

最新工地现场心得体会 工地现场实践心得 体会(大全7篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工地现场心得体会篇一

工地现场实践是现代建筑学专业最为重要的课程之一。在实践中，我们用学过的理论知识，进行具体的施工操作，深化了对建筑规范和建筑施工技术的认识和了解。我在实践中，不仅学习到了更多的专业知识，更重要的是体会到了团队协作、自我管理和责任担当等，下面我将分享我的心得体会。

第二段：团队协作

工地实践中，我所体验到最深刻的就是团队协作的重要性。建筑施工工作是一个复杂的系统工程，需要各个部门之间充分的配合和沟通。尤其是各个工种之间的协作，工程师、工人、技术员、管理人员，每个人的角色虽然不同，但是互相之间的信任和协作至关重要。在构筑起坚实的工程的同时，我们也意识到了团队协作的凝聚力。

第三段：自我管理

学习建筑工程，我们不仅仅是为了学习如何施工，更重要的是自我管理的意义。工地实践中，我们的时间和空间都非常紧张。因此，我们需要对自己的时间进行管理，安排好每一个重要的节点任务。这种自我管理能力的锻炼，是我们今后工作中所必须掌握的重要技能之一。

第四段：责任担当

在工地实践过程中，我体验到了承担责任的意义。建筑工程务必精益求精、细致入微，诸多关键环节都要严密把关，一旦环节出现问题，责任就会承担到最终实施的执行者身上。工地实践中，我们要不断强化责任意识，对生产过程中的问题早发现并妥善处理，让每一项任务都井然有序、高效贯彻。

第五段：结语

总的来说，工地实践是一个实实在在的科技创新和实践项目，是切实的贴近实际工作场景和专业技能，让我们更加精通和掌握工程实现的相关知识，提高我们的操作能力和技能。在实践中，我们应努力了解人员、步骤和设备的协同行动，不断提升自我管理的才能和素质，并且严格落实质量管理和合理安排工作时间、人员和各相关工作，才能保证工程的高标准完成，为社会、为建筑行业、为自身的发展贡献出值得信赖的才能与优势。

工地现场心得体会篇二

建设施工现场管理是建筑施工企业对某项具体施工项目施工全过程的管理，其目的是有效地完成施工项目的合同承包目标，使企业取得相应的经济效益。

施工项目现场管理的重点主要分安全管理、质量管理、进度管理、成本管理四个方面。

热点之一：安全管理

安全管理的目标是保证项目施工过程中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。“安全第一，预防为主”是安全管理必须遵循的原则，安全为质量服务，而质量必须以安

全作保证。

安全管理必须贯穿于施工管理的全过程，首先应建立安全生产文明施工保证体系，加强职工安全生产文明施工的教育，并针对分部分项工程的特点，制定有针对性的安全技术措施和专项安全生产施工方案，做好班前安全技术交底工作，并突出抓好阶段性的安全工作重点，针对不同阶段的工程特点作重点防范，基础施工阶段重点抓好支护及围挡；主体施工阶段重点抓好洞口防护、脚手架的稳定、防高空坠落、高塔电梯防倾倒、防避雷等；装修阶段突出抓好防火工作，而施工全过程必须抓好安全用电管理。

其次在施工过程中应认真贯彻执行《建筑工程文明施工标准》，实行总平面管理和文明施工责任制，创建“两型五化”施工现场，全面提高施工现场的文明施工程度，改善建筑工人的工作和生活环境。

热点之二：质量管理

质量管理是施工项目现场管理中最为重要的环节，施工质量是施工企业的生命，是企业立足市场的基石，靠质量出信誉，靠信誉争市场，靠市场增效益。

在质量管理方面，首先应建立完善的质量管理保证体系和领导体系，强化质量意识，落实质量责任，并强化质量技术管理工作，及时对工人进行技术交底，强化工人的质量责任心，同时层层签订质量责任保证书，明确质量责任，使质量目标的实现落实到每一个人，并按规定建立奖罚制度，与各级工作人员的经济利益挂钩。

其次应严格执行质量验收制度，对工程质量进行巡回检查，走动管理，对发现的问题必须查明原因，追查责任，并跟踪检查整改措施的落实情况，同时在全面抓好施工质量的同时，应针对不同阶段的工程特点有针对性地加大管理措施，严把

