

创建省级文明单位总结发言(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

创建省级文明单位总结发言篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

年，区委部以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和**二中、三中、四中**精神，认真落实全区精神文明建设工作会议的各项部署，扎实开展精神文明创建工作，不断提高干部职工的文明素质，有力地促进了部门各项工作高质量发展。

一、加强组织领导，落实创建职责

一是健全组织领导。区委部坚持把精神文明创建工作摆在重要位置，成立了机关精神文明创建工作领导小组，并根据人员变动情况及时进行调整。领导小组由部长任组长，部副部长任副组长，各科室负责人为成员，全面领导和协调创建工作；领导小组下设办公室，负责创建工作日常事务。二是落实主体责任。领导小组成员和办公室分工明确、各负其责，部各科室齐抓共管、协同推进，为顺利开展创建工作提供了坚实的组织保障。同时，以目标管理为统领，制定年度创建工作计划，融入日常工作管理，做到创建工作与机关工作同安排、同部署、同检查，并立足机关实际，体现部门特色，把创建工作贯穿于组织工作的各个环节，为我区创新发展转型发展高质量发展提供坚强的思想和组织保证。

二、结合部门实际，丰富创建内涵

近年来，在抓好全区组织工作的同时，以“七型部门”创建为载体，着力打造党性最强、人品最好、业务最优的组工干部队伍，有力促进了部机关文明单位创建工作。

（一）抓思想促提高，扎实开展学习教育

一是不断加强党员思想建设。为支部党员配发《党章》《十九大报告辅导百问》《党章修正案学习问答》《党的十九大文件汇编》《*****治国理政第一卷、第二卷、第三卷》

《*****新时代中国特色社会主义思想三十讲》等相关书籍，深入学习党的十九大精神，将*****新时代中国特色社会主义思想和治国理政新理念、新思想、新战略与党建工作结合起来。二是积极探索党员教育新方法。把开展深入细致的思想政治工作与解决支部党员干部的实际问题相结合，实现思想政治工作从说教向渗透的转变。落实党支部主题党日和开放式组织生活制度，制定学习计划，明确学习主题，深入研读十九大报告、*****新时代中国特色社会主义思想等。开展“铭记初心，坚定信仰”主题活动、十九大知识测验、参观党建展馆、户外素质拓展等特色活动，有效激发党员学习热情，推动日常教育有效开展。三是巩固提升“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。高标准落实党支部组织生活七项制度，在支部党员中持续开展“亮身份、当先锋”活动，引导党员按照“四个合格”标准，自觉对标、主动践行，做政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格党员，当好机关党务工作“排头兵”“领头雁”。

（二）抓好队伍建设，强化示范表率作用

（三）锤炼各项作风，锻造过硬党员队伍

按照市委部《关于在全市组织系统开展新时代“打造七型部门、争做七个模范”活动的意见》（组〔 〕号）文件要求，

努力建设模范部门，打造过硬队伍，营造积极作为干事环境，树立公道正派良好形象。一是全力建设学习型队伍。按照打造复合型人才的要求，利用“三会一课”、主题党日在集中学习政治理论和业务知识的同时，重点学习制度条例、政策法规等方面的知识。二是全力建设服务型队伍。围绕建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门，带头践行“四个合格”党员要求，不断优化常态服务机制，认真落实首问责任制、服务承诺制、限时办结制等各项服务制度。三是全力建设务实型队伍。依托河党建服务平台及全国党员信息管理系统，加快党员教育信息化建设，实现党员个人基本信息、组织关系转接进程、党组织开放式组织生活预约，为党支部及党员开展教育、学习交流提供便利。四是全力建设廉洁型队伍。牢固树立“宽是害、严是爱”的理念，带头恪守廉洁纪律规定。强化**、省委关于廉洁自律一系列纪律要求和市委部《市组工干部条纪律规定》的贯彻落实，营造“讲家史、立规矩、正家风、传家训”的浓厚氛围，举办多种形式的廉政教育活动和主题讨论活动，引导干部坚持职业理想、弘扬职业精神、践行职业操守，甘于寂寞、甘于奉献、甘为人梯，做廉洁从政的表率。

三、把握关键环节，拓展创建成效

为有效促进部机关文明建设的健康发展，活跃创建气氛，激发创建活力，区委部不断创新形式，充实创建内容，并将各项文明创建与组织工作业务相结合，收到了良好成效。

（一）以巩固深化“不忘初心、牢记使命”为载体，推动各级指示精神落地落实落细。一是扎实开展党员领导干部集中轮训。分两期举办了“*****新时代中国特色社会主义思想轮训班”，对名县级、名科级领导干部进行培训，收到良好效果。紧扣干部队伍建设需求，分两期组织全区正科级以上领导干部赴大学参加经济转型与创新发展的专题研修班。按要求组织科级以下优秀中青年干部、乡科级干部、基层党支部书记、社区“两委”成员、入党积极分子、基层党员等个主

体班次，进一步助推全区党员队伍整体水平的提升。二是进一步规范党支部主题党日、组织生活七项制度、党费收缴、发展党员等制度规定，严肃党内政治生活制度。推行党员积分管理工作，全面推广党员组织关系接转网上办理，以要闻和“组工”微信公众号作为党建宣传教育的主阵地，持续加大党建品牌推广力度。三是建好用好新时代“三新”大讲堂。打造由党员干部、先进模范、草根能人、业务骨干和社会组织等群体组成的讲师队伍。以“感党恩、听党话、跟党走”为主题，设置红色课程、文化课程、实践课程和网络课程。依托区开放式组织生活基地、党建文化广场、家风馆、“党员e家”微信群、“云课堂”等阵地，推动讲习阵地、讲习方式“便民化”。目前，全区共建立新时代“三新”大讲堂个，开展讲习活动余场，参与党员群众余人。

