

最新排长带新兵经验交流心得体会 部队带新兵经验交流部队带新兵心得体会(汇总5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。大家想知道怎样才能写得一篇好的心得体会吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

排长带新兵经验交流心得体会篇一

地方大学生干部带新兵感受一生霹雳，一把剑，一群猛虎新兵连。新兵连即将结束，刚和这群小战士们开了一个意味深长的交心会，他们都是生于90后，个性强，思维活跃。他们对于现在干部的年龄来讲，还是孩子，所以很容易调动他们的主观积极性，无论是从他们训练、学习，还是举行一些活动，相对还是比较容易的。带兵班长和带兵干部是他们进入部队的第一任启蒙者，担当着非常重要的角色，甚至可以说，他们以后会发展到什么样的层次，都和他们的“启蒙者”有很大的关系。

俗语讲：根基不牢，地动山摇。帮他们打好基础，引领上正确的当兵思想是尤为关键也是我们这些带兵人应该而又必须做到的。

对于我来说，刚从地方大学来到部队的时间不是很长，支队党委把这样艰巨的任务交给我，是对我工作的信任，在总队新训的三个月里我也切实摆正了心态扑下身子，创新进取扎实工作。谦虚与其他兄弟支队学习，尽快充实自己，使自己从各个方面都尽可能往更高的层次上提高。回到支队以后，我把在总队新训期间学到的有利方法也全部用到支队复训工作当中。

例如，每周与他们进行一次意味深长的交心会，用心去探索，去交流，听取他们的一些想法，与他们在活跃的气氛上融入到一起，让每个人都站起来大声的发言，克服胆小，害羞的心理，还可以锻炼他们的口才，在会上总结上周的工作，落实下周的工作的具体安排，在这样活跃的交心会上，效果突出，其它各个方面成绩也能与之提高。在课余时间经常与他们举办一些文体活动，给他们创造舞台，鼓励他们把握机会，在新兵连这个大舞台上展现特长，释放他们90后新兵跃跃欲试的热情，放松他们在训练时的压力，战士的生活就应该这样，有苦有乐有声有色。

带兵是一种艺术，也是一种考验，如何能把兵带好，这要看带兵人的能力素质。当然更重就是心态，能够安然的与他们在一起，新战友刚从社会来到部队，长着一脸的稚气的他们对部队的事物处处都感到新鲜，我们的带兵人就要用尽脑筋，教他们如何适应部队紧张的生活，部队是方块加直线，不管是被子、还是杯子、毛巾都是由方方块块构成直线，这就是军人内务标准。训练中他们严格训练，严格要求，争取早日成为合格的军人。在寒冷的冬季，狠抓他们队列养成，培养良好的作风，形成矫健而又整齐的步伐。搞技能，他们喊着掉皮掉肉不掉队的口号，成天摸爬滚打，忍受着伤痛，练就了一身保卫祖国，保卫人民的好本领，这就是这些要在以后灭火救援，在前线奋斗新战友的心声。新战友们，为了祖国的安宁，人民的幸福，你们努力吧！争取早日成为国的坚强支柱。

排长带新兵经验交流心得体会篇二

地方大学生干部带新兵感受一生霹雳，一把剑，一群猛虎新兵连。新兵连即将结束，刚和这群小战士们就开了一个意味深长的交心会，他们都是生于90后，个性强，思维活跃。他们对于现在干部的年龄来讲，还是孩子，所以很容易调动他们的主观积极性，无论是从他们训练、学习，还是举行一些活动，相对还是比较容易的。带兵班长和带兵干部是他们进

入部队的第一任启蒙者，担当着非常重要的角色，甚至可以说，他们以后会发展到什么样的层次，都和他们的“启蒙者”有很大的关系。

俗语讲：根基不牢，地动山摇。帮他们打好基础，引领上正确的当兵思想是尤为关键也是我们这些带兵人应该而又必须做到的。

对于我来说，刚从地方大学来到部队的时间不是很长，支队党委把这样艰巨的任务交给我，是对我工作的信任，在总队新训的三个月里我也切实摆正了心态扑下身子，创新进取扎实工作。谦虚与其他兄弟支队学习，尽快充实自己，使自己从各个方面都尽可能往更高的层次上提高。回到支队以后，我把在总队新训期间学到的有利方法也全部用到支队复训工作当中。

例如，每周与他们进行一次意味深长的交心会，用心去探索，去交流，听取他们的一些想法，与他们在活跃的气氛上融入到一起，让每个人都站起来大声的发言，克服胆小，害羞的心理，还可以锻炼他们的口才，在会上总结上周的工作，落实下周的工作的具体安排，在这样活跃的交心会上，效果突出，其它各个方面成绩也能与之提高。在课余时间经常与他们举办一些文体活动，给他们创造舞台，鼓励他们把握机会，在新兵连这个大舞台上展现特长，释放他们90后新兵跃跃欲试的热情，放松他们在训练时的压力，战士的生活就应该这样，有苦有乐有声有色。

