

钢铁公司工作总结(优质9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

钢铁公司工作总结篇一

我们维修工段工作性质决定了，我们维修前必须有一套合理的确实可行的维修计划；足够的维修物质准备；严格的时间管理抓紧维修中的分分秒秒；并有技术领导的大力支持，保质保量的完成每一项维修任务。如今年大修长皮带剩余部分的更换和旧接头翻新；破碎2#皮带的更换；工矿设备的检修；外协人员的全力配合；部门所有较大电机和所有电器柜的维护保养等都做到了以上几点。鄂破皮带轮侧轴承烧坏的抢修，平洞板喂减速机轴承损坏的抢修，平洞板喂机支重轮脱落链板卡坏的抢修都能体现出维修工段是一个能打硬仗，敢打硬仗的工段。

二、维修安全方面：“安全第一，预防为主”

每次检修过程中每个员工个人劳保用品的正确穿戴，维修中安全注意事项的宣讲，维修作业安全行为的监督、检查都做到了逐级管理、逐级落实，做到了全年零安全事故。

三、工作纪律、时间管理方面：“严在先，紧在前”

工作纪律做到严格管理，统一标准、一视同仁，发现一起，处理一起。时间管理就是要做到紧在前，平常维修与抢修同样做到分秒必争，逐步让员工意识到节约时间就是提高工作

效率的最佳途径。

上半年在工作纪律、时间管理方面做的不是很好，员工存在平时维修效率较低，工作激情、良好工作态度都比较缺乏的现象。下半年在部门领导的严格管理下维修效率、工作激情、工作态度都有明显的提高，正逐步朝着一个优秀工段方向发展。

明年维修工段应对员工加强业绩合同的宣讲、实施，加强日考日清的考核、落实，让员工明白：不是制度要我做好，而是我要做好。加强维修操作技能的培训，特别是电修班的培训，使员工的操作技能整体都有较大幅度的提升，从而保证维修效率和维修质量的提高。加强班组长培训，提高班组长的技术能力、统筹能力、协调能力等个人能力，带领全班、全工段共同提高为部门明年工作任务的顺利完成而共同努力。

钢铁公司工作总结篇二

- 1、预防为主，突出重点。（预防学生集体受伤害事件的发生）
 - 2、从严管理，落实责任。（重点是加强值班力量）
 - 3、加大安全教育力度，提高安全意识和防范能力。
 - 4、改善学校及周边治安状况，进一步健全校内安全防范机制，有效防止重大安全事故的发生。
- 1、成立以校长为首安全工作领导和组织机构，制定工作规划、实施方案，并层层落实责任制。
 - 2、制定和完善校园安全建设管理的规章制度。
 - 3、制定出特大安全事故应急预案。

4、多次召开了安全教育主题班会，利用周一升旗和课间操时向全校师生进行安全教育讲话。

钢铁公司工作总结篇三

转眼间已经成为昨天。在这过去的一年，对于佳茂来说是不*凡的一年，我们进行了多项设备及原（物）料改造；也经受了全球金融危机带来的冲击，让人感慨颇多。

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品管部顺利完成了本年度各项工作。现将一年以来的工作情况向您们做一个总结报告，请批评指正，谢谢！

1、采用日报表对当天的工作进行记录，采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作计划。各责任人按计划行事，并做到跟踪，验证并保证总体任务的完成。

2、对品管部各个控制作业和产品标准用文件的方式予以标准化，让各检验人员严格按文件作业，规范操作。针对原来的进料、出货检验方法和判定标准不统一，检验员检验时要经常相互探讨，并制定相关缺陷样品封存，查找产品标准并亲自参与功能测试，并将其形成标准文件。先后修改和拟制了原材料和成品的检验项目和判定标准等多份文件及表格，为作业员提供判定准则。

3、健全了品管部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、品质异常跟踪处理率、出货批次合格率等，以确保品质监控的质量。

4、加强技能知识学习，学习测试和质量检查方面的知识。以便生产能力扩大在部门人力紧张时，检验人员综合质量监控能力，确保部门目标任务的完成。

xx年初步展开并实现以下项目：

1、为确保体系的正常运作，于12月23号iso9001□2000版质量管理体系，第三方年度监审顺利通过。

2、统计报表完善质量记录和质量统计，现已形成品质周报和月报统计，能直观的反映各时期质量状况，以便于各责任部门/人员采取有效措施即时改善。

3、完善公司质量目标指标，制定了统计和纠正预防措施作业办法。通过管理评审会议，对公司质量目标，于□20xx年上半年部门质量目标》进行修改。并通过《质量月报》对目标指标的达成情况进行真实的统计，直观的反映目标指标的达成情况。对未达标的目标指标进行跟踪，要求责任单位改善，确保目标指标的达成。

