

聘请技术员合同 专业技术人员聘用合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘请技术员合同篇一

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(被聘用者)姓名：_____

性别：_____

家庭住址：_____

出生_____年_____月_____日

身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位

工作，并聘任职务。

1、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____

月_____日止，期限为个_____月。

的条件出现时止。

1、乙方的工作职责：_____。

2、具体工作内容及要求：_____。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数量质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，每月工资(人民币)_____元/月(大写：_____整)。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的'岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、乙方在聘用岗位所提供的聘用条件证件，后经核查不实的。

(3)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(4)、合同期内岗位考核两次以上考核不合格。

(5)、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(6)、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前_____日书面通知乙方。

(1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3)、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4)、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前_____日书面通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内。

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

甲方法定代表人(委托代理人)签章：_____

签订日期：_____年_____月_____日

聘请技术人员合同篇二

第一条为改革本市专业技术人员管理制度，充分发挥专业技术人员的积极性、创造性，保障单位和个人的合法权益，促进社会主义现代化建设，特制定本办法。

第二条本办法所称的专业技术人员，是指被聘用在专业技术岗位上工作的人员（具体由上海市人事局确定）。

第三条本办法适用于本市全民所有制企业、事业单位新聘用的专业技术人员。

本市全民所有制企业、事业单位（以下简称聘用单位）从大中专学校毕业生、在职工人和社会上闲散人员中聘用专业技术人员，除国家另有规定外，实行聘用合同制。

第四条实行聘用合同制的专业技术人员，与所在单位原有的专业技术人员享有同等的工作、学习、参加民主管理、获得政治荣誉等权利。

第五条聘用单位聘用专业技术人员，应贯彻公开、平等、竞争和择优的原则。

第六条聘用单位聘用专业技术人员，除特殊情况外，必须具备年满十六周岁、身体健康、高中以上文化程度和相应的专业技能等基本条件。

第七条聘用单位聘用专业技术人员，应规定试用期。试用期由聘用单位根据不同工作岗位的需要确定。

第八条对实行聘用合同制的专业技术人员，建立《聘用手册》制度。《聘用手册》由上海市人事局统一印制，作为聘用合同制专业技术人员重新应聘和领取待业救济金的证件。

第九条聘用合同由聘用单位与被聘用的专业技术人员（以下简称受聘人员）签订。签订聘用合同必须遵守国家政策和法律，坚持平等自愿和协商一致的原则。

第十条聘用合同应采用书面形式。

聘用合同一式三份，一份给聘用单位，一份给受聘人员，一份送单位所在地的区、县人事局所属调节机构备案。聘用合同依法签订后，即受法律保护。

第十一条聘用合同签订后，不得因聘用单位法定代表人的变动而终止或解除。

第十二条聘用合同一般应包括下列内容：

- （一）所聘用岗位的任务指标或工作目标；
- （二）试用期限、合同期限；
- （三）工作条件、工作纪律和技术保密要求；
- （四）工作报酬和保险、福利待遇；
- （五）违反聘用合同应承担的责任；
- （六）其他事项，如住房、培训费用和兼职等。

第十三条对大、中专师范院校毕业生可以规定服务期，具体由市教育主管部门确定。

第十四条聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应经双方同意，并按原签订程序变更合同。

第十五条聘用合同期满后，即自行终止；

经双方同意，可续订聘用合同。聘用单位宣告破产或撤销，聘用合同自行终止。

第十六条有下列情况之一的，聘用单位可以解除聘用合同：

- （一）受聘人员在试用期内，发现不符合聘用合同所规定条件的；
- （二）受聘人员患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的；
- （三）受聘人员违纪应予辞退的；
- （四）受聘人员不履行聘用合同的。

第十七条受聘人员被开除、劳动教养、判刑（不包括缓刑）的，聘用合同自行解除。

第十八条有下列情况之一的，聘用单位不得解除聘用合同：

- （二）受聘人员患病或非因工负伤，在规定医疗期内以及医疗期满后仍需住院治疗的；
- （三）实行计划生育的女性受聘人员在孕期、产假和哺乳期间的；
- （五）其他符合国家规定条件不应解聘的。

第十九条有下列情况之一的，受聘人员可以解除聘用合同：

- （一）经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害身体健康的；
- （二）聘用单位不履行聘用合同，侵害受聘人员合法权益的。

第二十条受聘人员在聘用合同期限未满时，不符合本办法第十九条规定的情况，又无其他特殊原因的，不得解除聘用合同。

第二十一条任何一方解除聘用合同，除本办法第十七条规定的情况外，应提前一个月通知对方。

聘用合同解除后，聘用单位应将被解除的聘用合同送单位所在地的区、县人事局所属调节机构备案。

第二十二条受聘人员的工资和保险福利待遇，均应与本单位原有专业技术人员保持同等水平。其保险福利待遇低于原有专业技术人员的部分，用工资性补贴予以补偿。工资性补贴的幅度为受聘人员标准工资的百分之十五左右。

较大贡献的，停工医疗期经单位同意可以延长。停工医疗期满后，因不能从事原工作而被解除聘用合同并离开单位的，由单位发给相当于本人六个月标准工资的医疗补助费。

第二十四条受聘人员在各个单位工作的时间，应计算为连续工龄。按本办法第十七条规定聘用合同自行解除或自行离职的，以前的工龄不连续计算。

第二十五条受聘人员因聘用合同期满终止或符合本办法第十六条第（二）项和第十九条规定，解除聘用合同并离开单位的，单位应按照其在本单位工作年限，每满一年发给相当于本人一个月标准工资的生活补助费，但最高不得超过本人十二个月的标准工资。

