

最新整改工作总结完善 反诈整改工作总结 (优秀8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇一

一、组织机构：

领导小组：

组长：

副组长：

成员：校务会其它成员、各班班主任和校园保安

二、活动主题：

人人参与消防，共创*安和谐

1、11月x日，召开一次全校师生消防安全教育大会、确定学校“119消防日”活动方案和“119消防日”师生疏散演练活动方案。

2、11月x日，进行“消除在你身边的火灾隐患”消防安全专项检查活动。利用班队活动各班上一堂消防安全知识主题班会课，讲解学校消防演练活方案和注意事项。

3、11月x日上午大课间，学校组织“119消防日”师生疏散演练活动。具体要求见活动方案。

三、开展形式多样的学校消防安全宣传教育活动。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇二

一、参照国内同行的先进经验，完善了岗位操作规程，加强了涉及安全技术环节操作规程的针对性，对安全操作做了细化、强化规定。

二、已能完全避免同样事故的再次发生。

三、按规定做好劳保用品的发放，要求操作人员养成自觉使用劳保用品的良好习惯。安排专人清理登记公司劳保用品的配备和完好情况，对已丧失保护功能、超期失效的坚决收缴、予以报废，并及时按规定配备合格的劳保用品。特别是加强了对特种作业人员劳保用品配备和使用情况的管理，要求安全员把劳保用品的佩戴情况检查作为日常的安全检查内容，对在施工过程中发现的不按规定使用劳保用品的责任人，严格按相关规定进行教育和处罚。教育操作人员提高自我保护意识，工作中正确使用劳保用品，戒除麻痹大意、懒惰、侥幸等思想，养成自觉使用劳保用品的良好习惯。公司已完成了对所有在岗特殊作业人员劳保用品的清理配备工作，对可能接触到其他危险物质的岗位，配备了相应的劳动防护用品，其他一般操作工人的常用劳保用品也配备齐全。

四、对安全防护设施、报警、消防救援设施定期检查，对已丧失防护功能、超期失效的坚决报废，并立即购置更换。公司还根据生产特点，进行了事故应急预案演练、消防演练。

五、健全了安全管理机构，公司、部门以及各工种、岗位配备了相适应的安全人员，明确了安全管理职责，各部门负责人就是安全责任人，逐级签订安全生产责任书，从上到下建

立安全监督、监管体系，做到了责任明确、逐级管理。

六、把安全教育和事故教训紧密结合，使法制观念和安全观念紧紧相连，提高培训学习的有效性。事故发生以来，公司全体员工开展了一系列学习教育活动，主要内容为：1、以班组为单位认真学习了公司《安全生产管理制度》；2、以班组为单位开展了查隐患、查安全死角和盲区活动，开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动，人人参与事故隐患和安全问题大排查，创建无隐患岗位。通过上述活动，我们清醒地认识到，安全工作是一项长期性的工作，决不能疏忽和放松，我们必须吸取这次血的教训。

七、公司对岗位工作人员进行了补充，加强专门的安全技术训练，根据工作人员的身体素质、心理素质、技术素质重新定岗定责，在对安全事故责任人批评教育的同时，又鼓励他们卸掉思想包袱，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的生产工艺和安全操作技能，进一步落实责任、加强管理，从根本上杜绝安全事故的发生。

经过上述整改活动，公司全体职工加强了对安全生产的认识，也提高了安全意识。从目前的安全生产形式来看，整改活动收到了应有的效果。

通过学习，我们一致认为：事故的根源就在我们自身，我们完全服从政府和调查组的处理决定。今后我们一定以本次事故为教训，切实加强安全教育与培训，增强法制观念，提高职工安全技术素质，确保安全管理的持续性与有效性，保证企业的安全运行。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇三

1找差距、抓整改、促提升活动总结

自矿“找差距、抓整改、促提升”活动全面、深进、扎实展

开以来，培训中心专门组织学习“找、抓、促”活动文件精神，作为宁煤的一分子，积极主动响应活动要求，牢牢围绕此项活动主题，结合实际对标团体培训工作先进单位，认清自我积极查找差距，认真落实措施狠抓整改，努力增进教培水平全面提升。

一、充分熟悉展开“找、抓、促”活动的重大意义。

我矿展开“找差距、抓整改、促提升”活动是紧跟团体公司建设国际一流的能源化工基地战略步伐的实际行动，是贯彻团体党组要求和张喜武董事长对我矿安全工作“四点要求”重要唆使精神的重大举措，是我矿本身发展的紧急需要。作为红柳人，我们更应当正确熟悉和贯彻团体唆使精神，积极参与我矿“找、抓、促”活动，认真对标学习一流标准，规本身行为，强化基础管理，增强业务能力，完成本身管理、业务双提升，为推动我矿“建设本质安全型、高产高效、数字化的现代化矿井”战略目标顺利实现提供保障。

二、深入反思题目一找差距

1对高技能人才培养工作重视不够。由于高技能人才培养的进程和效果的潜伏性，我们有些基层单位对高技能人才的培养工作重视不够，有的领导即便从安全管理需要动身，抓职工教育培训，抓高技能人才培养，也常常是寻求“现得利”，缺少长远规划。更有部份领导为了确保生产，以职员紧缺、“抽不开手”为由阻碍所属员工参加职业技能鉴定，使高技能人才队伍建设遭到影响。

