2023年乡镇基层党建述职报告gov 基层党建工作述职报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

乡镇基层党建述职报告gov篇一

我某街道妇联主席某近年来我们根据关于“妇联要坚持把城市妇女工作重点放到社区”指示精神充分发挥妇联组织优势在区妇联、街道工委、办事处领导下欢迎光临在加强社区建设工作中积极作为坚持组织、载体、方法“三个创新”实现了妇女工作和社区工作融合使妇女成为社区建设重要力量和社区发展主要受益者也促进了某地区和谐社区发育形成以及进一步发展现将近两年工作和经验总结如下 ：

某地区共有社区十四个妇女四万多人将这些工作和生活在社区中女性有效地组织起来不仅妇女组织建设重要工作内容也社区建设必然要求我们充分发挥妇联具有“行政组织”
和“群众组织”双重性质独特优势以完整各级妇联组织为依托以广泛社会影响为资源分类设置、重点突破最广泛地将广大妇女群众团结在妇女组织周围纳入社区建设体系。

妇女组织与社区组织建设同步推进在街道工委、办事处正确指导下、社区妇女工作被纳入社区组织工作规划中社区妇联主席多数由社区副主任兼任妇女在基层组织成为社区居委会主要工作者为社区妇女工作开展提供了有利条件街道妇联多次举办了妇女干部培训班学习有关妇联工作文件精神有关妇儿法律知识和业务知识帮助妇女干部提高综合能力推进妇女工作上水平。

建设“多元化”妇女组织通过开展各具特色活动充分发挥不同类别妇女群体“个性”用各种形式将她们组织起来延伸妇女工作手臂以共同兴趣爱好为主体某家政服务站健身团队、文明楼栋等以妇女为主群众组织蓬勃发展成为了社区文化建设重要阵地并成立了社区巾帼志愿者队伍在社区中开展便民服务创建了“零家庭暴力社区”……就这样以基层社区工作者为主体社区、街道妇女工作者通过不断沟通与多种形式联系加深了团结也促进了工作深入开展。

社区建设就要实现社区成员自我教育、自我服务、自我管理和自我约束在社区功能形成过程中妇联承接了直接服务妇女儿童相关社会管理职能主要包括家政服务、下岗失业妇女再就业、巾帼志愿者、家庭文明建设青少年教育等我们在统一协调管理各社区工作同时不断创新工作载体以更好开展社区妇联工作。

以“文明楼幢”创建为载体促进社区文化建设“文化”社区灵魂社区文化建设社区建设永恒主题也社区妇女工作主要载体我们从社会细胞和社区基本单位——“家庭”入手在“文明楼幢”创建中广泛开展群众文化活动引导居民积极参加从而促进家庭文明建设和社区文化建设。

我们连续举办多种活动以今年为例我们举行了“庆三八、迎十运、展风采”长跑比赛向社会宣传国策展示妇女风采同时号召广大妇女为创建文明城市和十运会做贡献;举办“庆六一、迎十运”儿童文艺演出在使小朋友欢度节日同时也为其增长了一些创建文明城市和十运会精神知识在全市创建文明城市活动中妇女们走上街头纠正不文明行为并向市民发出了“从我做起”倡议书。

我们蓬勃开展妇女健身活动特色建设团队层出不穷曾先后获得省、市一等奖今年街道妇联组织“欢天喜地庆三八”节目在区妇联举办“构建和谐栖霞新女性”妇女文化艺术团队巡游展演活动中获得了优秀组织奖。

我们还组织多名妇女参加了市妇联举办“爱心林认养和植树活动”共植树余棵在美化环境同时培养了妇女们环保意识推进了社区绿色文明健身这些活动开展促进了社区居民形成共同价值观念和群体意识以“关爱家庭、和谐发展、共创明天”为主要内容家庭文明成为社区文化重要内涵“文明楼栋”创建成为了社区文明建设重要内容至年月已有个社区开展了创建文明楼幢活动创立了市级文明小区个市级文明楼幢幢。

同时街道妇联下属某家政服务站举办了下岗事业妇女技能培训班迄今约有期内容包括计算机培训、插花培训、保安培训、物业管理培训、家政服务培训等等培训人员达人介绍上岗人员人家政服务成为社区就业重要途径。

