

2023年对退休人员的聘用合同(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

对退休人员的聘用合同篇一

乙方：_____

兹有因需要，聘用退休人员同志，双方协商一致，签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由发给。
2. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自起至止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经劳动服务公司鉴证后生效。

甲方：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方：

签订日期：_____年_____月_____日

对退休人员的聘用合同篇二

一、 甲方聘任乙方担任 职务，工作内容包括：

三、 乙方受聘后的福利待遇：

1、 在聘用期间，乙方每月工资_____元。

四、 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- （一） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- （二） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （三） 被依法追究刑事责任的；
- （四） 有a□盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

- （一） 乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的；
- （二） 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、 有下列情形之一的.，乙方可以随时解除本合同：

- （一） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （二） 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

九、本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

对退休人员的聘用合同篇三

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的 %，金额 元)由__发给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的 %，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九 年 月 日起至一九 年 月 日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

对退休人员的聘用合同篇四

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

一、协议双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：_____

注册地址：_____

第二条 乙方

性别：_____

居民身份证号码：_____

联系地址：_____

户口所在地：_____

二、协议期限

第三条 本协议有效期自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任物业服务中心(工作地点)岗位(工种)工作，在任职期间服从甲方的调岗安排。

四、工作时间和休假

第五条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

五、劳动报酬

银行转账形式的：

账户名：_____

账号：_____

开户行：_____

六、社会保险及其他

第七条因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第八条乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复，且乙方所有医疗费用自理。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。

第九条乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定由乙方向第三方主张损害赔偿。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十五条甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方(或对乙方给予了明示)，乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

九、协议的重签、解除和终止

第十六条甲、乙单方面解除协议的，要提前7天书面通知另一方。聘用期间，本协议中止或解除时，甲方无需向乙方支付任何经济补偿或赔偿。

第十七条协议终止或解除的，乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十、争议处理及其它

第十八条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，甲方以乙方在本协议中填写的住址或乙方身份证地址以_____或挂号信邮寄送达，即使邮件因拒收或无人签收等原因被退回均视为甲方已通知乙方。

第十九条双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十条甲方所订立的规章制度作为本协议附件。

第二十一条本协议未尽事宜或与今后有关法律规定相悖的，按有关规定执行。

第二十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订或盖章之日起生效。

甲方(公章)_____

法定代表人_____

乙方(签字或盖章)_____

签订日期：_____

对退休人员的聘用合同篇五

编号：

乙方系退休人员，已经依法享受基本养老保险待遇(含已达到国家

协议，共同遵照执行。

第一条本协议期限为年个月，自年月日起
至年月日止。

试用期个月，自月日起至月日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司岗位工作。

协议

期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定

的各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批

安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按乙方的基本工资

做为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为元，每月日前以

货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人所得税等。

税等。

试用期月工资标准为元。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作

任务的疾病;聘用期间如乙方患病或非因工负伤,医疗费用自行承担,医

疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间,甲方或为其缴纳商业保险,

用于乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害的补偿,保险公司不予

赔偿的部分,由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和所参加

的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议,均应提前三十天以书面

形式通知另一方。

第八条协议期满,本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤,不

能继续胜任工作的,协议终止。

第九条受聘期间，本协议终止或解除时，甲方不需要支付经济补偿

金；若乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第十条本协议终止或解除时，乙方应按甲方的要求做好工作交接并

办好书面交接手续；若乙方给甲方造成损失的，应依据甲方的规章制度

或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决；若协商不成，可诉

至甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，从其国家、

地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，双方签字盖章之日即生效，甲乙双方各

执一份，具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知

晓并认可。

甲方(公章)乙方(签字)：

法定代表人(受委托人)：身份证号码：

日期：年月日日期：年月日