按本办法第十六条第（三）、（四）项规定被解除聘用合同，或按本办法第十七条规定聘用合同自行解除，以及自行离职的，不发给生活补助费。

第二十六条受聘人员待业期间，可按照有关规定领取待业救

济金和医疗补助费。

第二十七条受聘人员的退休养老实行社会保障制度。

第二十八条企业退休养老金的缴纳和发放，应按《上海市国营企业劳动合同制实施办法》和《上海市全民所有制企业退休费统筹的暂行办法》办理。事业单位退休费统筹办法另行制定。

第二十九条受聘人员在受聘期间，应由聘用单位负责管理；

在待业期间，应由单位所在地的区、县人事局所属调节机构负责管理。

第三十条从本单位固定工人中聘用的专业技术人员，聘用合同终止后不再续聘或解除的，可以回原工作岗位，也可以到单位所在地的区、县人事局所属调节机构申请重新就业。

也可以去当合同制工人，实行《劳动手册》制度，由上海市劳动局按《上海市国营企业劳动合同制实施办法》进行管理。

第三十二条市和区、县人事局有权检查、监督聘用合同的签订和履行。

第三十三条聘用合同双方发生争议时，应当及时协商解决；

协商不成时，可按照有关规定申请仲裁。

第三十四条本办法不适用于外商投资企业和国家机关中的专业技术人员。

全民所有制企业、事业单位中原有的专业技术人员，集体所有制企业、事业单位专业技术人员实行聘用合同制的办法另行制定。

第三十五条本办法由上海市人事局负责解释。

聘请技术员合同篇三

地址： _____

电话： _____

传真： _____

电邮： _____

网址： _____

乙方： _____

家庭地址： _____

身份证号： _____

联系电话： _____

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

1、合同期限为月，从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条、试用期限

试用期限为__天，即从_____年__月__日起至____年__月__日止。

第三条、工作条件和劳动保护

- 1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。
- 2、甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条、工资待遇

第五条、服务培训费用

- 1、跟踪服务、培训、教材费用__元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条、从业要求

- 1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

第七条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- 1、在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效（家政人员担保书）作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____担保人：_____

聘请技术员合同篇四

聘用单位(简称甲方)： 电话： 受聘人(简称乙方)： 身份证

号码： 电话： 担保人(简称丙方)： 身份证号码： 电话：

兹有甲方根据工作需要决定聘用乙方从事相关工作，经双方协商自愿达成如下协议：

自 年 月 日起至 年 月 日止，聘期 年，如甲方需要，聘期结束前壹月经双方协商后可续签合同。

聘用期工资参照甲方同类同级别在编人员工资标准执行。工作不满一年者聘用期工资含养老、医疗、工伤意外等保险费用，由乙方自行购买养老、医疗、工伤意外保险。工作满一年者由甲方根据现行相关政策为乙方购买养老、医疗、工伤意外等保险，乙方在聘用期内考核、福利待遇及奖惩参照科室在编职工执行。

1、甲方为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、甲方按时向乙方兑现工资及奖惩。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或不服从甲方管理或涉及违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用关系。

1、乙方必须具备相应执业资格和具有相关证书并注册在甲方。

2、乙方聘用期内不得辞职，乙方单方面解除聘用合同须向甲方支付在甲方聘用期间每月200元培训费。

3、乙方要严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、乙方工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不

再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得科室负责人同意后，按本院请假制度办理。

5、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，未经甲方同意不得将其转借、馈赠及移交他人。不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担违约责任支付违约金，并承担相应的法律责任。

6、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，按医院有关规定承担相应后果(承担比例与正式职工相同)，必要时甲方可单方面解聘。本合同自双方签字之日起生效，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任，给对方造成经济损失的，违约方应赔偿对方经济损失。丙方作为担保人自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人(签章)：

乙 方(签字)：

丙 方(签字)：

20xx年 月 日

聘请技术员合同篇五

甲方：

乙方：

因甲方现代设施农业发展需要，聘请乙方为技术指导，经双方协商一致，达成如下聘用协议条款：

一、聘用时间： 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方在甲方单位工作期间，不允许在其他地方进行技术推广或兼职技术顾问。如乙方违约，甲方可停发乙方剩余工资，并追究乙方给甲方造成的经济损失和承担违约金2万元。

三、乙方工资：年薪肆万元（40000元），包括节假日加班在内。

四、差旅费报销：乙方如有事需请假，回家探亲路费由甲方报销。

五、聘用期满，若双方无其他异议，该合同以一个年度的方式顺延，若一方有异议，则补充协商另议。

六、本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

代表人：

年 月 日 年 月 日

=聘用单位（甲方）雅安市宏广农业发展有限公司

单位性质：有限责任 地址：四川省雅安雨城区上里镇 受聘人（乙方）： 性别：男 学历： 户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

第一条

第二条 工作内容

- 1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。
- 2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。
- 3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。
- 4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的. 工作调整。

第三条 工作条件和保护

- 1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全与健康。
- 2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。
- 3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

第四条 工作纪律

- 1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
- 2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业秘密，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济 and 法律责任。

第五条 工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标（见生产销售计划），完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元（人民币陆

万元)。

- 1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。
- 2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。
- 3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

第六条 保险福利待遇

- 1、甲乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲乙双方家规定的各省的有关规定执行。
- 2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。
- 3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。
- 4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

第七条 双方约定其他事项

- 1、在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输等过程中的技术问题。
- 2、乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。
- 3、如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及

时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

第八条 违约责任

合同的变更，续约、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写【聘用合同变更书】（附件一）和聘用合同续定书】（附件二）。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：（签名或盖章） 乙方：（签名）