在解决下岗妇女再就业问题同时我们每年组织一次巾帼志愿者便民服务在社区中在以优质服务提高了妇联组织在社区知晓率赢得了社区群众对妇女工作认可以“零家庭暴力”社区创建为载体促进社区维权侵犯妇女权益案件特别家庭纠纷大部分发生在社区内作为社区建设重要内容我们在街道开展了创建“零家庭暴力”社区活动家庭暴力发生率被纳入社会治安综合治理和创建平安社区重要考核指标我们依托各级妇女组织。

乡镇基层党建述职报告gov篇二

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，

其中：组织党员集中学习党的_大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读员、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主

动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。

二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。

三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：

一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。

二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展党课评比活动，提升学习再提高的能力;表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和提高党员形象;开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

乡镇基层党建述职报告gov篇三

20_年，县社会组织党工委在县委的坚强领导下，始终把社会组织党建工作当成一种责任，按照基层组织党建活动目标要求，努力采取“四抓四促”，全县社会组织党建工作逐步得到了规范发展。

一、抓宣传、促氛围，党建工作合力逐步形成

为切实凝聚各方面党建工作力量，形成齐抓共管的良好环境，我们从加大党建宣传入手，先后在《中国社会报》、常德日报、常德电视台、常德尚一网、汉寿电视台等媒体进行社会组织党建工作宣传，潜移默化中将社会的目光聚焦到社会组织党建工作上来。在此基础上，加强横向交流，积极寻求部门合作，先后邀请省民政厅信息处、市社会组织管理局、市民政局信息办等部门开展联合调研，共同解决社会组织党建工作难题。同时，注重发挥党工委成员单位和委员的主观能动性，加强纵向引导。我个人带头做到“兼职工作当成专职抓，业余水平力求专业干”，带领一班人先后10多次深入社

会组织进行现场宣传、指导和部署。通过全方位宣传引导，我县逐步构建了“县委领导、民政牵头、部门配合、基层落实”的党建工作良好格局。

二、抓组建、促覆盖，党建核心地位逐步巩固

我们积极探索推行“四级联动、四同管理、四类组建”的工作模式，以党组织全覆盖带动党建工作的全覆盖。

一是分解责任，实行“四级联动”。分别明确县社会组织党工委、成员单位、非党工委成员单位和民政局党支部的责任范围，实行“条块结合、四级联动”。并在9个社会组织数量较多的党工委成员单位，专抓党建重点突破工作，起到全县社会组织党建管理辐射作用。

二是强化手段，实行“四同管理”。充分运用行政管理手段，坚持“同登记、同年检、同换届、同评估”，把新建社会组织党建工作作为硬性条件融入社会组织的日常登记管理中，借势推进社会组织党建工作。

三是灵活方式，实行“四类组建”。结合我县社会组织实际，灵活采取单独组建、联合组建、挂靠组建、视同联合组建等四类组建方式，全县建立社会组织党组织101个，其中单独组建11个、视同联合组建71个、挂靠民政局党支部19个，“应建尽建”率达到了100%。

三、抓制度、促规范，党建工作水平逐步提升

一是落实会议制度抓部署。克服党工委委员涉及单位较多、兼职工作较多的实际情况，坚持党工委季度例会制度，今年召开了3次党工委成员全体会议，做到每次会议都有阶段性工作安排，每次都有规范性文件下发，每次都能解决1-2个针对性问题，确保工作有序推进。

二是完善督查制度抓进度。选派了20名党建工作指导员下到社会组织开展督查指导，并及时向党工委反馈工作情况;县党工委办公室每周收集1次基层党建工作进度，每月召开一次调度例会，每季度组织一次分类抽查，并及时通报情况。我个人根据情况反馈，不定期进行针对性工作调度和点评，将任务分解到每个党工委成员单位和社会组织，基本形成了全过程、循环式的工作机制。

三是建立考核制度验效果。将党建工作情况纳入社会组织年度考核内容，特别是将“成立社会组织党支部”作为社会组织“一票否决”的硬性指标，目前，社会组织党建工作正在朝完善、稳妥、发展轨道迈进。

四、抓载体、促活力，党建引领作用逐步凸显

一是扎实开展创先争优活动。按照“边组建、边规范、边运转、边活动”的工作思路，把创先争优融入到社会组织党建工作的各个环节。党工委通过集中培训、典型引路、督导检查等措施，加强指导和引导，营造“比学赶超”的良好氛围，培植出了县个协、县作家协会、县普安医院、县百信医院等6家受到市社会组织党工委肯定和表扬的先进党组织。

