

工会换届报告讨论发言 协会换届报告会 长发言(优秀7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工会换届报告讨论发言篇一

学校红十字会第一次会员代表大会（会长发言）

尊敬的各位领导，各位代表：

在上级领导的关心和支持下，今天，红十字真正进入了我们的校园。我也非常荣幸，被推举为会长，深感责任重大，我将努力做好这项工作，为我校红十字事业的发展尽自己的一份力量。

红十字事业是一项崇高而伟大的事业，在备灾救灾、维护人的健康、保护人的生命、促进世界和平等方面发挥着重要的作用。一百四十多年来，国际红十字运动，因其关爱生命，倡导和平的宗旨，赢得了全人类的认同和信赖，因为它是人类文明进步的象征，是人类赖以生存和发展的人道主义行为。

各位代表，我校成立校红十字会的目的在于开展“红十字”青少年活动。通过对红十字“人道主义”思想的学习，参加多种实践活动、训练，让我们广大师生接受红十字知识的教育，从而学会关心自身和别人的健康，树立为他人服务的思想，进一步弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，以更加饱满的热情，关爱社会关爱生命，勤奋学习积极向上，为

建设健康、和谐、美好的鄞州实小做出更大的贡献。

在此，我也向各位提几点希望和要求。今后，希望我们全体理事会成员，能积极带领全体会员深入学习贯彻《中华人民共和国红十字会法》和《中国红十字会章程》，以丰富多彩的活动为载体，大力弘扬人道、博爱、奉献精神，积极倡导救死扶伤、扶危济困的社会风尚和关心社会、关心他人的传统美德，把学校红十字会各项工作融入学校日常的德育活动中，使我们学校的校园文化建设再上一个新台阶。

最后感谢各位领导对我们红十字工作的大力支持，我们一定努力工作，让红十字之花盛开在我们的校园。

最后，预祝大会取得圆满成功！谢谢。

工会换届报告讨论发言篇二

大家好！感谢组织上给我机会，让我站在这里作报告，我的心情很激动。我是一个普通的共产党员，普通的检验检疫工作人员，为了守护国门的安全，我只是尽了自己一份责任和义务，但是党和国家却给我许多荣誉与鼓励。我所取得的这一点成绩，是党和国家教育的结果，是领导关心、同事们帮助的结果，在这里，我要深深地感谢他们！

有些人问我，你这么拼命地工作幸福么？

什么是幸福，不同的人有不同的理解。

我认为，幸福是一种理想的追求。我至今忘不了当年的入党介绍我入党的老科长，那时我刚参加工作，他给我讲了很多党的知识和人生感悟，激励我把共产主义理想作为人生的奋斗目标。1998年，我递交了入党申请书，经历了组织5年时间的考验，终于成为一名光荣的共产党员。

在肆意的“sars”面前，我冲在最前线，因为我是一名共产党员，危难当头绝不退缩；在艰苦工作面前，我勇于担当责任，因为国家利益重于一切。这就是我的理想、我的追求。

我认为，幸福是快乐的工作。基层一线的工作每天重复而又繁重，尤其是港物流辐射全球，检验检疫的效率事关着企业的生存。作为一名检验检疫人员，我深知自己肩上的责任。其实同事们都和我一样，经常加班加点，有的中午都没法休息，甚至节假日都要登轮检疫，但大家都没毫无怨言，把这当成是自己应尽的本分。

我也有自己的家庭、妻子和孩子，我深深地爱着他们，但是，我还不是一个称职的儿子、丈夫和父亲，我欠他们太多太多，没有他们的默默支持，就没有我的今天。但是我绝不后悔，因为国事大过家事，事业重于泰山！

尊敬的各位领导，同志们，我再次感谢大家对我的支持、帮助与鼓励，我将以毕生的精力，奉献给党的事业，奉献给祖国和人民！

谢谢大家！

工会换届报告讨论发言篇三

记得刚刚担任社区居委会主任，有位李大娘因为被物业停了水电找到了我。来到大娘家里，我吃了一惊：家里仅有的衣柜和床都是30年前的样式，连油漆都褪了色。原来，大娘的儿媳在孩子3岁的时候就去世了，儿子入狱，老伴去世后就只有她跟孙子小华相依为命。因为过早地失去父母的关爱，还要承担爸爸入狱带来的压力，小华变成了一个内向、敏感、自闭的孩子。看着眼前的这一老一小，我就想：一定要帮助这个家解决难题！我垫钱为李大娘家送上了水电，又为她争取减免费用。我把小华当作自己的孩子，买衣服、辅导功课，

周末还给他包饺子……渐渐地，内向不语的孩子发生了变化。有一天下班路上，小华迎面走来怯怯地叫了一声：“主任妈妈好！”这一声，让我内心久久不能平静。

不仅仅是留守儿童，我牵挂的还有社区里的空巢老人。他们的门牌号和家庭情况都刻在了我的心上。每天早上，我总要看这些老人的窗帘是不是拉开了；到了晚上，我会再去看看他们家的灯亮了没有；社区的老年活动室，我经常看看哪位老人今天没有来。“早看窗帘晚看灯，社区楼里数板凳”，成了我多年来养成的习惯。