材料采购和进场质量验收关，杜绝不合格品材料混入现场。

热点之三：进度管理

进度管理是施工项目现场管理中最主要的环节，是施工项目按照合同工期顺利完成的有力保证，是企业信誉、竞争力、履约能力的有力体现。

首先在进度管理方面，应严格执行公司各项管理制度，层层落实责任，加大奖罚力度，督促全体管理人员、群策群力、克服困难，确保工期目标的实现，分工明确、各负其责，对工期、安全、质量、成本等各项指标进行预控，同时与业主、监理、设计共同配合协调一致，对工程实行有效管理。

其次在进度管理过程中应狠抓“两头工期”：一是加快开工前准备，一旦中标，项目部人员和工人立即进场，以最快的速度组织材料设备进场，搭设临建、布置临时用水用电线路，做好测量定位等工作，建立各类台帐，做好管理准备工作，将开工前的准备时间压缩到最短；二是竣工收尾阶段加大管理协调力度，采取强有力措施，防止因各分项工程同时施工可能发生的混乱，使各项工序积极有序地进行。

再次应运用微机管理和网络技术科学安排各工序和分部分项工程的施工作业计划，以总进度为大纲安排好月、旬、日施工作业计划和主要工期控制点，并以此为依据，合理安排劳力、材料设备进场计划，科学的组织好各工种的配合，实现分段并进、平等流水、立体交叉做，以创造更多的作业面，投入更多劳力加快施工进度，做到宏观控制好、微观调整活，各关键工期控制点均在控制期内完成；同时加大协调力度，确保各施工方按计划有序的进行施工，做到各负其责，确保政令畅通，协调有力，确保各分项工程按施工进度计划组织施工。

热点之四：成本管理

成本管理是施工项目管理中的核心内容，是增加企业利润，扩大企业资金积累最主要的途径。

在成本管理方面，现场管理人员应责任明确，实行归口管理，管好项目控制投入，降低消耗，提高工效，将安全、质量、进度、成本四方面结合起来进行综合管理，并根据成本管理的目标与劳务施工队伍签订劳务施工合同，明确责任与目标，根据施工项目的实际情况编制降低成本的技术组织措施，深入挖掘各分项工程中存在的降低成本利润点，降低成本。

其次项目部应分期搞好“三算”：开工前搞好预算，对施工头预算和施工预算进行两算对比，以便对盈亏作出预测；在施工中搞好阶段结算和内部承包结算，确保收入兑现；竣工后抓好施工项目成本竣工结算。

服务于成本形成的过程，又要在竣工后进行整体分析找出成本升降的原因，作出成本管理效果的判断，总结项目成本管理经验和教训，制定切实可行的改进措施，不断提高成本管理水平。

施工项目现场管理是全方位的，要求项目管理者对施工项目的安全、质量、进度、成本等方面都要纳入正规化、标准化、制度化、程序化管理，这样才能使施工项目现场管理的各项工作有条不紊地进行。成功的项目管理，能促进项目和企业的发展，能推动建筑市场的不断进步。与时俱进，开拓创新，总结经验，在项目的实践中不断探索，最终探索出一条施工项目现场管理的成功之路。

工地现场心得体会篇三

工地现场是指工程项目施工过程中的实地操作区域，是一个高度危险和复杂的环境。在我曾经的工地实习经历中，我深切地感受到了工地现场的特殊性和挑战性。通过这段经历，我不仅学到了专业的技能和知识，还对工地现场的管理与安全有了更深入的认识。在这里，我将结合自己的体会和思考，

总结出几点工地现场的心得体会。

第二段：安全意识至关重要

工地现场是一个高危的环境，难免会面临各种潜在的安全隐患。因此，安全意识是工地现场的核心。在工地实习期间，我发现自己的安全意识被不断提升。我开始注重佩戴必要的防护装备，严格执行工作规范和安全操作规程。同时，我也积极参加安全培训和讲座，学习如何识别和应对潜在的安全风险。通过这些经历，我深刻体会到安全是工地现场最重要的优先事项。

第三段：团队合作的重要性

工地现场是一个集体合作的场所，团队合作是工地施工取得成功的关键。在我实习期间，我深深体会到了团队合作的重要性。只有通过相互协作和有效的沟通，我们才能更好地完成任务，并确保工作质量和进度。在团队中，我学会了尊重他人，倾听别人的观点，也时常提出自己的建议和意见。通过这种互相扶持和共同努力的方式，我们能够更好地应对挑战、解决问题，并取得良好的工作成果。

