

最新考察工作汇报材料 工作报告总结(优秀8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇一

大家上午好！我受公司第一届工会委员会委托向大会作20xx年工会工作报告，请各位代表审议。

第一部分 二0一四年工作回顾

20xx年，公司工会以党的十八大、十八届三中、四中全会、工会十六大精神为指导，在局党委和局工会的正确领导下，在公司行政领导及各部门的大力支持下，紧紧围绕“务实创新提效益，推动企业可持续发展”的工作报告，在企业民主管理，职工队伍建设群众安全活动，加强工会自身建设等方面取得了一定的成绩。

一、认真履行职工代表大会各项职能

进行了民主评议；报告了公司业务招待费使用情况；报告了20xx年提案的落实情况和本次提案的情况；党总支部书记与中层干部签订了党风廉政责任书；公司隆重表彰了20xx年度涌现出来的先进工作者()人。

会前征集职工代表提案()件，整理汇总后立案()件，为此，领导班子召开了专题会议，逐项落实了提案办理责任主体，限定了办理期限，并将提案办理情况在下期厂务宣传栏予以公示。

二、 强化民主管理， 构建“民主之家”

20xx年工会不断完善民主管理制度和渠道， 注重增强职工参与的积极性和主动性， 进一步发挥工会民主管理的职能和作用。 企务公开工作得到了深入开展， 公司人事变动、 创先争优， 各项政策、 规划通过各种形式进行公示， 确保职工参与， 扩展沟通渠道， 及时倾听职工反馈意见为公司上层决策提供参考， 增强企业管理的透明度， 为职工知情参政创造了条件， 加强了企业民主管理， 密切了职工和企业的关系。

人员前去慰问； 职工过生日， 公司在送上祝福的同时， 并赠送一份生日蛋糕， 真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧， 把单位事当作自己事。

三、 积极强化学习机制， 提高职工文化素质

工会从强化学习、 廉洁自律、 做好服务入手。 本着“外树形象， 内求质量”的宗旨， 狠抓党风建设， 以建设学习型组织为目标， 积极开展“创争活动”。 一是在公司全体党员的共同努力下， 我公司党总支已经圆满地完成教育实践活动三个环节工作。 二是深入开展民主生活会， 使全体干部职工时刻保持清醒头脑， 树立了不进则退的竞争意识， 统一了思想， 明确了任务。 三是参加各项技能培训， 提高服务本领和技能。 根据()安监部门要求， 公司选派生产一线相关工作人员参加安全知识培训。 在相关部门的努力下， 完成了国三级安全评定， 促进了员工安全意识的提高， 增强了自身的本领， 掌握了政策， 熟悉了市场规则， 不断提高管理水平。 四是工会设立了“职工书屋”， 推进“职工书屋”的建设， 发挥“职工书屋”作用， 引导鼓励广大职工通过读书自学活动[]20xx年， 我公司的生产、 质保、 营销、 综合办的()名职工取得内审员资格； 新增同等学历硕士生一名。

职工积极参加局工会组织的乒乓球、 汽排球、 打扑克等比赛活动； 工会举办了别开生面的厨艺比赛活动； 为加强兄弟单

位间交流，组织了和华辰旅业的篮球友谊赛；做了“劳动我最美”的宣传，收集到“劳动我最美”的文章四篇，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。

五、重视女职工工作，保护好女职工的合法权益，提升综合素质。

在“三·八”节期间，公司女工委组织女职工到绍兴活动。按照有关规定把女职工的特殊保护内容列入制度，例如女职工体检、计划生育、女职工“五期”特殊保护等作为单独的条款，在女职工经期和妊娠期安排强度轻的工作或调离有职业危害的工作场所，女职工产假严格按照国家规定执行，产假期间照常发放基本工资。增强女职工依法维护自身权益的意识，全面提升了公司女职工素质。

20xx年，通过工会干部的辛勤工作和广大职工的大力支持，工会工作取得了一点的成绩，为企业的安全、稳定、发展做出了积极的贡献，但工作中还存在许多不足，距局工会的要求还差距很大，主要是工会工作的思路还需进一步开拓，工会的创造性还不够，工会干部的业务素质还需提升，车间的工作活力还不够，后勤服务还需进一步提升。为此，我们要清醒认识到这些存在的问题和不足，要下大力气加以改进和解决。