二是认真开展党建示范点创建活动。从党建工作开展较好的一类社会团体中，遴选出作为全县社会组织党建示范点。从班子配备、阵地建设、制度完善等方面进行规范，把示范点建成“标杆点”和“闪光点”，为社会组织党组织建设提供可推模式。

三是创新开展特色实践活动。

在行业协会党组织中，我们开展了“讲诚信、讲道德”活动;在公益慈善党组织中开展了“献爱心、比奉献”活动，在专业协会中开展了“促经济、系民生”活动，譬如，县作家协会党员骨干作者创作反映农村经济建设为题材的文学作品，

得到了社会的好评，两部作品分别获得了常德市首届文艺作品原创奖。通过开展健康有益活动，引领带动了全县160家社会组织积极投身经济建设、参与社会管理，发挥了经济发展“助推器”、社会矛盾“稳定器”、社会管理“加速器”的作用。

回顾一年的工作，我们虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足的地方。表现为：抓社会组织党建工作的主动作为还不够，基础保障还很薄弱，党员的先锋模范作用还不够明显，等等。今后，我们将以更高的站位、更足的干劲、更实的作风，夯实党建工作基础，提升自身工作水平，真正打响汉寿社会组织党建工作这一品牌，让社会组织在党的管理下百花齐放、蓬勃发展!

乡镇基层党建述职报告gov篇四

1.强化管党职责，坚持“四个注重”。注重统筹谋划，年初先后召开党建工作领导小组会、县委常委会专题研究基层党建工作，提出了“强基层、强作风、强保障，出特色、出经验、出典型”的“三强三出”目标要求。注重办点示范，自己带头并要求每名常委各办好1个农村、机关、非公企业党建示范点，经常督促指导各单位开展党建工作。注重保障落实，全年投入4680万保障村级组织正常运转，投入856.6万用于乡镇机关院落、政务中心、“五小设施”、村级政务代办点的新建和改造，投入195万用于村级活动场所的新建和维修，投入880万用于完美社区建设，争取企业资助500万支持20名大学生村官干事创业。注重督促考核，将基层党建工作纳入“一把手”年度目标考核和单位绩效考核资料，坚持开展党组织书记抓基层党建工作专项述职和农村支部书记“双述双评”活动。

2.强化基层基础，实现“五个清零”。对村级组织无活动场所清零，新建39个村级组织活动场所。对农村远程教育“瘫痪”站点清零，新补充设备105台，维护设备120台。对软弱

涣散村级组织清零，集中整顿53个软弱涣散村级组织。对三年未发展党员“空白村”清零，新发展党员340人。对基层党组织“缺位”清零，新成立非公企业党组织4个、党小组1168个、产业协会和合作社支部2个。

3.强化作风建设，狠抓“三个推进”。推进作风整顿，打出“六治”“七禁”“五联”、“公开承诺践诺”、“百名股长效能监察”等一整套改善干部作风的组合拳，查处各类案件25起，涉及42人，其中免职9人。推进群众工作，继续选派565个群众工作组实行村居全覆盖，每月集中3天开展群众工作，真正把群众当家人、把群众诉求当家事、把群众工作当家业。严格督导乡村干部和群众工作队员“记好民情账，绘好村情图”，效果较好。推进为民办实事，结合教育实践活动，开展“集中解民难、打好攻坚战”活动，实施教育攻坚、安全饮水等十大民生实事，多项工作受到省市肯定推介。

4.强化队伍建设，实施“三大工程”。实施头雁培育工程，加强对村党组织书记及后备干部的培育管理，今年换届选举中有64名后备干部新当选支部书记。实施素质提升工程，组织换届后新任村“两委”干部开展技能培训、参观学习等活动12批次2061人。实施人才回流工程，从外出能人、返乡大学生、复员军人中培养选拔后备人才，有244人新当选为村“两委”委员。

抓基层党建工作存在的不足，主要有四个方面：

1.党建职责落实不到位。有的党组织书记习惯于把抓经济发展作为“主业”，而把抓党建工作作为“副业”，存在“一手硬、一手软”的现象；有的党组织书记不敢抓、不敢管，怕得罪人；有的党组织书记认为党建工作是“虚功”，不容易出政绩，支持少、投入小，工作浮在面上；有的党组织书记亲自抓、亲自督的时候较少，基本丢给分管组织的负责人，自己状况不清、底数不明。