第四段：技能和知识的不断学习

工地现场需要一定的专业知识和技能，因此，持续学习和不断提升自己的能力是至关重要的。在实习期间，我通过仔细观察和实践操作，学会了很多实用的技巧和方法。我还积极参加相关的专业培训和课程，不仅加深了自己的理论知识，还提升了实践操作的能力。我相信，只有不断地学习和进步，才能更好地适应和应对不断变化的工程项目和施工要求。

第五段：经验总结与成长

在工地现场实习的过程中，我积累了宝贵的经验和经历，也

收获了不少成长和进步。通过与他人的合作和交流，我学会了如何与不同背景和经验的人有效地合作。通过面对困难和挑战，我增强了自己的应变能力和解决问题的能力。通过不断的实践和学习，我也确信自己选择了正确的职业道路，并愿意为工程建设事业做出更大的贡献。

结尾：回顾与展望

工地现场是一个复杂而危险的环境，需要我们具备优秀的安全意识和团队合作能力。在工地实习中，我不仅学到了专业的技能和知识，还培养了良好的工作态度和职业素养。我相信，通过持续的学习和努力，我将不断提升自己的能力，并为工地现场的管理与安全做出更大的贡献。工地现场的实习经历，不仅是我个人成长的阶梯，也是我迈向职业生涯成功的重要起点。

工地现场心得体会篇四

品质两字是由三个口和三个斤组成，也就是说要想做好品质，除了要严格遵守作业标准外，还需品质管理人员婆婆妈妈，斤斤计较去指导您负责范围的作业及品质检验人员，让之理解并执行，同时需确认实施效果。

一个优秀的管理人员，绝不是在其下属工作人员犯错之后通过罚款去追究下属失职的责任，例如某些企业，下属员工不按标准作业及管理不良事件一犯再犯，而管理人员每次均采取罚款，而且还骂员工很笨，教多次都教不会，使员工抵触情绪及怨言很大，但问题一直未得到解决，其实不是员工笨教不会，而是我们给了员工太多犯错的机会，俗话说没有教不好的兵，只有不会带兵的将，要想解决此问题，只有在下属执行某件任务之前通过教育或在模治具上做一些防呆措施去防范其犯错，同时还需制定一套健全的管理机制，约束工作人员在执行任务过程中的行为规范，以顺利达到预期的执行效果。

一个优秀的品管人员，他的主要职责是配合生产组长（或供应商）在生产之前教育每一个作业员工正确的操作方法及检验标准，并通过每一环节的严格检验，层层把关，使成品品质达到预定品质水平的目的。

生产如同一列高速前进的火车，客户是终点站，品管人员是列车长，基层生产管理人员则是火车头，列车长需要做的，就是引导火车头的方向，使其朝着终点站前进，无论火车速度多快，列车长必须保持清晰的头脑，为其指明一条正确的道路，以预防其偏离轨道，并朝着终点站顺利前进。而每一个工序如同每一节车厢，必须一环衔接一环，不可脱节。检验标准如同火车轨道，每一节车厢必须在固定的轨道上前行，只要有一节车厢越轨，必将导致整列火车的翻车。

每一位管理人员的工作就是排除所有会造成列车翻车的影响因素，从而预防列车翻车，而不是在翻车以后去抢救，“亡羊补牢”虽然犹未为晚，但我们更应该做的工作是在狼来以前就将羊圈修牢固一些；强调事前预防重要性，重视事后纠正及改善效果的确认。

品质是生产出来的，而不是检验出来的，品管人员的工作重点是“管”，检验只是手段。我还记得在有一次在参加培训质量管理的时候，有一位老师带我们去一家企业参观，走进企业大门看见这家企业的品管人员轻闲的在车间里飘来飘去，无所事事的样子，觉得很奇怪，我就随便问一个品管员为什么不去检验产品质量，而站在流水线中间，那个品管员对我说，我用眼睛在检验每位作业员是否做到自检、互检、是否按作业指导书操作，员工素质和精神状态。主要检验工作是在上班时检验各工作场所是否存放有与产品无关的材料和杂物、卫生环境、作业标准的悬挂、作业条件是否与标准相符、半成品的摆放方式、成品的包装是否与包规相符等；当这些事项均符合要求后，具体检验只要做好首件、巡检及末件工作，品质便可得到很好的保障；同时她还对我说：假如在正常生产过程中，依赖品管人员对每件产品进行检验，

