

# 对公司工作报告的评价 公司工作报告 告(精选8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇一

我自4月10来福州总部正式上班，至今已经一个多月了。作为新员工，非常感谢公司、感谢领导能给我提供一个成长的平台。在营运部门学习的这些天，我对盛丰的弹性管理深有体会，但同时觉得盛丰还有改进的空间。对盛丰的管理、业务流程和考核等方面有一些自己的看法。在此结合我这一个月来做的工作、发现相应问题，并结合提出相应的建议。希望领导批评指正。

### 一、一级战场组织架构

在了解福州区域一级战场组织架构中，我深入了解了福州总部托运部和运营的相关组织情况，其中包括了托运部和运营各岗位人员设置及工作职责和工作安排情况。在此，我先说明我在这此发现的一些问题。

1) 福州总部托运部在日常工作中运行的组织架构和原有设定的组织架构存在不一致。具体表现在，运营部调度和托运部目分离在了不同的部门；福州区域领导直接从事了具体岗位的工作，而没有充分发挥对福州的领导作用。

2) 托运部下辖的岗位人员过多（搬运工、现场管理、开单

业务员、单证员、驻厂），存在管理幅度过宽的情况，这也严重影响到了日常管理的质量。

3) 存在人力资源浪费严重与员工工作积极性不足并存的情况。

一些建议：1) 重新梳理并合理调整组织架构，明确领导和员工的岗位职责，令其都能各尽其职，出色完成本职工作。

2) 调整托运部组织结构，减小管理幅度，改进日常管理质量。可将开单业务组作为营业部独立出来。

3) 剔除不必要岗位设置，精简人员，同时改善员工的福利待遇，做好员工的考核和激励工作。

## 二、自送流程

在自送流程中，主要对客户上门发货时的验货、开单、贴标签到货物入库的整个流程进行了梳理介绍。同时我也发现了一些问题。

1) 找人卸货和看货耽误时间，造成客户发货等待时间过长

因为是坐在办公室里面，很多时候都实在客户进来叫人卸货了，才出去叫搬运工，顺便看下货。这在不忙得时候当然可以很好的满足，可是在大家都很忙得时候，就不能及时去看货和开现有的单子。

2) 贴标签时找货耽误时间，还可能造成标签贴错的情况

摆放货物人员不固定，以及客户货物没有明显区分标志等原因，贴标签的时候要到处找，找不到的情况下，还存在不知道问谁，这样都会浪费时间且还有可能贴错标签，还有责任人不明确等问题。此外，由于存在手写标签，难免会存在标

签写错和多件货写多少标签的问题。

### 3) 开单时遇到的问题就更多了

来确定货物运费。其二，送货费标准规定的过细。而日常开单送货时，送货费确定存在问题。其三，对于以体积计费，还是以重量计费不好确定，基本凭经验凭感觉来确定。由于并不是每票货都有详细的重量和体积，客户来发货会存在抛货让重量计费和重货按体积计费的情况，这无形中减少了公司的收入。此外，客户还会对我们产生不信任感。其四，公司办公系统不够完善。包括开单所用的lms系统落后，功能不全；此外没有专门的crm客户关系管理系统。

一些建议：

#### 1) 针对客户发货等待时间过长和贴标签时遇到的问题

在外场要有人专门负责指挥车辆到达、引导客户开单、安排搬运工装卸货、过磅单的记录（过磅单让客户开单信息一起带入开单）、区分每一票摆放货物（在每一票货上显著位置注有货物基本信息，包括：发货人、收货人和件数。这样方便开单员贴标签，不至于造成标签贴错）。业务员开完单后并贴好标签后，将货物从待入库区拉到对应的仓库区域。

注：近期会制定标准的贴标签规范和收获制度，并给相应人员培训、严格执行。

#### 2) 针对开单时运杂费及送货费的确定的问题

公司严格制定发往各网点的运费单价，和送货费单价，要是单价，不是那中分得过细的价格表。具体操作可以不同的分类标准来分别制定相应的运费单价和送货费单价，可对老客户、大客户制定相应的优惠政策。并在日常营业中严格执行。

### 3) 针对办公系统不完善和缺乏crm系统的问题

公司应该上线一些新系统，并在日常使用中不断完善和升级系统。当然这包括日常开单使用的erp系统和客户关系管理系统[crm]这样可以整理客户的相应资料，了解公司发货周期和货量情况，并提供相应的客户升级，开发新客户的同时防止老客户的流失。

以上都是我在最近日常工作所遇到的一些问题。其实除此之外，还有一些日常的小问题。比如，1、日常的办公室和仓库卫生问题。没有严格要求员工进行每天的“6s”整理，不利于公司给客户带来良好的形象，不利于公司将来的做大做强。此外，还存在诸如工作效率不高、分工不明确和办公设备老化缺乏等问题。

### 三、接货流程

在接货流程中，区分了零散客户和合同客户的接货流程，并对客户报货、安排车辆提货、返港货物交接和单证交接的整个流程进行了梳理介绍。

目前福州区域内的货物统一由调度负责安排车辆接货。大票货物由总部运营部的调度负责安排接货，小票货物由下院配送调度安排接货。统一调度存在整合车辆资源的优势，但同时也存在不能全面了解包括货物信息、路况信息，以及不同客户信息的问题。由此可能造成提货等待时间过长的问題，车辆资源得不到充分利用。针对此，福州区域的营业部安排货物到达切可适当配备接送货车辆，方便到达客户的提货的同时也有利于灵活安排车辆提送货，也更有针对性的做好客户维护工作。