（二）以夯实城市基层党建为抓手，推动区域资源融合发展。一是压实工作责任。在个区属党（工）委、个社区和个区直机关单位党组织建立书记抓党建工作台账，并通过建立基层党建双月座谈会制度，推动党建各项工作任务落地见效；建立区委常委基层党建联系点制度，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责。二是破解重点难点。对个街道党工委书记申报的个项目进行系统谋划，将基层党建十件实事具体内容写入区委“”党建工程方案，其中，为全区余名年以上党龄的老党员进行免费体检，建设新时代“三新”大讲堂，打造个党建文化广场等工作取得明显当前隐藏内容免费查看成效。三是建强红色堡垒。统筹做好社区“两委”班子换届各项工作，实现了年龄结构、学历层次进一步优化。建立区级领导带头联系分包社区制度，建立整顿工作联席会议制度，成立了支由党工委书记为队长的整顿工作队，深入开展个软弱涣散和个后进村党组织整顿工作。四是传承红色基因。在全区开展了党建创新提升活动，推出系列微视频《》《》，开展精神大讨论余场，组织精神相关讲习活动余场，在全区掀起了学习弘扬精神的热潮。与集团、集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现有效促进地企双方共驻共建、资源开放共享。健全区、街道、社

区三级联动体系，吸纳共驻共建党组织个，协调解决问题项，共享场地、物资等个（处）。探索建立“三社联动”工作机制，吸纳家网、阳光社工、大爱养老等家社会组织入驻服务中心，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接。

（三）以建设高素质专业化干部队伍为导向，持续提升干部选用水平。一是坚持正确选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用条例》，认真落实好干部标准，按照上级关于推进党和国家机关派驻纪检监察机构改革有关要求，全年共调整干部人；全年共抽调名年轻科级及后备干部到驻地招商、巡察、环保、攻坚办等基层一线和“吃劲”岗位历练；坚持在选人用人全过程发挥党委的领导和把关作用，严格落实动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等干部选拔任用工作程序，确保干部选任工作的规范化、制度化。二是深化干部人事制度改革。通过对年上半年干部实绩档案的收集和研判，为精准选人用人提供依据；全面贯彻***、省委和市委关于严明换届纪律匡正换届风气的部署和要求，组织开展专题谈心谈话批次人次，观看“两片一书”批次人次，发放换届纪律宣传卡余份，同时畅通综合举报受理平台，落实立项专办、联合查核等制度，确保换届环境风清气正。三是强化干部监督管理。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，加强干部管理权限内公职人员的信息登记备案和出境证件管理；今年以来组织对区发改委等个单位的主要负责人进行任中经济责任审计；在全区范围内开展干部人事档案专项审核，圆满完成相关管理单位的档案审核工作；组织开展企业兼职（任职）、社团兼职清理规范工作。

（四）以巡视反馈问题整改落实为契机，推动组织工作全面进步。一是个性问题立行立改。将***和省委“双巡视”反馈意见的整改结合起来，聚焦问题、精准发力，集中推进、重点突破。对梳理出的个性问题，能立行立改的，不等不拖、立即整改；对个别情况复杂、近期不能解决到位的，制定详细整改计划，明确路线图、时间表。二是共性问题专项整改。结合市委部集中开展的“带病提拔”、代表委员推选过程中

审核把关不严、档案造假、“三超两乱”治理、选人用人不正之风等个整改专项行动，集中整改一批普遍性、联动性、延续性的问题。三是常态长效拓展整改。把省委巡视和市县巡察发现的新老问题联动整改、接续整改，并围绕解决干部理论学习不够系统深入、基层党建薄弱、干部选拔任用工作监督检查和责任追究方面建立健全制度机制、操作规范项。省委第巡视组反馈问题和***第一巡视组反馈意见中除涉及干部选配事项需结合此次党政机构改革完成以外，其他事项已全部整改到位。

（五）搭建平台、锤炼作风，组织系统自身建设得到不断提高。一是完善制度机制建设。以积分管理为抓手，制定《区委部机关目标管理考核办法（试行）》《区委部信息工作考评办法（试行）》《关于在部机关开展新时代“打造七型部门、争做七个模范”主题活动的通知》等，加强对组工干部的定性定量考核，营造严格考评激励担当的良好氛围。二是提升专业能力素质。每季度召开专题交流座谈会，拓宽组工干部知识面，引导组工干部立足本职学习政策理论、业务知识和先进经验，营造浓厚学习氛围；每月初轮流组织各科室业务骨干围绕分管工作为部机关干部进行集中授课，在加强科室间交流互动的同时，培养政策明晰、业务精通的“多面手”。三是严格落实廉洁纪律。强化***、省委、市委关于廉洁自律一系列纪律要求和市委部《市组工干部条纪律规定》的贯彻落实，细化财务制度，加强日常监管，以刚性的约束规范组工干部言行，为组工干部划好红线、明确底线，部机关全年无违纪违法情况发生。

总之，自文明单位创建活动开展以来，区委部立足组织工作，狠抓精神文明建设，做到了业务工作与精神文明建设一起抓，两者相互促进，共同发展，共筑“双赢”。今后，将在创建文明单位的基础上，高标准、严要求，在市、区文明办等有关部门的精心指导下，不断向其他先进单位、文明单位学习，取长补短，把机关精神文明建设继续推向前进，努力把区委部建设成为一流水平的文明窗口。

创建省级文明单位总结发言篇二

20__年以来，__县国土资源局党组一班人带领广大干部职工坚持以党的十六届五中、六中全会和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实《关于深化改革严格土地管理的决定》和《关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》精神，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的文明单位创建工作方针，围绕经济建设中心，强化组织领导核心，凝聚干部职工人心，不断增强机关人员的服务意识、大局意识和责任意识，提高国土资源管理水平，有力地促进了局机关三个文明建设的协调发展，取得了显著成效。现将今年来创建省级文明单位工作情况总结如下：

一、以人为本，不断夯实文明单位建设基础

我局20__年被市委、市政府授予市级文明单位后，局党组“一班人”并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想，大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高人员的综合素质和机关的整体形象，有利于促进三个文明建设协调发展。因此，在年初工作会议上，局党组及时提出了巩固提高，提档升位，努力创建省级文明单位的奋斗目标，以争创工作统领全局，坚持做到“六个不放松”。

