

# 2023年下沉工作总结汇报材料(大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 下沉工作总结汇报材料篇一

1、招聘方面。

2、培训方面。

编写入职培训教材一套，并编写培训试题，对每位入职的人员刚进入公司时，就先培训再考试后，经考试合格才能上岗。对不合格者继续培训，一直到培训合格后才能上岗。在此期间，对新入职员工做好培训记录，以便有根据可查。

委外培训两次，共计23人。

3、绩效考核工作。

每周定期向各部门收集绩效考核数据，并于周五之前提交绩效考核周报表，每月五号以前定期提交绩效考核月报表，都按照公司的要求制作，从未一次间断过。

4、企业文化宣传工作。

从2011年10月开始，每月组织、创办员工生日晚会一次。每半个月定期更新老厂和新厂宣传栏各版面。内容力求新颖、结合公司实际，使员工形成向心力和凝聚力，全力推动公司企业文化发展。

5、处理员工关系，制度的撰写与奖惩。对所有新入职员工都已按照劳动法要求，在一个月內与其签定劳动合同。一式两份，保存留底，以便劳动局来查。

对80位员工成功办理东莞居住证。合理处理劳动纠纷、工资纠纷数次。对违反厂纪厂规的员工进行严格进行处罚。

6、薪酬与福利工作。

已编写《夫妻房住宿优惠福利管理规定》、《工衣发放管理规定》、《保安未休假补贴薪资事宜》、《保安服申购、发放与确认书》等。

7、内部管理及文控工作。

已经编写《每日的业务电话接听安排通知》、《短号申报原则》。每日对公司文件和工程资料的受控盖章和向各部门发放回收，并做好记录。

8、工伤社保申报替换工作。

每月按时将本月的工伤、社保的人员名单，及时提供给财务给社保局更换，保证准确无误。

9、宿舍管理工作。

宿舍及时按时公司标准进行调整，颁发宿舍管理制度，定时进行检查。

10、饭堂管理工作。

对饭堂的设备、工具造册管理，对饭堂卫生颁布管理规定，并派保安严格执行。

11、清洁工作。

每日对清洁工的工作检查，发现有清洁不足之处及时让清洁工打扫、改正。

12、保安管理工作。

对保安每周二召开保安会议，布置本周的任务及整改项。

13、工伤处理工作。

今年发生工伤一起，本人及时对伤者黄富安治疗、药费申报，工伤认定、处理。

管理好药箱及时补足药品、为受伤的员工及时擦药，恢复健康。

14、验厂工作。

对iso9001gmc验厂的资料的提交，及时准备资料提交，组织各部门提交相关资料，保证验厂、年审的通过。

15、外联工作。

资料的申报如向政府部门提交消防档案、消防资料，向村委提供公司调查表等，保证与政府良好关系。

16、每月内部、外部考勤的及时制作、提交。

每月月初制作上月的实际考勤，以供财务发工资。每月月初根据财务社保工资表，制作考勤和少数民族人员表提交给社保局。

17、供水、电、气阀的管理，配合各部门的各类设施制作，各类设备的维修。

18、每月监督电工对公司供水、电、气阀的管理，并配合各

部门的各类设施制作，各类设备的维修，保证公司正常运转。

19、对于上级交待的其它临时事项，已经保证完成任务。上述工作，是本人入职以来做的工作。不足方面，以后要加强和部门沟通力度。

2012年建议：除把2011年工作继续做好以外，还要做到

## 下沉工作总结汇报材料篇二

于上周星期六中午11点到12点这段时间，身为粤语社a组的我、吴嘉俊、陆华文、钟雯为了在北化宣传岭南粤语文化，举行了“声声粤尔”粤语歌唱比赛活动。

虽然第一次脱离大二学长靠我们自己搞，在这场活动中，我们先自己内部临时分配工作，一人负责播放音乐兼看电脑，两人负责宣传拉人来唱歌，还有一人负责评审并颁发奖品——卡贴。

