

竞聘的结束语 竞聘演讲稿结束语(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

竞聘的结束语篇一

各位领导，同事们：

大家好！

我是，走上这个竞聘演讲台，心情激动，我们应该感谢酒店领导为培养人才的良苦用心，竞聘上岗演讲使我获得了一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、综合素质提高都有很好的帮助，我希望每一位员工都能珍惜机会，勇敢的站在上来参加竞聘演讲，不论成败，都会收获很多，转眼间，我来也快一年了，对餐厅的管理制度也基本熟悉，今天我竞聘的是部长一职，之所以竞聘这个职位是因为我具备了以下几点优势：

1、凭着我对公司的热情和信赖，一直以来的不断学习和进步，加上我这一年来的工作经验，我会用最少的时间做最多的事情，凡事做到临危不乱，有始有终。

2、我是一个敬业. 坦诚. 无私. 责任心及强的人，我相信自己能够做到，事事公开. 人人公平，精心打造出一支亮丽多彩，精明强悍的团队，以此来回报公司领导对我的苦心栽培。

竞聘这个岗位，我信心十足，作为一名部长，必须要使员工的思想观念转变，从“要我干”变成“我要干”，以良好的

心态，热情为客服务，让客人吃美味菜肴，品饮食文化，成为部长以后，我就肩负着管理者的责任，能成功地履行这些责任，我置于一种承上启下的地位，我是领导与员工工作之间的纽带，我可以倾听他们，理解他们，但我的决策必须是从管理方的立场出发的这才是我的上级所期望的，也是我的员工所期望的，做为一名部长，只要你照管好员工，员工就会照管好顾客，而其他就不用你操心了”要想让员工全心全意为顾客服务，做为部长的你的首要任务就是全心全意为我的员工服务，因为我对待他们的方式会反映在他们对待客人的方式中，爱员工胜过爱自己，员工的利益大于自己的利益，我相信我不会辜负大家的希望，我会尽职尽责勤奋工作，与公司荣辱与共，和同事们共同缔造辉煌灿烂的明天，以上是我的下一步工作的想法，还需要实践的检验，还需要领导和同事们的关心帮助支持如果我竞争不成功，我将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步可能有许多不足之处，望各位领导和各位评委批评指教如果有幸竞聘成功，我希望与大家一起共同努力，创造美好未来。

谢谢大家！

竞聘的结束语篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我叫_____，今年_____岁，现任_____分公司的党委副书记，今天打算竞聘的岗位是_____分公司经理。

同志们，咱们都是公交人，公交人开车讲认认真真，公交人做事讲实实在在！作为有着_____年从业经历的公交人，这份认真、这份实在也深深地融入了我的血液，我的工作原则是“说到不如做到”！所以，下面我将以严细的态度，务实的精神，从经营业绩目标和工作措施、方法两方面，把如果竞聘成功，我对_____分公司整体工作的设想呈现给大家，接受大家的审视和评价。

公共交通常被形容为“城市的血液”，在人们的工作和生活中，发挥着越来越重要的作用。公共交通事业发展的水平如何，不但关系着城市的形象和发展，更影响着人们的日常生活，所以，它是一项社会效益和经济效益并重的事业。我要带领全体员工，牢固树立服务公众，回报社会的信念，努力以我们出色的工作，为大家的出行提供便利和舒适。同时，我们还要认真落实总公司的各项工作计划，圆满完成各项工作任务，为促进公司整体业绩和形象的提升，贡献我们的力量。

具体说来，在经济效益指标方面，我们要达到：行车里程实现_____万公里；营运收入实现_____万元；成本控制在_____万元；涉及油料涨价等因素的超成本计划支出控制在_____万元；最终实现利润_____万元。

在优质服务指标方面，我们要做到：车厢服务合格率达到_____%，车辆整洁合格率达到_____%，乘客投诉率降到_____。

在安全运营指标方面，我们的行车责任事故考核指标为_____起/百万公里；同时要将事故发生数量控制在_____起以下，有责死亡事故控制在_____起以下。

尊敬的各位领导，同志们，以上就是我制定的_____分公司各项工作的具体指标。当然，指标的确立，只是做好工作的第一步，要保证指标的顺利完成，还需要我们做大量的艰苦细致的工作。下面我就来谈一下，将从哪些方面入手，确保上述指标的实现：

（下面讲工作思路的地方应注意有起有伏，细细道来，讲到要点的时候要提高语调，注意抑扬顿挫）第一，严格管理，提升业绩作为分公司经理，我要把研究如何去做，如何做的更好作为自己的工作重点，以严格的管理，提升整体工作业绩。向管理要效益，以管理促发展。我要制定严格的规章制