在接货存在最大的问题应该就是货物交接和单证交接。在司机接货回来后，虽然有《接货费用每日结算单》作为交接确认依据，因不能确定合适能安排卸货，所以很多情况下不能

现场与搬运工确认货物交接。司机只有在车尾贴上記有接货情况的字条，供搬运工卸货核对。这也及容易造成货物交接问题。

#### 四、福州区域营业点信息

在此，我汇总了福州区域18个营业点的基本信息（地址、电话、人数）、4月份业务信息（开单额、票数、总体积、重量）、线路信息及起运货量等内容。

存在的一些问题：

- 1) 各营业点的基本信息没有在公司系统或是em上及时更新汇总。
- 2) 很多营业点日均营业额不高，营业部存在消极营销情况，基本上坐等客户上门发货；跑业务过于依赖业务员业务开发，吃老本现象严重。
- 3) 公司没有形成网络优势，运输单向化和业务单一的问题严重

相关建议：

- 1) 对个营业网点诸如地址、电话等信息，做到即变即更，要在公司系统以及em上作出变更；同时，部门人员有离职的情况，应当在其离职时候就对其em和lms账号进行及时注销。
- 2) 在落实营业部的相关配备（设备、人员）的情况下，细化对营业部指标的考核，同时相应的激励措施。让营业部主动营销、主动维护客户资源，扩展业务量。我认为一个标准的营业部门的基本人员配置应该是：经理1位、收银员1位、司机1位、接送货员1位、营业员1-2位，其日均营业额应该在1万以上。有自提及送货货物到达，同时要做好出发和业务

营销。经理对部门全权负责，包括日常管理、部门人员考核、业务完成、异常责任。考核业务指标要以月度为准，业务奖励也应以月度为准。

分公司联系起来，形成网络优势，这样可以再同样的运营成本下，增加公司的营业收入，为公司将来做大做强做好网络准备。在日常营业中，让保价服务、代收货款服务和包装服务真正作为公司的一项增值业务来推广，实现公司由单一、传统的货物运输服务，向现代物流公司的转变。此外，公司可以讲日常单一的货物运输分成快慢车，并进行相应的运费单价调整。这样既满足了一些对时效要求高的客户，又可以再运营成本不增加的同时，增加公司的收入。

## 五、福州区域搬运工工资统计表

我统计了福州区域各分公司营业部们的所有搬运工1-3月份的工资情况，并算出不同部门的搬运工平均工资水平，了解清楚了不同部门搬运工工资计算标准。

结合到搬运工工资水平情况，与部门实际的业务量比较。存在一些部门搬运工实际得到工资与其所付出的工作强度及工作时间不太符合，造成一些部门搬运工流动性大。此外，又存在一些部门实际的货量不足以支撑搬运工的工作（固定工资的部门），造成公司运行成本过高的情况。

针对以上问题，公司应该结合不同部门的实际货量情况来科学计划搬运工数量，节约出来的成本，可一部分用来改善搬运工工作环境，提高工资待遇方面。

## 六、配载装车流程

在此，我把实际配载装车整个流程都有了解。并从调度分担、安排车辆、单证制作配载单、找货装车一直到单证交接一整个流程都有介绍。在这了解流程的过程中，我也发现了一些

问题。

- 1) 由于系统的问题，调度在实际配载的情况下严重依赖托运单信息。而托运单在丢失、托运单上的时间不清，以及实际配载的便利性都容易造成一些货物在仓库中待配载等待时间过长的的问题。
- 2) 存在单项车辆运行成本过高的情况。客户处直发车辆，由于不清楚货物的规格形状、以及客户装车不好等问题，造成很多车厢空间浪费，增加车辆运行成本的问题。

一些建议

- 1) 尽快升级完善公司系统软件，在实际配载的过程中能够依靠公司系统来配载，这可以大大节省人力消耗（调度分单、单证系统勾单）。同时也可以减少以上一些原因造成的货物待配时间过长的的问题，提高货物时效。

七、接下来的工作任务

- 1) 由于之前做好的《货物异常处理流程》被领导要求进一步细分完善， 我会在周四提交上来给领导。
- 2) 单证员配载界面ppt由于之前获得的图片衔接存在问题，我会尽快重新获得相关界面截屏。在本周结束前予以完成提交。
- 3) 交接流程（货物交接、单证交接、异常记录的交接）。由于，设计的项目较多，我努力争取在下周三结束前完成。

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇二

在工作即将转正时期，往往会要写自我评价，虽然只是个形

式，但是用心写的自我评价也能给领导一个好的印象，要用简短的语言把自己的工作中优势和不足总结出来，他的篇幅要比自我鉴定短很多，一般用一些很简短的话语，本站为您准备很多自我评价的范文，希望对大家有所帮助。

转眼间2个月试用期已接近尾声，首先感谢公司能给我展示才能、实现自身价值的机会。我于20\*\*年成为公司的试用员工，担任销售出纳一职，现将我的工作及学习生活情况作自我评价。

一、工作方面：

- 1、协助部门同事为公司员工办理工资卡。
- 2、协助部门同事认真审核各部门报销的费用原始单证。

二、学习生活方面：

我非常珍惜此次工作机会，在以后的工作中，我会用谦虚的态度努力！

本人入职公司两月以来，在市场部担任负责市场研究方向的高级专员职务。

在领导和同事的指导协助下，基本保质保量的按时完成了各级领导安排的例行性工作及时临时工作。

工作亮点：入职以来改进了市场部各报告的表现形式及结构，丰富了内容涵盖面并提升了专业性及可读性。

增加深化了部分例行分析报告。

和领导及同事一起重新搭建了市场部工作架构，理顺了工作流程，使之实现流程化、专业化。

待改进方面：工作还缺乏一定的积极主动性，沟通略显不足，

对市场敏感度有待改进。

报告的深入度和涵盖面有待提高。

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇三

在办公室秘书这样一个对个人综合素质,工作能力要求较高的岗位,我一直谦虚求教,努力做好本职工作,按照岗位基本要求,努力到“四员”就是为各级领导和邮政事业当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。