那些被分流到外地的职工，有些逢年过节才能和家人团聚，过着像候鸟般的生活。于是，我将“鸿雁”作为社区为民服务的标志，构建“鸿雁”社区服务品牌，弘扬“奉献、责任、服务、创新、诚信”的“鸿雁”精神，把社区打造成温暖的“大雁巢”。

疙瘩要在基层解，鲜花要在基层开。我把社区“爱管闲事”的楼院长、有威望的大爷大妈和专业律师、社区民警邀请到调解队伍中，让调解更加有效；我们经常开展法治讲座、道德讲堂，让大家学会自己妥善地处理矛盾纠纷；我们搞“鸿雁艺术团”、归雁亲情屋、百姓大舞台，把居民从各家房门后请出来，大家一起唱歌跳舞、聊天谈心，相互之间熟了，遇到矛盾就不好意思红脸了，也就“有事好商量”了。

有人问我调解矛盾有什么诀窍，真没有。如果非要说的话，那就是，用心用情把老百姓的事当成自己的事。很多时候，一杯茶、一张纸巾、一个温暖的眼神或是一句贴心的话语，就能让怒气冲冲的居民平复情绪，敞开心扉。作为一名社区工作者，能够用自己的奋斗，让居民过上好日子，能够每天看到大家开心的笑容，这就是我追求的幸福！

工会换届报告讨论发言篇四

黎梅鬆、曾東等委員：政府工作報告總結成績實事求是，展望未來催人奮進。過去的一年各方面工作取得了顯著成績，尤其是7項主要經濟指標超萬億元，政府工作卓有成效。今后的目標任務思路清晰，分析透徹，措施有力。

李力、周嫣等委員：報告中提出的“感恩教育”、“實施十項為民辦實事工程”，很有新意、創意。

彭欣委員：政府工作報告中2015年的工作思路很好，很全面。報告中關於大力推動物流業發展，改革物流管理體制，切實減輕稅費負擔，確保物流車輛便利通行的闡述很有指導意義。

周豪委員：政府工作報告貫徹了科學發展觀的思想，符合以人為本的理念，體現了求真務實的精神，立意很高、觀點新穎、思路清晰、客觀務實，聽了令人振奮。

吳文賈委員：我區貧困人口還不少，政府應加大力度，加強農業現代化建設，大力推進農業產業化綜合開發，把農村經濟搞上去，帶動農民脫貧致富。

龐棟春、白先進委員：廣西有資源優勢，但是，由於產業化程度不高，制約了農民增收。要大力發展農業產業化，拉長產業鏈，做大做強產業。要加大農業科技的投入，農業投入要向發達省區學習。要千方百計解決農村勞動力結構不合理和基層農技隊伍不穩的問題，確保農業科技到位。

何玉庭委員：近年來農產品價格波動很大，農業增產農民卻不增收現象很普遍，關鍵問題是我區農民組織化程度低。建議開拓新思路，如將農業補貼的發放與農民組織化結合起來，鼓勵農民加入協會或專業合作社。

伍時華委員：制約和影響廣西發展的是人的因素。一是領導型人才。重點培養黨政一把手人才，加強領導班子建設，公開公平公正地選用人才。二是技術創新型人才、23個產業研發中心和重點研究中心應該主要依靠高校，學校與企業緊密結合，促進產、學、研緊密結合。建議自治區層面在高校按照3%或5%的比例設立科研編制。三是技能型人才。通過職業教育培養技能型人才。

陸玉團委員：要加快中小學危房改造力度和公辦幼兒園建設力度，重視師生生命安全，加強技防到位率。要解決教師的編制，加快教師保障性住房建設和績效工資改革步伐，調動教師的積極性。

黃初升委員：廣西本科院校的數量比較少，高校的核心競爭力普遍不高。發展高校、增強高校的實力要有新的思路和新的視野，要重視人才的核心競爭力，根據本土的實際情況來打造自己的品牌學科。

史立德、陳兆輝、陳宇齡委員：目前廣西本土的教育資源不足，企業難以在本地聘請到高水平的人才，人才還需要引進。對此，廣西既要充分發揮海外僑胞從海外引進人才的作用，又要加強本地的教育投入，大力發展廣西的教育事業。同時，通過香港廣西社團總會平台，定期舉辦桂港青年交流活動，促進兩地人才的交流，取長補短，共同提高。

楊奮彬委員：培養人才，更要注重人才的品德教育。

王惠貞委員：希望政府能夠給予優惠的政策，支持中小企業的發展，例如制定優惠的稅制政策，給中小企業寬鬆的發展環境。

朱曉明委員：很多本土企業有走出去的願望，希望政府重視風險評估和法律政策支持。完善風險補償機制和相關法律體系，促進中小企業融資，讓本土企業得到更好的發展。

唐玉梅、許菲妮委員：加大扶持中小企業、微型企業發展和旅游產業發展，對擴大就業、社會維穩作用大。建議加大對微型企業的扶持力度，給予更加寬鬆的發展環境，在融資、稅費上採取減免等措施。

