

最新执法中队支部工作计划 中队执法工作计划(实用5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响,并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

执法中队支部工作计划篇一

为进一步规范安全生产执法检查工作,切实履行安全生产属地监管职责,提高安全生产监管工作的效率,根据《xxx安全生产法》、《湖南生活上安全生产条例》、《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》等法律法规等相关文件要求,结合红旗路街道安全生产监管工作实际,特制定20xx年度安全生产行政执法工作计划。

以科学发展观为指导,认真贯彻落实市委、市政府、市安委会和区委、区政府加强安全生产工作一系列决策部署,牢固树立安全发展理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,依法履行安全生产监管职责,进一步规范安全生产执法行为,加大安全生产执法力度,全面提升安全生产行政执法工作效能,为实现红旗路街道安全生产形势持续稳定好转创造良好的安全环境。

工作目标:通过“年有计划、季有方案、月有分析、日有记录”,推进安全生产执法工作科学化、系统化、规范化,推动生产经营单位认真落实安全生产主体责任,履行法定义务,加强安全管理,依法规范生产经营行为。以指标控制为核心,执法检查计划执行率达到100%;各类检查发现的事故隐患整改率达到100%;二级以上事故隐患督促整改、跟踪率达到100%。按时完成上级安排部署的各项安全生产工作任务,

力争本辖区无生产安全死亡人数，促进街道安全生产状况的持续稳定好转。

主要任务：通过认真履行安全生产监管职责，强化监管责任，切实推动生产经营单位安全生产主体责任的落实，形成权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的安全生产行政执法运行机制。

1. 根据《湖南省安全生产条例》等有关规定，对本辖区内高危行业和较大危险行业以外的生产经营单位实施安全生产监督检查和隐患排查治理工作的督查，根据安全生产领域存在的突出问题，结合特殊时段和季节特征，开展安全生产专项检查。

2. 依法对同级政府有关部门和社区实施安全生产督查。督查的主要方式有安全生产履职督查，组织开展各类联合检查或对监管单位进行定期、随机抽查。

根据《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》（国家安全监管总局24号令）、《湖南省安全生产条例》、《大祥区20xx年安全生产工作意见》等文件。

红旗路街道20xx年度安全生产行政执法工作计划，按照统筹兼顾、突出重点、量力而行、提高效能的原则进行编制，着重强化执法计划编制的科学性、前瞻性、指导性和可操作性。注重将执法计划与地区安全生产实际相结合，与安全生产标准化建设相结合，与隐患排查治理和打非治违工作相结合。

按照“分级管理、属地监管”的原则，依法对本辖区内高危行业和较大危险行业以外的生产经营单位开展执法检查。其中，根据职权法定原则，区域性、规模性原则，延续性原则，以及量力而行、尽力而为原则，确定重点单位13家、一般单位74家、其他检查单位不少于100家，督查社区5家。全年预计检查单位不少于300家。

按照《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》（国家安全监管总局令第24号）第八条规定的检查内容，结合《湖南省安全生产条例》等有关法规的规定，重点检查以下17个方面的内容：

1. 依法取得有关安全生产行政许可的情况；
4. 依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员的情况；
5. 从业人员受到安全生产教育和培训，取得有关安全资格证书的情况；
7. 危险作业相关负责人现场带班、制定安全防范措施、设置作业现场安全区域等情况；
8. 对承包单位、承租单位的安全生产工作实行统一协调、管理的情况；
14. 安全生产标准化推进情况；
16. 按照规定报告生产安全事故的情况。
17. 其它有关生产安全检查的事项。

执法检查采取日常检查、专项检查、突击抽查等形式，通过台账资料检查、现场检查、调查询问等方式开展。

执法检查应不少于2名检查人员，并视情组织专家参与检查。执法检查应将检查的时间、地点、内容、发现的问题及处理情况记录在相关法律文书或表式中，并由检查人员和被检查单位负责人签字。