三个月来,我秉承自己一贯固有的踏实、认真做人的作风,以高度的责任感和事业心来为企业服务,严于律己,克尽职守;在领导支持及同事的配合下,较圆满地完成了所承担的任务。

工作中,我会及时掌握行业动态,加强专业知识学习,扩大知识面,完善知识结构。勤于思考,养成独立思考的习惯,增强思维的灵活性,增加思维的广度和深度,更好的发挥创造性。善于总结,对领导修改的东西进行总结,找出自己的差距和不足,在总结中提高自己。对工作高标准要求,每一份文字材料都要在尽到自己的最大努力,达到自己当前的最佳水平之后,才拿给领导审阅。

对工作负责的同时我也对自己负责,我主要树立两个观念:

一是要树立信息观念。

做好信息收集、整理、传递工作,在日常工作中,做一个有心人,加强与各部门的沟通与交流,不但对公司的内外信息做到及时收集、整理、传递,更要善于从日常所收集的信息中,发现问题,捕捉到重要信息,提取有价值的材料。

二、树立效率观念

用高度的责任心, 树立时间速度和质量相统一的效率观念, 勇于创新, 善于发现新问题, 想出新点子, 改变以往的一些旧方法、旧习惯, 极大地提高工作效率, 适应公司发展需要。分清轻重缓急, 做到大事不误, 小事不漏。争取在定量的时间里做出更多、更好的事情。

在生活中我认认真真做人, 用我的热情、善良、诚实、坚忍, 在人生的大舞台上, 演绎好属于我自己的角色, 实现我自己的人生价值! 我将一如既往地做事, 一如既往地为人, 也希望领导和同志们一如既往地支持我。

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇四

1、工作认真负责, 积极主动, 能完全胜任本职工作, 爱岗敬业, 乐于助人, 与同事相处融洽, 善于合作。

2、良好的个人形象和素养, 专业技能或业务水平优秀, 为公司业务创造更多机会和效益, 受公司客户及合作企业好评, 为公司创造出较好的企业效益或社会效益; 工作认真负责, 积极主动, 服从整体安排, 爱岗敬业, 乐于助人, 与同事相处融洽, 业务知识扎实, 业务水平优秀, 能带动东区的给为同事积极工作, 胜任东区大区经理工作; 工作出色, 业务熟悉, 为我们成立起榜样。

3、工作认真负责, 积极主动, 服从整体安排, 爱岗敬业, 业务知识扎实, 业务水平优秀, 与北区各位经理相处融洽, 树立榜样, 胜任北区大区经理工作; 人品端正、做事塌实、行为规范、对待所负责区域进行有效指导, 并提出建设性意见; 高度敬业, 表现出色。

5、工作热情高; 人品端正、德行优良、自身修养较高、对待客户诚信; 对待工作严谨、处处为公司考虑, 能够虚心接受同事给予的建议并改正; 学习进步较快、受到大多数客户的好评。

- 6、在陕西省标中，工作出色，
- 7、工作态度端正, 业绩比较突出。
- 8、专业技能业务水平优秀，为公司创造好的企业效益。
- 9、工作认真，负责;工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好;对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。
- 10、优秀的业务水平，为公司创造出较好的企业效益，与同事相处和谐。

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇五

在一个成熟的企业里流淌着一条河，这条河就是企业文化，每个员工就是水滴，每个团队就汇流成小溪，每个部门就汇聚成了小河，整个企业组织便形成了拥有一致目标和方向的河流，新进企业的人，便会被这条浩浩荡荡的河水同化，而成为河流的一分子，这就是企业文化的魅力，下面我来谈谈我对企业文化的理解和看法，当然是大厦面前抛砖，不对之处敬请各位批评指正。

企业文化是一种氛围，企业文化的真谛是什么呢?平等、尊重、信任、合作、分享、快乐和爱，我认为就是以人为本的思想，如何来体现平等、尊重、信任、合作、分享、快乐和爱呢?靠制度来保障的同时我觉得氛围也很重要，相同的事,相同的观点，氛围不同，文化就不同，效果也不同，，企业文化它就在企业的每一位员工身上，通过每一位员工的点点滴滴的细节表现出来的全体员工共有的素养。

制度支持很重要，当企业文化和企业制度不能相互支撑的时候，企业文化只能变成无力的口号，在这个企业里如何保证相互之间的平等、尊重、信任、合作、分享、快乐和爱，确

实是一件知易行难的事情，企业文化的口号可以印成标语上墙，制作成册子发到大家的手里，但能不能让大家领会在心里并有作用就很难说了，在企业文化建设过程中，真正地把文字字眼定义搞清了，大家对它的解释明确了，而且把它固化了，变成制度可以执行了，我个人认为这样才算是真正的企业文化。

建立清晰、稳定、相对公平的薪酬福利体系是企业文化建设的基本物质基础，而合理、规范的制度化是企业文化建设的基本行为保障，是以人为本，内涵是以尊重公司员工为前提，努力服务顾客。作为企业文化建设，只有理念引导是远远不够的，需要在向各级员工中不断强化人本管理理念的同时，用合理、规范的制度将以人为本的文化理念清晰、深入贯彻到企业的各项基础管理工作之中，柔性的理念需要刚性的制度做保障，这样才能明确告诉员工应该怎么做，制度本身的作用是制约，它可以让员工达到企业对员工要求的一个基本底线，经过常抓不懈，才能形成良好的行为习惯。