胡家儀委員：要加大招商引資力度，千方百計找好項目，逐步激發民間投資。民營企業如能激發起來，將潛力無窮。

工会换届报告讨论发言篇五

在此，我代表县四大班子向受表彰的优秀人才表示真诚的祝贺！

在过去的一年里，全县各级党组织、广大党员干部和全体组工干部紧紧围绕全县发展大局，迎难而上，奋力争先，出色地完成了组织工作的各项任务，为经济社会转型跨越发展提供了坚强的组织保证和人才支持，得到了全县广大干部群众的普遍认可，受到了省市市委的充分肯定。今年是我们县乡村三级集中换届之年，也是“”规划的第三年和中国共产党成立92周年。可以说，今年的组织工作更加繁重，任务更加艰巨。刚才，高部长对今年的组织工作进行了全面安排，安排的很具体、很到位，我完全同意。大家要结合实际、认真谋划、抓好落实。去年年底，县委十二届九次全会对我县“”期间的经济和社会发展做出了部署和安排。要打好转型跨越发展这场硬仗，最重要、最关键的就是人才。借今天这次会议，我重点围绕换届和人才工作讲两方面意见。

关于县乡换届工作

根据中央和省市市委的统一部署和有关法律章程规定，今年我县县乡党委、人大、政府和县政协都将进行换届，农村“两委”班子在今年底明年初也要进行换届。这是全县人民政治生活中的一件大事，是关乎全局、影响长远的一项政治任务。

大家必须高度重视，突出抓好换届这一中心工作，真正把各级干部选好、把各级班子配强。

一、提高思想认识，切实增强搞好换届工作的政治责任感

这次县乡村集中换届工作的重要性，主要体现在以下四个方面：

一是推进我县转型跨越发展的现实需要。今年是实施“”规划的起步之年，也是我县深化改革、加快经济转型发展的攻坚时期。要实现我们确定的发展目标，开创全县各项工作新局面，需要团结和凝聚各方面力量共同奋斗。搞好换届工作，有利于激发广大干部群众的斗志和活力，有利于聚集各个方面的优秀人才，形成转型跨越发展的强大合力。

二是加强领导班子和干部队伍建设的有利契机。换届后的新一届班子任期正值“”时期，承担着实施“”规划和推进转型跨越发展的重大责任。能不能通过换届把干部选好、把班子配强，至关重要。要按照省市委提出的坚强有力、奋发有为要求，努力换出更好的班子，换出更好的队伍，换出更好的作风，为再造一个新提供坚强有力的组织保证。

三是推进组织工作创新发展的重要实践。这次换届，既是对我们以往组织工作的重大检验，也是我们进一步拓展成果、积累经验的生动实践。要以这次换届为契机，深入研究、科学把握新形势下组织工作规律，探索和积累新的经验，用改革创新的办法解决领导班子和干部队伍建设面临的新问题、新矛盾，不断提高组织工作的制度化、规范化、科学化水平。

四是维护和谐稳定局面的重要保证。这次集中换届事关县乡两级党委、人大、政府以及县政协领导班子建设，涉及到许多干部的进退留转，情况更为复杂，维护换届稳定，保持社会稳定的压力更大。如果换届工作中出了问题，必然扰乱干部群众的思想，影响社会稳定、经济发展。大家必须站在全

局的高度，保持清醒的头脑，不可麻痹大意、掉以轻心、扎扎实实做好换届工作。

二、突出工作重点，围绕转型跨越发展选优配强各级领导班子

一是坚持正确的用人导向。用什么样的人、不用什么样的人，不仅事关干部导向，而且影响事业成败。换届中，要全面、历史、辩证地评价干部，真正做到能者用、好者上、庸者下，让吃苦的人吃香，让有为的人有位。要坚持重视基层的导向，优先提拔基层一线和有基层工作经历的优秀干部。通过换届，引导各级干部把精力用在学习上、工作上、干事上，把心思放在富民强县的事业上，把功夫下在推动转型跨越发展上。

二是切实选好配强“班长”。班子强不强，关键在“班长”。只有好“班长”，才能带出好班子，领出好队伍，干出好业绩。要坚持好中择优，优中选强，严把人选标准和条件，着力选拔政治上强、具有领导科学发展能力、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党政领导班子正职。尤其是乡镇，面临的任务重、矛盾多，要特别注重人选的实际工作能力和基层工作经历。

三是配强党政班子成员。要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，把好选人关口。特别是对新进班子的提名人选，工作一定要细之又细，慎之又慎，真正选出一批组织放心、群众满意、社会认可的好干部。坚决防止把落实科学发展观不力、政绩观事业观不正、不坚持原则、不担当责任、品行不正、作风不好、群众口碑差的人选进班子。