2.基层基础还比较薄弱。受县乡村三级财力影响，经费不足仍然严重制约全县基层党建工作。在社区，仍有10%左右的活动阵地建设尚未完全达标。在农村，村级群众经济薄弱，还有363个空壳村。村干部基本报酬较低，人均只有1.1万左右，没有购买社会基本养老保险。

3.日常管理还不够规范。一是少数单位基础工作不扎实，检查考核时看不到台账、查不到资料、找不到亮点。二是少数单位党建工作抓得不经常，往往是督查时紧一紧，风头一过就有所放松。三是少数单位工作落实不到位，部分制度流于形式，如今年换届选举出现矛盾的29个村中有15个是财务管理制度落实不到位导致的。

4.干部作风仍待改善。尽管全县干部作风在持续好转，但仍有少数干部思想上缺乏敬畏，行动上缺乏自律，不在状态、得过且过的现象，不作为、慢作为、乱作为的问题，甚至胆大妄为、顶风违纪违法的行为，都还必须程度地存在，如今年以来，县委活动办和县纪委组织明察暗访上百次，查处违反作风建设规定的人和事107起，都进行了通报和严肃处理。

深刻反思这些问题，原因是多方面的。具体到我个人来说，主要有四个方面：

一是主角定位不高。作为党建工作“第一职责人”，在内心深处还没有真正把基层党建工作摆在最大政绩的高度，平时抓招商、抓项目、抓发展的劲头十足，而在抓基层基础、队伍建设、一岗双责等方面投入的精力则相对不足，存在顾此失彼的问题。

二是工作督促不紧。平时关注经济发展和项目建设较多，抓基层党建工作标准不高，抓得不紧，督得不严，没有做到抓常、抓细、抓长。对党建工作存在的突出问题，深入调研解剖处理不够。

三是方式方法不多。对新形势下如何抓好基层党建工作，缺乏系统深入的调查研究和贴近实际的有效抓手，没有把抓基层党建工作有效融入到推动经济社会发展大局中思考，导致破解基层党建困难和障碍的思路打得不开，措施不够有力，老办法用得多，创新的比较少，实际工作的效果不够好。

四是制度落实不严。党建工作中关于学习、教育、组织生活的一系列规章制度还没有很好地执行到位，如基层党组织的“三会一课”制度在有些单位流于形式。个性是机关党的建设有所忽视，党员领导干部的双重组织生活等制度坚持落实的不够好，成效不明显。制度落实上的亏欠，造成了基层党建工作的削弱。

近期，我们召开县委常委会专题研究了基层党建工作，明确了20xx年工作思路。

1.明职责，提高执行潜力。采取年初签订党建工作职责状，年终组织党组织书记向县委全会专项述职、村干部“双述双评”的方式，建立层层抓落实的职责体系。

2.强管理，规范干部行为。绷紧“高压线”，组织开展支部书记培训、党员冬春训，督促指导“三会一课”和组织生活会；筑牢“防火墙”，建立健全村账村财双代管等制度；常念“紧箍咒”，持续开展村干部违纪违法行为专项整治行动。

3.重激励，提振干部精神。着手建立村级低限运转和村干部待遇逐年增长机制□20xx年，全县所有村、农村社区、城镇社区运转经费将分别增长0.5万、2万、6万，农村、城镇社区党组织书记待遇将分别增长到1.9万、3.5万，其他村干部按规定相应增长。发挥典型引导作用，开展“十佳党委（组）书记”和“十佳村（社区）支部书记”评选表彰活动。加大从村干部中公开招考乡镇公务员和事业编干部的力度，拓展基层干部上升空间。

4.打基础，夯实基层堡垒。实施基层阵地建设“三年攻坚”，县财政每年投入300万分别设立乡镇机关院落维护、村级活动场所维护、远教站点维护、困难党员帮扶四个专项基金。

5.树亮点，打造党建品牌。全面推行“三位一体”的村民自治体系和“头雁培育、素质提升、人才回流”三大工程，总结推广“智慧家园”基层党建信息化平台建设试点经验。

乡镇基层党建述职报告gov篇五

今年4月3日我担负省工商局局长、省非公工委书记。8个月来，认真履行职责，扎实推动工作。现述职以下：

首先，深进调研。一是调阅有关文件，全面把握政策。二是分别组织市县工委书记和专职副书记、党组织书记和党员代表及企业负责人代表座谈12次。三是深进30余家非公企业走访调研。其次，分析状况。总的看，省非公工委20xx年9月成立以来工作获得突破性进展。一是各级党委高度重视，非公党建工作得到整体推动。个性是省委印发《关于进一步加强和改善非公有制经济组织党的建设工作的意见(试行)》，明确了目标任务与政策措施。