企业文化的建设过程一定要突出重点和亮点，这样才有的放矢，能旗帜鲜明地落实到两三个点上，而且要重在点上落到实处和细节，并时时付出行动，说到做到，激发员工的意志和引起员工的共鸣并付诸行动中，就会实现从量变到质变的转换。它不仅是一种文化，也是一门科学，它在一个企业一旦形成定势，这个企业就具有了旺盛的生命力，对内可形成强大的凝聚力和顽强的战斗力，使得企业经营目标顺利实施，对外可产生辐射力和影响力，提高企业竞争能力。

要想行动落到实处，教育监督必须要跟上，一个好的企业是“铁打的营盘、流水的兵”，所谓的‘铁打的营盘’就是企业文化，兵呢就要不断受到磨炼才能成才，因为人都有惰性和懒散的特点，要想把书面的理想、愿景和使命，变成日常的务实、沟通和信仰，就必须要加强教育和监督，具体来说就是要认清企业文化的含义并改变固有的观点和习惯，严格执行企业的制度和企业文化等，企业文化的建设就是对人的

持续建设，是一个长期坚持努力积累的过程，从导向、凝聚、激励、约束、辐射、稳定六大方面持续对员工进行从理念到动作的反复导入、修正、培训，通过共同价值的不断引导来塑造员工，潜移默化地使员工接受本企业的文化，逐渐发展成具有下列精神的企业，就是：咬定发展、百折不挠的创业精神；科技领先、事争一流的争先精神；严细管理、开拓市场的求实精神；率先垂范、公而忘私的奉献精神；以人为本、心系企业的主人翁精神。

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇六

我叫xxx□性别□xx□政治面貌□xx□学位□xxx□于xxx毕业于xxx系，公司个人工作总结□xx年7月初成为xxx有限公司的一名技术员，与当年11月份转调到xxx公司，成为一名施工员。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

自xx年11月到xxx参加工作，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的施工员，经过一年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的工作程序。这一年来我先后忙碌于xxx和工程的后期技术资料归档工作□xx制安□xxxxx制作和xx制作以及xxx工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，为保证施工一次校验合格率100%而努力。

在这些施工中，我强化质量管理以及工艺过程。在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道

工序施工，保证每道工序受控。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，对创建精品工程起到了推动作用。

xx年初，我们xx公司承接了xx公司xx制作工程，我们一共承接了4台xx的制作。该工程由于工期要求紧，质量严□xx自重大，加上制作场地狭小等种种因素制约，此工程对我们来说任务还相当重，且焊缝也要求百分百检查，严格要求各方面几何尺寸。为节约成本、保证质量，材料必须有可追溯性，我必须将所有材料资质收集，得知板材编号后，对所有零件及焊缝进行编号，以方便组对和探伤，个人总结《公司个人工作总结》。由于xx部件比较零碎，为了打造高质工程，我经常下车间，把每一张钢板的编号收集上来，并对每一条焊缝进行编号，还要使编号简洁，方便识读。另一方面xx是100%探伤，所以对焊缝焊接质量要求十分严格。对此，我也积极参加对焊接工艺的改进，对每一个焊接参数进行调整，以求达到最好，尤其是xx中使用的xx焊法最佳，最终焊缝合格率达100%，得到甲方好评。

在xx工程中，我严格检查焊缝质量以及外观质量。焊接部分由于xx焊接复杂、要求多，有的需断焊，有的需满焊，有的不需焊，焊肉大小不一样，而且xx焊接标准和中国的又不一样，所以我要把焊缝编号布置图做好，把其技术要求转换成中国的焊接标准要求并标注好，确保了焊接的顺利进行。而且xx对焊缝外观要求十分严格，为此我们要检查所有焊缝位置，并安排工人及时清理干净。在外观尺寸上，我还要对所有渣壳箱盖外形尺寸进行检查，确保组队尺寸合格，以便进行施焊。最终确保该项目质量优良，获得了甲方及其监理的一致认可。

作为一名施工员，不仅做好技术管理方面的工作，还要做好资料。在xx中，大部分资料尤其是质量检查方面的资料均由我一人完成，并得到了甲方的表扬，也为xx公司今后xx取证工作做了前期准备。

### 3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

### 4、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

这一年的工作过程中，我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，我撰写的合理化建议□qc小组成果均被评为优秀作品。我全面综合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。

术创新能力，我将为成为一名优秀的施工员而继续奋斗，为xx公司的美好未来努力拼搏！

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇七

2x12年公司生产经营任务仍然十分艰巨，随着全球经济形势的不断恶化，钢铁行业进入寒冬，鞍钢对矿业公司利润贡献率的依赖性将进一步加大，安全生产形势将会更加严峻，生产组织难度将随之增大、员工思想活跃，将使安全生产工作面临新的挑战。

一是采场变化日新月异，随着深部采掘的开拓，各种安全防护措施需要紧紧跟上生产的节奏。

二是排岩场占地问题没有解决，排岩受阻，使生产压力增大，加上生产汽车大批的改型更换投入生产后，生产工艺、生产组织方式势必进行调整。

三是众多的协力单位、外雇佣人员、辅助作业人员增加，相关方准入评价的全面展开，各级管理人员的管理责任、管理难度随之增大。

四是部分设备进入大修期，安全装置、安全设施逐渐老化，设备隐患进一步增多，检查治理和隐患整治的难度也随之加大。

五是生产过程中的不确定因素依然存在。

为此，各部门、作业区要正确认识2x12年安全生产形势，提高认识，落实责任，严格管理、克服困难，扎扎实实做好安全生产工作，给生产经营创造一个稳定和谐的环境，全力确保安全生产目标的顺利实现。

认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针，全面贯彻《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔2x11〕40号）精神和两级公司的有关要求，加强企业安全文化建设，引领安全管理思想和理念的转变，以深化安全生产标准化工作为主线，落实安全生产责任，夯实安全工作基础，落实安全生产防范措施，推进企业安全文化建设，全面提升安全生产管理工作规范化、科学化水平，构建安全生产长效机制，实现安全发展。

