

# 2023年在村级年终考核会上的讲话稿(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 在村级年终考核会上的讲话稿篇一

同志们：

今天召开全校干部职工大会，对20xx年度考核工作进行安排部署，目的是统一大家的思想，提高同志们对考核工作重要性的认识，更好地完成20xx年度的考核工作任务。下面我就如何搞好20xx年度的考核工作，讲三点意见。

年度考核既是一项常规性工作，又是一项十分重要的工作，也是一项全新的工作。说它常规，是因为年度考核是对干部职工一年工作的总结和考评，年年都要搞，每个单位都要搞。说它重要，是因为年度考核是加强干部队伍建设，完善干部监督工作的一项重要手段。说它是全新的工作，是因为今年的考核工作是第一次与工作实绩考核相结合进行的，也是个人自评与部门民主测评、全校测评、校领导考评考核相结合进行的第一次。因此搞好年度考核工作，对于落实考核工作有关规定、促进党校全面建设、加强干部队伍建设具有非常重要的意义。

（一）搞好年度考核工作是落实国家工作人员考核规定的需要。根据中组部人事部《国家工作人员考核规定》，事业单位的非领导成员工作人员考核，区分为平时考核和定期考核两种方式，现在搞的年度考核就是定期考核的主要方式。依据

《考核规定》，年度考核工作要按照规定的权限、条件、标准和程序在每年年末或者翌年年初进行，这是中家工作人员管理的必要手段和程序。

（二）搞好年度考核工作是认真总结20xx年工作，努力搞好20xx年工作的需要。刚刚过去的一年，在市委教育工委、市教育局的正确领导下，我办全体干部职工围绕围绕办教育干部满意培训这个中心，坚持以校长为重、服务为先、教育干部满意为导向，以提升教育干部培训服务水平为着力点，积极争做为校长服务的先进标兵，争当服务对象称赞的优秀模范，争创改革创新的前训先锋。积极开展“学习型、服务型、落实型”党校创建活动，积极开展以“二标三亮四比五创”为载体创先争优活动（“二标”：即对照标准、争创标杆。对照先进党组织“五个好”和优秀共产党员“五带头”这两个具体标准，积极瞄准一流创标杆、“三亮”：即亮标准、亮身份、亮承诺。通过公开部门和个体的岗位职责、服务内容、服务流程、服务保障、服务监督等，亮出服务标准。采取佩戴党徽、摆放台签、设立党员责任区等方式，公开党员姓名、岗位、职务等信息，亮出党员身份。通过公开服务事项、工作流程、办结时限、服务区域，进一步完善创先争优承诺内容，制订“为民服务创先争优”党组织和党员个体服务承诺书，并通过多种形式公开党组织和党员服务承诺事项和内容，接受群众监督。”四比”：即比学习、比工作、比创新、比奉献。通过抓好党性教育、职业道德教育和培训业务知识学习，积极撰写学习体会，加强理论武装，做学习标兵。通过进一步明确岗位职责和服务区域、服务标准等，开展“五看”竞赛活动，推进工作任务高质量完成。结合打造优雅党校、全力推进教育现代化等中心工作任务，开展“我为创建献一计”活动，集聚集体智慧，创新培训管理模式，创新培训管理服务载体。对照年度创先争优承诺和为民服务承诺内容，引导党员当表率、树标杆、作奉献，在本职岗位上创一流业绩。“五创”：即创满意单位、创满意部门、创优质品牌、创服务标兵、创一流形象。深化群众满意部门创建工作，对照评比标准，培育2个群众满意部门。结

合“全国文明城市”创建工作，把“为民服务创先争优”活动作为服务和保障创建成功的重要内容和标准，充分利用每月党员闪光言行、每月“干部之星”、“十佳干部”和“干训先锋”等的培育评比活动，引导党员当表率、争先进、树标杆；积极开展争创“党员先锋岗”、“巾帼文明岗”等服务品牌，丰富品牌内涵，提升品牌品质。积极深化“城市管理四大提升”工程，把“五创”活动与内强素质、外树形象结合起来，打造一流干训队伍。）圆满完成了20xx年年度目标任务。但是，在工作中，从全校到每一个部门、每一位同志，工作中取得了哪些成绩，有哪些经验值得总结，教训在哪里，都值得我们进行认真的总结。因此，通过对20xx年工作进行认真总结，发扬成绩、克服不足，努力搞好20xx年工作，促进我校工作再上新台阶。

