

信访维稳工作风险点自查报告 信访维稳 工作自查报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

信访维稳工作风险点自查报告篇一

和政府工作中不可缺少的一项重要工作，是密切联系群众的桥梁和纽带，是正确解决处理人民内部矛盾的有效途径，是体察民情、联系群众、接受监督的重要渠道。根据x总工会下发□xxx总工会关于开展工会信访工作大调研活动的通知□□xxx?

2013

?27号)的通知要求，紧密结合中央部署开展的以为民务实清廉为主要内容的

党

的群众路线教育实践活动，围绕建设学习型、服务型、创新型工会，组织动员各基层工会信访干部深入开展调查研究。小组。并制定行动计划，切实把开展大调研活动的过程变为推动工会信访工作创新发展的过程，为开展好“信访工作大调研”

提供

了

领导

和制度保证。

制定具体工作

方案

，要求各乡（镇）、各单位、各直属企业工会主席明确调研重点，确切了解职工心中之所系、心中之所需、心中之所烦。将信访任务细化分工，要求各

领导

小组合理安排时间，处理好自身工作与调研活动的关系，确保“两手抓、两不误、两促进、两提高”。

1、随着我国各项改革的不断深入，人民民主法制意识不断增强，各种利益关系的重新调整引发诸多矛盾纠纷，一些突出矛盾纠纷往往通过信访这个渠道反映出来。如何化解矛盾纠纷，有效解决各种信访问题，对于维护社会稳定，促进和谐社会建设有着十分重要的意义。

2、通过大调研活动得知，全县劳动关系的职工队伍总体稳定，工资类争议仍占主导地位，工伤保险待遇争议案件突出。工资类争议主要表现为，一是因职工未依法提出解除劳动合同，用人单位不同意支付职工工资引发的争议；二是职工依法提出解除劳动合同后，用人单位因招工难等原因想留住职工，未及时支付工资引发的争议。工伤保险待遇争议主要表现为，用人单位疏于安全管理，职工因违章操作或上下班途中发生交通事故等原因发生的工伤事故，用人单位认为职工应当对此承担责任，不积极妥善处理引发争议。争议涉及的企业较为分散，争议覆盖范围逐渐扩大。劳动争议不再集中在一些国有、集体企业改制后的企业，争议案件向一些私营企业、

个体经济组织扩散，争议覆盖到全县各乡镇。

在自身权益受到侵害时懂得通过法律途径维护合法权益。劳动者不理性维权，过度维权现象时有发生。从调研实践中发现部分劳动者期望过高，凭自身理解曲解法律、质疑法律的现象，劳动者过度维权、不理性维权既有诉讼成本过低、无法抑制滥诉的因素，也有少数律师为经济利益而误导的原因。因病致困也是职工的来访集中的一个方面。职工法律援助工作站维权律师正确引导职工合理预期，理性维权，并尽量过调解方式解决争议，化解矛盾，把职工的矛盾及时化解在第一时间。

“治吏先治己，治己先正身”。此次大调研活动县工会每位同志都要把信访大调研活动当成首要任务，改进工作作风、密切联系群众，绝不能虚应敷衍，做表面文章，要以解决群众反映强烈的问题为突破口，以求实效为目的，以长效机制为保障，把精力更多放在“内功”上，少一些“花架子”，多一些真办法；少一些应付上级的虚招，多一些认真负责的态度，务求使大调研活动取得实实在在的效果，并转化为推进各项工作的强大动力。

□

信访维稳工作风险点自查报告篇二

委政府结合我镇的实际情况，通过强化

领导

□

精心

组织，狠抓落实，积极化解各类矛盾，认真开展信访工作，

已取得了阶段性的成果。1-4，共接待群众来访15次，其中重访3次，化解矛盾3起，没有一起群体上访，为镇域经济的发展创造了一个宽松的环境，现将有关工作情况汇报如下：