实现重大设备事故、环境污染事故、重大火灾、轻伤以上事故为零；安全生产综合指标创公司历史最好水平。

一、提高认识，总结经验、落实措施，切实做到安全管理检查、考核工作“三到位”。

各单位、作业区、专业部门要对本单位、本部门2x11年的安全生产工作进行一次全面评价，召开专题会议，认真总结安全生产工作特点，找准存在的问题，分析面临的形势，认真研究解决问题的对策，结合本单位实际，以落实安全生产责任制为内容对2x12年的安全生产做出针对性部署。

一是安全管理到位，各级领导要认真学习《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》、国家安监总局《关于进一步加强企业安全生产规范化建设严格落实企业安全生产主体责任的指导意见》、国资委《中央企业安全生产禁令》等企业安全生产工作所遵循的纲领性文件，结合安全生产管理标准化工作，认真落实自己在企业安全生产中的主管责任，抓好隐患整改落实、重大事故的防范工作。

二是安全检查到位。公司领导、各专业部门、作业区区长、班组长、岗位工人都要按照安全生产责任制和有关规章制度的要求，对重大危险源、易发重大多人事故的设备、场所进行经常性的检查，及时发现危险因素和事故隐患，落实事故防范措施，防范各类重大事故发生。

落实各部门安全责任。继续推进职能部门安全检查通报制度，各专业部门要按专业特点，建立日常安全检查和隐患整改台帐，做好本专业范围内的安全管理工作。

落实作业区管理人员安全责任。要采取各种措施，充分发挥作业区管理人员的作用。建立和完善《作业区安全责任考核细则》等安全管理“六项制度”，定期对工区领导、班组长等管理人员安全责任履行情况及安全工作效果进行评议，促进安全责任到位。

落实区域安全管理责任。要加强对外来施工单位和施工人员的管理，教育相关人员遵守有关规章制度，按要求施工，同时，加强监督检查和指导，确保施工安全。

二、加大安全检查力度，强化隐患治理，全面落实事故防范措施，推进安全综合治理机制。

建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查治理，防止和减少事故的发生，保障员工生命财产安全是安全管理的有效手段。

一是增强安全检查范围和隐患整改力度。把安全专项检查同季节性事故防范相结合，通过安全检查，视频曝光促进隐患整改工作的落实。提高职工主动参与安全管理自觉性，发动全体职工深入开展隐患排查活动，认真整改存在的隐患和问题，创造本质安全作业环境。

二是各专业部门要各负其责，各司其职，做好本专业范围内安全管理工作。本着谁检查，谁负责的原则，把整改措施落实到人。凡是公司下达的隐患整改指令书要求限期整改的，不整改或整改不及时的要按公司有关规定追究相关人员的责任，并加重一个档次处罚，对单位按安全挂牌考核办法进行考核。对生产、检修施工中因安全管理不到位，检查不认真，考核不落实、随意拆卸安全装置、不及时恢复致使隐患问题长期存在的，要追究相关部门及责任人的责任，把问题和隐患解决在专业管理之中。

三是坚持抓事故要从抓违章抓起的原则，严肃查处“三习四违”行为。要重点突出作业过程中的安全生产行为控制，从作业人员作业前的安全交底，安全措施的制定审查，作业人员的安排和作业中安全负责人安全措施的落实、作业程序、作业指导书的执行等方面入手，严格执行标准化作业，遏制违章违纪。同时加大对职工违章作业的查处力度，严格管理，对“三习四违”行为严格按照公司《清洁文明工厂挂牌考核办法》中职工违章行为和隐患问题中安全考核细则进行处罚。对发生事故的，严格按照“四不放过”的原则处理，对有关责任者进行严肃考核，杜绝违章作业行为的发生。

四是克服管理标准相对化错误思想，提高隐患排查治理能力，对照标准查找差距，把tnpm与安全标准化建设相结合，用tnpm的管理方法，抓设备、设施和现场的治理，进一步提升定置定位、可视化管理标准。

五是建立规范的检查考核机制，明确分工和职责，实施安全检查、隐患排查常态化，使专项检查与日常检查相结合，增强管理的计划性、规范性，通过各级的责任落实，使隐患和问题能够及时有效治理，避免出现推诿扯皮现象发生。

六是完善安全指令书制度，规范隐患整改机制，注重解决实际问题，避免出现以罚带管，或只罚不管现象。做到曝光考核和奖励相结合，奖罚并举，充分调动干部、职工的工作积极性。

三、加强安全教育培训力度，切实提升全员的安全素质。

在原有教育培训机制的基础上，继续加大投入，不断提升教育培训管理水平，使全体干部职工的安全素质和综合能力有显着提高。

一是抓好辅助作业人员的培训，重点抓好入口关、上岗关，通过帮带和实训等方式，使辅助作业人员的危险辨识能力、事故预防控制能力和规范操作能力达到岗位作业要求。

二是抓好季节性事故防范培训，开展有针对性的教育培训，重点抓好电工、指吊工、司机、司炉工等特殊工种人员和新入厂、转换岗和混岗人员的培训，做到特殊工种人员必须持证上岗。

三是坚持安全评价和危险辨识长抓不懈，各基层单位要针对安全生产的实际，根据现场的环境、作业条件、生产工艺和气候的变化，及时组织开展相关的危险因素辨识。在此基础上，根据问题的危害程度，组织安全评价，及时修订和完善