（三）搞好年度考核工作是党的事业发展和维护干部职工切身利益需要。《国家工作人员考核规定》规定，国家工作人员年度考核的结果作为调整职务、级别、工资以及奖励、培训、辞退的依据。这是依法治国方略在国家干部人事管理方面的重要体现，是干部人事制度规范化管理的重要内容，所涉及的是党的事业和维护干部职工的切身利益。因此说，考核工作与大家息息相关，大家对此要有充分的认识和足够的重视。

校党总支非常重视20xx年度的考核工作。党总支多次开会进行了研究，考核办根据党总支的意见做出全面安排部署，专门发了的通知。同往年相比□20xx年度考核工作有这么几个特点：

一是考核工作责任进一步落实。往年学校在进行年度考核时，成立考核领导小组。今年校党总支根据上级要求》，结合我办实际，研究成立了考核领导小组，设立了办公室，明确了任务，落实了责任，从组织上强化保证了全校20xx年度的考核工作。考核的范围，在往年的基础上也进行了扩大，包括

处室考核和人员考核两个方面，被考核人员包括中层干部、一般干部及临时聘用人员三类。

二是考核基本方法有了一定的改革创新。这次考核的主要步骤是：全员述职；个人自评、部门测评、全员测评、领导评价；考评汇总；综合评定等7个主要步骤。年度考核采取记分方法是与以往不同的主要地方。在通过这种形式，给大家提供了一个共同交流学习的机会，让每位同志都站在台上讲一讲一年来的工作，谈谈心得体会，总结经验、改进工作。

三是考核时间安排比较紧凑。根据安排，考核分三个时间段，1月9日进行总结动员，1月10日至12日进行个人准备，被考核人员写出个人书面述职总结，并填写《年度考核登记表》，考核自评表。1月13日集中年度考评，1月14日综合评定等次。

四是考核方法更加科学。这次对干部职工考核的最终结果是以分数的形式呈现的。对应每一层次的同志都有不同的计算方法和权重。

一是对考核的认识要统一。根据党总支的安排，这次年度考核，主要是考核个人。全校干部职工一定要统一思想认识，积极投入考核工作。考核办公室要合理安排，精心组织，严格按考核程序和要求，抓好各个环节，充分发挥年度考核工作的激励和导向作用。

二是对考核的态度要端正。党总支要求每个同志都要端正态度，以认真负责的精神，客观公正地对待年度考核。既要注意防止和克服“考核年年搞，总是老一套”及“事不关己、走过场”的错误态度。端正思想认识，组织发动每个同志积极参与，使考核评价客观公正准确，结果让人心服口服；也要注意防止和克服“只重结果，不重过程”的问题。按照《考核规定》，优秀等次人员要控制在10%，我校局优秀只有2个名额。由于名额受限，评选出来的优秀等次人员只能是我校众多优秀人员中的代表。每个同志只要是付出了努力，

做出了实绩，都会得到大家的公认、得到组织的认可。因此，既要看重考核结果，也不要过分地、不适当地对待考核结果。要保持健康的心态和振奋的精神，使这次年度考核工作成为今后工作的“加油站”，成为继续前进的动力。真正把这次年度考核工作，作为检验工作成效的过程，作为总结工作经验、提高工作水平的过程，作为增进团结、凝聚人心、鼓舞干劲的过程，做到无论评上优秀或评不上先进，都能有所收获，都能对干部的个人进步和工作开展产生积极的影响。

三是对总结评议要实事求是。我校的考核工作方案对20xx年度考核工作的基本原则、内容和标准、程序以及相关事宜等都做出了规定，提出了要求，大家一定严格按照要求稳步进行。在考核进行到测评时，每位同志都要实事求是，以求真务实的政绩观和工作实绩为坐标进行衡量打分，决不能以个人的感情好恶定每个人的等次分数，真正把那些埋头苦干、兢兢业业的优秀同志考评出来，把那些带领全部门同志完成工作任务出色的优秀同志推选出来，以树立党校正确的工作导向。同志们在进行述职时，要对自己德、能、勤、绩、廉这五个方面的实际表现情况和工作任务完成情况，进行正确的分析，既不能片面夸大成绩，同时也不能故意回避不足，既要把成绩讲够，也要把差距说透，要在纵向对比中看到工作成绩，也要在横向比较中发现不足，认真总结经验、全面推动工作。