第二部分 20xx年工会工作重点

20xx年是“十二五”规划的最后一年，也是进一步加强创新、加快转变经济发展方式的起始年。总经理在报告中深刻分析了公司当前面临的形式，提出了今年公司工作目标。为我们安排部署20xx年工会工作指明了努力的方向，公司工会将按照会议要求，切实履行各项职能，振奋精神，找准坐标，坚定信心，在实现企业新的发展目标中展示新作为，做出新贡献。

一、团结带领广大职工围绕安全、稳定和局工作目标建功立业

深入开展形势任务教育工作，认真做好职工思想动态调研，主要围绕职工普遍关心的企业发展、安全生产、降本增效、工资收入等热点问题，组织开展“企业有困难，工会干部怎么办，职工群众怎么干”大讨论活动。教育引导广大干部、职工增强市场意识、危机意识、大局意识、责任意识，理解支持公司由于房地产不景气面临的诸多困难，激发职工的工作激情，发挥大家的聪明才智，敢于面对困难，平稳发展渡过20xx年。开展工会重点课题调研活动。

大力开展“科技创新、技术改进、降本增效、合理化建议征集”等活动，以创建“工人先锋号”为载体，以班组建设工作为抓手，结合实际组织职工开展全员降本增效活动。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇二

一、政治思想的培养和考察

经过相关培养和考察，所有考察对象入党动机纯正，推荐为组织发展对象。

二、学习态度及成绩的培养和考察

2、经过培养和考察，所有考察对象均积极参加学院和班级的学习活动；

3、经过培养和考察，所有考察对象学业成绩和综合测评成绩均在班级中上水平。

三、工作能力的培养和考察

2、经过培养和考察，极少数人工作态度差、工作效率较低，

在态度和效率方面还需加强。

四、群众基础的培养和考察

经过培养和考察，大多数考察对象能够团结同学，有乐于助人、帮助同学的具体表现；在群众暗访中，意见基本一致赞同，已基本符合党员发展条件，可以发展。

五、日常表现的培养和考察

1、经过培养和考察，所有考察对象均遵章守纪，无任何违纪记录；

2、经过培养和考察，所有考察对象在晨跑、例会、升旗等积极性考察中，大多数考察对象表现均优秀，基本达标。

对考察对象在考察期内表现突出，基本达到党员组织发展条件的，我们及时推荐为组织发展对象，提交支部讨论；在考察期内表现不突出者，我们已指出缺点并帮助改正不足；在考察期内表现差，则暂时取消考察资格。

培养考察人：湖南工院赵*庆

考察工作汇报材料 工作报告总结篇三

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活

动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领

导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作中能得到更完善。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇四

一、我科全科务人员在这一年中遵纪守法，遵守医院的各项规章制度，尊重领导，爱岗敬业，服从分工，团结协作，同心同德与各科室协调工作，不断加强医德医风的教育，对病人热情服务，一视同仁，全体工作人员随叫随到，从不计个人得失，工作协作好，实行二十四小时值班制度。

二、在科室内加强职工理论的学习，使我科医务人员对于普外科常见病、多发病的诊疗有上新台阶，圆满地完成各项医疗任务。

三、____年____年1月1日至11月30日，我科总住院病人达949人，门诊人数1302人次，突破历史性新高，其中成功救治急性重型胰腺炎2例，胃癌近端根治1例，胃癌远端根治3例，胃大部切除1例，大隐静脉曲张4例，甲状腺次全切除3例，右半结肠癌根治1例。四、护理方面：随着以上新业务的开展共计完成以下护理：褥护理：862人次，口腔护理545人次，会阴护理72人次，灌肠516人次，导尿355人次，吸氧491人次，上胃管192人次，肌注379人次，输血90人次，抽血1469人次，