带兵是一种艺术，也是一种考验，如何能把兵带好，这要看带兵人的能力素质。当然更重就是心态，能够安然的与他们在一起，新战友刚从社会来到部队，长着一脸的稚气的他们对部队的事物处处都感到新鲜，我们的带兵人就要用尽脑筋，教他们如何适应部队紧张的生活，部队是方块加直线，不管是被子、还是杯子、毛巾都是由方方块块构成直线，这就是军人内务标准。训练中他们严格训练，严格要求，争取早日

成为合格的军人。在寒冷的冬季，狠抓他们队列养成，培养良好的作风，形成矫健而又整齐的步伐。搞技能，他们喊着掉皮掉肉不掉队的口号，成天摸爬滚打，忍受着伤痛，练就了一身保卫祖国，保卫人民的好本领，这就是这些要在以后灭火救援，在前线奋斗新战友的心声。新战友们，为了祖国的安宁，人民的幸福，你们努力吧！争取早日成为国的坚强支柱。

旧书不厌百回读，熟读精思子自知。以上就是给大家分享的3篇部队带新兵经验交流_部队带新兵心得体会，希望能够让您对于新兵下连心得体会的写作更加的得心应手。

排长带新兵经验交流心得体会篇三

部队队长做好带新兵的工作，要充分发挥要全体班长、骨干、老兵的作用，全员参与，积极营造关心新兵的浓厚氛围。下面就由本站小编为大家推荐部队带新兵经验交流的范文，欢迎阅读。

人生不可能一帆风顺。变个角度看，碰个钉子、呛两口水，是成长进步过程中不可或缺财富。一个人在事业上能否成功，情商的作用可能比智商还大，而情商中很重要的内容就是在挫折面前的自我调节能力。我觉得，大学生新战友首先要正确认识自己。一个人的能量是有限的，不可能在方方面面都是佼佼者，大家在积极上进的同时，要始终保持清醒的头脑，给自己一个客观的定位，切莫眼高手低、好高骛远。我们也应正确认识他人。尺有所短，寸有所长。当战友在某些方面超越自己的时候，要保持一颗平常心。大学生新兵还需要坚定自信心。挫折和困难并不可怕，可怕的是被困难击倒。我们需直面挫折，战胜困难，始终坚信自己一定会在军营的广阔天地中大有作为。

现在的新兵智商没的说，学东西也快，想个问题、出个主意也比别人高出一筹。可是自尊心太强，批评起来深不得、浅

不得。其实我觉得，他们文化底子厚，就是脸皮薄，受到点挫折，心里就拧不过这股劲儿。

新兵入伍后经过简短的三个月集训就分到了各基层大队。对部队生活的认识还比较肤浅，安心服役的思想还不够成熟和稳定，作为一线带兵的干部、骨干如果疏导、教育不及时、处理不妥当，就容易发生新兵擅离部队的现象，引起部队的不稳定而影响正常的执勤备战。作为担负政治工作的第一“老师”，我结合中队的管理工作和曾经粗浅的带兵经验，就新兵下队后如何抓好思想政治工作谈几点愚见。

一、新兵下队后的思想负担主要有以下几种心理。

(一) 人际关系陌生，容易产生生疏感。随着新兵集训的结束，大家在新训期间朝夕相处的新战友、老乡都各奔东西了。来到了新的连队又要与不认识的新战友进行相处，大家都感到陌生，怕与大家相处不好，如何处理好新战友之间的关系，需要一个逐步摸索和适应的过程容易造成心理负担。

(二) 工作任务加重，容易产生疲劳感。要让新兵尽快实现一个军人转变成为一名合格的消防战士，无论是在作风纪律还是在日常训练都有一个更高的要求，训练内容更多了，训练强度更大了，标准更高了，工作量加大了。加之有的中队对新兵要求过高、过急，使新兵处于紧张、压抑状态有些新兵会感到非常疲劳，增加了新兵的心理压力。

(三) 环境生疏，容易产生畏惧感。由于新兵连的训练、生活跟基层中队有一定的区别。新兵刚来到基层中队对中队的各种情况不熟悉。主要有以下几点：一是在未入伍前听说部队有老兵叫新兵洗衣物、打洗脚水等欺负新兵的习惯，新兵刚下到中队老兵较多怕受老兵欺负，特别是有的基层干部和老兵管理方法简单、粗暴，甚至打骂体罚新兵等现象，使新兵感受不到“大家庭”的温暖，易引起新兵擅离部队的想法。二是新兵下队后都要单独进行体能、业务等训练，个别新兵

怕训练跟不上而影响个人的前途发展的复杂心理。三是在基层中队与新兵连的日常操课有所区别，一些新兵怕在工作中跟不上节奏，害怕出现这样，那样的问题而被老兵班长辱骂等畏惧心理。