1. 在执法检查中发现事故隐患的，应当依法发出责令整改指令书，责令生产经营单位立即排除或者限期治理，并在规定

时间里组织复查，依法发出复查意见书，核实整改落实情况，形成闭环。

2. 对短时间无法整改的事故隐患，应督促生产经营单位按照整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”的规定进行整改。

3. 发现应由其他监管部门进行处理事故隐患，应当登记建档，并于5日内移送其他有关部门处理。

4. 发现一级事故隐患，应当登记建档并及时以函告或挂号信形式报送区有关职能部门处理。

5. 检查中形成的相关材料应登记建档并做好归档工作。

(1) 执法检查主要分为三类，即日常执法检查、专项执法检查 and 联合执法检查。

(2) 日常执法检查应加强检查力度和频次。对重点单位每年检查不少于4次；对一般单位每年检查不少于2次；对其他检查单位检查不少于1次。

(3) 专项执法检查主要根据本区域安全生产存在的突出问题或共性问题，结合特殊时段和季节特征开展执法检查，每年组织专项检查不少于6次，每月应侧重以下检查重点：

1-2月：重点突出冬季火患、春节前夕、职业危害。

2-3月：重点突出春节、“两会”期间、招工高峰期“三级安全教育”。

4-6月：重点突出梅雨季节安全用电，有限空间作业、危险建筑物安全。

7-9月：重点突出高温时段易燃易爆、用电、汛期安全。

9-10月：重点突出节假日期间的安全生产。

(4) 根据街道实际，每年组织开展联合检查不少于4次。

对确定的重点单位、一般单位和其他检查单位开展日常执法检查。

(1) 检查范围：重点单位33家、一般单位234家、其他检查单位180家。

(2) 检查重点：见本计划第五项第（一）款“执法检查主要内容”。

根据安全生产领域存在的突出问题，结合特殊时段和季节特征开展专项执法检查。

检查范围：涉及危化品使用单位及事故多发易发领域。

检查重点：隐患排查治理制度的建立和执行情况、设备检维修安全规章制度建立和执行情况，动火作业安全规章制度建立和执行情况，安全设施设备定期检查、维护、保养和技术检验的情况，从业人员安全生产教育、培训、取得有关安全资格证书的情况，应急救援器材配备、维护、保养的情况。

检查范围：重型装备、机械制造等露天作业多、用电量大的部分行业。

检查重点：用电安全管理制度制定及落实情况、专职电工配备及持证情况、防护措施落实情况、漏电保护装置使用情况、自备电源装置使用情况、防误操作装置配备情况等。

检查单位：新进外来务工人员较多的行业。

检查重点：建立和实施安全培训制度、年度培训计划情况；培训经费投入和使用情况；高危企业主要负责人、安全生产

管理人员、特种作业人员（含危险化学品从业人员）培训和持证上岗情况；应用新工艺、新技术、新材料、新设备及转岗前从业人员培训情况；农民工及其他从业人员安全教育培训情况；建立安全培训档案、记录培训考核情况等。

检查单位：职业病危害严重的，以及20xx年以来新发职业病危害事故的单位。

检查重点：职业卫生规章制度、操作规程及应急救援预案，职业病防治计划和实施方案，职业卫生管理档案和职业健康监护档案，职业健康检查，工作场所职业病危害因素检测，个人防护用品发放记录，工作场所公告栏设置、安全警示标识及中文警示说明等。

检查范围：燃气管道、污水池等有限空间及压力容器等密闭设备的生产经营单位。

检查重点：有限空间作业安全生产管理制度、操作规程，通风、检测设备和防护用品配备使用情况，有限空间作业人员安全教育和特种作业持证上岗情况，有限空间进入点附近警示标志设置情况，应急救援预案制定及演练情况等。