度，把分公司的所有工作进行条分缕析的规定和说明，并做到责任到人，建立激励与约束机制，奖惩分明，不留漏洞，使分公司全体员工明确各自的工作任务、职责以及完不成工作应承担的责任，建立起有序，顺畅的工作秩序，为实现分公司工作的良性运转，实现经济效益和社会效益最大化的目标，奠定坚实的基础。

第二，树立服务意识，打造优质服务品牌物理学上的“万有引力定理”告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身质量。作为城市的“窗口”行业，公共交通事业必须要树立起服务社会的理念，公交员工必须要时刻牢记，“乘客的需要就是公交人的追求”承诺，以发自内心的真诚，打造优质服务品牌。为此，我要充分整合内部资源，完善服务功能，积极落实总公司的各项便民服务措施，使我们的服务更加人性化，真正使乘客体会到舒适感和亲切感。同时，我还要组织以规范化服务为主要内容的业务技能培训和和服务质量跟踪考核工作，奖优罚劣；另外，我还要统一规范营运车辆行车标志和车厢服务标志，进一步美化车容车貌，使我们的服务更加到位，更加完美。

第三，警钟常鸣，做好安全运营管理工作公交工作不比其他，稍微的疏忽和大意就有可能导致人间悲剧的发生。“高高兴兴上班，平平安安回家”是我们的期盼，实现安全运营是我们的目标，为此，我将坚持“预防为主，安全第一”的工作方针，建立安全行车目标管理责任制，按期对线路和车组的安全工作进行检查考核，严格执行“四不放过”的原则，加大对违章行驶和责任事故的稽查处罚力度。而且，尤为重要，要重视做好安全防范工作，坚持从源头控制，落实司机岗前培训、在岗培训及准驾证考评制度，组织开展安全技能培训和安全行车竞赛活动，并认真抓好《新交通法》的学习和贯彻，通过组织“交通安全知识”演讲和竞赛等多种形式的活动，使安全的意识深入人心，使员工真正实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。

第四，抓好车辆维护保养，为运营工作保驾护航我们国家有句古话，叫“工欲善其事，必先利其器”。同样，要搞好公交运营工作，做好车辆的维护与保养，不让车辆“带病”运营也至关重要。为此，我要落实好车辆维修和例保制度，严格配件更换品质级别要求，加强过程检验和维修质量控制，并严格按实际运营里程考核低保台次，规范“三滤”和润滑油的使用级别，从各环节保证将优质的车辆投入运营。

第五，以人为本，加强团队建设，以合力制胜有一个比喻是这样说的，一盆散沙磕不破一个鸡蛋，而一枚石子可以轻而易举地把鸡蛋打破，说的就是众人一心，其利断金的道理。我必须明确，只有发挥团队的集体力量，才能创造骄人的业绩。所以建设一支充满关爱的和谐团队，将是我的工作重点。

公交一线员工经常要起早贪黑，工作很辛苦。作为分公司的经理，我要注重以人为本，特别要发挥女同志心思缜密，善于换位思考的优势，实行人性化管理，平时多和大家交流、沟通，带着深厚的感情做工作，心系一线职工，重视搞好职工生产和生活保障，充分解决好一线职工就餐、饮水、休息等问题。特别是在暑期和冬季运营期间，要千方百计做好防暑降温和防寒保暖工作，免除大家的后顾之忧，为营运生产提供最有效的保证。

第六，不断探索工作方法，以创新争先在工作中，我要积极鼓励大家具有“敢为天下先的勇气”，大力倡导在工作中不断创新的精神！我们都知道，创新使人类一步步走向文明，创新是民族进步的不朽灵魂，更是时代的发展激昂旋律。在城市公交事业迅猛发展的今天，我们更要有创新的意思，不断适应社会和市场的需要，寻找新的工作模式，探索更有效的服务方法，使创新成为不落的风帆，引领着城市交通事业的航船，破浪远航！

尊敬的各位领导、同志们，“既然选择了远方，便只顾风雨兼程；既然目标是地平线，留给世界的只能是背影！”这就

是我的坚定信念和对自己的根本要求。虽然在工作中可能我不是最优秀的，但我会做最努力的。请大家信任我、支持我、考验我！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘的结束语篇三

“我的演讲完了，谢谢。”

“最后，让我再次感谢领导给我这个难得的竞聘机会，感谢各位评委和在座的所有听众对我的支持和鼓励。”