作业指导书。

四是定期组织安全管理干部学习规章制度和法律法规，不断提升安全生产责任落实。

五是继续开展岗位作业规范“学、练、用”，提高岗位规范化操作水平。

六是坚持教育培训服务于安全生产的原则，使教育培训的内容、范围适应于生产实际，规范安全档案管理，定期组织检查，确保教育培训制度的严肃性和有效性，不断提高教育培训的效果。

四、继续深入开展安全标准化工作，全面提升企业安全生产管理水平和绩效。

2012年，在公司范围内，继续全面深入开展安全标准化创建工作。进一步健全和完善安全管理制度及体系，依法统一规范安全管理工作。明确、量化、分解安全工作目标，层层签订安全生产责任状或承诺书，落实各级、各岗位安全管理责任。强化激励和约束机制，对危险源实施分级管理和设置安全标识，落实和完善“5S”管理。以安全标准化建设为主线，不断加强岗位、班组、作业区和企业的全面规范化管理，从而促进安全管理水平向更高目标迈进。

一是以管理标准化、操作规范化和现场标准化为重点，加强安全标准化岗位建设，通过整治现场作业环境，提高岗位操作水平，优化人、机、物、环的合理配置，提高本质安全水平。

二是加强安全标准化班组建设，着力抓班组长的安全生产责任落实，通过安全教育培训标准化、管理制度化、作业标准化、作业流程目视化、危险辨识控制与整改常态化的“七化”建设，不断把应急管理落实到基层，将标准化建设列入班组

管理内容，不断改进完善班组安全管理工作。

三是以规范安全管理六项制度为核心，全力推进安全标准化车间建设，重点抓好安全规章制度建立及执行、危险辨识与危险源评价、安全教育培训、生产工艺安全管理、设备设施安全管理、作业现场安全管理和应急管理等重点工作的，确保两个作业区进入标准化车间行列。

四是推进安全标准化企业建设，通过建立安全生产责任制，制\*\*全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。同时将各级管理人员履行安全生产职责和安全生产绩效情况作为岗位人员考评的重要内容，使安全管理工作全面、真正实现法制化、规范化。

五、落实区域安全责任，推进和规范相关方监管和评价机制，实施一体化管理。

相关方的安全生产和安全管理关系到鞍千公司安全稳定和鞍千公司的长远发展，也是我们所面临的重要安全风险，因此□2x12年要加大力度推进和规范相关方的管理。

一是强化部门的安全管理责任。层层把关，杜绝无资质的施工单位承包工程，把好进入区域的入口关；严格工程施工作业前管理，要与相关方签订安全协议，执行作业票制度，共同进行危险辨识，制定完善的作业指导书；加强施工过程中监管，认真执行管理要求和规章制度，严在事故前。

二是坚持谁主管谁负责的原则。严格落实责任和考核，加强对管辖区域范围内各单位安全基础工作的检查，凡是因作业区安全监管不到位而引发事故的，要追究其区域安全管理责任。

四是认真落实《鞍千矿业有限责任公司区域一体化管理制度》，加强区域管理，规范管理程序，落实管理措施，消除安全化管理相对化观念，按照处处有标准，事事有规范原则，从严管理，规范管理。

五是相关方单位要与区域负责单位一道进行安全标准化企业和车间的建设，以开展安全生产标准达标创建作为切实落实企业安全生产主体责任的有效抓手，督促企业健全完善安全管理机构和规章制度，强化企业法定代表人、实际控制人安全生产第一责任人的责任，进一步健全和完善各项安全管理制度，实现安全管理标准化。

六是强化主体责任，落实劳务用工和相关的管理，按《\*\*钢铁集团公司相关方安全生产准入及监管规定》（钢政办发[2011]45号），加强对相关方的安全生产管理情况审查，严把准入关，建立和完善有关相关方安全管理制度，完善相关方事故管理办法，理顺与相关方的关系，明确相关方的安全管理责任。

## 六、全力以赴抓好安全环保重点工作，全面提升鞍千公司整体环保管理水平

一是抓好内外环境的治理。要加大检查考核，落实责任，加强管护、采取各种维护措施巩固和保持现有治理成果。抓好防尘工作，以管促治，发挥现有除尘设施作用。加强湿式作业，强化采场路面洒水，做好个体防护，减少粉尘危害，把污染因子控制在合格范围内，保护职工身心健康。

二是加强职业健康管理。根据国家《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法规要求，要从健全职业健康管理规章制度，建立完善职业健康档案，落实新、改、扩建设项目职业卫生“三同时”管理，加强现场岗位职业危害因素的监测和防控措施，实施接触职业危害作业人员岗前、岗中和离岗职业健康体检，开展职工的职业健康培训等方面，进一步加大力

度，注重和加强职业健康管理，强化监督，改善现场作业环境，保障从业人员的职业健康。

三是抓好重大危险源管理。要依据新的国家标准 GB18218-2009 重新对重大危险源进行辨识评价，登记建档，为重大危险源的管理奠定基础；针对锅炉、危险品储罐等重大危险源，完善监控、检测技术手段和管理措施。危险品储罐要实现压力、含氧量、泄露等指标的自动检测和控制；锅炉要严格实行本体及压力表、水位计、安全阀等专业强制定检，通过完善有针对性的技术措施，保证重大危险源运行的稳定受控。

四是继续推进危废管理。建立标准贮存场地，规范领用、管理和处理程序。

五是加大环保工作力度。实现清洁生产，巩固和发展现有的复垦绿化成果，努力打造绿色生态矿山。

同志们 2011 年已经过去 2012 年向我们走来，但安全生产的任务依然艰巨，让我们振奋精神，以更务实的工作、更有力的措施、更有效的手段不断强化安全管理，落实事故防范措施，确保 2012 年生产经营目标的实现。