## 在村级年终考核会上的讲话稿篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

今天，我想跳出部分业务工作，围绕“用心耕耘才会有更大收获”这一主题，和同志们作三点交流，既是体会，也想与大家一道共勉。

一、“用心”可以弥补“先天不足”

;

## 在村级年终考核会上的讲话稿篇三

同志们：

今天召开全县计划生育年终考核迎检工作调度会，主要任务是部署全市计划生育年终考核迎检准备工作，同时对全市计生工作调度会精神进行传达学习。

9月20日，市人口计生委组织召开了全市人口和计划生育工作调度会，副市长刘劲松、市计生委主任杨淑芳分别就计生工作形势和当前重点工作进行了安排部署，市计生委5位副主任分别就分管工作提出了具体要求。副市长刘劲松主要强调了“四术一征”、孕前管理、后进转化、“两个创建”、利益导向、性别比治理、流动人口管理、“一大三全”优质服务、婚育新风进万家、计生初审制度等9个方面的内容。杨淑芳主任重点对计划生育综合改革工作提出了要求，并着重强调了计划生育“一票否决”制度。总体来讲，全市计生工作会议表达出三个意思：一是稳定低生育水平坚决不能放松。二是走改革创新之路坚决不能动摇。三是“一票否决”的责任追究制度坚决落实。

对照全市计生调度会领导讲话要求，从我县工作与先进县市区比较来看，确实还存在一定差距，一方面“四术”整体进度落后。全市计生工作会议通报了20xx年“四术一征”开展情况进度，就21个县市区来看，我县“四术”完成总量排在全市第12名，落后原因是上环进度小、差距大，根本原因是数据库质量较差，一些项目填写不全、缺项落项，实际上是上了环，但数据库显示没有上环。从各乡镇数据库质量看，普遍存在这样的问题；另一方面，季服务工作存在进展不平衡问题。根据平时督查掌握情况，多数乡镇季服务工作开展认真、措施有力，但也有个别乡镇在追踪消号方面工作力度小、方法少，进度相对落后，如永福庄乡、固城乡。“四术”和

季服务工作还有其他一些工作，如社会抚养费征收、奖励政策落实等等，这些都是计生整体工作中的重点，也是省、市年终考核的重要内容，如果不认真落实，必然会影响到我县人口和计划生育整体工作进展。赵书记在计划生育会议上多次强调，人口计生工作必须严肃对待，并要严格落实“一票否决”和末位淘汰制度。希望各乡镇区对本乡镇计生工作认真进行分析整改，借省、市年终考核之机，加大工作力度，把计划生育各项工作落实好。

会后，县计生局要在自身学习贯彻市会议精神的基础上，分口采取适当形式对各乡镇计生办业务人员进行传达，特别是市计生委5位副主任的讲话，业务要求很具体、很全面，县计生局和各乡镇计生办必须认真抓好贯彻落实，涉及到有关部门的，必须全力以赴搞好配合。总之，我们要采取一切有效措施，把全市工作会精神落到实处，以过细的工作推进我县人口计生整体工作上水平、上台阶。

目前对我县人口计生工作来讲，主要任务就是迎接全市计划生育年终考核，确保20xx年度考核取得好成绩。下面，我就年终考核迎检准备工作和今后重点工作讲三点意见：

### 一、要认真领会全市年终考核方案的要求和内容

根据现在掌握的信息，今年全市计划生育年终考核于10月中下旬进行。目前，《邢台市20xx年度人口和计划生育目标管理责任制考核评估方案》（征求意见稿）、《邢台市20xx年度人口和计划生育目标责任制评估内容及权重》都已经下发，考核评估时限为20xx年10月1日至20xx年9月30日。年终考核实行千分制考核，其中年终考核占40%，日常评估占60%。一是对党委、政府考核500分，共计9大项32小项；二是对人口和计划生育部门考核350分，共计9大项41小项；三是对相关责任部门考核150分，共计8项。总体来讲，分值比例和考核内容与20xx年类型相似，部分要求更加具体，分值更加量化，这