“今天天气这么冷大家还都来捧场，这使我非常感动。”

无论我竞聘是否成功，我都要向各位领导、评委，和在座的朋友们表示深深的谢意！（说完给大家深深地鞠了一躬。）”

以上是三名演讲者在同一次竞聘演讲会上的结束语，虽都是言“谢”，但第一个人的有“客套话”之嫌，掌声一般。

第二个人的“再次感谢”比第一个人的要显得真诚，因此获得的掌声较热烈。

反响最强烈、给听众印象最深的还是第三个人的结尾，他字字含真情，句句发肺腑。

所以在他下场之后，人们还在为他鼓掌。

由此看来，“谢”字里面也大有文章。

四、巧借“东风”表决心

这是一种借他人结尾作为自己结尾的一种方法。

它包括两种情况，一是顺手牵羊用别人结尾中的原话来表自己的志向；二是简单汇总他人的“意思”作为自己的“意思”。

如，在竞聘厂长的演讲会上，许立华在演讲结束时这样说：“刚才刘勇同志说的完全代表了我的心，那就是：无论能不能获得这个职位，我都要发奋图强，为咱厂迅速创造新的辉煌贡献自己的力量！”（掌声）他巧妙借他人之言表达自己的决心，看似重复却又新鲜，不仅没有拾牙慧之嫌，还能让人在重复之中看出演讲者不凡的智慧。

在竞聘校长的会上李连山是最后一个出场演讲的，当他看到前边每个人最后都是希望和决心作结以后，他没有再讲自己的决心，而是灵机一动说：“朋友们，至于决心在这里我也不表了，因为前边每一位竞聘者的心声就是我的心声，他们的决心就是我的决心！”他的话音刚落，会场上就响起了热烈的掌声。

会后人们说：“他的这种方法很不错，不表决心胜于表决心。”

竞聘的结束语篇四

各位领导：

大家好！

我叫xx今年27岁。95年毕业于xxxxx学校，在厂汽车队先后从事汽车修理和技术检验工作，并担任车队团支部书记职务。经过工作几年以来不断地学习和实践，在领导和同志的支持帮助下，自身专业技术水平和工作能力逐步得到提高，并渐渐成长为队内的技术骨干之一。在这次竞聘中我竞争的岗位是水电厂汽车队副队长，参加这次竞争我觉得对于我个人来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要的是一次能够充分展现自我，难得的学习和锻炼的机会。

参加此次竞聘，我认为自身具有以下几个方面的优势：

一是具有较强的业务素质和专业技术水平。作为一名从班组成长起来的技术人员，我能够认真学习各项生产技术，将所学知识运用于生产当中，使得自身较好掌握了队内各型车辆设备的维护和修理技术。同时在工作期间积极钻研业务，作为专业技术人员，协助厂机动科、技术科编写了水电厂《车辆设备管理规范》，《机械设备管理规范 and 操作规程》等企业标准。作为队技术管理人员，在队内领导的大力支持和帮助下，与其他技术人员一起，主持和参与开展了多项技术成果的研究攻关工作，其中有厂科技进步成果三项、质量管理qc成果三项、现代化质量管理成果一项，小改小革成果两项。通过积极开展有关专业的技术攻关和创新活动，从而进一步深入学习和研究了专业理论，增强了业务水平，开阔了视野，同时使得自身技术运用能力和水平得到了领导的认可。

二是具有吃苦耐劳、爱岗敬业的工作精神。通过几年来在生产班组的工作实践和学习，使得我深深懂得了一个道理：那就是作为一名基层的技术人员，不能只会懂得“纸上谈兵”，空讲理论。只有扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践才能在技术工作中有所创新、有所作为。为此，在队内的生产建设、车辆抢修等活动中，我都乐于承担工作，勤于动手。在队内技术攻关活动中，工作紧张时我常常是白天在班组参加现场作业，晚上回家为整理资料、调整工作思路而通宵熬夜。对待工作，不管干什么我从不讲价钱，更不怨天尤人，并在工作中踏踏实实、兢兢业业，一丝不苟努力把各项工作做到最好。

三是具有虚心好学，开拓进取的创新意识。作为队内的技术检验工作，本身就是一个集维修技术和设备运用管理的综合性岗位。因此，在完成技术工作的同时，我虚心学习运输企业的有关业务知识，熟悉掌握了运输质量管理、设备安全管理等有关知识，系统了解了各级各类文件精神，初步具备了一名管理干部所必需的业务知识和政策水平。并且，我在队