(一)组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由局党组书记、局长__任组长，副局长__任副组长，各股室负责人为成员的精神文明暨文明单位创建工作领导小组，制定和下发了《创建省级文明单位实施方案》和《创建省级文明单位目标任务分解表》，从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上。在日常工作中，局党组坚持把文明单位创建工作纳入重要议事日程，分

管领导和具体工作人员责任明确，认识到位，各司其职，不折不扣地贯彻落实文明单位创建的各项工 作，做到与业务工作同部署，同检查，同考核，召开会议必讲，研究工作必议，深入基层必查，年初有计划，每月有检查，每季有总结。

(三)宣传教育不放松。我们以精神文明建设为宣传主题，开展了多种形式的宣传活动。在县城__路制做了精神文明建设宣传栏;定期在县城主要街道摆放文明公民“十讲”、“十不准”、建设社会主义新农村等形式多样的宣传版面;利用电子途径在机关局域上发布宣传图片及信息，图文并茂、内容详实为全局干部职工提供了一个学习、了解、掌握“精神文明”知识的平台。为深化干部职工对创建工作的主题意识，我局对创建中涌现出的先进个人，及时树立典型，正确引导，营造了良好的创建氛围。

(五)硬件建设不放松。为了打造文明机关形象，我局先后投入了_余万元对办公楼及周边环境进行了综合整治，进一步绿化、美化了办公环境，完善了文化体育设施，建立了荣誉室、图书室和体育器材活动室，果皮箱、擦鞋机等各种保洁设施一应俱全，机关大院绿草茵茵，清洁卫生。

(六)参与构建和谐_不放松。在我县创建省级卫生县城活动中，我们积极将办公室及地下车库进行了全面打扫，认真清理卫生死角，积极开展“除四害”活动。由于工作突出，我局在上 级验收省级卫生县城中被列为试点单位，并顺利通过。同时，大力开展支持新农村建设和扶贫救灾送温暖等活动。筹资_余万元用于支持_乡_村和_镇_村新农村建设、为_乡_村小学及_乡_村_小学送文体用品等。这些活动的开展为构建和谐_注入了生机。

二、内强素质，全力塑造文明单位新形象

(一)打造“四好”领导班子。在党组书记、局长_以身作则、率先垂范下，局党组一班人以创建“四好”领导班子为目标，

坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

(二)建设一流职工队伍。为全面提高我局干部职工的文化知识和专业技术水平，根据《关于深入开展完善体制提高素质活动的实施意见》(国土资发〔20__〕165号)文件精神，局党组要求__岁以下的干部职工，必须在三年内取得国土资源管理专业专科以上学历，并鼓励__以上在职干部职工参加学习。学费由个人和单位共同负担，取得专科学历的单位报销__元，取得本科学历的单位报销__元。此举极大地激发了广大干部职工的学习热情，目前，已有__人参加了培训学习。

(三)丰富业余文化生活。

局机关建立了篮球场、羽毛球场、阅览室等活动场所，配置了篮球、羽毛球、象棋、跳棋等运动器材。在“三八”节、“建党节”、“土地日”等节日前夕，组织干部职工开展了一系列文体活动，如：“锦屏艺苑6·25全国土地日专场演出”，“迎三八国土资源知识竞赛”、“庆三八击鼓传花等趣味活动”、“千名党员重温誓词暨__员入党宣誓”、“迎七一篮球邀请赛”、“庆七一文艺联欢晚会”、“七一职工运动会”等。通过健美操、诗朗诵、短剧《__》等文艺节目和拔河、跳棋、双升等多种文体活动的广泛开展，活跃了职工的生活，陶冶了职工的情操，有力的促进了精神文明建设。

三、双拳出击，资源保护与保障发展并举

1、保障县以上重点工程依法用地。

我们认真贯彻《关于深化改革严格土地管理的决定》精神，严格做好建设项目审批前的用地预审、农用地转用和土地征收申报工作。对建设单位需要使用土地的，我们在审核其符

合土地利用总体规划、土地利用年度计划及国家产业政策的前提下，积极与项目单位沟通，主动服务，为其介绍国家有关用地政策和报批程序，努力把好评件质量关，为项目用地及时依法报批奠定基础。

2、全面完成城镇地籍更新权属调查任务。

我县城镇地籍更新调查工作，于今年_月份开始各方面准备工作，_月份对协作单位进行招标，_月中旬正式开始。经过近_个月的努力工作，截至_月_日，权属调查工作已全部结束，共完成权属调查_宗。其中，住宅用地_宗，企业用地_宗，事业用地_宗，商业用地_宗，村集体用地_宗，乡企业用地_宗，公益事业用地__宗，存在争议的_宗。此项工作得到了省国土资源厅和_市国土资源局的充分肯定和通报表彰。

3、矿产资源开采秩序井然。

整顿和规范矿产资源开发秩序工作涉及面广、情况复杂、工作难度大。今年以来，由我局牵头，公安局配合，在_乡_、_、_和县城_处设立了_个矿产品检查站，抽调业务骨干_余人组成专项检查组，全面巡查，驻矿监督，昼夜值班，严防死守，对矿资源违法开采者的“游击战术”给予严厉打击，彻底截断矿石外运的途径。目前，没有一辆违法运输矿石车辆过境，矿产开采秩序井然，并被市政府授予“整顿和规范矿产资源开发秩序先进单位”。

4、积极推进依法行政工作。

今年，我们根据《行政许可法》精神，对我局历年来制定的、群众较关注的，诸如土地违法的处罚、用地收费办证等文件进行了清理，废止和修订了部分文件，使有关手续得以简化，程序更加规范。我局14类行政许可审批项目全部进入县行政服务中心大厅窗口办理。同时，我们认真执行国土资源案件听证、复议法律规定，规范程序、依法行政。目前，参加行