xx年初步计划完成项目：

1、拟制不良品及次品再利用，需规范对已入库成品出现质量问题的返工作业。

2、继续强化产品的入库控制力度，提升出货产合格率；

3、设定xx年公司整体目标，阶段目标，部门目标

4、对文件制定的一些看法，需要一定的可操作性，即是根据真正原因或需要而制定，同时改善的措施无有效落实，但对对策的跟进效果或对策的合理性没有根本落实验证。

1、进料品质控制：

1) 修改了□iqc进料检验作业规范□□□iqc进料品质检验项目和判定标准》文件，规范了进料检验作业流程和检验标准。

2) 严格进料检验，9月份开始统计检验物料301批，发现8批不合格。

2、成品质量控制：

1) 拟制了《qc成品入库检验作业规范》、《生产成品包装检验作业规范》、《qc成品检验项目和判定标准》文件，规范了成品检验作业和检验标准。

2) 加强了制程质量控制，设计了制程质量统计报表提供给生产部加强制程质量的统计分析。并针对oqc检验到不合格项要求生产部改善，从今年的成品检验结果来看，制程交验质量得到很大的提升，*均成品不良率从去年的10%降到今年的，提升了近个百分点。

1、回顾过去的一年，在全体品管人员的努力下，实现了品管部：作业按流程、判定按标准、基本做到工作有记录、数据有统计的工作系统化、标准化并实现质量目标。

2、另一方面，从整年所出的质量问题来分析，也体现了现有品质控制手段还存在不够完善，有漏洞的问题。主要是对产品检验手段和检验技术的缺乏。这也是今年品管部检验工作做得不足和遇到最大的困难的地方。必须要重点解决检验手段和检验方法的研究和策划问题，能真正杜绝问重复产生及习惯性不良的认可。

时光飞逝，转眼将进入虎福之年。时值公司蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，品管工作任重而道远。

1、过去的一年品管部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强。品管部将继续按照公司制定的总目标，将品质工作向各部门深入的指示。提升品质人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好20xx年的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的`需要。在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析研究和策划，必要时将qe工程质量机能展开将引入质量系统控制，加强质

量目标的统计和品质异常的跟踪。

2、品质控制机制虽然得以建立，但仍需进一步完善。今后我们将以20xx年初将举行的□iso9001□20xx内审员上门或外送培训为契机，重新组建“内审员队伍”，全面开展质量体系工作。加强对各部门质量体系的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性。

1) 春节后各部门负责人需进行20xx版内审员资格培训，及时换成iso9001□2008版，在三月份后要运行新版本。

2) 在五月份cqc会进行换版的第一次审核。（如没有换版2001版会自动失效）

3) 内校员资格培训，因公司比较多内校仪器，送外校费用高也不方便，需送外培训一名内校员，内校培训需在四月份前培训完成。

3、推行绩效考核与5s活动：

1) 为更好的调动员工工作效率，响应公司薪酬改革的需要，对品管检验人员的考核工作将加强。

2) 需进行5s活动策划，需拟制□5s推进领导小组成员及职责□□□5s工作推行实施办法》，对5s的推动组织、检查标准、各部门负责区域和责任人、奖罚办法等需全面策划讨论，预计20xx年3月份开始试验推行。

4、现将20xx年品管部质量目标初步制定如下：

月不良率2%；客户投诉：一般性1件/月，严重2件/月。

5、针对生产运行所出现的问题，做好各项检测工作，为生产提供“准确、及时”的检测数据，同时加强各生产部门之间

的沟通协调，对于生产异常和各种波动及时反馈。确实为生产部门提升“品质”做好服务工作。

钢铁公司工作总结篇四

连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

一、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20__年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，文秘部落先后修订、完善、细化各项生产管理制度，推行了精细生产管理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到80.0，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间827.6小时，相对提高产量14万吨；轧机作业率达到58.3，比去年12月份提高19.9个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨；轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产；5月份铸坯产量达到了120149吨，钢材产量达到了95013吨，当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉一炉卷轧机生产线累计产钢64.64万吨、材40.96万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最

低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从2.5m改为1.6m,切割效率提高了50以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低77.5kg/t钢，相对增钢3.5万吨；转炉吹损达到6.9，比去年12月份降低3.2个百分点，相对增产1.6万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施，连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到10.32炉/次，比去年12月份提高3.18炉/次，连拉时间达到8.81小时/次，比去年12月份提高3.44小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标，加强负公差轧制，优化双定尺坯料，实现全倍尺轧制，减少切头切尾损失，使轧钢成材率达到了93.68。

三、加强技术质量控制，产品质量稳步提高。

为加强技术质量控制，积极开展技术创新和质量攻关，每周进行汇总，每月进行攻关总结，并对比目标、查找原因，制定了一系列管理制度和质量考核管理办法，不断优化和完善质量管理体系，通过对各工序进行过程控制，保证了产品质量的稳定。车间通过强力推进标准化作业，把岗薪与质量指标挂钩，形成了有效的质量管理体系。针对钢板表面的龟裂、铸坯表面横裂纹和内部质量缺陷，积极采取措施，铸坯质量大幅度提高。目前，铸坯合格率达到99.68，钢材合格率达到99.8，钢板性能合格率在96以上 \square 25mm以下板材探伤合格率达到100，铸坯退废率不到1。炼钢命中率保持到了100，内控成分合格率达到92，中间包温度合格率达到93。

