

大学生就业情况的调查报告(汇总6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学生就业情况的调查报告篇一

大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了僧多粥少的尴尬局面，大量毕业生漂浮于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大□20xx年我省普通高校高校毕业生将超过27万人，比20xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位的省内外高校毕业生，预计20xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降；而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生就业难已是不争的事实。一般说来，大学生就业难、易主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

近年来，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生的现状和就业形式：本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。说起来可笑，现在为就业发愁的大学生，从小接受的教育是世界是你们的要有历史的使命感为21世纪中国四化建设贡献力量□n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃！用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，在工厂干事不如技术工人。他们能干什么？大学生也困惑：居然被招过来搞跑腿打杂，收入也压得低低的（尤其应届生）。

二、就业难的原因

现在的大学生就业难，首先是由于近年来的大学生扩招，使得市场上的大学生就业供过于求，大学生的就业形式也就日益严峻了，而究其原因，大学生自身也存在着很多的问题：

三、存在的主要问题

1、就业心理准备不足

(1)没有及时转换角色

对于80%的学生来说，大学阶段过的是一种单纯而有保障的生活，学习、生活、交际都较有规律，这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生生活结束之际，踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换，做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要。

(2)自我了解上不够

个性是个体统一的心理面貌，是指人的心理活动中那些稳定的，具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度，因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

2、择业过程中的心理素质参差不齐

(1). 敢于竞争，善于竞争。

(2). 正确对待挫折

四、大学生的就业政策

1、高校毕业生依然面临很严峻的问题

各专业毕业生就业水平虽然会不平衡，冷热不均，但是社会对不同专业的需求量会有所变动。如果能够放低期望值，愿意到西部、到基层去工作，应该说无论是热门专业的学生，还是冷门专业的学生，都可以找到工作。

2、招聘单位将更加理性化

大部分用人单位一改印象中非名牌、高学历毕业生不用的状况，现在更重视学生的综合素质和专业素质的培养。

3、民营企业将成为就业机会的最大提供者

一些名企仍将为大学毕业生提供相当数量的工作岗位。

4、就业空间将就一步扩大

中国经济的快速发展提供了广阔的就业可能。

五、解决大学生就业难的问题

我们学院毕业生近三年的就业率虽高，但仍面临着就业难问题。要有效解决此一现实问题，笔者认为，当务之急是要大力提高大学生的就业竞争力、端正就业意愿和提高供求匹配的效率。

1. 提高大学生的就业竞争力

构成大学生就业竞争力可分为就业能力和创业能力，其要素主要包括知识结构、心理素质、交流表达能力、与人合作能力、自我学习能力、问题解决能力、追踪和掌握新技术的能力。其中，知识结构是基础。只有不断优化知识结构，求职

者才会显得有内涵。而心理素质是否过硬，已越来越成为双向选择成与败的关键。交流表达能力、与人合作能力、自我学习能力、问题解决能力、追踪和掌握新技术的能力则是能否持续工作和取得工作成功的关键。

2. 端正当前大学毕业生的求职意愿

这些事例和数字进一步向我们说明了一个简单的事实：当前年轻人的求职意愿明显偏离社会用人需求。这也可以说是当前大学生就业难的一个重要原因。因此，教育青年大学生树立职业平等观、帮助年轻人树立正确的求职观已成为当前高校就业工作的迫切需要。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

大学生就业情况的调查报告篇二

受国际金融危机影响，加上国内本身的结构性问题，x年中国的就业形势将异常严峻，x年企业用人需求下降的趋势难有根本性转变；回流的农民工以及新增的需要转移的农村劳动力，将面临难以转移就业的问题，导致农村失业问题加重；城镇低学历青年以及规模不断增大的大学毕业生就业将更加困难。

随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业。

时下又将是毕业生就业的高峰期，为了更好的了解大学生的就业心态和对目前就业形势的认识，我们组织了此项调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使在校大学生在整个大学学习期间进行以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