备皮749人次，皮试1082人次，静滴11189人次。

综上所述，在这11个月的工作中取得的成绩与院领导的正确领导及本科全科人员的共同努力是密不可分的，虽然取得以上的成绩，与人民的要求还有一定的差距，在今后的工作当中，我们还更加努力学习，学习业务知识及工作，为卫生事业发展而努力奋斗。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇五

外出考察成为工作和学习的一项重要内容。这对发展项目推荐具有重要的意义。下面是小编为大家整理的外出考察总结报告，一起来看看吧！

为提升小学校长学校的管理素质，学习外地区先进的教育管理经验，开阔视野□20xx年4月29日至30日，在青州市教育局领导的带领下，部分教管办领导、小学校长赴淄博市金茵小学、莱芜地区丈八丘小学参观考察学习。

金茵小学的“童心阅读”，随处可见的孩子们身影，到处散发着缤纷的气息；迎面走来的教师们，用真诚的微笑与忙碌的脚步声，告诉我们工作的激情；窗外停驻，细细聆听，那课堂中激荡的智慧，张扬的个性正溢出窗外。就连墙上的金色牌匾——省示范小学、省标准化学校、省重视教育科研先进集体、省校本教研室示范学校,,,等，如同一树的累累硕果，告诉人们，这里的人们早就进入了采收的季节。

在金茵小学，教师们对自己进行了个性化专业发展规划，在规划中，不羡慕别人开花时的灿烂，只是努力将自己的枝条与天空更接近。他们的成长与读书密不可分，自己编写校本教材。教师们进行自我生态化评价，让自己的结果自己做主。为了让自己给自己打一个满意的分数，他们积极参与“读书会”、“自主团队”、“教学交流日”、“幕省”等活动，

让自己的在花期中形成风景。学生们如脱兔般活跃在操场、科技活动小组、学校的各类艺术节和各种学生自主社团中。

在金茵小学，你会眼见得，那一树一树的花开。那树与花，用爱、用暖、用希望滋养着。之后，我们一行乘车到达莱芜，第二天上午九点多来到八丈丘小学听取了董金玲校长的报告。耳听为虚，眼见为实，透过八丈丘小学，我们看到了农村小学的希望。

教育腾飞源于理念超前。理念决定行动，行动才有收获、发展。通过学习、感悟，我们感受到八丈丘小学的教育教学理念是超前的。“十年树木，百年树人”就说明教育是一项长期的工作。教育是一门艺术，需要师生情感地投入。八丈丘小学遵循教育规律，不急功近利，注重情感育人。他们保持人员稳定，保证教育教学的连续性。他们的老师相对稳定，老师就把目光放远，注重学生兴趣、能力的培养，为学生将来的发展注入活力。学校对每位老师进行调查分析，促其成长。给教师留足了教学空间，让他们可以放心地着眼于长远，不专注于短期的蝇头小利。从学生地长远发展入手，进行素质教育和养成教育。 这里的教育是厚重的，校园充溢浓郁的人文气息和文化气息。校园里没有太多形式上的东西，学校四壁形成文化长廊，校园里很多警示牌、名人名句，深深地影响着学生的行为。

交谈中，董校长说感觉做领导压力很大，不仅要做好行政上的事，还要做业务上的引路人，只有不断学习，在教师面前才有发言权，教师才会信复，教师才会心甘情愿投入教学。

教育的最高境界是来自教师的一种人格的力量和智慧潜在的辐射、默默地浸润，这种人格力量和智慧精神必须是在课堂之外、教学之外、学习之外进行修炼的。丈八丘小学的老师正是抱着这种理念在完善、修炼自己，这也正是我们学习借鉴的地方，也是教育走向辉煌的必由之路，也是教师走向成功的必由之路。

以往只顾埋头于教学工作，悉心于学校管理，陶然于自我学习，并不太注意丰富自身的底蕴。我们认为把成绩搞上去，教育教学的全部使命就算完成了，忽视了教师的培养和成长，现在看来，这种定位是狭隘而浅薄的，对教育价值的认识是片面而幼稚的！从中我们也更深刻地感悟到教育局开展的教师全员读书和全员培训的良苦用心。启示我们不论教师还是校长，必须静下心来读书、学习。