四、细化完善管理制度，不断加强成本控制，各项成本指标

大幅降低。

在不断发挥产能的同时，通过加大成本管理和控制力度，把成本控制责任细化分解到了车间、工段和个人。元月份实现厂级成本月核算，2月份实现厂级成本日核算，3月份实现车间级成本日核算，把炼钢系统细化核算到每炉钢，把轧钢系统细化核算到每块料，各项成本、支出均处于受控状态，成本呈现逐月降低的良好势头。

达到1094kg/t钢，合金料消耗16.5kg/t坯；钢水收()得率也达到了97.64，轧钢综合成材率达到了93.68。5月份，全厂实际总成本比预算成本降低了2637万元，降低率达为4.38。

另外，还完善了备件动态管理和逐级审查制度，制定了设备启停、照明等管理规定，通过跟踪各工序的能源介质消耗情况，做到了“不开一盏不该开的灯，不流一滴不该流的水，不开一台不该开的设备”，能源消耗指标大幅下降。

五、发挥技术设备优势，积极开展新品种开发和认证工作。

在品种安排上，通过以效定产、趋盈避亏，不断优化资源配置，努力追求品种效益最大化。从源头抓起，积极优化订单，解决了大批量生产与小批量订单的产销矛盾，并按产品边际贡献大小组织生产，尽力增加高效品种钢产量。1-5月份，高效品种钢比例不断增加，炼钢精细a类产品达到86329.78吨，占21.48；精细b类产品达到101073.24吨，占21.01；品种钢比例累计达到了65.29，比去年12月份提高28个百分点。轧钢精细a类产品达到60773.45吨，占13.16；精细b类产品达到70558.797吨，占20.38；品种板比例累计达到65.19，比去年12月份指标提高49个百分点。

半年来，先后冶炼了20r□16mnr□q460□ah60c和q345b□c□d等钢种；完成了低碳低硫钢(_52、_60)试验和q235□q345钢等钢种的z向钢板的开发和生产；同时，还开发生产

了q460□q420□q390等一系列高强度板，并对45#钢□ah60c□20r□16mnr等钢种进行了批量生产。目前，已先后成功开发生产了碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢、汽车大梁钢、优质碳素结构钢、管线钢等9大系列30多个品种。5月份，进行了高强度板“提铌降钒”试验，从技术工艺上降低品种钢成本，提高了品种钢效益。为追求效益最大化，还把产品向薄、厚方向拓展，调试出了薄10mm□厚120mm的“两极”产品，并开始生产3200mm宽板材，扩大了产品规格范围，大大提高了产品竞争优势。

同时，扎实有效地开展了质量贯标工作。目前，一套符合标准要求，能够反映我厂设备工艺特点的作业文件全部编订完成，并于4月份通过了二次自审，基本达到了认证审核水平。锅炉、压力容器用钢生产许可证的认证审查工作也顺利通过了国家验收，目前正在进行船板钢认证工作。

六、加强设备管理，积极推进遗留设备调试，深入开展技术改造和创新。

半年来，完成了tnpm管理培训和岗位操作、点检、维修、润滑等作业指导书的编写，通过选定主要区域开展试点，以最快的速度、最高的效率在全厂推行了tnpm管理。积极推进遗留设备调试工作，完成了铁水脱硫系统调试任务，已达到或超过设计指标;vd炉已经于3月25日热试成功，目前正在进一步提高利用率;副枪调试正在紧锣密鼓地进行，预计年底前完成性能测试。轧钢精整区设备遗留设备也全部安装完成，大部分设备已调试投运，仅有移动飞剪还在紧张的调试阶段。不断对设备和工艺技术进行研究和摸索，积极开展了技术改造和创新活动。上报了39项“讲、比”活动立项，优秀科技学术论文上报了21篇，科技进步奖上报了13项。同时，在不影响整体装备水平的前提下，对加料跨2#天车主起升龙门钩进行整改，有效防止了钢丝绳脱槽事故;对滚切剪下剪刀加工

槽成功改造，解决了卡板问题；对收集台进行改造，解决了钢板碰撞收集台光电管和周围栏杆问题；对钢板入库电磁吊进行改造，提高了钢板入库速度；还完成了炼钢污泥处理系统、冷床立柱、圆盘剪溜槽和3#天车小车缓冲器、4部260吨天车端梁防滑板改造任务。