本次调查采用问卷调查的方法，进行抽样调查，预计完成500份问卷，回收了488份，其中合格482份，合格率为96.4%。样本中男、女分别占38%和62%。文科生123人，理科生183人，工科生116人，其他音、体、美学生60人。对此次调查收集的数据，运用spss软件对数据进行分析。

1、金融危机下大学生认为就业形势更加严峻，但半数以上认为就业前景较为乐观

对于当前的就业形势，82.37%的大学生认为形势严峻；而大学生在对自己发展前途的态度上，一半以上选择很乐观或比较乐观，占57.47%；在问及求职中最困扰的因素时，7.93%认为学校就业指导不够；16.76%认为信息量少；21.91%认为对企业岗位专业知识缺乏了解；10.30%认为能力不足；8.99%认为优势难以发挥；16.52%认为求职方法技巧欠缺；16.27%认为对社会缺乏了解。

2、大学生在提升自身素质上已从传统的专业知识和技能转向相关工作经验或实习

大学生对于自身所欠缺的素质，9.75%选择基本解决问题的能

力；13.07%选择沟通协调能力；13.28%选择承受压力、克服
困难的能力；30.08%选择相关工作经验或实习经验；22.2%选
择专业知识和技能。面对名牌高校的毕业生，很多普通院校
的毕业生都会有些自卑心理，那么当大家同台竞技争夺工作
岗位时又会如何？大多数大学生认为有压力，占72.2%。

在被调查者周围毕业的与即将毕业的大学生平均就业率
上，46.47%认为就业率在50%以下；24.9%认为就业率
在50%—70%；6.22%认为就业率在70%—90%。大学生认为目前
毕业生的平均就业率偏低，形势不是很乐观，大部分人认为
就业率在70%以下，而事实上据调查来看x年全国高校应届毕
业生就业率为68%，与去年同比基本持平。对于大学生毕业参
加工作的初期月薪，67.43%选择800—1500元；23.03%选
择1501—x元；选择x元以上的占9.13%。对求职薪酬（试用期
后的工资）主要集中在1001—2500之间，5.39%认为求职薪酬
在1001—1500之间；23.65%认为在1501—x之间；24.90%认为
在x—2500之间；28.42%认为在2501—4000之间；认为求
在4001以上的，占17.64%。

大学生毕业后的行业类型主要集中在国有企业和政府部门，
占51.74%，民营企业和外资企业分别
占7.39%、14.35%；6.96%的会自主创业。到经济较发达的城
市或东南沿海城市发展自己的事业仍然是大部分大学生的选
择，占47.30%；23.03%选择中部大中城市来发展自己的事业。
大学生选择上述地区的原因主要集中在该地区有较大的发展
机会或有良好的社会资源，占56.64%；16.62%选择该地区是
因为生活条件好；而因看中创业环境的有7.29%；回报家乡
有10.87%；因为家人安排或其他原因分别占2.30%、6.27%。

2、大多数大学生想过自主创业，但资金和经验成为大学生自
主创业的瓶颈

在自主创业这个问题上，70.12%表示想过自主创业，大学毕
业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者，挤占就业机会，而

更应该是新岗位的开拓者，为社会带来就业的机会。但是资金和经验仍是制约大学生自主创新的主要瓶颈，占65.56%；认为自主创业最需要的是政策支持和技术的分别占10.17%、14.17%。

3、半数以上的大学生愿意参加苏北志愿者服务计划及报考村官

对于是否愿意投身苏北志愿者服务计划，55.6%的被调查者愿意投身苏北志愿者服务计划。在对于村官的选择上，5%的大学生已报名村官考试；57%有意向朝村官方向发展，但自身条件不够。这体现了当代大学生的就业观念也在发生新的变化。