在信访工作的开展过程中，我镇

党

委先后两次召开了研究维护社会稳定工作的

党

委扩大会议，研究制定了信访工作实施

方案

，使信访工作真正达到了目标具体化，工作任务明确化。对群众反映的矛盾大、纠纷多的问题，认真做好梳理分类，达到底数清、情况明，研究出有效的解决措施和方法。成立了以

党

委书记为组长，镇长、纪检书记为副组长的信访工作

领导

小组，认真执行“谁主管，谁负责”、一把手是第一责任人的原则，镇

党

委书记亲自抓，纪检书记具体管。下设信访办公室，一级抓一级，一级对一级负责，坚持“分级管理，责任到人”把信访工作摆在突出位置来，成了全方位开展信访工作的良好氛

围。

委政府逐条逐项地采取了应对措施，进行了稳妥处理，为信访工作创造了良好的工作基础。二是集中力量，重点清查。对势态恶化迅速，苗头明显的问题和事件，进行专项清查。在镇原小车上访案处理过程中，因时间过长，证据混乱，负责处理原镇

领导

已全部调出，二年多时间无法彻底解决，新一届镇

党

委对此十分重视，成立了专门调查组，先后用了近一个月的时间，20余次到基层走访、调查，核对上访人

提供

的证据，了解实际情况，彻底解决了这个历史遗留问题。三是不失时机，个别抽查。在普遍排查的基础上，镇信访

领导

小组，还采取了定期与不定期地抽查的方式，深入基层个别走访、检查村“两委”的信访工作，实行动态管理，随时掌握和了解信访的工作情况，确保及时堵塞漏洞、消除隐患。

我镇

党

委在信访工作中，坚持把维护广大群众的切身利益和社会稳定作为根本任务，确保信访工作的“三个到位”、“两个突出”。“三到位”：

一是时限要求到位。群众性上访反映的问题，承办人要在一周之内反馈调查处理结果，如反映的问题是复杂，一时难以解决的，须在一月内与上访群众取得联系，并告之处理情况。

二是制度制定到位。我们在原有信访工作各项规章制度的基础上，进一步的完善并严格执行，通过加强制度建设，增强了工作的透明度，提高了工作效率。

三是监督执行到位。严格信访调查监督力度，落实工作责任制，真正做到信访工作有人抓，问题有人办，矛盾有人处理；“三突出”：

委政府坚持从维护稳定的大局出发，主要

领导

辗转周折，多次与相关部门协调，赢得了理想的解决

方案

，达到这部分群众的满意。

二是在化解调处各类矛盾中突出一个“稳”字，处理群体上访问题时，如果方法稍有不慎，便会造成负面影响。因此，我们通过耐心、细致的工作，针对不同情况，扩宽与群众沟通的渠道，应对上访问题，稳稳当当地解决实际困难。

对此情况，迅速反应、果断处置。一面组织负责信访工作的

领导

与来访群众代表谈话，讲解相关政策、法律，耐心疏导、说服、教育，一面安抚其他群众，稳定了混乱的局面，为解决问题赢得了时间，经过2个多小时紧张、激烈的工作，终于将问题妥善解决，没造成其它后果。络建设，确保信息畅通、

反应迅速、内容准确。

一是构织信息

网

络。每村设有2名以上兼职信息员，实行定期汇报、随时报告的管理方法。今年，前4个月，经信息员上报信息有120余条，其中，有4条紧急信息，为镇里采取处置措施赢得了第一时间。

二是强化对信息员的管理培训。采取集中培训、以会代训的方式，从搞好日常信息收集、预警性信息分析、政策法规学习等方面的培训，切实提高信息员应对突发事件的快速反应能力，做到早发现、早报告、早控制。

三是转变工作作风，变以往的“群众上访”为“

领导

干部下访”，抢抓工作主动，化解各种不稳定因素。今年土地调整期间，城东村出现群众抢种机动地的现象，信息反馈后，纪检书记高志伟同志和包村干部及时“下访”，查清问题原委后，通过对全村土地重新丈量、召开村民大会讲解政策、依法发包机动地等细致工作，从根本上解决了问题，维护了局面的稳定。

下，克服缺点、扎实工作，把加强信访工作，化解群众矛盾，维护社会稳定工作，当做镇里的一项长期工作，重中之重来抓，保证市委和我镇

党

委确定的各项目标顺利实现。

信访维稳工作风险点自查报告篇三

区信访局：

年，我镇的信访维稳工作在区委、区政府的正确指导下，在镇党委、政府的共同努力下，认真贯彻落实国务院《信访条例》和上级信访工作会议精神，进一步强化信访工作责任制，促进信访工作的深入开展，更好地为镇的改革、发展、稳定服务。根据《**区**年度信访稳定目标考核办法》（信组〔**〕9号）文件要求，现将我镇**年度信访稳定工作自查自评情况汇报如下：