七、夯实基础管理，创新工作方法，不断推出新的、切合实际的管理举措。

第二炼轧厂成立后，迅速完成了机构、岗位和人员设置工作，高效建立和完善了技术、质量、设备、安全、劳资、党务等多项专业和综合管理制度，并对八大类、90多个考核制度进行了汇编，为各项考核提供了依据。

半年来，为提高职工队伍素质，开展了操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、厂校联合办班等一系列培训工作，累计举办各类培训班22个，培训人员1200人次，培训率达63。为加强人才管理，逐步建立了一套人才管理体系，从合格岗位人才到高薪岗位人才，从操作技能人员到专业技术人员，全方位激发了职工的工作积极性。6月份，首届高薪岗位人才设置工作也开始实施，在生产一线的关键岗位设立月津贴高达2014元的奖励，为职工搭建了施展才能的舞台。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关厂家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，全面提高职工综合素质。

4月份，为更好适应实际需要，对组织机构和干部队伍进行了大幅度调整。把机修一车间和机修二车间合并为机修车间，成立了目前安钢主体厂中阵容最为强大的工艺技术监督检查站和机械设备点检站，有效整合了工艺技术质量监督检查和设备维护维修的力量，设备维护能力和故障控制能力显著提高。同时，成立了“二期”工程的7个专业组，进行了专业分工，明确了各自的职责，为“二期”工程的顺利投产奠定了基础。截止6月份，全厂在册职工1913人，其中，有中级专业

技术以上人员180人;有技术等级证的职工有1270人,其中,高级技师6人,技师31人,高级工754人,中级工297人;研究生学历10人、本科276人、大专356人。过硬的职工队伍,为各项工作的开展奠定了基础。

八、统筹安排,合理分工,“二期”工程建设稳步推进。

自150吨转炉—2180mm热连轧工程建设序幕拉开以来,围绕“150吨转炉连铸2014年8月份投产□2180mm热连轧部分2014年3月份投产”这一目标,各专业通过借鉴“一期”工程建设中的好经验、好方法,统筹安排,合理分工,在保证生产要求的同时,积极参与到了二期工程工艺技术交流、设计资料审查交接、设备招标订货、监制和现场施工检查、验收等各个环节。

目前,主体设备招标订货工作全部完成,一些单体设备和辅助设备的招标订货工作正在紧张进行。炼钢连铸区主体厂房钢结构施工已进入收尾阶段,部分厂房开始封顶。连铸机、电气室结构、供水管廊和部分离线设备基础已交付设备安装。1#、2#加热炉和粗轧机、精轧机、卷取机等设备基础正在紧张施工。150吨转炉完成了现场组焊,20台天车完成了主体部分安装,并在紧张调试,一些辅助设备已开始安装。设备监制、交货和职工队伍筹建等各方面工作正在有序推进。

九、完善管理制度,整改薄弱环节,精心构建安全保卫环保“防护网”。

针对120吨转炉—炉卷轧机生产线长、作业面广的实际情况,在党、政、工、团齐抓共管下,积极做好安全教育、管理和宣传工作。一是组建安全纠察小分队对全厂范围内进行巡查,加强对危险源点的监控,保证了安全稳定的生产形势。二是开展百日安全、安康杯、青安岗、“一法三卡”、消防演练、安全环保月等一系列活动,提高了广大职工的安全意识和防护能力。三是对职业健康、安全方针、环境方针、安全环保

消防目标等进行广泛动员、宣传和教育，认真组织各类体系文件的编写工作，建立健全了第二炼轧厂“双贯标”管理体系。四是进一步加强职工安全信息双通道管理和现场监督检查工作，及时发现并整改现场安全隐患。半年来，全厂共收到职工建议146条，有37条被采纳应用；共查出隐患193项，并全部进行了整改，大幅降低了安全事故发生率。五是坚持安全环保长效机制，不断提高职工安全意识。半年来，对1562名职工进行了安全环保消防教育，完成了136人的两级安全教育，并于5-6月份对广大职工进行健康检查，完善了职业卫生档案管理工作。六是完成了特种设备监管监察工作，先后完成了120吨转炉生产线快速燃气锅炉、电梯和39部天车的验收工作，确保了特种设备的安全运行。目前，通过加强工程建设中的安全监督管理力度，并与保卫处、施工单位联手，组建了现场巡逻队，确保了设备存放和现场安全保卫工作。

十、精神文明建设有声有色，为各项工作开展增强了生机和活力。

半年来，在边生产、边建设的情况下，精神文明建设也得到了有声有色地开展。一是大力夯实思想基础工作。领导班子积极参加公司组织的各类培训，并通过例行周二、周五政治学习，不断提高政治理论素质。二是厂领导对口分工，形成保包网络，深入开展了“三讲”讨论实践活动。在活动中，组织了演讲比赛，开展了“牢记宗旨做表率，践行‘三讲’展风采”等一系列活动。三是通过加强和改进机关作风，集中解决了一些实际问题，端正了各岗位人员的工作态度，形成了良好的风气。四是通过加强企业文化建设，从办公楼到生产现场、从领导干部的言行到职工的一举一动，处处展现出了一个大厂的风范，并逐步营造出了“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。五是通过高标准的定置管理和高品位的厂区绿化已大大改变了投产初期的厂容厂貌。六是深入开展党风廉政建设，开展廉政承诺活动，创造了安全、文明、廉洁、勤俭节约的工作环境。七是积极参与和组织各类有益活动，丰富了职工文化生活。在生产任务重、工程建设任务紧