所以基层中队一定要高度重视新兵下队后的管理教育工作，认真把握新兵下队之初适应期的特点规律，采取相应措施，有针对性地做好管理教育工作。

二、搞好思想教育引导，在思想上要为新兵“减负”。

(一)找准问题、掌握思想工作主动权。新兵离开家乡和亲人，步入陌生的消防警营，迫切需要一种关爱，基层中队应充分发挥基层党支部及班长、骨干的作用。形成支部成员、班长、骨干的三级作用，全员发动，共同加强新兵的管理教育。通过从吃饭看饭量、走路看精神、来信看表情、说话看情绪、睡觉看动静等点滴细小环节入手，及时发现新兵的思想变化，掌握其思想状况，针对不同情况，采取有效方法，及时把思想政治工作靠上去，以达预期效果。

(二)积极营造关心新兵的氛围。如果新兵的思想政治工作只是中队几个干部去做，去关心是远远不够的，要充分发挥要全体班长、骨干、老兵的作用，全员参与，积极营造关心新兵的浓厚氛围。

(三)将心比心，以情“待”兵。要使新兵迅速融入到中队这个“新家”端正服役态度，自觉服从训练及各项管理，如果只是谈一些要“爱国奉献、安心服役、献身警营”等大话，是远远不够的，还需要有父母心、兄弟情，主动与新兵交朋友，在学习和生活上热情关心、悉心照顾，对身体有病的，干部要亲自细心查看病情，以兄长之情安慰体贴他们，主动请医送药，悉心照料，使新兵时刻感受到部队大家庭的温暖。在训练上，要立足新兵身体素质和接受能力，科学地制订新兵训练教育计划，遵循循序渐进、按纲施训、科学组训的原则，

科学施训、因人施教，保证训练的系统性和连贯性，要求注意劳逸结合，不搞加班加点超负荷训练。对个别新同志身体素质、心理素质和接受能力相对较差的情况，带兵干部和骨干以“真心、细心、爱心、耐心”去关心他们、帮助他们，以真心的关心去打动新兵的“心”。

(四)思想政治工作要连续性。思想工作是一项长期的工作，新兵思想上的症结，不是谈一次心，开一次会就能解决的，需要思想工作者长期潜移默化地发挥影响，要形成一定的广告效应。中队干部不仅要克服一蹴而就 and 急功近利的思想，确实切实把思想工作做到位，不留尾巴。

正所谓“细节决定成败”。作为带兵干部，要时刻把温暖二字带给每个新战士，抓住新兵生活的每个细节，从生活、学习、训练等点滴抓起，使他们时刻感受到部队大家庭的温暖，要经常总结带新兵的新经验、新教训，不断探索做好新兵思想工作的新路子，为开创一个新时期带好兵、带精兵的良好局面而不断努力。

新兵初到部队这个陌生的天地，由于环境、角色、生活方式、人际关系发生了变化，加之年龄较小、缺乏生活自理能力，面对部队严格的管理、高强度的军事训练，很容易产生焦虑、沮丧、失望、恐惧等失常情绪。有的行为失态，甚至私自离队。为此，要尽快使新兵适应军营环境，实现由老百姓到军人的转变，在警营早日成长进步，笔者认为真正要带好新兵，消防基层干部、班长、骨干必须从以下几方面入手：

要严在“格”内

我军的条令条例和规章制度是部队建设的基本法规，是军人的行为准则，是部队管理工作的依据，也就是我们所说的“格”。严格训练、严格要求是提高部队战斗力的保证。但是严格不等于简单粗暴，只有建立在“格”内的严，才是科学合理的严，建立在条令条例基础上的严格，才是部队建

设所需要的严格。因此，新训干部骨干应牢牢抓住这个“格”，正确把握严的尺度，用“格”规范新兵的言行。一要知“格”。要熟知部队条令条例规章的内容。明确该做什么、不该做什么，哪些是必须遵守的、哪些是明令禁止的，不做“懒汉”、不当“糊涂官”。二要依“格”。要树立部队条令条例和规章制度就是法规的意识，不能随心所欲，想怎么样就怎么样，更不能到“格”外另立标准，另搞一套，制定与条令条例相悖的“土规定”、“土政策”。三要守“格”。要自觉用部队条令条例和规章制度规范新兵的言行，不能借机“严格”，变着法子折腾新兵，更不能“以罚代管”、“以罚代教”，搞体罚或变相体罚。

要管在“理”上

管理不仅要靠行政手段，而且要管思想，加强说服教育，在“理”上下功夫。尤其是新兵刚到部队，对部队不了解、不熟悉，新训干部骨干更应该把“理”放在首位，像老师对待学生那样当好新兵的引路人，让新兵明白应该怎样做，不应该怎样做，为什么要这样做而不能那样做的道理。一是明理。根据不同地区、不同层次新兵的差异情况，结合新兵特点，贴近实际，对新兵进行入伍动机教育、人生观教育、我军性质宗旨教育、优良传统教育和法纪常识教育，从而启迪新兵的思想觉悟，自觉规范自己的言行。二是说理。近几年，新兵成份复杂，文化程度相对较高，大都有一定的社会阅历，新训干部骨干必须要有一定的说“功”，做到以事喻理，以理服人，不能因新兵出现了一点过失就发脾气，大声训斥，也不能怕新兵私自离队违反纪律，采取“保姆式”管理方法，哄骗新兵，或采取“筑高墙，设关卡”的方法进行堵截，也不能有官僚意识，用条令条例吓兵、压兵，而应耐心地做好说服教育工作。三是合理。新兵实际上是刚穿上军装的老百姓，要求他们立即成为遵章守纪、循规蹈矩的合格军人是不现实的。应坚持从头抓起，由简到繁，由易到难。按循序渐进的原则，不定“过头”指标、不急于求成，针对新兵心理和身体承受能力，周密计划，合理安排，逐步增大训练难度，