二是实施党组织集中组建，打了一场漂亮的破解“组建难”的攻坚战，新建党组织9896个，党组织总数增长两倍，到达14264个，占到全省基层党组织总量的11%，一举实现党的组织覆盖。三是市县非公工委对党组织实施了属地对口管理。同时，也存在很多困难和题目，主要是需要解决非公工委专职副书记不到位、党组织工作经费不到位的题目，需要破解党组织作用发挥难的题目，需要研究非公企业职工入党难的题目。第三，明确思路。在加强工委本身建设基础上，要迅速把工作重心转移到管理党组织、发挥党组织和党员作用、增进非公经济健康快速发展上来。对此，我在全省非公党建工作座谈会、全省工商局长座谈会上作了全面安排。

在省委组织部支持下，根据省委《意见》，主持起草并出台了两个重要配套文件：一是今年7月，以省委组织部、省非公工委、省财政厅、省地税局、省国税局名义下发《关于落实非公有制经济组织党建工作经费的通知》，带给了经费保障;二是今年7月，以省委组织部、省非公工委名义下发了《关于规范非公有制经济组织党建工作指导员管理工作的通知》，带给了工作气力保障。另外，主持起草了《关于在非公经济组织党组织中展开述职考核评议工作的通知》等文件，拟报请省委组织部审定后下发执行。

为充分发挥党组织在职工群众中的政治核心作用和在企业发展中的政治引领作用，我主持研究并推出了以下举措：一是把述职考核作为基本措施。要求所有党组织制定发挥“两个作用”的年度计划，明确为企业、为职工、为党员办哪些实事，并在业主中征求意见、在职工中通报状况、在上级非公工委中备案考核;已安排今年12月全面展开党组织书记叙职考核工作。二是把“两支队伍”作为基本抓手。对党组织书记，在省委党校举行示范培训班，并要求市级展开重点培训，县级展开全员轮训。对党建工作指导员，推动三个转变：派出对象从派往企业向派往党组织转变;工作任务从指导组建向指导作用发挥转变;管理方式从分散管理向组织部分和非公工委同一选派、同一培训、同一管理转变。

三是把培树典型作为基本方法。主持制定了《非公工委领导干部联系点制度》，把培树有潜力的党组织，作为非公工委、工商局班子成员的联系点并加强指导，出现出一批先进典型，起到了一个典型就是一面旗帜的引领作用。太原的山西金龟投资控股团体“为活动党员建个暖和的家”的经验在全国推广;临汾的山西立恒钢铁股份有限公司党委班子与行政班子交叉任职、党建工作与企业发展同频共振的做法被很多企业鉴戒;晋中的老党员刘振常建立个人“党建工作室”的事迹被媒体广泛报导。

四是把展开活动作为基本载体。组织展开宣传活动，在宣传

部分指导支持下，新华社、人民网等中心和省级媒体深进报导了我省的经验做法。同时，指导各地非公工委展开活动。如吕梁探索展开非公企业反腐倡廉工作，运城展开“美丽河东、大美运城”演讲比赛，忻州展开党员承诺制等活动，朔州展开“党建带群建、群建促党建”活动，大同展开“为党旗添光彩、为企业做贡献”活动，阳泉展开“一个支部一面旗”活动，晋城在电视台举行党务知识比赛活动。

一是配齐配强干部。在各级组织部支持下，市县非公工委专职副书记已基本到位。二是提升潜力素质。10月11日至13日，在省委党校举行“全省市县非公工委专职副书记、办公室主任培训班”，强化了使命意识、进步了履职潜力。三是制定工作规范。主持制定了省非公工委《书记会议制度》等一系列工作制度。

11月28日，国家工商总局在我省召开“全国工商系统推动非公有制企业党建工作经验交换会”，总结和推广了我省的经验。但是，我苏醒熟悉到，我省的工作还处于起步探索阶段。作为省非公工委书记，职责重大，使命光荣，需要带着使命抓、改革创新抓、扑下身子抓。下一步，要以展开党的群众线路教育实践活动为契机，规范对非公企业党组织和党员的管理，加强非公企业党风廉政和反腐倡廉工作，深化非公党建理论研究和新闻宣传，探索发挥党组织和党员作用更加有效的途径，进一步把非公经济组织的气力凝聚起来，在转型逾越发展的主战场建功立业。