内负责宣传报道工作，同时也锻炼和积累了一定的文字功底。工作之余还自学了计算机知识，能够熟练使用计算机进行各种文字办公操作和日常维护等。在日常工作中，思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物较快，并且勇于实践，面对困难具有高昂的斗志。

四是具有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人，严于律己的处世之道。作为管理干部，我认为必须要有处处带头示范的权威，又要能够和职工群众打成一片。为此，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和素质的锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

以上是我的几点竞争优势，如果能够得到上级组织领导的认可竞聘成功，那么我的主要工作思路是这样考虑的：

组织开展群众性的小改小革、技术改造活动，为确保全队的安全行车、优质服务运行工作的完成打好基础。

具体的计划措施有以下几点：

1、强化技术管理工作，确保安全行车服务

汽车队作为厂水电生产的运输服务单位，队内的车辆型号陈旧，运行时间长。并加之油区周边地区的道路状况较差，设备运行损耗大。车辆在日常生产过程中经常出现一些难以控制解决的故障难题，使队内的安全运行服务工作难以得到有效的保障。在确保水电生产的前提下，我们所要面对的主要问题是：一方面是车辆逐年老化，故障隐患多，难以有效控制解决；一方面是要提高车辆设备的运行效率，确保为水电生产行车服务的安全、高效。因此，这就需要在现有设备和人员基础上，挖掘自身技术潜力，最大限度的发挥技术管理工作的优势和力量，有效的解决车辆运行过程中的一些实际问题，以确保我队安全行车、优质服务工作的顺利进行。

2、提高自身管理水平，引导职工开展技术工作

技术管理工作开展效果的好与坏，首先要从管理人员自身抓起。因此，在全队的生产运行管理工作中，作为技术管理干部必须首先做到熟悉了解全队车辆设备的运行动态，对在实际工作中掌握到的有关问题要认真的进行汇总分析。同时，对当前急需解决的技术问题要及时提出一定的处理办法和思路，对一些较为复杂、疑难的技术难题，要迅速组织人员共同研究解决。为此，队内要组织成立由管理干部、专业技术人员和工人骨干组成的攻关小组，针对生产过程中的重点技术难题，由小组通过现场会诊、讨论，共同提出可行性方案和技术措施加以解决。通过全员参与、群策群力的方法手段，以此来增强职工队伍在生产中的技术运用意识和能力，从而促进队内整体技术管理水平的提高。

3、加强学习，加速知识更新，提升我队技术创新水平

随着现代科学技术和相关专业理论知识的不断发展和提高，如果我们仅仅依靠原有的专业知识，已经不能满足现阶段在运输企业发展建设过程中对技术管理工作新的需求。这就要求自身必须不断的提高专业技术水平，勤于思考、加强学习，及时掌握了解相关行业的先进理论和技术，才能立足于本岗，针对生产实际需求充分发挥技术带头的作用效能，在队内的技术创新活动中有所贡献和作为，从而真正提高队内车辆设备运用管理的技术水平。

随着我局、我厂改革工作的深入进行，我们清楚的认识到了，企业要发展，需要的不仅仅是一名普通技术人员或管理人员，而是更多的高素质复合型管理人才。如果此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。

谢谢大家！

竞聘的结束语篇五

尊敬的. 各位领导、警官，老师、亲爱的同学们：

随着社会的不断发展、完善，安全和法制已变得越来越重要。我们今后要立足社会，谋求发展，安全常识和法律知识是必不可少的。为了让安全和法制走进校园，进一步增强同学们的安全意识和法制观念，学会自我保护，做一个知法、守法的合格中学生。今天，我们有幸请来了高密市公安局的几位警官莅临我校，开展交通安全知识讲座。

首先，我向大家介绍参加该活动的各位领导和警官。高密市公安局他们在百忙之中莅临我校讲课，我提议，我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎，并代表学校对各级领导、各位警官对我们学校工作的大力支持表示衷心的感谢！

为了本此活动的效果最大化，先对全体师生提三点要求：

- 1、请法制委员各就各位。
- 2、各班主任坐在本班后面，维持本班会场秩序，提高学生听报告的质量。
- 3、各位同学要珍惜这次难得的机会，虽然天气较冷，但请大家遵守会场纪律，认真聆听领导和警官们的讲话，把这次学到的东西牢记在心，用在生活，带给家人。

下面请同学们用热烈的掌声欢迎给大家讲解交通方面的安全知识，大家掌声欢迎！。