2忽视和漠视高技能人才的地位和价值。固然我们的高技能人才也享受了一些待遇，但是就整体来讲，高技能人才在劳动报酬、福利待遇、提职、评先选优等方面远不如管理职员、专业技术职员，技术价值遭到冷遇。这类现象致使的后果是很多人不愿意当技术工人，即便当了技术工人，对工作也不能尽职，缺少主动学习研究技术业务的精神。

3高技能人才培养机制、制度不完善。固然我们建立了高技能人才培养制度，但缺少有计划、有组织的系统培养。对高技能人才的鼓励政策不匹配，高技能人才待遇相对较低，没有得到充分提升。有关制度得不到落实，矿对基层虽有高技能人才培养的硬性考核指标，但效果不甚明显。

4高技能人才的培训动力不足，基础建设滞后。高技能人才的培训，需要特别重视实践能力的培养而不能速成，对培训的硬件投进有特殊的要求，而当前由于投进不足，教育设施装备落后，高技能人才培训的标准和培训教学大纲、教材滞后，给高技能人才培养工作带来负面影响。

5资历等级较高，而缺少实践经验。目前技术工种的职业资历鉴定已进进常态化，但由于当前的职业资历鉴定成了“应试考试”，只要反复背诵操练题库中的考试题一般就可以考核通过。职业资历鉴定和工作经历的严重背离，致使很多职业资历等级不低的技术工人一到实际现场，针对实际装备无从下手。

三、周到安排整改—促提升

针对我矿在高技能人才培养工作中存在的一系列题目，我们要补充和改进原本的不足与缺失，以更远的眼光及开放的姿态，向一流目标迈进。

1加大宣传力度，营建崇尚技能的学习环境。良好氛围能鼓励和引导工人学习技术，研究业务，使技术人才脱颖而出，有益于高技能人才的培养和成长，因此必须大力营建尊重高技能人才的良好氛围。充分发挥**的宣传和导向作用，大力宣传高技能人才在矿区发展中的地位和作用，展现他们的技术价值，要抛弃重学历轻技能、重管理轻一线、重干部轻工人的传统观念，从而在全矿营建崇尚技能的学习环境。

2建立高技能人才使用和嘉奖制度，建立正确导向。应当健全

有效的鼓励机制，使高技能人才在物资上和精神上得到应有的回报。对为矿区发展做出特殊贡献的高技能人才要实行重奖；对在各种技术比武中获得优异成绩的选手要给予重奖，破格提升技能等级；在自治区及以上职业技能比赛获得认可名次或获得局级技术状元称号的，可申请相干部分破格提升技师或高级技师，同时给予嘉奖。鼓励基层各单位在内部份配制度上，要向技术工人特别是一线高技能人才倾斜，把高技能人才的工作业绩作为分配要素，推行体现技能水平的收进分配制度，进一步拉大不同技术等级间的收进差距。实现高技能人才凭技能也能得到提拔任用、凭业绩贡献也能取得较高收进，建立学技能、凭业绩、靠贡献取得进步的正确导向。

3修订完善各种规章制度，提升教培水平。我矿的教培水平固然有所进步，但是在一定程度上还是制约了高技能人才的成长与发展。为了强化技能人才培养工作，根据已定制度的执行情况，要进一步修订完善教师的进修培训制度、听课备课制度、教师考评办法、教学管理办法、监考职员守则、培训教学质量评估标准和评估制度等相干的规章制度，逐渐构成对培训行为和教学质量的监视机制及评估体系。

4完善培训设施，规培训体系。建立实训装备与现场同步、培训手段科学公道，培训质量一流的现代化实训车间。规培训体系，建立高技能人才多样化的培训模式。培训工作是一项系统工程，要真正进步技能人才的技能水平，依托单一的培训模式是远远不够的。比如岗位练兵、技能大赛就是培养高技能人才的有效培训模式之一，它既为高技能人才提供了一个展现自我价值的平台，又可以锻炼技术工人的心理素质，帮助他们完善自我。所以制度化的岗位练兵、技能大赛为技术工人提供了一个非常好的进步技能水平的渠道。

5加强高技能人才的再教育，稳步拔升整体技能水平。随着我矿快速发展，大量新工艺、新装备的利用，已有的高技能人才以不能应对实际操纵需求，为满足技能人才特别是高技能人才的需求目标，强化高技能人才培养，我们应找准培训切

进点，确立培训思路，拓宽培训渠道，积极抓好对既有的高技能人才再培训工作。另外，还要在师带徒管理上狠下工夫。充分发挥师带徒的作用，明确高技能人才传帮带的责任，把带徒作为技师、高级技师的重要考核内容之一，进一步完善考核制度，把技师、高级技师的活变成企业的共同财富，增进职工岗位成才。

6搭建培训平台，实现动态管理。矿应为技能人才搭建成长平台，通过建立相干工种的专业爱好小组，投进部份资金，让更多的技能人才参与一些技术小改小革、疑技术课题和技术攻关等，推动他们向知识性、研究型、创新型转变。加强对高技能人才的动态管理，推动高技能人才不断进取。要使高技能人才有一种危机感。今天高技能人才，不能说明天永久是高技能人才。因此要通过建立高技能人才库，加强对高技能人才的管理，让高技能人才时时感到有压力，也让非高技能人才有动力，有奔头。通过常常化、制度化的动态管理，使我们具有一支具有旺盛创新精神的高技能人才队伍。