政复议案件_起，维护_起，撤销_起，正在审理_起；参与诉讼案件_起，其中胜诉_起，正在办理_起；组织听证_起听证率达100。由于工作成绩突出，我局被评为全市国土资源管理系统依法行政“先进单位”。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的重要工作，今年我们虽然做了大量工作，但离上级的要求，离干部职工增强自身文明素质的根本要求，还有着一定的差距。我们决心在已取得的成绩基础上，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进我局创建工作再上新的台阶，不断为国土资源管理事业做出新的贡献。

创建省级文明单位总结发言篇三

，新建学校5所，改造学校10所，新建中小型水库4个、拦河坝1个、水池30个，新打机井7眼，改建水库3个和其它水利设施3个，退耕还林2400亩，绿化荒山1000亩，2个村实施了农网改造，修建桥梁3座，农村生产、生活条件也大为改善，为农民的脱贫致富打下了良好的基础。配合开展“道德规范进万家”活动，我们结合当地实际，广泛开展了精神文明创建活动。共评出了203个文明家庭，100个三好学生，还评出了许多“好党员”、“好干部”、“好婆婆”、“好媳妇”。对193家老党员、军烈属、老教师、困难户、五保户进行慰问，给他们每户送上现金、食油、面粉等生活用品，确保困难户的生产、生活，确保不让一个学生因家庭困难而辍学，受到当地政府和群众的广泛称赞，连年被评为先进驻村工作队，使煤炭工业局的扶贫工作在他们直机关一直名列先进单位行列。近年来他们里举行的爱心助残、向灾区献爱心等多项募捐活动，我们在捐款捐物上都名列前茅。在今年10月他们开展的向灾区群众送温暖、献爱心救灾捐赠活动中，局机关和局直19个单位共为灾区群众捐款74735元、衣被2899件，受到他们直工委的通报表扬。，我们各产煤市、县（市、区）共关闭小煤矿332处；全他们县级人民政府小煤矿验收工作已经全部结束，验收合格小煤矿1610处；通过他们辖市人民政府验收的小煤矿990处，

占小煤矿验收工作总量的60.4%，剩余小煤矿将在

11月15日前

验收完毕。五是东引西进工作取得突破性进展。截止目前，永煤集团与上海宝钢集团实施的煤钢联营取得实质性进展，与巴西最大的铁石生产企业——淡水河谷矿业公司的合作也正在洽谈之中。平煤集团先后与中国电力投资集团和上海宝钢集团签署了合资组建2×20万千瓦热电联产项目和联合开发煤矿项目的协议书。义煤集团与青海们海西州政府签署了联合开发煤炭、电力项目的协议，并已经开始实施。同时在们局的积极协调组织下，永煤集团和神火集团签订了联合开发建设永夏矿区新桥和薛湖矿井的合作协议；平煤集团和永煤集团签订了联合开发汝州矿区的合作协议。此外，我们在资源枯竭矿井关闭破产、煤炭保价促销、新井建设和资源勘探等方面也都取得了显著成绩。使之成为全们经济工作的亮点，受到们委、们政府的表扬。

开展创建文明煤矿是我们加强行业管理的一项重要工作。创建文明煤矿是煤炭企业由传统型、粗放型管理，向科学管理和现代管理迈进的一种成功尝试与活动创新，是实现物质文明和精神文明协调发展，共同进步的一项根本举措。目前，这项工作取得了较大进展。我们平煤集团十二矿、四矿，郑煤集团超化矿、大平矿等四个煤矿荣获了“全国煤炭文明煤矿”称号。永煤集团陈四楼矿、郑煤集团裴沟矿等七个煤矿被命名为“全们文明煤矿”。

全们煤炭企事业单位创建文明单位也收获颇丰。截止6月，共创建全国文明城市1个（郑州超化矿），们级文明单位33个，市级文明单位79个，其中市级文明单位标兵20个。

中国煤炭石圪节精神奖是原煤炭部设立的煤炭行业精神文明最高奖，目前在前六届评选命名的人员中，我们有9人榜上有名，成为煤炭行业广大干部职工学习的先进榜样。

我们还按照们委宣传部的部署，在行业内开展了以“比学习、比贡献，争当先进工作者，争当思想政治工作先进企业”为内容的“双比双争”活动。今年9月我们在鹤煤集团召开了“双比双争”活动情况交流研讨会，进一步促进了这项工作的深入开展，有力推动了煤炭企业两个文明建设。

下一步，我们将继续认真学习和深入贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神，把学习和实际工作结合起来，坚持做到联系改革的实际去解决影响改革的重大问题，联系发展的实际去解决影响发展的重大问题，联系稳定的实际去解决稳定中的重大问题，联系党的建设的重大问题和精神文明创建的工作目标，用创新的精神和创新思路来解决煤炭发展的重大问题，努力把局直机关的各项工作做得更好，为煤炭工业的持续稳定健康发展，为全面建设小康矿区而努力工作，为实现中原崛起做出我们应有的贡献！

创建省级文明单位总结发言篇四

20xx年以来□x县国土资源局党组一班人带领广大干部职工坚持以党的xx届五中、六中全会和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》和《关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》精神，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的文明单位创建工作方针，围绕经济建设中心，强化组织领导核心，凝聚干部职工人心，不断增强机关人员的服务意识、大局意识和责任意识，提高国土资源管理水平，有力地促进了局机关三个文明建设的协调发展，取得了显著成效。现将今年来创建省级文明单位工作情况总结如下：

一、以人为本，不断夯实文明单位建设基础

我局20xx年被市委、市政府授予市级文明单位后，局党

组“一班人”并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想，大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高人员的综合素质和机关的整体形象，有利于促进三个文明建设协调发展。因此，在年初工作会议上，局党组及时提出了巩固提高，提档升位，努力创建省级文明单位的奋斗目标，以争创工作统领全局，坚持做到“六个不放松”。

(一)组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由局党组书记、局长x任组长，副局长x任副组长，各股室负责人为成员的精神文明暨文明单位创建工作领导小组，制定和下发了《创建省级文明单位实施方案》和《创建省级文明单位目标任务分解表》，从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上。在日常工作中，局党组坚持把文明单位创建工作纳入重要议事日程，分管领导和具体工作人员责任明确，认识到位，各司其职，不折不扣地贯彻落实文明单位创建的各项工作的，做到与业务工作同部署，同检查，同考核，召开会议必讲，研究工作必议，深入基层必查，年初有计划，每月有检查，每季有总结。