四月上旬，生物组全体教师前往重庆市朝阳中学、缙云山国家植物园等处进行了参观考察学习活动。由于准备和计划充分，整个考察活动取得圆满成功。全组教师深感此行增长了见识，增进了两校彼此的了解，也增强了搞好教学的信心和热爱生活的愿望。

一、明确目的、计划周密

教师们非常重视和珍惜这次来之不易的学习机会，对本次外出考察充满期待和热望。基于生物组的实际，比如不许布置课外作业以后，怎样保证学生的学业成绩以及在开展小组合作学习中的困惑，我们准备主要就朝阳中学在如何组织学生开展研究性学习、如何做到减负提质等方面加强考察学习。我们要求教师们把在本次学习考察活动中，看到的、听到的、受到的启发、得到的收获都记录下来，以便回学校后汇报交流。由于带着任务出发，目的性很强。所以在整个考察学习过程中，大家都非常主动地获取各种信息。当然，体验和谐号动车组，考察重庆市缙云山国家植物园、感受年轻直辖市的魅力，也是我们此行目的。

二、它山之石、可以攻玉

1、成绩斐然的朝阳中学

“眼界决定高度”，只有开阔眼界，增长见识，才能提升教学的境界。重庆市朝阳中学是重庆市重点中学，位于重庆市

北碚区，是一所在校师生员工近4千人的市级重点高完中。学校现有教职工近300人，其中研究员级教师、全国优秀教师、省市劳模等10余人。近年来，学校以办学理念先进、办学优势明显而享誉市内外。学校的地理位置极具山城特色，几十级台阶上去，便是学校的正门，教学楼、办公楼、操场分布在高低错落的不同地形环境中。校园文化氛围浓厚，“浚哲文明”是它们的校训。在校园里一个强烈感受，就是课间不像大多数学校那样的喧哗，而是宁静。

2、热情好客的朝阳人

对于我们的这次考察学习，学校给予了热情接待。不仅安排了观摩课，而且北碚区教师培训学院的生物学教研员、学校分管教学的副校长(特级教师、重庆市劳模、全国优秀教师)、教导主任、教研组长等人全程陪同，并进行了认真的座谈评课。

3、遍地开花的小组合作学习

成功开展研究性学习是朝阳中学的一大亮点。青年教师李老师的课，虽然还存在很多不足，但是她的课堂，仍然让我们感到很熟悉、很亲切。因为她的整个教学设计和我们正在推行的小组合作学习模式是一致的，而且可以看出学生在小组合作学习方面已经有了一定的成效(如学生的发言都会是“我们小组认为”这样的开头，如学校规定教师讲解的时间不能超过20分钟等)。

4、直面问题的实效性评课

可以说本次考察活动收获最大的，就是在朝阳中学参加的评课。北碚区教师培训学院的生物学教研员，一开始就要求献课教师自己总结课堂教学中的亮点有哪些。饶校长的评课始终渗透了“朝阳树人、树健康人、树快乐人、树成功人”的办学理念。她认为，我们教师再不要用“读书苦、苦读书”

来要求学生。她倡议教师应潜心钻研教材，通过恰当的目标设置，让学生在每节课中体会一个个成功的喜悦，从而建立起学习的自信。她的评课既注意了细节，又有一定的高度。她不是就课论课，而是从教法、学法的角度对教学过程进行分析，指导教师自我反思，给教师理性认识上的提高，最后给出有效建议，让授课教师体会如何改进自己的不足。我想正是这种一针见血的指出、指准教师的问题，一次次实效性评课，以及教师自身的虚心好学，才培育出了朝阳中学的一大批优秀人才。

三、静心反思、不断进取

1、知识来源于学习，学习是进步的阶梯

外出学习的机会难能可贵，其实学习的途径无处不在，更多的学习机会就在我们身边。比如我觉得王孝议老师在上周的说课大赛中的表现就非常值得我学习。整个说课及微格上课的内容，她烂熟于心，赛课中表现得自信而魅力无穷。课堂教学是学校教学的主阵地，一线教师之间相互的听课、评课对于帮助教师改进教学，促进教师教学能力的提高，有着不可替代的作用。我们组希望以后的听评课能更具实效性，畅所欲言，共同提高。