提高管理要求，帮助新兵完成从老百姓到军人的转变。

要爱在“心”中

带兵就要爱兵，爱兵就要真诚，要用心去爱，尤其是新兵刚离开父母更需要关爱。为此，新训干部骨干应始终把新兵的冷暖疾苦挂在心中。一要关心。新兵到队后要采取问卷、座谈、个别谈心的方法，了解其入伍动机、爱好特长、家庭情况及个人需求，注意掌握其思想动态，从思想上、工作上、生活上关心帮助他们。二要诚心。对新兵要严爱相济，以诚相待，讲真话，道真情，表真心。要放下架子，深入兵中，以诚恳态度与新兵倾心交谈，以心换心，赢得兵心。对有缺点和出现问题的新兵不歧视、不训斥。注意批评的场合和方法，循循善诱，及时提醒，帮助改正缺点和错误。公正处理问题，不分亲疏厚薄，一视同仁。三要热心。对待新兵要有一股“热心肠”。训练中，坚持面对面地讲要领，手把手地教动作，不厌其烦，耐心施教。对接受能力慢、反应迟钝的新兵不挖苦、不埋怨。对新兵的困难要想方设法、满腔热情地帮助解决。不旁观、不推诿。新兵生病时，要体贴入微，热情关怀，端药送水，不嫌弃、不冷落，让新兵从一杯开水、一碗病号饭、一句安慰的话中体验到干部骨干对他的爱护。

近年来，随着国家政治、经济体制改革的深入发展、社会变革的速度加快。人们的思想观念变化也越来越大。这些变革和变化也不可避免地波及军营，给官兵的人生理想、个人追求、生活观念、性格特点等方面带来了一定影响，在促进部队全面建设的同时，也带来了一些新情况新问题。作为基层带兵人，要想带好兵，必须紧跟时代变化，摸准新兵特点，更新带兵观念，改善教育手段，提高管理能力。通过在基层的带兵经历以及对新兵的了解、接触和观察，我认为要带好新兵应把握好以下几个方面：

一、对症下药，正确引导，打牢献身部队的思想基础。

格纪律约束引发的心理不适应。还有独生子女年龄小，身心发育不成熟，遇到困难和挫折容易产生思想波动等。因此，新训干部骨干要有针对性地做好心理疏导工作，对正确的加以肯定，对错误的及时纠正，增强新兵的心理调适和承受能力，使他们始终保持健康的心态。还要大力开展“教会一件事，讲明一个理”的活动，采取老帮新结对子的方法，从日常生活点滴小事入手，帮助新兵提高适应能力和自理能力，保持思想上的稳定和心理上的平衡，从而最终过好“想家关”、“环境适应关”和“苦累关”。

二、扬长避短，发挥优势，充分调动新战士争先创优的积极性。任何事物都有是一分为二的。我们既要善于发挥每个新兵的长处，又要关于克服其不足，保护好他们的工作积极性。一要充分发挥每个新兵的聪明才智。文化程度高的新兵，往往理解能力较强。在教育、训练和日常工作中，要善于发挥他们的这些优长，鼓励他们积极帮助文化程度低、理解能力差、素质提高慢的新兵，在教育训练中当好“小教员”，搞好传帮带。二要充分发扬民主。民主参与意识强的新战士，往往主人翁精神较强。干部骨干要保护好每个新战士的民主参与热情，做到善纳其言、善导其行。要充分调动新兵的工作积极性，鼓励他们给中队建设进言献策，并积极采纳其合理化建议，从而使他们敢讲真话、实话。同时，要坚持原则，从严整肃，坚决纠正个别新兵乱发议论、顶撞领导、传播小道消息、言行过激等自由主义行为。三要充分发挥特长。干部骨干要知人善用，给有特长的新兵提供施展才华的舞台，创造发挥特长的条件。如让有文艺特长的新兵担任文体骨干，活跃中队文化生活；同时在分配工作时，要尽量让有一技之长的新兵分到适合的岗位，做到人尽其才，充分调动新战士争先创优的积极性。