(二)制度建设不放松。局党组把文明单位创建工作与国土资源管理业务有机结合起来，通过健全完善文明单位创建工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。今年以来，我局先后制定、完善了《国土资源管理系统行政为民十项措施工作人员五条禁令》、《干部职工业务培训及学历教育办法》、《一次性告知制度》、《重大事项内部会审制度》、《基本农田保护信息网络管理制度》《国有土地使用权招拍挂出让制度》等x项机关工作制度，通过坚持用制度管人，用制度来规范机关干部言行，改变了过去机关干部思想上存在的“不稳”，精神上存在的“不振”，作风上存在的“不实”，服务上存在的“不热”等现象，干部职工精

神面貌焕然一新，有力地促进了各项工作的开展。

(三)宣传教育不放松。我们以精神文明建设为宣传主题，开展了多种形式的宣传活动。在县城xx路制做了精神文明建设宣传栏;定期在县城主要街道摆放文明公民“十讲”、“十不准”、建设社会主义新农村等形式多样的宣传版面;利用电子途径在机关局域上发布宣传图片及信息，图文并茂、内容详实为全局干部职工提供了一个学习、了解、掌握“精神文明”知识的平台。为深化干部职工对创建工作的主题意识，我局对创建中涌现出的先进个人，及时树立典型，正确引导，营造了良好的创建氛围。

(四)廉政建设不放松。今年我们全面开展了治理商业贿赂专项工作，成立了治理商业贿赂工作领导小组，制定了工作方案，召开了专项工作动员大会，对土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包四个方面的问题展开了治理工作。全体干部职工对20xx年1月国土资源管理系统工作人员“五条禁令”发布以来，个人是否有违反规定影响公开竞争和滥用职权、以权谋私等行为做了全面自查。并在机关局域网上制做了治理商业贿赂工作网页，供全局人员对照学习。通过学习，提高了广大干部职工的廉洁自律意识。

(五)硬件建设不放松。为了打造文明机关形象，我局先后投入了x余万元对办公楼及周边环境进行了综合整治，进一步绿化、美化了办公环境，完善了文化体育设施，建立了荣誉室、图书室和体育器材活动室，果皮箱、擦鞋机等各种保洁设施一应俱全，机关大院绿草茵茵，清洁卫生。

(六)参与构建和谐x不放松。在我县创建省级卫生县城活动中，我们积极将办公室及地下车库进行了全面打扫，认真清理卫生死角，积极开展“除四害”活动。由于工作突出，我局在上级验收省级卫生县城中被列为试点单位，并顺利通过。同时，大力开展支持新农村建设和扶贫救灾送温暖等活动。筹资x余万元用于支持x乡x村和x镇x村新农村建设、为x乡x村小

学及x乡x村x小学送文体用品等。这些活动的开展为构建和谐x注入了生机。

二、内强素质，全力塑造文明单位新形象

(一)打造“四好”领导班子。在党组书记、局长x以身作则、率先垂范下，局党组一班人以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

(二)建设一流职工队伍。为全面提高我局干部职工的文化知识和专业技术水平，根据国土资源部《关于深入开展完善体制提高素质活动的实施意见》(国土资发[20xx]165号)文件精神，局党组要求x岁以下的干部职工，必须在三年内取得国土资源管理专业专科以上学历，并鼓励x以上在职干部职工参加学习。学费由个人和单位共同负担，取得专科学历的单位报销x元，取得本科学历的单位报销x元。此举极大地激发了广大干部职工的学习热情，目前，已有x人参加了培训学习。

(三)丰富业余文化生活。

局机关建立了篮球场、羽毛球场、阅览室等活动场所，配置了篮球、羽毛球、象棋、跳棋等运动器材。在“三八”节、“建党节”、“土地日”等节日前夕，组织干部职工开展了一系列文体活动，如：“锦屏艺苑6·25全国土地日专场演出”，“迎三八国土资源知识竞赛”、“庆三八击鼓传花等趣味活动”、“千名党员重温誓词暨新党员入党宣誓”、“迎七一篮球邀请赛”、“庆七一文艺联欢晚会”、“七一职工运动会”等。通过健美操、诗朗诵、短剧[xx]等文艺节目和拔河、跳棋、双升等多种文体活动的广泛开展，活跃了职工的生活，陶冶了职工的情操，有力的促进

了精神文明建设。

三、双拳出击，资源保护与保障发展并举

1、保障县以上重点工程依法用地。

我们认真贯彻国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》精神，严格做好建设项目审批前的用地预审、农用地转用和土地征收申报工作。对建设单位需要使用土地的，我们在审核其符合土地利用总体规划、土地利用年度计划及国家产业政策的前提下，积极与项目单位沟通，主动服务，为其介绍国家有关用地政策和报批程序，努力把好评件质量关，为项目用地及时依法报批奠定基础。

2、全面完成城镇地籍更新权属调查任务。

我县城镇地籍更新调查工作，于今年x月份开始各方面准备工作，x月份对协作单位进行招标，x月中旬正式开始。经过近x个月的努力工作，截至x月x日，权属调查工作已全部结束，共完成权属调查x宗。其中，住宅用地x宗，企业用地x宗，事业用地x宗，商业用地x宗，村集体用地x宗，乡企业用地x宗，公益事业用地xx宗，存在争议的x宗。此项工作得到了省国土资源厅和x市国土资源局的充分肯定和通报表彰。

3、矿产资源开采秩序井然。

整顿和规范矿产资源开发秩序工作涉及面广、情况复杂、工作难度大。今年以来，由我局牵头，公安局配合，在x乡x□x□x和县城x处设立了x个矿产品检查站，抽调业务骨干x余人组成专项检查组，全面巡查，驻矿监督，昼夜值班，严防死守，对矿资源违法开采者的“游击战术”给予严厉打击，彻底截断矿石外运的途径。目前，没有一辆违法运输矿石车辆过境，矿产开采秩序井然，并被市政府授予“整顿和规范