2、自信与坚持是成功的基石

本次考察让我们坚定了搞好小组合作学习的信心。我们认为，与朝中相比，我们有导学案编写研究的经验积累，这是我们搞好小组合作学习的一个优势。所以，我们应该继续深入研究、领悟、改进小组合作学习的模式，使学生提高学习效率，为学生获得终身学习的动力和发展力打好基础。

当然，本次整个外出期间，我们团队的凝聚力充分得到体现。整个考察学习活动，虽然时间短，但是安排合理、紧凑，既学习了先进学校教育教学的成功经验，又实地考察了重庆市

缙云山国家植物园，对缙云山国家植物园茂密的植被资源有了直观的感受。另外，我们一行还领略了作为长江上游地区经济、金融中心的山城风采。做到劳逸结合，学习生活协调，身心愉悦，使本次考察学习活动取得了全面的收获与成功。

最后，衷心感谢学校对生物教研组工作的大力帮助和支持！

内容提要：本报告主要针对参观上海世博会后对设计更深刻的见解，通过对某些馆的外形设计及内部结构、展示作品的认识，了解到每个馆是怎样通过这些有限的资源来充分表现自己国家的发展及民族风情的，其中的设计思想及怎样吸引游客的手段有很多值得我们学习和借鉴。并且通过对所考察的城市“上海.苏州”几个景点的简单介绍，反映出了两个城市的不同的城市风情。

上海世博会展示设计

20xx年七月十日，我们带着激动的心情来到了上海。上海是一个快节奏生活的城市，所以当踏上这片土地开始，我们就开启了一段跑步似的生活，不停歇的争取有限的时间来更多的认识这个复杂的城市。

斯等制作项目。此外，世界顶级跑车、知名时装、意大利名画等奢侈品也将亮相馆内。展品的陈列方式很值得我们学习，例如ppt里所展示的，服装在摆设于墙壁上，当人们坐着电梯时转眼就能看到华美的服饰，并且一目了然的展现了意大利服装的精致。再如鞋的摆设，它没有被平放着或是躺着，而是有一个一米多高的鞋做主体，将其他精美的鞋堆积或挂在其上，不仅节约了空间，让所有的展品都能被人看到，而且显现的更有趣。通过三四面普通墙体，及动向的投影表现出一种四维空间，让人身临其境。设计不去要很高科技，就看你能不能用简单的东西做出复杂的效果来。

参观完意大利馆，我们火速参观了哥伦比亚馆.智利馆.墨西

哥馆等馆。之所以去哥伦比亚馆，很大一部分原因是听说这个馆有免费的纪念品发放。哥伦比亚也和其他南美各国一样，凡事喜欢慢慢来，切勿心急。话虽如此，也有例外者。哥伦比亚人喜爱红、黄色、禁忌浅色，所以在馆中的灯光多是比较艳丽的。馆内面积虽小，但设计者将哥伦比亚的生活通过道具很好的阐述出来。后来回去后，我想了想这馆也并没有什么吸引我的，反而是那些小赠品，那张小贴图贴脸上，走在路上，不知给哥伦比亚馆吸引去了多少游客。这正是策划者吸引观光者的手段。有很多馆都用了这内方法，例如非洲联合馆，日本馆等。从空中俯视智利馆，展馆呈不规则波浪起伏状，形如“水晶杯”。建筑主体由钢结构和玻璃墙构成，类似木桩的棕色长方体穿越整个“水晶杯”，长方体的侧端构成智利馆的出入口。馆内有五个主题展厅，重点展示智利人对城市的理解，包括如何建造一个更好的城市、如何提高人们的生活水平等。设计者在门口放置了一个女木雕，张开双臂欢迎游客们的到来，男性木雕则站在馆中央，他的脸在手上，指引人们继续前行。这都是智利著名设计师的作品，在出口处可以看到一个人面雕像，那就是一个智利人的脸。通过这些木雕，给我们游客带来了大量的信息，也展示了他们国家的设计作品，让我们更加了解智利。墨西哥馆是一座由“风筝”组成的奇幻世界。在墨西哥，风筝代表人们对未来美好生活的期盼。而风筝又起源于中国，它将作为中国和墨西哥两种古老文化中的共同因素，意喻未来的无限腾飞与发展，也作为两国友好进程的象征和见证。墨西哥馆内设计者在墙上做了肌理变化，用投影设备将画面放在上面，放我们知道，不一定所有的电影都是平面的。还有墨西哥特有的搞怪面具工人们免费娱乐。