三、要严格要求，科学组训，培养军政兼优的合格士兵。

每个新兵要实现从老百姓到合格军人的转变，需要严格的新兵训练来实现。必须狠抓规范，狠抓养成，狠抓训练。一要

规范言行。坚决搞好条令与法规教育，严格按照条令条例和部队的规章制度规范言行，凡与条令不相符的都要坚决制止，理直气壮地纠正，使每个新兵自觉维护部队条令条例和各项规章制度的严肃性、权威性，不断强化条令意识和纪律观念，改掉不良习气。二要抓好养成。抓日常养成要一以贯之，始终如一，不能时紧时松，更不能朝令夕改。要严格落实一日生活制度，从学习训练到吃、行、寝等细小之处抓起。同时，干部骨干要强化“为人师表”的意识，要求新战士做到的自己必须带头做好。三要科学施训。从难从严训练是培养军人良好素质的必由之路。必须按《队列条令》标准对新兵严格训练。然而，严格训练绝不能违背客观规律，不能缺乏科学性，更不能不考虑新兵的基础。由于新兵没受过规范的军事训练，不可能一下子习惯部队紧张的训练生活。因此在训练中，应允许新兵有一个逐渐适应的过程，要从轻到重，从简到繁，由易到难，循序渐进。同时应在活跃训练气氛上下功夫，广泛开展小比武，小游戏、小动员、小讲评等活动，以活跃训练气氛，提高训练热情。

四、宽严有度，以情带兵，营造凝聚兵心的温暖环境。

要带好新兵，必须做到文明带兵，把管与教、情与法、宽与严有机地结合起来。一要端正对新兵根本态度。文明带兵，严格遵守“六个严禁”、“八个不准”，自觉接受监督，做到心正、身正、行正，以此树立个人威信，从而保证不打一兵，不骂一兵，不跑一兵。二要真诚待兵交朋友。坚持与新战士实行“五同”真心实意谈心，推心置腹交心，当他们的良师益友，建立真诚的兄长情、战友爱，不断增强战士间的凝聚力。三要帮助新兵解决实际问题。要关心新战士的切身利益，为他们排忧解难。当他们身体有病、训练跟不上、家里有困难时，要积极为他们排忧解难，要“一人有难大家帮”，发动官兵“献爱心”等活动，使其感受到部队大家庭的温暖。

地方大学生干部带新兵感受一生霹雳，一把剑，一群猛虎新

兵连。新兵连即将结束，刚和这群小战士们就开了一个意味深长的交心会，他们都是生于90后，个性强，思维活跃。他们对于现在干部的年龄来讲，还是孩子，所以很容易调动他们的主观积极性，无论是从他们训练、学习，还是举行一些活动，相对还是比较容易的。带兵班长和带兵干部是他们进入部队的第一任启蒙者，担当着非常重要的角色，甚至可以说，他们以后会发展到什么样的层次，都和他们的“启蒙者”有很大的关系。

俗语讲：根基不牢，地动山摇。帮他们打好基础，引领上正确的当兵思想是尤为关键也是我们这些带兵人应该而又必须做到的。

对于我来说，刚从地方大学来到部队的时间不是很长，支队党委把这样艰巨的任务交给我，是对我工作的信任，在总队新训的三个月里我也切实摆正了心态扑下身子，创新进取扎实工作。谦虚与其他兄弟支队学习，尽快充实自己，使自己从各个方面都尽可能往更高的层次上提高。回到支队以后，我把在总队新训期间学到的有利方法也全部用到支队复训工作当中。

例如，每周与他们进行一次意味深长的交心会，用心去探索，去交流，听取他们的一些想法，与他们在活跃的气氛上融入到一起，让每个人都站起来大声的发言，克服胆小，害羞的心理，还可以锻炼他们的口才，在会上总结上周的工作，落实下周的工作的具体安排，在这样活跃的交心会上，效果突出，其它各个方面成绩也能与之提高。在课余时间经常与他们举办一些文体活动，给他们创造舞台，鼓励他们把握机会，在新兵连这个大舞台上展现特长，释放他们90后新兵跃跃欲试的热情，放松他们在训练时的压力，战士的生活就应该这样，有苦有乐有声有色。

带兵是一种艺术，也是一种考验，如何能把兵带好，这要看带兵人的能力素质。当然更重就是心态，能够安然的与他们

在一起，新战友刚从社会来到部队，长着一脸的稚气的他们对部队的事物处处都感到新鲜，我们的带兵人就要用尽脑筋，教他们如何适应部队紧张的生活，部队是方块加直线，不管是被子、还是杯子、毛巾都是由方方块块构成直线，这就是军人内务标准。训练中他们严格训练，严格要求，争取早日成为合格的军人。在寒冷的冬季，狠抓他们队列养成，培养良好的作风，形成矫健而又整齐的步伐。搞技能，他们喊着掉皮掉肉不掉队的口号，成天摸爬滚打，忍受着伤痛，练就了一身保卫祖国，保卫人民的好本领，这就是这些要在以后灭火救援，在前线奋斗新战友的心声。新战友们，为了祖国的安宁，人民的幸福，你们努力吧！争取早日成为国的坚强支柱。

排长带新兵经验交流心得体会篇四

近年来，随着国家政治、经济体制改革的深入发展、社会变革的速度加快。人们的思想观念变化也越来越大。这些变革和变化也不可避免地波及军营，给官兵的人生理想、个人追求、生活观念、性格特点等方面带来了一定影响，在促进部队全面建设的同时，也带来了一些新情况新问题。作为基层带兵人，要想带好兵，必须紧跟时代变化，摸准新兵特点，更新带兵观念，改善教育手段，提高管理能力。通过在基层的带兵经历以及对新兵的了解、接触和观察，我认为要带好新兵应把握好以下几个方面：