的情况下，适时组织了篮球赛、拔河比赛、技术比武、团员志愿服务、卡拉ok比赛等有益活动。

下半年工作重点

1、以增产创效为中心，充分发挥设备潜能。目前120吨转炉一炉卷轧机生产线虽然已达产创效，但vd炉、副枪、煤气回收、动态配水、动态软压下、卷取轧制、薄规格产品开发、自动剪切和冷矫直机等设备还满足不了生产和市场形势的要求；连铸机断面宽度和拉速的优势还未充分发挥出来；轧机因调试原因，作业率指标还未达到设计水平。因此，必须以最快的速度完成遗留设备调试任务，为开发高级别品种钢和提高产能提供保障。生产中，积极开发适销对路的高附加值品种钢，逐步提高品种钢订单的轧成率，减少带出品、单规格及协议材产品，提高交货速度；加快切边产品及10mm以下规格产品生产的调试进度，扩大产品厚度规格范围；加快宽度在3000mm以上产品的生产调试和市场开发进程，扩大产品宽度覆盖范围。进一步加强点检定修管理，加强设备管理，各车间尽快建立完善tnpm运行机制和考核制度，早日实现小组自主运行。继续加强备件管理，既要降低消耗和库存资金，又要保证设备良好运行，充分发挥设备潜能。

2、继续进行模型修正和优化，不断修改操作要点，满足生产需要。在目前质量水平的基础上，进一步加强工艺监督、严格执行工艺技术操作规程、加大考核力度，使产品质量能够稳定在较高的水平。继续进行管线钢、低碳贝氏体钢、以及高强度板等品种钢试验工作，保证高附加值品种钢的早日开发、批量生产。做好船板钢认证工作，保证高端产品的开发进度，进一步实现品种创效。

3、优化生产工艺，全面降耗增效。在生产逐步顺行后，把成本管理的重心下移至班组，进一步加大、加强成本管理力度。加快备件、耐材的国产转化工作，从源头降低采购成本。继

续开展对标挖潜工作，放眼国内同行先进指标，学先进、找不足，推动指标再上台阶。加强职工培训，提高操作技能，推行标准化作业，严格工艺过程控制，提高产品质量，降废减损。工艺上，通过普碳钢由吹氩站直接上连铸、提高轧钢“热装比”等措施来降低能源消耗。做好全面预算管理工作，从各资金支出口进行严格控制、严格把关，全面实现降本增效。

4、抓质量、抢工期，全力确保“二期”工程按期投产。下半年继续从工程质量、进度等关键环节着手，加强与设计、施工、设备制造等各单位之间的协调力度，高质高效处理存在的问题和可能影响工期的因素，及时协调解决施工过程中需要解决的问题。不遗不漏地完成单体设备的招标订货工作，结合工程进度，积极准备各种生产用工具、材料和热试车方案，积极做好热试投产的准备工作，全力确保工程按期竣工投产。

5、进一步加大职工培训，满足生产要求。树立终身学习理念，大兴学习之风，鼓励职工自我加压学习，不断提高职工队伍整体素质。积极为“二期”工程储备人力，根据进度要求，科学调配，做好定岗定员，并安排好“二期”工程人员实习和岗前培训，尽快完成调试大纲、安装、操作手册的翻译、整理工作，并在职工中进行对口学习，全面开展职工培训，适时参与现场设备安装调试，尽快熟悉新的环境和设备，满足工程投产需要。

6、改变工作作风，提高管理水平，适应现代化企业的管理要求。在原有工作的基础上，做好各项工作的落实考核工作。加强和改进工作作风，做到政令畅通，高质高效开展工作。同时，加强各车间、各科室的团结协作，不断提高默契配合程度，最大限度发挥优势，形成一个更大更强、能征善战的坚强集体。日常管理工作中进一步规范化、正规化、上台阶、上水平，同兄弟单位找差距，同类似企业找差距，借鉴先进经验，形成有特色的第二炼轧厂管理模式，让一流生产线有

一流的管理队伍，让一流的职工队伍产出一流的产品、创出一流的效益。

7、确保安全、保卫、环保零事故。安全是生产和工程建设中的重要工作，安全工作上严格落实各级安全责任，特别是加强基层安全管理的落实，发挥党政工团齐抓共管的优势。继续完善安全管理制度，扎实推进职业健康安全/环境管理体系的运行。进一步加大对150吨转炉—2180mm热连轧工程施工现场的安全监督管理和治安保卫工作。持续开展职工安全教育，不断提高职工安全意识。继续加强二期工程中特种设备安全管理工作，全面确保新的设备、新生产线现场的安全工作。