其他景点

上海博物馆聚集着全国各省的珍惜文物，列入历史悠久的青铜器·陶瓷等!上海艺术馆也开展着各个特色的艺术作品展，当我们去时正式资生堂历代宣传海报包装等的展览，这些作品传递了资生堂的历史和信誉。上海素有购物天堂之美称，

所以逛商业街自然也是必要的了，看着琳琅满目的宣传海报，我感受到自己设计知识的欠缺。被称为江南水乡的苏州，还保持着以前的建筑风格，灰瓦白墙，旅游业发达的苏州跟金融发达的城市上海相比，真是两个极端。

心得体会

在参观馆当我听着一些人说着“这些有啥好看的啊！”时，我庆幸我对艺术、设计略懂一二，而且还会情不自禁的陷入对展示陈列方式及展示作品的思考中，有很多的展品让我过目不忘，在以后的学习和工作中我都能应用这些前卫的设计理念，通过加工及添加自己的思想，去更加完善自己的作品，摆脱庸俗。上海世博会聚集了世界各地的文化精髓，让我们了解了各国文化特色，开阔了眼界，也学到了很多设计方面的知识，这次考察真的让我受益匪浅。这次外出考察同时也让我感受到时间的重要性，一秒钟，你就可能错过一班地铁，一秒钟你就有可能会被挤到门外，在银川这个慢节奏的城市里，我们不能放松自己，要跟紧时代的脚步，珍惜每分每秒。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇六

二零一五年，在总公司党委的正确领导下，在徐总、吴总、陈总的大力支持、指导、关怀、帮助下，在公司各部室的协助、配合下，在云浮、阳江工作的员工共同努力下，根据总公司的整体工作思路、方针、部署“服务终端市场、拓展爆破领域、延伸触角、锤炼队伍”，一年来较好的完成了总公司赋予的各项工作任务，为公司的整体建设和发展做出了积极的贡献。

，共签订监理合同53份，制作监理方案50份，制定爆破方案1份，做到了标准高、要求严，先后派驻人员9名，较好的完成了中心工作。

一年来，我们始终把握抓队伍管理，抓思想教育，抓作风建设，抓规范管理，放在重中之重的位置，积极、有力、有效的配合了恒宇公司的工作，确保了个人、爆破作业、监理工程项目的安全。

素质、正规化管理等方面都有较大的进步。

我们始终把握把贴心服务放在首位，摆正位置，演好配角，思路清，方向明，定好位，尽好责。与恒宇人同吃、同住、同作业、同学习、同甘苦共患难，融入一体，打成一片，得到了恒宇人的充分肯定。特别应该提出表扬的是李红斌、李龙腾，吃苦耐劳，不怕苦不怕累，不怕出力不怕流汗，干活下身，不摆架子，不袖手旁观，赢得了恒宇公司工程师、领导、员工及所进驻石场管理人员的信任、肯定和赞扬。

个别同志始终没有把心思放在广东，人在广东心在家里，导致思想不集中，工作不努力，工作效率低，应付之差，碌碌无为，做一天和尚撞一天钟。试问有的同志，你的付出与待遇、报酬成正比吗？还有个别同志来广东工作仅半年时间，因这事那事、这理由那理由回家三、四趟，造成了极坏的影响，极大的损害了公司的形象。

安全监理的定义——

安全监理的形式——

安全监理人员的职责——

理的，请我们来帮助工作的、协助安全把关的，有些同志揣着明白装糊涂，归根结底是怕苦、怕累、怕热、怕冷、怕灰、怕泥、怕风、怕雨、有个别同志到现场后连车都不想下，从石场上面到石场下面仅几十米长的路都要开车去，怕太阳晒、钻遮阳伞下，太娇惯了吧，太奢侈了吧，太浮漂了吧，太虚伪了吧，懒惰之极，影响极坏。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇七