通过展开“找差距、抓整改、促提升”活动，我深入意想到本次活动的意义重大而影响深远。在今后的工作中，我要不断输进“新血液”，全面解放思想，改变旧的思惟模式，寻求高标准、高质量、高效力，为全面推动战略实施“给力”。

一、个人在教育教学中存在的问题（差距）：

课堂搞得很热闹，各种活动频频“闪亮登台”。然而，一些活动与教学明显无关（还有一些活动仍值得商榷），有时会片面的认为，好像不开展活动就不能突出“学生为中心”。于是，在课堂上，教师为了开展活动而活动，很少考虑该项活动究竟与该课的教学有多大的关系，而在强调学生参与的同时，却忽视了教师的指导作用。

新课标强调对学生的评价，但是课堂上，我们发现评价少，形式也单一，通常是教师简单地对学生作一些模糊性的、随意性的评价，学生参与评价的很少很少。

教师应该积极引导学生参与评价，把评价的主动权还给学生，鼓励学生发挥主观能动性，注重学生的潜力发展，真正体现学生是学习的主体。教师的评价语言要丰富，体态语言也要适当，要富有真情实感，让学生感到亲切、可信，从而倍受鼓舞。同时，教师还要营造民主、和谐、平等的课堂评价氛围，给予学生充分参与评价的机会，以实现平等对话。

新课程方案，让课程由“专制”走向民主，由封闭走向开放，由专家走向教师，由学科走向学生的时候，课程就不只“文本课程”（教学计划、教学大纲、教科书等文件），而更是“体验课程”（被教师与学生实实在在地体验到的课程），即课程不再只是特定知识的载体，而是教师和学生共同探求新知的过程。学生与教师共同参与课程开发的过程。这样教学就不只是忠实地实施课程计划的过程，而更是课程创生与开发的过程。

三、个人教育教学工作的预期目标：

指导学生掌握学科的基本知识和基本技能，让学生了解学科知识形成的过程、“亲历”探究知识的过程；学会发现问题、思考问题、解决问题的方法，学会学习，形成创新精神和实践能力等。形成积极的学习态度、健康向上的人生态度，具有科学精神和正确的世界观、人生观、价值观，成为有社会责任感和使命感的社会公民等。具体而言，情感：不仅指学习兴趣、学习热情、学习动机，更是指内心体验和心灵世界的丰富。态度：不仅指学习态度、学习责任，更是指乐观的生活态度，求实的科学态度和宽容的人生态度。价值观：不仅强调个人价值，更强调个人价值与社会价值的统一；不仅强调科学价值，更强调科学价值与人文价值的统一；不仅强调人类价值，更强调人类价值与自然价值的统一，从而使学

生从内心确立起对真善美的价值追求以及人与自然和谐、可持续发展的理念。

四、教育教学工作中的合理化建议：

教师教育学生要为学生的一生负责，决不能仅仅为了考试，我们在培养一个人，一个将来在社会立足的人，一个要有创造性能力的人。多给学生说“我希望、我建议、你觉得、你能行”尊重孩子是贯彻素质教育的前提。彻底改变评语中“该生”怎么样，写出“你”的特点、对你的建议、对你的期望，要点燃学生心中的信心。不能再出现学生高高兴兴进学校，而一部分学生“双差”而出。我们应该把尊重自己、尊重他人、尊重知识、尊重社会，学会尊重、学会关心作为高一德育培养的目标的主要目标！

一、中心召开“降低成本，提高效益，管理提升”研讨会

6月14日，中心在公司彩板房会议室组织召开了“降低成本，提高效益，管理提升”研讨会，此次会议在煤炭行业不景气，公司煤炭销售处于低迷时期适时的召开是很有必要的，是“找、抓、促”活动在我中心的深入和细化。中心领导，各部室、车间、外委维修项目部负责人，综合干事，经营核算员，技术员，安监（全）员参加了会议，就如何降低维修成本，提高效益和工作效率，全面提升管理水平展开讨论。

本次会议召开前中心在公司内网上发布了通知，要求所有参

会人员仔细思考自身现有的不足，总结归纳，在会议中提出，群策群力共同探讨解决方案。就降低成本方面员工们提出在日常办公中要节能降耗，勤俭节约，不浪费办公用品，可以重复利用的要重复利用；在生产实践中要努力开展修旧利废、“五小”改革，备件出库时要严格进行检查，加强各车间废旧油品回收的管理，对标在成本节约上做得好的单位并且努力学习等。就提高效益方面总结为“五向”，即：一向管理要效益，节能降耗要落实在工作的细节中，节能降耗工作与我们每个人都息息相关，大家一定要提高思想认识；二向安全要效益，事故是最大的浪费，在日常工作中要加强设备点检巡查力度，将隐患扼杀在萌芽状态，杜绝各类事故的发生；三向技术要效益，提高技术水平，进一步提高设备的出动率；四向时间要效益，工作中要压缩维修时间，提高效率确保效益；五向人与设备的结合要效益，人与设备的结合就是生产力，就是最大的效益。切实落实好以上所提的各项建议，树立全局意识，加强与同事、领导间的沟通，中心的管理水平才能全面得到提升。

此次会议的召开达到了预期的效果，中心下一步的工作就是要实践会议所取得的各项建议，狠抓落实，全面提高中心管理水平。今后中心还会继续组织召开类似的会议，将“找、抓、促”活动深入开展和延续。

