最新干部选拔调研方案 干部选拔任用工作总结(精选5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

干部选拔调研方案篇一

政治坚定，素质能力较强。

一、政治坚定，素质能力较强。该同志政治思想坚定，能认真学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，在思想上行动上和xxx□上级党委政府保持高度一致，能严格执行贯彻落实党委政府的决议。能勤抓理论和业务知识学习，注重培养和提高各方面素质，具有较强的文化素养、理论素质和文字写作能力，工作适应能力强，是一个全面发展的优秀基层干部。

作风正派，奉献意识浓厚。

二、作风正派，奉献意识浓厚。该同志具有较强党性，为人厚道，诚实正派，敢作敢为，善于团结同志，搞好协调，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，能大事讲原则，小事讲风格。对待得与失，能树立一颗平常心，无论党委政府分派何种工作，从不斤斤计较，乐于奉献，总是默默无闻，无怨无悔，尽职尽责抓好落实。在工作中从不好大喜功，力求戒骄戒躁。对待同志谦虚和善，能为之尽力而为，不搞虚情假意，不推诿扯皮。

三、求真务实，工作作风踏实。该同志在所驻的结扎村能求

真务实，工作作风踏实 深入基层，勤于调研，和农民深交朋友，及时了解和掌握民情动态，为领导决策提供第一手资料。能模遵守乡上的规章制度，严格执行廉洁从政有关规定，作执行制度的表率。在工作中能沉下去，能结合农村实际提出一定独到的见解，能从大局出发，从长远出发，为群众办事，为党委政府分忧解难。

四、恪尽职守，工作效能较高。该同志忠于职守，在工作恪尽职守，工作效能较高。

方面肯下苦功夫，提高工作效率，突出工作效绩。在兼任党委秘书期间，注重抓好完善机关制度建设，搞好协调衔接，健全管理，规范工作流程，较好地调动各方面积极性，使党委办公室各项工作规范有序，井然有条。在劳务工作中，及时了解各村劳务输转人员，及时宣传劳务用工信息，全面完成了劳务输转和劳务移民工作，认真细致完成数据统计和上报工作。在各项工作中能够紧扣目标，创新工作，完成任务。

干部选拔调研方案篇二

____，男，__年__月__日生，汉族。19____年__月毕业于__专业，大学文化程度□xxx党员，高级职称。__年__月参加工作。

地履行了一名副主任的工作职责，取得了一定成绩，树立了良好的干部形象，受到了广大干部群众的好评。其各方面表现如下：

一、思想上

该 同志思想政治素质高，与党组织保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，他十几年如一日，始终以一名xxx员的标准严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开 拓创新”的时代责任，立足本职工作，努力学习“三个代表”重要思想，善

于思考和总结，并在实践中综合运用，政治立场坚定。他结合“保持xxx员先进性教 育”活动的开展学习，认真学习“三个代表”的重要思想，认真学习党的“xxx”精神，关心国内外政治时事，爱党、爱国、爱人民、爱____事业。思想先进，在 党组织有意识的培养和锤炼下，他在思想和工作上日趋成熟，成为思想、政治、业务全面过硬的青年干部。

二、工作上

【人名】同志 对工作爱岗敬业，积极进取，求真务实，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研，谦虚谨慎，无论是在配合主任管理时还是独立负责部门工作中，都能发挥自身的优势，较好地完成了总务管理工作，得到一致好评。他坚持高标准严格要求自己，始终脚踏实地，认真负责，早来晚走，扎实努力，勇于创新，一心扑在工作上，表现出了强 烈的事业心和高度的工作责任感。任____处副主任以来，工作主动有条理，注重团队精神，善于管理，效率高，不拖泥带水。有热情，业务能力强，工作考虑全面、 成熟、工作有成就。在工作中牢固树立了总务工作为教学一线服务的思想，甘为后勤战线上的无名英雄，坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则，处处严 格要求自己，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作，使管理水平得到了很大的发展和提高。

三、学习上

【人名】同志注重认真学习，提高修养。一方面注重加强政治理论学习，系统掌握马列主义xxx思想，正确学习领会xxx理论和“三个代表”重要思想精髓，做到理论联系实际，理论指导实践。另一方面注重加强文化知 识学习，平时十分注重阅读报纸杂志，从中吸取知识，刻苦钻研电脑知识，努力从各方面夯实自己的文化功底，积极开展办公自动化。第三，注重加强业务学习，做 到书本上学，从文件中看，在工作实践中摸索，通过学习，使自己成为业务的行家，岗位的能手，通过学习，不断提高了自己的修养。

四、生活上

生 活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重 领导，团结同志。心肠热,乐于助人,热心帮助其他有困难的员工，考虑他人的多，考虑自己的少，是同事们心目中的好同事。在平时的工作中，他能够做到对同事 关心爱护、热心帮助，经常找同事谈心，及时了解部门人员的思想动态和工作想法。由于有他做好员工的思想沟通和引导，使得总务处人员思想进步，工作态度积极 向上。