关于择业观调查数据显示，21.25%的被调查者希望毕业后一步到位，有稳定的收入；55.83%希望先就业后择业；16.67%不打算直接就业而是继续深造；6.25%打算自主创业。一个人的职业发展应该是呈阶梯型的，根据自身发展的水平，抓住各种各样的机遇，通过一个又一个岗位不断成长。所以在当前获得一个理想职业的时机还不成熟时，可以采取“先就业，后择业，再创业”的办法。也就是说，在择业时不要期望太高，可以先选择一个职业，不断提高自己的社会生存能力、增加工作经验，然后再凭借自己的努力，通过正当的职业流动，来逐步实现自我价值。超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素，达55%；考虑自身兴趣和工作环境的分别占35%、32%；43%考虑对事业发展是否有利。58.13%认为专业对口对未来选择工作比较重要；8.75%认为很重要。在所学专业前景的看法上，认为所学专业前景较有前途的占大多数，比例为65.15%；7.68%觉得自己所学的专业很有前途。

67.01%的大学生觉得职业生涯规划很重要，而不太确定是否重要占了18%，有将近十分之一觉得职业生涯规划不重要，没有考虑过职业生涯规划的占5%。

4.54.3%的大学生对学校就业指导工作持基本满意的态度

对学校就业指导工作持基本满意态度的占54.3%；有相当一部分认为不太满意，占27.3%。这表明学校的就业指导工作还存在诸多不足，需要进一步提高学校就业指导工作的质量。

5、大学生获取就业信息的主要渠道还是人才招聘会

23.2%的大学生获取就业信息的主要渠道是学校或院系就业信息栏；26.1%认为是人才招聘会；5.6%认为是学校就业网；从班主任及任课老师或亲朋好友方面得到就业信息的，分别占2.3%、8.1%；也有少部分通过电视报纸等媒体或其他渠道获得。

11.4%表示希望企业人士来学校做就业报告的主要内容是生涯规划；55.6%希望是企业需要什么样的人；8.7%希望涉及该企业的发展前景和规划；6.4%希望应涉及市场经济基本规律；12%希望讲解关于员工的职业素质。62%的大学生希望其报告主要讲述在校期间应为就业做何准备，9%希望是关于如何处理工作中的人际关系，22%认为就业报告的主要内容是“成功的因素”。

随着国际金融危机冲击的加剧，国内经济下行压力加大，近年来本就不大乐观的就业形势更加严峻。为了减少金融危机的不利影响，寻找解决问题的路径和方法，扩大大学生就业，需要政府、社会、高校以及大学生等共同努力。

1、政府：创造良好的就业创业环境

对家庭困难的毕业生就业，可以指定出台一些帮扶政策。一是待业求职登记制度。准许待业毕业生进行求职登记，并享受失业人员就业优惠扶持政策。二是临时救助制度。对因短期无法就业或就业后生活仍有困难的，户籍迁入地民政部门要及时按照有关规定为符合条件的高校毕业生提供最低生活保障或临时救助。三是优先安排就业制度。对城镇特困职工家庭、低保家庭毕业生实行重点推荐、优先安置；对零就业

家庭毕业生，采取政府安排岗位等多种方式实行保底就业。四是免费服务制度。对未就业的高校毕业生实行免费培训、免费推荐、免收服务费用。五是就业见习制度。通过建立高校毕业生就业见习基地，为尚未就业的毕业生免费提供3至6个月的见习培训，见习单位和地方财政部门为其提供基本生活补助。

2、社会：观念与时俱进，服务实在周到

我国社会对大学生就业观念的转变势在必行，必须彻底摆脱长期以来固存于人们头脑中的人分五等、官分九级等封建思想的束缚，真正认同劳动者无高低贵贱之分的观念，形成行行出人才的社会意识。同时实实在在地为毕业生就业提供更多的服务。

毕业生更应当根据人才市场供求状况适当调整自己的就业预期。大学既培养社会精英，也培养普通的社会劳动者，“北大才子卖肉”很正常。经济发达地区和热门行业毕竟是少数，其吸纳毕业生的能力有限，而相当一部分不被大学生看好的地方和行业，却对大学生有着巨大的需求。同时，建议建立全国性的就业信息网络，加强社会需求预测研究和报告，真正为毕业生提供细致周到的就业服务。