7、加强精神文明建设，为各项工作开展提供政治、组织保证和强大的思想动力。加强领导班子和干部队伍建设，提高各级管理水平。做好深入细致的思想工作，调动一切积极因素，为产能发挥和工程竣工投产创造强大思想动力。加大宣传工作力度，让安钢职工进一步了解、熟悉第二炼轧厂。继续开展好“党员先锋岗”和争创“五好党支部”等日常活动。进一步加强党风廉政建设，开展自纠自查和相互监督工作，创造文明、廉洁、节约的良好氛围。积极参加公司组织的各类活动，并要赶先进、比先进、超先进，保持蓬勃向上的发展动力。

钢铁公司工作总结篇五

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

xx今年亏损x个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作

风，多想着为公司做点实事，为xx明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多！我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的`知识，预计在20xx各个专业齐头并进。

钢铁公司工作总结篇六

20xx年以来，组织开展了钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，在**市举行的比赛中获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。

二、参加并组织开展理论培训工作，使钢厂成为典型

继20xx年参加了技术创新方法和理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在钢厂的拓展。参与组织了钢厂两期技术创新方法和理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用理论解决生产实践问题的知识，使钢厂成为第一个系统开展理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第*天，就结合钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装

置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为利用理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使钢厂的技术创新方法暨理论培训成为典型。

三、开展好专利工作，使钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。

四、积极推进质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了**项目的申报工作，确定了公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了**项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的*项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的质量管理课题共计十五项列入研讨。

五、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

钢铁公司工作总结篇七

20xx年以来，组织开展了钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，在**市举行的比赛中获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。

二、参加并组织开展理论培训工作，使钢厂成为典型

继20xx年参加了技术创新方法和理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在钢厂的拓展。参与组织了钢厂两期技术创新方法和理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用理论解决生产实践问题的知识，使钢厂成为第一个系统开展理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第*天，就结合钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为利用理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使钢厂的技术创新方法暨理论培训成为典型。

三、开展好专利工作，使钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。

四、积极推进质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了**项目的申报工作，确定了公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了**项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的*项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的质量管理课题共计十五项列入研讨。

五、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内

项目鉴定、立项QC活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

钢铁公司工作总结篇八

虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在xxxx公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。

节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧辊加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能，以适应各岗位的操作。强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行了数量控制，保证有一个合理的备品备件数量。例如电炉大炉盖、钢包车等等，由内部制作完成，为企业节约了大量的资金支出。

五金仓库全体管理人员一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，x月份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。

为了适应市场，降低成本，增加产量，董事会决定增加两套xx吨中频炉，至20xx年12月10日，工程项目的基础设施建设基

本完成，已到位设备有中频炉、变压器、钢结构、连铸设备。其中中频炉与变压器在全体人员的努力下，有望在本月底安装完成，钢结构由于近期多雨天气，则顺延至下月安装完成。其它的如行车、电控柜等等设备约在20xx年元月份到达公司现场，届时全力组织相关人员在最短时间内安装完成。

3、公司从投产至今已有xxx年半余，初步形成了本公司独特的生产和管理模式，但还需与时俱进，为了企业的长远发展，要提高公司的综合素质，特别是提高生产一线员工的文化水平、专技素质和技能水平。采取有效措施尽量减少熟练工人的外流。逐步引进和招聘年轻有学历有专业知识的专技人员来公司工作。今后关键岗位逐步充实专技人员，再通过制度来稳定员工队伍，为提高公司综合素质夯实基础。

钢铁公司工作总结篇九

1、深化落实《百日安全整顿》活动方案。

2、学习落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》；

3、学习“白国周安全管理法”的贯彻学习和班组落实情况

4、6月18日由阚总带队、安全部全体人员参加，对炼铁厂“百日安全整顿”落实情况进行了抽查，炼铁厂安全科积极协调人员配合公司领导检查，对现场检查出的整改项目，落实整改措施、整改时间、整改负责人，督促车间整改并现场跟踪复查；对基础资料发面主要对各车间班组的班前班后活动及周一安全活动记录本进行了检查，检查项目主要以“冶金行业深化整治方案落实情况”、“白国周安全管理法”和“道路交通管理规定”的传达落实情况。6月25日前已将整改情况以书面形式回复安全部。

5、六月份安全部共对炼铁厂检查2次，整改项目105项，安全

科立即组织各车间相关人员进行整改，对现场检查出的整改项目，落实整改措施、整改时间、整改负责人，督促车间整改并现场跟踪复查；对检查项目按期以“事故隐患整改回执单”的形式回复整改情况，对到期未整改项目，以“五落实”表格进行登记，督促车间负责人尽快整改，并跟踪落实情况。

