

最新车间来年工作计划(实用6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

车间来年工作计划篇一

车间主管作为车间生产管理的直接指挥和组织者，需要充分发挥全车间人员的能动性和安全责任心，认真贯彻落实公司的各项安全规章制度和安全操作规程。根据我公司特点□XXXX年将从以下几个方面抓好安全生产工作：

作为车间安全生产的第一责任人，对本车间范围内的现场安全管理全面负责。带头并监督全车间人员落实各项安全生产责任制，严格执行各项安全规章制度和操作规程，抓好安全生产管理，组织车间人员定时巡检并及时处理安全隐患，做到不安全不生产。

加强和车间人员沟通，及时了解员工思想动态，通过车间安全活动及有针对性的培训逐步提高车间人员操作技能、安全意识和应急技能，将公司的安全培训计划落到实处。对车间安全人员进行业务指导，指导员工开展安全工作，搞好员工安全技术操作。

解决安全问题，带领指导并监督车间人员加强班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况、各工序的运转情况定时巡检，及时发现异常情况，并及时交出处理，防止事故发生。对经常出现故障的设备和部位，集合班组人员一起分析原因，提出解决方案。

检查现场作业现场安全环境和监督员工按操作规程规范操作，及时制止不安全行为和违章作业。认真落实公司检维修作业安全管理制度，特别是动火、进入受限空间、登高等危险作业时，严格监督班组人员按照作业程序执行，并确保各项安全措施落实后方可实施。督促班组人员保持作业环境的整洁，及时的整理和整顿作业区域内的物品，并及时清扫现场保持现场卫生。做好交接，严格执行交接班管理制度，当面将生产发现的异常及处理情况以及安全设施情况交接清楚。

车间来年工作计划篇二

在新的一年里，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展比学赶帮活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升xxx厂的环保经济运行水平，为公司安全，效率，发展，和谐建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划：

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

- 1)是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。
- 2)是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。
- 3)是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用 and 保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助，关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

车间来年工作计划篇三

由于涂装施工属于重大危险源，认真排查和集中整治涂装车间内的事故隐患，切实把涂装作业的安全工作做深、做细，防患于未然，确保我车间安全形势持续稳定，全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针。为做好这次安全隐患大排查大整治工作，结合我车间实际情况，特制定本计划。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

进一步促进和强化对各类安全隐患的排查，加大工作力度，彻底消除安全隐患，有效防止和减少各类事故发生，确保涂装作业的正常秩序和安全稳定工作，共建“平安涂装，安全涂装”。

紧密结合涂装车间实际，制定排查方案，建立相关排查制度，

积极开展安全隐患排查整治活动，切实落实的安全主体责任，彻底消除安全隐患，坚决遏制重大安全事故发生，确保涂装安全形势稳定；进一步强化涂装员工的安全教育，使所有涂装在职人员安全意识和防范能力增强。

1、相关职能人员安全责任书的签订，职工安全档案的建立和完善。

2、消防安全，消防设备设施器材是否健全。

3、外协队员工的安全教育情况。涂装作业施工人员安全操作，上岗证，特种操作证检查。

4、涂装厂房，设备设施安全，涂装危险源的辨识，危险源台账的完整建立。

5、发生危险时的应急安全疏散、消防紧急疏散等各种预案。

6、外协公司办公室用水、用电、用气安全。

7、涂装作业劳动保护措施，涂装作业防火防爆措施，涂装作业抽送风措施，油漆贮存安全措施。

8、涂装车间管理人员及下属外协公司的班前会记录，安全告知卡记录，日常安全检查记录等的检查。

(一)以自查为主。按照涂装车间颁布的《涂装作业管理规定》以及我厂相关安全文件精神和要求，全面落实涂装车间主体责任，认真进行全面自查，全面排查我车间安全管理工作中存在的隐患和问题，认真整治，确保涂装作业安全稳定。

(二)按照“谁主管、谁负责；谁检查、谁负责”的原则，严格落实安全管理责任，避免真空现象，对监管责任不落实导致的安全事故，追究车间相关人员责任。

(三)坚持自查、整改、复查的原则，切实消除隐患。对检查中发现能立即消除的隐患和问题，要制定整改措施，限期整改，并及时复查，实现完整闭合，切实消除隐患。对因整改不全面、不彻底或不及时，而导致事故的，追究相关负责人员的责任。

此次安全隐患排查整治活动从20xx年11月11日开始，至20xx年12月5日结束，分两个阶段进行。

(一)准备阶段(11月11日——11月20日)

1. 制定方案，组织好涂装车间的安全隐患排查整治工作。
2. 做好发动工作，准备工作。采取多种形式，及时将上级安全自查整改意见和要求传达到涂装职能人员，外协公司相关负责人心中去，提高思想认识，增强排查整治工作的紧迫感和自觉性。同时加强安全培训，使涂装职工外协员工掌握更多的安全知识和方法，提高防危避险的能力。

(二)安全隐患排查整改阶段(11月21日——12月5日)

1. 11月21日——11月27日，涂装车间班组，外协公司自查自改阶段。依据制定的安全隐患排查整治方案，组织相关人员对所管辖区域进行认真自查，及时找出安全工作中存在的各种安全隐患。对检查出的安全隐患和问题要及时整改；对一时解决不了的问题，制定措施，专人负责，并及时上报上级相关部门，确保不发生事故；并做好工作档案，对发现的隐患，进行台帐式管理。
2. 11月28日12月29日，涂装车间全体行政领导对涂装安全工作督促检查阶段。
3. 11月29日—11月30日，对检查工作中存在的问题再次落实整改阶段。4. 12月1日—12月5日，“回头看”再检查阶段。