方面对我们的迎检准备工作比较有利，可以有针对性和完善细化各个环节。但有一点，必须引起我们关注和重视，多年来全市计划生育考核总成绩排名都是以平台论结果，但从今年开始，市计生委对考核排名进行了重大改革，全市21个县市区将不再划分成三个平台，而是统一考核口径、统一考核内容、统一评估结果，按各县市区总得分情况，分为优秀奖、先进奖、进步奖、单项奖等奖项。这对我们来说，是整体工作上台阶非常难得的机会，但要进入全市优秀和先进行列，主要看考核得分，从平时工作看，我县日常工作评估与其他县市区差距不很明显，关键就在年终考核40%权重上。因此，县计生局、各乡镇计生办以及县直相关部门必须认真吃透全市考核方案精神，一字一句的研究，一分一分的细扣，有一分的要求就要做十分的准备，任何一个细节都要坚持高标准，确保年终考核一分不丢。同时，在不丢分的前提下，与其他县市区相比，无论从档案资料、迎检氛围等各个方面，都要做到人无我有、人有我优、人优我新，全力争取市计生委对我县最高的印象分，只有这样，我县今年人口计生整体工作考核才能取得优异成绩，才能超越原来在第一平台的县市区。

## 二、要细化工作任务，认真进行查漏补缺

(一)切实加大部门配合力度。人口和计划生育工作是一项社会系统工程，需要各部门支持配合。从去年开始，省、市计划生育考核评估将相关部门纳入重要考核范畴，并占150分考核分值。因此，要圆满通过年终考核，各相关部门必须通力协作，密切配合。为增强相关部门迎检准备的针对性，县计生局做了充分的准备，将年终考核涉及到的部门和单位，根据考核要求进行了内容分类并列出了详单，注明需提供的详细资料，对公安、民政、卫生、人劳、工商、扶贫等十几个部门需要完善的工作进行了细化，具体来讲主要有八个方面：一是部门履行计生工作职责，落实有利于稳定低生育水平的政策措施。二是相关部门信息共享及协作情况。三是8部门制定对计生家庭优先优惠政策及落实情况。四是对计生事业投入和保障情况。五是相关部门加强流动人口服务管理情况。

六是法制建设、宣传教育及性别比综合治理情况。七是计划生育审查情况。八是基层计生队伍及网络建设情况。各相关部门一定要严格按照资料单逐项准备，逐项落实，不得以任何理由推诿扯皮、支应搪塞，各部门需提供的资料务于10月15日前完成，如有不明白的地方及时与县计生局联系。同时，县计生局要对相关部门提供的资料进行把关，对不符合市考核要求的及早整改，绝不能在资料方面丢分。

(二)确保人口指标不出问题。大家都知道人口指标的重要性，对人口指标的考核实行以点校面，重点调查近三年内的出生情况，对发现的往年和当年人口出生瞒、漏、错报，均计入当年考核结果。同时，在考核样本点实行瞒报、漏报有奖举报制度。对此，各乡镇不要存有任何侥幸心理，要动员全体干部和村计生专干对近三年人口出生情况进行全面核实，特别是流动人口、驻村非农人口的出生情况，一定要核实清楚，确保不出问题。另外，大家要高度重视考核样本点瞒、漏报有奖举报制度。根据平时群众计划生育信访情况，举报政策外生育瞒报的信访案件时有发生，并且是成批举报，一个村一次举报5户甚至更多，一旦市年终考核抽查这个村作为样本点，后果会很严重。究其原因，主要是村班子软弱、威信低，村党员干部不能很好地带头执行计划生育政策，村内派系及历史遗留问题严重，这些都是年终考核人口指标的潜在隐患。会后，各乡镇要抓紧时间，把主要集力投入到大村、乱村、上访告状村，通过有效方法和措施，彻底清理出生底数，排查矛盾和纠纷，将隐患问题解决在萌芽状态，无论年终考核抽查到哪个村绝对不能在人口指标方面出现任何问题。

(三)确保工作指标不出问题。年终考核工作指标权重大、项目多、内容繁杂，具体到迎检准备工作，必须在“细、全、准”三个字上下功夫，做到每分必争、每分必保。“细”就是要求对每个考核内容进行细化，具体到每一分或者零点几分，这项工作由谁负责、该怎么去准备等等。“全”就是要求做到有备无患，考核每一项内容都要准备相关的文件、资料、数据等配套事物。“准”就是要求年终考核所提供的每

