

最新临时用工协议 临时用工合同(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

临时用工协议篇一

乙方：

根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

本协议期限为/月），自 年 月日起至 年

- 1、甲方安排乙方在
- 2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元（人民币）/年。

其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

3、乙方具体负责。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

签订日期：年 月 日

临时用工协议篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬,具体办法和标准如下:

第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等 待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订 程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的,甲方可以随时单方解除劳 动合同:

- 1、在聘用期内被证明不符合招用条件的;
- 3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的。

第十三条 有下列情况之一的,甲方可以解除本合同,但应提 前三十日以书面形式通知乙方:

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作的;
- 2、乙方不能胜任岗位工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合同：

- 1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 2、甲方未依法缴纳社会保险费的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 签订日期： 年 月 日

临时用工协议篇三

乙方： _____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自_____起，至_____为止，历时_____。

乙方承担的劳务内容
为： _____。

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，_服从甲方的管理。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的情况下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

临时用工协议篇四

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

名称： 姓名： 性别：

学校性质： 籍贯： 年龄：

法定代表人： 学历： 职称：

单位地址： 身份证号：

联系电话： 联系电话：联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

(一)试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二)正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

(一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；

3. 自费参加进修或者其他方式的培训；

4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；

6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

2. 严格遵守国家计划生育政策；

7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

(一) 甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写：)；正式聘用期工资为 元/月(人民币大写：)。每月 日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章)
盖章)

乙方(签字

法定代表人或主要负责人：(签字)

年 月 日

年 月 日

临时用工协议篇五

作为临时找来的用工，一样需要签订用工合同，避免出现纠

纷时没有依据。以下是小编为大家带来的工厂临时用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____有限公司 签定日期：_____

乙方： 编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

第一条 据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

第二条 录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

第三条 生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

第四条 乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质

量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

第五条 如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

第六条 本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

第七条 注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签名： 甲方： _____有限公司

乙方身份证号码：

家庭住址：

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年___月___日起至_____
年___月___日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务

1、乙方在甲方从事_____工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、乙方在合同期间的工资标准：_____；

2□_____□

五、保险、福利待遇

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (1)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；
- (2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；
- (3)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (5)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (6)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (7)犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (2)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (3)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；
- (3)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临

时工合法权益的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他约定

1、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

2、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

3、其它双方协商事项：_____。

4、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

5、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

签定日期：_____年_____月_____日

甲方(单位)：_____

乙方(工人)：_____

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在___岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行___天工作制，每天工作___小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为_____元/月，加班按工资底___倍

另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

五、福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、终止解除劳动合同条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(6) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的；

(3) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限届满自行终止。

本协议一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)_____

_____年___月___日_____年___月___日

临时用工协议篇六

甲 方：

乙 方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程，如乙方违反安全操作规程所产生安全事故及相关责任由乙方承担。

按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用，其中社保有派遣单位办理及缴费。

- 1、乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
- 2、特殊情况不能上班时需事先请假。
- 3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
- 4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

甲方负责人(签字)：

乙方(签章)：

公 章：

年 月 日

临时用工协议篇七

临时用工也是需要签订合同的，也有一些需要注意的事项，

明确各项条款，一份合同很有必要。以下是小编为大家带来的临时用工合同范本简单，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____。
2. 职责范围和要求：_____。
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；
2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、 双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍

有约束力。

六、 违反劳动合同的责任

1、 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、 劳动争议处理

1、 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、 其他规定

1、 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：_____

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____ □

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

- (三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。