一、对症下药，正确引导，打牢献身部队的思想基础。

格纪律约束引发的心理不适应。还有独生子女年龄小，身心发育不成熟，遇到困难和挫折容易产生思想波动等。因此，新训干部骨干要有针对性地做好心理疏导工作，对正确的加以肯定，对错误的及时纠正，增强新兵的心理调适和承受能力，使他们始终保持健康的心态。还要大力开展“教会一件事，讲明一个理”的活动，采取老帮新结对子的方法，从日

常生活点滴小事入手，帮助新兵提高适应能力和自理能力，保持思想上的稳定和心理上的平衡，从而最终过好“想家关”、“环境适应关”和“苦累关”。

二、扬长避短，发挥优势，充分调动新战士争先创优的积极性。任何事物都有是一分为二的。我们既要善于发挥每个新兵的长处，又要善于克服其不足，保护好他们的工作积极性。一要充分发挥每个新兵的聪明才智。文化程度高的新兵，往往理解能力较强。在教育、训练和日常工作中，要善于发挥他们的这些优长，鼓励他们积极帮助文化程度低、理解能力差、素质提高慢的新兵，在教育训练中当好“小教员”，搞好传帮带。二要充分发扬民主。民主参与意识强的新战士，往往主人翁精神较强。干部骨干要保护好每个新战士的民主参与热情，做到善纳其言、善导其行。要充分调动新兵的工作积极性，鼓励他们给中队建设进言献策，并积极采纳其合理化建议，从而使他们敢讲真话、实话。同时，要坚持原则，从严整肃，坚决纠正个别新兵乱发议论、顶撞领导、传播小道消息、言行过激等自由主义行为。三要充分发挥特长。干部骨干要知人善用，给有特长的新兵提供施展才华的舞台，创造发挥特长的条件。如让有文艺特长的新兵担任文体骨干，活跃中队文化生活；同时在分配工作时，要尽量让有一技之长的新兵分到适合的岗位，做到人尽其才，充分调动新战士争先创优的积极性。

三、要严格要求，科学组训，培养军政兼优的合格士兵。

每个新兵要实现从老百姓到合格军人的转变，需要严格的新兵训练来实现。必须狠抓规范，狠抓养成，狠抓训练。一要规范言行。坚决搞好条令与法规教育，严格按照条令条例和部队的规章制度规范言行，凡与条令不相符的都要坚决制止，理直气壮地纠正，使每个新兵自觉维护部队条令条例和各项规章制度的严肃性、权威性，不断强化条令意识和纪律观念，改掉不良习气。二要抓好养成。抓日常养成要一以贯之，始终如一，不能时紧时松，更不能朝令夕改。要严格落实一日

生活制度，从学习训练到吃、行、寝等细小之处抓起。同时，干部骨干要强化“为人师表”的意识，要求新战士做到的自己必须带头做好。三要科学施训。从难从严训练是培养军人良好素质的必由之路。必须按《队列条令》标准对新兵严格训练。然而，严格训练绝不能违背客观规律，不能缺乏科学性，更不能不考虑新兵的基础。由于新兵没受过规范的军事训练，不可能一下子习惯部队紧张的训练生活。因此在训练中，应允许新兵有一个逐渐适应的过程，要从轻到重，从简到繁，由易到难，循序渐进。同时应在活跃训练气氛上下功夫，广泛开展小比武，小游戏、小动员、小讲评等活动，以活跃训练气氛，提高训练热情。

四、宽严有度，以情带兵，营造凝聚兵心的温暖环境。

要带好新兵，必须做到文明带兵，把管与教、情与法、宽与严有机地结合起来。一要端正对新兵根本态度。文明带兵，严格遵守“六个严禁”、“八个不准”，自觉接受监督，做到心正、身正、行正，以此树立个人威信，从而保证不打一兵，不骂一兵，不跑一兵。二要真诚待兵交朋友。坚持与新战士实行“五同”真心实意谈心，推心置腹交心，当他们的良师益友，建立真诚的兄长情、战友爱，不断增强战士间的凝聚力。三要帮助新兵解决实际问题。要关心新战士的切身利益，为他们排忧解难。当他们身体有病、训练跟不上、家里有困难时，要积极为他们排忧解难，要“一人有难大家帮”，发动官兵“献爱心”等活动，使其感受到部队大家庭的温暖。

排长带新兵经验交流心得体会篇五

人生不可能一帆风顺。变个角度看，碰个钉子、呛两口水，是成长进步过程中不可或缺财富。一个人在事业上能否成功，情商的作用可能比智商还大，而情商中很重要的内容就是在挫折面前的自我调节能力。我觉得，大学生新战友首先要正确认识自己。一个人的能量是有限的，不可能在方方面