一样资料都要逻辑准确、数据准确，不能出现逻辑不一致、资料相互矛盾等现象。

(四)在解决难点问题上下功夫。年终考核内容有很大一部分内容采取抽查核实和调查问卷方式进行，比如优生服务、宣传教育、关爱女孩、群众满意度、政策知晓率等等，需要入户核实才能打分。这项工作不同于其它工作如准备档案资料、找人座谈等，你很难左右人家要核实的对象。如何保证得到这部分分值，这就是年终迎检的难点之一和最重要的环节，也是年终考核最容易丢分的环节。对此，各乡镇要动员一切力量，集中时间进村开展入户教育，要确保计生局印发到各乡镇的宣传资料发到群众手中，确保一户一册，要全面做好群众工作，千方百计确保入户调查核实这一环节不出问题。

### 三、要做到统筹安排，为明年整体工作发展打好基础

重点做好以下六个方面的工作：

一是切实加大“四术一征”力度。截止9月底，我县圆满完成了市计生委年初测算的“四术一征”任务目标，但前段时间，市计生委又根据数据库，对部分县市结扎和上环任务做了调整，安排我县结扎204例、上环1669例。对此，各乡镇要进一步加大落实力度，完善数据库质量，10月底前全面完成市下达任务。

二是大力开展“两个创建”活动。即创建“无政策外多胎生育乡镇”和“无政策外生育村”[]20xx年考核年度我县无政策外多胎生育乡镇2个，无政策外生育村35个，分别完成了市要求的15%和8%的责任目标。现在是10月9日，虽然全市年终考核还没有开始，但实际上已经进入20xx年计划生育考核年度，下步工作要继续开展好“两个创建”活动，县计生局要制定具体的奖励办法，充分调动起基层创建的积极性，确保每年创建的“无政策外多胎生育乡镇”和“无政策外生育村”不断巩固增加。要积极推进“星级村”、“自治村”、“诚信

村”建设，切实做到建成一批、巩固一批。

三是落实好各项计划生育家庭奖励政策。要进一步加大投入，强化保障，全面落实奖励扶助、少生快富、特别扶助“三项制度”和独生子女父母各项奖励政策。农村和城镇独生子女父母每人每月10元奖励落实率要分别达到100%和95%；退休职工3000元一次性奖励落实率达到70%以上；要做好“三项制度”的提标扩面工作，将符合规定的“半边户”农村居民一方纳入奖励扶助制度，将三级以上计划生育手术并发症人员纳入特别扶助制度；要切实做好普惠政策与计划生育优惠政策的衔接工作，优先保障计划生育家庭在新农合、新农保、新民居、就业培训、扶贫开发等方面的利益，制定出台有利于实行计划生育的农村孕产妇住院分娩补贴政策。

四是加大对出生性别比偏高问题的综合治理。我县9月份计划生育报表性别比为107.07，客观的讲，这个数字存在水分。从今年开始，国家、省将对性别比治理实行单独考核，把性别比每年下降超出基点部分的10%作为约束性指标，并把卫生系统住院分娩登记作为重要参考依据。为此，我们必须下狠手、动真招，必须从集中整治“两非”行为专项行动入手，认认真真的查案件，实实在在的抓治理。对查处的“两非”案件，要公开惩处一批违法单位和个人，绝不姑息。

六是加大改革创新力度。20xx年我县被命为“全省计划生育综合改革示范县”，这既是荣誉也是压力，今后在哪个方面改革创新、在哪个方面实现突破，要求我们必须提前谋划，打造具有地方特色的工作亮点，在全市、全省争当综合改革的探路者和排头兵。

同志们，我县人口计生事业正处在一个新的起点上，面对新形势、新任务，我相信，在县委、县政府的正确领导和各级各部门的支持下，一定能够圆满完成市下达的各项任务目标，为促进我县经济社会又好又快发展做出新的更大的贡献。