这个企业的产品质量是无法得到保障的，我又问为什么她说，如是那样一条线有多少操作人员，也就要有多少品管人员，我想想也说得不错，因那样每位员工都有依赖性质量。而检验出来的不良品、返工、返修、品质就比不上一次性完工的产品。一个品管人员如果完成了这些工作后，只需在车间转一转，看一看就行了，看的也就是六个项目：（人、机、料、法、环、测量），这六个项目是产品中影响质量主要因素；管好了这六大因素，品质管理工作便会既轻松且品质又有保障。

通过以上一个现场简单的一问一答案例，相信各位正从事品质及现场管理工作的人员有所体会，对后续的质量管控有了新的方法和目标。

：其实现场品质管理的有效方法就六个字（三原则）：眼到、心到、手到；一个不良也逃不掉；这句话的意思是说，我们要多到现场找问题，注重细节，通过眼睛去巡视现场的每一个环节，然后用心去体会和思考，发现有不规范的地方，亲自动手操作一下或拿来看看，发现不符合的地方给予及时纠正。

反思：为何亿佳现场5s及作业标准执行力始终未得好的提升？主要是品质意识、责任心、执行力三方面做得不够，要想做好品质，就必须得从这三方面作手，做到人人品管，每一个作业人员均要有把下一工序当成自己的终端客户的心态，换位思考一下，假设这个产品在市场上是我自己买的话，会满意吗？是否会打折扣？只要每一个人有了这种心态，亿佳公司的品质不久将会上升一个台阶。

最后祝愿：希望亿佳公司上到高层领导，下至每一位员工：

好好看一看；用心想一想；

用在实际中；工作更顺利；

品质提升了；订单增多了；

老板赚钱了；工资加多了；

自己赚钱了；梦想实现了。

工地现场心得体会篇五

随着城市建设的不断发展，建筑行业也逐渐成为一个重要的领域。作为建筑工地上的一名实习生，我很幸运能够亲身参与到现场的实践工作中，体验工地的真正生活。这段时期，我得到了许多经验和启示，也体会到了许多值得记录的点滴。下面，我将作一篇自己对于工地现场实践的心得体会。

1. 工作的目的在于服务

做为一名实习生，我并不是工地上的重要人物。但是，这并不意味着我不能为建筑工程做出任何贡献。我的工作虽然比较琐碎但也必不可少。例如，在现场上任意堆放的物品，可能会成为不同工人之间的工作障碍。因此，按照预定的规划和步骤去做，能够将工作推进到合适的轨道上，更重要的是，保障每个工人的顺利工作。

2. 啰嗦细节细节

在建筑工地上，一些小细节也可能会产生大的影响。因此，我不断尝试着去熟悉和了解每个工作步骤。例如，我交表过程中需要注意到许多的事项，例如，表中的填写项目、定量和数据记录等。只有在细节方面做到如此，才能保证后续工作的顺利。通过不断细节的认真处理，让自己变得更加专业。

3. 观察和思考

一个建筑项目的完成并不只依赖于技能和能力。更重要的是

观察和思考的能力。在建筑工地上，各个区域之间的协调和安排非常重要。例如，我们可能需要根据天气、交通等不同因素来进行施工；在这个阶段，我们需要考虑每个因素的影响以及如何优化现有的工作计划。通过分析不同变量和逻辑，我们能够更好地认识和理解如何应对变化来调整不同区域之间的工作。

4. 团队合作的重要性

建筑工地上，每个人做的事情都非常重要。尽管我们各自有自己明确的职责范围，但没有协助相互合作一致，我们无法完成建筑工程。因此，我明白和学会了如何与其他同事沟通合作，尊重不同的看法和态度，达成共同的目标和成果。

5. 长期取得进步与发展

在实践工作中，我学会了如何主动研究一个课题或问题，并尝试总结和记录不同工作的进展和成效。遇到任何困难，我都会坚持不懈的尝试去突破它们。我也知道，只有持之以恒和付出汗水的辛勤工作，才能协助我在建筑工地上成长和进步。