3、高校：教育改革刻不容缓

(1) 毕业生就业情况已成为衡量高校办学成效的重要标志。学校教育与市场需求的职业之缝谁来填？目前情况下高校得担此大任。高校应该努力提高办学水平，应转变观念，把握教育国际化的潮流，加强世界高教领域的交流与合作，全面提高办学水平。高校教学改革与社会发展、国家建设需要紧密结合。不断进行教育改革，高校必须以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。专业设置、课程结构要满足市场所需；建立“高校毕业生就业率反

馈”、“高校生源报考录取比预警”等系统，根据不同专业科学地制定扩招规模；加大社会急需专业的招生数量，控制长线专业的发展规模，对教学质量不高、专业设置不合理的专业要减少招生数量甚至停止招生。

(2) 发展职业培训机构，大胆尝试校企联姻。刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外，表达沟通能力也普遍存在问题。学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程，包括商务礼仪、心理健康、与人沟通、融入团队等内容。将职业素质培训与实习结合起来，真正使毕业实习起到缩小、弥合学校教育与市场需求之缝的作用。

(3) 高校应加强毕业生就业指导工作。在接受调查的大学生人群中，有67.01%的人觉得职业生涯规划很重要。给就业指导工作重新定位，成为学生思想政治教育的一个部分，作为对学生的人生指导，满足学生对于人生发展和职业生涯设计的需求，贯穿于大学教育的始终，既弥补以前就业指导的不足，又丰富了大学生思想政治教育体系。加强就业指导的理论研究和实践操作□x年，教育部发文要求将大学生职业生涯规划逐步由选修课过渡到全校公共必修课，将其与传统公共必修课等置于同地位。开展大学生职业生涯规划是新时期创新高校思想政治工作的有效手段；系统科学的职业生涯规划能够为学生找到适合个体发展的职业目标，而且通过细化过程分解目标从而提高学生的自信；另外，良好的目标意识促使学生充分利用时间资源进行有益的活动，从而可以减少他们接触不良信息的机会，这在信息化社会的今天尤为重要。在高等院校中构建适应社会发展的就业指导体系，建立完整的就业指导目标、指导内容，形成有效的就业指导方式和手段，逐步推进在整个大学期间的就业指导，并且在就业指导的同时推进对学生的人生教育，提高学生对素质教育的认同度和参与的积极性。

(4) 自主创业是时代的要求，也是我国高校毕业生就业体系改革的一个方向，也给大学生就业指导工作提出了更高的要

求。授人以鱼，不如授人以渔。联合国教科文组织提出，学习的“第三本护照”是创业能力。重视对大学生开展创业教育并将其在高校教程中加以正规化、制度化成为我国高等教育的一个趋势。

创业教育是一项系统工程，通过各种可利用的教育方式来培养创业者的创业意识、创业思维、创业技能等各种创业综合素质，并最终使被教育者具有一定的创业能力。创业教育应注重对学生就业观念的转变，使学生由被动的就业观念转变为主动的创业观念，鼓励学生将创业作为自己职业的选择，并将自己的专业技能和兴趣特长相结合，创造出自己所期望的价值。自主创业是个体在解决就业问题上发挥主观能动性的重要形式。1998年江苏大学成立学生创业学校。武汉大学也宣布允许学生休学创业，建立了大学生创业基金，并组织专家教授编写创业课教材，在全体本科生中增设“创业课”，教育能力的学生“做老板”。对毕业生自主创业政策、自主创业的可能性和素质要求、实施途径及发展趋势等的研究，对毕业生自主创业的引导等也是高校应加强研究的课题。

4、大学生：自强自立，努力增强综合素质，树立科学就业观

首先，努力提升自身的综合素质。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，

当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等。其次，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

5、用人单位：科学用人，善于成为伯乐

首先，用人单位要树立科学的人才观，改变唯经验论、唯学历论，摒弃用人歧视，鼓励人人都作贡献，人人竞相成才。其次，选人标准要合理。用人单位要根据自身规模、性质、发展状况、岗位实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，按照岗位的要求，制定合理选人标准，确定招聘人员质与量。第三，确定科学招聘程序。要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