四是努力优化领导班子结构。要着眼于领导班子的长远建设，坚持不同年龄段干部的梯次配备，选拔一批有朝气的年轻干部，保留一批经验丰富的老同志，充实一批妇女和党外干部，努力使领导班子成员在年龄、经历、专长、性格等方面搭配合理，做到优势互补、合力增强。

三、把握政策原则，全面落实中央和省市委各项部署要求

一要严格把握时间进度。我县这次换届工作，按照先乡镇后县上的顺序，自下而上、适当集中进行。先开党代会，后开人代会、政协会议。时间主要集中在3至6月份，四个月内要全面完成县乡两级人事安排以及县乡党代会、人代会和县政协会议的各项工作任务，同步搞好县直单位干部的调整配备，可以说时间紧、任务重、工作量大。大家一定要按照县委的统一安排，周密部署，及早准备，统筹推进。同时，要高度重视农村“两委”班子的换届工作。从现在起要结合创先争优活动，加强村级组织建设，特别是抓好后进村的重点帮建工作，及早解决存在问题，为换届打好基础。

二要认真执行班子职数、任职年龄和各类结构规定。主要把握三个问题。一是职数问题。这次换届，省市委对县级班子的职数作出了严格要求，乡镇机构改革中也对乡镇领导班子职数作了明确规定。要按照职数规定，从严掌握，不能突破。二是换届年龄问题。县级领导干部的换届年龄界限，省委1号文件有明确规定，全省换届会上又做了具体说明，在这里不再进行强调。对于乡科级领导干部的换届年龄界限，这是大家比较关心的问题。市委将根据全市干部队伍实际情况，作出相应规定，我们将在下一步的工作中予以明确。三是“两代表、一委员”的比例结构问题。按照中央和省市委的有关规定，在党委换届中，代表、委员的差额比例上切实做到两个“适当提高”、两个“不低于”，也就是，基层一线党代表的比例适当提高；党委委员候选人的差额比例适当提高；党代表候选人差额比例不低于上次党代会的比例；乡镇党委委员差额比例不低于20%。对于人大代表，这次将实行城乡按相同人口比例进行选举，工人、农民、专业技术人员和妇女代表比例将比上届有所上升。

四、严明换届纪律，巩固发展公平公正、风清气正的良好局面

在去年年底，中央和省委专门就严肃换届纪律、保证换届风清气正作出部署，要求以严肃的态度加以对待、以严格的纪律加以保证，把严肃换届纪律与做好换届工作同步推进。大家要把严肃换届纪律摆上重要日程，贯穿换届工作全过程，以最坚决的态度和铁的纪律落实中央、省委和市委要求，保证换届工作顺利进行。

一要严明纪律。换届中，全县各级党组织要把中央“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求作为换届工作的“高压线”，告知每一位领导干部和参加推荐、选举的人员和代表，自觉做到严格遵守。同时，纪检、组织部门要细化纪律要求，针对换届中可能出现的其他违规违纪问题，提出具体的防范措施和处理办法，做到防患于未然。

二要严格监督。监督是最好的防腐剂，也是正风肃纪的有力武器。县委将抽调精干力量，组成纪律督查组，对各乡镇的换届工作进行巡回督查、现场督导、专项检查，全面加强换届风气的监督检查。同时畅通监督渠道，健全电话、信访和网络举报平台，有效发挥党风监督员、干部监督员的作用，让搞不正之风者无处藏身。

三要严厉查处。对拉票贿选、跑官要官、干扰换届等行为，要旗帜鲜明、态度坚决、露头就打、从快从严查处，始终保持整治不正之风的高压态势。坚持做到发现一起、查处一起、通报一起，绝不姑息迁就。对换届风气不好、惩治违纪行为不力的，还将严肃追究主要领导的责任。

关于人才工作

自去年以来，中央和省市委相继召开人才工作会议，把人才作为推动发展的“第一资源”、“关键问题”，摆在了十分重要的位置。人才竞争已成为全国各地抢占发展制高点的核心问题。我们作为一个资源相对缺乏的人口大县，要在“”期间，打好转型跨越发展这场硬仗，就必须从战略和全局的

高度出发，切实推进人才强县战略。对此，县委出台了《关于推进人才强县战略的实施意见》，明确提出了今后全县人才工作的总体要求、发展目标、主要任务和政策措施。这些目标与任务贯彻了全国、全省、全市人才工作会议精神，突出了我县经济社会发展的总体思路 and 战略举措，与我县转型跨越发展的战略思路相适应，与“再造一个新”的战略定位相匹配，具有较强的先导性、战略性、引领性和指导性，是今后一段时期我县人才工作的纲领性文件。大家一定要认真学习，深刻领会，狠抓落实。