总结：

回顾流转在建筑工地上实践，我想说的是：只有亲身体会过，才能真正领会建筑工地上良心。在不到的时间里，我已经认识到，在这里能够发挥自己专业能力的同时，学习更多实践经验是最重要的。此外，不断地自我思考和反思，记录自己的收获和经验，并及时跟他人交流，总结经验，才能不断取得进步和成长。最后，我要感谢这段时期，让我在某种程度上认识到自己的职业方向和未来的岗位要求，也让我体会到一个专业领域的奥妙与魅力。

工地现场心得体会篇六

品质两字是由三个口和三个斤组成，也就是说要想做好品质，除了要严格遵守作业标准外，还需品质管理人员婆婆妈妈，斤斤计较去指导您负责范围的作业及品质检验人员，让之理解并执行，同时需确认实施效果。

一个优秀的管理人员，绝不是在其下属工作人员犯错之后通过罚款去追究下属失职的责任，例如某些企业，下属员工不按标准作业及管理不良事件一犯再犯，而管理人员每次均采取罚款，而且还骂员工很笨，教多次都教不会，使员工抵触情绪及怨言很大，但问题一直未得到解决，其实不是员工笨教不会，而是我们给了员工太多犯错的机会，俗话说没有教不好的兵，只有不会带兵的将，要想解决此问题，只有在下属执行某件任务之前通过教育或在模治具上做一些防呆措施去防范其犯错，同时还需制定一套健全的管理机制，约束工作人员在执行任务过程中的行为规范，以顺利达到预期的执行效果。

一个优秀的品管人员，他的主要职责是配合生产组长(或供应商)在生产之前教育每一个作业员工正确的操作方法及检验标准，并通过每一环节的严格检验，层层把关，使成品品质达到预定品质水平的目的。

生产如同一列高速前进的火车，客户是终点站，品管人员是列车长，基层生产管理人员则是火车头，列车长需要做的，就是引导火车头的方向，使其朝着终点站前进，无论火车速度多快，列车长必须保持清晰的头脑，为其指明一条正确的道路，以预防其偏离轨道，并朝着终点站顺利前进。而每一个工序如同每一节车厢，必须一环衔接一环，不可脱节。检验标准如同火车轨道，每一节车厢必须在固定的轨道上前行，只要有一节车厢越轨，必将导致整列火车的翻车。

每一位管理人员的工作就是排除所有会造成列车翻车的影响因素，从而预防列车翻车，而不是在翻车以后去抢救，“亡羊

补牢”虽然犹未为晚,但我们更应该做的工作是在狼来以前就将羊圈修牢固一些;强调事前预防重要性,重视事后纠正及改善效果的确认。

品质是生产出来的,而不是检验出来的,品管人员的工作重点是“管”,检验只是手段.我还记得在有一次在参加培训质量管理的时候,有一位老师带我们去一家企业参观,走进企业大门看见这家企业的品管人员轻闲的在车间里飘来飘去,无所事事的样子,觉得很奇怪,我就随便问一个品管员为什么不去检验产品质量,而站在流水线中间,那个品管员对我说,我用眼睛在检验每位作业员是否做到自检、互检、是否按作业指导书操作,员工素质和精神状态。主要检验工作是在上班时检验各工作场所是否存放有与产品无关的材料和杂物、卫生环境、作业标准的悬挂、作业条件是否与标准相符、半成品的摆放方式、成品的包装是否与包规相符等;当这些事项均符合要求后,具体检验只要做好首件、巡检及末件工作,品质便可得到很好的保障;同时她还对我说:假如在正常生产过程中,依赖品管人员对每件产品进行检验,这个企业的产品质量是无法得到保障的,我又问为什么?她说,如是那样一条线有多少操作人员,也就要有多少品管人员,我想想也说得不错,因那样每位员工都有依赖性质量。而检验出来的不良品、返工、返修、品质就比不上一次性完工的产品。一个品管人员如果完成了这些工作后,只需在车间转一转,看一看就行了,看的也就是六个项目:(人、机、料、法、环、测量),这六个项目是产品中影响质量主要因素;管好了这六大因素,品质管理工作便会既轻松且品质又有保障。