1、贯彻上级决策部署。**镇党委、政府高度重视信访工作，认真贯彻执行区委、区政府、上级信访部门和区信访局关于信访工作的指示精神，将信访工作纳入本镇的全局工作，与其他中心工作同部署、同落实。镇党委扩大会议研究成立了镇信访稳定工作领导小组，并制定了《**镇信访维稳工作要点》，镇班子定期不定期听取信访工作汇报，每季度至少一次召开党委扩大会议研究信访工作，着力解决信访工作中的突出问题。（标准分4分，自评分4分）

2、落实领导责任制。强化落实信访责任意识，明确镇党委书记是信访工作的第一责任人，对本镇的信访工作负总责；分管信访工作的领导直接负责，落实“一岗双责”制度；信访专干具体负责，形成一级抓一级、一级对一级负责的信访工作领导责任制。同时严格落实信访工作责任查究制，对出现重大信访问题的单位和个人实行逆向追究和责任倒查。（标准分2分，自评分2分）

3、加强目标管理。镇党委、政府年初即与下属单位及13个村（居）签订年度信访工作目标管理责任书，明确他们的信访工作目标，适时组织年中、年底信访维稳工作检查，并严格依据目标考核办法兑现奖惩，从而建立了统一领导、统一协调、统筹兼顾、标本兼治、各负其责、齐抓共管的信访工作

格局。在年终，对信访工作进行总结，并按照区下发的考核办法进行自查自评。（标准分4分，自评分4分）

1、进京非访。全年无一例进京非访现象发生。（标准分20分，自评分20分）

2、进京正常上访。我镇全年无进京正常上访个案发生。（标准分10分，自评分10分）

3、去省上访。全年无一例去省上访现象发生。（标准分10分，自评分10分）

4、到市、到区上访。全年无一例到市、到区上访现象发生。（标准分10分，自评分10分）

5、群体性和突发性事件。全年未发生群体性和突发性事件。（标准分5分，自评分5分）

1、来访事项办理。我镇积极落实《关于加强初信初访办理的工作意见》，党委政府高度重视重视初信初访工作，每天安排一名党政班子成员接访，对于信访案件，认真记录，做到一案一卷，信访案件化解率高达**%以上，全年初信初访案件当事人无越级上访现象发生。我镇在接到受访单位通知后，立即启动应急处置预案，派出人员及时处置；对市、区领导签批的信访案件，按期办结并及时回复信访人；区交办的各类来访案件，按期办结上报。（标准分12分，自评分12分）

2、区交办来信办理。对区交办的来访来信，镇领导高度重视，及时批阅并按时办结上报。（标准分8分，自评分8分）

3、省、市交办来信办理。全年未接到省、市交办来信。（标准分5分，自评分5分）

4、复查事项办理。我镇今年无一例待办未办复查事项。（标

准分5分，自评分5分)

1、落实会议精神。**镇党委、政府高度重视“五集中”专项行动，传达并落实市、区“五集中”会议精神。经党委扩大会议研究制定了《**镇社会矛盾化解“五集中”专项行动实施方案》，成立了领导小组，将责任细化。（标准分1分，自评分1分）

2、包保稳控。严格落实班子成员包保稳控，对于列入“五集中”重点案件实行专人协调处理，并将“五集中”案件化解进度表及时报送上级有关部门。（标准分4分，自评分4分）

3、化解处理。“五集中”重点案件化解率达**%以上，未化解的有化解稳控方案。（标准分4分，自评分4分）

4、卷宗规范。“五集中”重点案件卷宗整理规范、整齐。（标准分1分，自评分1分）

1、接访安排。印发文件，制定接访安排表，并及时公开、上报。每天安排两名党政班子成员轮流接访，主要领导每月接访两次以上。接访情况由信访专干详细记录接谈情况，并安排相关单位及时处理。每月30日前公开党政班子成员接访安排并上报。（标准分6分，自评分6分）