面都是佼佼者，大家在积极上进的同时，要始终保持清醒的头脑，给自己一个客观的定位，切莫眼高手低、好高骛远。我们也应正确认识他人。尺有所短，寸有所长。当战友在某些方面超越自己的时候，要保持一颗平常心。大学生新兵还需要坚定自信心。挫折和困难并不可怕，可怕的是被困难击倒。我们需直面挫折，战胜困难，始终坚信自己一定会在军营的广阔天地中大有作为。

现在的新兵智商没的说，学东西也快，想个问题、出个主意也比别人高出一筹。可是自尊心太强，批评起来深不得、浅不得。其实我觉得，他们文化底子厚，就是脸皮薄，受到点挫折，心里就拧不过这股劲儿。

新兵入伍后经过简短的三个月集训就分到了各基层大队。对部队生活的认识还比较肤浅，安心服役的思想还不够成熟和稳定，作为一线带兵的干部、骨干如果疏导、教育不及时、处理不妥当，就容易发生新兵擅离部队的现象，引起部队的不稳定而影响正常的执勤备战。作为担负政治工作的第一“老师”，我结合中队的管理工作和曾经粗浅的带兵经验，就新兵下队后如何抓好思想政治工作谈几点愚见。

一、新兵下队后的思想负担主要有以下几种心理。

(一)人际关系陌生，容易产生生疏感。随着新兵集训的结束，大家在新训期间朝夕相处的新战友、老乡都各奔东西了。来到了新的连队又要与不认识的新战友进行相处，大家都感到陌生，怕与大家相处不好，如何处理好新战友之间的关系，需要一个逐步摸索和适应的过程容易造成心理负担。

(二)工作任务加重，容易产生疲劳感。要让新兵尽快实现一个军人转变成为一名合格的消防战士，无论是在作风纪律还是在日常训练都有一个更高的要求，训练内容更多了，训练强度更大了，标准更高了，工作量加大了。加之有的中队对新兵要求过高、过急，使新兵处于紧张、压抑状态有些新兵

会感到非常疲劳，增加了新兵的心理压力。

(三)环境生疏，容易产生畏惧感。由于新兵连的训练、生活跟基层中队有一定的区别。新兵刚来到基层中队对中队的各种情况不熟悉。主要有以下几点：一是在未入伍前听说部队有老兵叫新兵洗衣物、打洗脚水等欺负新兵的习惯，新兵刚下到中队老兵较多怕受老兵欺负，特别是有的基层干部和老兵管理方法简单、粗暴，甚至打骂体罚新兵等现象，使新兵感受不到“大家庭”的温暖，易引起新兵擅离部队的想法。二是新兵下队后都要单独进行体能、业务等训练，个别新兵怕训练跟不上而影响个人的前途发展的复杂心理。三是在基层中队与新兵连的日常操课有所区别，一些新兵怕在工作中跟不上节奏，害怕出现这样，那样的问题而被老兵班长辱骂等畏惧心理。

所以基层中队一定要高度重视新兵下队后的管理教育工作，认真把握新兵下队之初适应期的特点规律，采取相应措施，有针对性地做好管理教育工作。

二、搞好思想教育引导，在思想上要为新兵“减负”。

(一)找准问题、掌握思想工作主动权。新兵离开家乡和亲人，步入陌生的消防警营，迫切需要一种关爱，基层中队应充分发挥基层党支部及班长、骨干的作用。形成支部成员、班长、骨干的三级作用，全员发动，共同加强新兵的管理教育。通过从吃饭看饭量、走路看精神、来信看表情、说话看情绪、睡觉看动静等点滴细小环节入手，及时发现新兵的思想变化，掌握其思想状况，针对不同情况，采取有效方法，及时把思想政治工作靠上去，以达预期效果。

(二)积极营造关心新兵的氛围。如果新兵的思想政治工作只是中队几个干部去做，去关心是远远不够的，要充分发挥要全体班长、骨干、老兵的作用，全员参与，积极营造关心新兵的浓厚氛围。

(三)将心比心，以情“待”兵。要使新兵迅速融入到中队这个“新家”端正服役态度，自觉服从训练及各项管理，如果只是谈一些要“爱国奉献、安心服役、献身警营”等大话，是远远不够的，还需要有父母心、兄弟情，主动与新兵交朋友，在学习和生活上热情关心、悉心照顾，对身体有病的，干部要亲自细心查看病情，以兄长之情安慰体贴他们，主动请医送药，悉心照料，使新兵时刻感受到部队大家庭的温暖。在训练上，要立足新兵身体素质和接受能力，科学地制订新兵训练教育计划，遵循循序渐进、按纲施训、科学组训的原则，科学施训、因人施教，保证训练的系统性和连贯性，要求注意劳逸结合，不搞加班加点超负荷训练。对个别新同志身体素质、心理素质 and 接受能力相对较差的情况，带兵干部和骨干以“真心、细心、爱心、耐心”去关心他们、帮助他们，以真心的关心去打动新兵的“心”。

(四)思想政治工作要连续性。思想工作是一项长期的工作，新兵思想上的症结，不是谈一次心，开一次会就能解决的，需要思想工作者长期潜移默化地发挥影响，要形成一定的广告效应。中队干部不仅要克服一蹴而就 and 急功近利的思想，确确实实把思想工作做到位，不留尾巴。