会后各车间积极努力从自身查找不足，努力改进。本月中心各车间共找到16项差距，其中已整改10项，整改中6项。

二、“拉网式”排查加强安全风险管理的

为了认真贯彻落实杨经理调度会上所说的将“安全第一”切实落实到实际生产工作中的精神，本月中心安监部通过“拉网式”排查，把潜在的安全隐患查找出来，科学制订防范措施，有效规避安全风险。

中心始终把安全隐患排查作为推进本安建设的重点，建立了中心、车间、班组三级安全隐患排查制度，运用专业查、重点查和全员查的方式，安监部联合生产技术部，综合部从驾驶安全、设备安全、维修安全、劳动安全四大关键入手，对驾驶人员驾驶资格，卡车防火布、采煤电铲防火设施，设备维修过程中使用的安全防护设施（点检牌、打掩器、路锥等）劳动保护用品的佩戴等方面的安全隐患进行了全面排查，截止到6月19日共进行了3次联合大检查，查找出22项隐患，下发了11张隐患整改通知书，并且全部按照“五定”原则整改完毕。

三、各车间开展丰富多彩的活动

本月各车间开展多项活动，其中的亮点有：

- 1、各车间在雨修停产期间开展安全和技术技能培训 随着六月份雨季的到来，各车间充分利用雨休时间组织员工开展丰富多彩的安全和技术技能的学习活动。

汽修车间开展“全国学神华，班组怎么办”活动，各班组在雨休期间组织员工深入学习安全常识、规章制度、操作规程、技术理论，落实员工“四文明”公约，文明交谈、文明着装、文明就餐、文明乘车，初步形成了汽修车间健康向上、爱岗敬业、文明和谐的工作氛围，同时使车间员工的安全意识、技能水平、文明素养方面等都有所提高。

电铲车间利用雨休时间组织员工学习观看了《风雨雷雪电维修钳工、维修电工注意事项》宣传片。观看过程开展讨论交流，对照影片开展自查自纠，切实做了到边学习、边排查、边整改。

整备车间为了培养员工的自主安全意识，加深员工对风险源的辨识，组织员工结合操作和保养经验编制出了三支脍炙人口的安全操作拍手歌。同时选派事业心强、技术水平高、具有传授能力的技师开展青年员工技能培训，手把手的传技授艺，为青年职工学技成才创造了条件，为艰苦岗位创造了浓浓的工友真情。

机修车间在雨休时间设备停机的空隙，针对个别存在跑、冒、滴、漏的设备进行维护，对发现存在问题的设备进行细致排查，把隐患消灭在萌芽状态。

2、各车间结合“安全生产月”深入开展“找、抓、促”活动

6月13日中心组织开展了首届安全知识竞赛活动，通过此次活动激发了员工自学安全规程的积极性，增强了各车间和外委维修项目部的团队协作能力，提高了员工的安全意识，使安全理念深入到每一位员工心里。

各车间组织员工观看了《人命关天》视频资料，它以触目惊心的安全生产事故案例和饱含深情的笔触，对追求经济效益、忽视安全的行为进行了批评和揭露。职工观看后更加牢固树立了“安全第一”的思想。

各车间对指挥车司机进行了技能比武，对驾驶技能不熟，安全意识不强的员工一律吊销驾驶资格，明确了车辆负责人，确保了安全责任到个人，保障了机动车辆安全平稳运行。

3、汽修车间承修的220t卡车运行时间最长的已有23454小时，卡车的液压管路存在以下问题：卡车运行时间较长，液压管路出现老化现象；高压管路固定管卡缺失，存在磨损情况；之前外委维修项目部进行卡车维修时，个别管路使用国产配件，可能未经过耐高压、高温验证等。汽修车间针对出现的问题除了加大液压管路观察和点检力度外，还建立了液压管路档案，对卡车各部位安装的管路投用时间、厂商等基础信息做了详细记录，对保证安全生产奠定了基础。

设备维修中心在本月“找差距，抓整改，促提升”活动中

借“安全生产月”之东风，组织开展的寓教于乐的安全活动使中心员工的安全生产知识和安全操作意识得到了进一步提高，在今后的“找、抓、促”活动过程中，中心还会继续坚持“安全发展，科学发展”的理念，通过找差距的途径、落实抓整改的措施、达到整体素质和管理提升的目的。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇四

1. 校园暴雨后积水难排。吕家岷小学校园硬化面较多，房屋也较多。但是由于地处较高，周围是农家，故排水口位置选择不当，且较少，导致暴雨后，校园低洼处大量积水难排出去。

2. 操场暴雨后积水难排。由于是新建学校，操场还没有硬化，暴雨后大量积水停留在操场上难以排出去，导致操场好几处地势下陷，形成沟渠，再加上长期的积水使围墙地基下陷，拐角处有裂缝，非常不安全。

1. 学校领导高度重视校园积水排除隐患，成立领导小组如下：
组长：闫强（学校校长） 副组长：王文娟（总务主任） 王小东（教导主任）
成员：高亚萍（一年级班主任） 李翠玲（二年级班主任） 魏德英（三年级班主任） 宋延冬（四年级班主任） 陈丽萍（五年级班主任） 安文萍（六年级班主任）

2. 校园积水排除预防由专人负责，总务主任及各班班主任在汛期进行观测排查，特别遇到特大暴雨或阴雨天较多的时候，每天随时进行观察，修通渠道、排水口，检查水窖进水口，预防危险事件发生。