但人算不如天算，在外界温度相当低的情况下，当天的场景并没有我们想象的那般热火，路上的人稀稀拉拉的，并未见太多人，我们摊位也就理所当然地特别冷清。于是，我们做出临时决定，将今天的奖品——卡贴作为宣传单，为明天同样时间举行的“声声粤尔”粤语歌唱大赛活动做一下宣传，积点人气。说干就干，于是我们没人分站一个路口，见路人经过就说：“‘声声粤尔’粤语歌唱大赛，期待你明天的参见。”当然，我们依旧没有忘记我们的最初目的——叫人来唱几句，但很可惜，来到的人看到设备比较简陋，例如说没有麦克风，就过来看看就走了。

最后，到了12点多，我们的卡贴发完了，任务也算完成了，于是就收拾好东西，活动结束。

根据以上的工作状况，下面说说我的工作建议。

首先，我们摆摊是遇到的第一个问题就是有人来问我们为什么不联系她。对于这个问题，我感觉登记的时候，不仅要求写下手机号，最好当场加飞信，确保信息传达无误。还有，顺便登记一下q号，拉进q群，方便信息传达。

其次，活动物品过于简陋。我个人感觉，我们的摊位上没有说明我们是干嘛的，于是没人了解我们的工作，就这样没多少人前来搭理我们。接着，没有麦克风，例子前面已经列举了。最后，就是奖品过于简单，与其说是奖品，感觉更像宣传单。

接着，说说我对教学方面的看法。

对于教学，我们可以与外校的粤语社进行一些经验交流，然后取其精华，弃其糟粕，提升自己的实力。

对于改进，通过短信或q群交流，让成员说出自己心中的想法，改善教学方案。

最后，我要说的是给他们提供一个粤语环境，出去唱k或吃宵夜的时候，不仅单一地叫干事或老乡会，还可以叫上学员们，让他们与粤语零距离接触。

## 新闻培训

经过这次培训，我感觉它对我的新闻报道能力的提升有一定的帮助。

首先，它让我了解了新闻的一般特性——时效性、真实性等等，让我不再对它感到陌生。

最后，这次培训还让我掌握了捕捉新闻的基本能力——对外界事物的敏感度。正如著名雕塑家罗丹所说的：“生活不缺乏美，知识缺乏发现美的眼睛”，发现新闻也需要发现美眼

睛。

总之，这次的培训让我受益匪浅！

## 下沉工作总结汇报材料篇三

今年以来，我所按照上级的安排布署，认真开展了党员持续^v^员先进性教育活动、大练兵活动、正规化建设、利剑行动等各项活动，全年共抓获各类违法犯罪分子200余人，其中刑拘52人，被捕11人，劳教20人，破获各类案件150余起。

我所班子自成立以来，注重把思想工作放在各项工作的首位。支部成员之间分工协作，相互理解、支持，遇有大事共同商量。支部成员注意自身修养，自觉理解群众监督，工作中身体力行，为大家起好模范带头作用。支部在工作中一是狠抓干警队伍建设，经常不断地开展纪律作风教育，对干警工作中出现的问题及时进行教育，使干警能克服不足，更好地干好本职工作。二是增强班子凝聚力。支部成员不定期地召开碰头会，交流沟通思想，工作中分工不分家，构成了一个团结战斗的群众。三是对民警工作严格量化考核，奖优罚劣，引入竞争机制，从而极大地调动了民警的工作热情和用心性。

1、今年上半年，我们按照上级的安排，在全体党员干部中开展了持续^v^员先进性教育活动，透过这一活动，广大党员素质普遍提高，为人民服务的意识普遍增强。

2、继续坚持开展岗位大练兵活动。要求领导和民警都要用心参与分局组织的各种培训和竞赛活动，边学边改边提高。业务方面，每一天利用点名进行政治学习，对应知应会的理论，我们为民警打印成册，人手一份。体能方面，每周二、四早半个小时进行早操、集中队列、体能训练。按照“干什么练什么、缺什么练什么”的原则，真正实现“人人参与练兵、人人受到教育、人人得到提高”。