总结

大学生就业情况的调查报告篇三

想，是人生的指路灯，是生命的奠基石。生命因为有了理想

而有奋斗的动力，因为有了理想而精彩。没有理想的人如同一具行尸走肉，这样的人只剩下躯壳，碌碌一生，无所作为，这是人生的一大悲剧。大学里的莘莘学子更是胸怀大志，谁不想轰轰烈烈干一番事业，谁不不想充当一个叱咤风云的时代宠儿。当今的大学生，他们满怀激情，满怀憧憬，构筑自己未来的蓝图。我们就大学生就业憧憬问题，对50名大学生进行调查，调查结果如下：

由此可以看出，当提出第一年期望的工资是多少这一问题，大部分人选了1000~2000元。有人说，不注重第一年的工资，关键是第二年，第三年的。看来大家普遍都注重的是自己的发展空间。求职时，应该明白自己看重的是什么、渴望得到什么、未来发展如何，个人的发展前景与待遇发生矛盾的时候，每个人的选择都会不一样。显然薪金不再是大学生最为看重的因素了。理性地对待薪金这是个正确的心态，一心想高薪，反而影响了工作的表现，积累经验才是第一位的。

根据调查显示，63%的人选择在沿海开放城市工作，13%的人选择回家乡，12%的人是去内地省会城市，7%的人选择去国外发展，5%的人选择在边远/大西北/农村工作。

由此可以看出，不少大学生还是认为留在沿海开放城市，就业发展的机会比较多，才能够发挥自己的才能和特长。而且从数据中更可看出当代大学生还缺乏吃苦耐劳和奉献精神，偏远地区经济发展较落后，很多大学生追求物质待遇和地域条件，情愿留在大城市发展。

据调查显示，46%的人对与自己专业有关的工作感兴趣，36%的人考虑个人爱好，还有18%的人只考虑金钱因素。

任何你再喜欢的工作都会有厌烦的时候，什么工作都一样，特别是刚参加工作的时候，不要把工作当作事业，它只是谋生的手段而已，因此更多的人回选择与专业有关的事业从事。当你有一定经历后你才可能有事业，当然有可能有些人一辈

子只有工作而没有事业。还有大部分人认为，爱好很重要，只有自己喜欢做的事情才可能百分之百的投入和做好，做自己所擅长的事情才有开创一片天地的可能。

据调查显示，20%的大学生认为自己就业前景广阔，56%的人认为就业前景尚可，11%的人认为现在考虑此问题毫无用处，13%的人则表示不知道。

信心是成功的第一要诀。在考虑自己就业前景过程中，信心不仅给大学生带来勇气和力量，也会使用用人单位，首先从气势上产生认同感。要使自己在择业过程中保持坚定的信心，首先要相信自己的能力，相信自己能够胜任工作。其次，要发挥自己的优势，扬长避短。要抓住自己的特点，发挥自己的优势，尽量避开自己的不足，这样，就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动用人单位的热情。要给人感觉到，我是热爱生活、热爱事业的。

本文来源：

大学生就业情况的调查报告篇四

20xx年普通高校毕业生达630余万

三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖，不过就业形势仍不容乐观

典型现状1：蚁族生活在劳碌奔波中寻求改变。蚁族，大学毕业生聚居群体。据统计，仅北京一地就有至少10万蚁族。上海、广州、西安、重庆等各大城市都有大量蚁族，在全国有上百万的规模，他们高智、弱小、群居，但是他们却找不到稳定的工作。典型现状2：与往年大学生千军万马挤向大城市的现象不同，由于大城市持续增长的各种压力，一部分大学生开始理性地反思这种唯大城市是从的就业观念，并且反其道而行之回流中小城市。近来大学生就业出现了一股回流潮，