6、根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则以提高全员安全意识、安全技能为目的组织全员对安全制度、规程进行学习，对涉及到本岗位的安全制度、规程要求员工做到会背、会讲、会用，并要求规范各项安全活动及记录（班前会讲安全、本人签字、安全宣誓、周一安全活动），对全员安全操作规程的背诵情况进行检查，标准是会背、会讲、会用，安全科现场抽查员工的掌握情况，并做检查记录。

7、根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则，组织全员、全面开展隐患排查，强力有效的治理安全隐患，认真落实反“三违”反违章指挥、反违章作业、反违反劳动纪律活动，以规范全员安全行为为目标，全面检查员工的安全行为规范、落实各项制度、措施的执行情况，随时对炼铁厂区域内进行现场违规、违制的检查，根据检查情况对相关人员进行连带考核，六月份违规违制考核300元。

1、教育培训

（1）、新员工培训：

6月份新入厂新员工共计41人，炼铁厂安全科进行厂级安全教育培训，全部考试合格，配发工作服到车间、班组进行安全教育，现已教育完毕，职工安全教育档案已报安全科存档。

（2）、施工单位安全教育培训：

6月份炼铁厂新入厂外委施工单位1家，累加培训外委作业人

员7人，主要针对炼铁厂危险源点及相关作业项目进行培训，对参加检修作业的人员进行炼铁厂安全管理制度的讲解，使其了解作业现场的危险因素及管理制度考核办法。

（3）、车间班组安全教育培训

6月份炼铁厂各车间组织车间级、班组级安全教育培训，累计培训41课时，共计培训825人，培训重点内容“白国周安全管理法”、领导在全省冶金行业安全生产工作讲话及《20xx年全省冶金行业深化整治方案》、煤气安全知识，防护器材的使用，急救、雷雨天作业注意事项等内容。

（4）业务骨干人员培训

6月10日至12日由炼铁厂组织为期三天安全教育培训，参加人员主要是通过安全考试筛选的102名骨干人员，经过培训考试102名员工全部通过考试，通过培训考试使业务骨干人员对安全管理制度、安全管理技能有了新的认识。

（5）班组安全员培训

6月14日至16日由炼铁厂组织为期三天安全教育培训，参加人员主要是班组安全员，经过培训考试72名员工全部通过考试，通过培训考试使班组安全员对安全管理制度、安全管理技能等相关知识进一步了解，为班组安全标准化建设增添力量，使其在日常的工作中配合班组长完成日常工作任务及安全措施落实、检查情况，未避免安全事故增添了新力量。

2、安全检查，隐患整改

（1）厂长带队检查

由炼铁厂副厂长带队各职能科室及各车间一把手参加，对炼铁厂所属区域现场安全、文明、生产、卫生进行了检查，检

查期间共计查出安全隐患74项，8项因需要检修时间修复或因无备件暂时未整改，整改完成率。

（2）例行检查

炼铁厂安全科每周四组织车间专兼职安全员进行现场安全检查，对检查中出项的安全隐患下发隐患整改通知单，对整改无法进行或缺少备件项目进行跟踪落实整改，6月份安全科组织2次检查累计安全隐患整改项目91项，已整改81项，整改完成率89%。

（3）专项检查

1、根据公司要求炼铁厂组织电气设备设施专项检查，共计查出隐患27项，因无备件无法整改4项，1项需长时间休风停机时处理，整改完成率。

2、根据公司关于电动车生产厂区内充电问题，炼铁厂安全科进行了专项检查，共计查出需要整改项目15项，整改通知单已下发车间整改。

3、反“三违”现场检查

根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则中反“三违”的活动要求，炼铁厂安全科现场检查，6月份现场检查重点以劳动防护用品穿戴，共计查出劳动防护用品穿戴不齐全22项，现场以对劳动防护用品穿戴不全的职工进行了安全教育。

4、《安规》抽查

根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则中《安全操作规程》检查、抽查的活动要求，炼铁厂制定炼铁厂《安全操作规程》培训、检查、考试、考核方案，根据《方案》炼铁厂安全科每天指派专人到各车间岗位抽查岗位安全操作规程，6

月份累加抽查146人，其中不熟练11人，部分人员已进行考核，安全科将继续对加大对岗位安全规程的抽查力度。

5、传达公司及安监局相关会议精神，组织教育培训

根据公司关于学习落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》的通知，根据公司要求炼铁厂将《通知》要求印发各车间进行传达、学习、落实，要求车间将《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》的相关要求落实到实处；6月份安全培训计划中以车间为单位继续深化教育培训对“白国周安全管理法”的相关内容再进行教育再培训。