2、落实领导包案。制定下发了《**镇关于建立重大信访问题领导报案处置跟踪处访制度的通知》，严格按“五个一”要求落实领导包案。主要领导负总责，分管领导及联系村干部具体负责。（标准分2分，自评分2分）

3、带案下访。认真研究部署领导干部带案下访活动，制定了《**镇集中开展领导干部带案下访活动实施方案》，规定领导班子成员带案下访不少于2次，同时以领导干部带案下访为载体，通过下移重心，前移关口，集中时间，集中力量化解案情复杂、群众反映强烈的信访问题，全力维护社会稳

定。(标准分2分, 自评分2分)

1、有机构。**镇多方整合资源, 建立综治维稳信访工作中心, 职责明确。制定并印发了《**镇综治维稳信访工作中心建设的实施意见》, 挂牌成立了“**镇综治维稳信访工作中心”; 实行集中办公, 明确专人担任“中心”负责人, 抽调了相关工作人员到中心任职, 服务中心职责明确并上墙。各村(居)成立了维稳信访工作站, 有专职工作人员, 相关设备配备齐全, 各项制度均已上墙。(标准分3分, 自评分3分)

2、有人员。**镇维稳信访工作中心配备5名专职工作人员。(标准分1分, 自评分1分)

3、有场所。**镇维稳信访工作中心160平方米, 内设矛盾纠纷调解、来访接待等功能区。(标准分1分, 自评分1分)

4、有设施。有必需的办公桌椅、电话、电脑、打印机及档案柜, 配备治安巡逻、应急处置必须的器材, 购买了触摸一体机等办公设施。(标准分2分, 自评分2分)

5、有制度。建立健全了各项工作制度, 并将工作制度上墙, 有中心值班日志, 接访登记簿等。(标准分2分, 自评分2分)

6、工作经费保障。中心工作经费纳入镇本级财政预算, 每年在10万元以上, 专、兼职人员享受信访津贴。(标准分1分, 自评分1分)

1、创建“无越级上访乡镇”活动相关工作。制定了《**镇创建“无越级上访单位”活动方案》, 成立了活动领导小组, 明确了工作责任, 制定了具体工作措施。(标准分5分, 自评分5分)

2、矛盾纠纷排查及重大矛盾隐患预警。每周开展一次矛盾纠纷排查, 对排查出的矛盾及时妥善处理; 重大隐患及时预警

并落实领导包案。(标准分3分, 自评分3分)

3、重点人群有效包保, 实现人稳当地。对越战老兵、老民师、企业军转干部等重点群体和个人进行排查, 落实领导包案制度, 制定有效包保措施。(标准分3分, 自评分3分)

4、每周对重点信访问题回头看。严格落实信访问题回头看工作制度, 确保重点信访问题得到有效解决。(标准分2分, 自评分2分)

5、严格实行“责任倒查”制度。制定了《**镇信访工作责任追究倒查制度》, 对越级上访的查明原因, 分清责任, 实行“责任倒查”。(标准分2分, 自评分2分)

1、信访代理。制定《**镇信访代理工作实施方案》, 认真开展信访代理工作。(标准分1分, 自评分1分)

2、风险评估。重大决策实施前, 均进行风险评估。(标准分1分, 自评分1分)

3、信息预警及应急处置。认真落实敏感时期“零报告”和重要访情预警上报制度。(标准分4分, 自评分4分)

4、信访维稳应急队伍建设及接访劝返工作。建立了应急队伍, 在接到受访单位通知后, 我镇能快速反映, 及时到场接访劝返。(标准分2分, 自评分2分)

5、信访调研、宣传。我镇积极开展信访调研工作, 及时上报信访信息。(标准分2分, 自评分2分)

我镇全年无重复访、无越级访、无集体访、无信访老户的“四无乡镇”。(标准分5分, 自评分5分)