中小城市受到了大学生的青睐。

2. 大学毕业生就业形势严峻

从05年的高校毕业生338万，到09年的611万，预计10年更是高达700万，高校的盲目扩招，直接让大学教育由精英化向大众化转变，如此庞大的就业人口直接给就业结构带来巨大震荡；而且严进宽出的教育模式更是让就业形势变得不可捉摸起来；再者大学的许多专业并不能很好的与市场需求相接轨，所学的难以满足市场需求，甚至背离市场。图1高校毕业生折线图单位(万)

由图可以看出：我国高校大学生的人数逐年增加□19xx年85万人，到20xx年，应届毕业生630万，加上往年的毕业生，总人数已突破700万人，这是一个庞大的数字，然而全国大学生就业率只有68%左右。

实践调查

调查时间□20xx年12月20日□u20xx年12月31日

调查对象：湖南工学院专南校区全体学生

调查形式：走访、问卷调查以及专家的数据分析

在这次调查中，共发放问卷100份，回收86份，其中有效问卷为86份(有14份问卷没有作答的或者没有按照要求作答，视为无效问卷)。数据仅供参考。

就业形势分析调查如下：

对问卷反馈的数据可以得出结论：52.33%的大学生觉得现在的

就业形势严重，就业难，而认为形势正常占了29.07%，有12.79%的人觉得就业容易，而不了解占5.81%。我们可以看出，大部分的同学对于找工作都抱有困难的心理。的确，现在的应届毕业生很难一次就找到自己满意的工作。

求职中需要具备的能力调查如下：

在求职时，大学生觉得自己最需要具有的能力是什么，30.23%的大学生选择基本解决问题的能力；27.91%选择沟通协调能力；11.63%选择承受压力、克服困难的能力；18.6%选择了相关工作经验；8.14%选择专业知识和技能，而有3.49%的人还不清楚。从现在的社会需求来看，基本解决问题的能力 and 沟通协调能力最能反映一个大学生的综合素质。

就业地区选择调查如下：

从图像分析可得，对于工作地区的选择，有41.86%的人希望去沿海经济发达地区，有40.7%的人愿意留在中部的大城市，而接近20%的人有去一线城市的、回家就业等选择。然而，随着大学生人数逐年增加，大城市所需要的中低端人才已趋近饱和，但是，尖端的技术人才依旧缺乏。

其他调查结果如下

而3.8%的人考虑到家人的情况。

在得到较好的就业信息途径问题：有一半多的同学只是通过学校或人才招聘会得到就业信息的，就业信息渠道狭窄。

(二) 大学生就业难问题的原因

造成当代大学生就业压力的原因是多方面的，包括经济原因、社会问题和自身原因，下面将从只几个方面进行简单的分析。

1. 经济原因

中国作为国际金融体系的组成部分，也好受到金融危机引发的就业冲击的影响，尤其是与国际贸易相关的。行业所受冲击最为明显。如果这个过程继续影响到经济增长，对就业增长是一个非常不利的信息。

2. 社会原因

大学毕业生存在就业难的问题。用人单位存在选材难的问题。对于大学生从学校从学校到工作的持续转换，大学缺乏系统的职业指导与服务规划，导致学生或许有的专业能力，但是缺乏获取职业信息，展示专业能力，适应实际工作以及应对职业转换的能力，不能迅速适应就业市场。

3. 自身原因

研等。很多单位认为大学生仍存在期望过高的现象，主要表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。如此挑剔，必然难以找到工作。等到原因。

(三) 增加大学生就业的方法

看清问题是必要的，然而如何解决问题才是最关键的。既然只是了原因，那要求相应方面共同努力，解决当地大学生的就业问题。这就要求以下方面做出相应的举措。

1. 社会方面

作为工作第一线当地各高校，要把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，以更积极地态度，更有力的措施，更扎实的行动做好就业工作。注重对毕业生就业咨询与指导工作，广泛收集信息，形成信息传递网络，建立实训基地和内部尝设市