# 在村级年终考核会上的讲话稿篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同仁们：

大家下午好！

今天是我们东粮集团——福顺财多大宾馆的年终总结表彰大会，我们欢聚一堂，交流经验，表彰先进，共谋发展。20xx年，是集团也是宾馆保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是全体员工迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。宾馆营业额达到1600万元，通过宾馆的品牌让鸡西乃至全省更多人认识了解东粮集团。这些成绩的取得与集团的正确领导和大家的辛勤工作是分不开的，是宾馆上下一致努力、共同拼搏的结果。在此，我非常高兴能在这个温馨祥和的时刻向我们亲爱的家人道一声：你们辛苦了！

激情与汗水成就了过去，在过去的一年中，宾馆做了如下工作：

## 1、客房房型的增加改造；

在经营过程中，为满足客人对房型的需求，客房改造增加了三人间2间，大床房三间；

3、进行了洗衣房的搬迁组建，确保了宾馆布草的洗涤质量，同时也延长了布草的使用寿命。在保证宾馆洗涤任务的同时，又接受了几家外洗工作，降耗节能之外还能有创收。

4、为提升宾馆品质，满足客人的需求，宾馆进行了托玛琳汗蒸房的升级改造。自改造升级后托玛琳汗蒸房属于鸡西面积最大、环境最好，深得大家一致好评，并维护了一批高端消费人群，作为鸡西行业领头者，绿色洗浴文化，接待同行业的学习与交流。同去年相比每天的客流量增加100余人，为方

便客人特推出办5000元充值卡会员免费为客人寄存洗浴用品。

## 5、客户维护，提升客户的忠诚度

客房部在开发新客户的同时注重老客户的维护，提升管理人员及员工的服务意识，注重细节服务，让客人认可我们的亲情服务的同时，提升顾客的忠诚度。前台加强了协议客户、网络营销、会议团队以及商务旅行散客户的维护。

餐饮部成立了宾馆礼仪部，提升了婚宴服务的品质，推出了多款婚礼场地套系。推出多种销售计划：微信朋友圈集赞打折；高档精品自助餐。为适应市场的需求更换了厨师团队，推出多款新菜品，更新婚宴套餐菜品等。

智慧与坚韧铸就着未来□20xx年，是新的开始新的希望，是我们新的历程新的梦想。我们要抓住新的机遇，迎接新的挑战。以高度的使命感和责任感来推进我们宾馆的发展，共同创造更好的企业效益和社会效益。

我们下一步的工作重点：

一、积极开拓市场，提高宾馆的入住率和知名度，增进品牌意识，加强各部门日常管理；

二、进一步加强宾馆管理，完善制度建设，增强宾馆可持续发展的能力；

三、加强人才培养，培养出一批高素质、高标准的专业人才。

四、20xx年“东粮人报纸”出刊，往后每季度都会继承推出更新”东粮人报纸”让更多人认识了解东粮集团，了解东粮文化。

五、团结互助，织造“宾馆是家、客人是亲人”的文化精神，

给顾客以人性化、高品质服务。

六、开源节流多元化。管理成本要下降，开源节流是关键，让节能降耗成为一种习惯、一种文化，一种传统。

七、为提升宾馆品质进行健身器材的更新添加。

20xx年，是值得期待的一年，让我们携手并肩，同心协力，向着更加高远的目标迈进，共同创造福顺财多大宾馆更加灿烂的明天！

最后，再次感谢大家为宾馆为东粮集团的付出和努力，祝福大家在新的一年里工作顺利，幸福安康，阖家欢乐！

谢谢！

## 在村级年终考核会上的讲话稿篇五

同志们：

今天召集大家开会，主要是部署20xx年度全市乡镇和部门年终考核工作，明确考核的具体要求和注意事项，确保今年年终考核工作的顺利开展，下面，我讲三点意见：

一年一度的三个文明建设年度考核工作是市委、市政府的一项重要工作，是对全市各乡镇、各部门全年工作成效的全面而系统的检阅和评定，对于全面准确地评价各乡镇、部门全年工作绩效有着重要的意义。通过检查考核，有利于市委、市政府全面地了解全市各乡镇各项工作的开展情况，便于总结成功经验，发现先进典型，找出存在问题，明确努力方向，为今后的各项决策提供依据。各乡镇、部门通过考核，有利于对本年度的工作情况进行深入的和认真的总结，看到自己一年来各项工作成效的好差，找到自己工作中存在的差距和不足，进一步增强工作的责任感和紧迫感，为更好地谋