正所谓“细节决定成败”。作为带兵干部，要时刻把温暖二字带给每个新战士，抓住新兵生活的每个细节，从生活、学习、训练等点滴抓起，使他们时刻感受到部队大家庭的温暖，要经常总结带新兵的新经验、新教训，不断探索做好新兵思想工作的新路子，为开创一个新时期带好兵、带精兵的良好局面而不断努力。

新兵初到部队这个陌生的天地，由于环境、角色、生活方式、人际关系发生了变化，加之年龄较小、缺乏生活自理能力，面对部队严格的管理、高强度的军事训练，很容易产生焦虑、沮丧、失望、恐惧等失常情绪。有的行为失态，甚至私自离队。为此，要尽快使新兵适应军营环境，实现由老百姓到军人的转变，在警营早日成长进步，笔者认为真正要带好新兵，

消防基层干部、班长、骨干必须从以下几方面入手：

要严在“格”内

我军的条令条例和规章制度是部队建设的基本法规，是军人的行为准则，是部队管理工作的依据，也就是我们所说的“格”。严格训练、严格要求是提高部队战斗力的保证。但是严格不等于简单粗暴，只有建立在“格”内的严，才是科学合理的严，建立在条令条例基础上的严格，才是部队建设所需要的严格。因此，新训干部骨干应牢牢抓住这个“格”，正确把握严的尺度，用“格”规范新兵的言行。一要知“格”。要熟知部队条令条例规章的内容。明确该做什么、不该做什么，哪些是必须遵守的、哪些是明令禁止的，不做“懒汉”、不当“糊涂官”。二要依“格”。要树立部队条令条例和规章制度就是法规的意识，不能随心所欲，想怎么样就怎么样，更不能到“格”外另立标准，另搞一套，制定与条令条例相悖的“土规定”、“土政策”。三要守“格”。要自觉用部队条令条例和规章制度规范新兵的言行，不能借机“严格”，变着法子折腾新兵，更不能“以罚代管”、“以罚代教”，搞体罚或变相体罚。

要管在“理”上

管理不仅要靠行政手段，而且要管思想，加强说服教育，在“理”上下功夫。尤其是新兵刚到部队，对部队不了解、不熟悉，新训干部骨干更应该把“理”放在首位，像老师对待学生那样当好新兵的引路人，让新兵明白应该怎样做，不应该怎样做，为什么要这样做而不能那样做的道理。一是明理。根据不同地区、不同层次新兵的差异情况，结合新兵特点，贴近实际，对新兵进行入伍动机教育、人生观教育、我军性质宗旨教育、优良传统教育和法纪常识教育，从而启迪新兵的思想觉悟，自觉规范自己的言行。二是说理。近几年，新兵成份复杂，文化程度相对较高，大都有一定的社会阅历，新训干部骨干必须要有一定的说“功”，做到以事喻理，以

理服人，不能因新兵出现了一点过失就发脾气，大声训斥，也不能怕新兵私自离队违反纪律，采取“保姆式”管理方法，哄骗新兵，或采取“筑高墙，设关卡”的方法进行堵截，也不能有官僚意识，用条令条例吓兵、压兵，而应耐心地做好说服教育工作。三是合理。新兵实际上是刚穿上军装的老百姓，要求他们立即成为遵章守纪、循规蹈矩的合格军人是不现实的。应坚持从头抓起，由简到繁，由易到难。按循序渐进的原则，不定“过头”指标、不急于求成，针对新兵心理和身体承受能力，周密计划，合理安排，逐步增大训练难度，提高管理要求，帮助新兵完成从老百姓到军人的转变。

要爱在“心”中

带兵就要爱兵，爱兵就要真诚，要用心去爱，尤其是新兵刚离开父母更需要关爱。为此，新训干部骨干应始终把新兵的冷暖疾苦挂在心中。一要关心。新兵到队后要采取问卷、座谈、个别谈心的方法，了解其入伍动机、爱好特长、家庭情况及个人需求，注意掌握其思想动态，从思想上、工作上、生活上关心帮助他们。二要诚心。对新兵要严爱相济，以诚相待，讲真话，道真情，表真心。要放下架子，深入兵中，以诚恳态度与新兵倾心交谈，以心换心，赢得兵心。对有缺点和出现问题的新兵不歧视、不训斥。注意批评的场合和方法，循循善诱，及时提醒，帮助改正缺点和错误。公正处理问题，不分亲疏厚薄，一视同仁。三要热心。对待新兵要有一股“热心肠”。训练中，坚持面对面地讲要领，手把手地教动作，不厌其烦，耐心施教。对接受能力慢、反应迟钝的新兵不挖苦、不埋怨。对新兵的困难要想方设法、满腔热情地帮助解决。不旁观、不推诿。新兵生病时，要体贴入微，热情关怀，端药送水，不嫌弃、不冷落，让新兵从一杯开水、一碗病号饭、一句安慰的话中体验到干部骨干对他的爱护。