3. 通过晨会、班会、安全课等方式向学生宣传预防水患的知识和方法，教育学生不能靠近水患附近，防止意外发生。4. 一旦在观察中出现危险情况，总务主任及时通知师生，第一时间撤离危险处。

1. 吕家岷小学校园操场处正在修建文化墙，工程人员在使用完电后，疏忽没有及时拔出电源，由于最近暴雨较多，发生大雨淋湿插线板后碰火漏电现象。

1. 校园漏电隐患预防由专人负责，总务主任及时检查工程队用电安全，提醒工程队用电后及时拔出插座断电，防止发生暴雨后碰火烧毁电脑、路由器、电锅等学校财产，防止发生火灾等更为严重的隐患。

2. 学校老师也应该人人做个有心人，用完电脑、打印机等设备后及时关机，防止雷电烧毁主板等设备。

吕家小学的区域均高于四周，其东面为农田，西面为309国道，背面为榆中四中，在校园周边修建有护坡，倾斜面适当，山体无裂缝，基本无山体滑坡隐患。

1. 学校领导高度重视山体滑坡隐患，开会多次强调排查。

2. 山体滑坡预防由专人负责，总务主任及各班班主任在汛期进行观测排查，特别遇到特大暴雨或阴雨天较多的时候，每天随时进行观察，预防滑坡事件发生。

3. 通过晨会、班会、安全课等阵地向学生宣传预防山体滑坡的知识和方法，教育学生不能靠近山壁附近，防止意外发生。

4. 一旦在观察中出现危险情况，总务主任及时通知师生，第一时间撤离危险区域。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇五

为认真贯彻落实国家电网公司深入开展“两抓一建”，深化细化设备隐患治理，确保电网安全可靠运行，做好20xx年迎峰度夏准备工作。线路工区根据公司部署及要求，于从5月下旬到6月中旬开展为期一个月的电网设备隐患排查治理专项工

作。

1. 对迎峰度夏期间易发生重载、满载输电线路开展红外测温和交叉跨距距离测量，发现隐患及时消除，防止线路接头过热和对交跨物放电事件发生。

2. 开展高塔及易雷击区杆塔接地电阻测量工作，对接地电阻测量工作，对接地电阻超标的应及时处理。对杆塔接地引线进行检查，重点检查连接、腐蚀情况，发生连接不良、腐蚀严重应及时处理。

3. 开展架空线路通道环境及外力破坏隐患排查。对地质破坏、树木放电、施工碰线、异物短路等影响线路安全运行的隐患进行全面排查，采取及时清理、宣传教育及联系当地有关部门等多种措施进行协商解决。已安装输电线路在线监测装置的线路要充分发挥其作用。

4. 重点针对杆塔节点扭曲、螺栓松动及脱落、导地线断股、金具磨损变形及位移、杆塔基础、地脚螺栓松动等内容进行重点排查，发现问题及时整改。

1. 通过对辖区内易发生重载、满载输电线路进行红外测温，温度正常，交叉跨距安全距离足够。

2. 对易雷击杆塔接地电阻测量，未超过规定值，接地引线连接良好，未发生接触不良，腐蚀严重等情况。

3. 通过对辖区内输电线路巡视，未发现因架空线路通道环境及外力破坏而产生的影响线路安全运行的隐患。

4. 对重点杆塔进行详细检查，发现有个别杆塔接地线断股，已及时整改完毕。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇六

- 1、为加强学校安全的组织领导，学校成立了以校长为组长的领导小组，负责此活动的全面工作。
- 2、做到以国家、省、市各级关于学校安全工作部署为指导，以“安全第一、预防为主”为方针，突出“以人为本、安全第一”的活动主题。在全校上下大力营造“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围，强化师生安全意识，增强自我防护能力，形成了“人人参与、班班安全”的良好局面。
- 3、充分利用班报、宣传栏等多样形式进行宣传教育，组织广大师生收看宣传片，举行安全知识问答，组织举行安全主题倡议书签名活动，加大了宣传力度，加强了安全教育的普及。
- 4、学校与与班主任与各班学生家长、学生层层签定了安全目标责任书，确保不发生事故。
- 5、学校成立了“班级安全督导队”、“校园安全督导队”，组织学生校园安全管理进行对话，引导学生加强安全防范，组织学生进行了安全技能演练，提高了学生的自护能力。

在活动期间，学校组织有关人员校园安全工作进行了一次认真排查。

交通安全。学校与班主任、学生及家长层层签订交通安全目标责任书，通过班会、黑板报、宣传栏等形式进行交通安全教育。

“三防一制”建设。成立了安全保卫室，制定了相应的安全管理制度，高度重视人防、物防、技防建设，配备了兼职保安和安全保卫人员，着装规范。安保器械配置到位，使用得当，做好了监控、器械的正常合理使用、维护。

3、消防安全。我校对消防工作进行了排查整治工作，制定了消防安全应急预案，消防安全管理制度，学校用电安全管理制度，成立了专门检查组，迅速开展了一次消防安全大检查。消防设施、消防器材的正常及时维护管理、保养，保持消防设施完好。

4、学校治安管理和周边环境治理。学校周边200米以内无游戏厅、歌舞厅、网吧和摊点，加强了校门管理，严格履行校园进出人员登记手续，严禁社会闲杂人员进入校内或在校园开展各种活动。