在这里，我重点讲三点意见。

一、认清形势，提高认识，切实增强人才工作的自觉性和主动性

人才资源是第一资源，国家之间、地区之间的竞争归根到底是人才的竞争；人才工作关系到我县发展全局，在经济社会发展中具有十分重要的地位。当前，我县已进入一个新的发展时期，集聚优势人才，发挥人才优势在转型发展、跨越发展中的作用更为关键、更加重要。要充分认识我县人才工作的优势和潜力，增强做好人才工作的坚定性。一是日趋改善的区位条件。随着东济高速特别是大西高铁和闻合高速的建设开通，我县承东启西、贯通南北的交通优势进一步凸显，与周边城市的空间距离进一步缩短，引进人才的半径进一步延伸，接受产业、资本、人才转移的能力进一步增强。二是独具特色的产业结构。经过多年来的努力，我县以八大支柱产业为核心的发展框架已基本形成，“三基一都”的大发展格局已初步显现，新一轮的引资上项也必将催生一批新兴产业。再者，我县作为农业大县，农业产业化发展的优势和潜力还很大，这些都为人才创业提供了广阔的平台。三是底蕴深厚的文化资源。我们历史悠久、人杰地灵，有后稷教民稼穡、董父豢龙的传说，有名扬中外的裴氏文化等等，这是我们吸纳涵养人才一个极具竞争力的内在条件。同时，我们还必须清醒地看到我县人才工作面临的不足与挑战，切实增强人才

工作的紧迫性。比如：我县人才优先的理念还没有完全确立，人才总量还相对偏少，人才结构布局还不尽合理，人才工作机制还不够完善，人才政策环境还处于相对劣势，县内高层次人才外流现象仍比较严重，等等。对于这些问题，我们必须清醒认识、正确对待、明确思路、落实举措，在今后的工作中予以重点关注和突破。

二、理清思路，突出重点，探索创新特色的人才发展之路

一要确立人才优先战略布局。中央在去年颁布的《人才发展规划纲要》中，把人才发展放在国家发展的首位。省市委也把人才优先发展放在转型跨越发展的首位。具体到我县来讲，就是要从理念、导向和投入上入手，真正把人才优先发展体现在各级领导班子的决策部署中，体现在实实在在的工作中，真正像争取项目那样争取人才资源，像重视产业投入那样加大人才工作投入，像对待招商引资那样积极招才引智，真正做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才资本优先积累、人才制度优先创新、人才投入优先保证。

二要突出三大重点，统筹推进六支人才队伍建设。三大重点，就是：高层次创新型科技人才、创业型产业领军人才、重点领域急需紧缺人才。这是带动我县科技创新、管理创新和制度创新的领军人物，也是我县人才工作的“短板”与“劣势”。这就要求我们在招才上做文章，在引进上下功夫。要遵循人才随着项目走的规律，紧紧围绕支柱产业及发展方向，策划一批具有吸引力的优势项目、特色项目，引进一批产业科技人才、领军人才。要采用柔性引才手段，不求我有，但求我用，鼓励省内外高层次人才以多种方式来闽工作和创业，着力调整我县高层次人才资源紧缺的局面。

六支队伍，就是：党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才队伍。这是我们人才工作的主体和基石，不仅要走好引进这条捷径，更要立足县情，抓实抓好挖掘、开发、培养本地人才的基础

性工作。《实施意见》提出了人才开发十大重点工程，这是人才队伍建设的重要载体。要以十大工程为抓手，通过多种方式、多种途径，引进一批重点领域、行业、产业等方面的领军人才，抓好各类人才队伍的开发、培养，进一步扩大人才总量、提高人才质量、盘活人才存量，带动全县人才队伍高层次发展。

三要完善工作机制，激发各类人才创新创造活力。发挥人才优势，是我们招才、引才、培养人才的根本目的。要围绕盘活人才资源，激发人才活力，建立完善人才的引进扶持、培养开发、评价发现、激励保障等一系列体制机制。要重点加快建立“政府调控、市场引导、单位自主、个人自愿”的培养开发管理机制，强化用人单位在人才开发中的主体地位。要突出完善人才激励保障制度，坚持物质激励与政治激励、精神激励相结合，增强优秀人才的自豪感、成就感和荣誉感。要进一步加大人才工作投入比例，在新上重大建设项目和科研项目中，安排一定比例的人才培训经费。同时，要积极探索建立政府、社会、用人单位和个人多元化人才发展投入机制。

三、强化领导，狠抓落实，扎实推进“人才强县”战略顺利实施

人才工作是党委和政府工作的重要组成部分。各级党组织、各部门要坚持党管人才的原则，把人才工作摆上重要战略地位，当作牵动全局的一件大事抓紧抓好。

一要落实工作责任，整合人才工作资源。各单位一把手要以身作则，率先垂范，亲自抓人才工作和人才队伍建设。组织部门要在党委的统一领导下，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。人力资源和社会保障部门要在人力资源开发、就业、劳动和社会保障等方面积极发挥作用。财政部门要把人才工作经费预算落实到位。领导小组成员单位要各司其职，密切配合，扎实推进各项工作。要充分发挥政