矿产资源开发秩序先进单位”。

4、积极推进依法行政工作。

今年，我们根据《行政许可法》精神，对我局历年来制定的、群众较关注的，诸如土地违法的处罚、用地收费办证等文件进行了清理，废止和修订了部分文件，使有关手续得以简化，程序更加规范。我局14类行政许可审批项目全部进入县行政服务中心大厅窗口办理。同时，我们认真执行国土资源案件听证、复议法律规定，规范程序、依法行政。目前，参加行政复议案件x起，维护x起，撤销x起，正在审理x起；参与诉讼案件x起，其中胜诉x起，正在办理x起；组织听证x起听证率达100。由于工作成绩突出，我局被评为全市国土资源管理系统依法行政“先进单位”。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的重要工作，今年我们虽然做了大量工作，但离上级的要求，离干部职工增强自身文明素质的根本要求，还有着一定的差距。我们决心在已取得的成绩基础上，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进我局创建工作再上新的台阶，不断为国土资源管理事业做出新的贡献。

共2页，当前第2页12

创建省级文明单位总结发言篇五

创建文明单位是提高单位的知名度、提升单位综合管理实力和整体文明素质、全面建成小康社会的理性选择，是实现社会文明的重要途径。下面是本站小编整理的一些关于创建省级文明单位年度工作总结，供您参考。

近年来，我局坚持以文明创建为着力点，以“建一流队伍、创一流业绩、树一流形象”为工作目标，发扬“爱岗敬业、

求真务实、团结奉献、开拓进取”的精神，顽强拼搏，扎实工作，各项文明创建工作取得可喜的成绩，为我县金融事业发展与经济社会建设作出了积极贡献。几年来，我局先后被授予全省邮政优秀营销团队、全省邮政系统“双创”活动最佳单位、全市邮政发展小额质押贷款先进单位、全市发展邮储业务先进单位、20xx年全县文明优质服务先进单位、“创佳评差”竞赛活动最佳系统。企业综合实力明显增强、20xx年上半年实现收入641万元，完成收支差额186万元，人均劳动生产率达到14.2万元。现将活动总结汇报如下：

一、坚持以人为本，打造一流邮政队伍

近年来，我们始终牢固树立“以人为本”的理念，按照政治强、业务精、作风正、纪律严的要求，狠抓邮政队伍建设。

一是狠抓领导班子建设。我们成立了以局长为组长、办公室、经营服务部、工会等部门负责人为成员的思想政治工作领导小组和中心理论学习小组。制定了政治、业务学习方案，定期组织班子成员集中学习，将学习活动与企业改革、业务创新、服务“三农”相结合，与经济效益相结合，与精细化管理相结合，与“反腐倡廉”专项治理活动相结合。通过坚持不懈开展政治理论学习，不断强化领导班子成员的责任意识、发展意识、绩效意识、创新意识与勤廉意识，有效提高了领导决策水平。

二是狠抓党的作风建设。邮政局党总支与各党支部经常组织召开民主生活会，深刻开展批评与自我批评，不断提高每名党员的党性修养。发挥党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力、向心力和战斗力，促进了邮政党建工作的全面提高。20xx年、20xx年连续两年被县委县政府授予“先进党支部”称号。

三是狠抓员工队伍建设。一方面，我们不断加强对员工的政治思想教育、法纪法规教育、文化学历教育和业务技能培训，

不断提高了队伍的整体素质。另一方面，大力推行全员竞争上岗制度，对思想素质差、业务水平低、绩效任务差、违法违纪的职工，坚决实行待岗培训，促使全体职工不断自我加压，全面提升自己的综合素质。

二、坚持开拓创新，创造一流工作业绩

20xx年我局在省、市局的正确领导下，全局克服后金融危机时代的种种困难和不利因素，紧紧围绕“科学发展、精细管理、健康和谐”的发展主题，认真贯彻落实“坚持科学发展、深化企业管理、提高队伍素质、促进企业和谐”的发展方针，始终坚持效益优先，狠抓基础管理工作，加快业务发展步伐，企业运行质量稳步提升，职工收入稳步提高，综合实力进一步增强，促进全局各项业务又好又快发展。

(1) 邮政储蓄□20xx年全球上下要统一思想，贯彻“保余额、增规模、调结构、降成本、增效益”的指导思想，以科学的发展观调整好发展目标，继续加大业务宣传力度，坚定邮储发展信心，坚持邮储业务规模与效益同步发展，促进全县邮储业务高效、快速、健康发展。截止20xx年8月底我局累计净增储蓄余额9780万元，完成市局下达全年计划的163%，重点做了以下几项工作：

一是采取政策调动，竞赛推动，督促发动等方式。一抢时机，深挖并稳定储源；二抢进度，早净增早受益，不看计划看市场；以“早安排、早部署，早受益”为主线，将全年发展计划任务前移，年初制订了全年任务半年完的激励措施，动员全员深挖春节前后储蓄潜力，抢抓一季度发展旺季。

二是在营销手段、客户管理及维护上不断进行创新，针对金融危机后资本市场低迷局面，及时调整发展策略，重点加快金融中间业务的发展，以绿卡为着力点，大力发展短信业务，发展各类代字号代发业务，成功代发了多家单位职工工资款项；通过发展各类代发款项为储蓄余额规模增长奠定了坚实的

基础。

三是不断拓展集团用户和中小型私营企业的代收代付市场。

四是加强代理保险、理财产品和小额质押贷款、小额信贷的市场开发。

(2)函件业务。我局始终坚定函件业务发展信心不动摇，大力发展封片卡业务，健康发展邮送广告，深化数据库营销，以项目带动、行业突破为重点。将贺卡业务作为函件业务的重点业务，在总结以前年度贺卡开发经验的基础上，我局把贺卡开发逐步从新年邮福向功能型转换。