检查范围：三年内发生死亡事故和连续发生重伤事故的生产经营单位。

检查重点：整改防范措施落实情况等。

（一）指导、督促社区完成检查计划编制、备案及统计分析工作，并加强对社区安全生产工作的指导协调、履职督查和目标考核。

（二）做好本辖区的安全隐患、安全生产违法行为的举报查处及生产安全事故的调查善后工作。

（三）按照区政府的要求，积极组织或参与区安全监管、建设交通、质量技监、消防等部门开展安全生产执法联合行动，开展打击非法违法生产经营活动专项执法。

（四）根据本区安全标准化建设推进计划，组织开展本辖区安全标准化建设工作。

（五）认真做好各项执法工作的统计分析和总结，及时将执法检查内容和信息上报区安监局，落实执法信息报送制度，促进行政执法工作计划的全面实施。

（一）加强组织领导。要加强对安全行政执法工作的组织领导，统一思想，严格按照编制办法的要求和程序，认真做好执法计划的编制、审批和备案工作。要加大对执法工作计划落实执行情况的监督检查力度，保证安全生产执法工作的有效开展。

（二）突出执法重点。要以危险化学品、轻工、职业卫生和施工工地等行业为执法重点，将执法检查与开展专项整治、专项行动、集中整治等检查活动相结合，严厉打击非法违法生产经营行为，严肃查处安全生产违法违规问题，规范安全生产秩序。

（三）规范执法程序。要加强对检查人员的学习教育、培训，全面提高检查人员的安全生产业务知识和水平。认真做好执法工作的统计分析和总结，及时发现问题，采取措施，促进执法工作计划的全面实施。

（四）严格责任落实。要加强执法监督工作，严格执行行政执法过错责任追究，全面提升执法质量，确保安全生产行政执法计划落实到位。

执法中队支部工作计划篇二

（一）思想政治方面

一、积极推进党建工作。1、支部围绕“一条主线”，将十九大精神学习与基层党建工作相结合，明确责任，传导压力，通过制作图片展板、派发十九大会议报告手抄本、开展支部讲堂、组织培训宣讲等活动推动十九大精神落地生根，真正做到学懂、弄通、做实。2、上半年常态化开展主题党日活动，陆续组织开展雷锋精神学习月、植树节活动、参观江南^v^门，探访陈望道故居、看望党员老干部、“迎七一、传承铁军优良传统”等活动，不断创新组织形式，丰富活动内容。3、支部制订2022年党员学习计划，采取党小组集中学习，支部统一考核形式，将十九大精神、宪法修正案、全国“两会精神”^v^章等专题学习内容与“两学一做”、“三亮三比”活动相结合，将学习进度和成果与党员先锋指数、党小组战斗指数挂钩，强化责任意识，提高政治站位，发挥党员先锋模范作用，不断放大学习效应。

（二）监管改造方面

题截图通报，每周汇总成，在政治上进行点评，进一步加强督查的受众面，提升各项要求落实的深度。

（三）生产经营方面

二、紧跟公司新的形势要求，进一步完善劳动竞赛方案。我厂认真落实公司二季度生产管理专项考评活动精神，及时上调生产任务目标，进一步完善劳动竞赛方案，制定并开展二季度劳动竞赛，在原有车间周竞赛基础上，增加对劳动能手、优秀工艺员、优秀新员工、质量标兵等进行奖励，2022年1-6月份实施实物奖励达8000余份。

三、抓人员管理，强化员工培训，落实内部管理措施。一是

对生产领导进行定期培训，对车间生产存在的流水安排及质量问题专题讨论，以案众析，讨论存在问题和解决方案，提升管理水平。二是对各车间生产管理制度进行汇总成册，组织各车间生产领导相互借鉴讨论，完善各车间生产管理制度。三是强化民警生产管理格，落实分管民警每日管理检查方案，做记录，强化倒查。在员工的培训上，一是生产骨干每天组织培训，管理民警上课分析生产形势，技术人员培训班组生产管理能力。二是探索完善员工培训机制，从新员工考核、培训方式、培训内容等方面制定了一系列规制度，并每周组织考核评比，合理奖惩，进一步提高新员工适应生产，掌握生产技能能力。