府部门的主导作用、用人单位的主体作用、社会组织的中介作用，形成引才、聚才、用才的社会合力。

二要强化服务理念，优化人才工作环境。环境好，则人才聚、事业兴。各级各部门要进一步强化服务理念，把人才环境建设作为人才开发的基础性工作，坚持常抓不懈。要坚持用感情留人、待遇留人、环境留人，最大限度地优化人文、政策、创业以及生活环境。要建立健全领导干部联系专家制度，听取他们的意见和建议，帮助解决工作和生活方面的问题，真正使他们全身心地投入到创业实践中去，为加快发展贡献力量。

三要加强督查考核，推动人才工作落实。组织部门要牵头建立人才工作督查考核体系，充实完善人才工作指标，把人才工作纳入目标责任制、纳入绩效考核。要把是不是抓人才工作、会不会抓人才工作、抓出什么成效作为评价一个单位工作优劣和一名领导称职与否的重要标准。要加强督促检查，确保有关政策措施的落实。

工会换届报告讨论发言篇六

热情认真讨论了张勇同志代表中共武清区第三届委员会向大会所作的报告和区纪律检查委员会的工作报告，并在分组讨论上踊跃发言。

记者在分组讨论现场看到，代表们情绪高涨，畅所欲言，发言热烈。与会代表一致认为，张勇同志代表三届区委所作的工作报告主题鲜明、目标明确、措施得力，报告通篇贯穿着科学发展观，全面系统又高屋建瓴地总结了五年来全区经济社会各方面建设取得的成就，同时又站在新的历史起点，勾画出今后五年的宏伟蓝图，鼓舞人心、令人振奋。与会代表纷纷夸赞本届区委站在全区发展的高度，精心谋划，拼搏进取，奋力攻坚，开创了全区各项工作的新局面，推动了全区经济社会协调发展，在武清发展史上写下了辉煌的一页。这

些成绩的取得得益于历届区委、区政府打下的基础，得益于本届区委领导核心坚强有力的正确领导，得益于全区上下抓住机遇、率先发展、合力攻坚的精神。对于本届区委所取得的辉煌成绩，历史不会忘记，人民不会忘记，并将成为武清今后发展的强大推力。

代表们纷纷表示，一定要按照报告提出的目标任务，在新一届区委的领导下，紧密结合各自的工作实际，进一步振奋精神，扎实苦干、拼搏进取，为把武清建设成为京津之间最具实力和竞争力地区做出新的贡献。

第一代表团徐育阳代表：

市委书记徐建华作的报告提出了我市今后五年的目标任务、发展战略和主要措施，鼓舞人心，催人奋进。报告中提到，加快“强市名城”建设，核心在党，关键在人，报告总结得非常到位。过去五年，我市经济社会各方面都保持又好又快发展态势，正是市委带领全市广大党员和干部群众全力以赴、锐意进取的结果。

今后五年，我市加快建设“强市名城”，坚持党的领导和广大干部群众的共同努力仍是关键因素。广大党员干部要率先垂范，以党风政风带民风聚民心，引领各个阶层共同为实现新时期目标而努力。

第一代表团朱兴民代表：

党代会报告是一个凝聚智慧、鼓舞人心、提振信心、推进发展的报告。报告提出了建设“文化和影视名城”的具体目标，是贯彻落实中央、省委有关精神的具体举措，也是顺应发展形势，满足人民群众多层次文化需求的迫切需要，更是切合东阳实情，加快推进东阳文化事业和文化产业发展繁荣的根本抓手。报告提出了发展公共文化事业和壮大特色文化产业的思路，既考虑到确保群众充分享受基本文化权利，又重视

做大做强影视、木雕竹编工艺文化等特色文化产业，具有很强的现实操作性，为建设事业产业繁荣、区域特色鲜明、发展活力强劲的文化和影视名城创设了路径，增强了引领作用。

第二代表团叶华龙代表：

听了徐书记的报告，心情十分振奋，因为东阳“”期间经济社会发展取得了辉煌成绩，为今后五年的发展打下了坚实基础。结合商务部门实际，今后五年，希望我市进一步加大对开放型经济的重视力度。东阳经济外向型明显，发展潜力巨大，这也是东阳的强项，特别是东阳建筑业开始逐步走向国外、打造国际品牌，今后五年将迎来大发展，成为东阳的一张新名片。今后五年，我市还要重点抓好商贸流通业、影视旅游业、文化产业等区块经济，进一步推进现代服务业发展。

第二代表团金德良代表：

徐书记的报告对前五年发展成就总结实事求是、对不足之处分析切中要害，对今后五年发展蓝图的描绘振奋人心、对做好今后五年工作的要求措施得力。作为发改部门，我们将始终坚持“善谋健行”的核心价值观理念，勤于学习、敢于建言、精于谋划、善于操作，难中求进，积极作为，为地方经济和社会发展大局服务。虽然五年追赶取得了显著成绩，但追赶发展的任务依然艰巨。今后五年，要肯定成绩不自满，坚定发展信心；认清市情不盲目，增强危机意识；认定目标不放松，加快崛起步伐。