综上, 我镇**年度信访稳定自查自评得分为: 155分。

信访维稳工作风险点自查报告篇四

同志们：

这次全区信访稳定工作会议的主要任务是：

总结

去年工作，分析目前形势，部署今年任务，动员全区

党

政组织励精图治、开拓进取，全力做好新形势下的信访稳定工作，努力构建我区和谐稳定的社会环境。下面，我重点讲三方面问题。

者信赖和能使百姓安居乐业的一方热土。下，我区政府紧紧围绕改革、发展、稳定的工作大局，一方面抓经济的超常发展，另一方面重点抓影响稳定的突出信访问题，通过采取特殊的工作体制、工作措施，充分调动、整合各职能部门工作力量，为维护全区、乃至全市的稳定做出了努力和贡献。我区也因此被评为市委、市政府20xx年度信访稳定、综治工作先进单位。这里面凝聚着广大干部职工的艰辛和汗水。在此，我代表我区

党

委、政府向关心、支持我们的市委、市政府

领导

及辛勤工作在维稳战线上的广大干部职工、公安民警，向你们为我区稳定工作做出的贡献表示最崇高的敬意和真诚的感谢！

20xx年我区主要做了以下几项工作：

政班子成员正确认识形势，正确处理发展与稳定的关系，充分合理的摆布各项工作。在坚持发展为工作。要抓住机遇、加大投入，有计划，有步骤地抓好信访信息化建设；二是根据《信访条例》要求，不断创新工作方法。组织机关专业人员、法律援助人员、社会志愿者共同参与，综合运用多种办法，依法、及时、合理的处理信访问题；三是以提升站位，提高能力，转变作风为要求，加强信访干部队伍建设。通过提高站位，使信访干部善于从政治的全局的高度分析问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强工作主动性和创造性。通过提高能力，加强信访干部队伍建设，更好地适应新时期信访工作。通过转变作风，及时就地认真解决群众实际问题，在抓具体促深入、抓重点带一般、抓典型促提高上下功夫，从根本上杜绝、减少信访问题发生。 年信访、政法稳定工作，为构建我区和谐社会和经济事业全面发展做出新的更大的贡献。

信访维稳工作风险点自查报告篇五

邓先生，男，电话号码xxx

邓先生来访反映：盐边县安宁工业园区道路扬尘严重

(一)积极开展现场调查

根据投诉人

提供

的信息，结合安宁园区掌握的情况[]20xx年1月19日，管委会副主任杨忠明带领环保股工作人员深入安宁园区仔细排查，安宁园区西干线、东干线部分路段存在扬尘污染严重情况。

(二) 分析造成道路扬尘污染的主要原因

- 1、安宁工业园区部分企业车辆运输过程中存在抛洒现象；
- 3、安宁工业园区道路日常保洁工作因经费原因，没有形成常态化。

(三) 已开展的工作

- 1、按照园区管委会《关于认真做好工业园区环境整治工作的通知》，要求园区各企业必须进一步加强厂区内外环境卫生保洁工作，企业车辆进出厂区对轮胎和车身进行冲洗，在运输过程中必须加盖篷布等措施，防止道路沿途抛洒现象发生。
- 2、加大园区道路保洁力度。园区管委会已向县政府提交关于组建保洁队伍，解决相关经费的请示。针对运输较多的园区企业如攀枝花天伦化工公司，要求企业采取有效措施减少道路抛洒现象发生，每天对道路进行洒水冲洗。加大对园区主干道道路卫生保洁工作，安排三人每天对道路进行清扫，每周洒水两次以上，确保园区道路整洁，有效遏制扬尘污染。
- 3、积极开展执法检查工作。园区管委会将协同县环保局等相关执法部门，进一步加大对园区扬尘污染企业的检查力度，一经发现违法情况将严查严处，确保园区环境整治取得明显效果。
- 4、加快安宁工业园区道路水毁路段的修复工作。目前招投标工作已经完成，待县政府工程资金到位后立即开展修复工作。

(四) 下一步工作

- 1、严格环保管理。加大对园区企业环保知识的宣传工作，增强企业的环保意识，督促企业做好厂区环境卫生，共同做好园区环境保洁工作。

2、加大执法检查力度。配合县环保局加大执法检查力度，严查环境违法行为。

3、加强园区保洁工作。将园区道路清扫工作纳入园区管理日常工作中，待县政府研究资金落实后组建日常保洁队伍，使保洁工作常态化。

中将处理情况进行公示。 中将处理情况进行公示，因此建议结案。