5、校舍安全。为确保校园内师生安全。对于存在安全隐患的校舍做好排查治理工作，悬挂警示标志，对师生进行安全教育，防止各种隐患导致校舍出现危险。

总之，我校自开展此活动以来，措施得力，活动开展顺利，学校的安全工作方方面面，涉及面广。我们将不断研究新情况、新问题，探索新方法，从讲政治的高度，以对党对人民高度负责的态度，警钟长鸣，常抓不懈，把学校的安全工作做得更好。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇七

下面是本人收集了一些公司整改方案内容，如果大家想要了解更多，那么首先一起来了解以下公司整改方案大全这篇文章吧！

公司整改方案范文

一、销售：

1、销售人员主要做好个人的业务工作，当有新的订单意向时，在销售人员技术知识欠缺的情况下，专业的技术人员要及时给予参考和建议，并尽早做出设计方案。

- 2、对于客户所反馈的产品信息或补充条件时，销售人员应及时做好相关记录，以便技术人员进行分析并尽快做出有效的解决措施。
- 3、成品待发的设备，负责该设备的销售人员应做好该设备所有相关资料的备份，并进行编号、存档。
- 4、销售人员应对自己当日出厂的设备进行物流跟踪，直至确定客户单位已签收为止。
- 5、公司样本和选型样本应规范化管理：分类、定置存放。
- 6、应安排销售人员或指定某一个人做好每月销售额的统计工作并上报财务部门。

二、财务及采购：

- 1、财务部每月应提前备好设备生产前期所需投资的一定量的周转资金，并及时记录贷款的进、出流水账，为采购工作提供有力的基础条件。
- 2、当销售部签订新的销售合同时，在技术人员确定选型并已接到采购通知的情况下，根据公司的相关规定，采购人员应及时做好各种产品的采购订单和跟单工作，确保生产进度不受其影响。
- 3、若所需产品暂无固定供应商时，采购人员应负责询价、比价、筛选、议价等事宜，尽量降低公司的成本投入。
- 4、采购及财务应做好每天的工作记录，以便追溯。

三、车间及仓库：

- (1)、车间：

1、车间负责人。

车间负责人应根据实际生产情况，对当天的生产任务进行分配、实施。

2、车间操作人员应进行分组。

3、设备生产过程中的各个环节应进行归类、分组式操作。

由于工作出差而导致的某个生产小组的人员减少，在生产环节需要的情况下，车间负责人可自行临时性调动各小组人员，相互配合，以便完成当日生产任务。

4、生产过程中存在的技术或产品质量问题，应及时向公司技术人员反馈，以确保设备生产周期在计划周期内完成。

5、每套设备在出厂前，应由技术人员和车间相关人员进行调试、试机，做好数据统计，并拍照存档。

(2)、仓库：

1、常用的各类液压元件应保持一定量的备货。

2、货物进、出仓库应有记录，以便盘点数量，及时备货。

3、货物进入仓库，应及时分类，定置存放。

4、应定人负责各类液压元件的签收与发放。

四、人事及行政：（以公司实际情况统称后勤部）

1、公司在职人员的个人档案资料应进行核对、编号、存档。

2、公司员工的转岗、晋级、离职等应有相关手续的办理。

- 3、公司各部门员工每日的考勤及出差情况，应有记录。
- 4、应完善公司员工的基本福利待遇。
- 5、公司应有相应的管理文件及设备操作文件。

公司整改方案大全

保安公司人员整改措施

〈一〉、保安队自行制作 安全整顿月宣传条幅,并在东门岗张挂。为了更便于保安执行工作,申请上级领导在东门岗制作《入场须知》制度板。

〈二〉、分析施工现场内不佩戴安全帽随意走动的人群大体为外来人员、内部居住人员、车辆驾驶员、塔吊操作人员、刚入场的零散施工人员。外来人员在门岗处比较好管理,容易沟通,保安在执行工作时比较顺畅;内部居住人员比较难管理,大部分楼体内居住了一些零散施工人员,在随意外出时都不佩戴安全帽,施工车辆的驾驶人员、塔吊操作人员、刚入场的零散施工人员基本上都不佩戴安全帽。

针对以上种种情况保安队制定以下工作计划:

- (1)对不佩戴安全帽的人员,进行积极的教育和劝说,使其形成正确的安全理念,同时进行安全知识的宣传。
- (2)对不服从管理的人员,执勤保安人员采取最合理的方式与其沟通,对其进行正确的引导和教育。
- (3)如出现强行闯入的生产人员,保安队会积极落实具体楼号或施工队,核实后上报恒新安全部进行处理。

第二项、保安队组织人员加班加点,清除捡破烂人员

在此期间, 保安队组织人员对捡破烂人员经常出现的时段进行加班加点, 加大巡逻范围, 加大执勤力度对捡破烂的人员进行有效的清除。

分析前一阶段清除捡破烂人员不足之处, 大体原因为a区与f□g区之间无围墙封挡, 造成捡破烂人员大量涌入。申请上级领导能够把施工现场完全封闭, 让a区西侧(包括指挥部后侧)有一道完整的围墙, 对破损、容易攀爬的围墙进行修补(例如27#楼西侧的围墙), 对围墙底部空隙较大的地方进行填埋(例如a区与f□g区新设围墙的下方), 并制定a区与f□g区相通的门岗管理制度。

针对以上种种情况保安队制定以下工作计划:

1. 保安队将组织人员对捡破烂人员经常出现的时段加班加点, 进行有效的清除。
2. 设定加班人员的过程中对容易出现漏洞的部位, 进行重点布防。
3. 保安队将组织人员在夜间加班加点, 抓捕外部盗窃分子, 没收并上交所有赃物, 并及时请示恒新安全部主管领导对相应案件进行处理。

第三项、进行业务培训、加强形象整顿

将定期组织全队人员进行保安业务素质培训, 一切相关规章制度的培训, 从实质上使保安执勤形象得到改观。

第四项、随时抽调人员, 管理暂设区的安全卫生工作

保安队每天按时组织人员对暂设区的摆摊设点人员进行清除, 确保暂设区良好的卫生环境能够继续保持下去, 同时不出现相关的安全问题。

第五项、加强自身队伍的安全意识

严格执行集团公司下发的保安员hse安全作业指导卡,严格按照操作规程执行,预防一切岗位风险,积极学习预防控制措施和应急措施。

以上各项内容保安队在安全整顿月期间会积极进行实施,有困难或容易产生矛盾的方面,希望上级领导能给予大力支持。

最新保险公司整改措施

一是针对农村路途远,交通不便,业务员交单不及时,存在保险时限的问题,经与市公司请示,采取追溯保险期的办法,确保农村广大保险客户的利益和保障。涉及到保费收取的,电话通知相关部门,公司派车,当天去回,做到保费及时收取,保单及时生效。

二是针对个别业务员不做保险业务,交单不及时,存在孤儿保单续期保费收缴的问题,公司专门设置岗位,由专人负责,重新登记客户名单,安排其他业务员代收续期保费,减少孤儿保单的业务。

三是针对部分农村保户对营销网点了解的不多,存在网点利用率较低的问题,加强了农村营销网点的管理,能在网点办理的业务就在网点办理,不便办理的由网点内勤人员代办,以此提高网点的利用率,有效解决了因分散,交通不便,交单不及时的问题。

四是针对个别员工对客户不够热情,服务不够优质的问题,制定了《服务承诺制》、《一次性告知制》、《限时办结制》等制度。同时建立电话回访制度,新安装了4部电话,专门用于客户联系、客户回访等业务。每季度由业务员根据员工的工作业绩、服务水平、执行公司的各项规章制度等情况,进行一次民主测评。对服务态度好,工作质量高,收到客户、

业务员表扬，符合操作标准和要求的，公司给予奖励。

五是针对个别员工知识水平、业务水平需要提高的问题，公司要求员工加强学习，不但要做销售精英，还要做业务精英，树立在公司我是员工，在社会我是公司的理念，不断充实和完善自己，提高了公司员工的整体素质和业务工作能力。

人寿保险公司整改措施

一、聘请行风监督员。

为了使我们的行风建设落到实处，并接受广大群众的监督，我们从关心支持中国人寿怀来支公司的人大代表、政协委员、部门领导、教师、乡村领导、社会知名人士和客户中聘任了22名行风建设监督员，加强我们公司行业作风的监督。

二、建立回访制度。

我们对所有的客户进行专项回访和不定期回访。对违规的营销员违规行为进行严肃的处理。公布举报电话，利用中国人寿95519服务热线对所有的客户进行全面回访和信息回访，建立投诉与查处分离的监督机制，建立全天候值班制度，接受对公司服务方面出现的问题的投诉和举报，架起与社会沟通的桥梁。

三、构建长效机制。

1、为不断提高营销员的素质，我们开展长期征求意见活动，使政风行风建设常抓不懈。每个营销员的每一次拜访开始到整个营销过程都要向客户征求意见，填写意见要求和建议，并交到公司备案。

2、对柜面人员坚持每月测评。为了不断提高服务质量、服务技能、服务水平，我们坚持每月对柜面人员进行测评。测评

内容从德能勤技四个方面进行，客户、营销员、主管、内外勤人员都要认真的打分，测评结果和工资兑现，前三名奖励，后三名扣罚，通过测评收到了良好的效果。

四、加大宣传力度。

中国人寿支公司从20xx年4月分业以来，只有短短的10年历史，广大人民群众对保险的认知程度较低，加强公司以及寿险的宣传迫在眉睫。对此，我们抓了保险村的建设工作，书写了墙体广告30多条。利用广播、电视台、开展节能减排进社区活动，在文化广场和居民居住小区，开展广泛的宣传活动，促进人们对中国人寿保险怀来支公司的认识。

五、坚持五个始终。

在行风建设中我公司把行风政风建设常抓不懈，常抓常新，抓出成效，做到五个始终，把培训教育贯穿政风行风建设的始终；把宣传工作贯穿政风行风始终；把监督检查工作贯穿政风行风始终；把整改工作贯穿政风行风始终；把业务发展贯穿政风行风始终。同时向行风建设要效益，促业务发展。截止20*年11月 30日，保费总量完成了9342.9万元，比上一年度增长69.6%，长期寿险首年保费完成7377.6万元，同比增长1*.5%，寿险首年期交保费完成827.5万元，同比增长0.3%，10年期以上期交首年保费完成511.6万元，同比增长7.8%，完成年计划的75.8%，短险保费完成323.9万元，同期增长10.5%，完成年计划的101.2%，创下了历史新高，营造了把中国人寿做大做强做优的良好发展环境。