第三代表团黄黎建代表：

徐书记的报告纵览全局，令人鼓舞，对公安工作，特别是对基层民-警取得的成绩也充分肯定。报告还提出了今后五年的目标方向，其中包括打造“幸福东阳”。安全和幸福的概念不同，相比之下，幸福的概念更广，享受的人更多，这也给公安工作带来了更大压力。因此，要继续建立市级领导解决

矛盾纠纷的责任制，将矛盾纠纷化解在萌芽状态；采取高压态势，严厉打击刑事犯罪行为。有的案件虽小，但关系到千家万户，有了安全才能谈幸福；进一步加快社会防控体系建设。

第三代表团孙丽雅代表：

听了徐书记的报告，感觉过去五年东阳经济发展、城市建设取得了显著成绩，同时对未来五年的发展思路清晰、重点突出。东阳作为教育之乡，有必要对高等院校的发展给予更多关注，将高等院校纳入东阳教育事业发展规划中。广厦学院作为一所办在县级市的万人高校，近年来美誉度不断提升，通过加强内涵建设，提升育人质量，可以为东阳建筑业培养更多人才，同时在东阳建筑业总部经济发展中开展校企合作，提供员工培训、解决发展新问题等方面的智力支持，从而进一步促进东阳经济社会的发展。

第-四-代表团卢雁红代表：

徐书记所作的报告立意新、起点高，回顾总结过去五年的工作成绩恰如其分，分析当前形势切合实际，对今后五年的工作目标及部署也很到位。这是一个求真务实的好报告，也是一个鼓舞人心的好报告，更是一个催人奋进的好报告。报告提出“打造文化东阳”，作为一名教育工作者，我对此很有共鸣。

当今，文化软实力已经成为综合国力的重要组成部分。打造文化东阳，提升文化软实力，不仅可为东阳经济社会发展提供精神动力与智力支持，而且可提供良好和-谐的环境。我个人认为，打造文化东阳，既有现实意义，又有现实基矗我们东阳-具有底蕴深厚的“三乡”文化，教育品牌闻名遐迩。办好教育，是打造文化东阳的一个良好突破口。提高了教育水平，人们的思想道德、文化素养等才会明显提高。

第-四-代表团郭伟代表：

听了徐书记的报告，我个人认为，报告对过去五年的工作总结实事求是，对存在的问题分析深刻透彻，对今后的工作安排，思路清晰，措施有力。五年来，在市委领导下，我市各项事业都取得很大进步，特别是医疗卫生事业成效显著：一是政府投入不断加大，“新农合”从xx年的2117万元增至20xx年的1.9亿元，“参合”农民住院报销比例从20%增至80%。二是群众享受到更好的便民服务，“参合”农民健康体检、城乡居民规范化电子健康档案建立等方面都得到加强。三是实施基本药物制度成效明显，取得药品价格下降、门诊均次费用下降、门诊量增长的好效果。四是疾控工作、妇幼保健工作取得新成绩，全市无发生一起传染病疫情发生，妇幼保健各项指标全部达到省考核要求。在今后五年，希望市里加快卫生人才队伍建设和信息化建设，形成积极、良性的卫生投入机制。

第五代表团金红强代表：

徐书记的报告实事求是，并指明了今后五年东阳经济社会发展的总体要求。

身为一名行政执法局的工作人员，对于报告中提及的“推行网格化管理、数字化城-管”，我觉得很有必要。xx年，我们先后到宁波、慈溪去考察、学习“数字化城-管”模式，许多经验值得我们学习。为此，我们应该建立“大城-管”模式，理顺城-管的体制和机制，通过建立现代化城市管理的长效机制，实行我们城市管理的科学化、规范化、精细化，克服传统的突击、被动管理的弊端。

工会换届报告讨论发言篇七

王维敬代表：报告集中体现了“五个一齐”，即质量和速度两个轮子一齐转，城市和农村两个蓝图一齐绘，政府财政和农民腰包一齐富，金山银山和绿水青山两座山一齐要，经济和社会发展两条腿一齐走。云城街要围绕报告精神，整合优

势，做强特色，统筹发展，富民强街，尤其要突出加快发展，壮大城市型经济。

吴小勇、龙裕文、羊红进等代表：报告结构严谨，内容丰富，全面客观真实，通篇贯穿了“三个代表”重要思想和科学发展观，还体现了“新”字，包括谋篇布局新，发展观念和措施新，党建工作的思路新等。

苏进发代表：作为一名民营企业党员代表，我深深体会到这几年市委、市政府和区委、区政府为发展、壮大我市民营经济特别是石材产业所作的努力。通过举办规模盛大的石材展，石材企业实实在在得到了好处。现在云浮石材业更是一片生机，广大市民也从中获益，路上的私家车明显增多，这就是一个很好的例子。