为员工培训，返单上线，生产安排提供技术传承。上半年完成特色工作视频档案存档8次，予以车间万元考核产值奖励。

五、深化车间7s管理，推进q活动常态化工作。上半年在厂房搬迁后及时落实公司领导要求，开展7s专项考核活动，多次组织车间现场会，确定样板车间，落实车间定置管理要求，每周组织巡查考核，较的提升了7s管理意识，车间厂房及仓储中心7s取得了明显进步。另一方面实施工艺改进专项竞赛，常态化开展q活动，动员管理人员和员工通过改进生产工艺、创新生产夹具、合理生产流水安排等措施提高生产效率。对工艺改进得到认定的车间进行生产考核产值奖励，对员工进行劳动津贴或实物奖励，并予以公布，激励员工参与生产过程优化的热情，上半年对车间工艺共认定7次，予以车间万元考核产值奖励。

二、存在不足与困难

1、政工上一是基层警力不足。上半年监区人员调到较多，加上各类业务竞赛、外出培训、疗休养等活动，分监区民警警力缺乏，排班较为困难，个别分监区民警需要加班、连班，比较辛苦。二是监区受到上半年“借款事件”影响，受波及

民警情绪波动较大，民警议论也较多。三是南监区平安路段全线施工，民警上下班出行受到较大影响，停车也比较困难，对^v^后勤服务和食堂伙食等方面也议论较多，需做引导。

3、生产上一是目前市场形势复杂多变，订单稳定性不理想，部分老客户订单变化较大；二是员工人数减少较快，培训时间不足，缺少熟练工和高车工，影响人均工效。

（一）思想政治

1、进一步推进基层党建工作：一是认真学习乔司“一轴四驱”智慧党建先进，推进智慧党建建设，充分发挥络新媒体作用，引入现代信息技术，推进党建工作创新。二是规实绩考评，完善量化考核，加强党员的量化考核，以党员先锋指数和党支部堡垒指数的考评为基础，实绩考评系统数据为支撑，将平时考评与定期考评、定量考评与定性考评相结合、研发党建考评系统，打造目标管理、过程管理、绩效评估为一体的党建考核体系。

2、加强纪律督察管理工作：一是落实“一岗双责”，强化纪检监督，严格执行“正风肃纪”、酒精测试、私机进监和民警“八小时外”管理工作，制订支部责任清单，明确责任部门，落实责任划分，明确工作要点，确保领导主体责任落实到位。二是狠抓意识形态，强化教育监督。通过重点人员谈心谈话、“四必谈”、党小组长约谈、党员示岗等方式，发挥党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用，树典型，强考核，强化意识形态教育和监督管理。

执法中队支部工作计划篇三

2018年，我们将继续围绕高原生态文明县城建设目标，强化对市容环境突出问题的整治，精细管理，创优环境，持续改善和增强服务经济社会发展的能力和效果，实现城市管理工作的法制化、规范化、长效化和现代化。

1. 细化管理，强化责任。城区环境卫生监管实行网格化管理，分区域、分路段定人、定岗、定时、定责，由粗放式向精细化转变。着力抓好公共区域、城乡结合部、背街小巷和垃圾场的管理。

2. 争取资金，继续完善环卫基础设施。协同建设、房产等部门督促乐民花苑、天庆花苑、龙泉花苑等新建小区配置完善环卫设施，引导居民群众定点投放垃圾，逐步改掉乱倒垃圾、乱泼污水的行为习惯，整体提升县城环境卫生面貌。多方筹措资金，逐年在各路段设置果皮桶、维修垃圾箱，争取购置摆臂式垃圾清运车1辆、道路清扫车1辆。进一步夯实环卫基础设施，积极争取资金，建设垃圾中转站1处，为营造良好的城市环境打下坚实的基础。及早申报项目，为建设数字化城管提前谋划，逐步实现城市管理手段的现代化。