一、队伍和民主建设方面

- 1、做好大连市劳动模范、大连市先进单位推荐工作。经过努力(传达会议精神, 评选、整理材料, 申报), 我院荣获大连市先进单位, 薛永成同志荣获大连市劳动模范。
- 2、加强提案工作, 督促落实代表提案。去年7月份召开院第三届第四次教代会, 代表共提交提案16份, 现已全部处理完毕, 并推荐出两份优秀提案。
- 3、组织基层工会干部培训。4月29日, 组织分会干部学习了总工会关于王亮先进事迹, 总结了前段工作, 布置了下一步工作, 提高了工会干部素质。

二、保护保障方面

- 1、我院举行庆祝“三八”国际劳动节系列活动。如跳绳、踢毽比赛等活动, 近百人参加。
- 2、女性安康保险。为了维护女教职工的特殊利益, 关爱女教职工的生命健康, 提高广大女教职工抵御特殊疾病的能力; 积极宣传办理“团体女性安康保险”的作用, 提高广大女教职工的保险意识和自我保护意识。在去年参保的基础上□ xx年4月, 又为94名女教职工办理了女性安康保险, 已圆满完成了续保工作, 受到广大女教职工的好评。
- 3、举行健康卫生讲座。于5月24日学院工会请大连医科大学附属第二医院金淑贤教授做健康卫生讲座。去年年底至今年年初, 我院对全院教职工进行健康体检, 总体状况比较不错。但常见病、慢性病也不容忽视。体检中患有高血压占25%; 血脂高占20%; 血糖高占7%, 大量科学研究说明, 慢性病是多因素长期影响所致。已经明确的相关危险因素包括超重与肥胖、

血脂异常、膳食不合理，体育运动不足，吸烟等。我们要树立“一三一”健身理念，(每天健身活动一小时，健康工作三十年，幸福生活一辈子)自觉参加健身活动，释放心情，调节情绪，做生命的主人。

4、开展“送温暖”活动。我们认真贯彻市总工会开展的“掀起送温暖”工程“春风行动”通知精神，深入开展走访活动，走访教职工(生病、困难)50多人。这些同志心怀感激，他们动情地说：“钱物不在多少，这体现党组织的温暖”。

5、庆祝我院获大连市先进单位。院工会为每位工会会员购买纪念品。

6、我院《关注女职工身心健康系列讲座》。被市教育工会评为大连市教育系统xx年女职工工作优秀成果奖。

7、为北三市贫困地区中小学学生捐书。全院19个分会，36个部门，400多人共捐书2300册。

8、“五一”劳动节做环保义工。我院工会干部、基层工会干部和劳动模范响应市总工会要求，“五一节”做环保义工。

三、文体活动方面

我们开展了一系列文体活动，主要活动如下：

1、组织教职工进行徒步活动。为了落实国务院《全民健身计划纲要》，活跃校园文化生活，全面提高教职工体质和健康水平，使锻炼身体成为更多人的自觉行动与日常习惯，5月23日中午，由工会主办的校园周边徒步活动在夏家河子校区教学区南门广场举行出发仪式。党委书记姜斯奇、副书记王文姝、副院长栾永斌亲临徒步现场。出发仪式由工会主席于秀芝主持，姜斯奇书记为徒步活动鸣枪。12时20分，随着一声清脆的枪声，300多人的队伍跟随举着校旗的田老师出发了。

大家戴上工会统一配发的遮阳帽，沿着山路，浩浩荡荡地向目的地鞍子山脚下的富民城走去。一路上，大家一边欣赏沿途绿意初染的田野，一边呼吸着浸着淡淡槐花香味的清新的空气，有说有笑，心情显得格外舒畅，有的甚至哼着小曲，悠闲、轻松、自在，仿佛置身世外桃源。许多同志动情地说，健康之路，始于足下，我们要养成良好的锻炼身体习惯。