刘石明代表：作为一名来自农村的党员代表，我对近几年农村发生的深刻变化感到由衷的高兴。现在的农村形势一片大好，村容村貌明显改观，农民更是得到了许多实惠。听完郑书记的报告，知道市委很重视社会主义新农村建设，并且提出了许多切实可行的计划、措施，我们对云浮广大农村的美好前景充满了信心。

黄玉梅、俞秀娟等代表：报告既肯定了成绩，又明确了新的目标任务，思路清晰，措施扎实，很符合全市人民的意愿。

罗定代表团

梁荣坚代表：听了报告和两个决议后，觉得写得非常好。这几年来，第三届市委班子带领广大党员干部艰苦创业、真抓实干，财政收入三年翻了一番，城市品位提升、新农村建设、绿色生态家园建设等都取得了很大成绩，对我们广大党员干部来说很受鼓舞。结合罗定实际，在今后的工作中，我们一要明确发展思路，把罗定的发展放在更加突出的位置；二要全面推进社会稳定，稳定是发展的基础，治安问题是群众比较

关心的问题，要维持社会稳定，安抚民心，我们必须在治安方面狠下功夫；三是加强班子建设，增强解决自身问题的能力，加强干部廉政教育，多谋事，多为罗定发展出谋献策。

李崇华代表：郑书记所作的报告非常实在，报告指出“要依靠发展来化解各种困难和问题”，我十分认同。只有发展才有出路，云浮要发展，罗定要发展，就必须上下齐心协力，形成你追我赶的工作局面。回去以后，我将把报告的内容和精神落实到自己分管的工作中去，兢兢业业，认真做好本职工作。

陈金开代表：郑书记在报告中提出的未来五年的工作目标中，对建设社会主义新农村专门提出了要求，指出“要推进产业新提升，建设农村新村貌，培育现代新农民，树立农村新风尚，探索改革新机制。要建设绿色生态家园，全面加强生态建设，大力发展生态经济，努力构建宜居环境”，当我听到这点时非常感动，这说明市委对农村、对农民都非常关注。作为一个来自农村的党代表，我将把党代会的精神传达给村里人，带领村里的农民按照市委提出的要求建设社会主义新农村。

陈尚文代表：报告实事求是，客观总结了三届市委的工作成绩，提出了今后五年的发展目标，报告中许多新的思路，听了报告之后很受启发。在今后的工作中，我们将带领群众落实好市委提出的工作思路，结合实际，以旅游为龙头，做好相应的配套工作，同时发展特色农业，带领群众致富奔小康。

谭荣佳代表：听了报告之后，觉得云浮在市委市政府的正确领导下发展非常迅速。同时报告正视了存在的问题，对今后云浮的发展目标也非常明确。罗苹目前是一个农业大镇，工业基础比较薄弱，但罗苹的后发优势比较明显，土地资源丰富。回去之后，我们将按照郑书记在报告中提出的工作思路，带领全镇人民围绕市委提出的目标而努力奋斗！

覃天朝代表：郑书记的报告非常具体、客观，并明确提出了今后的任务，尤其是提出“五个更加”、“三个三”、“四个建设”，我觉得非常简明扼要。回顾过去，我市对基层特别是农村采取的措施是到位的，农民也得到了很大的实惠。第一是农村合作医疗，农民受益是最大的，广大农民都踊跃参加。第二是生态文明村建设，对改善农村环境作用非常巨大。第三是“阳光村务”活动非常成功。

新兴代表团

廖鹏洲代表：听完报告后有三点感想，一是报告体现贯彻落实科学发展观。提出建设山水生态城市的目标明确，考虑周全。二是超前的发展思维。跳出云浮看云浮，发展措施明确，体现了全新的发展理念。三是指明了我们今后工作的目标与方向。报告指导性强，对县域、镇域经济发展很有指导意义。

李冠芬代表：报告提出要加强社会管理，维护社会大局稳定，这是对我们公安队伍的要求，我们要学好学透，加强社会治安防控体系建设，强化社会治安综合治理，严厉打击各种刑事犯罪，切实维护社会稳定，增强群众的安全感。

秦木养代表：报告就农村工作提出五点要求，指导性很强，增强了我们搞好农村经济的信心，也盼望市委对集体经济的发展在政策上给予更多的扶持。建设农村新面貌方面，我们良洞村搞好了4条生态文明村，群众反映良好。“活力民主，阳光村务”工程在我村试点也取得突出成效，确保了农村的和谐稳定。

苏子汉代表：在听完郑书记的报告后，自己既感到欢欣鼓舞，更觉得重任在肩。基层乡镇经济及各项事业的发展关系到我市的全局发展。回去以后，要马上组织大家讨论应该怎样保持乡镇经济的发展活力和后劲的问题，让乡镇企业有更长远的发展空间和生命力。同时，也希望上级党委、政府能在政策和经济上给予更多倾斜。