划明年的工作奠定基矗要准确反映各乡镇一年来的工作情况并对此做出恰如其分的评价，考核工作是一个十分关键和重要的环节。因此，参加这次考核的同志肩负的任务重要、承担的责任重大。大家都具有丰富的工作经验，是市委、市政府精心挑选的，是有素质、有水平、业务精、作风正、组织上比较信任的，大家一定要充分认识这次考核工作的重要性，以对市委、市政府高度负责的态度，本着客观、公正的原则，集中精力，认真对待，确保高效高质量地完成工作任务，使年度考核真正起到激励先进、鞭策后进的作用。

### （一）关于乡镇考核

第一、分组情况。考核组对乡镇的考核内容主要是党建和精神文明建设工作（经济工作由主管部门负责考核）。我们从党务部门抽派了位同志，组成x个考核小组，由党建、精神文明建设工作有关部门的负责同志带队，对全市各乡镇进行党建、精神文明建设工作年终考核。（宣读分组具体名单）

第二、考核内容。乡镇党的建设和精神文明建设工作考核包括党建和精神文明建设工作基础性工作、基层党组织建设、党风廉政建设、宣传思想工作和精神文明建设工作x个单项，共xxx分。这x项先分别以百分制考核，然后分别按照xx%□xx%□xx%□xx%折算，这x项得分之和为党建和精神文明建设工作综合得分。（其中，党建和精神文明建设工作基础性工作的考核分中，平时抽查分占xx%□年终考核分占xx%□□根据党的建设和精神文明建设工作考核得分，排出各乡镇党的建设和精神文明建设工作名次。

第三、考核方法。对各乡镇的考核，主要采取听汇报、查资料、看现场等方式进行，其中看现场主要看各地政务公开、阵地建设以及至少两个较好的村，其他需要查到村的考核内容，可结合看村部现场时一并进行。在此基础上，由考核组根据考核情况，对照“20xx年乡镇党的建设和精神文明建设工作考核评分表”进行评比打分。（评分表已发给各位成员，稍后

由组、纪、宣等有关部门作解释)

第四、时间安排。岁末年初，各单位工作任务繁重，今年春节又比往年早，因此，考核工作时间紧、要求高，请各乡镇考核小组科学合理地安排考核时间，确保考核工作按时保质完成。今天会后，各考核小组就要尽快研究，科学安排好考核时间表，并由各考核小组提前通知被考核单位，做好迎接检查的准备。考核结束后，各考核小组要尽快对考核情况进行汇总。市考核领导小组将于2006年1月中旬进行考核情况汇总。

## (二) 关于部门考核

第一，分组情况。我们从各有关部门共抽派了xx位同志，组成x个考核小组，由有关部门的负责同志带队，对市直机关各部门(含垂直管理部门)进行年度考核。(宣读分组具体名单)

第二，考核内容。部门考核组对市直机关各部门的考核是全面考核，依据x号文件精神进行考核。考核内容包括共性工作和个性工作两个方面，得分各占xx%[]其中，部门共性工作的考核包括党的组织建设、党风廉政建设、精神文明建设、开展“锤炼过硬作风、展示公仆形象”主题活动、为基层服务等五个方面的工作，共xxx分，每部分各占xx%[]个性工作的考核，主要是对照各部门年度目标责任状，考核各部门履行职能，搞好业务工作，完成年度目标责任制，落实行政执法责任制和完成市领导布置工作等情况。

第三，考核方法。一是分组考核。对各部门的考核，根据年初文件的规定，采取分组考核的办法进行，按“党群行政部门、监管服务部门、经济建设主管部门、基础设施建设和社会事业部门、垂直管理部门”五种类型分五组进行，每个类型的部门由一个考核组负责考核，先进部门的评比以组为单位进行。考核包括两部分，即共性工作得分、个性工作得分，各占xx%[]其中，共性工作总分为xxx分，包括党的组织建设、