6、《班组安全管理制度》学习

要求各车间组织车间内人员对班组公司下发的《班组安全管理制度》进行学习、传达、落实，要求各车间班组长将《班组安全管理制度》运用到日常的管理中，并做好学习记录，对班组管理中提到的“五种记录”要按班组管理制度附表学习，规范填写；对公司下发《班组安全管理制度》手册分配各车间，要求车间班组长人员进行学习。

7、事故案例学习

根据事故管理“四不放过”原则，炼铁厂针对烫伤事故、摔伤事故下发通报，要求各车间以此次事故通报，作为安全活动的事故案例进行学习，在班前班后会上强调安全，要求全体员工深刻吸取此次事故教训，加强员工安全知识教育，吸取事故教训避免类似事故的发生。

1、根据“安全月”活动方案悬挂条幅。在炼铁办公楼前、2#高炉南侧悬挂“安全生产月”宣传条幅各1条，烘托“安全生产月”氛围。

2、根据“安全月”活动方案组织演讲比赛。6月25日下午由

安全科组织“安全月”演讲比赛，经过选手们得精彩演讲及评委的认真评判，前三名优秀员工已评选出，前2名优秀员工将代表炼铁厂参加公司组织的演讲比赛。

3、根据“安全月”活动方案组织炼铁厂员工观看安全宣教片。

1、安全科管理不到位，现场巡检、定期检查次数少，对各工序安全管理没有做到动态监管，现场检查考核处罚力度不足，车间抵触情绪强烈，致使安全管理工作落实不到位，走形式情况较多。

2、制度传达、落实情况：公司及炼铁厂各项规章制度、通知、通报、周报下发后各车间未能及时将工作落实到实处，相关制度未能及时的传达到每一位员工，致使安全管理工作被动，工作任务完成不及时，制度执行不严，重复性项目频发，致使安全管理工作跟不上公司步伐，使安全管理工作被动。

3、现场安全管理：现场安全管理没有形成“人人管安全、安全为人人”的那种氛围，车间、班组对违规违制现象未能积极制止，对安全隐患不能积极开展自查活动，只依靠安全科的检查、督促，没有形成良好的管理氛围；外协施工单位的管理没有遵循“谁使用、谁管理”的管理理念，对外协施工单位疏于管理致使作业现场施工人员混乱。

4、工作任务执行慢、理由多：工作任务不是想办法去整改，而是在接到任务时先提困难，工作布置后反馈信息不及时；现场设备设施管理职责划分不明确，涉及到两个车间的整改项目车间之间相互推诿，隐患整改完成率较低，设备备件到货慢，致使隐患整改项目长期积压无法整改。

5、现场作业环境：作业现场管理不到位，施工完成、作业完成后现场残余的杂物、废品废件未及时清理为安全埋下事故隐患。

6、人员配备

岗位人员配备不足，缺员严重致使员工工作量加大，点巡检过程中最基本的2人以上一同作业都满足不了，作业过程中联保互保人员无法组织安排，使作业中出现的违规违制行为没有得到有效制止，安全事故频发。

（1）继续加大现场排查力度，落实隐患整改情况，要求整改标准有所提高，将隐患整改落实到实处、落实到人，尽力消除物的不安全状态和人的不安全行为。

（2）以6月份安全月为契机，认真落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》规范管理制度，建立健全班组管理台账、记录，加强基层管理人员业务培训。

（4）根据全国“安全生产月”的活动要求，结合公司“安全月”活动方案制定炼铁厂“安全月”活动方案并开展宣传、培训、检查、教育、考试等活动。

（5）对公司下发的《班组安全管理制度》的执行情况进行检查跟踪，要求车间、班组严格执行。

（6）提高自身素质，加强安全文化交流，通过学习各种行业标准，及时掌握安全文化新技术动态，多学习事故案例，总结各种事故经验来提高自身素质，然后通过各种培训方式，将安全知识传达到每位员工。

（7）加强基础资料、车间安全管理力度，完善基础资料管理，及时更新台账记录，加大对车间班组基础资料检查力度，规范基础管理。

（8）加强责任落实，坚决制止走形式、走过程，充分发挥兼职安全员作用，将安全工作落到实处；加大检查力度，对公司和厂布置安全工作跟踪落实。

(9) 认真总结，合理布置工作。对公司和厂安全工作及时、认真、合理传达到每位员工；安全工作实行分级管理，层层落实，杜绝安全管理出现真空现象；总结经验，合理布置工作，发挥安全工作主动性。

(10) 加强禁烟管理规定的执行力度，特别是喷煤[trt]布袋等禁烟区域的监管力度，对明知故犯的人员给予严肃考核。

(11) 加强员工的人员培训工工作，对新员工及复岗调岗人员严格按照公司有关文件要求进行培训，考试合格后方可上岗；对各岗位以车间为单位每周进行1—2次安全教育知识培训，增加员工安全知识，提高员工的安全意识。

(12) 督促各岗位安全操作规程的学习，定期对各岗位安全操作规程的学习及掌握情况进行检查，根据检查情况适当的给予奖惩。