2、开展多种形式文体活动。如乒乓球赛、扑克赛、象棋、围棋等。参加市总工会组织的各项文体活动。

3、俱乐部(南关岭)为教职员、学生提供服务20余次。

4、为各分会发放体育用品，并为每位会员发放健身毬。

四、计划生育工作

在落实区、街计划生育人口指标基础上继续做好和完善基础工作及日常服务工作。

范文二：

一、深入贯彻全国总工会十四届三次执委会精神，加强职工思想政治工作。

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与纽带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成十六大确定的各项任务上来。

二、开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各

项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于20xx年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

三、以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了×××交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约15xxxx□经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四平处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

5月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关20xx职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达38xxxx人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军；男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名；男子单打亚军长吉处曹磊、

长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

四、女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

五、工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到10xxxx%

六、随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

考察工作汇报材料 工作报告总结篇八

2月15日至22日，在组织部魏部长的带领下，我有幸和组织部及部分兄弟乡镇的9名同志组成考察组，远赴江西南昌市、赣州市进行了为期一周的学习考察活动。南昌、赣州之行很受教育、很有收获，既拓宽了视野，更增添了搞好基层党建工作的信心和决心。

一、收获和体会

通过此次零距离感受南昌、赣州两市经济发展变化，多角度体会党建工作特色，深层次领略发展亮点，使我进一步开阔

了眼界，学到了知识，解放了思想，感受到当地不管是在党建工作还是在经济工作上，优势和特色明显，清醒的认识到了我们的差距和不足，自己既有沉重的压力，也受到了深刻的教育和启发，增强了紧迫感、使命感和忧患意识。下面我谈几点个人偏颇浅见的感受。

台阶不是一日之功，也不可能一蹴而就，而是需要我们组工干部默默无闻的抓党建，既不能放任不管，也不能弄虚作假，更不能花大人力、大财力搞形式，搞面子工程和形象工程，必须牢固树立“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”的工作理念，始终把党建工作作为“打基础、利长远”的先导工程来抓，创新党建理念、党建模式、党建载体、党建机制，夯实党建基础，从细微处抓，经常是“润物细无声”，这样才能逐步树立品牌，提升党建工作整体水平。

尔发一条简单的提醒天气变化的短信，也有可能让他们感受到党组织的温暖，自觉向党组织靠拢。

（三）活思路树立大形象。青山湖区湖坊镇的“进顺管理模式”很值得我们思考。王书记在（扩大）会上强调：“决定经济社会发展的因素很多，但归根结底，最根本的还是人的问题，是干部的问题，是作风的问题。只有真正把各级领导班子建设抓好了，领导干部的能力增强了，广大党员的先锋模范作用发挥好了，才能团结带领广大干部群众共同奋斗，才能为老百姓谋取更多更好的福祉”。近年来，我县党员干部队伍参差不齐，党员先锋模范作用发挥不充分，就连党员身份也得不到体现，党员干部和一般干部无两样，农村党员和农民无区别，党员感觉自己缴纳了党费就算尽到了党员的责任，这就需要我们认真探索干部教育管理过程中更细致、更具体的考核评价机制，坚持分类指导，实行末位淘汰，真正使党员干部贡献多于一般干部，使农村党员形象高于群众、技能精与群众，树立党员的良好形象。

扬的斗志和模范带头的作用，靠一种企业文化来教育员工，

引导员工，促进发展。我县基层党员尤其是农村党员教育难度大、效果差，导致党员参与组织生活的积极性不高，平时开展活动思想难统一，组织难、召集难，使组织生活和党员教育流于形式。为不断增强党组织的号召力、吸引力，更好的教育党员，我们可以思考协调整合项目资金，建设高标准的党员娱乐活动室，开展创建“党员之家”活动，开放党员活动日，经常性组织开展文化娱乐活动，借机对党员进行集中教育，既起到丰富党员精神文化生活、统一-党员思想的作用，又达到提升党组织的号召力、提高党员整体素质的作用。同时，探索建立党员活动或救助基金，保障党员活动经费，对出现家庭困难的党员和贫困党员及时给予救助和帮助，使党员真正找到自己的“娘家”，从而提升党组织的吸引力。

《赴外学习考察党建工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。