总之，【人名】同志在学习上做到了坚持不懈，与时俱进，政治思想成熟;工作上做到了脚踏实地，开拓创新，工作成绩显著;生活上做到了谦 虚谨慎，严于律己，宽以待人，工作作风实。在多年的工作中，各方面都是经得起考验的，是一位政治素养高、协调能力强，善协作、重实干的好干部，特向组织部 门作出郑重推荐。

干部选拔调研方案篇三

同志加强学习，不断提高政治思想素质和业务水平，政治上、思想上与xxx保持高度一致，坚持四项基本原则，认真学习马列主义□xxx思想及xxx理论，加强业务学习，加强自身修养，为做好本职工作奠定思想基础和理论基础。

“ ”时期□_x年纪小，不存在“ ”问题，旗帜鲜明，不参与活动;在与“”xxx组织斗争中□_x对制止“ ”组织活动的态度非常坚决。

认真执行宪法、法律和行政法规。一年来，该同志严格遵守法律、法规及党的各项规章制度。坚持依法办事，严格遵守社会公德、职业道德和家庭伦理道德，树立一个xxx员和革命干部的良好形象。

认真执行人大决议决定，自觉接受人大的监督，及时办理人大议案、建议、批评和意见。一年来，该同志严格遵守xxx制度，对乡人民代表提出的27件议案、建议、批评和意见，及时组织办理。清正廉洁，树立良好的领导形象。一年来，该同志摆正位置，当好副职角色，尊重正领导，加强请示汇报，积极提合理化建议，当好主要领导参谋和助手。以一个xxx员的标准来约束自己，自觉遵守和执行领导干部廉洁自律的有关规定，坚持原则，不搞以权谋私，不做有悖于法律法规的事，努力树立良好的领导形象。踏实肯干，以务实的工作作风和认真负责的工作态度努力开创工作新局面。狠抓安全生产工作，确保人民群众生命财产安全。该同志组织人员到有关场所进行安全生产大检查18次，还制定事故应急预案，层层签订安全生产责任状。由于工作到位、措施得力，年内全乡没有发生一起安全生产事故，保证人民群众的生产财产安全，促进了社会稳定。抓乡镇企业、交通、通讯等项工作不放松。统筹兼顾，努力完成乡党委、政府部署的各项中心工作任务。积极动员群众缴纳征粮代金，发动群众种植烤烟，推广玉米良种，协调政府其他两位副乡长抓好教育、民政、计生、司法等项工作，促进了全乡各项工作的平衡发展。

存在问题：一是政治理论和业务知识还需不断充实和提高。

10月2 日，在有乡党委、人大、政府全体干部职工，乡直单位主要领导，村干部代表，部分离退休干部代表共 32人参加的后备干部民主推荐会上□_x获得正科后备干部推荐票30票;即日在有以上人员共 32人参加的民主测评会上□_x获得优秀20票，称职12票，基本称职0票，不称职0票，弃权0票;获可提拔25票，不可提拔0票，弃权7票。找了有代表性的15位同志进行了解，有12人认为_x优秀，3人认为称职，没人认为基本称职、不称职或不表态;12人认为可以提拔使用，没人认为不可以提拔使用，3人不表态。

干部选拔调研方案篇四

泗阳县坚持从选“苗子”、扩“路子”、压“担子”、搭“梯子”四个环节入手，认真做好女干部培养选拔工作，使71名优秀女干部脱颖而出走上乡科级领导岗位，327名妇女进入村“两委”班子。

一是选“苗子”蓄才。建立女干部后备人才库，每年结合干部考察和常态考察，采取组织推荐、群众推荐、个人推荐等多种方式推荐女干部，并将80名优秀女干部优先列入后备干部队伍。同时，根据基层女干部配备需要，因地制宜地组织开展“四公开、四差额”公推公选乡镇科级后备女干部工作，共选拔产生19名女干部后备人选，平均年龄31.5岁。

二是扩“路子”育才。把女干部培训工作纳入干部教育培训规划，坚持“请进来”与“走出去”相结合的方法，先后在县内举办女干部培训班7期，在清华大学等院校举办女干部培训班2期，受训女干部500余人次。根据岗位特点，本着实际、实用、实效的原则，突出抓好乡镇女干部对新农村建设和农村计生、农林、土地等政策法规的理解，抓好村级女干部带头富、带领富本领的提升，深入开展结对帮带活动和 “巾帼创业行动”等特色活动，不断提高女干部综合素质。

一线、招商服务一线、城市管理一线、信访稳定一线和新农村建设一线培养锻炼，增强女干部实践能力。加大女干部换岗交流力度，把一大批表现优秀的女干部从党务部门调到经济部门、从单一型部门调到综合管理部门，让她们经受全面的锻炼和考验，全县共有17名经过实践锻炼的女干部因实绩突出被提拔到乡科级领导岗位。