3、完善治安巡逻队的日常管理工作。根据辖区实际，我所成立了11个社区巡逻队，巡逻队员105个，治保会10个，治保干部96个，同时负责巡逻工作，加大对本辖区“两抢一盗”案件重点区域和路段的巡逻密度，增强群众的安全感。将治安巡逻人员摆在街面，要求民警深入社区，深入每户，逐人排查，带领好巡逻队，对本辖区进行认真的清理整顿，解决治安混乱状况。近20天来，已刑拘13人，破案43起。我们还继续落实“八条措施”，加大对校园周边治安的整治。对原有校园周边200米以内的“三厅两室一吧”进行了全部取缔，为辖区内的中小学和幼儿园带给良好的周边环境。同时加大对出租房屋和暂住人口的管理，在利剑2号行动中，检查私房出租户380间，办理暂住证700余个。

1、搞好内务管理工作。按照周部长的“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的原则严格管理干警队伍，为了做到整齐化，我们为全体干警购买了统一的放置衣物的柜子，统一的被褥、床单，对民警宿舍、办公室物品摆放都做到严格规定，任何人不得乱放杂物。严格每周由教导员对每位干警的办公室、宿舍进行卫生检查评比，并将此纳入目标岗位考核中，对连续三次评为不合格的将扣分当月目标奖，并在全体干警大会上做出检查。

2、贯彻落实队伍正规化建设。按照分局下发的正规化管理考评细则，逐一对照，从钥匙链、值班牌等小事抓起，认真抓好落实。要求民警从细小做起，从头发、从言谈举止、从仪容仪表做起，所内开会民警务必着警服，做到警容严整。并将值班室、会议室定为无烟室。

以上是我所今年以来的工作状况，依据考评细则，我们认为我们已到达三级派出所要求和标准，现提出申请，请分局评议。

## 下沉工作总结汇报材料篇四

今年以来，在县干部作风建设领导小组直接领导下，我镇深入开展干部作风建设活动。按照统一部署安排，进行了动员发动，开展了一系列与干部作风建设紧密相关的活动，对干部作风建设方面存在的问题进行了查、纠、转、促，下面将活动开展情况简要总结如下。

一、建立健全领导机构，进行深入动员和部署为加强我镇干部作风建设年建设，我镇成立了干部作风建设领导小组。由党委书记他季任组长，镇长李振生、人大主席刘玉清、纪检书记钱志强任副组长，党办主任李小志、政办主任薛军、纪检办主任顾金辉、宣传办主任刘勇力、妇联主任李风娟、团委书记缪永生为成员的领导小组，同时制定了《石门镇开展“干部作风建设年”活动的实施方案》。对今年的干部作风建设做了具体安排。

关干部作风转变，促进文明建设、服务水平的全面提高。九是认真开展矛盾纠纷隐患排查活动。针对两会期间稳控工作任务重、形势严峻的实际，制定《关于建立领导干部接访、下访、约访长效机制切实化解信访矛盾的实施方案》、《关于“两包一保”活动方案》，对两会期间信访稳控工作进行了部署。由包片领导和包村干部组成信访隐患排查小组，深入各村对信访苗头性问题进行了排查，对排查出的问题进行认真研究，逐条制定解决方案，进行化解，没有出现进省进京越级上访案件。通过深入推进干部作风建设，机关干部晚来早退的没了，提前到岗的多了；上班时外出干私活的没了，坚守岗位、认真谋事的多了；工作推诿扯皮的没了，雷厉风行、敢说敢管、勇于负责的多了。机关和各所站紧张、严肃、认真、热情的工作氛围正在形成，干部职工以人为本、勤政为民、务实高效、干事创业的意识明显增强，工作效率显著提高。