党风廉政建设、精神文明建设、开展“锤炼过硬作风、展示公仆形象”主题活动、为基层服务和引进外资六个方面，前五个方面为xxx分，考核依据“20xx年市级机关共性工作考核评分表”进行考评打分，引资得分由市外经局提供。对各部门个性工作的考核以各部门年初制定的“年度工作目标责任书”完成情况为依据进行打分，三项得分之和为部门考核得分。二是考评结合。部门的考核综合得分由考核分和评议分两部分组成，各占xx%。考核和评议均先采用百分制，然后经折算后，两者之和为各部门年度工作的综合得分。各部门的考核分由考核小组根据考核情况进行打分。各部门的评议分根据社会综合评议打分确定，具体评分工作由市委办公室负责。考核分与评议分相加即为部门的综合得分。三是酌情加扣。在各部门的综合得分的基础上，对被评为全国、省和南通市先进单位的部门，根据年初文件精神，酌情予以加分。请部门考核组考核的同时，收集好各部门20xx年度所获荣誉名称及证件复印件，汇总时一并交办公室综合三科。另外，对计划生育工作实行扣分制，凡计划生育工作未达标被扣分的，从考核综合得分中进行扣分。

年终考核工作是各乡镇、各部门十分关注、非常重视的一项工作，涉及到对各乡镇、各部门全年工作情况的全面把握和正确评价。因此，做好考核的组织工作十分关键。在座的各位在思想上、业务上、作风上都比较过硬，市委、市政府把年度考核的重任交给你们是对大家的充分信任。为确保这次考核工作的圆满完成，在具体工作中应注意以下几个方面：

（一）精心组织，周密安排。要认真做好各项准备工作。所有参加考核的同志都要熟悉和掌握这次考核的内容和要求，全面了解被查单位的情况。市委对这次年度考核的要求非常明确，各考核组要认真学习，每一个考核组成员在考核前都要学好稍后下发的文件，学好本次会议下发的考核细则，深刻领会，掌握精神，做到心中有数。要把握节奏，提高效率，确保进度。岁末年初，各项工作十分繁忙，今年春节又比往

年早，因此，这次考核任务重、时间紧，各组一定要周密安排，宜紧不宜松，宜早不宜迟，科学合理地安排时间，必要时可把双休日和业余时间利用起来，保质保量完成任务。要及时与被考核单位沟通联系，搞好衔接，防止工作脱节，影响整个考核进程。今天会后，各考核小组就迅速碰头研究，安排好时间表，并由各小组提前通知各被考核单位做好迎检准备。考核结束后，各考核小组要尽快汇总情况。具体时间要求如下：部门考核明天即可开始，元旦前结束，元旦假期后汇总情况。乡镇考核于元旦假期后就开始进行，1月中旬汇总考核情况。

（二）坚持标准，确保质量。年终考核是一件十分严肃的工作，对各乡镇、部门来说，就像是一次期终考试。考核的成果，直接反映了各乡镇、部门一年来工作的成效。因此，我们的工作来不得一丝一毫的懈怠和马虎。要熟练掌握考核标准。根据x号文件精神，纪委、组织部、宣传部已制定了有关考核评分表，有很强的操作性。全体考核组成员一定要认真系统地学习考核评分表，吃透精神，熟练掌握考核标准。在考核过程中，要严格按照评分表的规定开展工作，切实做到评分表规定的标准不降低，程序不变通，环节不减少，逐条对照，逐条过关，不得随意降低或抬高标准，不得随意简化程序、压缩时间，不得搞形式主义、走过场。汇报要仔细听，资料、现场要认真看，做到公平公正，要坚决克服不够严谨规范、走过场的倾向，坚决杜绝打“糊涂分”、给“人情分”。在考核前，要妥善安排好各自的本职工作，在考核期间要全力以赴做好考核检查工作。没有特殊情况，一般不要请假，要确保自始至终完成考核任务。

（三）遵守纪律，共塑形象。大家是代表市委、市政府去考核的，所有参加这次考核的人员都必须严格遵守考核纪律，严以律己，切实维护市委、市政府的形象。要注意不牵扯被考核单位领导同志过多精力，不干扰他们的正常工作，用餐要按照市纪委有关要求进行。对考评情况要严格保密，考核中形成的各类资料都要妥善保管，对于营私舞弊、弄虚作假

等违反工作纪律的行为，要进行严肃的批评教育，情节严重的要按照有关规定追究责任。

同志们，三个文明建设年终考核工作非常重要，希望每一个考核组成员都要以高度负责的精神，坚持原则，扎实工作，确保这次考核工作取得圆满成功。