3. 加强日常管理，净化环境卫生。继续加强充实环卫保洁力量，增加巡查次数，落实奖惩机制，在全天候、全覆盖上下功夫，督促清扫保洁人员定时集中清扫路面、全天候保洁环境卫生。配合洪水镇、社区共同治理城乡结合部、背街小巷的死角卫生，教育引导居民定点倾倒生活垃圾。继续坚持积雪清运制度，督促各责任单位、门店及时彻底清扫拉运积雪，确保雪后城区道路交通安全和环境卫生整洁。坚持生活垃圾包片清运制度，日产日清公共区域的生活垃圾，及时彻底清运居民楼院的生活垃圾。加强垃圾场管理，严格按照程序处理生活垃圾，确保垃圾处理工作规范运营。

针对当前县城基础设施建设相对薄弱、服务功能尚未完善的现状，坚持疏堵结合，以疏为主的理念，重点治理乱摆摊点、占道经营等违章现象，确保市容市貌整洁，居民生活方便，社会和谐稳定。

1. 分类管理流动摊点，建立流动食品摊点实名制持证上岗与登记备案制度。进行统一摸底排查，按类划分为餐饮摊(包括早点摊点、烧烤摊、小吃摊)水果摊、果蔬自产自销摊三大类，

明确标准，统一要求，要求统一经营地点、统一经营时间，统一基本卫生要求、统一配置垃圾收集桶。在居民小区设立便民市场，实行准入制度。在世纪嘉园、北苑小区、乐民小区、团结巷等处的闲置空地设置便民市场，引导商贩入市规范经营，并与经营者签订环境卫生责任书，明确经营范围、经营时间和环境卫生标准，同时，加强监管，对未按规定经营、未履行环境卫生责任的摊点进行取缔，配合相关部门加快专业市场建设，使各类摊点有市可依，从源头上解决流动摊点占道经营的问题。

2. 提前规划，示范引领整治户外广告门头牌匾。按照设立标准，进一步规范门头牌匾和户外广告的审批制度。先规范新建区域，后整治老城区门头牌匾，提前向新建区域的单位、门店提供设置标准，统一设置一到二条示范步行街，然后引领规范旧区域门头牌匾设置，从源头上保证门店招牌整洁美观、符合要求，对脏污、破损的店牌依法强制拆除。在中心什字、繁华地段设立信息公告栏，引导居民定点张贴信息。定期组织人员清除“牛皮癣”小广告。

3. 先易后难，治理乱搭乱建。配合建设部门，严密监控违章建筑，及早发现，坚决拆除。对临时建筑物采取先易后难，逐步拆除。

4. 部门联动，规范车辆秩序。在人行道合理选址，设立非机动车辆的停放点，教育引导居民规范停放车辆。采取媒体曝光措施，督促沿街单位和门店认真落实“门前五包”责任制，齐抓共管，维护市容秩序。

针对当前城市管理体制尚未理顺的现状，借鉴近年来集中整治的经验，今后不定期开展由运管、交通、工商、建设、公安等部门执法人员参加的市容环境卫生集中整治活动，借助于综合执法的力量，实行源头治理，形成监管合力，彻底解决因职责不清、管理推诿而造成的难题，确保相关部门职责履行到位，城市管理井然有序。

着重从强化队伍思想认识入手，通过健全完善制度、学习培训等形式，增强执法人员主动干事，敢于做为的服务意识，实现“三个转变”。思想上从怕软懒散混向积极主动敢做敢为转变，行动上从严管重罚向前置服务转变，管理上从简单粗放向精细长效转变。继续开展效能风暴、廉政风险防控工作，转变工作作风，提高工作效能，全面落实党风廉政建设责任制。认真落实城管执法“八项承诺”、“八条禁令”制，切实加强执法队伍建设，坚持文明执法，提高依法行政水平，确保社会大局和谐稳定。深入推进联村联户为民富民行动，帮助联系村及联系户在加快发展上取得新成效。

继续开展城管法规宣传教育活动，提高市民群众的城市环境维护意识。今后要把市民素质教育作为城市管理工作的基础和切入点，采取多种有效形式，广泛宣传城市管理的法规，广泛发动社会力量，全民参与共同管理城市。