场。

企业应提供尽可能多的就业岗位，在保证企业利益的前提下接纳跟过的大学生。

2. 大学生方面

大学毕业生要充分利用整个社会营造的就业市场，按市场规律办事。面对就业形势，大学毕业生要以积极态度，树立市场经济观念，不断提高自己的竞争意识和综合竞争能力。

结语

聪明在于勤奋，天才在于积累。以上7篇最新大学生就业情况调查报告总结大学生就业情况调查报告1000字就是小编为您分享的大学生就业状况调查的范文模板，感谢您的查阅。

大学生就业情况的调查报告篇五

超三成自考毕业后才参加工作的自考毕业生工资在xx元以上；六成自考毕业生在国家机关、企事业单位就业[]20xx年自考毕业生就业状况明显好于普通高校毕业生。这是省自考办昨日向媒体发布的最新调查报告的部分内容。据悉，这是我省首份关于自考毕业生就业的调查报告。

调查数据：多数自考毕业生工作收入高于社会平均水平。在工作后选择自考的被调查者中，40%月收入在1500元以上，46.44%月收入在1000元至1500元之间，月收入在1000元以下的仅占13.7%。自考毕业后才就业的自考毕业生收入情况比在职自考毕业生更好，18.5%月收入在3000元以上，月收入xx元以上的占34.8%，56.17%的被调查者的月收入在1000元至xx元之间，而月收入在1000元以下的仅占9%。

部门分析：省自考办分析认为，在目前大学毕业生起薪越来

越低的现实下，自考生的工资水平却出现了增长。这是因为自考生很多是在工作了一段时间有了工作经验后，去考取更高的学历。在拥有了经验和学历之后，他们肯定会选择高于原来岗位工资的目标跳槽，工资也就实现了步步高。

调查数据：数据显示，我省xx年毕业后才就业的自考毕业生绝大多数在毕业当年就实现了就业。95.2%被调查者在毕业当年就实现了就业，3.3%于xx年就业，1.5%于xx年实现了就业。

部门分析：根据调查数据，省自考办分析认为□20xx年我省自考毕业生的就业状况明显好于普通高校毕业生。不少自考毕业生原本是专科在读生，在学校里一边上大专课程，一边通过自考拿本科文凭，毕业时就有了两本文凭。这是不少自考毕业生找工作容易的原因之一。

调查数据：18.3%的被调查者自考毕业后在工作职务上有了提升。高级管理人员的比例由毕业前的0.7%上升到1.9%，中级管理人员比例由毕业前的14%提高到毕业后的22.3%，一般员工由毕业前的79.1%下降为69.6%。

部门分析：省自考办有关人士认为，现在不少自考生来自于国家机关和事业单位，自考所学专业对个人的就业或职务（职称）升迁起到了非常重要的作用。

调查数据：在47.2%的被调查者对自考毕业后的就业前景持乐观看法的同时，有16.5%认为将会越来越困难。同时，依然有40%的被调查者认为自考毕业生的就业情况不如普通高校毕业生。

部门分析：省自考办认为，这一定程度上反映了自考毕业生的当前的社会地位和受重视程度不如全日制重点大学毕业生。

大学生就业情况的调查报告篇六

1、当今中国经济发展面临四种压力影响：

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

2、中国今明两年经济增长预期 亚洲开发银行(adb)20xx年xx月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国的gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3、中国的经济增长的动力源分析 近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口（俗称三驾马车）。

a□20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b□20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响□20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国的gdp每下降一个百分点，将会减少就业岗位xx0-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

1、十二五期间的就业形势 人社部部长尹蔚民依然用了严峻二字。一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。

2、近两年我国大学生的就业状况 20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院就业率较低。值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理 一些高校毕业生宁可成为大城市中的漂族和蚁族，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、

干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限；基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等原因，吸纳毕业生能力有限。

5、大学生就业难的原因

一、我国中小企业太少，就业容量不大。

二、专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三、人才供求信息不畅，造成职位浪费。

四、结构失衡是就业难的主要因素

a□时间结构 大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b□区域结构 由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

综上所述，阳光大学生网给20xx年大学生毕业生提出以下建议：

1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给

学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断的变化的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

2、转变观念是实现顺利就业的关键：

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的集中的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。改变短期求职为较长期求职在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。