸蒸日上。

祝：xx银行做大做强！

多谢大家！