执法中队支部工作计划篇四

2018年，资中县公安局交警大队交通管理部门的指导思想是：以党的十八大精神和“三个代表”重要思想为指针，深入学习贯彻科学发展观，紧紧围绕“建设和谐道路交通、和谐警民关系”的主题和“防事故、保平安、促和谐”的工作主线，以坚决遏制重特大道路交通事故为目标，坚持道路交通安全发展。巩固“三项建设”成果，继续推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作，进一步深化“城乡环境综合治理”、“文明交通示范公路”创建活动，狠抓“五整顿”“三加强”工作措施落实，着力解决群众反映的突出问题，不断开创交通管理部门新局面，努力为推动全县经济社会又好又快发展创造和谐的道路交通环境。

抓好党建工作，严格队伍管理，深化作风效能建设，继续深入开展“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观教育，努力培养增强民警爱岗敬业、吃苦耐劳、无私奉献的自我牺牲精神；以和谐警民关系为目标，大力强化民警的宗旨意识教育，

坚决杜绝吃、拿、卡、要和乱收费,杜绝公路“三乱”现象。

一是深化信息化建设及应用,着力加强执法规范化建设和和谐警民关系建设,全面推动社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法。二是全力打造特色亮点,具体包括:在全县设置62个车驾管便民服务点;完善和规范摩托车带牌销售一条街和成渝摩托车交通安全管理服务站;设置实名制语音呼号和制表的车驾管前台服务平台,购置号牌制作机,现场受理申领补换号牌业务;完善“道安办”、“重管办”金字塔式管理模式;在全县新增6-7个省级交通安全示范乡镇;把资威路打造成平安畅通示范公路;银山场镇建立监控系统,对场镇道路交通进行智能化管控;在银山农业产业示范园区建立“一站”即交通安全服务站、“一园”即交通安全示范园、“一阵地”即交通安全宣传阵地。

一是加强车管队伍建设。二是建成集科目一、科目二、科目三、办证大厅、外检、检测中心、体检中心、各中队业务指导和监督管理于一体的监管平台。三是进一步建立和完善短信服务平台,实现宏观调控车驾管工作。四是建立vip(英模、英烈亲属、残疾人等特殊群体)服务窗口,延伸服务空间。五是除城区外,在所有乡镇全面下放摩托车年检审、摩托车驾驶证申领、驾驶员递交体检表及辖区自主预约办理车驾管业务。六是依托移动网络,建立流动车管所。七是建立4s店服务窗口,办理车驾管服务。八是加大对非法中介的打击力度。九是完善基础数据,提升车辆年检率上升。

一是加强与相关部门的协作,确保“三调合一”落到实处;二是与法院联手,将交通事故巡回法庭打造成数字化科技化法庭;三是建立案件质量责任倒查机制和社会矛盾化解内部工作守则;四是继续抓好涉案物品管理;五是完善事故处理快处快赔机制。

一是加强农村道路交通管理工作;二是规范违法记分驾驶员的学习和记满12分驾驶员的考试;三是以派出所为依托,在有条

件的乡镇“道安办”下放处罚权；四是五是抓好公共服务体系建设。

一是下大力气完善执法制度，强化执法监督和责任追究。进一步研究制定切实可行措施，推动执法规范化建设深入开展；二是加强法制培训，制订民警及协警员培训计划；三是制作案件模块；四是制订和完善案件交接制度、执法考评制度及个人执法档案，进一步规范告知程序；五是加强交通指挥中心工作人员的管理，实行周评、月考制度；六是落实各项专项行动方案的制定、信息上报及督促检查；七是完善标志标线的论证设计，科学合理规划设置电子监控和测速路段；八是加强舆情监控；十一是将“文明交通示范公路”创建活动与“文明交通行动计划”有机结合起来，以交通安全宣传社会化工程为载体，扎实推进“五进”活动，提高广大交通参与者的交通安全知识和自我保护意识。

一是抓好作风效能建设，督促各项规章制度和各项工作的落实，完善督查机制；三是对上级下达的各项目标考核任务进行分解并督促完成；四是规范文秘及公文管理，建立后勤保障和公务接待逐级上报制度，坚持厉行节约；五是做好信息报送、宣传报道、调研文章等工作，制定考评计划。