涂装车间主要行政领导带队再次对涂装车间进行一次地毯式的安全检查。确保涂装厂房，施工区域安全稳定。

(一)加强领导，落实责任。各责任人要切实负责，深入检查落实，要对可能出现的安全事故分析判断，有针对性地解决相关问题。

(二)周密部署，科学安排。此次活动时间紧、任务重，各责任人员要精心谋划，科学安排，排查到位，整改到位，复查到位。对在检查中发现的问题将挂账督办，一盯到底直至整改完成。对检查中发现的问题进行改进完善，使隐患排查整改过程形成制度并搞好落实，建立正常的安全管理秩序。

(三)严格整治，保证质量。对发现问题和隐患的及时整治是此次工作的重中之重，一定抓好，确保质量。对工作不到位、整治工作不力造成事故的要追究有关人员的责任。

(四)逐日排查，按时报送。要逐日排查所属责任范围的安全隐患，做好存档工作，排查情况要及时上报相关责任部门和人员。

(五)立足当前，着眼长远。要以这次隐患大排查、大排除为契机，推动重大安全隐患的监督管理工作和事故隐患排查、排除治理工作的深入开展，既要切实消除当前威胁涂装施工安全的突出隐患，又要落实治本之策，加强制度建设，建立安全工作的长效机制。

车间来年工作计划篇四

为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上个月的工作总结如下：

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

- 1、严格执行公司的各项管理制度。
- 2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间 5 月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。
- 3、利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的 6 号和 16 号为必须学习培训的时间。
- 4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。
- 5、每月 10 召开班组长会议，每月 28 号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。
- 6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

1 在 20xx 年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

1□x 月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、 随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位， 确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年x月份我们进行了以下工作：

- 1、 完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。
- 2、 协助厂家处理完锅炉遗留问题。
- 3、 完成了总经办下达的 136 块广告牌的制作、安装工作。
- 4、 完成了 1#、4#运焦皮带加护板工作。
- 5、 完成了 2#受煤坑的技改工作。
- 6、 完成了两台熄焦车车筐的大修工作(更换螺栓、底板及气缸修理)。
- 7、 完成了 1#空压机的搬迁安装工作。
- 8、 完成了 1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。
- 9、 完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。
- 10、 及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

1、管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。

在平常的工作中我们深刻地体会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。

3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。思想不转变工效减“一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。

细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事件的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事件的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

1、 不断提高常项工作的质量和效率，加大安全培训和教育的力度 牢固树立全员的”我要安全、我会安全“和全员的“时时讲安全、事事要安全”的安全理念，努力实现零事故。

2、搞好班组的阵地建设，充实班组建设内容，积极配合公司搞好班组的学习培训工作，充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平提升班组全员的战斗力，从而提高车间全面的管理水平和工作效率。

3、强化业务技术的培训力度，不断提高员工的业务理论素质。

4、努力把机修队伍打造成一支“反应敏捷，不怕吃苦;团结奉献，互帮友爱;招之即来，战之必胜;”的服务型团队。

1、稳定水处理各项工艺指标，稳定锅炉运行，确保生产和生活用汽。

2、关注管理细节，努力降低各项消耗指标。

3、及时配合各车间完成各项检修及新增工作任务。

4、稳定员工队伍，提高服务水平。

5、加强安全培训和日常提醒工作杜绝各类安全事故。

6、完善锅炉房的标识化管理，积极推进“6s”管理。

7、积极配合各车间各部门搞好防冻保暖的前期准备工作，确保冬季生产的稳定通畅运行。

8□x月底前完成板房生活区的暖气系统的维修改造工作。

车间来年工作计划篇五

一、加强组织建设，提高组织能力，完善管理体系，强化组织领导，让团支部工作充满蓬勃生机和活力。定期召开团干例会，明确职责，合理分工，协同作战，各负其责，服务车间及团员青年，努力做好“上传下达”的工作，使团支部工作有条不紊的进行。

二、加大宣传力度，充分发挥团组织的宣传阵地作用，做到宣传工作有计划、有安排，做到系列化、制度化，及时做好团委及车间的各项宣传工作。同时，不断探索，继续为团员青年提供各种学习的机会，创造表现自我的舞台。

三、以理论学习为先导，提高广大团员青年的政治思想觉悟。通过座谈、交流以及重温团课等多种形式，努力提高全体团员青年的道德素质，进一步推进团员意识教育活动，优化团员的思想先进性。以团员意识教育活动为契机，带动各项工作的协调发展，提高团组织的凝聚力和战斗力。

四、以厂团委活动为载体，充分发挥团组织的优势，配合车间工作建设，开展各种有益身心发展、提高青工技能的活动，深挖内潜，营造“学先进、超先进”的健康向上的企业文化氛围。

五、继续开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动以及户外活动等，放松心态，最大限度地调动青工的积极性，更好地为企业顺利完成各项任务服务。

新的一年□xx团总支将紧扣厂团委工作，以创新为动力，以活动为载体，以发展为目标，在厂团委和车间的关心指导下，求真务实，认真工作，努力完成制订的各项目标，开创车间团支部工作的新局面。

车间来年工作计划篇六

转眼间xx年已经过去了，回首过去的'一年，在领导的关怀和同事的帮助下。以想干事、会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。为了做好xx年的各项工作，现对xx年的工作总结如下：

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

四、现场管理得到改善。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

总之□xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、下料长度不一：原因：管理不到位。方案：

（1）找最佳标准，定量管料长度

（2）随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里：原因：员工没有责任心。方案：

（1）加强教育及考核力度

（2）加大巡检力度，防止漏检。

四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位

的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

七、个人存在问题：

1. 自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2. 工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3. 安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内膛表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。