(3)包件业务。一是巩固大宗协议包裹原有市场，尤其是长期合作的大宗协议客户。二是将包件业务的营销重点放在外出务工群体抓住节日营销。通过加强宣传，在窗口悬挂宣传条幅，组织实施好“家乡包裹”项目，推动窗口包件量的提升。三是突出发展季节性包裹项目，特别是土特产包裹的发展。

(4)报刊发行业务。一是突出抓好党报党刊、重点报刊的大收订工作。二是作到“地毯式”搜索，在大收订中，我局抽专人进行定点收订，不落一个单位，全面满足用户的订阅需求。同时，加强营业窗口报刊收订工作的宣传和开展。三是不断提高投递质量，减少错刊、差刊现象的发生，及时解决用户短刊现象，以促进报刊收订工作的良性发展。

(5)代理业务。着力发展各项代收款业务□20xx我局成功与县石油公司协定继签代收加油站石油款业务协议，为下一步我局开展全县各单位代取款业务积累了宝贵的客户资料。

(6)集邮业务。一是加强年册和专项题材邮品的销售。二是通过加大宣传，产品推介等方式，进一步拓展个性化邮票的开发。

(7) 速递业务。一是将窗口物品型特专的揽收作为重点项目，推动窗口揽收力度。二是努力做好以集团用户生日礼仪为主的同城礼仪业务。

(8) 物流业务。一是依托邮政网络及“便民驿站”，重点做好酒类、洗衣粉等系列产品的分销工作。二是20xx年中秋月饼专项营销活动超额完成市局计划，初步测算完成计划达140%。

三、坚持争先创优，树立一流社会形象

抓好文明创建工作，重在平时，重在长期，重在实效。几年来，我们在开展创建工作中，注重从平时做起，从小事做起，一步一个脚印，努力实现不断跨越，通过狠抓文明创建，树立我县邮政一流的社会形象。

一是加强创建工作领导小组。我们根据工作实际，制定了局文明创建工作领导小组，并进一步明确各个成员的工作职责；同时，认真制定了创建工作规划，规范了创建工作措施，保障了文明创建工作的顺利有效开展。

二是不断美化内部环境。我们以“创建和谐镇巴”为契机，进一步美化了局容局貌，建设了安全文明、卫生整洁、宁静秀美、生机盎然的工作生活环境；同时，投入资金开展各支局所“职工小家”创建活动，统一为支局职工购置席梦思床，为部分支局建立“职工书屋”进一步改善了基层员工的工作生活条件。此外，根据灾后重建项目及邮政西部网点投资计划，加大全局标准化网点改造和局所局房的重建工作，改美善了局容局貌，增强了营业场所硬件设施，为全县5个网点陆续安状了atm自动取款机，全部网点安装了监控设施，配备了七个移金库，进一步提高了邮政服务水平和对外服务形象，为用户提供更好的用邮环境；我们还以张贴宣传标语、召开职工会议等各种形式，积极开展社会公德、职业道德与家庭美德教育，在局内部形成了良好的思想道德风尚。几年来，我局未发生任何案件事故与超计划生育行为，多次被授予各项先

进单位荣誉称号。

三是深入开展创建活动。我们除坚持不懈开展争创“文明单位”“先进单位”活动外，还在全系统深入开展了创建“优质服务营业厅”，争当“明星投递员”“明星营业员”的“创星评优”竞赛活动，通过互评互比，在全局上下掀起了学先进、促后进的良好氛围，增进了彼此间的理解和信任，达到互相学习，互相提高的目的；同时，我局还充分发挥工会组织作用，积极开展各种丰富多彩的文体活动，在全局范围内，开展了“邮政健身月”体育活动，为职工发放了运动服，组织安排了爬山活动、羽毛球、乒乓球、象棋比赛等，丰富了职工业余生活，提高了身体素质，增强了企业凝聚力，企业文化建设呈现出了盎然生机。

四是积极开展各类社会活动。近几年来，我局积极支持县委、县政府，累计开发新年邮福贺卡54个单位，15万余枚，幸运卡6个单位2万余枚，内容涉及当地城建、交通、教育、旅游等各方面的对外宣传，加强了人们情感传递，丰富了社会文化生活。

总之，近年来，我局通过始终坚持“两手抓”，深入开展各项创建活动，在物质文明、精神文明、政治文明建设方面取得较为可喜的成果。今后，我局将以科学发展观为指导，进一步加强文明创建工作，加大发展力度，脚踏实地，努力拼搏，为我县邮政事业和地方经济建设作出新的更大的贡献！

近年来，江都质监站在各级文明委的关心指导下，在上级主管部门和市建设局的正确领导下，牢固树立创建促发展，发展促创建的理念，扎实有效地开展文明单位创建工作，取得了明显成效。顺利通过国家实验室认可和iso9001国家质量体系认证，其检测结果可在国际上通用。

多年来，被省住房和城乡建设厅评为实施工程监督制度25周年先进质量监督站、省先进质量监督机构等荣誉；连续两届被

扬州市委、市政府评为“文明单位”并多次荣获江都市先进集体等荣誉称号。特别在20xx-20xx年度的全省质监系统机构考核中获得98.5分的好成绩，名列全省前茅。我想，这些成绩的取得既凝结着全部质监人的心血与汗水，更饱含着上级领导的深切关怀和社会各界的热心帮助，同时也见证了质监人不断探索文明的心路历程。

历年来，我站始终将文明单位创建工作作为一项“永不竣工的工程”来抓，充分领悟了创建工作的重要性，用创建统领单位各项工作的开展，实现单位群体价值的提升，使之成为发展、提升单位管理的主轴。尤其是20xx年创建省级文明单位以来，我站深谙此项工程的益处，将《创建标准》做为学习的教科书，工作的指南针，管理的考核表。思想上高度重视，行动上奋发进取，措施上一着不让，以“鲁班精神”为推动力，以建设服务型、法制型和廉洁型单位为目标，积极争创省级文明单位，推动了质监事业的发展。除创建标准中六项内容外，现就我单位文明创建四个方面的体会汇报如下：

一、以单位文化为载体，树建文明创建特色

在《论语·子贡问政》篇中，孔子在回答子贡治国之道时，说：自古皆有死，民无信不立。其意是：死亡并不可怕，可怕的是公民对国家、职工对单位失去信仰，缺少追求，那国家或单位将会一盘散沙，毫无生气。