通过以上一个现场简单的一问一答案例,相信各位正从事品质及现场管理工作的人员有所体会,对后续的质量管控有了新的方法和目标。

总结:其实现场品质管理的有效方法就六个字(三原则):眼到、

心到、手到；一个不良也逃不掉；这句话的意思是说，我们要多到现场找问题，注重细节，通过眼睛去巡视现场的每一个环节，然后用心去体会和思考，发现有不规范的地方，亲自动手操作一下或拿来看看，发现不符合的地方给予及时纠正。

反思：为何亿佳现场5s及作业标准执行力始终未得好的提升？主要是品质意识、责任心、执行力三方面做得不够，要想做好品质，就必须得从这三方面作手，做到人人品管，每一个作业人员均要有把下一工序当成自己的终端客户的心态，换位思考一下，假设这个产品在市场上是我自己买的话，会满意吗？是否会打折扣？只要每一个人有了这种心态，亿佳公司的品质不久将会上升一个台阶。

最后祝愿：希望亿佳公司上到高层领导，下至每一位员工：

好好看一看；用心想一想；

用在实际中；工作更顺利；

品质提升了；订单增多了；

老板赚钱了；工资加多了；

自己赚钱了；梦想实现了。

亿佳品质管理课：张正彬

日期□xx-8-8

工地现场心得体会篇七

众所周知□6s包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。是来源于日本的一套，原先是5s□后来在这个基础上，又增加了

安全，现在被很多国家和企业推广和使用，已不局限于生产现场使用，包括办公场所、商超等。关于定义和起源就不和大家多分享了，今天主要是针对使用不好6s□又希望获得良好的现场管理效率的这个层次的人来谈。

首先，我和大家分享使用6s的层次问题，处在不同的层次会面临不同的问题。第一层次为不知阶段，由于不知到有这样一个管理工具，生产现场一片混乱，效率低下，废品率高，成本居高不下，工人怨声载道，领导焦头烂额；第二层次为知道但不会推广，所以认为6s没用的阶段。看着定义、案例、描述觉得不错，可一用起来，老虎吃天，无从下口。看别人用的很好，而自己就是用不好，最后会归因到自己企业的人素质太低；第三，掌握了6s的使用工具、流程控制工具，但由于没有养成良好管理意识、职业化意识、工作习惯等，觉得推行6s是麻烦是受罪，反倒影响了效率阶段，结果是半途而废；第四，当然就是既树立了良好的职业意识、管理意识，也养成良好的操作规范和习惯，通过6s管理获得了高效、整洁、愉快的管理成就了。

知道了这四个层次就好办了，我们就从第三个层次入手。在和大家分享我的方法之前，我要请教诸位两个问题，如果这两个问题，你是“no”的话，我的方法将无任何意义。第一个问题：你是否一定要实现你现场的高效、整洁、怡人管理？；第二个问题：无论何时，都对6s始终如一，不离不弃，坚持到底？张瑞敏说过：什么叫不简单，就是把一件公认为很简单的事情，始终如一的做好，就叫不简单。坚持锻炼身体很简单，请问你天天坚持锻炼20分钟，做到了吗？生气会伤身，碰到不如意，你依然心平气和坦然面对，做到了吗？其实，就这两点，如果你一生都能做到，活到百岁不为奇。有决心才会有习惯，有习惯才会有结果。

做好6s的第一要点：领导作用。而且是最高领导的作用，这个作用第一是决心，不成功、不坚持到底都誓不罢休；第二

是支持，包括物质支持、环境支持、资金支持、时间支持、培训支持、人力支持等； 做好6s的第二要点：全员参与。包括从领导到基层员工，各部门都要参与进来，决不是某个部门自己的事，公司要从政策、制度、奖惩措施上，通过法律的形式确定下来。

做好6s的第三要点：过程、方法、检查网。过程要建立科学的流程控制，整个控制过程要求事事有人管，职责明确，奖惩兑现；方法要丰富，表格控制、目视管理、定置管理、看板管理、目标管理等；要按流程、部门、工序逐级建立检查网，层层有人负责，形成要结果的检查习惯。在管理上有一个至理名言：人们只会做你检查的事情，而不会做你希望的事情。

以上就是我个人在推行6s管理过程中，积累的一点经验，由于时间、经验有限，我知道还有很多欠缺的地方。但我一直坚信，一个人决心做某事，他会千方百计的找方法突破，只要找到路，就不怕路远。前几天读姜汝祥的《执行力》，对书中的观点深以为然：认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。