一是依托智能效能指挥中心，整合智能化监控、智能交通信号灯和gps定位等系统，推广实施电子警务，实现智能控制、网上巡查、网上派警、远程抓拍、交通诱导、流量采集分析和警车警员定位，尽快形成城区交通管理新格局；二是以城乡环境综合整治、“平安畅通县”、文明交通示范公路创建活动为载体，严格重点车辆、重点驾驶人管理，严肃查纠酒后驾驶、无证驾驶、超员、超速、疲劳驾驶、“毒驾”等严重交通违法行为，适时开展交通违法行为专项整治工作，进一步净化道路交通环境；三是抓好校园周边秩序整治工作，全面深化“护卫天使行动”；四是通过抓好源头、完善设施、广泛宣传、落实责任、严格执法，全面推进道路交通安全工作，努力维护道路交通秩序，为建设“平安畅通资中”创造良好

的道路通行环境。

执法中队支部工作计划篇五

下，按照中心20某某年度“四个一批”工作部署，依靠全体同志的共同努力，开拓进取，较好的完成各项工作任务。现就上半年主要工作完成情况及下半年工作计划汇报如下：

截至目前，我部完成了某个项目共计251项工程变更在市政府投资审计专业局及宝安区审计局的备案手续。

程有监督。及时审核工程款申请，不拖拉、不抱怨、不推卸责任，确保项目工程款及

时到账，特别是要保证鹤洲立交、深圳新城站、丹梓西路(含龙坪立交)、丹平一期

(五)加强工作作风建设加强工作作风建设是落实科学发展观和构建和谐社会的必然要求，我部全体工作人员要切实加强严格自律教育，强化廉洁意识，认真履行职责，做好本职工作，正确对待权力，严格遵守市交委及中心各项规章制度，以“公开、公平、公正”为原则，在阳光下工作、接受群众的监督，真正做到干净干事、诚实做人。在提升业务工作能力的同时，不忘做好廉洁自律工作，避免思想滋生。下半年工作压力与动力同在，机遇与挑战并存，我们相信，在市交委及中心领导的正确带领下、我部工作人员将团结奋进、迎难而上，一定能圆满完成今年的工作任务。

1-5月份，办-理《就业失业登记证》某份，全区推荐小额担保贷款某家，带动某人就业，贷款金额某万元。

20某某年1月至3月期间，在全区开展“春风行动”就业服务专项活动，活动期间共走访就业困难人员和家庭户数某户；登记认定的就业困难人员某人(其中：残疾人某人)；帮助就业困

难人员实现就业某人;帮助就业困难人员享受政策某人;与区工会、区残联联合慰问就业困难人员28人,发放慰问金某元。

3月7日与市人社局、市总工会、市妇联等部门联合举办了“某市20某年‘春风行动’暨某商场专场招聘会”。此次招聘会共有某家用工单位免费入场进行招聘,涉及多个行业,提供就业岗位近某个,招聘会还专门设置了残疾人招聘专区。招聘会当天进场求职各类人员有某多人次,突破以往历届招聘会进场人数,达成用工意向某余人次。

诉、来访100余批次,涉及某余人,清欠金额某余万元;接待处理劳动争议案件某起,申请人某人,涉案金额某万元。

四是建立解决拖欠农民工工资问题长效机制。为积极稳妥解决我区企业拖欠职工工资特别是建筑施工领域企业拖欠农民工工资问题,努力构建和谐劳动关系,维护社会稳定,经区委区政府同意,出台了《关于建立解决拖欠职工工资问题联席会议制度的意见》(狮办〔20某某〕27号),并通过建立联席会议例会制度、隐患排查和信息报送制度、重大事项报告制度、目标考核和责任追究制度等配套制度,努力在我区形成解决拖欠农民工工资问题“统一领导、部门协同、各负其责、齐抓共管”的良好局面。