同时从单位管理上来讲，质监站的管理由起初的说教式管理到制度化管理，走上了规范的道路。但同时，我们发现制度的冰冷以及生硬地坚持，犹如工业化生产流程，带有强迫性，是被动接受的，不符合人性化管理的要求，不利于员工形成归属感。而文化管理是用统一的目标和价值追求，来引领大家该做什么或不该做什么，其作用能持久长效，调动大家的积极性，具有主观能动性。

如同文化部蔡武部长所说的：文化建设是软实力，是巧实力，

能够集中反映一个单位的文明素质!我们想，势必要发展单位的文化建设，用文化管理来丰富制度化管理。通过提升员工的自身素质，激发大家创建的热情，达到单位的更高层次的和谐文明。

我们提出“传承鲁班精神，建设文明质监”的创建口号，将鲁班精神进行现代诠释和延伸，提出“法度、创新、科学、人文”的核心理念，法度，即依法度量的工作准绳、执法严明的工作作风;创新，即与时俱进的时代内涵;科学，即实事求是的工作态度;人文，即以人为本的精神实质。

我们通过营造文化环境，打造宣传阵地，特别是通过演讲、写作、讨论，从身边人、身边事中寻找、发现细微的闪光点，真实的感人情节，结合单位文化大力宣传弘扬，从而在精神层面上统一职工的人生观、价值观，引导大家构建单位文明，产生团队巨大的向心力、凝聚力、战斗力。

文化的力量是潜移默化的，春风化雨般的，虽然不是轰轰烈烈，但是员工工作时积极主动，服务时满面笑容，心甘情愿为单位做贡献的状态是对创建最好的回报。

二、以创新发展为动力，拓宽文明创建思路

创新是文明单位创建的必然内涵，更高层次的文明创建需要用新的理念、新的模式、新的方法来推动。我们把创新当作创建的重要抓手，我们发展的主要动力：

在队伍管理上，根据质监站工作的严谨性，我们实行了360°季度绩效考核，即对每个岗位进行全方面考核，细化指标、量化分值，形成精细管理。

为杜绝人情关，把好廉政关，我们在监管方式上进行了改革。实行验监分离制度。即改变一个项目从头至尾由同一人监督验收方式，做到将同一个项目按工程进度分成几个部分，由

不同的科室分别监督。同时建立了监督复核制度，对我站工作人员进行再督查，确保了工程质量。

在学习模式上，注重实效。通过“一线职工轮流上讲台”形式，将新知识、新规范分解到每个职工身上去，先做老师、后做学生。交流同事之间的经验和感悟，同时每季度对所学内容进行考试。成绩纳入绩效考核中。

三、以打造品牌为中心，塑造文明创建标杆

工程监督与文明服务是辩证统一的关系，为此我们提出了“大服务”和“小服务”的观念。“大服务”就是服务社会、服务人民、服务历史，做忠诚的“质量卫士”，“小服务”就是服务建设、施工等监管对象，做贴心的“文明使者”。我们推出“零距离、无差错”服务品牌。

“零距离”即服务客户零距离。我们的“零距离”服务是从降低大厅窗口柜台高度开始，将工作人员电脑屏幕与对外柜台呈45度角开始，做到面正对客户，热情服务。并设立委屈奖化解矛盾。

我们的“零距离”还表现在检测过程的监督零距离，我们在各试验室安装监控探头，对试验过程进行全程录像，通过大厅电子监控屏进行现场直播。对有争议的检测结果可申请回放查证。某房产商对施工单位墙体保温材料质量有怀疑，来到质监站对监督试验提出异议，质监站当场调取了一个月前的试验录像，满足了对方的要求。

“无差错”即质监过程无差错。无差错是质监站监督质量的基本要求，也是最高要求，为了进一步减少差错可能，我们自行研制“材料试验机数据自动采集系统”，试验结果通过该系统进行自动采集、自动控制、自动传输，使检测数据不受人为了干扰。该系统获得国家实用新型专利。

四、以人文关爱为主轴，丰富文明创建内涵

我站在全力做好业务工作的同时，“走出围墙创文明，跳出行业促和谐”，充分发挥文明单位的辐射带动作用，投身社会公益事业，把开展“文明单位”创建活动作为深入学习实践科学发展观，落实全心全意为人民服务宗旨的重要举措，高度重视，齐抓共管，措施得力，扎实有效地推进了文明创建活动。

我们建立了帮扶基金。对社会弱势群体的帮助从突击式或逢年过节慰问向常年帮扶转变，建立帮扶的长效机制。让“小基金”凸显“大效应”，我们的资金来源主要有：职工自愿捐款；试验材料中废弃材料的处理；360度绩效考核中的罚款、社会捐赠等。

我们打造了共建基地。我们与丁伙镇锦西村结成文明共建对子，不仅提供资金上的帮助，还对当地的建筑企业进行工程技术方面的辅导，为密切联系群众，我们联系建设了农村共建基地和青年实践基地，让员工受到学习和锻炼。定期组织团员青年进行栽培、除草等劳动活动。

我们积极组织志愿服务。组织成立“志愿者服务队”，吸收志愿者50多人，每年开展主题活动，相继开展了“20xx年3.15质量安全知识进社区”“20xx年抗震知识宣传月”“20xx年安居无忧——全市老旧房屋体检”等志愿者服务活动，就群众关心的热点、难点问题开展服务咨询。用青春汗水，共筑“质量大堤”，形成了“奉献、友爱、互助、进步”的良好风尚。

“春播一粒粟，秋收万颗子”，通过创建活动，我们收获了很多。创建是光荣的，也是辛苦的；创建是一次检阅，更是一次提升；创建是一个目标，更是长远的规划。在此，我们将以本次考核验收为契机，始终坚持“百年大计、质量第一”的方针，脚踏实地、奋发进取，以更加坚定的信心和更加扎实的工作，为江都的文明发展、跨越发展贡献力量。