## 对公司工作报告的评价 公司工作报告篇八

一年来，认真参加机关党支部组织生活，学习了讲话精神 XX 在十七届中央纪委二次全会上重要讲话，深入学习了科学发展观内涵，树立了社会主义荣辱观。

同时，我也认真领会集团公司、省公司和云川公司各种会议、文件精神，主动在思想上，与党中央、集团公司、省公司和 XX 公司保持一致。

在工作上，时刻牢记自己是一名光荣的共产党员，按照《党员要在企业发展中充分发挥主体作用》文件精神，踏实进取，认真谨慎，忠于职守，尽职尽责，能及时发现工作中出现的问题，努力发挥党员的先锋模范作用，吃苦在前、享受在后，较好地完成了各项工作任务。

一是按时准确地完成本职工作，不断提升本岗位所需要的理论和工作水平，严格按公司各项规章制度工作，认真对待每一件事情，善待每一位员工，积极协助其他同事完成任务；二是认真做好文件中转工作，及时准确传达上级下达的指示，下级上报的请示；三是按照党委要求，认真做好各项主题活动的宣传动员、跟踪报道和总结汇报工作；四是协助办公室主任处理好办公室内部各项工作。

在学习上，参加了云南省档案局组织的档案管理员资格培训，并取得证书，参加了中国石化报社举办的通讯员培训，对新闻报道有了一定的了解，提高了自身的工作水平，利用业余时间学习了图像处理软件和统计软件。

在廉洁自律上，认真学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《年轻干部更应该廉洁自律》、《中国共产党纪律处分条例》，观看了《石化反腐倡廉警示录》，在工作中，时刻给自己敲警钟，牢记苏a林总经理“教训就在眼前，诱惑就在身边，陷阱就在脚下，成败就在手中”二十四字廉洁自律箴言。

一年来，虽然我在思想、工作、学习和廉洁自律等方面都有一定的提高，但与优秀共产党员的要求还存在一定的差距。

1. 党的理论方面学习时间太少，学得不够深入透彻。
2. 工作虽然尽职尽责，但工作效率不高，有些事情拖的时间太长。

3. 本职工作没有做到最好，在公司宣传方面工作做的不及时，不到位。

4. 与省公司对口领导部门、各科室、各片区沟通协调不够

自我评价中，分析不到位的地方，还请各位领导、同事批评指正，多提宝贵意见，今后，我会更加努力，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，工作水平不有新的提升，努力为公司做出自己最大的贡献。

自我评定为合格。

作为一名中共党员，我拥护并贯彻执行党的路线方针政策、实践科学发展观。

自我评价:我是合格党员。

我接受党内的测评和民主监督。

去年月至今年月，我被组织上派遣，独自一人前往位于苏州工业园区的合资企业任中方副总经理。

五年前，我方国有资产斥资xxxx万元，与外资合作组建了这家外贸出口名列全国500强的合资企业。

合资初期，我方曾派遣一位副总参与管理。

然而几个月后，由于轻信对方承诺，我方的副总撤回，从此任由对方“自由发挥”，五年中，我方不但没有得到分文回报，连入股资金都处于严重失控状态。

领导交给我的任务是:哪怕本金打折，也要抽回我方的股份，我们不与外资玩了。

我肩负“讨债鬼”的使命，又是孤军深入、单兵作战，工作环境可想而知。

对方的经济运行资料、尤其是财务报表，对我严格封锁，即便我找理由索要，对方也严词拒绝。

上班第一天，我利用企业局域网上我的职务权限以及我的网络技能，搜索到一份企业报给海关的《资产负债表》。

我初步诊断：由于外资实际到账资金不足，我方股份占有份额应该不是合同约定的25%，而是约40%；我们的入股资金没有贬值、而是升值的。

我立即备份证据并及时报告上级。

最后，我配合我们国有投资方于今年月17日以升值的状态全部收回投资资产。

合资企业不给我个人发奖金无所谓，我毕竟协同组织实现了国有资产的保值增值，值了！可以试想，延迟到金融危机的今天，如果我们的投资还没能撤出，那外贸依存度100%的企业，资本金整体缩水程度将是惨不忍睹了。