整改工作总结完善 反诈整改工作总结篇八

一、领导重视：

学校领导接到《意见》后，第一时间组织班子成员认真领会，

结合实际认真分析，有针对性的制定整改措施，并及时传达给全体教职工，提高教职工的思想认识，自觉投入到学校的整改工作中。

二、主要成就：

1、学习《中小学教师职业道德规范》，《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，签署师德承诺书。通过学习，进一步增强教师的责任感和使命感，使他们有勇气、有锐气的进行课堂教学改革，力争建设一支高素质的教师队伍。

2、认真组织学习教育理论，学习新课标，钻研教材，为满足学生的求知愿望提供优质服务，为促进学校的健康发展办人民满意的教育提供优质服务，提升教职工干好工作的理论素养和工作能力。

3、开展读书活动，提高教职工素质，推动学校的内涵发展，促进教育教学质量的提高。

4、邀请教科所杨慧萍老师来学校课题培训，求实国际部教学总监郑磊生进行教师培训，给教师传经送宝，为学校管理注入新鲜血液。使教师进一步更新观念，工作更有热情。

验，进一步提升教师的整体素质和能力，稳步提高教学质量，早日实现创东区名校和全市有较大影响学校的目标”的建议，我们取得了以下成绩。

1、加强教务处对教学过程的管理，落实教学常规检查。加强教务值班课堂情况检查力度，发现问题及时反馈，并通过教案检查、听课记录检查、作业检查、鼓励教师加大课余辅导力度和精心组织期中和期末考试等多种形式扎实落实各项常规。让老师们上好常态课，使常态课向优质课靠拢，打造高效课堂，全面提升教学效果。

2、全校上下进一步加强校本研修，全面推进我校“三步四环节”高效课堂教学模式，促使老师们关注课堂、研究课堂、反思课堂，向课堂要质量。

3、继续推行听评课和推门课制度。常态课才是教学之本，我们上好常态课，打造好优质课，使常态课向优质课学习，优质课向常态课靠拢。

4、加强备课组、教研组建设，通过集体备课，互相取长补短，发扬团队精神，集集体智慧，磨精品课，上高效课，缩小同学科差距，全面提高学生成绩，共同提高教学质量。

5、开展校级名师评选活动。通过个人申报、民主评议、校长办公会研究选出了有影响力的中、高级教师成为我校第六届校级名师。为我校进一步发挥名师作用，提高教育、教学质量，创建名校创造了条件。

6、开展青年教师拜师结对活动、青年教师展示课活动，使我校近两年所招教进的三十多位年轻教师尽快成长起来，为学校的可持续发展奠定基础。

7、开展学校模拟课堂比赛活动。教师们在“模拟课堂”上勇于创新，打破以往传统上课模式，大胆采用新形式、新方法，使节节有亮点，不仅展示了中青年教师良好素质，也扎实而有效地推进了学校的教研水平，促进教师更好更快地适应新时代教学发展的需要。

改步伐。

10、做好教师培训工作。采取走出去和请进来的办法，对教师进行专业培训。本年度已经派出三十多位老师外出学习。通过外出学习，开阔了视野，更新了观念，不仅使这些老师学有所获，学有所值，而且通过反思汇报使学习的资源让全体教师达到共享，实现共同提高，全面提高了教师的业务水

平，加快我校教师专业化成长。

11、举办学生优秀作业展览。学生优秀作业书写整洁、规范、正确率高，在同学面前起到了榜样的作用；老师们激励性语言或有效使用符号，把作业批改当成与学生沟通、交流的机会，并起到教育的潜移默化的作用。

12、开展学科竞赛活动。备课组根据学校计划，结合新课程理念、内容和要求，开展本学科的知识竞赛活动。比如本学期截止到目前，七八年级语文开展了国学知识竞赛，七年级英语单词竞赛，九年级趣味英语竞赛、九年级语文结合中招字词竞赛等，活动的开展，激发学生学习兴趣，拓展学生视野，发展学生的学习能力，让学生养成自觉学习的良好习惯，更好的提高各科教学水平和质量，极大地推动我校教学工作。

13、注重尖子生培养。通过确立尖子生培养对象、组建辅导班，召开动员会，帮助他们确立目标、学校中层以上领导分包定期谈话等等一系列措施，充分调动各方面的积极性，激发了尖子生的内在潜力，激活尖子生的思维灵感和竞争意识；适时召开家长会，或者利用电话或者校信通及时联系家长，使家庭教育与学校教育同步、形成合力，全面提升尖子生的能力。

开封市化建中学

2015年12月22日

一、存在问题：

一是教育教学改革的力度不够大，不够深入，部分教师对投身教育教学改革工作的热情还不是很高的，不太注重对教育教学工作的研究、总结。二是办学条件有待进一步改善，资金缺口较大。三是管理还是比较粗放，科学性、规范性不足。四是非基础学科教学薄弱，学生综合素质发展较慢。五是档

案管理不够规范，部分资料不齐全，没有按照督导评估标准装档。

二、整改措施

一是进一步深化基础教育课程改革，转变观念，强化培训和督导检查，全面提高教育教学质量。

二是加强教育科研，走科研兴校道路，提高教师的创新发展能力。

三是细化管理，落实岗位责任制，切实实现管理育人。

四是加强薄弱学科建设与管理，促进学生全面发展。

五是进一步节省资金，努力寻求社会经费扶助，逐步摆脱困境，为学校的发展创造条件。

六是加强档案管理工作，注重平时积累，按照要求重新整理档案，使档案管理符合科学性、规范性、实用性的要求。