三、查遗补缺，改进提高，切实发挥作风建设年活动促进工

作的载体作用。

映强烈的问题，责成专人负责解决。同时采取各所站自查与镇领导和纪检人员定期暗查等措施，减少问题发生。行风建设犹如一股和煦的春风，在改变机关干部风貌的同时，也带来了业务工作的可喜成绩。

一、开展领导干部和包村干部每周会面制度，就存在的问题进行整改，为暑期创造稳定和谐环境。

二、利用学习日以中纪委廉政党建光盘为内容开展好警示教育活动。

三、在纪检干部中开展“增强责任意识、提高业务能力”主题培训活动，以自学党纪政纪知识、加强廉政党建光盘学习、先进纪检干部人物学习等方式，落实好纪检干部培训计划，使纪检干部适应新时期纪检监察工作各项要求。

四、针对一些重点领域或部门加大作风建设整顿力度，彻底解决一些群众不很满意、职工意见较多的工作作风问题。

五、围绕全镇重点经济工作在全体干部中大力提倡“求真务实、攻坚克难”思想，通过“一个山头一个山头”攻克难关，“一个问题一个问题”解决困难，推动业务工作不断取得进展和成效。

## 下沉工作总结汇报材料篇五

为进一步压实村党支部书记脱贫工作责任，实现对贫困户遍访“全覆盖”，确保脱贫攻坚各项工作有序推进，结合我村工作实际，制定本计划。

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，开展“村党支部书记遍访贫困户对象”活动，以遍

访行动带头转变作风，促进真抓实干，了解贫困户实际需求，解决突出问题，为确保打赢脱贫攻坚战，为乡村振兴奠定坚实的基础。

通过走访，全面准确掌握贫困户基本情况，加强分析研究，检查扶贫政策落实情况，完善帮贫扶困办法，解决贫困户实际困难和需求，服务群众“最后一公里”问题，提高贫困群众满意度，促进农村和谐稳定。

(1) 参与范围：村党支部书记遍访贫困户。

(2) 遍访对象：\*\*村所有贫困户。

(3) 时间安排：5月底前，村党支部书记对村所有贫困户遍访一次，11月底前遍访第二次。

(1) 精准掌握贫困户基本情况。通过进村入户开展访谈和问卷调查，全面摸清搞准扶贫对象基本情况，深入分析致贫原因、贫困程度，准确掌握贫困户的困难问题和实际需要，更新完善贫困户建档立卡资料及《帮扶手册》。

(2) 检查扶贫政策落实情况。逐户检查落实帮扶责任人、帮扶政策落实和帮扶资金使用情况，按照缺什么补什么的原则，确保帮扶措施的针对性和实效性。

(3) 检查包保单位落实情况。以交心谈心的方式与贫困户面对面座谈，询问包保单位帮扶落实情况，对具体帮扶工作看变化、找差距，了解贫困户脱贫情况，针对致贫原因，巩固脱贫成果，促进同步小康。

(4) 解决贫困户实际困难和需求。针对贫困户反映强烈、影响生活稳定的各种问题、难题，深入细致地做好帮扶工作，为贫困户解决实际问题，对村级解决不了的问题上报上级。

(一)加强组织领导。村两委要强化日常督导检查，通过不定期实地察看、走访群众、电话询问等方式，及时了解掌握各帮扶责任人履职情况。

(二)严防形式主义。遍访贫困户作为践行“三严三实”的具体行动，身体力行。要结合自身职责任务，对履行职责情况进行全程记录，确保各项工作有据可查，全程留痕。防止蜻蜓点水、形式主义。

(三)精准宣传相关政策。在走访贫困户时，要把\_的惠农政策、扶贫开发政策宣传到户，引导贫困户摆脱意识贫困和思路贫困，转变思想观念，理清发展思路，激发加快发展的内生动力。