我所在的那家合资企业，虽然没有党的组织，但我始终是一名受组织领导的共产党员。

我能以党员联系群众的优良传统，与打工者打成一片；我能以党员特别能战斗的清廉本色，不与外资所有者打成一伙。

我不愧共产党员的光荣称号。

今年月，我被上级组织重新安排到学校工作，担任学校党组织的主要领导。

一方面，我深知学校的主业是教学实训工作。

我把所有在册教师的课全部听了一遍，听了部分外聘教师的课。

我要当好老师先要当好学生。

我对所有老师的长处，吸纳过来为我所用、提高我的课授水平；我对所有老师的课授情况作了讲评，激励老师扬长避短。

另一方面，我主动占领学生德育教育的舞台，一个班级一个班级地实施人生观、恋爱观以及作文写作等的讲座，身体力行，力推“拇指教育”。

我坚持每天巡视实训现场，掌握第一手资料，或现场纠正，或利用计划、总结的形式提出有针对性的整改要求。

对学校工作的保障监督，是党组织工作的主旨要义。

通过入校以来的调查研究，我发觉学校在校务公开、财经管理等方面存在诸多薄弱环节。

有些属于管理者的能力范畴，有些属于管理者的逻辑水平，有些则属于管理者的品格道德。

鉴此，我在中层以上管理者中辅导管理规范之形式逻辑；在全体教职员工中宣导领导者品格道德评判层级标准，引导大家对领导层的'监督。

我还带头学习倡导反腐倡廉，以至于在学校领导班子部分人员涉嫌经济罪案的情形下，我个人还是经受住了“潜规则”、不正之风等消极因素的诱惑、出污不染。

我们学校的老师尽管“收入还是那样的少”，正常教学工作依然有条不紊；面对整合工作，教师们依然稳定团结和谐、全身心地投入自己钟爱的事业。

## 公司党支部民主评议党员总结

从4月28日开始，民主评议党员工作历时一个月，由于公司党支部对这项工作高度重视，加强领导，广大党员认真、努力，现已顺利结束，达到了预期的目的。

我们认为，这项工作是进一步加强党员教育管理和监督工作，保持党员队伍的先进性和纯洁性，提高党员队伍整体素质的重要措施。

按照“坚持标准、实事求是、民主公开”的原则，围绕构建安全高效、诚信团结、风清气正、科学发展的“和谐镇矿”，大力倡导xx提出的八个方面良好风气，通过扎实的民主评议活动，查找和整改每个党员在思想、组织、作风等方面存在的问题，增强了党支部的凝聚力、战斗力和创造力，为完成我矿今年的各项生产任务、工作目标、经济指标、实现安全生产提供了强有力的组织保证。

全公司党员34名，其中预备党员一名，评议出优秀党员5名，合格党员28名，没有不合格党员。

在民主评议工作中，党支部首先召开了支委会，学习传达了矿党发文件，统一思想，统一认识，认真分析全科党员的现状，制定出落实党委安排的具体措施和学习配档，为民主评议工作做了充分的准备，保证了民主评议党员工作的顺利进行。

在学习教育阶段，党支部结合党员集中轮训培训教育活动，组织党员认真学习《党章》、《中国共产党党员监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》等，提高党员的党性认识和思想觉悟，增强做合格党员的自觉性。

公司全体党员分期分批参加了矿党委书记上的党课和矿长作的企业形势报告。

在调查摸底阶段，主要是做了对本单位党员队伍的调查摸底。

从四月二十八日至五月十一日是民主评议阶段。

党员个人对照党员标准和评议内容，从理想信念、宗旨意识、团结协作、组织纪律、工作实绩等方面进行自查和剖析。

党支部召开了民主生活会，认真开展了党内互相评议。

党支部组织全体党员和34名非党职工群众填写《党员测评表》，严格按照规定的五项测评内容进行了打分评价。

支委会依据党员自我评价，党内互评和测评结果等情况，对每个党员做出了初步鉴定，提出了格次意见，并交支部党员大会讨论，并将讨论结果上报组干科。

党支部对民主评议中反映出来的问题认真进行分析研究，制定了切合实际的整改措施，认真抓了落实工作。

在这次民主评议党员工作中，党支部为了使个人总结工作搞好，支委进行了分工把关，对文化低、写作有困难的党员，进行帮助整理他们的口述，对个别总结写的不符合要求的责令重写，对总结搞的好的进行了表扬，对搞的不好的给予了批评教育。

每个党员都在党小组会上进行了自我总结评价，党内互相评议，批评与自我批评。

党支部还召开了部分群众座谈会，填写《党员测评表》。

在广泛进行评议，听取了党内外的意见后，党支部对每个党员作出了公正的实事求是的评价，召开了党员大会，做了报告，总结了这次评议党员工作的经验和取得的成果。

时光如梭，从11年毕业开始工作至今已一年有余，从永安筹

建处到宁德火电来也有一个月多了，从在学校“诚以待人、毅以处事”的诚毅校训到到大唐的“务实和谐，同心跨越”的同心文化，回顾一年多来生活、学习、工作的点点滴滴，感触很深，我成长了，也成熟了。

首先，认真学习党的最新的路线方针政策，夯实自己的思想水平和理论基础。

我系统地学习了解了“科学发展观”的理论体系、具体内容和思想核心，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，把党的理论和具体的电厂培训结合起来，让党的思想指导自己工作，处心积虑设法提高工作效率，激发工作动力。

经常和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，对自己高标，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

其次，刻苦学习专业知识，多方面综合发展自己，精进专业技能和工作水平。

富兰克林有一句话：“空无一物的袋子是难以站得笔直的。

”我在大唐淮北培训的几个月中主要培训的是电力远动这一块，而这次到宁电过来被改分到发电部。

虽然有一定的专业跨度，但是我想我这我反而有好处，可以跨专业多学习新东西。

众所周知，现代化的火电厂是高效能，低污染的，因此这也要求电厂模块集中度高，各个模块的智能程度较高、较复杂。

这就对我们电力工人提出了要求，要磨好刀、上好膛，早日学好本领。

学而不思则殆，思而不学则罔。

我还善于在把学习和工作结合起来，对学习中遇到的问题在现场求验证，在现场闪出的想法到图纸找解答。

既能按部就班，又能打破常规，善于敢于用新方法解决新问题。

此外，我还从去年毕业开始学习日语，以增强自己的语言能力，扩大自己的视野，为今后的更深更广的发展奠定基础。

再次，严于律己，团结同志，充分发挥党员的先锋模范带头作用。

我时刻牢记自己是一名共产党员，时时处处事事以党员的标准严格要求自己，踏实进取，认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，努力发挥党员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对值里负责。

树立大局意识、服务意识、使命意识，牢记“四不伤害”，严守“十大禁令”，令行禁止，同时也监督同事照章操作。

搞好与同事的关系，团结带动大家，提高大家的工作积极性，切实履行大唐“心气足，人气旺，风气正”的同心文化。

尽管如此，我个人还是在很多方面有着明显的不足和欠缺：理论表达能力有待加强；不善于把想法付诸行动；专业技能不熟练；自以为是，应变事情不够灵活等。

下一个阶段，我将更加努力地学习党的思想理论，刻苦钻研专业技术，团结带动周围同事。

开展自我批评，多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短，争取能为大唐早日实现“两型，四化，三个能力”贡献绵力，为集团公司早日进入世界五百强添砖加瓦。