四是搭“梯子”用才。在坚持“德才兼备”和“公开、平等、竞争、择优”原则的前提下，做到在同等条件下优先选拔使用，逐步提高女干部比例。在今年乡镇党委换届中，全县共配备乡科级女干部36名，其中党委书记2名、镇长1名，16个

乡镇党委领导班子全部配备女干部，配备率100%；在去年村“两委”换届中，采取村妇代会主任100%进“两委”班子、女党员交叉任职的方式，使327名女同志进入村“两委”班子，保证了全县250个村（居）全部实现“两委”班子各有一名女干部。（泗阳县委组织部）

干部选拔调研方案篇五

县委组织部:

自《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布以来，我局党委高度重视《条例》的贯彻落实，在实际工作中始终坚持正确的用人导向，以干部“四化”方针和德才兼备为原则，建立科学规范的干部选拔任用制度，营造有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的发展环境，形成了富有生机与活力的用人机制，干部队伍的整体素质大幅度提高。现将工作情况汇报如下:

一、基本情况

20__年上半年，县人民医院公推公选副院长3人，选拔县疾控中心副主任2人，六套和县第二人民医院副院长分别各1人，在选拔的干部中已取得本科学历6人，大专学历10人。

二、主要做法

工作中，我局认真学习《条例》精神，严格干部选拔任用程序，不断完善工作机制，加大对干部的培养力度，努力推进干部人事制度改革的顺利进行。

（一）高度重视，深入学习。一是提高认识，统一思想。局党委高度重视《条例》的贯彻落实，把此项工作做为建设高素质的干部队伍，推动我县卫生事业的工作不断前进的重要措施，抓紧、抓实、抓好。二是加强领导，认真学习。积极

组织领导班子成员、党员、机关干部以“三个代表”重要思想和党的十五大、十六大精神为指导，通过集中学习、专题讨论等形式，认真学习《条例》精神，深刻领会《条例》的精神实质，坚持全面把握《条例》的内容和要求，切实增强了贯彻执行的自觉性。

（二）建立健全机制，强化监督管理。一是加强制度建设。为了保证提拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我局首先围绕选好人、用好人，制定了《干部选拔任用公示制》，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。二是进一步严格干部选拔任用监督。在完善制度的基础上，我局不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部的选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，把人选准用好。

（三）坚持选拔任用程序，择优充实卫生系统领导干部队伍。一是强化程序意识。在干部选拔任用工作上，我局按照《条例》的要求，坚持民主集中制原则，制定了严格的选拔任用程序，一丝不苟的执行空岗预告、民主推荐、民主评测、民主评议和考察预告、任前公示、党组票决等工作程序，并在实践中进一步完善。坚持群众路线与组织考察并举的原则，注意全面考察干部的德、能、勤、绩，做到了坚持程序一步不缺，履行程序一步不错。二是拓宽选拔干部渠道。为充实卫生系统领导干部队伍，拓宽干部选拔的范围和途径，采取了公开招考的方式，面向全县卫生系统提供职位广纳人才。与此同时，严把“入口关”，对报名条件进行严格的规定，对笔试合格者还进行严格的政治审查，确保招录德才兼备的人才壮大卫生系统领导干部队伍。06来，通过公推公选等方式共提拔2人，民主直选人，任命人，为更多优秀年轻人才脱颖而出提供条件，有力的充实了医疗卫生单位领导队伍力量。

（四）加大培养力度，全面加强机关建设。一是注重培养，营造良好环境。我局领导班子在不断加强自身建设的同时，

全面落实《深化干部人事制度改革纲要》，高度重视对干部的培养工作，注意提高领导干部队伍的思想政治和业务素质，积极鼓励各级干部参加省、市、县培训，06年，就派出名干部参加由省、市、县举办各类专题研究班、培训班，选派名同志参加全县入党积极分子培训班。二是加强机关建设。在加强干部队伍建设的基础上，我局突出以创建“学习型、服务型、创新型”的“三型”机关为统领，以树立新的学习观念为先导，弘扬求真务实、追求卓越的精神，不断提高干部队伍的说、写、组织、协调的能力，努力建设朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的机关干部队伍，全面增强了我局机关的凝聚力、创造力、竞争力和战斗力，在机关中形成人心思进，求真务实的良好作风，促进了机关建设不断向前发展，为机关整体素质的提升提供了坚实的基础保障，推动我县卫生工作不断开创新局面、创造新业绩。

三、存在问题及工作打算

我们的工作取得一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《深化干部人事制度改革纲要》和《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力，符合卫生事业发展需要的用人机制。一是改进和完善干部考察的方法。根据不同职务的不同职责要求，认真研究制定具体的考察标准，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大群众的参与面，自觉接受群众监督，确保把人选准、用好。二是加大公开选拔和竞争上岗工作的力度。通过制度创新、方法创新、手段创新，不断提高公开选拔的科学化水平和工作效率，全面推进中层干部竞争上岗。三是积极探索调整不称职干部的有效措施。对在年度考核、干部考察中，经组织考核认定为不称职的，坚决予以调整，解决好干部能下的问题。